

最新教师的发言表达的感情(模板6篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

最新正规的用工合同通用篇一

甲方：_____（发包方）

乙方：_____（承包方）

经甲乙双方协商，甲方将_____承包给乙方施工，为使工程能够顺利进行，特订立此协议，双方共同遵守。

从____年____月____日-____年____月____日，共计____天。

派驻现场代表负责工程管理和协调工作，甲方现场代表定为：

1. 派驻现场代表负责工程管理和协调工作，乙方现场代表指定为：

2. 服从甲方指挥，接受甲方监管，按质量完成工作；

3. 对施工安全负全部责任，对乙方人员的安全负全部责任；

4. 遵守法纪，文明施工；

6. 负责乙方施工用水电的水电费；

7. 负责乙方所有人员的吃、住、交通安排；

8. 负责乙方自用临时设施的搭建、自用工具设备的管理；

9. 道路起点接____公司路口便道，终点在一号中。

10. 路面结构采用_____mm碎石面层□_____cm厚），级配开山石基层□_____cm厚），路面宽6米。

11. 临时路面的平整度必须严格按设计及施工验收规范要求施工。

12. 路面的密实度达到_____%.

13. 临时路两边各修一排水明沟，明沟内不允许出现倒坡积水等，边坡要求机械拍打。

14. 负责（_____）年的工程质量保证维护。乙方承担工程完工后（_____）年内的质量保证和质量维护，保质期内发生事故，乙方需在接到甲方电话或书面通知后_____小时内赶到现场维修，若发生需立即抢修、无法等乙方到来的情况，甲方也可委托第三方抢修。事故维修或抢修的费用，若事故属施工质量问题的，由乙方负责。

1. 因甲方未能及时提供其责任范围的施工条件或其他甲方责任造成误工时间工期顺延。

2. 因乙方责任发生安全事故，造成人员伤亡或财产损失的，乙方承担一切责任，赔偿损失，并罚款____元/次，属重大安全事故的，甲方并有权终止责任书。

3. 因乙方未能遵守安全文明施工规定，不听从甲方劝阻的，罚款____元/次，在安全文明施工检查中被政府有关部门处罚的，乙方除需承担所处罚金额外，并罚款_____元/次，被登报点名批评的，甲方并有权终止责任书。

4. 因乙方责任工程未能按合同工期完工，乙方除需承担甲方因此受到罚金外，并罚款____元/天，造成甲方总工期延误超过____天的，甲方有权终止本责任书。

5. 保质期内，乙方未能按时对工程进行维护，或发生事故时乙方未能在规定时间到场维修，罚款____元/次。

6. 工程途中所有机械设备以及承包方人员不得退出，不得讨价还价。否则，全部工程量不予结算，当作赔偿。

1. 临时便道长度暂定____m□总价____圆，结算时按实际长度按比例多除少补。

乙方必须于工程完成后将工程进度报给甲方，甲方____日内审核完毕并将结果通知乙方，工程完成____%后支付____万圆工程款给乙方，余下工程款验收合格后两个月付清。

1. 该协议一式四份，甲乙双方各执二份，

2. 未尽事宜双方可另行协商解决；

3. 该协议自双方签字起生效，工程完工，工程款支付完毕后失效。

最新正规的用工合同通用篇二

出租方(以下简称甲方)

承租方(以下简称乙方)

一、场地： ，面积 平方。

二、租期：租用时间自 年 月 日至 年 月 日，期限为 年

三、租金及付款方式：租金每年人民币 元，在合同签订之日付第一年房租，第二年房租在 年 月 日前付请。

四、要求：

1、乙方承租期间，电费、水费自负，并保护墙皮、门窗、灯具等一切原有设施，如有损坏按原价赔偿，有乙方管理不善或使用不当造成的一切损失及伤害，均有乙方自己承担。

2、乙方须对房屋装潢，必须将具体施工方案申报甲方，有甲方批准后方可施工，否则造成的损失有乙方承担，承租期满属乙方装潢部分一律不准拆卸，甲方不承担任何经济损失。

3、承租期间，乙方必须做到依法经营，诚信经营，品质保证，注重形象，所有的一切经济往来，甲方不承担任何经济责任。

五、违约责任：合同期满继续承租，乙方有有先权，合同乙方若不继续承租应提前二个月告知甲方，否则赔偿甲方3000元作为补偿，若甲方终止合同赔偿乙方损失3000元，（乙方违反有关要求除外），合同期间内若乙方终止合同，租金不再退还。

本合同一式二份，甲乙双方各执一份，签字盖章后生效，未尽事宜，双方协商解决。

甲方(签字)：

乙方(签字)：

签定日期： 年 月 日

最新正规的用工合同通用篇三

乙方： _____

自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

甲方根据生产（工作）需要，安排乙方在_____岗位，承担_____临时生产（工作）任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整生产（工作）任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

（一）劳动时间：甲方实行每周_____日，每日_____小时工作制。严格控制加班加点，确因生产（工作）需要加班加点的，应控制每日加班不超过_____小时，每月加班不超过_____小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

（二）劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为为每日_____元，每月_____元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的，应发给夜餐费_____元。

（三）在合同期间，如发生停工待料情况，甲方每天发给乙方基本生活费_____元。

（一）从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费，每月甲方负担_____元，乙方负担_____元。乙方缴纳金额，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

(二) 乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

(三) 乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过_____个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费_____元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费_____元，一次性发给供养直系亲属救济费_____元。

(四) 乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为_____天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

(五) 根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品_____，及劳动保健食品费_____元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

(六) 合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴_____元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴_____元。

(一) 按时上下班，不得迟到早退。

(二) 严格遵守操作规程，保证生产。

(三) 爱护单位财产，不无故损坏公物。

(四) 上班工作(生产)时间不得做私事,不得做与生产工作无关的事。

(五) 听从指挥,服从调动。

(六) 保质保量完成任务,不得投机取巧。

(七) 有事及时请示报告,不得擅自主张。

(一) 甲方因转产,调整生产项目或者由于情况变化,经乙方同意,可以变更合同的相关内容。

(二) 合同期满后即终止执行,并办理终止合同手续。如生产(工作)需要,甲方继续招用乙方,需要经乙方同意,并经劳动部门批准,双方重新签订合同。

(三) 有下列情形之一的,可以解除劳动合同:

(1) 双方一致同意的;

(2) 符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的;

(3) 乙方培训(熟练)期满,不符合录用条件或乙方不愿意供职的;

(4) 乙方非因工负伤,治疗终结仍不能复工的。

(四) 有下列情形之一的,本合同自行解除:

(1) 甲方宣告破产,或者濒临破产处于法定整顿期间的;

(2) 乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(五) 乙方在合同期内有下列情形之一的,甲方可以辞退:

(1) 严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(3) 服务态度恶劣，损害消费者利益的；

(5) 无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(六) 甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

(2) 甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3) 人格受到甲方负责人侮辱的；

(5) 经国家批准应征入伍的。

(七) 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(1) 合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的；

(3) 女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(八) 甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条第(四)款所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方_____元，否则甲方不予办理离单位手续。

(一) 甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为_____元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房

补贴，每月为_____元。

(二) 甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月_____元。

(三) 甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共_____元。

(四) 计件工资制的，月工资结算办法：_____。

(五) 其他需约定事项：_____。

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金_____元，赔偿金_____元。

最新正规的用工合同通用篇四

乙方 (劳动者) 姓名：

根据《xxx劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，订立本合同。

一、劳动合同期限

本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期从 年 月 日至 年 月 日止。

二、工作内容

(二) 乙方的工作地点为 。

三、工作时间和劳动报酬

(一) 工作时间实行经xxx门批准实行的 ；

(二) 甲方每月以货币形式支付乙方工资，试用期的工资为 元。
转正后工资为 元。

四、劳动纪律

依法制定的规章制度。

五、劳动合同变更、解除、终止

(三) 乙方按照双方约定，及时办理工作交接等有关手续；

(四) 甲方应当支付经济补偿的，在乙方工作交接办理完成后支付；

(五) 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除；

(六) 本合同期满或者甲乙双方约定的本合同终止条件出现，应当即行终止。由于生产(工作)需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

六、违反劳动合同的责任

(二) 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任；

(三) 双方需要约定的其他事项：

七、劳动争议处理及其他

(一) 本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

(二)本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自签字或盖章之日后生效。

甲方（盖章）：_____

乙方：_____

最新正规的用工合同通用篇五

乙方：_____

甲乙双方经平等协商，共同决定建立劳务关系。本服务协议属于劳务协议，不在《xxx劳动法》调整范围内，而在《xxx民法通则》《xxx合同法》的调整之中。甲乙双方在充分明确这一法律关系的基础上，根据《民法通则》、《合同法》和其他相关法律、法规，自愿签订本协议，共同遵守协议所列条款。

一、协议期限

本协议期限自_____起，至_____为止，历时_____。

二、劳务内容

乙方承担的劳务内容为：_____。

三、劳务要求

- 1、乙方按照甲方的要求，尽职尽责做好工作。
- 2、乙方应严格遵守国家各项法律规定，遵守甲方的工作规范

和各项规章制度。

3、爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，_服从甲方的管理。

4、对于因乙方过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

四、劳务时间、劳务报酬及福利

1、根据乙方劳务工作性质，实行不定时工作制，具体可参考本公司《考勤管理制度》及其他管理制度，甲方在劳务关系建立的同时告知乙方应遵守的各项规章制度。

2、甲乙双方约定，乙方的劳务报酬为_____元/月，甲方于每月_____日前支付。乙方在正常出勤并付出正常劳务后，有权获得相应劳务报酬。

3、乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

4、乙方作为劳务人员，在甲方工作期间，只享受本协议中约定的福利和待遇，甲方内部文件中涉及的员工其他福利或待遇均不适用于乙方。

五、协议的解除与终止

1、在本协议期限内，任何一方均有权提前1个月通知对方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。

2、甲方因乙方不能胜任工作或违纪，可随时与乙方解除本协议。此时，不需按上款规定提前通知乙方。

3、在没有特殊情况的前提下，若甲方未能按照本协议的约定提供必要的劳务报酬，且经乙方书面催告后10日内仍未支付的，乙方可以随时解除本协议，不受提前通知的限制。

4、本协议到期或过期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。

5、甲乙双方无论因何原因解除或终止本协议，乙方均应立即办理工作交接、归还甲方财、物等解约手续。如离职时未办理财物交接手续，甲方有权在不违反有关法律规定的前提下，扣除乙方的部分报酬及报销费用，以抵充乙方欠负甲方的任何数额及/或以支付法律、法规规定的其他税项、费用等及/或以作为其他合法用途。

六、其他

1、乙方的人事档案仍由原单位管理，甲方不负责处理与乙方人事档案有关的任何事宜。乙方：乙方与甲方建立劳务关系完全是真实、自由的意思表示且不会违反原单位的规章制度，也不会造成任何第三方就甲乙双方的劳务关系对甲方进行法律追诉。

2、因甲乙双方之间建立的关系是劳务关系而不是劳动(合同)关系，因此甲方不承担任何社会保险缴纳义务。

3、乙方：在用工期限内及解除劳务合同后2年内，乙方不得向任何第三方透露因履行本劳务合同而知悉的甲方及甲方客户的保密信息，包括但不限于经营管理信息、项目内容及各项数据信息，等。否则，乙方应赔偿甲方因此而造成的全部损失。

4、双方如因履行协议发生争议，应首先友好协商解决。协商不成，任何一方都有权向甲方所在地人民法院提起诉讼。

5、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效。