

# 2023年电焊工包工合同(实用5篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 电焊工包工合同优质篇一

法定代表人： 电话：

地址：

乙方（劳动者）： 性别： 年龄：

文化程度： 身份证号：

住址：

甲乙双方根据平等自愿、协商一致的原则，签订本合同。

### 一、工作内容

1、甲方分配乙方在制品岗位担任普通职务（工种）。在正常情况下乙方必须完成生产（工作）任务。如果完不成生产任务考核叁拾元。

2、工作内容： 原材料的准备、堆放、预制件压制成型、运输、养护等。

3、因生产经营需要，经安排乙方加班加点，必须服从甲方安排，如一次不服从安排扣发三天计件工资。

### 二、劳动报酬

甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月15日为发薪日；工资制度和分配形式按计件工资制执行。乙方必须按照甲方要求生产出合格产品。

### 三、劳动保险

甲方给乙方缴工伤保险费，保费比例各承担50%。

### 四、违约责任

- 1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。
- 2、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

### 五、双方约定的其他事项

- 1、为保证正常生产用工，乙方需扣发半月计件工资。
- 2、严格实行劳动纪律，有事提前二天请假，迟到或延期来厂者，每天罚款50元。因一人不到岗，影响他人不能正常上班者，造成他人损失的，由乙方全部承担。乙方不得以任何理由停产、停工或做有损于甲方利益的行为，由乙方承担甲方的全部损失。
- 3、必须严格遵守操作规程，违章操作者造成工伤的，由乙方承担全部责任。
- 4、乙方不得浪费甲方原材料，乙方在施工现场每天必须做到文明施工，场地清洁一，料净，如发现一次，追究责任考核100元。
- 5、提出解除合同者，必须提前一个月申请，并有熟悉同工种、岗位人员顶替。

6、上岗前必须配戴所发劳动防护用品。

7、甲方承担伙食费，如发现有倾倒饭菜者考核50元，计过一次。

8、生产过程中机械设备、运输工具等设备的小型修理和清理维护，如生产设备由于人为破坏照价赔偿，由乙方负责。

六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，双方签字盖章后有效，具有法律效力。

七、未尽事宜经双方协商签字后，同本合同具有同等法律效力。

甲方（章）： 乙方（签章）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 电焊工包工合同优质篇二

出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

邮政编码\_\_\_\_\_

其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止.

第四条 甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查.

乙方严格遵守甲方的各项规章制度, 防止服务质量事故.

第六条 甲方采用以下\_\_\_\_\_形式向乙方支付工资:

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准.

甲方因工作需要执行特殊工时制度的, 应事先报劳动行政部门

批准.

第八条 甲方应按北京市规定为乙方办理工伤,大病医疗社会保险.

第十条 乙方有下列情形之一,甲方可随时解除本合同:

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的;
- (二) 有偷拿财物,赌博,吸毒,打架斗殴行为的;
- (三) 严重失职,营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;
- (四) 严重违反劳动纪律和甲方规章制度,符合甲方解除劳动合同条件的;
- (五) 严重违反服务规范,损害消费者合法权益的;
- (六) 私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的;
- (七) 违反法律法规规定,被处罚拘留或劳动教养的;
- (八) 被依法追究刑事责任的.

第十七条 本合同一式二份,甲乙双方各执一份.

第十八条 本合同附件如下,与本合同具有同等法律效力.

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期: 年 月 日

## 使用说明

一,本合同书供餐饮企业与农民工签订劳动合同时参考使用.

### 电焊工包工合同优质篇三

为保证员工人身安全以及生产的顺利进行,争创文明安全企业,提高员工的安全意识,强化“安全第一,预防为主”的安全思想,结合本公司实际情况,经双方协商签定本协议书。

#### 第一条：甲方的责任和权利

- 1、甲方有权要求乙方必须严格遵守安全生产法律、法规、标准、安全生产规章制度和操作规程,熟练掌握事故防范措施和事故应急处理预案;并建立健全各项劳动安全制度以及相应的劳动安全保护措施。
- 2、甲方对应对乙方执行规章制度及履行安全职责情况,有权进行检查、监督、考核。凡不遵守安全规定,违反安全操作规程的施工人员,及时进行纠正、处罚,直至停止其工作。
- 3、甲方对进入施工现场的施工人员,进行三级安全教育和安全技术培训,使其懂得安全知识,熟悉安全操作规程,经安全生产技术考核合格后,方可进行施工作业。对经培训考核不合格、安全技能不具备所在岗位要求不适应所在岗位要求的乙方,有权停止工作或调换其工作岗位。
- 4、对进入施工现场的施工人员,根据其工种不同,提供相应的安全保障设施及劳动保护用品。
- 5、接受公司员工提出的合理化建议和意见,并及时答复和响应。

#### 第二条：乙方的责任和权利

- 1、乙方必须遵守国家法律、法规及各项劳动纪律和安全管理  
制度，服从管理，自觉执行安全生产岗位责任制，严格按照  
安全生产规范操作。
- 2、必须接受甲方的安全教育和安全技术培训，熟悉安全生  
产施工操作规程，掌握本职工作所需的安全生产知识和生产技  
能，增强事故预防和应急处理的能力，未掌握所在岗位应具  
备的安全基本常识，不得上岗。
- 3、在现场施工过程中注意同事的安全保护用具是否佩戴齐全，  
做好相互保护工作，对同事的违章行为及时提醒和纠正。
- 4、特殊工种作业人员，凭有效的上岗证上岗工作。
- 5、施工时，需对本工种的施工区域、作业环境、操作设备等  
进行认真检查，发现安全隐患停止施工，及时汇报。达不  
到安全生产要求时，不得擅自盲目施工。当发生事故时，及  
时采取有效措施，避免事故进一步扩大，并及时报告，保护  
事故现场及有关记录等资料。
- 6、乙方有责任和义务及时向甲方提出安全改进建议和意见。
- 7、乙方有权拒绝违章指挥，对上级部门和领导忽视工人安全、  
健康的错误决定和行为提出批评控告。
- 8、严禁酒后上班作业，严禁非专业人员乱拉乱接电源，严禁  
私自动用非自己保管、使用的施工设备。工作时不得嬉戏打  
闹，遵守施工现场安全纪律。
- 9、乙方必须保持健康的身体参加施工作业，不得带病参加工  
作。如因自然生病医治或住院治疗，一切费用由本人自理。

### 第三条：违约责任及处理

1、安全生产中发生的事故，应经事故调查确认责任。事故调查应按照国家、和本单位有关规定进行，构成犯罪的，依法追究刑事责任。

2、甲方违约造成的责任事故，甲方承担相应的责任，并按相关规定追究有关人员的责任。

3、乙方违约造成的责任事故，乙方承担相应的责任（包括：行政处罚、赔偿经济损失、解除劳动合同等）。

4、甲、乙双方双方共同违约造成的安全生产责任事故，根据双方各自违约责任的大小，分别承担相应的责任。由于不可抗力造成的事故，由甲方依法承担相应责任。

第五条：所签人员辞职后此责任书自动作废；本责任书自签订之日起生效。

甲方（签字）： 乙方（签字）：

## 电焊工包工合同优质篇四

地 址： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_ 民族： \_\_\_\_\_

户口种类： 非农业户口( )；农业户口( )

根据《中华人民共和国劳动法》和《天津市实施劳动合同制度规定》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

### 第一条 合同期限

本合同期限执行下列\_\_\_\_\_款。

一、本合同期限为\_\_\_\_年(月)，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_月(日)。

二、本合同为无固定期限，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始，其中  
试用期为\_\_\_\_月(日)。

终止劳动合同条件约定如下：

三、以完成一定的工作为期限

## 第二条 工作内容

甲方根据生产工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_岗位工  
作。乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

## 第三条 劳动报酬

一、甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方的工资报  
酬，工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。

二、甲方每月\_\_日以货币形式支付工资。无故拖欠或不支付  
工资的，除全额支付工资报酬外，还需加发相当于工资报酬  
百分之二十五的经济补偿。

三、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

## 第四条 工作时间和休息休假

甲方执行国家规定的工时制度，实行每日工作时间不超过八  
小时，平均每周工作时间不超过四十小时的工时制度。甲方  
因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，  
一般每日不超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每  
日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

一、甲方在乙方岗位实行\_\_\_\_\_工时制度。

二、甲方延长乙方工作时间，按照《劳动法》和本市有关规定支付乙方延长工作时间的工资报酬。

三、甲方保证乙方按照国家和本市有关规定，享受各种休息休假。

## 第五条 社会保险和福利待遇

二、乙方患病或非因工负伤实行医疗期制度。医疗期期限及医疗期内的病假工资、疾病救济费和医疗待遇按有关规定执行。

三、保险和福利待遇事项约定如下：

## 第六条 劳动保护和劳动条件

二、甲方按照国家和本市的规定及时向乙方发放防护用品，并按规定对乙方进行健康检查。

三、乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全卫生 and 操作规程。

四、乙方患职业病、因工负伤或死亡，甲方按国家和本市有关规定给予各项待遇。

## 第七条 劳动纪律

一、甲方有权依据国家和本市有关规定制定本单位的规章制度，并按规章制度对乙方实行管理和奖惩。

二、乙方应遵守甲方制定的各项规章制度和劳动纪律，服从管理，按本合同的约定保守甲方的商业秘密(保守商业秘密具体事项在本合同第十四条中约定)。

## 第八条 本合同的变更

有下列情形之一的，甲乙双方可变更本合同的相关内容：

(一)甲乙双方协商同意对部分条款进行变更的；

(二)由于客观情况发生重大变化，致使本合同不能完全履行的；

(三)本合同订立时所依据的有关规定已修改或废止的。

## 第九条 本合同的终止

有下列情形之一的本合同终止：

(一)合同期满，不再续订的；

(二)甲方被依法宣告破产、解散、撤销的；

(三)乙方死亡的；

(四)甲乙双方约定的终止合同条件出现的；

(五)有不可抗力出现致使本合同不能履行的。

本合同期满，经甲乙双方协商同意可以续订本合同，续订合同手续应在合同期满前15日内办理。

## 第十一条 本合同的解除

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

二、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

(四) 乙方被依法追究刑事责任或被劳动教养的；

(八) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者经有关部门确认生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

甲方依据(五)至(八)项解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知乙方本人。

三、甲方解除本合同，符合本条一款、二款(五)至(八)项规定的甲方应按国家和本市有关规定给予乙方经济补偿；符合本条第二款(五)项还应按规定支付医疗补助费。

四、有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

(一) 合同期未满，又不符合本条一、二款规定的；

(三) 乙方患病或负伤，在规定的医疗期内的；

(五) 法律和行政法规规定的其它情形。

五、乙方解除合同：

(一) 应提前三十日以书面形式通知甲方。违反本合同约定的要依法承担责任。

(二) 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、乙方在试用期内；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制乙方人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方劳动安全卫生条件恶劣、危害乙方身体健康的；

4、甲方未按本合同约定支付劳动报酬的。

## 第十二条 终止、解除本合同证明

终止、解除本劳动合同后，甲方应按规定开具终止、解除劳动合同证明书□

## 第十三条 违反本合同的责任

二、甲乙双方任何一方违反本合同，给对方造成损害的，按照国家和本市有关规定给予赔偿。

三、因不可抗力原因致使本合同不能履行，任何一方受到损害，对方不承担违约责任。

## 第十四条 双方约定的其它事项

## 第十五条 劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生争议的，应协商解决；协商无效可进行调解；调解无效的任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

## 第十六条 其它事项

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和天津市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，甲方应在一个月内到劳动行政部门办理鉴证，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签字)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

年 月 日 年 月 日

经审查，本合同符合国家和本市有关法律、法规、规章规定，予以鉴证。

鉴证机关(盖章) 鉴证人员(盖章)

鉴证日期： 年 月 日

续订劳动合同

经双方协商同意，续订本合同。

(一)续订期限执行下列第\_\_\_\_\_款：

1、期限从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(二)补充约定事项：

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人或委托代理人：

(签字或盖章)

年 月 日 年 月 日

经审查，本合同符合国家和本市有关法律、法规、规章规定，予以鉴证。

鉴证机关(盖章) 鉴证人员(盖章)

鉴证日期： 年 月 日

## 变更劳动合同

经甲乙双方协商同意，对本合同作出如下变更：

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人或委托代理人：

(签字或盖章)

年 月 日 年 月 日

经审查，本合同符合国家和本市有关法律、法规、规章规定，予以鉴证。

鉴证机关(盖章) 鉴证人员(盖章)

鉴证日期： 年 月 日

## 电焊工包工合同优质篇五

### 四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第44条 支付工资报酬。

第十一条 由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的工资。

### 五、保险福利待遇

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止

劳动合同，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

## 六、劳动纪律

第十六条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1. 在用工期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3. 双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3. 复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满3年的；

4. 义务服兵役期间的；

第二十五条 乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，不得依据本合同第二十二条、第二十三条解除劳动合同。

第二十六条 乙方解除劳动合同，在不造成甲方损失的前提下、应当提前30日以书面形式通知甲方。

第二十七条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条 本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经

协商同意，可以续订劳动合同。

第二十九条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

## 八、经济补偿与赔偿

2. 甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

1. 经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的：

3. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。以上三种情况，如果乙方被解除劳动合同前12个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十三条 甲方解除本合同后，未能按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十四条 支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十六条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十八条 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收

的人员，应向甲方偿付培训和招接收费。其标准为：服务(工作)每满一年培训费和招接收费总额的20%递减；服务(工作)满5年不再偿付。

## 九、劳动争议处理

第三十九条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 十、其他约定

第四十条 甲方以下规章制度作为本合同附件。

第四十一条 本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十二条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_

年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

共2页，当前第2页12