

最新宝成团队演讲稿(实用5篇)

演讲稿是演讲者根据几条原则性的提纲进行演讲，比较灵活，便于临场发挥，真实感强，又具有照读式演讲和背诵式演讲的长处。优质的演讲稿该怎么样去写呢？以下我给大家整理了一些优质的演讲稿模板范文，希望对大家能够有所帮助。

宝成团队演讲稿篇一

尊敬的各位领导、同仁：

每天我们都在提到团队建设，那么大家知道什么是团队吗？我个人认为团队是指为了共同的目标工作的一群人；这一群人中就是你、我、他。而团队的建设就需要今天我们在座各位的凝聚力和信任感。如何能做好这一点，这几年来我都奉行着在部队时深深烙在我心里的“比、学、赶、帮、超”精神。

一、比一比 知耻而后勇

进入烟草行业，从事专卖管理工作。面对新的事业，面对新的团队；如何才能让自己薄浅的业务知识不拖团队的后腿，我时常在每次检查完市场后，每次查办案件后；将自己一些的工作细节拿出来和老稽查员们对比一下，查找自己的不足；争取在下一次的市场检查中对待零售户的口气能够更温和一些，争取在下一次做询问笔录时更下细一些。比了才知道自己的一些漏洞，我认为将这些漏洞完善好了，其实就是对团队建设的一点贡献。

二、学 再学 不断充实自己

作为一名执法者，如对自己的业务知识不熟；办错了案，不只是被他人所耻笑；更重要的是会为团队抹黑，引发一系列的法律诉讼；对团队的形象造成不可计量的损害。认识到这一点后，

自己时常啃嚼相关的业务知识;不懂的也不耻下问,向老同志进行请教;在老同志们的悉身教导下,自己学到了很多书本上学不到的知识,执法水平也不断提升;我想这就是因为团队的力量吧!自己在为团队建设而努力时,而团队也在帮助着自己。

三、赶 赶上去 做优秀团队的一员

业务知识上的一点进步,工作中一点成绩的取得;并不是一个人骄傲的资本。不断的使自己提高,不断的使自己进步;努力使自己成为优秀的稽查员,就需要不断的赶上前面的优秀者;一个人的优秀不足挂齿,一个团队的优秀才是最有力量的;不甘当落后者,不拖团队后腿;就需要自己不娇不躁,加强业务学习,使自己能独立处理一些错综复杂的局面,从而为团队树立良好的执法形象。

四、帮新人 助团队成长

记得ge的'前ceo杰克·韦尔先生曾说过这样一句话:指出最差并不残忍,真正残忍的是对成员存在问题视而不见。是的,团队的建设就需要你我他之间相互的帮扶,查找不足,改正错误;从而使整个团队能力得到提升。现在自己也是一名老稽查员了,也帮扶过年轻的同志;新同志业务水平的提高,不单是他个人工作的出彩,重要的是整个团队的工作效率以及工作质量大大得到提升,从而使整个团队的工作能够得到良性运作,继而为我们的行业做出更大的贡献。

五、超越 为了明天的辉煌

记得从xx年开始,在地局及县局领导的关注下;我们开展了各项技能比武,其实这也是领导的良苦用心;不以胜败论英雄,只是在比武中让我们认识到彼此之间的差距,以此促成我们超越的精神;一个团队如果没有超越的精神,那么在我认为停滞其实就是一种落后,一个团队的停滞,对一个行业来说那是致命的;不断超越、不断进步、不断提升;我想在我们大家

的努力下，我们的思南烟草将会迎来更加辉煌的明天。

最后，我想说的是团队内部皆兄弟；我希望自己是团队建设中的一粒沙，我会和大家紧紧的抱成一团；那么拥有凝聚力的一堆沙也将是一块为两烟保驾护航，无坚不摧的岩石。

谢谢大家！

所谓团队精神，是指团队成员为了团队利益与目标而相互协作的作风，共同承担集体责任，齐心协力，汇聚在一起，形成一股强大的力量，成为一个强有力的集体。大家都知道“拔河”运动，它是一种最能体现团队精神的运动，每个人都必须付出100%的努力，心朝一处想、劲朝一处使，紧密配合、互相支撑，才能形成一股强大的力量，势不可挡，战胜对方。

相互信任，相互包容，相互补台，相互谦让。

第一，要相互信任。在一个团队中，不同的成员扮演着不同的角色，要让团队的力量拧成一股绳，形成合力，信任是基矗这种信任包括上下级之间和同事之间的相互信任，说白了就是不要疑心生暗鬼。不信任可能会误大事。古典小说《三国演义》中有一段说到信任的故事：刘备对赵云的信任。说的是刘备打了大败仗，正在哭泣，他的小舅子又来报告说：“反了常山赵子龙也，投曹去了！”刘备说：“子龙是吾故人，安肯反也？”不相信小舅子的话。猛张飞在旁边说：可能赵子龙贪图富贵，去投降曹操。刘备说：“子龙与吾相从患难之时，他心如铁石，岂以富贵能摇动乎？”他小舅子又说：“我亲见他引军投曹操去了。”刘备说：“子龙必有原因。再说子龙反者，斩之！”这里刘备对赵子龙是何等的信任啊！正是这种信任，赵子龙七次杀入敌阵，杀敌无数，救出了刘备的儿子，让敌人闻风丧胆，让刘备转危为安。这就是信任的力量！如果我们领导与下级之间、同事之间能有这样的信任力度，我们就能成为一个战无不胜、攻无不克的钢铁团队。

第二，相互包容。中共中央政治局委员、北京书记刘淇近日在中共北京市第十届委员会第一次会议上说和谐包容的同志关系：“包容才有和谐，尊重才能包容。相互包容，和谐共事，才能干事。”俗话说：牙齿还有咬着舌头的时候。在一个单位共事难免有发生矛盾和误会的时候，这就需要我们有一种相互体谅、相互包容的胸怀。特别是对一些非原则的问题不要斤斤计较，以牙还牙，以眼还眼。中国有句老话：“天下事，何时了；有些事，不了了；一定了，不得了。”意思是说一些鸡毛蒜皮的事就得以难得糊涂为座右铭。真计较起来既影响工作，又影响感情，没有任何价值。

第三，相互补台。相互补台，说起来容易做起来难。但是只要具备了团队精神又完全可以做到。一是要树立全局观念。街道办事处总体管理与各个科室的管理有机协调，各部门不能只顾局部利益，而要将个人、部门的追求融入到团队的总体目标中去。在分工越来越精细的现代社会，即便是最复合型人才也不能一个人做完所有的事情，一花独放不是春，万紫千红春满园。每一个同志只有牢固树立全局观念，以全局利益为重，才能全身心地投入到团队中去，贡献自己的力量并汇聚他人的力量；才能在同事出现工作失误或不到位的情况下，及时堵漏，主动补台。机关干部之间的关系，虽谈不到什么生死之交，但一定要做到风雨同行、同舟共济。二是敢于承担责任。有的单位出现过这样的情况：一个科室出现了问题，科长往往会找客观原因，或者找下属的原因，推卸责任。但是，聪明的科长，即使在下属犯错误的时候，也会责备自己，就像“诸葛亮挥泪斩马谡后，上书自贬三级”。科长勇于、敢于、善于承担责任，是能及时消除因下属错误而产生的不良后果，迅速扭转工作局面的关键。这是一种更高层次的补台。一个领导如果能自觉做到这些，何谈产生不了凝聚力，何谈产生不了团队精神。

第四，相互谦让。“见困难就上，见荣誉就让”，这是我们的优良传统。在一个团队取得成绩的时候，在荣誉降临的时候，我们应该具备梅花那种“俏也不争春”的精神。过去有

过深刻的教训，一个团队在奋斗的过程中能够和谐相处，互相支持，但在胜利之时却闹得不可开交，原因就在于不能相互谦让，争功争荣誉。这样的教训我们不能忘记。

同志们，团队精神的形式需要不断的积累、调整与修正，所有毕其功于一役的想法只能是不切实际的奢望。唯有我们从小事做起，从现在做起，从我做起；学习、学习、再学习；实践、实践、再实践，方能达到1+1大于2的理想境界！

宝成团队演讲稿篇二

大家好！俗话说：“一根筷子容易折，一把筷子难折断。”这句话告诉我们：只要我们团结一致，互帮互助，就能取得很大的收获。

记得有一次，我和几个小朋友一起开心地踢足球，不知是哪位小朋友一不小心把球踢进了车底下，看着足球正在车底下慢慢地滚着，我想足球肯定会马上自己滚出来的。于是得意洋洋地对大家说：“大家不要着急，看我的吧！”话说完，我就昂首挺胸大踏步地向那辆车走近，手还时不时地抖了两下，想给自己助助威。大家看着我的背影远去，立即兴奋起来，想着马上就又有足球可以玩了，当我来到车前，我突然发现这比我想象当中的难多了。车子底盘很低，足球是卡在了车子底盘下，推都推不动。瞬间我的信心跌了一半。我心想：我是他们当中年纪最大，力气应该也是最大的了，先前把大话说在了前面，那我现在只能硬着头皮豁出去了。

为了让自己迅速冷静下来，我深吸一口气，两腿分开，弯下腰准备用双手抱住足球，使出全身力气往外拉。可是我发现无论我怎么拉，怎么推，那足球就像一颗钉子，死死地定在那。顿时我觉得头脑发热，脸上火辣辣的，手心还透出一丝丝冷汗，心头像有千万只蚂蚁爬过。心里暗暗嘀咕，这下我可怎么跟小朋友们交待呢？我空着手走向大家，发现大家立

马从兴奋落到失望，场面一片寂静。

不过几秒钟，我眼前突然一亮，想到了一个好办法：我们可以力往一处使，大家齐心协力把足球给拔出来。于是，我和小伙伴们一起来到车旁。我打头，两脚分开，弯腰双手抱住足球，另一男生站在我后面双手抱住我的腰，就这样我们一个接一个地排好队，然后一个接一个的抱住上一个人的腰。准备就绪，只听我一声令下：“1、2、3”大家劲往一处使，齐心协力向后拉，果不其然，足球一下子就从车底下蹦了出来。这时小伙伴们都高兴地呼喊，欢笑着，奔跑着，看着大伙这样，我也觉得好开心。突然间觉得团队的力量和鼓励是那么的温暖和有力，我们合力完成后的喜悦和激动，过程中的点点滴滴，都是那么的真切和真实，在头脑里面迟迟挥之不去。

经过这件事，让我明白了：无论遇到任何困难，只要我们大家听从指挥，相互信赖、互相支持与团结，做好自己应该做好的每一步，就能取得很大的胜利，我相信团队的力量是无限大的！

宝成团队演讲稿篇三

尊敬的领导、同事们：

大家下午好！

我是生产部**，很荣幸能够作为优秀团队代表在这里发言。作为优秀团队的一员，我深知这是一份沉甸甸的荣誉，更是公司对我们的激励与鞭策。透过这份荣誉，我们看到了公司对我们的认可，同时也看到了公司对我们的希望，对我们的重托，在这里，我们要感谢公司给我们的这份殊荣与激励，感谢各部门对我们的支持与配合，我们知道，这份荣誉仅仅是我们一次成功的表现，是我们前进路上的一块路碑，它见

证了我们部门的成长与进步。

回想过去，我们有过艰辛、有过欢笑，在这一年里，我们部门始终把提高产品质量作为员工们的第一要任，鼓励员工们认真学习和贯彻公司的各项会议精神。正因为通过不断的努力，才有今天这种接纳与认可，才有这份“优秀团队”的荣誉称号，这份荣誉是我部全体人员共同努力的结果，也是我们生产部每一位员工的骄傲。此次获奖，是我们部门的集体观念，也营造更加良好的工作作风。但成绩永远代表着过去，它是我们的阶梯，而不是绊脚石，我们应踩着它一级一级地向上攀登。

通过这次荣誉，让我们看到了，尽管我们在各方面认真努力做出了良好的成绩，但是，还有许多存在的不足。一是在车间生产安全方面虽有过学习与加强，但还没有深度与广度；二是车间工作定位，没有让员工们进一步提高自己的工作能力；三是工作中不够大胆，总是在不断学习中改变工作方法，而不能在创新中去实践，去推广。为此，为了让这份荣誉永存，让员工们更加努力、勇往直前，特做出以下几点作为今后工作的目标。

一、认真学习，提高工作效率

我们要认真学习和贯彻公司的会议精神，牢记公司要做中国食用菌产业链第一品牌的愿景，积极调动员工的主观能动性，提高工作效率。

二、提高工作能力，做好本部门工作

我们要针对生产部的各工序特点，挤出时间学习相关知识，培训相关技能，提高专业水平，在实际工作中把理论知识与工作经验结合起来，努力做好本部门各职工作。

三、积极进取，部门相通

我们要认真做好本部门工作，在努力完成公司下达的各项任务的同时，协助各部所需要的援助，()争取做到与各个部门上下沟通，事事相融。

“没有完美的个人，只有完美的团队”，只有优秀的集体，才会有优秀的个人，只有个人的不断提高，才有集体的巨大进步。或许，我们还不够优秀，但我们努力向着优秀看齐，尽管我们很平庸，但我们踏实的走着每一步，用心珍惜着每一天。

在坐的同事们，只要我们把集体当成自己的家去营造，去付出，就会有这份幸福的荣誉收获和丰厚的自我满足。在此，我以集体为荣，集体以我为傲!就让我们不负公司的厚望，不负领导的关心，不负全体同仁的配合与支持，共同努力、共同营造保捷更美好的明天!

没有完美的个人，只有完美的团队。曾经有人问一位哲学家：“一滴水怎么样才能够不干枯?”哲学家回答说：“把它放到大海里去。”这简短的对话也揭示了一个深刻的道理：个人与他人之间就相互支撑的，只有得到团队或者别人的支持，才会有无穷的力量。如果没有别人对你的支持，没有团队每个成员的群策力量，我们就无法克服重重的障碍，闯过道道险关。离开了团队，即使你在困难面前使出了浑身的力量，也终究会有枯竭的一天。

一天，我在回家的路上，忽然要下大雨。人们向前跑，一看有个草棚，大家冲进去，大雨下起来，大家好高兴：“哇，今天运气不错，刚刚找了房子大雨就来了!”大家也不顾虑房子干不干净，只要有避雨的地方就很满足了。但这个房子在风雨中突然间要倒塌，大家想尽办法扶住它，不让它倒塌。我很有感慨，是我们需要房子呢，还是房子需要我们呢?我看更多的是我们需要这座房子。

我们鉴定中心就像这草棚，一样为大家“遮风避雨”。但是，

同时还需要我们每个人都尽到自己的职责，献出自己的力量，她才可能永远矗立在激烈的市场竞争的风雨中，成为基业长青的百年老店。

最后，让我们从“人”字的结构上去感悟，用一颗感恩的心来对待周围的人和事，这样世界会因为每个人而精彩，我们每个人将因为别人的支持而变得成功。我们鉴定中心，虽说也走过了十多年的风雨历程，在这中间跨过了诸多的坎坷，之所以能走到今天的壮大，就是因为无论遇到多大的困难，中心的领导永远和我们在一起！我们作为年轻人更应该这样，为自己的发展选择一个团队，找一种归属感，把自己的价值、自己的使命，自己的未来与社会潮流、国家利益相结合，以此为基础，在团队中扎根、成长，成为社会的人才，国家的栋梁。

相信你战略性的眼光，相信你的选择。在省职业技能鉴定中心这个大家族中，你将会得到个人的发展空间和最温馨的港湾。正因为有了你的加入，职业鉴定事业将会走向明天的辉煌，让我们一切共同见证吧！

谢谢大家！

有这样一首歌，从小学一直唱到现在，那就是《团结就是力量》。歌中唱到：“团结就是力量，团结就是力量，这力量是铁，这力量是钢，比铁还硬，比钢还强……”的确，团结的力量比铁还硬，比钢还强，团结，就能够战胜困难，团结，就能够创造奇迹，团结，使我们无往而不胜，中国有关团结的谚语有很多，如“人心齐，泰山移”，“单丝不成线，独木不成林”“一个篱笆三个桩，一个好汉三个帮”等，这些都说明了一个道理：团结诞生兴旺，凝聚产生力量，团结协作才是创造财富的保障。个体的力量毕竟是有限的，个体只有融入集体，并与他人有效的合作，才能发挥出巨大的力量，从而推动整个社会向前发展，从而使我们中华民族的经济建设和物质文明建设蒸蒸日上。

我们的小学老师，我们的初中老师从那时起就开始培养我们的四学精神：“学会生活，学会做人，学会创新，学会协作。”协作的前提是团结，团结的目的是协作。

开国领袖毛泽东曾说过：“我们都是来自五湖四海，为了一个共同的目标，走到一起来了。”我们从四面八方来到冀中职业学院，我们的共同目标往大里说就是学好本领，掌握技能，将来为祖国多做贡献。往小里说就是掌握知识，掌握技能，为了改变自己的命运，为了自己未来幸福和美好的生活而求学。

那么，我想请问同学们，在当今网络社会，信息时代，知识共享，经济飞速发展的严峻状况下，没有同学间的团结协作，我们能真正学到多少知识，又能真正掌握到多少本领呢？任何的孤军奋战，各自为政，是不可能实现以上求学和深造的愿望的，也是不可能成就任何事业的。所以，只有靠我们同学间的相互配合，同学间的相互协作，我们才能够更好更圆满的完成学业，也只有这样我们的校园才能够和谐。

宝成团队演讲稿篇四

演讲稿是为了在会议或重要活动上表达自己意见、看法或汇报思想工作情况而事先准备好的文稿。在现在的社会生活中，演讲稿应用范围愈来愈广泛，大家知道演讲稿的格式吗？下面是小编精心整理的年度团队演讲稿，仅供参考，欢迎大家阅读。

感谢上级领导同事及部门的各位成员

在年底晚上上有这么一个机会能站在这个舞台上，回顾xx年加入到公司的这段时间，团队在个方面的锻炼下有了一个稳定快速的成长。业绩方面也业绩开始节节攀升。做为管理着我还需在各个方面去成长和学习。带好整个团队做出更好的

价值。

下面我就以二个故事的形势来描述管理的一些方式。

作为一个领导者前期就要做到的事情

- 1、目标统一。
- 2、在其职谋其事 《管理者 言行举止》。
- 3、了解成员放到合适位置 《3个成员的擅长之处》。
- 4、责任心 《遇到问题时候的去找积极地解决方式》。
- 5、不抛弃不放弃 坚持 团结。

这个寓言揭示了：兔子与猎狗做一样的事情，都拼命的跑步，然而，他们的`目标是不一致的，其目标不一致，导致其动力也会不一样。在团队管理中，不同角色的成员的目标是不一致的。项目主管直接面向客户，需要按照承诺，保质保量地按时完成目标。有些成员可能是打工者心态，我干一天你要支付我一天的工资，加班要给奖金，当然有些成员更希望能学到新知识新技能就更好。

团队中不同角色由于地位和看问题的角度不同，对目标和期望值会有很大的区别，。优秀的管理善于捕捉成员间不同的心态，理解他们的需求，帮助他们树立共同的奋斗目标。劲往一处使，使得团队的努力形成合力。

业务三部在前线的奋斗过程中采取了一切以导向团队为核心，在目标的奋斗过程中我们也遇到了很多困难，这是一个新的部门 一个新的跨越 在面临困难的时候我们都能紧紧抱紧在一起。一个人的力量永远战胜不了一个团队。每个成员在这个团队里面都非常重要，有些成员做事责任心强 有些成员市

场开拓能力非常强 有些成员内部协调能力强 一个团队就这样走到了一块。针对xx年的目标我们抱有非常大的信心，去完成我们的使命 我们也会全力以赴的去做好每一件事情 也希望跟公司在一起奋斗过程中得到公司领导及成员对我们的支持。《在这里我非常感谢业务一般和操作部》在这几个月里面对我们的帮助与指导。

1. 优秀团队年度获奖感言

6. 优秀团队演讲稿模板汇编九篇

8. 团队获奖感言

宝成团队演讲稿篇五

今天我演讲的题目是：《快乐奋斗精彩人生》。

最近，我们参加了兰州“团队执行力”的培训，感谢公司提供这次机会。通过张荣老师激情务实的报告，我受益匪浅，也let我不禁想到了当今全球堪称神话的美国苹果公司。大家都知道苹果的首席执行官是乔布斯。乔布斯是苹果的创始人之一，近年来多次被评为全美最佳ceo。在乔布斯的带领下，苹果股价去年一路飙升，超越微软成为世界第一大科技公司，今年8月苹果超越埃克森美孚成为全球最大市值企业，截止上季度持有现金达到了762亿美金，甚至超过了美国政府国库存款。

这都充分给我们展示了，一个企业成功的法宝就是团队的执行力。

当然影响团队执行力的原因很多，不仅仅是高层管理者或领导者。员工自己更是一个关键份子，因为执行力的“大厦”是由一粒粒沙子组成的，每一粒沙子都要紧密团结在一起，这个“大厦”才能建得更高。我们做为员工要有主人翁意识，

理解好公司的各项制度政策，把自己的目标与公司的目标结合起来，积极主动努力完成工作任务，只要公司好了，我们才好！

房子是他自己的，他一定会用最好的建材，用最精致的技术来把它盖好。然而，现在他却为自己造成了一个无法弥补的遗憾。

这则故事警示我们：聪明人任何时候都会把他所服务的公司当作自己的公司一般。这当然不是自欺欺人的官话，聪明人知道，只有具备这样一种主人翁精神，他才能够最大限度地从工作中学习成长，才能够最大限度地受益，也才能够最大限度地做到快乐工作。

记得几年以前曾有人说过我，“你做的事本身是对的，你的话想想也没有什么不对，但是你的皱眉，你的表情，你的语调都让人不舒服”，从那时起我就试图改变态度，让表情舒展，让语调明快，心态也变得更加宽容了。就我自己而言，每当我遇到灿烂的笑容，孩子般的会面，和善的交谈，我的压力与烦恼会消失很多。

给所在的工作环境输入正面信息，而不是负面垃圾，是每一个工作者的责任与义务。每个人都尽自己所能为创造一个快乐的工作环境而努力。从公司层面来看，公司效率的提高有赖于管理系统的完善，员工高效地完成工作。特别是行动是否有效，员工的态度是否主动积极，都是公司效率的体现。

不同的工作态度导致不同的结果，尤其是在一些技术含量不高的职位上，大多数人都可以胜任，能为自己的工作表现增加砝码的也就只有态度了。这时，态度也是你区别于其他人，使自己变得重要的一种能力。

就像张老师讲得这个故事：阿朵卖《圣经》的故事就可以体现出态度的重要性，阿朵是一个结巴，做营销《圣经》工作，

刚开始一个月他没有一个业务，老板要炒掉他，他说给他一个机会；第二个月他仍然没有业绩，他又向老板要了一个月的机会，后来他每到一户推销圣经时，当主人们打开门时他就先将脚伸进去，然后就很热情的对主人说读《圣经》的各种好处，开始人们都不愿意要，然后他就说：不信我读给您听，主人们实在忍受不了他的结巴，然后就同意买下了这本《圣经》书，就这样他取得了很高的业绩。虽然这是一则笑话，但是阿朵的热情和心态很好，致使他才获得了成功。一个团队里面人员的态度是最为重要的，其次才是能力、再次是领导力，态度常见的分为忠诚、正直、责任心、积极、热情、亲和力。

有人说，找工作就像找伴侣——我爱的人名花有主，爱我的人惨不忍睹。而工作久了，也会像夫妻一样，开始感到厌倦。某一天，当你发现自己已经开始讨厌这份工作时，甚至每天如坐针毡想离开时，它是否就像你的糟糠之妻？那是因为你的工作缺乏成就感，没有了成就来激励，工作何谈快乐？而这种成就感来自于端正的工作态度、注重细节、以及良好的行为习惯。细节决定成败，好的态度必将产生好的驱动力。

其次，在这次培训中，老师不止一次的提到小事、细节、习惯。越是自己平时不注意的、不在乎的、无所谓的，越是成功与否的关键。那什么是小事情？是说话的方式、语气、身体在某种场合的姿势，还是上下班的时间观念、文明用语、礼貌做事，打扫卫生、关门关窗？1985年，海尔对全厂冰箱进行检查，发现库存的76台冰箱虽然不影响冰箱的制冷功能，但外观有划痕。时任厂长的张瑞敏决定将这些冰箱当众砸毁，并提出“有缺陷的产品就是不合格产品”的观点，在社会上引起极大的震动。作为一种企业行为，海尔砸冰箱事件不仅改变了海尔员工的质量观念，为企业赢得了美誉，而且引发了中国企业质量竞争的局面，正因为海尔如此的注重细节，才被评为中国消费电子产业第一品牌，并连续两年荣登十大品牌之首，甚至成为了国际化的大品牌。

工作中，我们常常忽略细节、忽视小事，慢慢养成了习惯。据说，柏拉图因为一个小孩玩一个荒唐的游戏而责备他。小孩子说：“就因为这点小事，你就责备我？”柏拉图回答说：“如果养成了习惯，可就不是件小事了。”如果你懒得尽心做小事，养成了马虎懒散的工作作风，那情形会更糟。当你能胜任的大事摆在你面前时，你可能会不由自主地以一贯的作风去做它，结果可想而知。

大事是由众多的小事积累而成的，忽略了小事就难成大事。从小事开始，逐渐锻炼意志，增长智慧，日后才能做大事。

即使是最普通的事，也不应该敷衍应付或轻视懈怠，相反，应该付出你的热情和努力，多关注怎样把工作做得最好，全力以赴、尽职尽责地去完成，养成良好的职业素养。