

2023年科室质控年终工作总结(汇总6篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

科室质控年终工作总结篇一

一、20_年工作总结

1、根据院领导和后勤保障部的安排，放疗科加速器项目土建工程经过前期与江苏海明(加速器系统生产厂家)、酒钢设计院(加速器项目土建工程设计单位)的积极沟通、协调、土建设计要求交流等等工作，顺利协助酒钢设计院完成了加速器项目土建工程设计，工程于20_年x月x日正式开工建设，在建设过程中面对工程属于特种建筑，之前无施工经验，对高能射线防护要求高，施工难度大，施工过程中发现原有_机房存在裂缝，将对射线防护造成重大隐患等实际情况，积极配合医院后勤保障部联系江苏海明、酒钢设计院，对原有机房裂缝成因、建筑安全性进行了认真的分析、勘测，对裂缝处的射线防护拿出了可行的补救方案，监督工程施工单位合理、规范、严格施工，现加速器项目土建工程已基本完工，具备安机条件，预计20_年x月底正式开始装机。

2、制定、完善放疗科的各项规章制度，制定了放疗科管理制度、部门职责及岗位职责、设备操作规程、安全操作制度、设备维修保养制度、酒钢医院放射性事故应急预案、放疗科防范医疗事故制度等规章制度；对放疗科内设三种岗位的各项工作进行了明确分工和责任落实。

3、根据省环保局对医院开展放射诊疗工作的相关规定，医院开展放疗项目，必须通过省环保局的“环境影响评价”，经

确认加速器项目对周围环境无害后，方可进行项目建设并申领《辐射安全许可证》，合法开展放疗工作。放疗科接到任务后，积极联系省环保局各相关部门，审核了我院加速器土建项目图纸，提供各种资料，协助省环保局相关部门完成了《_医院加速器环境影响评价书》，经省环保局评估中心组织的酒钢医院加速器项目环境影响专家评审会上通过了专家评审，为我院合法规范的开展放疗工作打下了必要的法律基础，现正在积极申办省环保局颁发的《辐射安全许可证》，预计在加速器开机前可申办完毕。。

4、根据省疾控中心对医院开展放射诊疗工作的相关规定，医院开展放疗项目，须通过省疾控中心的“放射防护评价”，经确认加速器项目对工作人员及周围公众安全并通过其组织的“放射防护预评价”，方可进行项目建设，项目建成后，还须通过“放射防护控制效果评价”，才可合法开展放疗工作。放疗科积极联系省疾控中心相关部门，认真迎接省疾控中心相关部门组织的“放射防护预评价”，短时间内制定、完成了“评价”要求的各种规章制度等材料二十余种，现场预评已于x月x日顺利进行，我科准备材料齐备，现预评工作正常进行。

5、根据省卫生厅的相关规定，医院开展放疗项目，必须满足国家卫生部颁发的“_号文件”中对开展放疗所具备的人员、设备、防护等条件的要求，并申领到《放射诊疗许可证》后，方可合法开展放疗工作。放疗科积极针对“_号文件”进行了自查，通过“找差距、想对策”，理清了此项工作的思路。现正在做各项前期准备。

6、遵照医院安排，放疗科组织了20_年经营计划讨论，通过讨论，使全科人员明确了医院、科室在20_年的经营目标，以及为完成经营目标需要做的各项工作。

7、申请购买放疗科开业所需的办公桌椅、用具，制作各种专用检查单、申请单、治疗单等表单，准备放疗必备药品的计

划、申领。

二、20_年大体工作计划

1、根据领导指示安排以及加速器项目土建工程实际进度，与加速器生产厂家加强联系，力争x月底前开始装机工作□x月底安装调试结束并进行加速器性能试验□x月初开始治疗病人。

2、进一步制定、完善放疗科的各项规章制度，科室组织专项学习，并做到放疗科开业时制度上墙。

3、正式通过省环保局的“环境影响评价”，拿到省环保局颁发的《辐射安全许可证》。

4、争取省疾控中心的“放射防护预评价”专家评审会于x月中下旬进行，“放射防护控制效果评价”于x月进行并争取顺利通过。

5、积极做申领《放射诊疗许可证》的各项准备工作，力争于年内顺利拿到《放射诊疗许可证》。

6、安机调试结束后，积极稳妥的安排收治患者，谨慎治疗，严防放疗医疗事故发生。

7、针对放疗科是我院新科室，放疗专业是新专业的实际情况，为快速提高工作人员的业务水平，将加强科室人员专业知识学习作为科室重点工作之一，组织多种学习活动，力争早日使工作人员的业务水平适应放疗工作的实际需要。

科室质控年终工作总结篇二

今年上半年以来，我科在院部各级领导的正确带领及关怀下，科室所有医务人员不断努力、刻苦钻研，再次为我科室取得了重大成绩。

1、 科室管理

执行院部制定院科管理制度，听从院部指挥，落实院部布置各项工作任务，对照二级医院标准，逐步完善整理医技各项资料，加强劳动纪律管理与监督，认真做好质量管理，以持续改进方向，提升医技诊断质量准确度。

2、 取得成绩

在这半年中，我科门诊量达15000余人，收入住院达600余例，患者住院期间，做到了入院时：全面查体，详问病史，安排住院，严格用药；住院时：严密观察，安全护理，文明服务，医患一家；出院时：注意事项，复查标准，热情欢送，令人难忘.使得患者治愈率达90%以上，并无医疗投诉案例，未出现医疗纠纷案例，科室所有医护人员在平凡的岗位上尽职尽责守，恪守医德。

3、 存在问题

上下班交接内容不完善，得过且过，工作日志统计没有按日按月按年规范性存档，杂乱无章，针对存在问题，下半年工作，要加大力度对劳动纪律监管，在工作环境改善后，重整旗鼓，整装面貌。

4、 下半年展望

注重人才队伍建设，我科在院长的领导和安排下，我院大力对医疗业务骨干进行培养，利用专家做诊时间，卫生局讲课时间，业务培训时间努力学习专业知识，利用病历讨论，主任查房积累临床经验，业务水平不断提高，人才队伍不断加强，并不断派送医务人员外出进修。

总之，回顾半年来的工作，成绩是主流，我们会继续发扬好的做法，学习不足之处，我们有信心我们做的会更好。

科室质控年终工作总结篇三

一、思想方面：重视理论学习，坚定政治信念，积极参加局机关组织的各项活动，能够针对自身工作特点，学习有关文件、报告和辅导材料，通过深刻领会其精神实质，用以指导自己的工作。==年在全国范围开展了“保持共产党员先进性”的理论学习，作为一名党员，在学习过程中认真按照支部的要求深入学习其内容，掌握其精髓，把理论知识践行到实际工作之中。

二、工作方面：

认真做好本职工作，做到腿勤、口勤，笔勤，协助领导圆满完成各项工作。

__月份前在供暖所办公室工作，作为单位的窗口科室，一言一行都代表着单位的整体形象。因为是服务部门，每天都会有部分群众来访，对待他们，我始终遵循一个原则“一张笑脸相迎，一把椅子让座，一杯热茶相送，一个满意答复”，每次看着来访的群众满意而归，作为工作人员的我，心里总会有小小的成就感。不是有句歌唱的好吗？“你快乐所以我快乐”，小我之后要成就大我，“群众满意”，我们的价值也就得到了体现。

同时负责各类总结的撰写，收集信息，及时了解单位发生的事情，及时向领导汇报，努力做好领导的参谋助手。==月份借调到政工科，主要负责党务这块工作，记得刚踏进这间屋子的时候，感觉挺微妙的，不绝于耳的键盘声，每个人埋头工作的热情，深深的感染着我，心里暗暗的给自己鼓劲加油。工作角色的转变，使自己意识到工作水平较其他的同志差距还很大，为了缩短差距，自己定指标下任务，坚持每天学习，紧紧围绕本职工作的特点，努力做到融汇贯通，现具体工作主要包括党务方面的收发文、撰写党务文章、掌握全委党员、入党积极分子、转正党员基本情况，以及党务其他方

面的工作。在实际工作中，把理论和实践结合起来，把工作和创新结合起来，拓宽思路，努力适应新形势下对本职工作的要求，通过近段时间的学习，理论水平有了明显的提高，工作逐步走向正轨，这两个月共上报下发各类总结、通知==份。

同时来到这个新集体，总的感觉“团结，友爱，互助”是这个科室最大的特点，作为新同志的我，每天都会有这样那样的不懂，每名同志都会用心热情的“知无不言，言无不尽”，在这样的一个大集体中工作，我会更加倍努力工作，也许会有一些的辛苦，但人不常说吗？辛苦是一种磨炼，何况是我们大家一起同甘共苦，在辛苦中，才会锻炼自己的能力；在辛苦中，才会充实的体现着自己人生。

三、存在不足：一是政治理论学习不够，虽有一定的进步，但在深度和广度上还需继续下功夫。二是工作中不够大胆，创新理论不强。

为了把==年工作做的更出色，制定工作学习目标，加强个人修养、理论学习，以此提高工作水平，并适应新形势下本职工作的要求，扬长避短，以饱满的精神状态来迎接新的挑战。取长补短，向其他同志相互交流好的工作经验，争取==年的工作更上一个新台阶。

科室质控年终工作总结篇四

20xx年进一步完善了医院感染的质量控制与考核制度，根据科室特点签订目标责任书，在实际工作中全面检查和梳理有关医院感染预防与控制的各方面工作，认真排查安全隐患，加强日常督查及指导，发放院感整改意见书144份，特别是对于医院重点部门、重点部位、重点环节加强管理工作，对手术室、口腔科、胃镜室、血透室、检验科等重点部门制定了风险评估方案，并根据存在问题及时进行反馈及整改，今年胃肠镜室增加胃镜、肠镜各一台，并规范了术前传染病检查

流程及消毒流程，进一步控制了血源性疾病传播的风险，血透室进行了局部流程改造及管理流程再造，使之更符合医院感染控制要求。

1至11月份，全院共出院的9555人，院感科全部进行了回顾性的调查，医院感染发生人数为39人，发生医院感染41例次，医院感染率0.41%，例次感染率0.43%。外系科室完成i类手术切口病员424例，感染2例，感染率为0.47%，诊断为医院感染病例，微生物样本送检率达58.54%，对临床诊断及用药提供了有力的依据。本年度现患率调查工作于20xx年9月12日开展，实查率为96.3%，现患率4.17%，与本院年度医院感染率有较大差距。

本年度门诊及住院均发现多种传染病，传染病共计报卡291例，其中手足口病141例、乙肝65例，丙肝23例，梅毒20例，hiv感染17例，诺如病毒阳性2例。在各类传染病流行期间，进一步规范门诊预检分诊流程、对儿科门诊、内科门诊、发热门诊（急）诊等重点场所加强管理，认真贯彻落实手足口病、甲型h7n9禽流感、埃博拉出血热等医院感染控制要求，对发热门诊重新进行布局设计，使之更符合院感控制要求，并按要求准备数量充足，品种齐全的防护、消毒用品，保证随时备用。对全院医务人员、工勤人员，进行了多次传染病防治和自身防护知识的培训及演练等，严格落实了院感防控和个人防护措施，防止发生院内交叉感染的发生，并积极配合县疾控、县卫生部门，共同做好疫情防控工作。

为规范全院各项消毒灭菌工作，预防院内感染，20xx年度院感科加强院感采样监测，对全院各科室进行了消毒灭菌效果监测，同时加强对手术室、胃镜室、口腔科、血透室、微生物实验室等高危部门的环境卫生学监测及医务人员手卫生的监测。全院共采样484份，合格数为481份，合格率99%。不合格样品全部为手卫生监测不合格。

按照《抗菌药物临床应用指导原则》以及《大邑县20xx年抗菌药物临床应用专项整治活动实施方案》等规定，为加强抗菌药物临床使用的管理，院感管理部门积极参与临床合理使用抗菌药物的管理，每月对各科室治疗用抗菌药物微生物样本送检情况进行督查考核，并协同药剂科、检验科每季度发布《细菌耐药情况分析对策报告》，通报季度细菌分布情况、多重耐药菌检出变化及感染趋势、重点部门前五位医院感染病原微生物名称及耐药率等，为临床医生合理使用抗生素提供可靠的帮助。全院抗生素使用情况如下：1—10月份共出院8665例病例，使用抗生素者5689例，微生物样本送检率为46.37%，其中接受限制使用抗菌药物治疗微生物检验样本送检率为51.05%，特殊使用级抗菌药物使用率2.71%，接受特殊使用级抗菌药物治疗微生物检验样本送检率为80.85%，均达到抗菌药物临床应用专项整治目标。监测多重耐药菌59株，重点监测科室为肛肠科20株、老年病科10株、外科6株、骨伤科4株，均按相关管理要求进行接触隔离督导，未发生多重耐药菌的医院感染暴发事件。

本年度继续完善医疗废物管理工作各项规章制度，明确各类人员职责，落实责任制，针对各科室保洁工人频繁更换的情况进行一对一的培训，发现问题及时反馈并整改。对医疗废物暂存点进行了重新的修缮，做到防蚊、防蝇、防蟑螂、防盗，警示标识齐全、醒目、双锁管理，医疗废物的分类、收集、贮存、包装、交接、转运等符合管理流程，全院共产生医疗废物44018公斤，未发生医疗废物的遗撒、遗失等事件，未发生由于医疗废物管理不善引起的感染暴发。

按二级生化处理要求，我院污水处理设施正常一直运转，由院感科每日监督余氯排放指标，做到达标排放。20xx年下半年，按照相关文件要求，为加强对污水中cod、氨氮、流量的管理和监控，保障广大群众的健康与安全，我院成都xx环境工程有限公司签订安装在线监测设备合作协议，目前已完成前期土建改造，设备安装调试，并已实现与县环境保护部门的数

据传输，后期工作为环保验收，专人管理，保证设备正常运行，污水达标排放。

全年完成10次医院感染知识培训、3次理论考核、2次应急演练。参加人员包括全院医务人员、新聘人员、工勤人员，共1047人次参加。培训及考核内容包括：院感基础知识培训，传染病与医院感染防控法律法规，职业安全与防护培训、工勤人员的职业防护及消毒隔离知识培训、手卫生培训、埃博拉出血热的认识及诊疗方案、埃博拉出血热防护及消毒培训，基层医疗机构医院感染管理培训等。应急演练内容包括职业暴露处置流程、埃博拉出血热医疗救治演练，均取得较好效果。

本年度与基层指导科、健康促进中心联合开展多次健康教育工作，在手足口病高发季度在儿科门诊发放手足口病卫生宣传资料500余份；11月发放诺如病毒感染性腹泻宣传资料300余份，12.1发放艾滋病防控宣传资料400余份，接受群众咨询50余人；制作h7n9禽流感宣传专栏一期，制作抗击埃博拉出血热宣传专栏一期，起到了普及健康知识，防控疾病传播的作用。

科室质控年终工作总结篇五

科室是指协助企业进行经营管理活动的职能机构，如企业的生产、计划、销售、财务等部门。今天本站小编给大家找来了部门科室年终工作总结，希望能够帮助到大家。

回顾过去的20xx年，在公司领导和项目领导的正确指导和各部门同事亲密的配合下，工程科工作开展顺利，工程科紧紧围绕总公司xx年的重点工作部署和奋斗目标，紧紧围绕部门工作，最大限度地发挥部门作用，在加强内部管理方面做了大量的工作，克服了人员少、业务水平不足等多方面的困难，全科人员上下齐心，较好的完成了公司和项目部交给的工作

任务，发挥了部门在工程技术管理，外委分包管理等多方面作用。

一、20xx年主要完成以下主要工作：

- 1、完成了项目总体和的成本测算工作；
- 2、工程量的复核和0变更的上报工作；
- 3、迎接总公司第一次大检查的准备工作；
- 4、补充完成前期所拖欠的各种报表、台账工作；
- 6、各月的计量、结算、计划等工作。

虽然20xx年完成大部分工作，但大部分都是为了完成工作而工作，期间工作做的还不够细，工作安排的还不科学和细致，都是工作压着做，忙了这个忘了那个，结果都是出现了这样或那样的差错，没有真正发挥工程科龙头的作用，因此我在下半年将对工程科进一步细化管理，制定切实可行的措施，为实现目标而努力。

二、20xx年主要工作安排如下：

1、完善规章制度

完善规章制度，使工程科管理更加顺畅，更加高效，建立上传下达、团结协作、规范有序的工作秩序，有利地推动各项工作顺利开展，完善工程管理的业务流程，强化管理控制，规范管理程序和标准，固化管理机制。做好与项目其他科室的业务联系沟通工作。做到沟通及时准确详尽。

2、合理编排施工计划

在计划编制过程中，深入到施工生产一线，与各队负责人和质检员一起制定每月完成的产值计划，在保证完成全年生产任务前提下，确保工程计划的编排使各队购的着，摸得到。保证计划的实践性和可操作性以及工程统计的完整、及时、准确，确保工程施工进度的合理安排及工程的正常施工。

3、规范工程结算。

工程结算是控制工程建设进度、质量的一种手段，工程科是结算的重要把关点，也是与施工队接触比较多的部门。为此，科室内部就明确要求，工程单价严格按照合同规定，结算数量在业主审批计量的前提下，根据质检科提供的双方签认数量，并且两人以上进一步按图纸及实际情况核实，做到不徇私、不舞弊，实事求是。为防止超结现象，工程科完善各施工队的结算台账，严格控制红线，绝不越雷池一步。

4、加强对分包工程的管理

加强对分包队伍的管理，对于我们管理型项目尤为重要，因此将加大招标采购的力度，规范分包队伍的引入程序，加强对分包队伍的前期考察，严格准入制度，把好分包队伍资质关，把好合同签订关，及时上报公司各部门，履行审批程序，坚持先签合同后进场，先结算后付款的原则，规避经营风险，减少法律诉讼，维护公司的合法权益。

5、积极深入施工现场

我们工程科人员较少，一岗多职的局面使上下业务比较多，在一定程度上造成了深入现场少，对项目部的服务、指导、帮助、监督不到位，沟通少。在对项目部的服务监督方面缺乏系统的安排，帮助指导工作表面肤浅，监督检查形式化。下半年我科室将下大力气苦练内功，力争做到思路清晰，心中有数，积极深入施工生产第一线，最大限度地发挥每个人的潜能，切实解决项目部存在的问题。

6、增强个人素质培养

建筑技术日新月异，规范、规程更新频繁，增强自身业务素质培训刻不容缓。加强对图纸、行业法律法规、常用规范、规程、图集的学习工作。在工作中多请示、多汇报、多通气、多动脑、多动笔、多请教，注意在干中学、学中干，不断在实践中增长知识才干。清醒看到自身存在的问题和薄弱环节。在今后的工作中，我将团结全科人员，上下齐心，克服人员少、任务重的矛盾，不断加强业务和技术学习，不断完善管理体制，加强管理，积极发挥部门作用，使各项工作广泛、深入、扎实的开展起来，切实提高我科的工作管理水平，把各项工作提高到一个新的水平。适应公司“跨越式发展”的需要。

一、20xx年工作总结

(一)加强学习，提高素质，团结协作，搞好服务

一年来，全体办公室工作人员都能够通过各种途径学习党的和xx届三中、四中全会精神，学习各项教育法律、法规，及时了解、掌握教育发展的新动向、新经验，办公室人员的政治理论水平、业务素质和工作能力不断提高。办公室全体人员相互团结，工作气氛融洽，配合默契。每个人都能从局工作的大局出发，从局整体利益出发，互相支持，互相补台。树立了高度的服务意识，服务态度和蔼、热情、耐心、细致，为领导、为科室、为基层单位提供良好周到的服务，各项工作都得到了各科室、各基层单位的支持，落实顺利。

(二)分工明确，密切配合，突出重点，工作到位

1、做好办会、办文和办事工作。关于办文工作，我们克服人少文多的实际困难，完成了年度局工作计划、工作总结、每周工作以及各种会议大量的材料、领导讲话和各种计划、总结等。关于办会，全年圆满完成了党的群众路线教育实践活动

动动员大会、教育实践活动总结大会、庆祝第30个教师节表彰大会、教育教学工作会议等各种类型、各种层次、各种规模的会议30余次。关于办事，主要是及时传达领导指示，督促各项工作进度，及时反馈各种信息，做到了快捷和实效，保证全局上下政令畅通。全年没有出现重大失误行为。

2、组织开展党的群众路线教育实践活动。从今年3月份开始，按照上级和局党委的要求，认真、扎实的组织了局机关党的群众路线教育实践活动相关工作。组织了收听收看音像资料5次，参观党员素质教育展馆1次，编排并印制了学习材料3本，组织集中学习15天，整理整改问题台账3本，撰写并印制各类整改问题实施方案30余份。同时，指导系统内各党支部扎实开展好该项活动，并取得显著效果。

3、认真做好驻村联户工作和联系城镇社区工作。运用小组管理模式，把局机关103名联户干部分成了6个小组，集中开展驻村联户工作，及时将上级有关驻村联户工作要求通知到各小组长，并督促各小组认真执行。全年完成走访5次以上，为各联建村发放了挂历，面粉等物品，得到了联建村的好评。

4、做好党建和作风建设工作。今年以来，不断加大力度，强化措施，以开展作风建设活动为契机，抓作风带行风，扎实推进党建工作。明确全年党建工作目标和任务，制定工作计划，充分发挥局党委对党支部的指导作用，抓好了“三会一课”制度的落实，发展党员9名，转正预备党员8名，党费收缴及时，依法依规公开党务信息。

5、做好办公用房和公务用车管理工作。按照上级有关精神和局党委的决议，今年年初由办公室牵头，严格按照每位领导和工作人员应有的办公用房标准，对局机关办公用房进行了清理和腾退。加强对公务用车的管理，严禁公车私用，全年没有发生公车违规使用现象。

6、做好公务接待工作。今年，局机关接待严格按照中央八项

规定和县委十不准要求，按照县委公务接待标准和方案，厉行节约，反对浪费，在务实节俭的基础上，圆满完成了省运会接待、高中考接待、学业水平考试接待和其他各种视察、调研、检查、督导接待工作。

7、做好档案归档整理工作。今年，办公室按照局党委部署，抽调了4名工作人员，对1972年以来的局机关文书档案进行了收集、整理、归档，目前此项工作进入扫尾阶段，完成在即。

8、做好机关后勤事务的管理。做好了办公用品及时购置、发放工作，保证了机关的正常运转；做好了机关卫生工作、绿化美化工作、水电维护工作；做好了车辆的调配、使用和管理，司机责任心强、服务质量高，全年没有发生任何事故；做好了安全稳定、值班工作，全年没有发生重大安全责任事故。

(三)加强协调，保证沟通，力促和谐，互相补台

办公室全体人员与其他各部门以及局各科室站加强沟通，密切配合，互相支持，保证局整体工作不出现纰漏。办公室的工作原则是属于办公室的工作要完成，不属于办公室系列的工作找到了也要完成，不属于办公室的工作发现了问题要说话，确保不让工作出现真空。一年来，办公室与各科室站保持了良好的关系，科室之间的沟通非常顺畅。

(四)完善制度，遵章行事，科学管理，运行流畅

为了加强对人、财、物的管理，我们完善了过去的各种管理制度，突出制度管理，严格照章办事，完善了公章使用、纸张使用、复印机使用、请假、值日等各种常规管理，充分体现了对事不对人的管理思想，各项工作井然有序。

一年来，办公室工作取得了一些成绩，但是仍然存在一些不足，管理制度仍需完善、落实力度需要进一步加大；办公室人员整体素质有待进一步提高，工作的责任心和事业心有待进

一步提高，服务的观念有待进一步深入；与科室之间、学校的联系有待进一步密切，工作应当更进一步注重成效等等。

二、20xx年工作打算

(一)加强学习，强化工作学习化，提高办公室整体服务能力和服务水平。

(二)积极协调各类活动事宜，确保不漏事，不误事。

(三)迅速办理各类来文来电，及时传达局领导各项指示，做好上传下达工作。认真审核各类发文发电，确保及时发文发电。

(四)认真做好党建工作；持之以恒抓好机关作风建设。

(五)着力拟好各类综合文稿，起草20xx年工作要点、工作任务分解、工作总结以及各类会议讲话稿和汇报材料。

(六)统筹做好各类会议会务和公务接待工作。

(七)加强公务用车管理，严格执行公务用车计划。

(八)加强服务和综合协调。协调好科室之间、机关与基层单位的工作关系，保证信息畅通，促进工作效率和质量的提高。重大信息及时上报。

(九)加强机关物业管理。加强局机关保安、保洁、水电管理工作，为干部职工营造安全、舒适的工作环境。进一步优化机关环境，完善机关大院绿化、美化工作。

(十)认真完成好上级交办的工作任务和局的中心工作。

宣传科

在教育信息宣传工作中我们突出了重点、中心工作、重要政策的落实情况的宣传，突出教育教学管理中的经验措施做法的宣传，突出了典型人物、典型事迹和特色教育的宣传，突出了对上、对外报道的宣传。

今年11月份，全县教育体育信息在市级以上媒体(报刊、杂志、电视)采用199条，其中，市级报刊杂志用稿148条，省级用稿48条，国家级用稿3条。编辑刊登在济宁日报——《汶上教体》专刊26期。

由于我们教体工作得民心，顺民意，再加上我们不失时机的宣传报道，全县捐资助学、扶贫济困的热潮一浪高过一浪，人民群众对教育的满意度不断提升。

下一步工作建议和打算

- 1、希望各单位及时发现自己的亮点，提高新闻的敏锐性；一些好的经验措施，要共同分享，相互借鉴，共同提高。
- 2、要充分利用网络、电视、报刊等媒体地进行宣传，挖掘网络这一新兴媒体的优势，即投资少，更新快，覆盖面广，可以说是教育宣传的廉价资源。
- 3、希望为广大通信员提供学习交流的平台，进一步提升自身素质，使每一位通信员在稿件的采访、撰写、拍摄、编辑等方面成为多面手，人人能独挡一面。

工会

一年来，在上级工会和局党委的正确领导下，围绕全县教育工作总体目标，始终坚持工会工作服从和服务于促进教育改革和发展这个大局，努力构建学习型、服务型、创新型工会组织，切实提高工会服务教职工、服务教育发展的能力，着力提高教职工素质，积极维护教职工合法权益，进一步推进

学校民主管理，努力创设和谐的教育环境，促进了全县教育事业的进一步发展。

一、推进师德建设，提高教师队伍素质

认真贯彻落实教师职业道德规范，深入开展师德建设教育活动。9月份，在全县教职工中深入开展了“师德建设教育月”活动，要求各乡镇教体办、县属各学校工会组织充分认识新时期加强师德建设的重要意义，高度重视师德教育月活动，把师德教育活动作为工会组织“围绕中心，服务大局”全面履行职能的重要工作，加强领导，科学谋划，精心组织，明确职责，认真实施。引导广大教师为人师表，树立良好形象，引导教师爱生敬业，团结协作，争创业绩。各级基层教育工会积极搭建师德建设新平台，开展师德演讲比赛、学习身边的典型、爱生工作经验交流、学校核心价值理念提炼、学校文化建设等丰富多彩的师德教育活动，使师德建设活动不断深化。

二、完善教代会制度，加强民主管理

积极贯彻落实教育部《学校教职工代表大会制度》及山东省《学校教职工代表大会实施办法》，规范学校教职工代表大会制度，督导规范各学校教代会制度落实情况，进一步推进以教代会或教职工大会为主要形式的学校民主化管理的进程。完善教代会制度，规范教代会规程，积极推行校务公开、民主管理。切实履行好工会组织的参与职能。同时，各级基层工会组织发动和带领广大教职工开展为学校和教育的发展献计献策，提合理化建议活动。全县各级各类学校民主管理的意识得到进一步增强，基本上做到每年至少召开一次教代会，重大事项做到校务公开。

三、强化维权意识，维护教职工合法权益

切实履行工会的维权职能，关心教职工，倾听教职工心声，

做广大教职工的贴心人。对教师绩效工资实施、考核聘用、评先晋职等关系到教职工切身利益的工作，注重发挥工会组织民主参与和监督的作用，积极反映教职工的合理诉求，努力畅通党和群众的沟通渠道，发挥好桥梁纽带作用，努力化解影响学校和教育发展的一些矛盾、问题。全力维护我县教育和谐稳定的良好局面。

积极动员全县各级各类学校和工会组织开展为教职工办实事活动，帮助解决工作中的实际困难，开展健康有益的文体活动，促进教职工的身心健康发展。推进教师健康工程，在全县教职工中积极倡导主题为“我运动，我健康，我奉献，我快乐”的健康理念，新年伊始，组织局机关部分教职工参加了全县20xx年“中国体彩杯”广场健身舞比赛，并荣获一等奖。3月7日，组织举办了庆“三八”局机关女职工职工运动会。“五一”期间，组织教体系统各级劳模进行健康查体。组织举办了教体系统庆“五一”教职工书画展大赛，得到广大教职工的积极响应，充分展示了广大教职员工的书画艺术风采和丰富的生活底蕴。积极组队参加全县总工会举办的“中国梦，劳动美，我为发展做贡献”主题演讲比赛。通过学校推荐和教育工会初选，选拔出6人代表教育工会参赛，选手们精心准备，以演讲的形式，诠释心中的教育梦，讴歌劳动美、教师美。经过县总工会预赛、复赛、决赛层层比拼，教育系统三位选手进入决赛，并分获一、三等奖，教育工会荣获优秀组织奖。教师节期间，组队参加了“中国体育彩票杯”全县20xx年教职工篮球比赛，并荣获第六名。12月份，组织248名离退休及在职教育干部在县人民医院进行了健康查体，各基层工会也分别组织单位教职工进行健康查体，并为每名教职工建立健康档案。各学校积极开展多种喜闻乐见的文体活动，提升了教职工健康水平，陶冶了教职工情操，营造了文明健康、积极向上的校园文化。组织教体系统教职工开展“爱心一日捐”活动，全县广大教职工积极响应号召，踊跃捐款，超额完成了捐款任务指标。

在全县教育系统深入开展了“送温暖”、扶贫助教活动，为

广大教职工办好事、办实事。春节期间走访慰问了4户特困教职工家庭和25户困难教职工家庭，发放慰问金21000元。利用教育基金救助困难教师和学生8人，发放救助金10万多元，教师节期间，走访慰问了36名困难教师，发放慰问金40000元，7—8月份，开展了“夏送清凉”、“金秋助学”活动，建立了困难教师和学生档案，通过多种形式对困难学生进行帮扶。举办“体彩之夜”全民健身文化公益晚会，现场救助困难学生10人，发放救助金10000元。看望局机关生病住院的干部职工和直系亲属40余人次，及时把组织的关怀送到了每个贫困教职工家中，从而使他们以更加饱满的热情投入到教育工作中去。

四、加强组织建设和队伍建设，不断提升工作水平

年初，局党委重新调整了工会组织机构，对工会主要工作作了重新部署，支持工会独立自主地开展工作。同时，按时足额拨付工会经费，为各项活动提供人力、物力、财力等方面的支持，使工会各项活动开展的有声有色。

注重工会干部自身队伍建设，遵照市教育工会《关于学习贯彻教师节重要讲话精神的通知》要求，结合学习实践活动，组织深入学习、全面贯彻落实了习重要讲话精神。

组织召开了教体系统工会干部培训会议，建设学习型工会组织，加强工会理论研究工作，组织工会优秀调研成果和论文评选活动并推荐部分优秀作品参加省、市教育工会的评选活动。开展比学、赶、帮、超，有力地促进教育工会工作的整体水平提升。

做好基层工会调查工作。按照市、县总工会关于对基层工会基本信息摸底调查的要求，教育工会组织进行了基层工会基本信息调查、统计、汇总、上报工作。

重视教育工会宣传工作，积极向汶上教体网、工会刊物和其

它新闻媒体投稿，宣传课堂教学改革与下乡支教工作中涌现出来的先进人物和典型事例，及时报道教育工会动态，进一步提升工会工作的影响力。

20xx年工作计划

一、围绕教育中心，在服务大局中创先争优

深入学习贯彻党的精神，引领教育工会干部深刻认识深化社会主义文化建设的重要现实意义和长远意义，深入认识中国特色社会主义工会的基本内涵，结合教育系统知识分子众多、思维活跃、利益诉求多元等特点，切实加强思想政治工作。围绕“解放思想大讨论”、“干部作风建设年”和“三个体系”建设精神要求，用社会主义核心价值体系凝聚教职工、团结教职工、激励教职工，同心同德推进教育事业改革发展。

二、激发创造活力，在教育事业改革发展中建功立业

大力加强师德建设。在全县教职工中深入开展师德建设教育月活动，制订活动实施方案，始终把师德建设作为一项长期任务抓紧抓好，充分发挥工会“大学校”作用，用社会主义核心价值体系引领教职工，用中国特色社会主义共同理想凝聚教职工，用科学理论和科学技术武装教职工。

深入开展教职工技能竞赛活动。为提高广大教师教学技能，进一步加强教师队伍建设，教育工会结合教育实际，深入开展各种形式的竞赛活动。各基层单位工会根据通知要求，广泛发动，精心组织，逐层选拔，优中选优，以赛促教，形成学先进、赶先进的良好风气及掀起学业务、练技能的热潮，从而进一步增强广大教职工学习业务知识、创新工作思路，立足本职，敬业爱岗，无私奉献的热情，工作的积极性和主动性进一步增强。开展全县中小学教师多媒体教育软件竞赛和涉及多个学科门类的教育教学基本功技能大赛，从中选拔推荐优秀人才参加省、市比赛。

三、履行维护职能，加强学校民主政治建设

推进教代会制度建设。自教育部《学校教职工代表大会规定》颁布实施以来，教育工会严格按照《规定》要求，落实教代会建设各项制度，健全教职工民主决策、参与、监督机制，扩大教师在学校管理工作中的民主权、知情权、监督权，切实维护教师合法权益，推进学校民主管理进程，有力促进全县教育工作的发展。每个基层单位每年至少召开一次教代会，把绩效工资、职称评聘、师德考核等涉及教职工切身利益的重大事项，提交教代会讨论通过，切实增强学校民主管理实效。

提升工会干部素质。根据习“打铁还须自身硬”要求，利用暑期开展教体系统工会干部培训工作，完善学习培训制度。组织工会干部参加各级培训班，建设学习型工会组织，加强工会理论研究工作，组织工会优秀调研成果和论文评选活动并推荐部分优秀作品参加省、市教育工会的评选活动。

积极配合做好校务公开工作。进一步完善校务公开运作机制，规范校务公开内容，丰富校务公开形式，实现校务公开工作制度化、规范化。教育工会下发《关于加强民主政治建设的意见》，对新形式下校务公开的目标、内容、途径及程序做出明确要求，各学校通过教代会、座谈会、校园网、宣传栏等多种形式，对党建、财务、职称评聘、职务晋升、评先评优、人事制度改革等有关工作进行公开，给教职工以知情权、管理权、监督权，确保校务公开与教育工作相结合。

建立教职工健康档案。及时了解教职工的健康状况。定期组织局机关离退休和在职教职工进行健康查体工作，动员各基层工会每年为教职工体检一次，并为每名教职工建立健康档案。同时，不定期举办健康保健讲座，宣传普及保健常识。

积极开展送温暖活动。利用春节、教师节等节日，开展好教体系统走访慰问困难教职工活动，明确要求各乡镇教体办、

县属各学校加强领导力度，制定方案，为困难教职工解难事、做好事、办实事，努力为他们排忧解难。因患疾病、子女上学及遭受自然灾害或突发事件影响，导致家庭生活特别困难的教职工实施救助，对生活困难和生病住院的职工坚持“五必访”，切实把组织的温暖送到每个困难教职工家中。

以活动增强教职工凝聚力。为活跃教职工生活，促进教职工身心健康，激发教师工作积极性，增强教育活力，各单位工会依据实际，组织教师开展多种形式的文体活动，每学期开学初制定活动计划。元旦、三八、五一、教师节、十一等节日组织篮球赛、棋牌赛、钓鱼、乒乓球赛、拔河、书画展、演讲、征文等活动。

加强女教职工工作。进一步开展适合女教职工特点的建功立业和素质提升活动，开展有益于女教职工身心健康的文体活动，维护好女教职工的特殊权益和利益。

四、加强自身建设，全面提高工作能力和水平

开展调研活动。就学校教职工的思想状况、生活状况及利益诉求等方面的问题，采取召开座谈会、问卷调查等形式进行调研。通过调研活动了解教职工思想状况、生活状况和利益诉求等方面的情况，找准存在的问题、深入分析研究，提出有针对性、可行性的对策和建议，形成高质量的调研报告。同时，为调动全县教职工调查研究的积极性，不断创新形式，强化措施，狠抓落实，努力在全县形成注重理论学习、政策研究、深入实际调研的良好风气，提升教育工会干部的整体素质和工作水平。

做好信息宣传工作。进一步加强教育工会宣传工作，加大工作宣传力度，及时发现宣传、推广课堂教学改革与下乡支教工作中涌现出来的先进人物和典型的经验和做法，及时报道教育工会动态，不断提升教育工会工作的影响力。

工作没有最好，只有更好。我们将克服困难，精心筹划，不懈努力，开拓创新，把工会工作做得更加扎实有效，使我县教育工会工作更上一层楼。

团委

20xx年以来，局团委以社会主义核心价值观要求为指导，全面贯彻落实党的xx届三中全会和团的xx大会议精神，以中小学生德育教育为主线，全面推进素质教育，深入贯彻社会主义核心价值观“富强、民主、文明、和谐，自由、平等、公正、法治、爱国、敬业、诚信、友善”24字内容和习“记住要求、心有榜样、从小做起、接受帮助”16字要求精神，以切实加强团队的自身建设工作为重点，努力构建学习型和服务型团队组织，不断深化团队的各项工作。

一、广泛培育和践行社会主义核心价值观

1、熟记核心价值观。要求学校张贴社会主义核心价值观24字、习16字要求或书写上墙，让学生熟练背诵。全县各少先队组织开展了新学期第一次的少先队主题班会——核心价值观记心中。利用国旗下讲话，请优秀师生代表、校外辅导员讲解核心价值观。在校园网、校报校刊开设专栏，充分利用板报、橱窗、走廊、校史陈列室、红领巾广播站等设施，宣传社会主义核心价值观，营造体现主流意识、时代特征、学校特色的校园文化氛围。

各学校分别通过组织演讲比赛、征文比赛、编写童谣等活动强化中小学生对核心价值观的记忆。

2、召开青年教师社会主义核心价值观主题研讨会。

各学校积极组织青年教师行动起来，在研讨会上讨论如何把育人责任同自己的岗位职责相联系，自觉践行社会主义核心价值观，爱岗敬业，教书育人，做学生健康成长的指导者和

引路人。

3、深化养成教育。认真落实《中小学生守则》、《小学生日常行为规范》、《中学生日常行为规范》、《中小学文明礼仪教育指导纲要》，引导学生养成良好的行为习惯。联合团县委制定下发了《关于全县中小学生在在校期间统一佩戴团徽和红领巾活动的通知》，进一步规范了校服穿着，团徽、红领巾佩戴的注意事项。

依据《中国少先队队章》和《少先队辅导员工作纲要》，以少先队建队日为契机，加强少先队礼仪建设。

4、开展“国学小讲堂”活动。各学校结合实际情况，精心设计方案，利用团课、少先队活动课的时间，通过唱一首歌、行一个崇德礼、读一段经典、学一个模范、谈一点感恩、送一份吉祥等内容，来认识自己的成长、感恩父母的抚养、学习道德模范的力量。

5、深入开展传统文化进校园活动。制定了《汶上县教育局关于印发全县教体系统深入开展优秀传统文化进校园活动实施方案的通知》（汶教体字〔20xx〕13号），开展传统文化进校园系列活动。

6、积极开展“少先队活动课”说课展示活动。按照《少先队活动课程纲要》要求，以如何开展社会主义核心价值观教育为主题，各学校积极组织少先队辅导员、青年教师开展说课展示评比活动。

7、开展“学榜样”道德实践活动。各学校采取各种形式，引导中小学生学习英雄人物、先进典型、美好事物，包括航天英雄、奥运冠军、大科学家、劳动模范、青年志愿者和助人为乐、见义勇为、诚实守信、敬业奉献、孝老爱亲的好人。特别要学习身边的老师楷模和优秀学生榜样。

8、开展“尊师·感恩”主题教师节系列活动。

开展“走访我们心中最可爱的老师”活动，以庆祝教师节为主题的团日、队日活动，“我当一日老师”主题活动，关爱教师志愿服务活动。

在汶上县庆祝第三十个教师节暨表彰大会上，精心挑选4名优秀少先队员献词，展现了我县少先队员的精神风采。

9、其他德育活动。各学校积极开展了以下主题德育活动：诚实守信、文明礼貌、遵纪守法、勤劳好学、节能环保、团结友爱、“学雷锋”志愿服务、教育学生主动承担家务劳动、节粮节水节电、“光盘行动”，利用国庆节、元旦等重大节庆日，民族传统教育等。

二、增强学生法制意识

为进一步加强全县未成年人法制教育和思想道德建设，提高未成年人的自我保护意识，从根本上预防和减少未成年人违法犯罪，并以未成年人为纽带，辐射带动每个家庭，营造“遵纪守法”、“以廉为荣”的文化氛围，促进每个家庭幸福美满，推动全县反腐倡廉建设，为和谐幸福中国梦奠定坚强的思想基础。联合县检察院、县广播电视台在全县中小學生中联合举行“小手牵大手廉洁伴我走”中学生法制知识电视大赛。比赛分初赛、复赛和决赛三个阶段进行的，各单位的优秀学生及家长组成代表队参加比赛，电视台对复赛、决赛全程录播，发挥了积极的社会作用。

三、加强爱国主义教育

1、开展“同心学雷锋，共筑中国梦”主题教育活动

在3月5日，毛泽东等老一辈无产阶级革命家“向雷锋同志学习”题词51周年之际，在全县开展了“同心学雷锋，共筑中

“圆梦”主题教育活动。包括以“九个一”为主要内容的学雷锋活动：读一本雷锋的书、听一个雷锋的故事、背一句雷锋的名言、看一场雷锋的电影、唱一首雷锋的歌曲、写一篇学雷锋的日记、拉一条学雷锋的标语、出一期有关雷锋的板报、开一次有关雷锋的班会。

开展学雷锋班、队、团集体活动、文明礼仪行为规范教育活动、关爱他人及校园结对帮扶活动、热爱自然、珍惜生命实践教育活动。结合创建“省级文明城市、国家卫生城市、国家园林城市”活动，大力开展环境保护教育。适时开展3.12植树节绿化活动、6.5世界环境日教育活动、世界水日宣传活动、世界无烟日活动，培养学生自觉保护生态、爱护环境的文明行为。

2、开展“纪念先烈 报效祖国 圆梦中华”活动

清明节前后，在全县中小学广泛开展“纪念先烈 报效祖国 圆梦中华”活动。一是开展烈士公祭活动。二是开展参观革命烈士陵园和其他爱国主义教育基地活动。三是开展网上祭英烈活动。

3、组织优秀少先队员代表参加烈士纪念日公祭活动

在全国首个烈士纪念日，组织我县优秀少先队员代表40人参加全县公祭活动，缅怀革命先烈、弘扬先烈精神。

4、开展“学两史”知识竞赛

9月1日至10月30日，联合县关工委在全县青少年中开展了“学党史学国史”知识竞赛活动。

5、在中小学开展“庆七一，学两史，话梦想”活动。开展“爱德、诚德、孝德、仁德”四德教育，在青少年中开展“三美十小”活动。继续开展“感恩教育、诗文诵读、才

艺培养”三项活动。

6、继续开展“中国梦”主题教育活动

1)联合县关工委开展“快乐暑期 放飞梦想”主题团队活动。全县近20xx名中小學生参加了“我的快乐暑假”主题征文活动，最终评审组评选出230篇优秀作品，评选优秀指导教师40名、优秀组织奖20个。印发《汶上县20xx年青少年暑期倡议书》、组织开展“放飞梦想 逐梦青春”主题实践活动。

2)开展“红领巾相约中国梦”少先队基本知识学习实践活动

按照省少工委《关于开展“红领巾相约中国梦”少先队基本知识学习实践活动的通知》，各少先队组织利用暑假前后，广泛开展“红领巾相约中国梦”活动，同时在全县范围内评比出十个最佳案例，参加省市评比并获得佳绩。

3)在“老少共话中国梦”中获佳绩

在团省委、省关工委组织的“老少共画中国梦”活动中，我县教体系统推荐的作品在全市获奖率最高，六副书画作品分别获得一等奖、二等奖、优秀奖。

四、积极开展经典诵读活动

今年来，局团委积极在全县中小学开展经典诵读活动。按照全面开展、内容优化、合理谋划、尊重差异的原则，精心挑选提供诵读篇目，结合“我们的节日”、少先队活动等，以小组评比、诵读表演等形式，激发中小學生参与的热情，在中小學生中形成了弘扬祖国优秀传统文化的良好风尚，并达到了潜移默化地形成优良道德思想，逐渐完善的人格的效果。

通过层层选拔，推荐汶上一中三名优秀选手参加了济宁赛

区“中华经典诗文诵读比赛”。我县派出的张弛、王泽田两位选手顺利晋级了全省“中华经典诗文诵读比赛”决赛。

五、志愿活动如火如荼

1、青少年志愿者为省运会保驾护航

积极组织汶上一中、汶上县高级职业技术学校数十名志愿者为山东省第二十三届运动会服务，为省运会的胜利举办增添一道亮丽的风景线。

2、“新农村新生活”讲师认真履职

按照县文明办和有关部门统一部署要求，推荐教体系统“新农村新生活”讲师28名。讲师们针对如何开展亲子共成长教育，关爱留守儿童，教育农村父母建立正确的家庭教育观，普及现代家庭教育理念，传播家庭教育知识，认真备课，积极参加培训和宣讲。

六、加强组织建设

1、汶上县教体系统团队工作会议

年初，召开了教体系统团队工作会议，总结20xx年工作，安排部署了20xx年工作主要任务，凝心聚力，用改革的精神推动全县教体系统团队工作创新发展。

2、聘用专职少先队总辅导员

按照省市要求，为积极落实全县少先队组织根本任务，为全县少先队工作决策提供专业性意见，设计和实施本区域内少先队重要活动，指导基层少先队辅导员设计和实施少先队活动，聘用张文静同志为汶上县教体局少先队总辅导员，带头参与少先队相关学科建设，推广学科建设成果，开展少先队

工作研究，为全县的少先队辅导员培训、职称评聘等提供专业支持。

3、开展“汶上县优秀少先队辅导员”、“汶上县优秀少先队员”评选活动

联合团县委开展了“汶上县优秀少先队辅导员”、“汶上县优秀少先队员”评选活动，树立和宣传一批少先队辅导员、少先队员的先进典型，进一步加强了少先队组织建设，充分发挥了少先队在少年儿童中的教育和组织作用。

七、开展“寻找汶上县最美励志少年”活动

联合团县委、县民政局、县广播电视台在全县中小学中开展了寻找“汶上县最美励志少年”活动。共在全县评选表彰了40名汶上县最美励志少年。

20xx年，教体局团委、关工委被评为“济宁市关心下一代工作先进集体”、“汶上县关心下一代工作先进集体”、“汶上县五四红旗团委”等荣誉称号。数名教师、少先队辅导员、共青团员、少先队员在省市各项比赛中获得奖项。

一、继续践行社会主义核心价值观

1、为增强学生的体验教育，多开展一些丰富多彩的少先队活动。把社会主义核心价值观24字内容和习的16字要求编成了小品、三字歌、儿歌、相声等形式，通过广播站、班队活动向全校师生进行宣传。

2、为了弘扬民族精神、颂党爱国为主题，促进校园文化建设，营造昂扬向上、与时俱进的文化氛围，进一步激发青少年学生为中华民族的伟大复兴而自强不息、勤奋学习、奋发有为的热情，努力培育有理想、有道德、有文化、有纪律的一代新人，将在明年年初举办“唱响时代最强音”汶上县第一届

中小學生校歌大賽。

3. 繼續深化養成教育。認真落實《中小學生守則》、《小學生日常行為規範》、《中學生日常行為規範》、《中小學文明禮儀教育指導綱要》，制定下發《汶上縣教育體育局關於進一步規範全縣中小學升旗儀式活動的通知》。

二、全面推進德育工作及民族團結工作

深入開展“熱愛偉大祖國 建設美好家園”主題教育活動。以“紅色教育”和黨史教育為主要內容，充分發揮學校團隊作用，進一步開展豐富多彩的德育活動。

三、深入開展志願者服務活動，為廣大中小學生提供自我實現平台。

繼續堅持深入開展志願者服務活動，如關愛留守兒童、“手拉手”活動等，組織中小學生參加節能減排“綠手帕”活動，為中小學生提供社會實踐的機會和實現自我價值的平台。

四、創新活動載體，豐富少先隊活動，培養學生社會責任感。

利用各種社會資源、集思廣益，創新活動載體。在十月份啟動“手拉手、獻愛心”活動，將實驗小學、第二實驗中學、汶上鎮中心小學等學校結成對子，相互交流，共同進步，讓廣大的中小學生為社會主義和諧社會的建設貢獻自己的一份力量。

五、進一步加強組織建設

繼續做好少先隊輔導員、團幹部信息統計工作、培訓工作。加強青年教工陣地建設，發揮共青團的帶頭作用。

路漫漫其修遠兮，新的一年裡，局團委將以志願服務為平台，

在实践中实现自我价值。创新工作思路，以社会主义核心价值观为指导，以昂扬的精神状态迎接新的挑战。

妇联、计生办

一、强化学习，搞好两个“活动”

根据县委的统一部署，深入开展“恪守从政道德、保持党的纯洁性”教育活动与“解放思想跨越发展大讨论”和行风建设活动，在学习提高阶段，认真学习了科学发展观

科室质控年终工作总结篇六

着力转变教师教育教学观念，规范教学行为，落实教学环节，加大教师学习、交流和培训的力度，多层面提高教师队伍素质。

1、开学初，所有教师从学习读书、教改教研、教学育人等三大方面的发展进行了年度规划，认真填写了远安一高教师个人发展年度规划表。

2、按照教育局要求，学校推荐了涂天龙、李贤勇、温晓蓉、周松林、赵成平和邬亚祥六位教师为远安一高20xx年教学标兵，教科室办了一期宣传专栏，并在校园网上宣传他们的先进事迹。

3、在学校的组织下，暑假及开学初学习了教育局22期教育周报《山沟里的教育奇迹》（巴东教育考察报告）和23期教育周报《务实求真，精细管理》（巴东教育经验集锦），结合教师的工作实际及学习体会，撰写了自我剖析材料，并选用温晓蓉、涂天龙、杜庆联等十多位教师的剖析材料出了一期宣传专栏，供大家学习交流。

4、在9月22日至9月26日，教科室要求张覃、吕辉、邓尚玉、龙杰、胡江华、何性刚、吴萍、李云慧、叶静、李煜、黄媛和王超十二位新进教师的指导老师从备课、上课、作业批改和辅导学生等方面对其进行检查评定，并把检查评定的结果以书面的形式写成汇报材料交教科室，比较全面地了解了他们的工作情况。10月10日至10月20日前，教科室把以上教师分成四组，四位校长各负责一组教师进行听课指导，结合指导老师对其的评定材料，开展单独谈话交流活动，体现学校领导对新进教师的关怀。

5、按照教育局要求，从xx月25日至12月10日，遵照教师自评、学校复查和教育局审核的程序，从九个方面完成了学科带头人和骨干教师的年度考核，特别是在读书笔记、理论讲座、课题研究、论文发表、“四优”获奖、专题讲座讲稿、示范课教案、被指导教师“四优”获奖等方面提供了佐证材料。

6、在青年教师培养方面，主要开展了两项工作。一是教科室在教研组安排的基础上，确定了30岁以下68位青年教师的指导老师，签订了相对稳定的“师徒结对”关系，帮助青年教师成长。二是召开了青年教师大会，为35岁以下的83位教师制定了培训发展计划，从四位校长推门听课、五位校级领导个别指导、教案评比竞赛活动等方面开始了培训工作。

7、制定了《远安一高新进教师转正定级方案》，按照上级人事部门的要求，顺利完成了余宗波、周晶、何玉林、李海燕、谭金、李俊吾、杨浩和李煜八位教师的考核和转正定级工作。

8、为了适应多媒体教学的要求，发挥“班班通”的作用，教科室联系网管中心教研组，聘请杜庆联老师为教师开展课件制作培训活动，经过教研组报名等准备工作，从12月8日开始了培训活动，提高教师们课件制作的水平。

9、制定了《远安一高名师评选办法》和《远安一高名师及名师工作室管理办法》制度，按照教研组推荐、学校综合考察

和校长办公会认定的程序，评选出曹德宏、赵成平、周松林、路尔清、黄世平、邬亚祥、刘祖科、肖明发、胡玉芬和杜庆联老师为远安一高首届十大名师。12月23日召开了名师工作会，发放了证书；在12月30日发放了半年的名师津贴；分文理科设置了两个名师工作室。

10、在12月24日和25日，在年级组和教务室的配合下，在全校开展了学生问卷调查评教活动，各班分别有20名学生参加评教活动。此次活动在问卷项目设置和参加评教的学生人数上做了改进，学生认真负责客观公正地进行了评价，老师们对结果也表示认同，取得较好的效果。

11、加强教师外出交流学习，参加各级各类培训及教研会议，学校按计划组团外出进行校级交流，本学期，教师外出学习达88人次，较多的老师通过此类活动，开拓了视野，转变了观念，与其它学校建立了联系，与其他同行建立了友谊。

12、按照学校的管理思路和工作重点，制定了教师评价和发展系列制度和方案。在年级组的大力配合下，广泛听取职代会代表意见的基础上，制定了三个年级的质量考核方案、教师年度考核方案、岗位津贴标准和各类标兵及能手评选方案，制度在规范教师行为、调动教师积极性和激发教师潜能等方面已经发挥了较大的作用。

教研组长是每周业务学习和教研活动的组织者，备课组长是集体备课和年级学科教学管理的第一责任人。要求业务学习有准备有主题有记载，集体备课有中心发言人组内教师广泛参与。在创建、日常管理和青年教师队伍培养方面，教研组长和备课组长发挥了较大的作用。

1、开学初，在数理化教研组实施了学案导学活动，三个教研组通过集体讨论，确立了学案导学方案，并在日常的教学分工协作，大胆探索，取得了一定的成效。

2、从9月15日至9月30日，教科室聘请了王康垣、李贤勇、王学明等九位老师组成高一数理化教学诊断组，从听课、学生座谈、问卷调查和作业检查四个方面进行了诊断活动，形成了详细的诊断报告（包括教学现状、主要问题和改进措施三大方面），为学校的教学管理决策和教改提出了很好的建议。在此基础上，由校长办公会提出了远安一高数理化教学五项规定，此举得到省督导专家的高度评价，也为突破我校理科教学的瓶颈发挥了重要作用。

3、今年xx月，高一年级语文、数学、物理和化学完成初高中衔接教学的校本教材定稿工作，其中语文、数学和化学在创建前完成了结集“出版”。

4、以教研活动为载体，全面提高教师的整体素质。本学期以来，在高三年级进行了“高三第一轮复习探讨课”，部署了10.27~12.26期间在高一高二年级普及“四有”生本课堂达标活动，确定了迎接创建验收课堂教学要求及分22个备课组确定课堂教学优秀的教师。通过以上教研活动，促使教师加强学习、研究、交流和协作，也增强了教研组和备课组的凝聚力。

5、组织了优秀教案评比活动，以青年教师为主体，提高了教师在教育理论学习、教学设计、“四有”生本课堂教学模式的实践等方面的水平。

1、开学初，教科室通过教研组，对我校立项及结题的研究课题进行了摸底和统计，并主办了一期课题宣传栏。并对个人及备课组小课题进行了申报立项，并要求教研组组织学习《微型课题升华教师的实践智慧》，观看了小课题研究专家讲座系列光盘，引导老师学习小课题研究的意义、选题方法和研究策略。10月，张敏校长申报的《青年教师专业素养培训研究》课题已被列为湖北省教育科学“十一五”规划立项课题。xx月，教育部中国教师奖励基金会为远安一高颁发“科研兴教先进单位”荣誉证书及奖牌。

2、努力办好“远安一高教育论坛”，搭建教师相互交流展示自我的舞台。制定远安一高教育论坛管理办法，有计划安排主讲教师，围绕学校中心工作及各阶段工作重点，确定论坛主题。本学期已召开三期教育论坛，有张华、张敏、王文慧等12位教师发言，以他们的成功做法、心得体会和独到的思考，对其他教师起到了较大的感染和启发作用。

3、将本学期教师评奖及发表过的论文结集出版一期教育教学刊物，规范资料整理，便于校内教师交流学习。

4、组织学生参加有关竞赛活动。本学期，有部分学生参加全国化学奥林匹克竞赛，6人获奖；我校全体学生参加了20xx年全国中学生英语能力竞赛初赛，有30多名学生参加了决赛等。在县电教仪器组织的学生“五小”作品比赛中杨骁同学的《孩童吸汗贴》获“五小作品”一等奖，易李雪同学的《盐的形状与应用》和徐婷婷同学的《避泥鞋》获二等奖，杜海军同学的《如何解决淡水资源缺乏问题》和温程磊同学的《舒适眼镜架》获得三等奖，远安一高因此获得优秀组织奖。戴丽丽同学的《小型花生去壳机》、胡金山同学的《环保瓜子袋》、李国强同学的《捶背凳》、刘丹同学的《无尘黑板擦》、刘腾旻同学的《螺丝刀省力器》、赵颖同学的《充气加水式背包带》和郑妙苗同学的《带伞座的书包》获得国家专利及奖金。

5、参加县电教仪器站实验教学论文评比和多媒体课堂教学竞赛活动中，章宝老师的论文《浅议化学实验教学中安全和环保意识》获一等奖，徐圣平老师的论文《例谈测定电阻的实验方法》获二等奖，王文慧和刘红姍老师的论文《计算机辅助教学的研究》获三等奖；有王伟、郑光情和张勇三位教师参加了多媒体课的角逐。在今年的宜昌市高考复习备考会上，我校多名教师撰写论文，积极参加交流评奖。

6、宜昌市20xx届高考化学复习备考策略研讨会于xx月20日至22日在我校召开，共有51名教师参会，完成听课、评课、

交流及高考备考策略研究，学校完成登记接待、食宿安排、合影留念、出版高考参评论文集（含通讯录和远安一高简介）等大会内容，圆满完成会议的各项任务，得到化学教研员刘四方和参会教师的一致好评。

教科室分管各功能室特别是实验室及音乐美术室的全面工作，制定了实验员年度考核方案，规范日常事务管理，规范津贴发放及加班管理，遵照月考核方案开展过程管理。

- 1、教研组业务学习和集体备课落实存在效率不高研讨氛围不浓的问题。
- 2、“四有”生本课堂教学理论研究有待深入和实践有待普及的问题。
- 3、“师徒结对”存在监管不力和成效不高的现象。