

最新会计出纳报告 出纳会计实习报告出 纳实习报告总结(汇总10篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

餐饮员工合同简单模板篇一

雇佣合同指的是当事人一方（受雇者）向对方（雇主）提供劳动力以从事某种工作、由对方提供劳动条件和劳动报酬的协议（或契约）。那么员工雇佣合同是怎样的呢？以下是小编为大家带来的员工雇佣合同范本，欢迎大家参考。

甲方：

注册地址：

法定代表人：

乙方： 性别： 年龄：

身份证号：

现居住地址：

联系电话：

一、乙方身份：乙方属甲方聘请并指定到相关地点工作。

二、聘用期：经双方同意按以下第1种方式确定合同；

1、固定期协议，从年月日至年月止；

2、以完成一定工作任务为期限：从/年/月/日起，到工作任务完成时止，并以/为工作任务完成的标准。

三、服务内容和地点

2、服务地点。

四、服务期间劳务报酬：

1. 双方约定乙方的税前工资为：，其他：。

2. 根据用人部门提供的出勤状况，计发报酬。

3. 每月15日前发放上月劳动报酬，转入乙方指定的银行账户：

开户行：

户名：

账号：

五、保险和福利待遇

1、乙方保证其社会保险已由所属原单位按规定缴纳；

2、乙方患病或非因工负伤的医疗费用由乙方按社保规定自行办理；

3、由甲方为乙方购买人身意外保险；

4、乙方服务期间发生的意外事故，按社保及意外险规定办理；

5、乙方如不按甲方客户单位安全生产须知(附件)违规作业所造成的意外事故，责任由乙方自行承担。

六、甲方的权利和义务

6、如乙方从事有职业危害的服务内容，甲方应将该职业的危害及后果、职业病防护措施和待遇如实书面告知乙方。

七、乙方的权利和义务

1、乙方在服务期间，有获得劳务报酬的权利；

2、乙方在服务期内，休假需经甲方客户单位负责人根据工作情况安排；

4、乙方应服从甲方客户单位工作需要，调整乙方的服务内容；

6、乙方应当维护甲方的利益和信誉，保守甲方的商业秘密和技术秘密；

8、根据甲方的业务性质，乙方在服务期间实行综合时服务，因甲方任务需要可以适当延长服务时间，遇公休日、法定节假日仍需照常服务的，乙方服从甲方的安排。

八、协议的履行和变更

1、甲乙双方应当按照本协议的约定，全面履行各自的义务；

2、甲乙双方协商一致，可以变更服务协议约定的内容。变更服务协议，应当采用书面形式。

九、协议的解除、终止和续订

1、甲乙双方协商一致，可以解除服务协议；

- 2、一方提出解除的，应提前5天书面通知对方；
- 3、协议的终止：本协议期限届满即行终止；
- 4、协议的续订：甲、乙双方经协商同意，可以续订服务协议。

十、违约责任

乙方经甲方及其客户单位出资培训，甲乙双方应签订培训服务协议。培训服务协议是本协议的附件，一方无故不履行培训协议，应按协议规定赔偿对方的损失。

十一、其他约定

- 1、乙方终止服务时应当按照甲方的规定办理相关交接手续；
- 3、本协议一式叁份，共肆页。甲乙双方签字(盖章)生效，并各执壹份(乙方在签字时即执壹份)，另存壹份甲方客户单位。涂改或未经合法授权代签无效。

甲方盖章： 乙方签字(手印)：

签署日期： 签署日期：

甲方： ___酒店

乙方：

第一条甲方录用乙方从事___酒店的服务工作。劳动合同期限为年(月)，从年月日至年月日止。其中试用期为个月，至年月日止。

第二条基本权利和义务

甲方：

- 2、保护乙方的合法权益，应按有关规定，付给乙方工资
- 3、做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业；
- 4、依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分；
- 5、工资每月发放一次，定于10号发放。
- 6、特聘厨师工资为元。
- 7、乙方按酒店有关特聘厨师休假、报销规定执行。

乙方：

- 2、遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律；
- 3、严格遵守操作规程，保证安全工作；
- 4、完成甲方分配的工作任务和经济指标。

第三条合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前一个月通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

第四条一方违反本合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

第五条必须承诺保守酒店机密。

第六条本合同未明事宜，可由甲乙双方履行过程中协议补充条款或变更。

第七条履行合同的过程中若产生纠纷，由甲乙双方协商解决。

甲方(签字): 乙方(签字):

年月日年月日

甲方(用人单位):

法定代表人(主要负责人):

住所:

联系人:

联系电话:

乙方(员工): 性别:

身份证号码:

户籍地址:

通讯地址:

联系电话:

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则,订立本劳动合同(以下简称合同),共同遵守。

一、合同期限和工作内容

第一条本合同期限为年,自年月日起至年月日止。

试用期从年月日起至年月日止。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位(工种)工作，乙方的工作地点为。

第三条乙方应按照甲方规章制度，按时完成规定的岗位工作任务，达到规定的质量标准。如乙方达不到规定的岗位职责要求，甲方可以调整变更乙方工作岗位(工种)。

二、工作时间

第四条甲方根据乙方的工作岗位需要，实行标准工时制，即每日工作时间

小时，平均每周工作时间小时的工时制度。乙方应在工作时间内有效完成规定的岗位工作任务，尽量避免利用非工作时间完成工作任务。

第五条甲方延长乙方工作时间的，除乙方自行要求延长工作时间完成岗位工作任务外，应按有关规定支付加班加点劳动报酬或安排乙方补休，但乙方需办理书面加班手续。

三、劳动保护、劳动条件

第六条甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

第七条甲方为乙方提供政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

四、劳动报酬

第九条乙方完成本合同及规章制度规定的岗位责任工作任务，

甲方每月

日前以货币形式支付乙方劳动报酬，劳动报酬不低于元，其中试用期间劳动报酬为元。

第十条上述劳动报酬包括固定底薪、奖金、夜班补贴等，具体操作由规章制度确定。

五、社会保险和福利

第十二条甲方提倡甲、乙双方必须按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方劳动报酬中代扣代缴。如因乙方拒绝缴纳社会保险费或申请异地缴纳社会保险费的，经乙方申请，甲乙双方可在本合同外协商处理，并签订书面协议。

第十三条乙方在试用期及转正后可以享受甲方提供的工作餐；可以享受甲方提供的夜班补贴，夜班补贴标准为每工作日元；乙方可以向甲方申请使用员工宿舍，水电费用及宿舍管理费用等有关费用由甲方行承担。

六、劳动纪律和规章制度

第十四条乙方在签订本合同时，甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律已依法告知乙方。

第十五条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十六条乙方有权参加业务(技术)学习(培训)，享有参与民主管理和提出合理化建议、评选和被评选为先进员工等权利。

第十七条甲方有权按照规章制度的岗位责任等规定，检查考

核乙方完成工作任务的情况，并根据考核情况对乙方实施奖励或处分。

第十八条乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十九条乙方应保守甲方的商业秘密，未经甲方同意，不得公开或泄露甲方客户资料、培训资料、公司运营管理指引、财务帐册等商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第二十条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的处分、经济处罚等，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止及续订

第二十一条符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除合同。除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(一) 在试用期内的；

(二) 乙方违反或不履行劳动合同的；

(三) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度；

(五) 乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；

(七) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(九) 经有关部门确认，甲方歇业，宣告破产或者濒临破产处

于法定整顿期间的;依照第(六)、(七)、(八)、(九)条解除劳动合同的,甲方应提前三十日以书面形式通知乙方。

(一)在试用期内的;

(二)甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三)甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十四条因企业关闭、企业严重亏损等不可抗力原因不能履行合同的,甲乙双方可以解除合同,各自承担各自责任。

第二十五条本合同期限届满,劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意,可以续订劳动合同。

八、违反本合同的责任

第二十六条甲方有下列情况之一的,应当承担违约责任:

(一)违反法律、法规规定,单方面解除本合同的;

(二)

第二十七条乙方有下列情况之一的,应当承担违约责任:

(一)未按规定,单方面解除本合同或者不履行本合同的;

(四)被依法追究刑事责任的。

第二十八条当事人一方违反本合同时,应承担违约责任,向对方支付违约金元。

(一)由甲方出资培训和招接收的人员,为其支付培训费和招

收录用费；

(二)对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

(三)本合同约定的其他赔偿费用。

九、通知和送达

第三十条甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。

十、因履行本合同发生纠纷的解决办法

第三十一条乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方书面提出，寻求解决。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起法定期限内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者法定期限内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、其他

第三十二条以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

(一)

(二)

(三)

第三十三条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十四条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

甲方：(盖章)乙方：(签名)

法定代表人：

(委托代理人)：身份证号：

年月日年月日

注：乙方已收到此《劳动合同》原件一份

签收人： 签收日期： 年月日

餐饮员工合同简单模板篇二

甲方(用人单位)名称：

乙方(受聘人员)姓名： _____

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、 本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、工作性质

乙方同意按甲方工作需要，在__岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方根据国家的有关法律、法规，建立健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度；为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的劳动工具。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月_____元，奖金见员工的激励制度。

五、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(2) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 乙方被依法追究刑事责任的；

(5) 乙方在试用期内连续2次考核被确定为不称职的；

(6) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2. 有权享受本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内;

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

劳动保险和福利待遇在本合同范围外另行约定。

八、违约责任

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金不超过工资额度的50%;给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2. 乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。

3. 违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；

2. 填写《员工离职通知书》

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；

4. 支付违约金和赔偿金；

5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；

自乙方提出书面通知之日起的第十六日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

共2页，当前第2页12

餐饮员工合同简单模板篇三

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

一、聘用期限：

本协议期限为 年/月。

本协议生效日期为： 年 月 日。

二、聘用期间的工作岗位，工作内容：

1. 工作岗位：

2. 工作内容：

三、聘用期间的待遇：

1. 基本工资：人民币 元(包括工资 元，交通费 元，午餐补助 元，

2. 销售奖励提成：完成每一单项物业，依据公司销售部制订的《销售费用提取及销售人员奖励办法》中有关条款执行。

四、劳动纪律：

乙方应认真学习并遵守甲方依法制定的本企业各项规章制度，严格遵守工作程序及劳动纪律，爱护甲方的财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的各项业务培训和学习活动，不断提高思想觉悟和职业技能。

五、劳动时间及劳动保护：

1. 甲方安排乙方执行定时工作制，每天工作8小时，每周工作40小时，节假日及公休日按国家有关规定执行。
2. 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。
3. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术劳动安全等有关规章制度的教育和培训。

六、相关事宜：

乙方与甲方签定本协议时，应与原工作单位解除劳动合同及相关合同，并结清一切相关事宜，乙方如未与原单位解除合同，并同甲方签署本协议，由此所产生的一切法律问题及后果均由乙方承担。

七、协议的变更、解除：

1. 签订本协议依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本协议相关内容。
2. 经甲乙双方协商一致，甲乙双方可以解除本协议。
3. 乙方有下列情况之一，甲方可以解除本协议。
 - (1). 在聘用期间，被证明不符合聘用条件的。
 - (2). 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。
 - (3). 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的。
 - (4). 被依法追究刑事责任的。

八、其它：

餐饮员工合同简单模板篇四

乙方（劳动者）：

双方确认：在签订本合同前，甲方已将工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬及乙方要求了解的其他情况全面如实的告知了乙方。

乙方承诺：其与其他任何企事业单位、社会团体等机构、实体或组织不存在劳动关系，并且保证其所提供的与本人有关的所有资料 and 各类资格、证书、证明等真实无误。

甲方： 乙方： 性别：

法定代表人（主要负责人）： 身份证号：

住所地： 通讯地址：

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规，甲乙双方本着合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，同意订立本合同，并共同遵守本合同所列条款。

劳动合同期限

第一条 本合同期限为下列第 种合同类型：

（一） 无固定期限劳动合同，自 年 月 日起，其中试用期为

个月，自 年 月 日起至 年 月 日

止；

(二) 固定期限劳动合同，期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期为 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止；

(三) 以完成一定工作任务为期限的劳动合同，自 起至 完成为止。

工作内容及工作地点

第二条 甲方根据工作需要聘用乙方在 岗位从事工作。本岗位 (是、否) 属于国家规定的有毒有害工种。

第三条 乙方的工作内容、岗位职责为 (可另附《岗位说明书》)。

第四条 乙方工作地点为： 。

第五条 经甲方考核，乙方不能胜任工作的，甲方可以合理调整乙方的工作岗位，考核及岗位变更按甲方依法制定的相关制度执行。

工作时间和休息制度

(一) 标准工时制，周工作时间为40小时，乙方每周至少休息一日；

(三) 不定时工作制。

实行综合计算工时制、不定时工作制的，甲方应报劳动行政部门审批。

第七条 在本合同期内，经劳动行政部门批准，乙方所在岗位

发生工时制调整，从劳动行政部门批准之日起变更。

第九条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

劳动报酬

第十条 乙方的工资按以下 种形式执行；

（一）乙方的工资为 元/月，试用期工资为 元/月；

（三）双方约定的其他工资付形式： 。试用期工资为 元/月。

第十一条 甲每月 日前以货币形式支付乙方工资，乙方工资晋升按甲方的薪酬制度执行。

第十二条 甲方代扣代缴乙方应向国家缴纳的个人所得税、社会保险个人应缴部分。

社会保险与福利待遇

第十三条 甲方按照《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》和国家、地方相关规定，为乙方办理社会保险。甲乙双方按国家规定缴纳相应的费用。

第十四条 乙方应提交办理社会保险所必需的真实材料。

第十五条 在双方解除、终止劳动合同时，甲方应按国家有关规定办理社会保险转移手续。

第十六条 乙方患病或非因工负伤，其工资按照国家的规定和甲方规定执行。

第十七条 乙方患职业病或因工负伤的相关待遇按国家地方有关规定执行。

第十八条 乙方的其他福利待遇按国家及甲方的有关规定执行。

劳动条件和劳动保护

第十九条 甲方为乙方提供符合国家劳动安全卫生规程和标准的工作场所和必要的劳动工具。

第二十一条 乙方在劳动过程中，必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

教育培训

第二十二条 在乙方任职期间，甲方有责任对乙方进行政治思想、职业道德、业务技能、劳动安全保护及公司相关规章制度的培训和教育，乙方应积极接受。

第二十四条 乙方接受甲方提供专项培训费用的专业技术培训时，可与甲方签订培训协议书，约定乙方服务期限。双方应严格履行协议书的约定。培训协议书系本合同的附件，是本合同的组成部分，与本合同具有同等法律效力。

保密及竞业限制

第二十五条 乙方承诺严格遵守甲方依法制定的有关保守企业秘密的各项规章制度，严格保守甲方商业秘密。在合同期内及终止和解除合同后，不得以任何形式批露、使用或者允许他人使用甲方商业秘密。双方签订保密协议的，按保密协议的约定执行。保密协议系本合同附件，是本合同的组成部分，与本合同具有同等法律效力。

第二十六条 由于乙方所在岗位涉及甲方的商业秘密，需要限制乙方在本劳动合同解除或终止之后一定期限的就业的，双

方可另行签订竞业限制协议，约定由甲方支付的竞业限制期限内的经济补偿，同时约定乙方违反竞业限制的违约金。竞业限制协议系本合同附件，是本合同的组成部分。

合同的变更、解除、终止、续订

第二十七条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十八条 在合同期内，经过甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除

第二十九条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- (1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反甲方规章制度的；
- (3) 乙方严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- (5) 被乙方追究刑事责任的；
- (6) 法律、法规规定的其他情形。

(3) 甲方由于客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第三十一条 乙方有下列情形之一的，甲方不得提前解除劳动合同：

- (1) 乙方患病或非因工受伤，在规定医疗期内的；
- (2) 乙方因工负伤或患职业病并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

- (4) 女员工在孕期、产期、哺乳期内的；
- (5) 在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- (6) 法律、法规规定的其他情形。

第三十二条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

- (1) 甲方未按本合同规定及时足额支付乙方劳动报酬的；
- (2) 甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- (3) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- (4) 甲方的规章制度违反国家法律、法规的规定，损害乙方合法权益的；
- (5) 法律、法规规定的乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除本合同，不需事先告知甲方。

第三十四条 在试用期内乙方解除劳动合同的，应当提前三日书面通知甲方。

第三十五条 有下列情形之一的，本合同自然终止。

- (1) 劳动合同期满；
- (2) 乙方开始依法享受基金养老保险待遇；

- (3) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- (4) 甲方被依法宣告破产的；
- (5) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- (6) 法律、法规规定的其他情形

第三十六条 无论何种原因导致本合同解除或终止，甲方应在本合同解除或终止的事实发生后或解除、终止作出后当日向乙方出具或依法送达解除或终止劳动合同证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会关系转移手续。因乙方原因导致不能办理档案和社会保险关系转移手续的，甲方不承担责任。

第三十七条 甲、乙双方同意续延合同的，应在劳动合同期满前30日通知对方并续签劳动合同。劳动合同续签的，不再约定试用期。

违反劳动合同的责任

第三十八条 甲、乙双方违反本合同约定，按照《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及其他相关规定应当承担法律责任的，双方依照法律法规规定的标准承担相应的法律责任。

劳动争议处理

第三十九条 双方在履行本合同过程中发生劳动争议的，甲、乙双方可以协商解决，协商不成的，任何一方可提起仲裁、诉讼。

特别约定

第四十条 乙方变更通信地址或手机固定电话等其它联系方式

时，应当于变更发生之日起10日书面通知甲方，否则，甲方仍按本合同载明的乙方通讯地址或乙方最后一次告知公司的通信地址向乙方送达文件后，视为已送达。

第四十二条 如本合同的任何条款无效或无法，不影响本合同其他条款的效力。

第四十三条 本合同未尽事宜双方可以协商签订补充协议，补充协议与本合同具有同等效力。

第四十四条 本合同自甲、乙双方签字（盖章）之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

第四十五条 下列文件为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。乙方已认真阅读并保证遵守。

甲方：（盖章） 乙方：（签字）

年 月 日 年 月 日

签证机关（盖章）

年 月 日

餐饮员工合同简单模板篇五

乙方(受聘人)：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自 ____年__月__日至 ____年__月__日

止(其中 年 月 日至 年 月 日为见习期, 试用期), 合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月, 经双方协商同意, 可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限, 不得超过国家规定的退离休时间, 国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的, 可在乙方达到法定离退休年龄时, 再根据规定条件, 续订聘用合同。

4、本合同期满后, 任何一方认为不再续订聘用合同的, 应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同, 明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现, 可以调整乙方的工作岗位, 重新签订岗位聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时, 每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境, 保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况, 按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

- 1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为 元人民币。
- 2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。
- 3、乙方享受规定的福利待遇。
- 4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。
- 5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

- 1、乙方应遵守国家的法律、法规。
- 2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。
- 3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。
- 4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

- 1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。
- 2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同

意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件

的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方 乙方

年 月 日 年 月 日

餐饮员工合同简单模板篇六

甲方电话：

乙方(应聘业务员签字)：

乙方身份证号：

一、乙方应严格遵守甲方制定的各项有关规定(若应聘为兼职业务员，甲方的上班时间、签到制度及有关和兼职业务员不兼容的制度不对乙方而论)，不得做出有损于甲方形象和经济效益的事情。

二、乙方对外的业务往来由个人决定，在与甲方利益不发生冲突的情况下，甲方不得干涉。

三、甲方负责提供本公司业务往来的商品价位，乙方要在甲方规定的价位浮动范围之内对外进行业务往来(如该价位有变更，甲方应及时通知乙方)。

四、乙方在甲方商品的业务往来中，甲方按管理规定中的提成在月工资结算时支付给乙方。

五、乙方在业务往来中，从甲方供货的款项，由乙方负责收回入帐；乙方对外的业务往来，有技术或维护方面的，由甲方提供。

六、乙方对外的业务往来需用甲方名义签订合同的，必须经过甲方同意，否则视为无效。

七、乙方每周向甲方汇报自己的业务开展情况，以作为甲方下一步市场业务开展的参考。以上协议经双方签字后生效。

本协议一式三份，甲、乙双方各一份，公司存档一份。

甲方(盖章)：_____

代表人(签字)：_____

_____年_____月_____日

乙方：_____

身份证号码：_____

年_____月_____日

餐饮员工合同简单模板篇七

为了进一步规范技术专家队伍建设与管理，加强公司与技术专家之间的合作，双方协商一致，签订合作协议，共同遵守协议所列条款。

_____ (以下简称甲方)聘用_____先生/女士(以下简称乙方)作为甲方技术专家。

本协议有效期为_____年，自双方签字之日起执行。

一、甲方承诺：

1. 根据审核需要邀请技术专家开展审核专业咨询、专业技术研讨、授课等活动，并按公司有关规定发给补助/报酬。
2. 向乙方提供或传达上级部门和甲方有关认证活动的信息
3. 甲方邀请乙方参加审核或相关组织活动时，按每个审核日发放_____元保险费用，由乙方自行办理保险。

凡在参加甲方的审核时，发生意外伤亡及其他一切事故，按乙方投保的保险条款执行，甲方不承担任何责任；若乙方未办理保险，则一切责任由乙方个人承担，甲方不承担任何责任。

二、乙方承诺：

1. 遵守甲方相关管理程序的规定。
2. 甲方安排审核活动时一般能保证参加，如无特殊情况累计二次不能按任务书执行审核任务，则视为不愿意参加甲方审核活动，不再安排审核任务。
3. 本人同意在审核中发生意外时，按协议第一项中的第3条执行。
4. 甲方的经营、管理及审核信息和客户情况均属甲方机密，未经甲方书面许可，不得向第三方泄露。

甲方(盖章)： _____

技术专家(签字)： _____

法定代表人(签字)： _____

_____年___月___日

_____年____月____日

签订地点：_____

签订地点：_____

餐饮员工合同简单模板篇八

乙方：

第一条：甲方聘雇乙方担任 职务，起工资（包括工资及各项津贴） 元。继后乙方的服务、考核、晋升、调职、调资、奖金、休假等，均按甲方所定的有关规定办理。甲方承诺绝不拖欠乙方薪金，保证按月发放。

第二条：聘用时间（含试用时间）自 年 月 日起至 年 月 日止（聘用时间以一年为原则，试用时间按约定办理），初签时签至届满一年止，但期限届满前三日，甲乙双方均未终止事项合同书面通知时，即视为延长本合同有效期间一年，无须办理续约手续，以后期满类推，除另有规定外，如甲乙双方其中任何一方不再行续约时，则须于期满前三日以书面通知对方终止。试用期双方同意下式聘用则先签一年，如甲方认为乙方不合要求不必试用期满则按日发给试用期间待遇（按约定数额计算）如乙方无故终止试用，甲方不付任何费用。

第三条：乙方参加甲方网吧工作，要遵守甲方一切规定，善尽职责，努力从公，如有违背，服从网吧按规章制度处理，如情节重大被甲方解聘亦无异议。乙方参加甲方工作后，应遵守网吧最高指导方针“诚实信用，负责和蔼”的精神处事待人，团结合作。

第四条：乙方对职务上须知的网吧相关机密尽维护保守之责，如有遗漏，愿负法律之责任。

第五条：乙方对甲方的设备、用品及公物应确尽维护爱惜之责，如有破坏，视情节轻重，予以赔偿或修复的，并作为人事考核资料，为以后职务调勤及工资调整的重要参考。

第六条：乙方一经甲方任用签约后，应按约定工作，不得中途毁约，若乙方中途毁约所扣押金甲方不退。如因乙方服务成绩不佳，品德不良，时有违规现象发生，甲方可随时解聘（雇）甲方不负任何责任。

第七条：乙方如被解聘（雇）或自动请求离职责，一经核准，应即将经手文件、财物及业务手续一一交待清楚，如有遗失或拒交时，即确保赔偿并负法律上责任。

甲方（公章）：_____ 乙方（公章）：_____

餐饮员工合同简单模板篇九

甲方：

乙方：

身份证：

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条乙方的职务或工种为：

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三) 甲方在内地省份机构及境外机构；

(四) 应出差服务的场所。

第四条 乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条 乙方的正常工作时间、休息、休假等，（见附表）。

第六条 甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，（见附表）。

第七条 乙方的工作报酬：

第八条 乙方每月工资由甲方于次月日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或两日发放。

风险押金。

，但甲方必须退还乙方已扣全部风险押金；

第十一条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

，本合同可保持持续有效。

第十三条 甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以所在地劳动仲裁委员会为第一审理机关。

各附件详情：

甲方：（签章）

签约代表人：（签字）

乙方(姓名)：(签字)

餐饮员工合同简单模板篇十

网吧法人：(以下简称甲方)

聘请员工：(以下简称乙方)

本着顾客就是“上帝”的原则，员工应注意礼貌待人，与顾客交流请尽量保持微笑。无论任何理由尽量不与顾客发生争吵。上班时有客户需要上机或下机等服务时，做到即呼即应，严禁让客户“等一下”。

为提高本网吧服务质量，激发并提高员工工作积极性，作出如下奖励规定：网吧奖励奖金标准预设每月 50 ~ 200 元（包含网吧营业额提成）。执行标准：搞好网吧卫生，不迟到/早退/旷工/请假，没有投诉，交班金额正确。

1、员工在下班前应摆正所有客户机的鼠标/键盘/耳机、椅子，并清扫桌面上垃圾，打扫地板，每天早上8：00~10：00为打扫卫生时间，由日班员工负责拖地板、检查桌上或键盘鼠标上是否有烟灰及其它脏乱物品需要收拾擦洗等，搞好店内卫生工作。

2、员工要在正常上班后每1小时左右巡查一次客户上过的机，收拾桌椅上垃圾和摆正鼠标/键盘/耳机/椅子，如发现有设备有故障或损坏设备时及时告知老板更换。

3、员工收钱时发现假钞立即退还客人。若当班收到假钞、少收或找错钱，由当班承担，营业额发生钱额差或网吧内物品被盗丢失，由当班人负责赔偿。（在交班时以录像为据两班员工当面点清，如未交班，侧两班员工一起承担）

4、员工不能私自动用收银台的钱或拿走网吧物品，全网吧24小时录像监控，自动保留全网吧三个月录像数据，同时收银电脑及服务器电脑自动录像10天内的所有鼠标键盘操作，请勿进行测试进老板模式或试图解/更改收费系统等操作，一经发现直接开除且不付工资不发奖金且追究违约责任赔偿，如造成软件数据损坏等网吧其它损失时照实赔偿，情节严重移交公安机关处理。

员工每人每月享有1天假期。申请放假必须提前1天提出，如遇特殊情况急需请假必须先得到批准，未经许可不得擅自离岗，擅自离岗位造成网吧物品丢失或其它损失由当班员工负责。

员工自正式上班起第一个月为试用期，工资为 700 元，第二个月起工资 800 元+营业额提成+奖金。每月10日发放工资，每年提100元月薪（即做满一年后每月900+奖金+提成）

从 年 月 日起至 年 月 日止。

如员工在合同期内需提前辞职，必须提前30天提出辞职申请，待顺利将工作交给新员工，在没有任何纠纷时正常发放工资。未经批准擅自离职，不予发放工资奖金，如由此造成网吧损失，则按违约合同法根据法律责任交由人民法院或公安机关处理赔偿。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字起生效，同具法律效力。

甲方（公章）：_____ 乙方（公章）：_____