

最新工作总结廉洁从业不足与改进(模板5篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。相信许多人会觉得总结很难写？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

工作总结廉洁从业不足与改进篇一

工作态度方面，每天面对不同类型的病号，客观存在着主体素质不同的问题，当工作量加大时，难免会有工作态度不是很友好的状况出现。

思想认识上，往往从小事或个人角度看问题，只以自己的单纯工作看待病号，并没有上升到是为社会稳定与民生改善而工作的境界，熟不知每个岗位都涉及到民生与社会稳定。

实际行动中，在思想认识中存在的这些不足，正是成为工作中作风散漫、服务态度偏差以及职业道德没有提高。

作为一名护士，工作以及把控全局方面不需要像领导那样苛求，做好自己的本职工作，例如仔细核对病号用药，打针多一些安慰的话。便是与民最大的方便与岗位职责的体现。

再次，克服工作中的难题，护理工作从本质上来看是整个医疗的扫尾阶段，貌视简单，没有抢救工作那么重要，实则不然，对于损伤程度不同的病号，我们的策略也是不一样的，但最重要的是和蔼的态度以及对病号情绪的调控。对于那些素质有限的病号我们不应和其计较，完成本职是我们的目标。

在新的形势下，社会、国家赋予医疗战线上的广大职工新的使命，牢记发展、稳定、民生不仅是整个国家的行动方向，也是广大劳动者的职责所在，我们所要做好的就是转变自己的工作作风、克服实际困难乘风破浪。

工作总结廉洁从业不足与改进篇二

近年来，我院领导十分重视职业道德建设，带领全体职工贯彻“三个代表”重要思想讲话精神，狠抓医德医风及两个文明的教育，强化监督约束激励机制，把医德医风建设纳入规范化、制度化、管理轨道，使医院的管理水平、医疗护理质量，服务质量都得到了显著提高，获得社会各界广泛赞誉，取得了明显的社会效益和经济效益。

领导班子认识到，行风建设是医院内涵建设的重要一环，加强卫生行业职业道德建设是社会主义精神文明建设的重要内容。作为社会主义精神文明窗口单位的医院，对人民群众的健康负有重大责任，只有牢固树立强烈的社会责任感和社会主义人道主义精神，全心全意为病人服务，才无愧于“白衣天使”这个光荣称号。加强卫生行业职业道德建设，是纠正行业不正之风的治本之策。特别是在卫生改革深入发展，市场经济的大环境中，只有加强医德医风建设，才能提高医疗护理质量，提高服务质量，改善就医环境，取信于民，医院才有生存发展的空间。我们利用全院大会、科室会议、宣传栏等一切机会，经常讲、反复宣传教育，使我们的同志都认识到行风建设的重要性，把全体医护人员统一到这个认识上来，始终把这一认识贯彻到医疗实践中去。

院长与全院职工签订《文明行医责任书》，制定了《医德医风质量考核评分标准》和《职业道德文明用语、忌语、礼仪、仪表行为规范手册》，人手一册。采取明查暗访，定期质量考核，电话查岗，征求病人意见等方法，全部进行量化打分。考核结果与科室奖金，个人晋级升职，进修学习挂钩；与评比先进挂钩。建立了全院职工“医德医风档案”，每年对医务

人员一次考核分析并及时通报。

新领导班子成立以来在建立和监督的内容与措施上得到不断地完善和规范。赋予监督员实施监督的权利，建立畅通的联系渠道，定期召开座谈会，听取监督员所反映的各层面群众的意见，召开病人公休会征询住院病人及其家属意见，作为改进工作的一面镜子，并坚持把院外监督制度归入医院管理的重要内容。同时设立投诉电话，医德医风意见箱、举报箱等，接受来自各方面的监督，一旦有投诉和举报，即刻处理，给予满意的答复。我们分析了病人投诉中不满意的内容，这里有主观的原因，也有客观的原因。所以我院领导在院里挑选素质好，有一定沟通艺术的护士，接受礼仪和业务知识培训，患者可以随时查帐。使问题得到很好解决，患者对这一问题的投诉明显减少。

持之以恒地开展政治思想工作做好行风廉政建设工作的前提和基础，也是保证职业道德建设工作的关键。我们按照上级部署，组织全院职工参加“讲学习、讲政治、讲正气”活动，使全体医务人员提高了认识，自觉在医疗工作中规范个人的言行。

医院制定了精神文明建设规划，采取多种形式，对新进院人员培训和考试。还积极教育医护人员转变思想，更新观念，引导提高职工在医疗技术、服务、职业道德等方面的竞争意识，在党内开展“一个党员一面旗帜”在医疗、护理、门诊、后勤等各系统开展“优质服务、医疗安全，苦练基本功等活动，促进了医德医风的建设，目前，全院各科为了抢救危重(本文章来源于“文秘1_”!)病人，医务人员主动加班加点已成为自觉行动，受到社会各界的好评。

病人第一、质量第一，一切从群众关心的热点难点问题入手，一切从病人利益出发，这是我们工作的出发点。

1、加强门诊建设，方便病人就诊。

重新装修内外科住院部，使之更加明亮舒适。对划价、取药的繁琐环节，使收费更加准确。门诊大厅设病人接待中心，病人一到门诊，所有问题都可以由导诊帮助处理，答疑解惑；建立全程服务和导诊制度；开设简易门诊，方便小伤小病患者诊治及时解决矛盾，有效地提高门诊服务质量。

2、向全社会承诺。

院长徐爱国同志代表医院向社会承诺：

(1)明明白白看病，医疗费用一日清；(2)病人选择自己满意的医生；(3)我院杜绝药品回扣，收受回扣者将立即取消在本院的行医资格；(4)我院拒绝红包，如有举报，一经查实，减免您的全部医疗费用。由于这一承诺，一方面是公开接受社会各界的监督；一方面是对本院的医护人员起到警示教育作用，密切了医患之间的关系，取信于民，净化了医疗环境，使医院在社会上有一定信誉。

3、实施医药分开核算，药品公开招标集中采购，降低药价，减轻病人负担。

“药价高看病贵”是人民群众关心的热点问题，为了解决这一问题，我院采取了一系列措施，杜绝了药品回扣，使药物价格下降。实行医药分开核算，分别管理；开展药品公开招标，集中采购工作。降低了医院总收入中药品收入的比例。目前我们对药品品种公开招标，药价下降20%—30%，减轻了群众的负担，“看病贵”有所缓解。

新领导班子成立以来，院领导狠抓职业道德建设，不断地采取新举措，规范医护人员行业道德行为，取得了良好的社会效益和经济效益。

我们感到，随着市场经济的发展和改革的进一步深入，各种利益的再分配，社会不正之风的影响，人们不可避免地产生

一些不健康的思想和欲望。所以，职业道德建设是一项长期的、常抓不懈的艰巨工作。今后要不断加强政治思想工作，以“三个代表”重要思想为指针，一切以人民群众的根本利益出发，来指导我们的一切工作，把我院建成人民群众满意的医院。

工作总结廉洁从业不足与改进篇三

1、加强领导, 狠抓党风廉政建设责任制的落实

层层签订《党风廉政建设责任书》，把党风廉政建设责任的落实与各项业务工作紧密结合起来，形成“一岗双责”的工作格局。

2、精心组织，深化党风廉政建设宣传教育活动

3、整治形式主义

2019年分公司领导干部对照重点整治内容，全方位照镜子、做体检，找出自身存在的形式主义问题，经过逐项整改后于今年就做好领导干部个人形式主义、官僚主义突出问题查摆整改清单进行全面检查及回头看工作。

4、疫情防控工作

为科学有效防控新型冠状病毒感染的肺炎疫情，确保分公司工作部署不折不扣执行，分公司印发《关于进一步落实新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作的通知》，保障员工和家属的身体健康和生命安全；还集中学习《中国联通新冠肺炎疫情防控专题警示教育》；每周报送疫情防控执行情况监督检查表及时准确地掌握和上报疫情。

今年以来，分公司在党风廉政建设、廉洁从业教育、整治形式主义等方面采取了强有力的措施，取得了一定成效。但也

存在一些问题和不足，对部门和关键岗位人员廉政教育、监督工作还需进一步加强，谈心谈话次数及频率需加强，同事纪检人员的学习、履职能力有待提高。

1、继续抓好宣传教育工作。通过正反方面的教育，进一步筑牢思想防线。

2、多形式开展干部职工谈心谈话活动，坚持以上率下推进谈心谈话全覆盖、常态化。

3、加强分公司纪检工作人员政治理论教育及业务能力学习，为开展纪检监察工作奠定基础。

工作总结廉洁从业不足与改进篇四

1、上半年工作特色和亮点

(一)落实党风廉政责任制。贯彻落实党风廉政建设责任制，是从源头上预防和治理腐败措施之一。公司组织召开党风廉政建设工作会议，全面安排部署党风廉政建设工作，明确责任目标，层层分解任务。按照党风廉政建设责任制要求，切实履行“一岗双责”职能，把党风廉政建设工作与党的群众路线教育实践活动相结合，与企业中心工作相结合，做好各级领导干部分管范围内的党风廉政建设和反腐败工作，确保党风廉政建设和反腐败各项任务真正落到实处。

(二)开展效能监察工作。根据集团公司效能监察工作要求，结合公司实际，选立了“八项规定执行情况”、“费用管理和成本控制”等五个效能监察项目，充分发挥效能监察纠正行为偏差、规范经营管理、强化源头治理作用，提升管理水平，切实提高执行力，促进公司管理提升年活动开展。

(三)完善廉政制度建设。公司注重廉政制度建设，从源头上遏制腐败，通过加强教育、监督、预防制度建设，形成一套用

制度管权、按制度办事、靠制度管人的有效机制;按照集团公司领导要求,制定□xx公司“三重一大”决策实施办法(试行)□□□xx公司领导干部三项谈话制度实施办法(试行)》等六条规章制度,确保把党风廉政建设工作落实到位。

(四)加强干部队伍建设。对今年新提任的xx名中层干部进行集体廉政谈话,组织廉政知识测试,签订廉政承诺书,建立廉政档案等多种形式加强廉政教育,严把任前“廉政关”,使新任中层干部绷紧“廉政弦”,强化领导干部忠诚履职、清正廉洁的良好职业操守。结合检修公司实际,制定□xx公司领导干部“六严格六不准”行为准则》,规范领导干部职务行为。

(五)深化廉洁文化建设。采用多种形式不断丰富廉洁文化活动。以“为民 务实 清廉”主题征文活动为载体,进一步提高干部廉洁从业意识,认真落实xx集团公司“聚焦反四风、汇聚正能量、实现新跨越”要求;开展“落实中央八项规定、集团公司‘21条要求’”廉洁文化作品征集活动,不断丰富廉洁文化内容。

二、工作中存在的问题

今年以来,公司在党风廉政建设、廉洁从业教育、效能监察等方面采取了强有力的措施,取得了一定成效。但也存在一些问题和不足:纪检监察制度还需进一步完善修订,从源头上治理腐败工作有待进一步深化;对重点部门和关键岗位人员廉政教育、监督工作还需进一步加强;加强纪检人员的学习,提高履职能力。

三、下半年重点工作

下半年公司纪检工作,将进一步加强反腐倡廉制度建设,强化廉洁文化教育,抓好效能监察,确保党风廉政建设责任制目标顺利实现。

(一)、加强反腐倡廉教育，推进廉洁文化建设。一是以开展以廉洁从业为主要内容集中宣教活动，提高党员干部廉洁自律意识。二是强化对领导干部廉洁从业、规范用权的监督检查。

(二)、完善反腐倡廉制度，健全风险管控体系。针对公司实际，进一步加强教育、监督、预防制度建设，逐步建成内容科学、程序严密、配套完备的反腐倡廉制度体系，督促领导干部忠实履行职责。

(三)、深入开展效能监察，提升公司管理水平。围绕管理提升、物资采购管理等工作开展效能监察。及时发现管理漏洞，完善管理制度，控制检修成本，规范物资采购管理流程，避免违规行为，提升管理水平。

工作总结廉洁从业不足与改进篇五

一是确立核心理念。加强__廉洁文化建设要树立大行业观念，要把“廉洁诚信、严于律己”确立为行业核心经营管理理念的第一要素，加强科学理论和法纪教育，加强职业道德教育，使__广大干部职工不断增强思想政治素质和廉政意识，老老实实做人，踏踏实实做事，清清白白做官。

二是制定行为准则。要明确制度设计理念，围绕教育、管理、监督的各个环节，把廉洁文化工作渗透到人、财、物、事各项具体工作中去，坚持重大决策集体讨论决策，完善议事规则，构建好科学合理的预防体系，从而在__企业内部形成一整套科学的行为准则。

三是培养敬业精神。建设起“刚柔相济，严爱相融”的管理制度。人性中的一些弱点决定了人必须有相应的制度来约束。制度的力量在于规范性、可预见性和强制性，引导、制约人们的行为，使其按照法律、制度事先设定的标准和要求行为或不行为。要切实加大执行监查体系建设，__内部各级党组

织，要充分发挥纪检监察组织的组织协调作用，加强宏观指导，整合监督力量，形成监督合力，为培养___员工的敬业精神提供制度和监督的保证。

四是树立良好形象。一方面，___公司的各级领导干部特别是党政主要负责人要成为廉洁文化建设的倡导者、实践者和传播者，做到学与用、知与行的高度统一，以自身的人格魅力带动整个班子的党风建设，以班子的优良作风取信于职工群众。另一方面，要大力宣传廉洁从业的优秀领导干部的先进事迹，弘扬“廉洁为荣，诚信是美”的价值观念，引导领导干部争做廉洁从业的表率，形成“人人思廉，人人保廉，人人促廉”的风气。

五是从服务大局出发。___在精神文明、物质文明和政治文明“三个文明”建设中，要在着力抓好廉洁文化建设的同时，必须注重挖掘整合企业内的现有资源，一起进行宣传，力求收到较好的社会效果。对此，公司领导要高度重视，充分认识到廉洁文化建设能够为建设一个廉洁的煤炭企业提供强大的思想保证、精神动力和智力支持，并且提出明确要求，把廉洁文化建设纳入构建企业文化大格局的整体规划和惩防体系的重要工作中。

六是抓住“两点”。始终抓住“重点”、“难点”不放。加强煤矿廉洁文化建设，必须紧紧抓住“认识是前提，领导是关键”这个根本，作为煤矿的各级领导干部要率先垂范，不仅自身做到廉洁自律，而且要高度重视廉洁文化建设。既要把煤矿廉洁文化建设与企业发展建设、生产经营和经济效益提高发展紧密结合起来，又要在公司廉洁文化建设中注意把历史传统和现实紧密地结合起来，并使之与新时代的廉政思想、理念、制度和先进事迹结合起来，形成文化的合力。

七是强化“两力”。把阵地建设作为煤矿廉洁文化建设的重要载体，积极用健康向上的廉政文化抢占各个领域的意识形态，推进廉洁文化“四进”活动的深入开展，即(进班子、进

区队、进岗位、进家庭)，切实抓好廉洁文化建设的“固本强基”工程。在煤矿廉洁文化建设过程中，通过举办如反腐倡廉书画展、文艺演出、征集廉政勤政格言警句等活动，使____广大党员干部和职工在享受文化、参与文化的同时受到感染和教育。同时，注重把重点放在企业内部党员干部特别是领导干部身上，通过广泛开展“读廉政文章、讲廉洁知识，学廉洁事迹”等活动，不断提高党员干部和广大员工对廉洁文化的认识，营造浓厚的廉洁文化氛围。

八是时刻牢记慎独慎微的箴言，在自我约束上保持高度的自觉性。领导干部在生活作风上发生问题，往往是在“八小时以外”，在上级、同事、下级看不到的时候。因此，坚持“慎独慎微”对保持良好的生活作风尤为重要。领导干部单独工作和处理问题的机会较多，做到慎独慎微，这既是领导干部的为政做官之要，也是立身做人之本。现在有些领导干部缺乏慎独慎微的精神，在脱离了同事的视线，没有了群众的监督之后，就放松了对自己的要求，就不检点自己的行为，忘记了一个^v^员和领导干部应有的操守。实践证明，只要干了坏事，迟早会暴露的。用老百姓的话讲，就是“躲得过初一躲不过十五”；骗得过少数人却骗不过群众；要想人不知，除非己莫为。

因此，我们各级领导干部要自觉做到“勿以善小而不为，勿以恶小而为之”。尤其在独处时能够谨慎不苟，做到台上台下一个样，人前人后一个样，八小时以内与八小时以外一个样，有没有监督一个样，不断加强领导干部的党性修养。