

2023年养老院护理人员查房 养老院聘用 护理合同(汇总5篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

2023年养老院护理人员查房 养老院聘用护理合同精 选篇一

甲方(聘用单位)

名称： _____

法定代表人或委托代理人： _____

地址： _____

乙方(受聘人员)

姓名： _____ 性别： _____

为确立单位与个人之间的劳动合同关系，明确双方的权利和义务，根据国家有关法律、法规，经甲乙双方平等协商，自愿签订本聘用合同并共同遵照执行。本合同自双方签订之日起生效。

一 .聘用合同期限

本合同期限为 年，自 年 月 日至 年 月 日止。试用期为 个月，自 年 月 日至 年 月 日止。

二. 聘用岗位及职责要求

(一) 乙方在_____ 岗位从事 _____工作，按照甲方的有关规定和岗位要求认真履行职责任务。

(二) 乙方服从甲方的工作安排，按照岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

三. 岗位纪律

(一) 甲方有权按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

(二) 乙方应严格遵守国家和本地方的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

(三) 乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

四. 岗位工作条件

(一) 甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。甲方提供乙方的岗位工作条件须以书面形式告知乙方。

(二) 甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对乙方实行符合职业特点的工作日制。

(三) 甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

五. 工资与社会保险待遇

院长月薪：壹千叁佰元整 工作人员月薪：壹千元整

(二)甲乙双方应依法参加社会保险。甲方按照国家 and 地方的有关规定按期为乙方缴付医疗保险金、养老保险金。养老保险金按60% 购买。

六. 聘用合同的变更

(一)甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

(二)本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

(三)由于不可抗拒的因素，致使合同无法履行的

(四)乙方年度考核或者聘期考核不合格，甲方可以调整乙方的岗位或安排其离岗。

七. 聘用合同的解除

(一)甲方、乙方双方协商一致，可以解除本合同。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同：

1、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；

2、未经甲方同意，擅自离岗逾期不归的；

4、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的；

5、被判处拘役、有期徒刑缓刑以及有期徒刑以上刑罚收监执行，或者被劳动教养的。

对在试用期内被证明不符合本岗位要求又不同意单位调整其

工作岗位的，甲方也可以随时单方面解除本合同。

2、乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

- 1、乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
- 3、因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为丧失劳动能力的；
- 5、乙方正在接受纪律审查尚未作出结论的；
- 6、属于国家法律、法规规定的其他情形的。

(五)有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、考入普通高等院校的；
- 3、被录用或者选调为公务员的；
- 4、依法服兵役的。
- 5、属于国家法律、法规规定的其他情形的。

除上述情形外，乙方提出解除本合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同；6个月后再次提出解除本合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方面解除本合同。

(六) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的，双方均可以单方面解除本合同。

八. 聘用合同的终止

有下列情形之一的，本合同终止：

- 1、本合同期限届满；
- 2、甲、乙双方约定的合同终止条件出现；
- 3、乙方按照国家有关规定退休或退職的；
- 4、乙方死亡或者被人民法院宣告死亡的；
- 5、甲方被依法注销、撤销或者解散的。

九. 违反聘用合同的责任

(一) 本合同依法订立即具法律约束力，甲乙双方必须严格遵守，任何一方违反合同规定，均应当承担违约责任。

(二) 甲乙双方违反合同中约定的事项，给对方造成经济损失的，应当根据其后果和责任大小依法予以赔偿。

十. 争议处理

甲乙双方因履行聘用合同发生争议的，由当事人双方协商解决。不愿协商或协商不成的，可以向有关部门申请调解，调解不成的，可按有关规定向人事争议仲裁机构申请仲裁，当事人对仲裁不服的，可向人民法院提起诉讼。

十一. 附则

1、甲方有权根据国家和本地方的法律、法规及有关政策的规定，制定本单位的规章制度，并以适当方式公告，或告知乙方，作为履行本合同的依据。乙方应当熟知本单位的规章制度，并严格遵守。

2、本合同未尽事宜或条款与国家规定不一致的，按国家现在规定执行，国家没有规定的，由甲乙双方另行商定。

3、乙方个人情况如家庭住址的更改，应主动通知甲方。若乙方未及时通知，甲方按乙方以前说明地址发送有关文件应视为已送达。

4、本合同一式三份，聘用单位和受聘人员当事人双方各执一份，一份存入受聘人员个人档案。

甲方(盖章) 乙方(签字盖章)

法定代表人或

委托代理人(签字盖章)

年 月 日 年 月 日

2023年养老院护理人员查房 养老院聘用护理合同精选篇二

我是做养老机构和家庭适老化服务的，经常为一些大中小型养老院做改造升级，养老辅具配备，其中就有许多是新开的养老院配备设备产品，我们会经常聊一聊，所以得到了一些他们的信息。如果你是养老产业或者想做养老产业的，欢迎加我微信交流。

一、资金

具体资金这个不好说的，是和你所在的城市以及养老院规模和养老院定位有关，资金不是最关键的方面。

资金这个分为一线城市和二线城市，具体前期资金包括场地费、装修费、设备费、人员费、杂七杂八手续办理的费用。

装修费和设备费，我们做的一个养老院从5万到四百万不等，波动很大。因为和定位以及设备关。

二、政策

政府政策分为中央政策和地方政策，中央政策是鼓励民间资本进入养老产业的，但是中央并没有出台具体的补助政策，而是把具体的补助政策落实到了地方。

现在许多南方发达些的城市以及发布了相应的床位补助政策，之前有个深圳的朋友在我这里做改造同时拿了老人辅具，就提到了他们地方一张床位补贴数千元。

但是在北方，许多城市没有颁布比较具体有效的补助政策，也就是只在精神层面上鼓励鼓励。而有些城市颁布政策，也非常惨痛的告诉你，要么是你懒得拿，要么是你拿不到。

懒得拿：某北方小城，不具体说城市名了，也是我的顾客，一个养老院补助几百块。不是一个床位，是一个养老院。

拿不到：帝都之前出台的政策，一个养老院能到数万数十万的补助，但是首先领取规则就是，这个养老院这块地必须是你的。而对于许多中小型养老院来说，都是租来的地，怎么领取这个补助？所以这一大批的补助，进了一大堆根本不缺钱的房地产养老集团手里。（不妄议，别举报啊）

但是帝都这个政策还是好的，因为是明明白白写出来公布的，但是在许多小城里，政策写的模糊，不公布，这就是另一个

拿不到的原因了，“没关系”。如果你有某些部门的关系，可以拿到一定量的补助款。

所以具体政策看地方，一定要多跑多问，能拿一点是一点，如果有关系的话，那么恭喜你。

三、市场

养老产业未来肯定是爆发产业，根据国家十二五规划里，我国养老结构要成为9532结构，也就是百分之95的居家养老，百分之三的机构养老，百分之二的社区养老。根据人口估计，在我国全体脱贫的2020年，老年人口达到2亿多。

再加上我国现在4-2-1（2），两个年轻人养四个老人一个或两个孩子，所以养老机构肯定是需求量很大的，但是但是但是，现在在许多不发达的城市，民办养老院的入住率还是不够高，甚至有的是支撑不下去的。所以现在许多城市，公办养老院排队几十年，民办养老院根本没人看。市场是有的，但是从学术上简单分析一下，现在购买力和购买欲望是否达到合适的水平，具体还得看养老院所在城市，建议做之前先花钱做个市场调查或者做个咨询。

四、手续

消防的手续比较重要，其他手续我也不太清楚。（有朋友给我说最基础的是民政的手续）

五、定位

定位是个很重要的事情，现在有普通养老院，护理型养老院，医养结合型，根据城市老龄化程度和消费程度，合理选择定位和价格和特色以及规模。

哈哈，当然不是，因为这么大，我没有关系。

2023年养老院护理人员查房 养老院聘用护理合同精选篇三

电话：_____

职务：_____

签约日期： 年月日

签约地点：

根据国家和本地劳动管理规定和《股份有限公司管理人员招聘制度》的规定：甲乙双方经平等协商同意，自愿签定本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、聘用合同期限

第一条：本合同为三年期合同。

本合同生效日期____年____月____日，其中试用期六个月。

本合同_____终止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

三、劳动报酬

第四条执行不定时工作制，乙方完成规定的转自工作任务，甲方每月____日以货币形式足额支付乙方工资，每月工资元，其中试用期间工资____元。

四、甲方的基本权利与义务：

第五条甲方的权利。

有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

有权对乙方违法乱纪和违反公司规定的行为进行处罚；

如乙方不能胜任工作或不符合录用条件，有权提前解除本合同。

第六条. 甲方的义务。

为乙方创造良好的工作环境和条件；

按本合同支付给乙方薪金。

五、乙方的基本权利和义务：

第七条. 乙方的权利。

有国家法律法规赋予的一切公民权利；

有当地政府规定的就业保障的权利；

享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

对试用状况不满意，请求辞职的权利。

本文来源于本站，转载请保留此标记，谢谢!第七条. 乙方的义务。

遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

六、劳动合同的终止、续订

第八条本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前____天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

七、其他约定

第九条乙方与甲方解除劳动合同后二年内不得从事与甲方相同行业的工作。如乙方违约需向甲方交纳违约金元。

第十条甲方以下规章制度_____作为本合同附件。

第十一条本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具同等效力，经甲乙双方签字章生效。

甲方(盖章)_____

代表人：_____

____年____月____日

乙方(签字)_____

____年____月____日

2023年养老院护理人员查房 养老院聘用护理合同精选篇四

乙方：

根据国家相关政策法规和单位用人管理的有关规定，甲、乙

双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同。

（一）、甲方根据工作需要及乙方所具备的工作能力，聘用乙方为我单位厨师工作，在聘用期内，甲方也可以根据工作需要，征得乙方同意，调整乙方能够胜任的工作岗位。

（二）、热爱本职工作，树立一切为单位服务的思想，努力提高服务质量。

（三）、努力钻研业务，提高烹调技术，做到色香味俱全，保证营养的质量。

（四）、严格执行营养卫生要求，把好食物的验收关，蔬菜先洗后切，做到无沙、无尘、无杂质，熟食加盖，生熟分开，严防食物中毒。

（五）、注意个人卫生，上班要穿着干净、整齐，定期进行体检。打扫好食堂的卫生，并定期消毒。

（六）、乙方不得将店内菜品制作技术随意传授于他人，不得将店内秘制酱料提供于他人，否则甲方有权扣除乙方押金并终止合同。

（七）、严格执行单位的作息制度。

（八）、虚心听取意见，服从单位安排和管理。

（九）、乙方必须身体健康，定期进行体格检查，确保无任何传染疾病。

（十）、乙方必须严格遵守各项安全操作规程，保护自己。

（一）、甲方根据乙方工作岗位及完成工作任务的情况，月工资3000元，全勤奖金200元。

(二)、甲方在每月10日钱支付上月工资。

(三)、工作业绩表现佳，受到领导的肯定和表扬，在期末可根据实际情况给予一定的奖励。

(四)、因乙方工作问题给甲方造成的损失，乙方必须依法赔偿。情节严重的甲方可依法向人民法院提起诉讼。

(五)、乙方迟到、旷工、规定外请假，均按本店制度扣除相应工资。

(六)、乙方每月有两天假期（假期不定在节假日、周末）。

(一)、聘用期间，如乙方泄露本店配方及菜品制作过程，甲方有权解除合同并扣除乙方工资及押金20__元。

(二)、聘用期间，如乙方违反协议规定，或严重失职，造成安全事故，甲方有权在聘用期内解除合同，并扣除乙方押金。所造成的损失由乙方负责。

(三)、乙方如因病或因事不能完成工作任务时，甲方解除本合同。

(四)、乙方不得在中途提出解除合同，如违反赔甲方违约金20__元。如遇特殊情况必须提前30天通知甲方，当月工资按天计算。

(五)、乙方需给甲方20__元押金，如合同到期，乙方没有违约，甲方按时退还乙方。

本合同有效期为壹年，合同期满如甲方岗位不需要再继续聘用，合同即行终止。合同期满如甲方岗位需要，愿意继续聘用乙方，乙方也愿意续聘，可以续聘，续聘必需重新签定合同。

(一)、本合同有规定按规定办，没规定的按甲、乙双方另行协商约定。

(二)、甲、乙双方都必须严格履行本合同。

(三)、本合同一式两份，甲、乙双方各持一份。

乙方：

合同签订：

2023年养老院护理人员查房 养老院聘用护理合同精选篇五

法人代表：（以下简称甲方）

身份证号码：

联系电话：

受聘人(以下简称乙方)：

身份证号码：

联系电话：

受聘岗位：按摩技师

受聘人的担保人(以下简称丙方)：

身份证号码：

一、聘用期限：

自 年 月 日至 年 月 日止，聘期伍年，聘期满前壹月经甲

乙双方认可协商后可续签合同。

二、待遇与奖惩

- 1、聘用期间，甲方对乙方进行相关医疗按摩技术免费培训。
- 2、乙方在此期间所进行的进修学习由甲方具体安排，并且进修费用由甲方承担。

三、双方的权力与义务：

- 1、甲方为乙方提供开展工作学习所需的场所、设施及必要的用品。
- 2、乙方应严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的加班等工作不得无理拒绝。
- 3、五年内，未经甲方同意，乙方不得婚嫁，不得擅自离开。
- 4、乙方不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则视为违约并承担相应的法律责任。

四、违约责任：

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

五、合同生效与终止：

- 1、本合同自三方签字之日起生效。
- 2、合同终止于聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理。

六、本合同一式三份，甲、乙、丙三方各一份。

甲方负责人(签章)：

乙方(签章)：

丙方(签章)：

合同签订日期□20xx年4月25日与陇西