

县区度工作报告(优质6篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

县区度工作报告篇一

同志们，下午好！

旧岁已去，新年已经到来。在这辞旧迎新之际，我们在这里召开值班长以上干部会议暨2005年工作总结2006年经济责任承包签订大会。主要目的就是总结和思考过去，展望和规划未来。在过去的一年里，有许多值得我们在座的各位包括我自己去认真总结和思索的地方。2005年，对于我们长江棉纺织有限公司来说，可以说是一个“失败之年”。古人有云：“败军之将，岂敢言勇”。我作为总经理，责任自然是不可推卸的。但痛定思痛，我们这一年中究竟在哪些方面出了问题呢？要想2006年能有个好的开门红、能有更好的发展，我们就必须找出问题的所在，想出解决的办法。下面我就来给大家具体的汇报一下今年工作的开展情况。

2006年我公司实现产值17506万元，与2006年全年相比增加5559万元，增长率46.53%；实现销售收入17945万元，同比增长6607万元，增长率58.27%；完成纯收入1315万元，同比下降102万元，下降比例7.2%。

一、质量方面

产量是生存之本、质量是发展之源、没有质量就没有尝没有产量就没有了一切，一个企业没有质量也就无信誉可言更无

效益可言。因为有了质量也就根本没有人会要我们的产品。在质量方面，我们公司在2005年做的很不理想。今年全年的质量赔款达到近100多万元，每月一般情况下都要有5-6万左右的氨纶纱赔款。其中的三次质量赔款就达到了70万，一次是50s的并线赔了17万、另外两次分别是40s的并线赔了32万、20万。

在今年的中秋节的那次会议上我记得我曾讲过：假如这笔不小的赔款金，用来增发我们职工的工资，用来增添新设备，这样会给我们的公司、给我们的员工带来多大的'利益。现在我还要老生常谈，主要目的就是再次提醒大家，“同样的错误我们不能犯第二次”。

一是质量的不稳定性，也就是说质量时好时坏，说不准在哪一个批号的产品上就出现了问题。这也是由于我们员工的操作水平层次不一所造成的。对于这一解决的措施只有一条那就是提高挡车工的操作水平，加强刚进厂员工的操作培训。

二是纱支粗细不一，成筒有大有小，纱支条干不匀。这个问题解决方法只有依靠我们的员工在生产过程注意。

县区度工作报告篇二

回望的教育，是全面飘红的一年，是丰收喜悦的一年，是大步追赶大跨越的一年。今年，县教育局围绕全县“创建四川丘区强县”工作总体要求，科学谋划、周密部署、奋力工作，各项工作得到县委、县政府的高度认可，年终考核为全县第一，可喜可贺。在此，我谨代表县委、县人大、县政府、县政协和全县142万父老乡亲向一直以来默默耕耘奉献在教育一线的干部教师表示崇高的敬意！向今天受到表彰的学校表示热烈的祝贺！

盘点，教育各项事业得到长足的发展，工作亮点纷呈，取得

的成绩有目共睹，可圈可点。

一是灾后重建令人鼓舞。县委、县政府把教育重建当做最大的民生工程来办。截止目前，256所重建学校全部开工，新建中小学校舍面积达31万余平方米，完成目标任务的110.8%，共完成总投资13.786亿的90%。这样的成绩是大大超出我们年初的预定目标。尤其值得表彰的是教育局提前25天完成商业b区建设原实验小学、水务局、农业局房屋的拆迁，以及组织东方家园住宿楼的顺利施工，为城市发展作出了很大的贡献。

二是安全维稳落到实处。县委、县政府把师生安全工作放在全局工作的突出位置，组织公安、卫生、文化、安监等部门协助保障学校安全工作。今年，学校安全事故大大下降，教育系统到县委、县政府的信访大大减少，尤其是职业中专的“9+3”工作，防邪工作，得到省教厅、省公安厅的多次表彰。教育系统全力以赴解决的“全省民师非法聚会”、“涉日维稳防控”等几例重大安全维稳工作，县委、县政府也参与了组织指挥，对教育系统“不怕困难，敢于胜利，连续奋战”的精神态度、工作作风十分满意。

三是队伍建设很有成效。一个好校长是办好一所好学校的根本保障。今年，我们的校长周一至周五现在能坚守学校，95%的校长能亲临教学一线，争做专家型、学者型校长。这是教育的巨大变化，是教育飞跃发展的信号。一个好老师，会影响一群孩子的一生，今年，全县教师积极参加各级各类培训，不断加强知识储备，不断提升能力水平，工作勤奋，学生素质不断提高。

四是教学质量不断提高。学前教育发展加快，中考、高考成绩稳步上升，职业教育学校招生9855人，创国示取得成功，真正成为我县职教的名片，成为职教的旗帜。由于优质生源有所流失，我县的教育一路爬坡过坎，但是一年比一年有进步。往后看，如果按照这样的发展势头，只要我们不断夯实教育基础，狠抓教育教学质量，推进教育改革创新，教育就

一定能够创造辉煌。

五是迎检工作推进很快。迎“两检”的各级领导小组组织指导到位；各个层面的工作人员任务完成落实到位。教育局用几个月的时间完成了其他县几年的工作任务。通过大家努力，我们争取明年获得优秀等级。

六是创先争优成为示范。县教育系统是组织开展“创先争优”活动最早的县级部门，活动开展扎实深入，通过活动充分发挥了党员的先锋模范作用，基层党组织的战斗堡垒作用，促进了教育事业的全面发展，为其他部门作出了表率。

一是要进一步明确我县教育的目标定位。通过2到3年努力，创建成“四川丘区教育强县”，这是县委、县政府制订教育发展时间表和路线图。要实现这一目标，既要求政府加大、加快教育硬件和软件建设投入，也要求教育自身不断提升教育教学质量水平，希望校长们要时刻牢记我们的共同理想，扛起领军的大旗，对接目标，奋力工作，为教育加快提速、弯道赶超作出最大努力。

二是要进一步提升教育教学质量。要深化教育教学改革特别是课堂教学改革，加大教学科研力度，加大学科竞赛指导和拐腿学科治理力度，促进教学质量稳步提高。特别要把高考当做提升教育教学质量的总抓手来抓实、抓牢、抓好□20xx年我县高考目标一本要突破，中考优生要有较大增长。希望大家团结一心、锐意进取，保证足额和超额完成高考、中考任务指标。

三是要进一步加强教师队伍建设。教育兴衰，教师为本。古代教育家荀子说过：“国将兴，必贵师而重傅；贵师而重傅，则法度存。”培养高素质的人才，教师是关键。没有高水平的教师队伍，就没有高质量的教育。县教育局和各学校要高度重视教师队伍的建设，积极为广大教师办好事，办实事，在政治上，思想上和生活上多关心教师，使广大教师乐于从

教，安心从教。广大校长、教师要加强学习，一个好的校长，必先是一个优秀的教师，要不断加强学习，更新知识结构，做一个学习型、专家型、研究型的校长、教师。广大校长、教师要不辜负县委、县政府和人民的重托，忠诚教育，爱岗敬业，恪尽职守，以满腔热情投身到教育教学实践中去，以教师特有的人格魅力、学识魅力和卓有成效的工作赢得全社会的尊重，为的教育事业作出新的贡献。

同志们，新年的钟声激扬大地，宏伟的蓝图催人奋进。在新的一年里，让我们一起齐心协力，锐意进取，扎实工作，为开创我县教育工作新局面，为实现“创建四川丘区强县”的宏伟目标而不懈努力！

最后，预祝大家春节快乐！合家安康！

县区度工作报告篇三

同志们：

这次政务信息总结表彰会主任很重视，请述禹主任到会颁奖并讲话，这是对政务信息工作的肯定和支持。我们要通过这次总结表彰会，进一步加强信息工作，与时俱进、开拓进取，干出新水平，再上新台阶。最后述禹主任还要作指示，会后要认真学习述禹主任指示，抓好落实。

2004年，委各处室、单位紧紧围绕全市经贸工作重点，结合各自的业务工作，积极主动地为市委、市政府提供了大量有价值的信息，全面反映了经贸工作，树立了经贸委对上当好参谋，对下搞好服务，勇于创新、开拓进取干事创业的良好形象，发挥了经济综合部门的职能作用，推进了经贸工作，为全市经济发展做出了贡献。去年，我委累计向市委、市政府报送政务信息***篇，被采用***多篇。提报信息的质量和数量在市直部门中名列前茅，连续三年被市政府评为政务信

息先进单位。刚才，对去年在信息工作中做出突出成绩的先进单位和个人进行了表彰，在此，我代表委领导向获奖单位和个人表示热烈的祝贺！

回顾去年的信息工作，有许多值得推广的经验，刚才运行局、资源处、技装处和医药处分别从不同角度介绍了很好的经验，值得大家借鉴。还有许多不能一一介绍。下面，我就去年的信息工作讲几点意见。

总的讲，去年的信息工作有新提高，有突破。概括起来有以下几个特点。一是领导重视，工作到位。委党组高度重视政务信息工作，把这项工作当成转变政府职能，提高工作效率，提高参政议政水平来抓。党组书记、主任书绅同志经常过问，多次对信息工作作出批示，今年1月**日批示，“信息报送工作做得很好，请认真研究今年工作方针，希望各处室紧密配合，信息工作更上一层楼”。述禹主任经常过问提出要求。兴业主任经常召集分管处室研究做好信息工作，他分管的处室都完成或超额完成任务。各处室、单位处长都很重视，这项工作抓得紧，出题目、写信息，在本单位形成积极报送信息的氛围，运行局、技装处、资源处等处室连续几年保持先进。实践证明，只要领导重视，常抓不懈，上下齐心协力，这项工作就能不断开创新局面。二是有一支素质高的队伍。这些年，我委之所以信息工作能不断上台阶，主要是因为有一支素质较高的信息报道队伍。多年来，各处室都安排骨干来从事信息工作，给信息员提供条件，有的全处人人都是信息员，千斤重担大家挑，人人肩上有指标，把信息工作列入工作日程，在研究工作，进行调研时都把信息作为一项内容，总结和情况报告的同时一并出信息。这一点，运行局、资源处、科技处、技改处、机电办比较突出。一分耕耘，一分收获，好的成绩与辛勤工作是分不开的，去年取得的成绩，充分证明我们的信息队伍是能战斗的。三是信息数量多、质量好。去年全年被上级采用信息***篇，有**篇报中办、有**篇报国办，每日要情有**篇，专刊、特刊近**篇。为各级领导决策提供了有价值的信息依据。不少进入市委、市政府及中办、

国办的决策。我委建设胶东半岛制造业基地、国企改革、结构调整意见、机电产品、调运药品抗击非典、经济运行、资源综合利用、民企产学研、大企业建设等近**条《今日要情》信息市领导做出批示，提高了参政议政水平，增强了部门工作的影响力，树立了经贸委机关高效务实，干事创业的形象。四是形成了顺畅的信息报送机制。经过几年的探索，畅通了报送信息的渠道，较好地发挥了山东经贸网的作用，重要信息可以迅速的送达上级机关，既安全又快捷。建立了一套比较完善的规章制度，坚持了信息日报送、月通报制度，坚持了半年小结、年终进行总结表彰先进制度，这一机制的建立保证了我委信息工作的持续健康发展。

总之去年的信息工作取得了较大成绩，这里就不一一说了。总结工作是为了推进工作，不仅要看到成绩，还要看到我们的差距，找出不足以利改进工作。这几年，自己和自己比，年年有进步，但与先进比还有较大差距，还有不少问题需要认真研究解决。主要有以下几点。一是发展不平衡。从通报的情况来，有些处室连续几年保持先进，有的处室和单位多年都没有完成任务。我委连续三年的先进是靠先进处室争取得的。去年运行局完成了**分，比下达的任务翻了一番多，资源处完成了任务的*倍多，而还有一些处室没有完成任务，要认真找找原因，究竟为什么没有完成。今天处长都来了，会后要认真找差距，切实采取措施，迎头赶上，这也是各处室的职责。二是有的单位领导不重视。有的处室多年完不成任务，有的以前曾经是先进单位，而后来却完不成任务，我看主要是领导没有到位。只是一般性的抓，工作不落实。这里就不多讲了，不一一点名了，请自己对号入座，切实加强领导。三是信息报送数量少、质量低。不少处室报送的信息既少质量也不高，因此，采用率比较低。这方面工作还有待于提高，在加大数量的同时提高质量。这些问题都是今后需要引起高度重视，并在今后工作中加以解决。

今年的信息工作，我们要按照市委工作会议、全市经贸工作会议确定任务目标，围绕结构调、建设制造业强市、加强经

济运行等方面，开拓创新，进一步做好信息报送工作，为推进经贸工作做出贡献。

一、提高认识，增强作好信息工作的责任感。政务信息是经济综合部门预测、决策的依据，是职能部门对上当好参谋，对下搞好服务的重要途径，也是转变作风提高工作效率的措施。通过报送政务信息为市委、市政府领导提供决策依据，为全市经济发展服务。随着经济体制的转变，政府机关职能从审批事项转向为经济社会提供信息咨询服务，加强信息工作显得尤为重要。为市委、市政府领导提供信息，是我们经贸委工作的重要职责，对此，我们要增强责任感。通过报送政务信息宣传市经贸工作、工作动态、工作措施，树立市经贸委的形象，扩大影响。提高工作人员政策水平、理论水平和写作水平，提高人员整体素质。

二、落实责任，确保全年任务的完成。书绅主任1月**日批示要求今年信息工作要更上一层楼。为我们信息工作指明了方向。大家要围绕书绅主任的批示研究抓好落实的措施。大家要有一种危急感，一月份市政府通报，其他市直部门也都上的很快。不进则退，我们在前进，别人也在前进，所以我们不能有丝毫的松懈。各处室、单位会后要认真研究一下，根据今年的指标任务积极采取措施，把这项工作抓紧、抓好、抓实、抓出成效。

三、进一步提高报送信息的数量和质量。数量和质量是一个事物的两方面，没有数量就没有质量，同样没有质量也就谈不上数量。向市委、市政府报送信息，首先要提高质量，质量是信息的生命，只有好的信息“产品”，才能有广阔的市场，采用率才会提高。大家要抓住当前工作的热点，难点和经济运行中重点，多为上级报送优质信息。其次要多报多送，保持一定的数量，只有多写多报，才会有更多的机会。这个道理大家都知道，就不多说了，总之要正确处理好数量与质量的关系，加大力度，进一步推进信息工作。

今天的会议，我们表彰通报了信息工作先进单位和个人，几个单位介绍了经验，是一次鼓劲的会。一会述禹主任还要做指示，大家要认真落实郭主任的讲话精神，结合实际学习先进单位的经验，创新工作思路，把信息工作做得更好、更扎实，实现书绅主任提出的把今年的信息工作更上一层楼的目标。

县区度工作报告篇四

各位领导、同志们：

一、2006年工作完成情况

（一）经济指标完成情况

- 1、开发建设面积万平方米，占年计划的；其中新开工万平方米，占年计划的。
- 2、开发工程量万元，占年计划的%。
- 3、竣工面积万平方米，占年计划的%。
- 4、商品房销售套，实现销售收入万元，商品房销售率。
- 5、经营管理费支出万元。
- 6、工程质量合格率100%，优良率45%。

（二）完成的主要工作

- 1、商铺c和2#、3#、5#、7#、8#、10~13#楼已实现了竣工目标□xx小区续建工程□xx南区超市已全部竣工交付使用□xx名苑小区已完成围墙拉设和前期准备工作□xx东路的建设正在准备

之中。

2、拆迁工作。去年以来，新兴路商业步行街的拆迁工作一直是个大难题，对工程建设带来了极大影响。在外部大环境极为不利的情况下，任务紧、压力大，搬迁一线的同志们不畏难、不怕累，一方面苦口婆心做工作，一方面加大依法拆除力度，截止到去年底，累计完成拆迁面积万平方米，完成私。

体工作做法

1、认真抓好干部职工队伍建设。一是以共产党员先进性教育活动为契机，在全体干部职工中广泛开展了思想政治工作，认真学习了“三个代表”重要思想等内容的学习，有效提高了思想认识水平，增强了工作的责任感和事业心，增强了组织的凝聚力和向心力。二是加强了干部队伍建设，公司领导班子成员按照职责分工，认真履行职责，全力以赴抓好各自的工作，坚持在一线指导调度，帮助协调工作、解决问题，促进了项目建设的顺利实施；各科室的负责同志也都发扬任劳任怨的精神，一心扑在工作上，利用各种机会学习运用先进的管理方法和手段，从而保证了各项工作的正常运行。三是强化业务培训，提高综合素质，开展了营销专题培训、岗位技术比武等学习活动，先后组织60多人参加了财务、工程造价等专业学习培训，有10人获得了初、中级职称，提高了广大干部职工的工作能力和业务水平，促进了各项工作的顺利开展。

2、努力提高经济效益水平。去年以来，公司为加强成本控制，修订完善了《工程项目降低成本管理制度》、《增收节支规定》、《统计制度》等一系列规章制度，加大了监管力度，把成本管理贯穿于前期可行性分析、招标、规划设计、搬迁、施工，直至工程竣工、结算、售后服务的全过程，对材料费、人工费、施工机械费等，实行了规范化的管理，杜绝了“跑、冒、滴、漏”的现象。在经费开支上，严格执行局下达的开支计划，大力做好开源节流工作，大力压缩办公用品、会议、

招待等非生产性开支，严格控制大型办公设施的购置，千方百计减少开支，避免了浪费。进一步加强了资产经营工作，对公司内外部债权债务进行了全面清理，组织专人加大了清欠力度，全年累计回收资金110万元。

3、全面加强开发管理工作。一是严格执行iso9001质量管理体系，加强了现场施工日志、技术资料的管理工作，增强了员工的责任心和责任感，工程质量通病明显降低，保修期内维修量呈递减趋势，得到了认证中心的认可，顺利通过换证审查工作。二是严格控制工程造价，在认真履行施工合同的基础上，由项目部核实工程量，结算人员严格审查，对不明确项目由专人到工程现场踏看、测量，避免了重复结算的问题；三是全面加强工程质量管理，真正落实工程质量终身负责制，公司与技术、项目部的所有人员签订了质量保证书，把质量问题纳入到工作目标，共同考核，并强化工程质量监督、工程监理，加大各方面的监督检查力度，确保了工程合格率100%，优良率45%以；四是进一步加强施工现场管理工作，制定具体施工方案，排出施工进度表，严格执行施工合同，如实填写施工日志，定期不定期调度进展情况，督促做好技术、土建、安装、物业等各项工作的协调配合，积极协调解决周边关系，发现问题及时解决；五是材料供应管理得到加强，根据合格供方名单，货比三家，择优签订供应合同和质量保证合同，始终坚持抽样送检工作，杜绝无合同、不合格材料进入工地；每周对建材市场认真及时调查，在最短的时间内掌握价格变动信息，特别是去年的钢材价格升降无序，材料管理人员坚持每周核实，每周抱价，科学合理采购，既为公司节约了大笔费用，又确保了商业步行街等工程的材料供应工作。全年累计供应各种材料970余万元。

3、全面加强融资和财务管理工作，提高资产运行质量。资金是一切工作的保证。为此，在公司在全力以赴抓好项目的同时，投入更大的精力抓融资，一是破解贷款难题，积极争取各金融机构的支持，密切配合，及时缴纳到期贷款利息，按时办理续贷手续，确保了银行信贷资金的正常周转，建立了

和谐的银企关系；二是公司想方设法自筹资金，在较短的时间内完成了内部集资，保证了新兴路拆迁补偿款及时到位；四是在业务管理方面，开展了物业公司收费员学习培训，加强了物业公司的收费管理，理顺了对材料供应、维修结算的帐务程序，杜绝了工程材料款超拨现象的发生。同时，公司顺利通过了市地税征收分局□xx市地税稽查局的专项检查，完成了市财政局对“两路两桥”的投资审计工作。

4、强化内部管理，确保各项工作正常运转。一是年初实行了目标责任管理制度，将局里下达的任务目标分解细化到各科室、各部位，认真落实，研究制订了考核细则，每月检查，每季度考核，奖罚兑现，极大地激发了全体员工的工作积极性，工作效率明显提高。同时，与全体员工签订了计划生育、安全保卫、社会治安综合治理目标责任书，与经济工作同时考核，同时奖罚；二是按照iso9001质量管理体系的要求，修订了《各科室工作程序》、《各科室职责范围》等20多项规章制度，对部分科室职责和业务分工作了进一步明确，调整了部分工作人员，特别是在工作衔接上，进一步明确责任，细化业务分工，建立落实责任追究制度，保证了各项工作的顺利开展；三是大力加强行政管理和机关效能监察工作，在日常管理的基础上，利用一个月的时间，集中开展了作风纪律整顿活动，严格考勤，严明纪律，不定期组织查岗，对违规者按照规定及时查处，奖罚结果张榜公布，通报批评，促进了工作作风明显好转；四是加强统计报表管理工作，认真负责地完成了公司各项工程的统计报表工作，完成了公司质资年检工作；五是公司进一步加大了档案管理力度，完善了档案管理制度，严格了借出手续，全年整理、装订了各种档案资料102卷。

5、强化安全稳定工作，为公司发展保驾护航。安全生产工作至关重要，公司年初就制订了安全生产、安全保卫、社会治安综合整治工作方案，及时传达学习上级文件精神，每月定期开展安全生产、安全保卫检查，在6、10月份，先后开展了“安全生产月”、“黄金周”专项安全检查活动，开展了

大规模的“拉网式”大检查，对办公区域、施工现场、物业公司等进行全面清查整治，跟踪整改，注重实效。为确保各小区夏季用电高峰期安全运行，公司组织人力对各小区线路进行两次大检查，更换更新了部分用电设施，增强了防护功能，电工实行24小时值班制，累计出动大中小型维修90余次，从未发生安全责任事故。社会治安综合整治活动成效明显，上半年共接待信访300余人次，处理信访案件34宗，平息施工现场闹了7起，为公司各项工作的顺利开展起到了保驾护航作用。

二、工作中存在的问题

去年，虽然我们取得了较好的成绩，但是与形势的发展、离局领导的要求还存在不小的差别和不足，主要表现在以下几个方面：一是由于资金紧张等原因，竣工面积没有完成年初预定目标，经济效益下滑；二是中层干部队伍的作用发挥不够，中坚力量不强，没有起到应有的示范带头作用；三是员工队伍的整体素质需要进一步提高，特别是作风纪律松弛，缺乏紧迫感、责任心、危机感，工作不积极、不主动性；四是管理水平差，管理不到位落，制度落实不好，内部管理不严，“跑、冒、滴、漏”现象十分严重，人为造成的损失时有发生。

县区度工作报告篇五

时间过得很快，新年的钟声已敲响了，首先祝大家新年身体健康，工作顺利，万事顺意！

一、当前的形势

当前的形势可以从两个层面来加以分析：

第一，外部大环境、大气候。

一是上级丰富和发展了指导发展的思想，并由此带来国家、省市的政策都有实质性的调整。xx届三中、四中全会、中央经济工作会议，省市的多个会议都充分体现了这一点。以邓小平理论和重要思想为指导，中央新一代领导人对全国的发展提出了科学发展观的要求。要求坚持以人为本，全面、协调、可持续发展，采取有保有压，着力对信贷、土地政策两个阀门进行宏观调控，并从提高党的执政能力的高度来确保政治、经济的新发展、新稳定，达到构建中国和谐社会。

我国的发展已经进入一个全新的阶段，市委为落实科学发展观的要求，从深入东莞的实际出发，提出创新发展的总战略。发展是主题，创新是灵魂，要求在模式、环境、能力上大胆创新，确保东莞排头兵的地位，在党建、城建、内源、外源、文化五方面领先，并提出要提高我们科学决策的能力，提高驾驭发展的能力，提高为民谋利的能力，提高攻坚克难的能力，提高构建和谐社会的能力。围绕这一思路，各种不同于以前的新政策、新措施不断出台。

上级在新时期关于发展的思想十分丰富，体系庞大，我们要全面学习、认真领会和掌握。我们作为基层干部关键是要融会贯通，掌握精神实质。我认为大家可以把握三点：创新发展、加快发展、和谐发展。这三条核心在发展，这条硬道理不变，主题不变，关键要创新，目的是加快、和谐地发展，最后达到为民发展，发展富民。

二是市场气候发生了深刻变化。市场决定着企业的兴衰存亡。市场的变化通过企业直接影响到政府的行为取向。企业赖以生存的人力供给，产品更新换代周期的缩短，成本的上涨，迫使企业不得不调整行为，采取了各种积极的应对措施。企业界也进行着不断的淘汰的过程。企业的兴衰直接影响着地方的繁荣，我们集体的收入极度依赖于企业租赁集体物业的租金、费税的贡献和人气的聚集。因此，我们天天与企业打交道，对市场发生着的深刻变化，我们要有清醒的认识，不断调整我们政府的行为，以更好地为企业服务。

三是区域竞争激烈，竞争的着力点发生了变化。区域的竞争，以前比交通、通信，后来比政府服务，现在比产业集聚和综合社会环境，比发展谋略，加上地方硬件和服务环境，地区之间的竞争是在更高层次上的竞争，竞争更加激烈。

第二，我镇的自身环境和形势。

一是区位优势发生了变化。近年来得益于市的几条路网建设和城市的东拓趋势，得益于“三位一体”的主城区概念，使我们的区位优势越来越凸现，越来越重要。今日地理几何中心位置没变，但其在城市和经济发展中区位重要性却非昔日的可比。我们的家园发展的环境发生了深刻的变化，三年多的修路的困境即将结束，四通八达的迎来历史上最好的发展机遇，大家必须充分认识这一点。这几年，我们所有的决策都在很大程度上基于这一点的判断所作出的，我们突出打基础，借大势，留发展空间。从实践和这次产业规划研究专家组的调研论证会证明，这几年来的决策是正确的，是负责任的。

二是人的思想发生了变化。由于市场经济的影响和村委会选举及以人为本的发展思想的倡导，人们在追求利益、民主、本位的思想达到了前所未有的高度；由于我们仍未摆脱粗放型的经济模式，引来庞大的外来员工，人口膨胀，贫富拉大；流动人口大增，管理滞后。所有这些因素使我们身处更为复杂的人与人之间的矛盾关系中。

三是我们的发展局势。从历史纵向来分析发展阶段，80年代初，由于商品农业发达，我们没有把工作重点放在发展工业上，后来工业落后了。九十年代初期以来，实施跳跃式发展、优先发展工业战略，一举规划了四大工业园区，工业发展起来了，实现了经济发展的初步跳跃。但我们的第三产业、城市建设未跟上，第三产业和城市化明显不足，城市建设缺乏标志性建筑，缺乏成熟社区，中心不突出，缺乏聚人气的商业中心，缺乏休闲的公共场所，公共产品严重不足。这两三

年，历史给了一个历史性的机遇，进行大规模的道路建设和升级。三年来，我们完成了近40公里的道路建设和升级，投资近35亿元，其中市的投入近30亿元。我们已形成一个格子化的路网格局，从东到西3条与从北到南的8条路网互相交织，对外交通有几条大动脉，这样的交通格局是全市最好的镇区之一。城市的东拓趋势，市委市政府“三位一体”的城市规划在迅速实施中。客观上我镇已纳入市区的规划范围。因此，我们必须深刻认识形势的变化，以创新发展的勇气，在抓好产业升级和强化的同时，不失时机地以主动融入大市区为方向去推动城市化，并借势发展。我们必须推动第三产业的发展，形成我镇自己的商业和城市中心，使我镇的聚财能力、聚人气能力提升，从而提升我们的竞争力和在东莞发展中的地位。

从空间布局上来分析现在的，由东北西三面形成的工业带(u字形)比较实。最虚的是中间(即一带)和松山湖大道两侧。但这两块区域刚好又是交通最便捷的地方，是历史留给我们足够的空间去发展、去规划建设，这正是我镇优势所在。这两块区域面积大，是我镇一块宝，决定着今后发展的地位和水平，我们必须加倍珍惜。我们要高水平规划，高起点建设，重点发展，把这两块区域建成现代化的社区，增强城市功能，造福于子孙后代。

从以上分析可以得出结论，我们区位优势突出，人的利益和思想复杂多元化，发展优势明显，条件很好，劣势仍然存在，机遇大于挑战，今年是迎接机遇，放手大干，实现突破的关键年。

二、今年的发展策略和重点工作

基于对当前的形势认识，在科学发展观的指导下，党委要求，今年工作总的发展策略就是要加速发展，协调发展，创新发展。加速发展与创新发展，就是要抓住城市和产业经济这个关键，全面布置好工作，突出重点，敢于突破。要抓住优势，

抓住成熟的地区和优势产业，挖掘发展的潜力。通过建立镇、村、个人共享发展成果的利益机制，调动各方面的积极性，让各种力量竞相迸发，增强发展的动力。要抓住三年修路困境阶段即将结束的时机，加快发展，打造成熟社区，凸显强势产业，抓住发展的机遇。全镇上下都要把注意力和优势资源朝着这一方向集中，形成发展的合力。要进行规划性整合，特别是对东区大道、蟠龙大道、松山湖大道、五环路两旁要靠规划性整合，通过整合，创新发展模式。协调发展，就是要力求产业协调、片区协调、内外源经济协调发展。产业协调是指二三产业要协调，我们的第三产业明显落后了。我们的产业现状是“二产为主，三产为辅”，二、三产业的比例不够协调，这是我们产业发展面临的问题。省发展研究中心为我镇调研，形成的调研发展规划报告充分说明了这一点。片区协调，就是要解决后进地区的发展问题。我们有相当数量的村收入较低，落后面大。内外源经济协调，就是要使外资企业、民营企业均衡协调发展，紧密结合。但目前我们的民营经济无论在规模、质量、产值等方面都弱小于外资企业。下来，对外企要有选择性地引进，特别重视产业关联度大的企业，比如电子、电脑、光学映象等产品。要特别注重引进著名成品企业，实施“抓母鸡”战略，通过引进成品企业带动上下游、周边产品发展。民企则要放开手脚发展，要重点培育“两自”企业。对民营企业要优化升级，创造条件做大做强，引导外资、民企紧密结合，以民引外，以外资带动民营，民外合璧。只要我们抓住了上面这几条，我们就抓住了要害，我们就必定能把发展好。

为实现新时期新发展，我们必须确立今年的工作重点。在充分讨论、征求意见的基础上，镇委确立在全面抓好各项工作的前提下，今年要抓好八项重点工作：一是要重点建设东区大道两侧片区，建设好镇中心区。这项工作重中之重。二是要启动松山湖大道两旁的建设，抓好招商和环境优化，千方百计把西南片的经济搞上去。三是加大力度整合建设五环路两侧的土地，建设成熟社区，建成次中心。四是要加快消化闲置用地，重点先解决主要道路两旁和园区内的闲置用地。

五是要美化莞樟路两侧的城市形象。利用莞樟路拓宽改造的契机，抓好两旁的整饰，包括外墙整饰、灯光和广告。六是继续抓好工业园区的建设，通过园区的发育和扩张，充实优化提升工业基础，提升工业支撑力，形成一个产业集约、充满活力和极具竞争力的环状产业带。七是要抓好安居乐业好學工程。要继续解决群众的就业和创业问题，解决社会治安问题，要办好教育，优化青少年的成长环境。八是在城市的开发建设上，要寻找镇、村、个人的利益共享机制，让镇、村、个人共同开发，共享发展的成果。工作具体如何抓，等下何绍田同志会作出全面布置，并请具体分工落实的富新、巨登、广军同志就其中几项重点工作作实施方案意见。

三、措施保证

有想法无办法不行，有计划无措施不行。没有得力的措施和硬朗的作风，任务是不可能完成的。为确保今年工作落到实处，必须继续强化行之有效的措施，为工作的落实提供重要保证。

第一，组织保证。要推进我们壮丽的事业，必须依靠一批杰出人才。我们要把优势的兵力集中在经济建设第一线和重要岗位上来。组织人事部门要按照党委提出的工作任务，充分发挥对干部的调整、选拔和考核的职能。盘兵点将，知人善任，为重点工作提供强有力的人才保证。加大力度加强农村基层组织建设，提高农村支部战斗力、凝聚力，抓好一把手，转变作风。

第二，思想保证。现在到了打翻身仗的时候，我们要有做好迎接机遇，放手大干的准备。对内要统一思想，各级干部要深刻学习和领会科学发展观的内涵，联系我镇的实际，学以致用。要树立信心，以高昂的精神状态，保持一种激情，要有一种蓬勃向上的锐气，要励精图治，服从大局，不怨天怨地、丧失信心和斗志。

第三，作风保证。一要坚持民主集中制。议事时要充分发扬民主，行事要集中，要当机立断。二要有硬朗的作风，能打仗，打硬仗，打好仗。要克服遇到矛盾往上交、左右推、绕路走的不良习惯，要提高攻坚克难的能力。三要负起岗位责任，特别是工作难度大、任务重的城建和经济建设部门，要切实负起责任。四要有团结合作，服从大局、服务大局的良好人文气氛。各部门、各级干部，尤其是一把手，必须以强烈的事业心和大局意识，加强沟通，互相支持，做到以大局为重，力往一处使，形成强大的合力。五要廉洁自律，干净干事。在权力面前，多一分清醒，多一分原则，少一点侥幸。特别强调一条，在利益面前要经得住考验，要不断加强自身的人格修养。纪检监察部门把监督、教育和保护贯穿始终，确保干部大胆干、放心干、干净干。

第四，资金保证。发展必须有资金实力作保证。财政部门要大胆解放思想，善于发挥财政职能，理好财、把好关，研究政策，积极为重点工作谋财、理财，组织财力支持建设。除财政支持城市建设之外，在资金的吸纳和引用上也要进行创新，千方百计利用社会资金，加大招商力度，要多渠道、多方式、多模式吸纳资金投入城市建设。

第五，稳定社会环境保证。稳定是发展的前提，是一个地区形象的体现。我们要打造平安，就要抓好治安，要保证交通和食品安全。现在的治安形势依然严峻，要继续加大力度，突出打击涉命案犯罪和“两抢一盗”街头犯罪，增强群众的安全感，创造良好的治安环境。安全生产也是平安重要组成部分，在安全生产的问题上，要一级抓一级，层层落实责任。农村稳定要摆在十分突出的位置，把一切不稳定因素解决在萌芽状态，要建立定期排查汇报制度。加快发展，需要有一个非常稳定的社会环境，同时也要有一个良好的舆论环境，树立良好口碑是提高地方竞争力的重要内容。宣传部门、各级干部，在生活和工作社会各界人士，都是形象的代言人和反映者，大家都要维护好对外形象。

第六，广大干部和人民群众支持作保证。我们要树立正确的群众观，要代表群众，不要背离群众；要依靠群众，不要藐视群众；要亲近群众，不要疏远群众；要关心群众，不要漠视群众；要教育群众，不要迁就群众。各级干部要特别关注民生，千方百计为民排忧解难，创造就业和创业机会，不与民争利，不引民愤慨，要引导和教育群众，让他们适应历史潮流与社会共同进步，要特别关注月收入在千元以下的家庭，千方百计使广大群众在发展中享受到成果，带领群众走共同富裕之路。

同志们，集思广益谋大计，分工负责抓落实，统筹协调成合力。我们正逢千载难逢的发展机遇，时代呼唤着跨大步发展。今年的工作任务很重，我们要埋头苦干，勤政廉政，齐心协力、艰苦奋斗，为把推向一个城市档次提高、产业特色明显、社会和谐稳定的新而努力奋斗！

县区度工作报告篇六

今天我就自己担任四年班主任工作以来的心得和体会来跟大家进行探讨和研究，其实我的很多经验和做法是跟在座的一些老师学的，比如邝根生主任、黄齐娟老师(广东省优秀班主任)、赵健涛老师等，因为我觉得这些老师在担任班主任或者曾经担任班主任其间都有一套独特的管理方法和管理理验，而且是比较成功的，那么我就借这几位老师的花献给在座的各位佛，我们中国有句古话叫做“他山之石，可以攻玉”。

学生违反纪律一定要受到纪律处分，这一点可以说是天经地义，所谓国有国法、校有校纪、班有班规，无规矩不成方圆。但是怎么样才能使受到处分的学生心悦诚服的接受处罚而不至于产生消极的抵触情绪呢？学生违反纪律本身就是一件不好的事情，我们班主任怎样将这些不好的事情巧妙的转变为好事？最近一年多来，我在班上大力推行这样一种处罚方式：对违反纪律情节比较轻的学生，我罚他上讲台唱一首好听的歌或者将一个动听的故事，对于违反纪律情节比较严重的学生

我罚他们用正楷字写一份内200字左右的违纪心理报告，描述他当时的违纪心理，请大家注意心理报告书不是保证书更加不是检讨书。经过一段时间的实践后，我发现这种处罚方式的效果比以前明显好了很多。第一：受这种处罚方式的学生一般不会对老师产生心理上的抵触情绪，因为他在上面唱歌或者讲故事时下面的同学会给他热烈的掌声，可以说他是在一种很快乐的氛围中受到教育。第二：学生在众目睽睽之下唱歌或者将故事，大家的目光都集中在他身上，对他的口才及胆量是一个考验和训练，写心理报告的学生要用正楷字来写间接的帮他们练字和培养了组织语言的能力。第三：可以令到学生的心态更加积极、可以发掘到一部分学生的潜能。班上有一名男生小谢同学，平时不爱出声，有一次违反了学校的宿舍管理条例。他自己选择了罚上讲台将故事，结果他的故事讲得很流畅，而且情节生动，获得了同学们一阵有一阵的掌声，在同学们的掌声中，他在大庭广众表现自己的自信心大大增强了，而且充分的意识到自己其实并不比别人差。我这种处罚方式是借鉴了魏书生老师、赵健涛老师的方法。

记得我刚做班主任的时候火气是比较大的，很容易在课堂上发脾气批评学生，有时弄得自己也很难堪下不了台，而且我发现这种方法批评学生，即使他表面上服气了但实际上他只是摄于你做班主任的威严而心里不服气。后来在做班主任的过程中不断的反思和探索，摸索出一些行之有效的招数。第一招叫做：“退三进一”，我们看电视时经常可以看到这样的镜头，老虎等凶猛的动物在进攻前首先是身体向后撤退，为什么撤退呢？是为了更好的向前进攻！我们批评学生一个缺点的时候不妨先表扬他的三个优点，此谓之“退三进一”。每一个学生都有自己的优点，作为班主任应该善于捕捉每一个学生身上的闪光点，虽然可能只是一个小小的闪光点，但很有可能你通过这个小小的闪光点可以挖掘出埋藏在他心里头的大金矿。前苏联著名的教育家马卡连科曾经有这样一句话：“用放大镜看学生的优点，用缩小镜看学生的缺点”，我国著名的文学家刘心武先生在他的一篇作品中也有这样一句经典的话：“一个丑恶的罪犯也有他自己的心灵美！”，我

们的学生再怎么调皮也不至于将他同罪犯等同起来吧?我们班有个男生小黄,性格比较反叛,具体表现可以用两句话来总结概括:班主任说什么他都不乐意,班干部做什么他都认为不对!但是这个学生有一个爱好爱踢足球,口才和反应能力都很不错,出黑板报也是个人才,有一次我们班与兄弟班踢足球,结果我们班以3:2胜了,其中有两个球是他进的,那么我当时立即把握住这个大好时机当晚就找他出来谈话,首先我就赞扬他今天在足球场上表现如何积极英勇,关键时刻连下两城,力挽狂澜,为班级的胜利奠下了坚实的基础,获得了同学们一浪接一浪的掌声,之后我又跟他聊荷兰足球的全攻全守,巴西的艺术足球,聊到足球他特别来劲,聊完足球我发现他的脸上已经露出了春天般的微笑,之后我又跟他回顾在主题班会上他如何舌战群雄,面不改色心不跳,然后我有大力表扬他出的黑板报如何的别具一格,赞扬完后我发现他已经变成了欢乐的海洋,这个时候我看准时机话题突然一转:“但是你有没有好好想过,你在班上那么有才干却没有一个人选你当班干部,你有没有冷静的思考过为什么?”然后我跟他一一分析原因,开始的时候他还只是点点头,到了后来他自己主动表态,过了一段时间我又跟他出来长谈了一次,慢慢的我发现这个学生在学习态度及与同学相处方面有了很大的改观,期中考试后他第一个跑到我家里来问自己的成绩,问自己的成绩有没有进步。高二一开学我起用该同学做班干部,做的很出色,而且曾经有一次考试进入过全级前十名。

我所带的高二(2)班在学习上从高一到现在,每次月考、期中考试、期末考试成绩都处于全年级九个班的领头羊的位置,而且是遥遥领先于其他班级,很大程度上得益于班级良好的学习气氛和竞争环境。在班级理念上,我积极主张这样一个理念:积极的人象太阳,照到哪里哪里亮;消极的人象月亮,初一十五不一样。而且自学生来斗门中学军训的第一天我就把这样一个理念教给了全班学生,这个理念一直贯穿于我治理班级的整个过程中。为了配合这个理念,我自己为班级设计了两套独特的掌声,一套是用来鼓励自己的,一套是用来鼓励他人的,通过这些理念和掌声,激发学生的斗志。学习

上我大张旗鼓的鼓励学生向老师发问甚至是发难，要问到所有的科任老师当场回答不出你的问题、满头大汗的时候才算真正的动了脑筋。纪律上我积极主张邝根生老师提出来的“先专政后民主”，一个班级必须要有铁的纪律，一切行动听指挥，步调一致才能得胜利。凡是违反纪律的学生一定要受到纪律处分，而且班主任一定要坚守自己的原则，一旦有一次你没有遵守你自己的原则，那么你将变成一个没有原则的人。在你处理违纪的过程中，必然会有少数学生对于处理不满意，那么班主任在这个时候应该马上进行疏导工作，这就是“法”和“情”的关系，法律不外乎人情，我们先将法律在讲人情，这是班主任的工作原则。班上有名男生小扬，有一次被班干部记名之后作出了很强烈的反应，他认为自己不过是迟到了两秒钟就被班干部记入了黑名单，觉得高二(2)班的纪律实在是太严了，甚至强烈要求调到其他班去，我把他违纪的事情做了处理，处理的当晚我就找他出来长谈，进行思想上的疏导工作，经过一晚的长谈后，在我没有要求他赔礼道歉的情况下他自己主动向主管纪律的班干部承认错误，鉴于他的进步我后来试用该学生担任班干部，结果他很成功的组织了几次班级大型集体活动，由对纪律很不满变成了对班级纪律积极维护。

刚开始做班主任的时候，每天忙得不亦乐乎，但效果并不理想，这样做班主任的效率是不是太低了。难道做班主任一定要做到鞠躬尽瘁、死而后已？问题的症结就在于没有很好的培养一支高效率的班干部队伍。班主任、班干部及学生三者之间的关系如同伞柄、支架和布，一个再好的伞柄如果没有支架的支撑是无论如何也撑不起一片天空的。记得有一次在班主任研讨会上，黄齐娟老师曾经介绍过给班干部戴高帽子的方法来培养班干部，这一招还是蛮有用的。我以前也用过这种方法，但用起来没有黄老师那么的得心应手，究其原因，主要是自己在时间和场合上把握得不够好，经常在公共场合给班干部虽然可以激励班干部的斗志，但是无意中也会引起另外一部分学生的不满情绪，认为老师过分夸大班干部的作用，听了黄老师的报告茅塞顿开，由公开场合逐渐变为地下

工作者，给班干部带高帽子后班干部的做事的积极性高涨。但每一个人的情绪不可能永远高涨，班干部遇到挫折的时候也很容易沮丧，这个时候班主任应该教他们一些工作方法和技巧。举一个例子，有个班干部抱怨他举办的活动同学们反应冷淡，不够热情，比如他提出来星期六晚上在班上搞一台文艺晚会，结果表示要参加者寥寥无几，结果泡了汤。后来我问了其他班干部，为什么没有人参加，其他班干部说是他的工作方式令到很多人无法接受，他的工作方法多是命令式的，他说：“星期六晚上搞文艺晚会，全班同学都必须参加”很多刚上任的班干部或者新班主任都喜欢用这种语调，其实很多学生都不太接受这种方式，我教这个班干部用这样一种方法：首先讲出这次晚会的节目设想如何丰富多彩、整个晚会的安排等等将同学们的胃口先吊起来，提高大家的兴趣，然后最后来问大家：“同学们是觉得这周搞晚会好呢还是下周搞晚会好一点？”，这种方法叫做二选一，既暗示了晚会肯定要搞又给到全班同学商量时间的余地，而且以这种商量的语气讲出来让所有的学生都感觉到了自己的意见受到了尊重，他一讲完班上就讨论的很激烈，有的说这周、有的说那周。少数几个表示不参加，但大部分人都说下周好点有充分的准备，最后大家达成了共识，但还有几个犹豫不决，在一个星期的筹备中几个不太想参加的同学也被感染了，最终的结果是这次晚会搞得非常成功，不仅如此还吸引了大批别班学生参加，后来别班也纷纷效仿我班，使我班的学生脸上充满了豪迈之感。同样的事情但在工作方式上改动一下取得的效果是如此的不同。

好了，今天我仅仅是湖光略影、蜻蜓点水般轻轻的点了一下，希望可以起到抛砖引玉的作用。

谢谢大家！