

# 最新党建工作总结和党建述职报告区别(汇总6篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 党建工作总结和党建述职报告区别篇一

### 一、全乡活动整体开展情况

1.2、加强领导、精心实施。一是组织上落实。成立了以村党支部第一书记为组长、村两委和党小组长为成员的党员积分管理领导小组，同时为了积分评议的公正性，落实了3名不是村四职干部的党员同志组成党员积分评议小组，具体负责党员积分制管理的评议记录工作，为活动的顺利开展奠定了坚实基础。二是广泛发动。先后召开了村支“两委”会、党员村社干部会和由村“两委”成员、全体党员、村社干部、群众代表、外出务工党员代表等人员参加的凯河镇徐家堰村实施党员积分制管理工作动员大会，对全村开展党员积分制管理活动做出了集中部署和安排。会上，宣读了工作机构、方案和考评办法，并要求全村党员严格按照“坚持标准、依据实绩、动态管理”的原则，全面实施党员积分制管理工作，并对考核结果进行全程公开，主动接受群众监督。通过此项工作，使全体党员的精神面貌有彻底的改观，党员的宗旨观念和责任意识明显加强。

1.3、划分层次、明确标准。根据全村党员年龄、身体状况和工作特点，以支部为单位，将全体党员划分为四大类，并分别制定了四类要求各不相同而分值相同基础积分，同时贡献加分和违规违纪扣分和底线管理相结合，有力增强了党员自我教育、自我提高的责任意识及“挣积分、亮先进”的良好

氛围。

1.4、严格评定，规范计分。村党支部积分领导小组在每季度末召开支部全体党员大会进行集体记分，会议上，各党小组长、村民组长，外出党员联系人应如实向积分管理领导小组和评议小组反馈辖区内党员日常行为情况并以书面材料据实申报党员贡献加分和违规违纪扣分情况，在支部领导下由积分评议小组按照《党员日常积分管理实施细则》的规定逐项对每名党员进行积分评定，每名党员建立党员积分明细表，将党员的日常行为按照本“实施细则”的内容作好详细记录，每季度由积分评议小组成员按照“实施细则”的规定，将分值记于党员个人明细表内，根据明细表的个人积分数据记入积分管理台账和党员积分登记卡。以一季度考核评议记分1次，一个周期满期时的累计分除以4即为本周期的积分，积分周期汇总时需积分领导小组成员和驻村干部的参与监督下进行统计。党员季度基础积分、贡献加分、违规违纪扣分和周期积分在徐家堰村党支部党员积分管理公示栏内进行公示，接受党员群众的监督。党员群众对积分结果有异议的，可在自公示之日起7日内持相关实名书面材料向村党支部反映，村党支部应在收到反映书面材料三日之内组织人员调查并将调查结果形成书面材料反馈给当事人，同时报镇党委备案，公示无异议的自公示之日起7日后村党支部将党员本季度积分资料或周期积分资料予以上报备案。

1.5、严格积分管理，逗硬考核奖惩。“党员积分制管理”主要是通过积分进行荣誉激励，所有党员积分以总分100分为积分标准，其超出分值作为奖励积分，在一周期满时由支部召开大会进行表彰奖励。将党员一周期末的最终积分作为党员年度最终考评得分，积分

为60-69分为基本合格，70-89分为合格，90-100为优秀。对低于基本合格分值一次的党员，支部给予教育责令限期改正，限期改正时间为三个月，二次低于基本合格分值的党员，镇党委将对其实行诫勉谈话，三次低于基本合格的党员，支部将报请镇党委，按相关程序予以组织处理。预备党员被评定为基本合格及以下的，应当适当延长预备期，直至取消预备党员资格。

2、取得的实效

2.1、增强了村党组织的凝聚力和

战斗力，提升了党员的整体素质。通过实行规范化管理，“想干事、干实事、干成事”的农村党员多了，取得了群众信任，融洽了党群关系，从而增强了党组织的凝聚力和战斗力。通过规范管理机制的运行，有力调动了农村党员的积极性，提高了党员的自身素质，提升了党支部的整体形象。

## 党建工作总结和党建述职报告区别篇二

尊敬的党组织：

最近轰轰烈烈的学习科学发展观的热潮吹遍了每一个角落。我希望通过这次的学习让自己有一个质的飞跃。希望自己能够从各个方面更加接近一名真正的党员。发展是执政兴国的第一要务。发展是硬道理。深入学习实践科学发展观活动“党员干部受教育，科学发展上水平，人民群众得实惠”的总体要求中，“人民群众得实惠”是最核心，也是最重要的目标和要求。“发展的目的，就是让老百姓过好日子。”这是人民的期盼，这是党的宗旨，这是社会主义制度优越性的具体体现。

发展就是让百姓过好日子”，这是由党的性质和宗旨决定的，这也应该成为党委政府、党员领导干部从事一切工作的出发点和落脚点，党的xx大报告指出，“全心全意为人民服务是党的根本宗旨，党的一切奋斗和工作都是为了造福人民。要始终把实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益作为党和国家一切工作的出发点和落脚点，尊重人民主体地位，发挥人民首创精神，保障人民各项权益，走共同富裕道路，促进人的全面发展，做到发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享。”这是“以人为本”执政理念的内在要求，更是贯彻落实科学发展观、促进社会和谐进步的迫切需要，还是社会主义制度的必然选择。

民生连着民心，民心凝聚民力。得民心者得天下。党员干部

坚持“发展就是让群众过好日子”，并为之不懈努力，始终做到惠民、利民、富民、安民，改善人民生活，不断提升群众幸福指数，就必然能赢得群众的信任、理解和支持，就必然能激发、焕发群众不竭的智慧和动力。

我希望这样的民本思想和民生理念、忧患意识和责任意识，能够真正入党员之心、践党员干部之行。我会努力的，请党组织放心。

光阴荏苒，岁月如歌。伴着新世纪的旋律，踏着新世纪的足音，中国共产党建党84周年的喜庆日子正向我们迎面走来。

还记得，虔诚的向党组织递交入党申请书的那一天；还记得，被党组织确定为一名入党积极分子的那一天，还记得发展会的那一天，我的心被荣耀自豪的光环所笼罩。毕竟，能够得到党组织的考验，能够有希望成为领导全国各族人民推翻三座大山，进行社会主义建设，推动四个现代化和改革开放步伐，带领中国崛起的光荣的中国共产党的一员，本身就是一件多么无比荣耀自豪的事。

青春是美丽的，一个人的青春可以平庸无奇，也可以放射出英雄的火光；可以因虚而懊悔，也可能用结结实实的步子，走向辉煌壮丽的成年。党是我心中的一个梦，也是我心中一面永远飘扬的旗帜。从儿时的少先队员到校园时代的共青团员，在这条属于青春的道路上，我不断地向前，不断地努力，为的是那面心中的旗帜，那个20多年的梦。从第一次递交入党申请书，到每一篇思想汇报的形成，我的心灵受到了极大的震撼，思想也随之升华，当我终于面对着党旗高唱着《国际歌》的时候，当我意识到那面飘扬的旗帜，那个20多年的梦终于变成现实的时候，我告诉自己，我不仅是一名教师，更是一名年轻的党员。

一个共产党员的最起码的要件就是学习。从我们党的第一代领导人毛主席到现在的胡，无不教育和提醒我们广大党员

要学习，一个不懂马克思列宁主义经典理论、不懂将之与中国具体实践相结合的毛泽东思想、邓小平理论三个代表重要思想以及党的最新动态，是不能被理解成为真正的共产主义者的；一个没认真研读过党章不了解党的历史、党的宗旨、党的组织、党员的权利义务的人是不配成为一名党员的。所以，我刻意的在这方面加强学习，弥补自己以往对党的认知不足，预备党员思想汇报改变以往对党表面、肤浅的看法。

当然，作为一名预备党员，仅仅学习党的纲领文件是不够的。同样重要的是要把组织交付的任务按时、保质、足量的完成，而这样的前提是不断地提高自身的思想水平和业务水平预备党员思想汇报。具体就是多读书、多钻研、多和党内同志及身边的教师谈心。在工作中注意积累，发现问题后用心思考、解决问题，使得自己不是固步自封。

共3页，当前第3页123

## 党建工作总结和党建述职报告区别篇三

### 一、思想方面

为不断提高自我的思想认识，经常利用业余时间认真学习党的路线、方针、政策，学习^v^理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和党的“xx大”精神，经过一系列的学习，使自我坚定了政治立场，提高了自我的政治思想水平，时刻坚持清醒的头脑，更加坚定了对共产主义的信念。

### 二、工作方面

时刻牢记自我是一名光荣的...员，踏实进取，认真谨慎，忠于职守，尽职尽责，能及时发现工作中出现的问题，并提出意见提议，努力发挥党员的先锋模范作用，吃苦在前、享受在后，努力把“全心全意为人民服务”的宗旨体此刻每一项工作中，很好地完成了全年的各项工作任务。在工作中注意

研究工作方法，坚持和领导的经常性沟通，具体工作安排与同事多商量，促进团结，构成合力。党员评议自我鉴定。在同事之间构成相互协作、相互友爱的氛围。

### 三、服务群众方面。

党的宗旨是全心全意为人民服务。作为一个党员，我始终坚持把群众的利益放在第一位。能正确对待群众意见，互相信任，关系融洽。能密切联系群众，关心群众疾苦，诚心诚意为群众办实事、做善事、解难事，自觉维护群众的利益。

### 四、个人作风方面

本人能严格遵守党章，遵纪守法，做到干净干事，自觉抵制不正之风，做好表率，勇于同违法违纪和不良行为作斗争。党员评议自我鉴定。日常生活中，本人严格按照...员的标准要求自己的一言一行；能严格执行《党员领导干部廉洁从政若干准则》和廉洁自律的各项规定，严格要求自己；始终坚持求真务实，牢记“两个务必”；带头遵守职业道德、社会公德和家庭美德等道德规范，在精神礼貌建设中发挥了表率作用。

此外，我还主动参加党支部组织的各种政治学习及教育活动，为自我补充新的知识和养分。加强理论学习仍将是今后工作和生活中的一项主要的资料。不断加强学习，以适应社会发展的需要，不断的提高自我的政治理论素质，以适应社会经济发展的客观要求。

一年来，虽然我在思想、工作、学习等方面都有必须的提高，但与党和人民的要求都还存在必须差距。今后，我会更加努力，认真学习，深入思考，勤奋工作，让自我的党性修养不断提高、认识不断升华，为人民服务的本领不断增强，主动转变观念，开阔思路，努力向综合型人才方向发展。

# 党建工作总结和党建述职报告区别篇四

做好新形势下煤炭企业党员的发展、管理和教育工作，关系到煤炭事业的长远发展，同时也是煤炭企业党建工作需要探索的一个长期课题。结合杨河煤业党员队伍建设实际，笔者深入到基层党支部和党员队伍中进行了调查研究，通过分析现状，查找原因，对党员发展、管理和教育的方法和途径进行探索和思考。以下是笔者对当前煤炭企业加强党员队伍建设的现状、建议和思考。

## 一、存在问题及原因分析

从杨河煤业党建工作总体情况来看，党员队伍建设能够适应社会发展，响应时代要求，能结合企业实际，把党建工作与党组织建设、人才队伍建设、企业文化和思想政治工作紧密结合，取得了许多党建工作理论和方法的突破，促进了党建工作的新提升。在取得成绩的同时，我们也看到了存在的问题，以及存在问题的原因。

### （一）少数基层党支部对党员队伍建设工作重要性认识程度不够深

部分党员党性意识淡薄，思想消沉，不思进取，责任意识不强，进取精神不足，先锋模范作用发挥不明显。主要表现在：支部党员教育、管理的相关制度不完善；支委班子成员对发展党员工作程序不熟悉；部分党员不想学习政治理论和钻研业务知识，且不能正常参加党组织活动；工作存在应付及质量不达标，把自己混同于一般群众等等。

### （二）少数党员价值取向有所偏离

这一问题主要在年轻党员上比较明显，部分年轻党员对社会的负面现象认识不清，遇到个人利益与集体利益相冲突时，考虑个人利益较多，服务意识不强，对金钱、物质考虑多，

沉迷于物质生活的奢华，奉献精神不强，抱怨心理存在。

## 二、关于党员队伍建设的主要做法

### （一）党员队伍发展的主要做法

在发展党员工作中，杨河煤业做到“三抓”，即抓规划，抓培养，抓机制，严格把好党员队伍的入口关，党员队伍质量和结构不断优化。首先，明确思路，抓规划。每年，结合党员队伍实际状况，制定党员发展计划，注重从生产一线、技术骨干、优秀团员青年、少数民族中发展党员，保障了党员队伍结构的合理性和科学性，使不同工种、不同岗位都有党员在发挥作用。其次，严把关口，抓培养。各党支部建立了入党积极分子档案，实行动态管理和教育。组织部门定期深入到基层党支部对《培养考察表》的填写、学习纪录、思想汇报等严格检查，查找工作中存在的问题，及时帮助改进工作。最后，规范程序，抓机制。严格落实发展党员推优、公示、预审、票决、责任追究五项制度，规范发展程序，确保发展质量。

### （二）党员队伍管理的主要做法

有效的管理是规范党员行为、加强党员队伍建设的重要途径，通过健全完善党员管理机制，在思想、学习、工作等方面全覆盖，既约束了党员行为又规范了党员队伍建设。首先，建立量化考核机制。对党员进行设岗定责，进一步明确了党员的职责、任务，细化了常规工作指标，并将日常量化考核结果与评先、表彰、任用挂钩。其次，建立党内民主评议和群众测评党员机制。每年进行一次民主评议党员工作，在党员自查的同时，组织党员互评、群众测评，掌握党员各方面表现，通过批评与自我批评，帮助党员认识自身不足，明确整改方向，抓好整改工作。再次，建立健全党内表彰激励机制。广泛深入地开展评先选优活动，树立先进典型，挖掘先进事迹，通过“七一”表彰和有效宣传，营造弘扬先进、激励后



进的良好氛围，保持党员队伍的先进性。

### （三）党员队伍教育的主要做法

在分析党员年龄层次及构成情况的基础上，结合学习型党组织建设的新要求，杨河煤业提出了以“能力建设”为目标的学习理念，并采取四项措施来强化党员教育，收到了良好效果。首先，党员教育制度化。在完善党委中心组学习、三会一课、党员联系群众、党员定期汇报等制度的基础上，制定党员教育计划，有步骤地开展系列学习活动。

## 三、加强党员队伍建设的几点思考

通过调研，笔者认为，在党员队伍建设上，应重点思考以下几方面的工作。

### （一）创新党员教育模式

党员教育要达到好的效果，必须进一步丰富学习方式方法，努力做到教育过程有吸引力，有新鲜感，力求思想性、知识性、现实性和趣味性融为一体。要把党性党史党风教育和企业“十三五”规划作为教育培训的重要内容，通过日常集中培训、举办专题讲座等形式，加强党员意识、党性观念、社会公德、职业道德及科学文化知识的常规教育。要注重培训的针对性和实效性，通过在企业建立培训基地，将外出学习交流、参观考察、邀请专家教授来企业培训等形式结合起来，使学习达到应有的效果。

基层党组织既要做党建制度的遵守者，又要做制度的执行者、落实者，只要敢于碰硬，认真落实各项制度，党员队伍建设工作就会收到实效。要利用各种渠道和载体，加大党建工作制度创新以及党建工作制度落实的重要性、必要性和紧迫性的宣传，不断提高广大党员干部的制度意识，为党建工作的有效实施提供良好的舆论环境和社会氛围。同时，要加强对

广大党员干部正确的世界观、人生观和价值观的教育，不断提高其贯彻落实党建工作制度的自觉性。

### （三）建立健全党内外监督及党内激励关怀帮扶机制

要严格党员组织生活制度，定期开展党组织负责人与党员、党员与党员之间的谈心交流活动，掌握思想和工作情况，并将思想政治工作融入联系、交流与互动之中，及时帮助解决工作生活的中困难。要尊重党员主体地位，进一步完善党内重大决策征求意见和情况通报制度，落实党员对党内事务的知情权、参与权和监督权。同时，要发挥各方面综合优势，切实从精神上激励党员、生活上关心党员、工作上扶持党员。

建设一支高素质的党员队伍，是有力促进煤炭企业大转型大跨越发展的重要保障。党员队伍建设及其管理是一项系统而长期的任务，只有随时代和社会的进步，不断改进工作方法和方式来加强党员教育、管理，党员队伍才能充满活力，党员队伍才能在转变中适应，在发展中提高。

## 党建工作总结和党建述职报告区别篇五

一、加强思想建设，提高党员干部的政治理论水平。

（一）抓理论学习，提高政治素养。

大力宣传学习的重要性，教育引导党员干部牢固树立终身学习的理念，自觉养成我要学习、经常学习的良好习惯。通过采取中心组学习、支部集中学、专题讲座、交流研讨、网络在线学习等多种形式，进一步改进学习方式，创新学习载体，把学习与调研、文体活动有机结合起来，促使干部职工提高学习兴趣。今年重点开展了党的群众路线教育实践活动、精神、系列重要讲话□xx届三中四中全会精神及本市经济工作会议和发展政策等内容的学习。

## (二)抓思想教育，提高党性认识。

大力开展社会主义核心价值观、社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育，注重培养公道正派的思想品德，健康向上的思想情操，积极进取的人生态度，无私奉献的精神境界。一是按照“六个一”的流程开办“道德讲堂”，全年举办道德讲堂5期，参加人数达230人次；二是开展“改革创新大家谈”征文活动；三是组织“书香机关·践行梦想”读书演讲竞赛活动；四是开展“建成支点、走在前列，争做好干部”大讨论活动；五是邀请系统内曾参加过对越自卫还击作战的同志为新进公务员讲解回顾战争岁月党的光辉历程，教育年轻人珍惜美好时光，努力学习和工作。

## (三)抓业务培训，提高履职能力。

我们本着让执法者先学法的原则，采取典型案例讲座、模拟现场办案和跟班学习等方式，结合省局开展的《法制大讲堂》，狠抓法律法规学习和业务培训。有针对性地组织学习了省局《关于推进工商登记制度改革、加强市场监管体系建设的意见》、《公司法》、《商标法》、《消费者权益保护法》等工商法律法规及市场监管体系建设、推动社会信用体系建设的意见等。今年7月，为了组织干部学习新《消法》，我局成功举办了“消费维权法律知识竞赛活动”，并选拔最优秀的选手到宜昌市和省工商局参加此项竞赛，均获得第一名的好成绩。

## 二、加强组织建设和制度建设，增强党组织的凝聚力和战斗力。

### (一)抓领导班子建设。

领导班子成员模范带头作用是增强党组织凝聚力和战斗力的关键，因此我要求自己及班子成员做带头学习、善于学习的表率；勤奋工作、执行力强的表率；团结协助、主动沟通的

表率;清正廉洁、切实担负起“一岗双责”责任的表率;反对四风、严于律己的表率。我作为“一把手”，带头贯彻民主集中制的组织原则，在重大问题的决策上，严格按照议事规则和程序办事，遇到意见分歧，大家能够及时沟通。领导班子工作融洽，互相信任，各自发挥了积极的作用，我的工作也得到了大家积极的支持和配合。

(二)按照《党章》要求，严格履行入党手续，把握发展党员工作中培训、政审、考察、审批、转正等各个环节。今年，我局新发展党员2名，预备党员转正1名。

(三)完善了各项制度。

我们以制度建设为突破口，以健全的制度促进党建建设，经过认真研究和广泛讨论，积极探索建立长效的学习机制、党员教育机制和党员管理机制，先后制订了《学习制度》、《三会一课制度》等，使党组织的建设和党员的行动有据可依。

(四)落实党风廉政建设责任制。

一是认真落实党风廉政建设党组主体责任、第一责任人责任。我与各单位负责人签订了党风廉政建设责任书，明确了党风廉政建设工作目标和任务。二是部署落实工作到位。今年以来，先后主持召开党风廉政建设专题办公会议4次，安排部署工作会议6次，工作批示6次，批示信访件5次。三是落实廉政教育到位。组织干部职工学习中央“八项规定”、省委“六条意见”、市委“七项实施意见”[]xx届中纪委四次全会、廉政准则等，并邀请市纪委副书记杨义华同志以“学习贯彻xx届三中全会决定，唱响反腐倡廉时代强音”为题上廉政党课。四是认真执行制止奢侈浪费厉行节约有关要求，抓好“三公”经费等预算管理。五是大力倡导“三短一简”，今年办文数量比去年同期下降28%，办会数量比去年同期下降17%。六是进一步加强公务用车管理和政务值守检查，严格落实公

车节假日车辆集中停放。七是深入开展民主评议政风行风工作。我局在9个参评市直部门中以90.92分荣获第三名的好成绩，并被授予“20xx年民主评议政风行风优秀单位”称号。八是加强对领导干部遵守廉洁自律规定的监督检查，严格落实民主集中制，“三重一大”事项管理、诫勉谈话等干部监督制度。九是认真做好xx市政风行风热线、社会诉求系统工作，及时处理群众诉求。今年共受理纪检信访、市政风行风热线计52件，办结率、回复率100%。

#### (五)加强非公企业党建工作。

一是成立非公企业领导小组，实行了局领导联系非公企业党建工作制度。局班子成员联系1—2家非公企业，各股室负责人、工商所所长每人联系一家非公企业，个私协会联系市场内各行业党员，基层分会联系辖区内的个体户党员，做到分工明确，责任到人。二是依托行政执法、市场主体监管等工商职能优势，努力提高非公企业党组织组建率，扩大党建工作覆盖面。今年我们协助乡镇党委组建非公经济党组织15个，个私协党总支目前已有16个党支部，其中今年在个体户中按区域和行业新组建了党支部10个。

#### (六)全力落实七项服务承诺。

一是主动发挥参谋作用，提供“组团式”义务服务；二是以教育引导为主，推行“人性化”执法；三是畅通投诉热线，加强维权保护机制建设；四是改进办事作风，提高办事效率；五是规范收费行为，严格收费标准；六是无缝对接全市经济工作重点，助推冲刺全国县域经济百强；七是廉洁公正执法，严格实施责任追究。

## 党建工作总结和党建述职报告区别篇六

### 一、主要工作任务完成情况

一年来，我始终以共产党员标准严格要求自己，不断加强学习，业务知识学习坚持每天一小时计划，党务知识方面的学习以流动党员管理为主。通过学习，业务水平和政治思想素质得到了提高。工作中，严格遵守工作纪律，坚持每天早到一点，晚走一点，切实做到严于律己，宽以待人。同时，由于得到领导的关心、支持、指导及同事们的大力支持和配合，使自己承担的各项工作顺利推进，并取得了一定成效。

一是流动党支部工作取得新成效。完善了流动党总支活动阵地，积极组织流动党员开展活动。在七一庆祝活动中，流动党员李鹏演讲获三等奖，流动支部文艺演出获一等奖；开展“四个一”活动，向流动支部党员寄了一封慰问信，一套创业就业宣传资料，一本党章，进行了一次电话联系；到云岩、南明流动党支部进行走访，给每个支部送去了500元的活动经费，组织两支部完成了换届选举。

二是干部人事档案达中组部目标管理一级标准。于2月份起组织开展干部人事档案审核整理工作，完成退休档案，学生档案的清理工作，完成3000余卷在职档案的审核工作，组织收集3万余份档案材料入档。

三是高校毕业生就业服务工作取得了新成效。健全了网上求职登记平台。完善了高校毕业生各类台账。经常同就业局联系，加强了针对高校毕业生的就业创业服务工作，向用工企业推荐高校毕业生600余人次，推荐成功62人。为市统计局，交通局，供销社等单位推荐高校毕业生6人。

四是顺利完成临时劳务市场集中整治宣传报道工作。共撰写简报30余篇，反映整治工作开展情况，倡导全体市民从自己做起，重视整治，参与整治，取得了良好效果，得到了领导好评。五是引导办、合同鉴证等各项工作顺得推进。加强了“一村一大”、“一社一大”、“村官”等日常管理，完成了“一村一大”的续聘和“一社一大”选聘工作。完成合同鉴证5000余份，是目标任务数的500%。提供档案服务3000

余人次等等。六是日前承诺办理实事已全部完成，已经为流动党员邮寄了就业创业资料，为王庄乡后坝村党支部送去了1000元的工作经费。

## 二、廉洁自律情况

(一)加强自身建设，不断增强廉洁自律的自觉性。一是积极主动学习了马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，提高了党性修养。二是通过六诺双评和创造争优等活动，进一步接受了党风党纪教育和廉洁自律教育。同时，通过观看教育影片等，使自己思想素质得到了高。

(二)从自己做起，把廉洁自律落到了实处。作为一名党员领导干部，我在日常生活中严格要求自己和家人，严格遵守廉洁自律有关规定。从来没有取过不义之财，行过不义之事，侵犯国家、集体和个人利益；没有收受过任何有关单位和个人的礼金、礼品、有价证券和安排的高消费活动；没有用公款大吃大喝；没有利用职务便利占用公物或进行营利活动；没有违法买卖土地及参与投资入股煤矿等行为。远离黄、赌、毒及邪教组织。实事求是地讲，本人在廉洁自律方面的觉悟还是高的，自我认为能够按照领导干部廉洁自律的有关规定办事，做一个一身正气的人。

一年来，我虽然在思想、工作、学习和生活中取得了很大的进步，但仍存在很大差距和不足，主要表现在以下几个方面：一是业务不熟，对各项工作的开展没有做好统筹兼顾，部分工作是被动接受，抓住一项，丢掉一项，没有做好用十个手指弹钢琴。

二是与同事的交流沟通不够。由于工作时间紧，与同志交心谈心的时间相对很少，对同志的了解不够，关心不够。每天只知道安排做工作，却连他们住什么地方，生活怎样，有什么困难和烦恼都不知道。三是管理上有时失之于宽，失之于软，放不下面子，不忍心批评同志。四是工作上亮点不多，

创新不足。在新的一年里，我将更加严格要求自己，加强学习，强化责任，恪尽职守，团结同志，真抓实干，将各项工作做得更好、更实。