

# 最新七年级班级家长发言稿 七年级家长会家长发言稿(模板9篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 养殖场劳务合同篇一

性质：

地址：

法定代表人

(单位负责人)：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

年龄：

民族：

文化程度：

籍贯： \_\_\_\_市

县(区)

乡(镇)

村(街)

现住址:

属于: 农业人口( )

非农业人口( )

居民身份证号码:

甲方因生产(工作)需要, 经劳动部门批准, 同意招用乙方为临时工, 根据《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及政府有关规定, 经双方协商同意自愿订立本合同。

### 第一条 合同期限

合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

### 第二条 生产(工作)任务

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要, 在 岗位, 承担 生产(工作)任务。

### 第三条 生产(工作)条件

, 并发给乙方劳动保护用品: , 保健食品费:

### 第四条 劳动纪律

甲方应依据国家的有关规定制定各项规章、制度。具体内容:

乙方应严格遵守各项纪律, 服从管理, 积极做好工作

### 第五条 劳动时间与劳动报酬

劳动时间：甲方实行每周 日工作制，每日 小时制，因生产(工作)需要加班时，应控制每日加班不超过3小时，每月加班不超过36小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定。

在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给乙方 元，作为基本生活费用。

## 第六条 社会保险福利待遇

1. 在本合同期内，甲乙双方应按养老保险规定，缴纳养老保险费，每月甲方负担元，乙方负担 元。乙方缴纳金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

2. 乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照施?自治区、直辖市政府确定的具体办法办理。

元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费 元，一次性发给供养直系亲属救济费 元。

4. 乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为天;乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

## 养殖场劳务合同篇二

乙方：

第一条 本合同期限为 年 月 日至 年 月 日， 期限 年。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担 \_ \_岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求

第四条 乙方应保证完成甲方规定的每日食堂膳食工作。除每周日及国家法定节假日外。

第五条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第六条 甲方每月10日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为 元/月。

第七条 合同期满如未续签，则视为《劳务合同》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第八条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第九条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在工作期间出现严重的健康问题；

(二)严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的；

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成损害的；

(四)所作食物不卫生，导致公司大多数员工出现腹泻、呕吐等状况被依法追究刑事责任的。

第十条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一) 乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证实，并

如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

(二) 甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

(三) 甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

第十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章):

签订日期: \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签字):

签订日期: \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

### 养殖场劳务合同篇三

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

(一) 合同期本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限届满本合同自行终止，经双方协商同意，可以另签劳动合同。

(二) 试用期

双方同意按以下第种方式确定试用期(试用期包含在合同期内):

1. 无试用期。

2. 试用期从年月日起至年月日止。

限在一年以上不满一年的，试用期不得超过一个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过两个月。）

1. 乙方工资为计件工资制，甲方根据具体计件工资单价和计算方式作为计算劳动报酬的依据（装卸费每吨元，元一方以实际方为准）

2. 乙方按甲方的计件工资制度，每月的劳动定额和计件单价所得劳动报酬不低于 元。

4. 工资必须以货币形式支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

（一）任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

（二）甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。

（三）甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

（四）甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

#### （一）解除

1. 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。其中由甲方提出解除本合同的，应按规定支付经济补偿。

2. 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (1) 乙方在试用期内被证明不符合录用条件的；
- (2) 乙方严重违反甲方规章制度的；
- (3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；
- (6) 乙方被依法追究刑事责任的；

3. 乙方解除本合同，应当提前六十日以书面形式通知甲方；在试用期内的，提前三日通知甲方。

有下列情形之一的，乙方可以解除本合同，甲方应按规定支付经济补偿：

- (1) 甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- (2) 甲方未及时足额支付劳动报酬的；
- (3) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- (4) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- (6) 甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使本合同无效的；
- (7) 甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使本合同无效的；
- (9) 法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方有上述第（8）项情形的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

## （二）终止

1. 本合同期满或法定终止条件出现，本合同即行终止。

六、乙方在甲方任职期间因个人的疏忽造成甲方遭受经济损失，应承担一定的赔偿责任，赔偿额为甲方直接经济损失的50%。

七、乙方应严格遵守劳动纪律，甲方的规章制度，做好自己的本职工作。如乙方违反劳动纪律，甲方的规章制度，甲方可依据相关规章制度进行处理，直至解除劳动合同。

八、在甲方任职期间，未经甲方许可，乙方不得兼职从事与乙方职责相关的一切业务，如有违反，一经发现，甲方有权解除劳动合同，并不支付任何经济赔偿金。

九、乙方必须服从甲方工作上的安排和调动。

十、甲乙双方在合同期满前一个月协商合同续签事宜，若双方不再续签，但乙方从事的有关工作或业务尚未结束，则本合同应顺延至有关工作或业务结束之日。

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向甲方劳动争议调解机构申请调解；调解无效的，可在法定仲裁时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可在法定期限内向人民法院提起诉讼。

（一）本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

（二）下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

1 \_\_\_\_\_ □



2 \_\_\_\_\_ □

3 \_\_\_\_\_ □

甲方：（盖章） 乙方：（签名或盖章） 法定代表人：

年 月 日 年 月 日

## 养殖场劳务合同篇四

为建立劳动关系，明确权利义务，依据中华人民共和国《劳动法》、《劳动合同法》，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

本合同期限自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

### 第二条 工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_\_。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

### 第三条 劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月\_\_日支付工资，支付的劳动报酬为\_\_元/月，其中试用期的劳动报酬为\_\_元/月。

### 第四条 劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第五条工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第六条其他未尽事项按国家及地方现行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

第七条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方签字(盖章) 乙方签字(盖章)

签订时间：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 养殖场劳务合同篇五

居民身份证号\_\_\_\_\_

出生日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

邮政编码\_\_\_\_\_

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

其中试用期至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

劳动合同期限在6个月以内的，试用期不得超过15日；劳动合同期限在6个月以上1年以内的，试用期不得超过30日；劳动合同期限在1年以上2年以内的，试用期不得超过60日；劳动合同期限在2年以上的，试用期不得超过6个月。

第二条 乙方担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

第三条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度方面的培训。

第四条 甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第五条 甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理体系，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条 甲方采用以下\_\_\_\_形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间月工资\_\_\_\_，甲方每月\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。

第七条 乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

甲方因工作需要执行特殊工时制度的，应事先报劳动行政部

门批准。

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要，乙方延长工作时间的，甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资。

第八条 甲方应按北京市规定为乙方办理工伤，大病医疗社会保险。

第九条 乙方违反服务规范，质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第十条 乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 有偷拿财物，赌博，吸毒，打架斗殴行为的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (四) 严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的；
- (五) 严重违反服务规范，损害消费者合法权益的；
- (六) 私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的；
- (七) 违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的；
- (八) 被依法追究刑事责任的。

第十一条 乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后未不符合国家和本市从事有关行业，工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并向乙方支付经济补偿金。

第十二条 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

第十三条 乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十五条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十六条 本合同未尽事宜或与国家，北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十七条 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

第十八条 本合同附件如下，与本合同具有同等法律效力。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

## 养殖场劳务合同篇六

乙方：

根据上级要求, 严格加强伙食团、小卖部的管理, 经协商达成如下协议：

一、乙方交食品安全风险抵押金：(壹万元整)、校园食品安

全保险元及伙食团、小卖部一年的承包费元。注：食品安全风险抵押金按资教发[20xx]88号的相关规定执行，校园食品安全保险只管一年。

二、服务期限：一年，即从20xx年9月1日至20xx年8月31日止。（一年服务期满后，经师生、家长评议，若反映较好，此协议可续签到下一年，若反映差，则此协议终止。）

三、地点：甲方提供服务场地。

四、服务要求：

1. 学校提供场地及现有炊具，水电费、简单的维修由乙方负责。

2. 校外卖饭菜、食品、文具等学校无权干涉，除乙方外，任何人不得在校内卖饭菜、食品、文具等物品。学生是否在小卖部、伙食团购物吃饭菜，学校不作范围划定，可由班主任做宣传动员，一律取决学生自愿。

5. 严禁在校门口打饭菜，以防发生安全事故。

6. 服务者负责学校校产的守护，简单的维修等工作。（学校不支付工资）

7、小卖部可为师生提供食品、文具等，不准推销教辅资料、火炮、玩具等危险物品。

10. 协议到期，服务者主动退出，退还学校财产。

11. 服务者的一金三险、住房公积金、养老保险、失业保险、医疗保险等各种社会保障由乙方自行负责，从业人员应注意自身的安全，在协议期内从业人员所出现的一切安全事故与甲方无关。协议期限结束，双方协议关系解除。

12. 若遇上级要求导致伙食团、小卖部不能继续办下去，合同自然终止。乙方无条件退出，甲方将不承担任何责任。

五、其它问题说明：

1. 协议到期，终止协议。

2. 本协议一式三份(甲、乙双方各执一份，上交辅导校一份)

3. 本协议从20xx年9月1日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## 养殖场劳务合同篇七

甲方(雇主)

单位名称：

地址：

联系电话：

乙方(雇员)

姓名：

性别：

身份证号：

家庭住址：

联系电话：

根据《中华人民共和国合同法》和天津市的有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条本协议期限为\_\_\_\_\_月。本协议于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效。

第二条乙方承担的劳务内容、要求为：

(一)甲方分配乙方在\_\_\_\_\_岗位担任\_\_\_\_\_职务(工种)。在正常情况下乙方必须完成生产(工作)任务，具体生产(工作)任务为：\_\_\_\_\_。

(二)工作地点：  
点：\_\_\_\_\_。

第三条劳务报酬

甲方支付乙方劳务费的标准、方式、时间：

(一)劳务费\_\_\_\_\_元  
整(\_\_\_\_\_元)/月。

(二)劳务费用的支付方式：每月\_\_\_号，甲方转账到乙方银行账号(开户行：\_\_\_\_\_；账号：\_\_\_\_\_ )。

(三)乙方依法应缴纳的个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第四条甲乙双方约定，甲方为乙方购买\_\_\_\_\_意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本合同期限相同。

第五条甲方义务

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全



卫生的劳务条件，发给乙方必要的劳务保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训；乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳务过程中应严格遵守劳务安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的`行为有权检举、控告。

## 第六条乙方义务

一、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳务纪律。

二、甲方有权依据国家和天津市的有关规定及企业的规章制度和劳务纪律对乙方实行管理。

三、乙方严重失职，营私舞弊，蓄意损坏商品，串通诈骗或泄露商业秘密，对甲方、服务单位所在零售网点的利益造成重大损害的，甲方保留追究乙方经济和法律权利的权利。

## 第七条本合同的解除

一、本协议期满的。

二、双方就解除本协议协商一致的。

三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

四、因乙方个人原因连续请假\_\_\_\_\_天以上或累计请假达\_\_\_\_\_天的。

## 第八条违反本合同的责任

甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。具体赔偿金额由非违约方和企业工会，根据违约者

的责任大小和给对方造成经济损失的情况确定。乙方违约，按甲方奖惩办法有关规定，承担违约责任。

## 第九条争议处理

甲乙双方因执行本合同发生争议纠纷时，应协商解决；协商无效的，任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；或者可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

## 第十条其它事项

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和天津市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。本合同一式\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_份。

甲方(盖章)： 法定代表人：

乙方(签字)： 法定代表人：

签订地点： 签订地点：

## 养殖场劳务合同篇八

主要负责人：冯学理 冯根美余碧辉

乙方：(被聘用人) 姓名：余志文性别：男

居民身份证号码

现居住地址根据甲方经营需要，与乙方协商同意于20\_\_年 月 日起至20\_\_年 日止，聘任乙方担任福润佳超市店长之职。

一、工作地点及要求

地点：岳阳市南津港

要求：(1)乙方服从甲方管理，安排，乙方必须遵守并履行本店店长工作职责，严格控制各项费用开支、降低经营成本。

(2)乙方在甲方开业之前，主动提出合理化建议，安排各项准备工作，制订各种规章制度，保证按甲方按时顺利开业。

(3)乙方为甲方工作期间，不得在外兼职，不得自动离岗，如有责任事故乙方不在岗，甲方可追究乙方责任赔偿。

## 二、劳动报酬

1、甲方每月支付乙方月基本工资1900元，浮动奖100元(包括优质管理、防止损耗、满缺勤)。

2、甲方同意按乙方工作业绩，按年纯利润(除去房租、员工工资、水电等一切支出)分档次发放年终奖，年纯利15万，年终奖6000元，未完成年纯利润15万，年终奖5000元，年利润超过15万，每增加2万纯利润奖金增加1200元。

3、严格控制商品损耗，甲方可按损耗金额大小，扣除店长部分或全部浮动奖。

## 三、社会保险及福利

甲方双方依法参加社会保险，缴纳社会保险费。鉴于乙方属于灵活就业人员，而且甲方所发月基本工资包括了应由甲方承担的社会保险费，甲乙双方特别约定，由乙方自行办理有关社会保险手续及费用。

## 四、合同变更、解除和终止

甲方双方变更、解除、终止劳动合同依照法律法规及双方约定执行。乙方同意期满不再续纺或中途辞职，应提前30天告

知甲方，并办妥交接手续。

## 五、当事人约定的其它事项

(1) 本合同签约期为一年，乙方若违反合同(未满一年)中途离任，则应向甲方支付招聘费，同时放弃当年年终奖金及福利。

(2) 乙方保守甲方商业秘密，否则乙方承担赔偿责任。

(3) 乙方每月休假两天，可请事假两天，但事假须征得甲方同意，休假须告知甲方，每月事假超过两天或不在岗属旷工，可按天数计算从工资中扣除旷工费，如甲方不知情乙方旷工，或连续旷工三天，每月事假累计超过一周，甲乙双方合同自动解除。

(4) 乙方不得将甲方商品及赠品私人拿用，恶意转移或随意放行，否则乙方应向甲方支付赔偿金。乙方不得截留、私挪超市现金。

(5) 因乙方原因造成甲方或第三方损失的，乙方应负责赔偿。

(6) 其它未尽事项协商解决。

## 六、劳动争议处理及其它

1、甲乙双方双方因履行劳动合同发生争议，可协商或仲裁、诉讼解决。

2、乙方认可本店店长管理责及本合同后完全愿意接受及服从，则签字生效。

3、本合同一式两份，双方各执一份，并具有同等法律责任效力。

甲方：签字日期：

年 月 日

乙方：签字日期：年 月 日

## 养殖场劳务合同篇九

法定代表人：\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，同意招用乙方为临时工，根据《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及\_\_\_\_\_人民政府有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同。

### 第一条合同期限

合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

### 第二条生产(工作)任务

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要，在\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_生产(工作)任务。

### 第三条生产(工作)条件

根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施：\_\_\_\_\_，并发给乙方劳动保护用品：\_\_\_\_\_，保健食品费：\_\_\_\_\_元。

#### 第四条劳动纪律

甲方应依据国家的有关规定制定各项规章、制度。具体内容：  
\_\_\_\_\_。乙方应严格遵守各项纪律，服从管理，积极做好工作。

#### 第五条劳动时间与劳动报酬

劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_\_日工作制，每日\_\_\_\_\_小时制，因生产(工作)需要加班时，应控制每日加班不超过\_\_\_小时，每月加班不超过\_\_\_\_\_小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定。

劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每日\_\_\_\_\_元。加班工资：法定节日为\_\_\_\_\_元，公休假和平日为\_\_\_\_\_元；夜间工作的，每晚(班)发给乙方夜餐费\_\_\_\_\_元；奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月\_\_\_\_\_元至\_\_\_\_\_元。如乙方从事的工作便于实行劳动定额考核经甲乙双方商定，实行全额计件工资制的，月工资按计件单结算，具体办法双方约定为：\_\_\_\_\_。

在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给乙方\_\_\_\_\_元，作为基本生活费用。

#### 第六条社会保险福利待遇

1. 在本合同期内，甲乙双方应按养老保险规定，缴纳养老保险费，每月甲方负担\_\_\_\_\_元，乙方负担\_\_\_\_\_元。乙方缴纳金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

2. 乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤

残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

3. 乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过\_\_\_\_个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费\_\_\_\_元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费\_\_\_\_元，一次性发给供养直系亲属救济费\_\_\_\_元。

4. 乙方在甲方工作\_\_\_\_年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满\_\_\_\_年假期为\_\_\_\_天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

## 第七条 合同的变更、终止、解除

1. 甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

2. 合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作需要)，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

3. 在合同期内，乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

(1) 患病或非因工负伤，医疗期满不能复工的；

(2) 按照《国营企业辞退违纪职工暂行规定》属于应予辞退的；

(3) 甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

4. 在合同期内，甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

(2) 甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(4) 经甲方同意，自费考入中等专业以上学校或参加社会招工考试已被录取的。

5. 在合同期内，乙方有下列情况，甲方不得解除合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第3项规定的；

(2) 患职业病因工负伤并经劳动鉴定委员会鉴定的；

(3) 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 女工孕期、产假和哺乳期间的。

6. 一方要求解除合同的，必须提前\_\_\_日通知对方。但因本条第3项(2)的规定解除合同的除外。

7. 乙方被开除，劳动教养或判刑的，劳动合同自行解除。

第八条双方认为需要约定的事项

1. 甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为\_\_\_\_\_元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为\_\_\_\_\_元。

2. 甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月\_\_\_\_\_元。

3. 甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共\_\_\_\_\_元。



4. 除国家规定以外，在\_\_\_\_\_情况下，甲方可解除合同。

5. 除国家规定以外，在\_\_\_\_\_情况下，乙方可解除合同。

6. 计件工资制的，月工资结算办法：\_\_\_\_\_。

7. 其他需约定事项：\_\_\_\_\_。

## 第九条违约责任

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金\_\_\_\_\_元，赔偿金\_\_\_\_\_元。

## 第十条争议解决

因本劳动合同发生的争议，当事人应在争议发生\_\_\_日内向本企业劳动调解委员会申请调解(因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉)。调解无效，甲乙双方协商一致选择：\_\_\_\_\_。

1. 按企业劳动争议处理有关规定，向当地劳动仲裁委员会申请仲裁。

2. 向当地人民法院起诉。

第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条本合同逢签订之日起生效，\_\_\_式\_\_\_份，甲乙双方各持\_\_\_份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(盖章): \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

签订地点: \_\_\_\_\_

乙方(盖章): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

签订地点: \_\_\_\_\_

## 养殖场劳务合同篇十

甲方(用人单位): \_\_\_\_\_ 地址及\_\_编码: \_\_\_\_\_ 乙方  
(职工): \_\_\_\_\_ 身份证号码: \_\_\_\_\_ 住  
址: \_\_\_\_\_ 省\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_县(区)\_\_\_\_\_  
镇(乡)\_\_\_\_\_村\_\_编码: \_\_\_\_\_ 甲方因生产(工作)  
需要,按国家和本市有关招用外地职工的规定,招收乙方。  
双方根据有关劳动管理规定,按平等自愿、协商一致的原则,  
签定本合同,以明确双方权利、义务,并共同遵守执行。

### 一、合同期限

(一)本合同期限不得超过\_\_\_\_\_年。

(二)本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_  
月\_\_\_日止。(其中头\_\_\_\_\_天为试用期)。

(三)本合同甲乙双方各存一份,鉴证时还需交鉴证机构一份。

### 二、工作任务和岗位

(一) 乙方工作岗位(工种)：\_\_\_\_\_。

(二) 乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

### 三、劳动时间与休假

(一) 甲方实行国家规定的每日工作8小时，平均每周工作不得超过44小时的工时制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每个工作日不得超过3小时，每月累计不得超过36小时；确需加班加点的必须经乙方和工会同意。

(二) 乙方在合同期间，享受国家规定的节日、公休假日以及婚丧、女工劳动保护等假期的待遇，但不得无故擅自超假。

### 四、劳动报酬

(一) 甲方执行本市最低工资标准规定，保证乙方的工资标准不得低于本市新规定的最低工资标准。

(二) 乙方工资形式、标准：

1、乙方的工资形式：\_\_\_\_\_；

3、乙方月工资收入，由甲方按本单位工资管理制度，根据乙方工作成绩、出勤和纪律情况，考核发放。

(三) 甲方每月\_\_\_\_日如期发放工资。如超过规定日期的，从第\_\_\_\_日起，甲方每天按拖欠工资额1%赔偿乙方。

(四) 甲方安排乙方加班加点，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

(五) 非因乙方原因所致的停工、停产，甲方按国家、省、市规定给予乙方停工待遇。

## 五、保险待遇

(一)乙方因工死亡，按本市工伤保险的有关规定，一次性发给其家属丧葬补助费、抚恤金。如有供养直系亲属的，一次性计发抚恤金。

(二)乙方因工负伤、患职业病所享受的有关待遇：

2、合同期满，且已医疗终结后，经指定医院诊断，市、县(市)医务劳动鉴定委员会确认为残废的，按本市工伤保险有关规定，一次性计发相应的残废保险待遇。

(三)发给一次性各项工伤保险费后，甲乙双方工伤保险关系即行终止。

(四)乙方患病或非因工负伤，其待遇：

2、医疗期内的医疗待遇，与甲方的合同制职工相同；

3、伤病假期间，由企业酌情发给生活费\_\_\_\_\_元。

(五)乙方因病或非因工死亡，按甲方统一标准酌情发给乙方家属丧葬补助费元和一次性优抚金\_\_\_\_\_元。

(六)企业应为乙方办理缴纳工伤保险基金手续。

## 六、劳动保护

(一)甲方按国家有关劳动保护规定、《女职工劳动保护条例》及有关未成年工(16周岁至未满18周岁)的劳动保护规定和《\_\_\_\_省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训，乙方应参加上述培训并

严格遵守有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定定期安排乙方进行体检。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

七、劳动纪律及奖惩 乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

## 八、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同期限届满，即终止执行；在不违反本市有关招用外地工政策、规定的前提下，如双方同意，可以重新签订合同。但各合同期限累计不得超过\_\_\_\_\_年，如乙方属本\_\_\_\_区农业户口人员\_\_\_\_市属县(市)城乡户口人员，以及其他从事主要通用技术性工种工作的人员除外。

(二)甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。

(三)有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

- 1、乙方无正当理由屡次不能完成合同所规定的生产工作任务；
- 3、乙方有违法违纪行为按国家及甲方依法制定的有关规定应予辞退的；

4、甲方生产经营情况发生变化，不能继续履行劳动合同的，但须征求工会意见并向劳动行政部门报告。

(四)有下列情况之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

2、甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

3、甲方不能履行劳动合同，严重违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

(五)有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

1、乙方患职业病或因工负伤在医疗终结前或合同期内的；

3、职工在享受法定假期间的；

4、乙方为女职工，且在孕期、产期、哺乳期内的。

(六)经济补偿金按国家和\_\_\_\_市规定执行。

(七)按本合同第八条第

(三)款2项解除劳动合同时，由甲方发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_。

(八)若本合同终止或解除，乙方应将甲方交给乙方使用、保管的物品、工具等如数交还甲方，如有遗失应予赔偿(低值易耗品除外)。

(三)款3项、第

(四)款情形之一的，可以随时解除劳动合同。解除劳动合同的通知应包括原因、依据及生效时间等内容。

九、违反合同承担的责任 一方违反合同，给对方造成经济损

失的，应根据其后果和责任大小，予以适当赔偿。

一、双方需要明确的其他事项

1□\_\_\_\_\_

2□\_\_\_\_\_

3□\_\_\_\_\_

4、\_\_\_\_\_ 十