

# 数学广角搭配二反思 三年级数学广角搭配问题教学反思(通用5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。合同的格式和要求是什么样的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 保安个人劳务合同 公司劳动合同精选篇一

所在地址：

乙方：

身份证号码：

### 一、协议期限

1、本协议有期限自20\_\_年\_\_月\_\_日起至20\_\_年\_\_月\_\_日止，期满作废。如需继续聘用，须提前一个月进行协商，重新签订聘用协议。

### 二、工作要求

1、甲方聘用乙方：\_\_担任科学技术创新顾问，提供有关设备、企业产品科技优化、创新、改造等技术服务；并对申报科技型项目、技改类项目及实用新型专利等提出咨询意见、，工作职责由甲方制定，具体工作内容由甲方总经理协商乙方共同确定完善。

2、乙方服务甲方的工作地点包括甲方企业、科技大学实验室、科研基地及其他。

3、乙方应按岗位职责和规范要求，完成与其技术职称相一致的工作任务。

4、乙方在协议期内遵守甲方的企业顾问规范管理制度。

### 三、甲方义务

2、为乙方提供工作条件、场地或其他协助事项；

3、为乙方提供人员管理调配权限，方便乙方开展顾问工作。

### 四、乙方义务

1、根据甲方要求完成技术指导咨询服务工作；

2、积极向甲方反馈技术指导咨询服务成果或相关问题；

4、乙方自行提供产品创新科研设备；

5、为甲方经营管理提供指导咨询服务；

6、为甲方员工提供技术培训、咨询服务；

### 五、工作报酬待遇

1、聘用期间甲方支付乙方薪酬为：\_\_元/年。

2、甲乙双方就签订协议的七个工作日内以银行转账形式向乙方支付薪酬。

### 六、发生下列情形之一，本协议终止

1、本协议期满的。

2、双方就解除本协议协商一致的。

3、一方被另一方造成的损失过大的。

4、违反国家法律、法规规定的其他情形。

5、乙方因健康原因不能履行工作的。

七、甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前1月书面通知另一方。

八、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。签章后立即生效。

甲方:(盖章) 乙方签字:

法定代表人(代理人):

签订日期: 20\_\_年\_\_月\_\_日 签订日期: 20\_\_年\_\_月\_\_日

## 保安个人劳务合同 公司劳动合同精选篇二

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方(部门)担任临时岗位工作。合同期限为一年，自 年 月 日至 年 月 日。

### 二、乙方工作内容(需填写)

### 三、甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理。

(二)负责支付乙方工资，每日 元。

(三)其它。

#### 四、乙方的权利与义务

(一)接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务。

(二)享受合同规定的工资待遇。

(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定。

(四)其他

#### 五、聘用合同的变更、解除、终止

1、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格。

2、甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的。

3、患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的。

4、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二)乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1、严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的。

2、连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十

天的。

3、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的。

4、被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的。

5、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的。

6、伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的。

7、其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三)乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1、患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的。

2、因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的。

3、实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的。

4、符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四)合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五)有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1、甲方未按规定支付劳动报酬的。

2、甲方以\_\_\_\_\_、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六)有下列情况之一，本合同自行终止：

- 1、合同期限届满。
- 2、合同期内乙方死亡。
- 3、乙方按国家规定应征入伍的。
- 4、法律、法规规定的其它情况。

## 六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

## 七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)

乙方(签名)

年 月 日

年 月 日

## 保安个人劳务合同 公司劳动合同精选篇三

双方根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关法律、法规

规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

## 一、劳动合同期限

甲、乙双方同意按以下方式来确定本合同期限：

1. 本合同为有固定期限的聘用合同，期限为\_\_\_\_\_年。  
自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日有效。其中\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日为见习期/试用期，试用期为\_\_\_\_\_个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。
2. 劳动合同期满前\_\_\_\_\_个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
3. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前\_\_\_\_\_个月书面通知对方。
4. 劳动合同期间，乙方应提供给甲方身份证、现居住地户籍证明的复印件。

## 二、工作岗位及薪资：

- 1、甲方聘任乙方担任\_\_\_\_\_一职。
- 2、乙方基本薪资为\_\_\_\_\_元/月，试用期薪资为\_\_\_\_\_元/月。
- 3、甲方于每月\_\_\_\_\_日以银行转账方式支付当月费用给乙方，乙方银行账户：\_\_\_\_\_。

## 三、乙方工作内容及职责：

- 1、维持公司办公场所内外区域的正常工作秩序；
- 2、维护公司内部治安秩序，消除隐患于萌芽状态，防患于未然；
- 4、监督员工遵守安全守则，其他规则；
- 5、加强防火活动，及进发现火灾苗头，并消除之；
- 6、对违反治安条例的行为，查清事实，收集证据向公司或公安机关报告；
- 7、配合领导做好下班后值班工作，检查公司办公场所留宿情况；
- 8、支持、协助门卫履行职责；
- 9、妥善保管配发的安保器械，不得丢失和擅自使用；
- 10、正确记录值班日志和案件笔录，及进提出专案报告；
- 11、完成安保部部长临时交办的其他任务。

#### 四、工作时间和休息休假：

- 3、甲方为乙方安排带薪休假。

#### 五、劳动合同的解除、终止和经济补偿

(一)乙方具有下列情况之一的，甲方随时可以解除合同：

- 1、在试用期内被证明不能胜任甲方有关工作需要的；
- 2、严重违反劳动纪律和甲方有关规章制度的；



- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的；
- 5、乙方因患病或非工伤，医疗期满后，不能从事原工作的；

(二)有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

- 1、在试用期内；
- 2、甲方以暴力、威胁或其他非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

(三)本合同期满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商一致，可以续签劳动合同，无法达成一致，合同自动终止。

## 六、社会保险

甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

## 七、违反劳动合同的责任

(一)甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1. 甲方违反本合同规定，单方面解除本合同的；
2. 乙方未经甲方同意，擅自离职的；

(二)双方同意以下列方式承担违约责任：

2. 赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。

(三) 违约行为是因不可抗力造成的，违约方应酌情减轻或免除违约责任。

## 八、其他约定事项

1. 本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

## 九、争议解决

本合同项下发生的争议，由双方当事人协商解决或申请调解解决；协商或调解不成的，可以提交\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁或向\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

## 十、合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式\_\_\_\_\_份，其中甲方执\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

# 保安个人劳务合同 公司劳动合同精选篇四

甲方(用人单位)

代理人：

乙方(实习生)

为明确实习学生与实习单位的责任与义务，根据《民法通则》、《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动

合同法》及有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本协议。

## 一、协议期限

本协议自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 二、实习岗位

甲方根据乙方的实际情况和工作需要，安排实习学生到规划实习生岗位实习，乙方应按学校的教学内容及实习要求，努力完成实习任务。

## 三、实习津贴

依照按劳取酬的原则，按甲方现行制度确定实习生的实习津贴。具体支付如下：实习津贴：\_\_\_\_元/月，其他补贴：根据实习生在岗工作表现，以奖金形式发放。

## 四、工作时间及休息假日

2、甲乙双方具体约定：如有项目需要，本着自愿原则加班。

加班补助细则如下：

1、法定假日加班，伙食补贴30元/天，报销交通费用(凭地铁卡充值发票和出租车发票)

2、工作日晚上加班，晚餐补助15元，报销交通费用(凭地铁卡充值发票和出租车发票)

## 五、福利待遇

4、实习学生患职业病、工伤事故的按《工伤保险条例》规定

执行。

## 六、合同解除、变更、终止

- 1、经甲乙双方协商同意，本协议可以变更或解除。
- 2、乙方在本合同履行期间可以在说明原因的情况下向甲方提出终止实习合同，但必须提前7天通知甲方，并作好工作交接，否则应承担相关责任。
- 3、实习期间，甲方如发现乙方对甲方项目造成损失或乙方无法达到项目要求的，可以向乙方提出终止实习，在为实习生履行实习津贴支付手续后，解除本合同。

## 七、法律效力

本合同正本一式两份，双方各执一份，经甲乙双方签字后生效。

甲方：

签章

乙方：

签字

签订日期\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 保安个人劳务合同 公司劳动合同精选篇五

### 一、甲乙双方约定事项

1、服务期限：

(1)\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，  
共计\_\_\_天。

(2)由于乙方工作特殊，需24小时对母婴进行护理，为乙方健康，甲方安排乙方休息\_\_\_天。

### 3、服务内容：

#### (1)产妇：

a□科学、合理安排产妇膳食，平衡营养，促进产后康复及乳汁分泌；

b□指导产妇实行母乳喂养、按需哺喂；

e□舒解产妇产后焦虑、烦躁等情绪，减轻产妇操劳，尽快恢复健康；

f□随时对产妇的身体状况观察、记录。

#### (2)婴儿：

a□科学、合理健康喂养婴儿，保证婴儿健康的营养需要；

b□安抚哭闹婴儿，呵护入眠等；

d□做好脐部护理，臀部护理，保持干爽，防止感染；

e□随时对婴儿的身体状况(如食欲、食量、体温、大小便等)观察记录。

f□培养婴儿良好的生活习惯。

(3)其他：洗衣、买菜、煮饭、打扫卫生等日常家务。

## 二、甲乙双方的权利和义务

1、 (1) 甲方可在服务内容的工作范围内，安排乙方工作；

(2) 甲方有权要求乙方体检，并提供有效的健康证明。

2、 (1) 按时向乙方支付服务费；

( 2) 配合乙方做好月嫂工作，并提供合理的协助；

(3) 为乙方提供与甲方基本相同的食宿条件。

(2) 乙方有权拒绝甲方不合理的工作安排。

4、 (1) 严格按服务内容甲方提供服务；

(2) 在工作时乙方需爱护甲方的财物，如因乙方的原因，给甲方造成损失的，乙方给予赔偿。

三、在合同期内，乙方有下列情况之一时，甲方有权立即终止合同，并按工作天折算费用给乙方：违反国家法律、法规；不服从甲方合理工作安排的；未经甲方同意，乙方擅自离岗；被证明有偷盗行为的；不能胜任相应工作的；身体有病，不能继续从事月嫂工作的。

四、在合同期内，甲方有下列情况之一时，乙方有权立即终止合同，并要求甲方按工作天折算费用：甲方的工作安排违反国家法律、法规；甲方以任何理由对乙方实施搜身、扣押钱物、殴打谩骂、威逼等行为。

五、1、由于乙方的违法行为或其他责任造成甲方损失的，由乙方承担相关责任，赔偿甲方损失。

2、乙方在服务期间(包括路途中)，由于自身或第三方原因造成自身伤害的责任由乙方自行负责。

3、若乙方在服务期间表现良好，甲方愿无偿为乙方提供客源。

4、服务期结束后，如甲方在母婴护理方面有疑问向乙方咨询时，乙方应予以解答。

六、因履行本合同发生争议的解决办法双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可向所属行政区人民法院提出诉讼。

七、本合同自甲乙双方签字后生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 保安个人劳务合同 公司劳动合同精选篇六

根据国家有关法律、法规和政策的规定，经平等协商、双方自愿履行以下协议条款，订立本劳动协议。

### 一、使用岗位及期限

甲方聘用乙方在岗位工作。期限为月(天)。即自年月日起至年月日止。

### 二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要，在部门承担临时性岗位工作，履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的各项管理制度。

### 三、劳动保护和工作条件

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。

甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。

乙方应严格遵守各项安全操作规程。

### 四、工作报酬。

采取按天计工资形式。

乙方工资标准为60元/人/天，在乙方合同到期后五个工作日内甲方向乙方结算工资。甲方不承担乙方其它任何社会待遇，包括社保等。

### 五、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

### 六、安全责任

甲方只承担工作时间内相应的安全责任(不包括上下班途中)。劳动协议变更、终止、解除的条件。

(一)劳动协议确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更协议。



(二) 劳动协议期满或者甲乙双方约定的协议终止条件出现，劳动协议即行终止。经双方同意，可续签劳动协议。

(三) 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动协议：

- 1、在使用期内被证明不符合使用条件的；
- 3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。
- 4、乙方不能胜任岗位工作，经培训后也不能胜任的。

(四) 经甲乙双方协商一致，劳动协议可以解除。

七、违反劳动协议的责任。

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

八、双方需要约定的其他事项

九、本协议条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本协议未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十、本协议依法订立后，双方必须严格履行。

十一、本协议履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

# 保安个人劳务合同 公司劳动合同精选篇七

乙方(受聘人员)姓名： 性别：

根据《中华人民共和国劳动法》规定并结合本公司的实际情况，甲乙双方在平等协商的基础上，自愿签订本合同，双方应严格遵守以下条款。

## 一、聘用合同期限

甲、乙双方确定本合同期限：自 年 月 日起生效至 年 月 日止，其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

## 二、工作岗位

1、甲方聘任乙方为公司(职务名称) 总经理 ，主要负责 公司整体经营和战略发展 (主要工作内容)的管理工作。

## 三、劳动时间

因乙方所在岗位的工作具有较高的特殊性，乙方同意在受聘期间实行不定时工作制，作息时间不受通常工作时间及节假日的限制，并应不间断地投入工作，确保其所在的岗位正常、持续的工作。

## 四、劳动报酬

1、甲乙双方执行协议薪酬制度，经双方协商一致同意乙方薪资为基本薪资+绩效薪资，乙方基本薪资确定为每月 元，试用期薪资为每月 元，绩效薪资甲方根据乙方工作业绩、经营成果和目标责任书中约定的目标完成情况支付绩效薪资(具体规定见目标责任书)。甲方每月 日以货币形式支付给乙方基本工资，乙方个人所得税由个人承担，甲方财务部代为乙方扣缴。

## 五、违反合同的责任

- 1、合同期未满，乙方不能单方提出解除合同，否则属违约行为，应向甲方缴纳违约金 元方可解除合同。确因个人身体或家庭特殊情况，双方可协商提前解除合同。
- 2、乙方在合同期由甲方出资进行的学习、培训，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金，并需全额退还甲方进行职业技术培训的成本费。
- 3、乙方在甲方聘用期间，不得兼任其它单位的任何职务或为其它单位提供任何技术服务，同时要为甲方的生产、产品销售、技术专利等各种商业机密保密。如有违反，由此给甲方造成的一切经济损失由乙方承担。
- 4、乙方违犯劳动纪律等其他公司规章制度，甲方可根据本单位的规章制度给予纪律处分。

## 六、甲方的权利和义务

### (一) 甲方的权利

- 1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。
- 2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。甲方对乙方各阶段工作的力度和业绩进行监督考评，乙方工作力度和能力达不到甲方要求时，甲方有权随时解聘。
  - (1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；
  - (2) 乙方在试用期不能胜任岗位要求；
  - (3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

- (4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (5) 乙方被依法追究刑事责任的；
- (6) 乙方连续 个月(季度、年)考核被确定为不称职的；
- (7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

(4)、甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

## (二) 甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2、负责对乙方进行相关培训以及提供相关学习的机会。

- (1)、乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；
- (2)、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- (3)、乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；
- (4)、法律、法规规定的其他情形。

## 七、乙方的权利和义务

### (一) 乙方的权利

1、在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同：

(1)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(2)、甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

## (二) 乙方的义务

1、乙方应严格遵守甲方所制定的各项规章制度，严格劳动安全、生产程序、操作规程和工作规范，爱护甲方财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的各项培训、团体活动和义务劳动，提高思想觉悟和职业技能。

2、乙方负责执行董事会、董事长授权的一切事务。对董事会、董事长的指令有异议时，有权提出建议并说明理由，董事会对乙方建议应在3日内作出决定，乙方应服从甲方董事会所作的决定并运营项目和管理事务。

3、应遵守职业道德，自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益(包括但不限于商业秘密)的言行。

## 八、合同的变更、续签与终止

1、合同的变更具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

(1)、双方协商同意的；

(2)、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重

大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

2、合同续签：甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

3、合同终止：合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。

## 九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1、提出书面通知；

2、填写《职工离职通知书》。

乙方归还持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3、交接工作；

4、支付违约金和赔偿金；

5、甲方出具终止或解除劳动合同证明；

6、办理档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

## 十、劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议，乙方可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向当地劳动争议委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁书后依法向向有管辖权的人民法院提起诉讼”。

## 十一、本合同的附件

本合同的附件如下：

## 十二、其它约定

- 1、甲方所制定的各项规章制度，作为本合同的附件。
- 2、本合同未尽事项双方协商。
- 3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字之日起生效。

## 保安个人劳务合同 公司劳动合同精选篇八

乙方：

一、经甲方股东会同意，甲方聘任乙方为甲方总经理，负责公司的日常经营管理。

### 二、经营目标

乙方经营管理，必须完成下列经营目标：

#### （一）总体目标

每年实现利润80万元，今后年度每年递增10万元，利润任务分解到每月，逐月考核兑现。

#### （二）分类目标

- 1、客房部（含培训中心）30万元/年；
- 2、餐饮部（含茶座）40万元/年；
- 3、桑拿部5万元/年；
- 4、水电部5万元/年。

### 三、乙方报酬

乙方报酬由基本工资、岗位工资、效益工资和利润分红四部分组成，计算方法为：报酬=基本工资+岗位工资+效益工资+红利。

基本工资每月200元，岗位工资每月400元，效益工资按照当月每万元营业利润奖励元计算，上述三部分当月考核兑现；红利按照公司进行年度分配、提取后的净利润10%计算，逐月考核，年底决算后兑现。

### 四、乙方权力

总经理对执行董事和股东会负责，享有下列权力：

- （一）按照合同约定及时足额获取经营管理报酬；
- （二）主持公司的生产经营管理工作，并向执行董事和股东会报告工作；
- （三）组织实施股东会和执行董事决议、公司年度计划和投资方案；
- （四）拟订公司内部管理机构设置方案；
- （五）拟订公司的基本管理制度；餐饮服务有限公司总经理聘任合同



(六) 制订公司的具体规章；

(七) 提请执行董事和股东会聘任或者解聘公司部门经理、财务负责人；

(八) 聘任或者解聘除由执行董事和股东会聘任或者解聘以外的人员；

(九) 拟定公司职工的工资、福利、奖惩，决定公司职工的聘用和解聘；

(十) 提议召开股东会临时会议；

(十一) 批准单笔200元以下费用；

(十二) 执行董事和股东会授予的其他职权。

## 五、乙方职责

1、对完成公司整体经营目标负总责；

2、全面执行股东会和执行董事作出的各种决议；

3、拟定公司年度经营计划和各项内部管理方案报股东会同意后监督实施；

4、协调公司的各种外部事务，创造良好发展环境；

6、接受公司执行董事、监事和股东会对公司经营活动的监督检查；

7、做好公司工商、税务等各种证照的办理、年检等工作；

8、做好公司法、公司章程、执行董事和股东会确定的其他职责。

## 六、乙方禁止性行为

- 1、不得利用职位谋取私利；
- 4、不得将公司资产以其个人名义或者以其他个人名义开立帐户存储；
- 5、不得以公司资产为本公司的股东或者其他个人、债务提供担保；
- 6、不得从事其他违反法律规定的行为。

## 七、违约责任

### （二）乙方违约责任

- 1、执行股东会及执行董事作出的各种决议不力或者拒不执行的，由股东会给予警告、罚款、扣薪或者解聘处理。
- 2、对公司经营目标负总责，未完成经营目标的，按照比例扣减应得红利，同时由股东会作出警告直至解聘的决定。
- 3、对公司安全保卫负总责，因安全保卫工作不力造成公司损失的，由股东会给予罚款、扣薪、责令赔偿损失直至解聘的处理。
- 4、从事本合同约定禁止性行为，赔偿公司因此造成的一切损失，由股东会给予警告、罚款、扣薪直至解聘的处理。

八、本合同聘任期限为一年，从年月日起至年月日止；合同期满，甲方未提出解聘乙方的，本合同按照原条件延长一年。

九、本合同未尽事宜，由双方友好协商予以补充，补充内容作为本合同的组成部分。

十、本合同自双方当事人签字盖章之日起生效。

十一、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 保安个人劳务合同 公司劳动合同精选篇九

乙方：性别：出生年月：

### 一、合同期限

第二条：乙方自愿从事保安工作，服从甲方工作安排。

第三条：乙方的岗位职责是：按照甲方的安排完成规定的门岗值勤、巡逻守护、物资押运、大型活动安全保卫等任务，做好防火、防盗、防破坏、防灾害事故工作，维护驻勤单位的安全秩序。

### 三、劳动保护和劳动条件

第十三条：乙方应遵守甲方的各项规章制度，保守甲方和客户单位的商业秘密。

第十四条：乙方违反劳动纪律的，甲方有权依照有关规章制

度对乙方进行纪律处分，予以辞退。

## 六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十五条：本合同所依据的客观情况发生重大变化，经甲乙双方协商一致可以变更本合同。

第十六条：甲乙双方经协商一致，可以解除本合同。

第十七条：乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反工作纪律或有关规章制度，应予以辞退的；
- 3、不履行保安服务职责，严重失职，给甲方或客户单位造成重大损害或不良影响的；被行政拘留、劳动教养或追究刑事责任的。

第十八条：下列情形之一，甲方可以解除合同：

- 1、乙方患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事保安工作的；
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、双方不能依据本合同第十四条规定就变更合同达成协议的。
- 4、甲方生产经营状况发生严重困难，或因政策变化，确需裁减人员的。

第十九条：乙方解除合同，应当提前十日以书面形式通知甲方，并按规定交回标志、装备，做好交接工作。

第二十一条：本合同期限届满即终止。一方当事人要求续订合同，应在合同期满后十日内向对方提出，经双方协商一致可以续订。

第二十二条：合同期满后，乙方不再续订，保安标志收回，其服装和装备按甲方有关规定处理。

## 七、违约责任

第二十三条：本合同一经签订，甲、乙双方必须严格履行，甲方收取乙方风险抵押金元(大写：人民币元)，任何一方违反本合同规定，应承担违约、赔偿责任。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_