

转作风敢担当有作为 讲担当转作风抓落实发言稿(精选10篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

转作风敢担当有作为篇一

今年以来，凉州区积极扎实开展“工作落实年”活动，深入推进“四风”问题专项整治，重点治理少数干部中出现的懒政、庸政、怠政等影响政府形象和公信力的苗头性、倾向性突出问题，坚决整治“为官不为”行为，大力倡导勤政廉政、勇于负责、敢于担当、依法办事新风尚，推动作风建设新常态。

严规矩 建制度

凉州区推行权力清单、责任清单制度，明确权责主体和关系，明晰干部的权力边界，规范干部用权流程，把权力关进制度的笼子，做到法定职权必须为、法无授权不可为。建立行政权力网上公开透明运行系统，实行“一次性告知”“首问负责”“限期办结”“服务承诺”“首席代表”等制度，提升办事窗口优质服务水平。

凉州区完善区委会工作规则，建立重大决策部署决策研究、工作报告、协调推进、督促检查、考核奖惩制度，以及党内重大决策征求意见制度，规范权力运行。建立“四述”制度，组织8名乡镇、部门党政主要领导向区委全委会、区纪委全委会述纪述责述廉述作风并进行民主测评，督促“一把手”带头“作为”。

凉州区健全考评制度，细化年度目标管理考核指标，建立和完善岗位责任制、重点工作周报告、月督查、季通报、年考评制度；改进干部日常考核、专项考核和年度考核工作，完善绩效评估，以考核促进干部履职尽责。

凉州区制订《关于集中整治干部“走读”问题的实施方案》《关于严肃乡镇干部工作纪律的通知》，健全完善日常学习、考勤、坐班带班、请销假、工作人员外出报告、离岗告示、责任追究等工作制度，规范干部行为。推行各类证照、社保低保、户籍计生等代办服务和村干部轮班、社区干部错时上班等制度，方便群众办事。

凉州区完善干部选拔任用配套制度，出台《凉州区干部“逢提必下”实施办法》《凉州区领导干部交流回避办法》《凉州区区管领导班子和领导干部综合分析研判办法》《凉州区机关事业单位工作人员调配暂行规定》，按照提出的好干部标准，大力选拔重用讲大局、敢担当、有本事、肯吃苦的干部，让有为的人有位。通过反向约束、正向激励一并发力，营造鼓励干事、支持作为的宽松环境和氛围。

凉州区严格追究制度，出台了《凉州区落实“五禁”规定责任追究办法》《特色林果业建设责任追究办法》《城乡居民最低生活保障工作监督检查办法》《农村危旧房改造工作监督检查办法》《凉州区政府投资项目管理及廉洁保障实施办法》《凉州区影响机关效能行为责任追究办法(试行)》《凉州区机关效能告诫暂行办法》等制度，从严约束管理，让制度成为“紧箍咒”，督促“不为”者“要为”。

严监督 强管理

凉州区围绕市、区重大决策、重要部署、重点工作，细化分解任务，确定牵头领导，明确责任领导和责任单位，由区级领导和相关部门负责人带头领办、组织实施。跟踪督促“不为者”“慢为者”，采取明察暗访、集中督查、驻点盯办等

方式，实行台账管理，明确任务目标、推进措施、责任人、完成时限，盯人、盯事、盯过程、盯结果，盯着办、抓落实、见成效，促使任务项目化、项目责任化、责任具体化，加快工作进度，限期抓好任务落实。今年以来，共开展明察暗访6次，下发督查通报和督查快报6期；对10个压沙造林“慢作为”的单位、38名“为官不为”“推诿扯皮”的干部进行了通报批评和效能约谈。

凉州区在凉州网设立“书记信箱”“区长信箱”专栏，公开区纪委监委、效能办、督查办监督举报电话、电子邮箱号码，设立凉州区“12345便民服务中心”，受理广大人民群众对“为官不为”“为政不廉”“推诿扯皮”等突出问题的举报投诉。对受理的举报，逐一登记、逐项核实，对市委、市政府转办信件，区上主要领导亲自盯着办、即时办，做到事事有回音，件件有落实。今年以来，共受理“为官不为”“推诿扯皮”等方面的信访举报133件(次)，办结115件。

凉州区出台《凉州区行政权力网上公开透明运行绩效考评暂行办法》，在区级和乡镇、街道政务服务大厅开展电子监察，进行实时监控，对每月系统运行绩效考评成绩在全区通报，排名靠后的在《武威日报》通报。今年以来，对行权系统运行不规范的9个单位的纪委书记和便民服务大厅分管领导进行了效能约谈。

凉州区进一步精简审批服务、证照办理和收费事项，取消、下放行政审批事项73项，办理时限压缩37%，平均时限由原来的11个工作日压缩为7个工作日。

凉州区集中治理“吃空饷”问题，清理出“吃空饷”人员2名，依法解除了聘用合同。整治公职人员违规经商办企业问题，清理参与经商办企业的公职人员27名。着力整顿软弱涣散基层组织，整顿转化软弱涣散基层党组织159个，选优配强党组织书记49人。严厉整治干部“走读”，对存在“走读”问题的17名责任人进行了效能问责。通过全方位、立体式的监督，

形成了以监督措施倒逼干部主动作为、奋发有为的工作机制。

严执纪 真问责

凉州区结合“动员千遍，不如问责一次”的实践经验，对苗头性问题，以批评教育、效能告诫、诫勉谈话等措施及时提醒；对不作为、慢作为、乱作为现象，依据党纪政纪严肃处理；对不称职、不胜任、不适宜的，予以组织调整；对不听招呼、我行我素、屡教不改的，坚决从严处理。

凉州区坚决落实“签字背书”和“一案双查”，督促各级党委（党组）、纪委（纪检机构）对其承担的党风廉政建设责任签字背书；对发生重大腐败案件和严重违纪行为的系统、部门和单位，实行“一案双查”，既要追究当事人责任，也要倒查追究相关领导失教、失管、失察的责任，真正做到有错必究、有责必问。今年以来，对4起违反中央八项规定精神的问题，除给予当事人党政纪处分外，对履行党风廉政建设主体责任和监督责任不力的9名单位主要领导和纪委书记（纪检组长）予以问责，其中给予党政纪处分2人，诫勉谈话1人，批评教育、做出深刻检查6人。

凉州区坚持刚性执纪、铁面问责，对于顶风违纪的现象，露头就打，严肃查处，严肃追责，今年以来，纪检监察机关初核违纪线索56件，立案查处23件，给予党政纪处分33人（其中科级干部13人），特别对落实“五禁”规定不力的2名乡镇党委书记在给予纪律处分的同时进行免职处理。同时，对39个单位48名个人进行了效能问责；对整治环境卫生不彻底、落实“五禁”规定不力、资金拨付不及时5个单位、6名个人下发了书面效能告诫书。在凉州频道设立“作风曝光台”，对违反工作纪律，工作不在状态，“为官不为”，效率低下、慢作为等行为进行公开曝光。设立以来，共开播5期，对违反工作纪律、工作不在状态的25个单位15名个人进行了公开曝光。

严教育 勤培训

加强党员干部的理想信念、党性观念和群众观念教育，拧紧党员干部思想开关。凉州区把“三严三实”作为党员干部最基本的政治品格和做人准则，通过开展各具特色的理论宣讲、专题研讨、专题调研等活动，着力解决思想上“贫血”、精神上“缺钙”、行动上“乏力”的问题，教育引导党员干部净化思想、规范言行、提升能力、服务群众，筑牢“为官有为”的思想基础。

凉州区加强廉政教育，组织全区4558名干部进行廉政法规知识测试，1448名领导干部签订廉政承诺书，召开警示教育大会，深入开展廉政文化“六进”活动，督促党员干部牢固树立不勤政也是不廉政的观念，坚决摒弃为官不易、为官不为的消极思想。

加强干部培训，提高干部为民服务本领，今年以来，凉州区组织举办非公企业党组织书记轮训班1期，培训非公企业党组织书记220人次；组织乡镇、街道、区直部门领导干部参加“富民兴陇”知识讲座3期，培训党政领导干部200人次；举办食品药品监管执法人员培训班、全区小学科学实验教师培训班、农机化工作业务知识培训班等业务班次8期，培训专业技术人员1600多人次。

转作风敢担当有作为篇二

蒲城县龙阳镇在开展“讲规矩、守纪律、转作风”教育整顿活动中，扎实安排、周密部署、精学原文，把全镇领导干部的思想统一到县委的总体工作思路，通过“抓学习、强党性、重服务、建园区、创机制”五举措，提升全镇党员领导干部“讲规矩守纪律转作风”的自觉性和坚定性，形成了凝心聚力抓落实，全神贯注转作风的工作新格局。

一是抓好学习促提高。一是开展机关集中学习、各业务口深

化学习、网络在线学习和个人自主学习相结合。每天保证不少于2个小时的学习时间。全体机关干部记 3000-5000字学习笔记，撰写一篇心得体会；二是建立健全学习考勤制度，12:00之前一律不允许请假，如有特殊原因，履行请假手续结束后，进行主动补课，学习考勤情况将在学习结束后进行通报；三是开展“适应新常态，我该怎么办”大讨论活动，认真领会《关于落实两个责任有关重点工作实施细则》，逐人开展“讲做评”，真正明白“全年县上重点工作是什么、单位做什么、自己怎么干”；四是建立正常有序的学习机制，真正养成自觉学习、勤于思考、深入研究的良好习惯，不断提高整体素质，促进工作健康运转。

二是抓好党建促管理。牢固树立“抓好党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职”的工作理念。履行好“第一责任人”的责任，重点抓好支部班子建设、党员队伍管理、“三会一课”制度落实、下剩村的支部换届等工作。

三是抓好服务促民生。一是抓好近期西瓜苗期管理服务指导工作，深入田间地头，定时查看育苗情况；二是及时预防低温和大风等自然灾害的发生，利用应急喇叭一天两次定时播报天气情况，遇到天气突变，第一时间向群众播报，做好应急准备，正如东王村的一名瓜农说的，现在再也不用每天收看天气预报了，应急喇叭时时刻刻告知天气情况，美的很；三是坚持以“服务群众”为主线，围绕主导产业抓服务，围绕群众增收想办法，始终保持全程服务理念，全方位为瓜农提供产前、产中、产后服务，及时协调解决在外种瓜户遇到的实际困难。如在外种瓜户张晓峰在富平县流曲镇种植西瓜，与几位瓜农喝酒发生车祸不幸去世，其家属与另外几位瓜农发生纠纷，镇政府与东王村张六三书记多次到流曲镇做其家属的思想工作，最终解决了困难，化解了矛盾。

四是抓好园区促发展。一是抓好小寨现代农业园区的二期扩建及辐射带动周边5个村，力争园区面积达到1000亩；二是抓好以龙阳村为核心的县级现代农业园区建设；三是抓好以东王

省级现代农业园区相配套的2个上千吨气调库和果蔬加工厂的开工建设筹备，总投资两千万元。加快现代农业园区建设步伐，凸显龙阳设施农业亮点。

五是抓好机制促作风。作风建设永远在路上，要以这次活动为新的起点，修订完善好龙阳镇各项管理制度，用制度管好权、管好人、管好事，以镇、村干部作风的大转变，适应新常态，促进龙阳各项工作的大发展。

转作风敢担当有作为篇三

党的以来，对党员领导干部如何从政为官 多次提出要求和殷切期望。干部干部，干是当头的。要保护作风正派、锐意进取的干部，真正把那些想干事、能干事、敢担当、善作为的优秀干部选拔到各级领导班子中来。为深入学习贯彻系列重要讲话精神，中央党校培训部与中宣部《党建》杂志社共同举办“讲党性 敢担当”座谈会。会上，中青一班部分学员围绕以来对领导干部提出的要求，结合本职工作，交流认识与体会。讲党性，敢担当，必须坚持问题导向、坚持从严要求、坚持以上率下，做好“加减乘除”法，引领新常态，促进新发展。

“加法”就是加强学习，补好精神之钙。要加强理论学习，把坚定理想信念，加强党性修养作为永不结业的必修课，贯穿到党员学习教育的全过程。在全体党员中深入开展“两学一做”活动，着力解决党员队伍思想、工作、学习中存在的问题，切实增强政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识，让担当成为一种常态。

“减法”就是简政放权，扎紧制度之笼。简政放权，防止用权任性，优化制度供给，是发改部门“讲党性，敢担当”的题中之义。

“乘法”就是提升服务，倡导效率之行。服务群众、服务基

层是发改部门践行党的宗旨、体现敢于担当的试金石。引导党员干部增强公仆意识，认清身上的责任，敢于做事，敢于担当。

“除法”就是破除陈规陋习，削掉病根之源。“讲党性，敢担当”离不开思想的解放，理念的创新。用严格的党性作保障，敢于担当，主动作为，坚定不移地推进创新、协调、绿色、开放和共享发展。

“肩扛千斤谓之责，背负万石谓之任。”面对压力和困难，党员干部有没有担当的境界和劲头，直接影响发展速度、进步程度。在全市各级各部门中深入开展“讲担当、转作风、抓落实”活动，就是要将其纳入正在开展的“两学一做”学习教育中，并结合“我是党员我带头”主题实践活动，以领导干部为重点，坚持以上率下，带动全市各行各业广大党员讲担当、转作风、抓落实，在急难险重任务中勇挑责任担当，真正敢于“涉深水、破坚冰、啃硬骨头”。

深入开展“讲担当、转作风、抓落实”活动，必须理解其深刻内涵。“讲担当”，就是要把思想和认识统一到中央和省委的决策部署和具体要求上来，统一到省委书记王儒林在我市调研期间的重要指示和讲话精神上来，统一到市委、市政府的安排部署上来，做到守土有责、守土负责、守土尽责，以“咬定青山不放松”、“不达目的不罢休”的韧劲，自觉担当起改革发展稳定的重任。“转作风”，就是要认真落实全面从严治党的各项要求，巩固深化党的群众路线教育实践活动、学习讨论落实活动、“三严三实”专题教育等成果，人人找差距、个个谈认识，大力弘扬“夙夜在公、只争朝夕、马上就办、真抓实干”的优良作风，促进干部作风持续转变。“抓落实”，就是要按照“一分部署、九分落实”的要求，按照省委书记王儒林“强化抓落实的责任、鼓足抓落实的干劲、树立抓落实的典型、突出抓落实的效果”的意见，坚持问题导向，狠抓问题整改，把中央大政方针和省委、市委的决策部署转化为实实在在的行动，确保各项工作落到实处。

深入开展“讲担当、转作风、抓落实”活动，必须坚持问题导向，立说立行立改。要把“讲担当、转作风、抓落实”活动，作为“两学一做”学习教育的一项自选动作，切实抓紧抓好。一是开展一次专题研讨。各级各部门要在“两学一做”学习教育中，以“讲担当、转作风、抓落实”为专题，领导班子带头示范，自上而下开展一次学习讨论，举一反三，深入查找本地本部门思想工作作风方面存在的突出问题，认清问题要害，深挖思想根源，深入反思剖析。二是列出问题清单。各级各部门要针对查找出的问题，列出问题清单，真正做到见人见事、见根见底，并制订整改问题任务书、时间表、路线图。三是建立整改台账。对每一个问题制订整改措施，将工作细化分解到具体部门、落实到每个人，真正做到“一个问题一个账号”、“整改一个销号一个”，切实以坚定的政治立场、鲜明的整改态度，推动整改落实，确保取得实效。

风成于上，俗形于下。以上率下是我们党长期以来形成的基本工作方法，示范带动是被实践证明十分有效的工作方式。深入开展“讲担当、转作风、抓落实”活动，领导干部必须以上率下、当好表率。各级各部门主要负责同志要切实负起第一责任人责任，既直面问题，不藏着不掖着，又要带头攻坚克难、敢于担当，切实抓好整改落实。每名党员干部要以主人翁的态度参与进来，认真参加学习讨论，齐心协力推动问题解决。通过层层示范、层层带动，上级带下级、班长带队伍，在全市形成上行下效、整体联动的良好局面。

讲担当、转作风、抓落实，最终要落实到干好实际工作上，体现在应对下行压力、推动经济发展的务实举措中，体现在深化改革的攻坚克难中，体现在脱贫攻坚的急难险重任务中。广大党员干部特别是领导干部要扭住目标不放松，时刻保持强烈的危机感和紧迫感，积极作为、善谋善为，为开创“弊革风清、富民强市”新局面作出新的更大贡献。

转作风敢担当有作为篇四

作风建设一直以来是一个老生常态的话题，但也是一个永不过时的话题。从会议的准时通知到单位的正常运转，从一项任务的具体实施到市委市政府重大决策部署的落地，都需要扎实务实的作风和及时高效的落实来保障、来推动。离开了这两样，什么都干不成。我们机关后勤工作作为全市工作的组成部分，要站在服务发展、服从大局的高度去谋划、去落实。

1、转作风、抓落实是推动全市发展的迫切需要。近一段时间，市里先后召开了一系列重要会议，对当前和今后一个时期的工作作出了全面安排部署，并多次召开三严三实专题教育活动推进会，强调干事创业、求真务实的工作作风。当前，我市经济社会发展正处在一个关键期，也是各类矛盾、问题逐步凸显暴露的非常期。这里面固然有一些不可控因素的影响，但也有一些是因为作风漂浮、落实不够造成的。在加快汉江流域中心城市建设上，最关键的就是要把全部心思和精力放在转变作风、狠抓落实上，一步一个脚印把工作都做好。

2、转作风、抓落实是顺应群众期待的必然选择。现在进入了网络时代，社会对干部作风问题越来越关注，群众对不少干部办事效率低下的吐槽越来越多。现在随便一个回复、一句话都可能成为社会关注的焦点。在国务院常务会议上一连讲了三个故事，痛斥某些政府办事机构。其中两个都是涉及办事效率方面的，一个是让群众开出具各种奇葩证明，另外一个上报劳模材料需要盖七八个公章，两天没跑下来的事情。干部办事取决于心情好坏的现象客观存在，一些“神答复”或“推皮球”的现象更是耽误了群众的事，伤了群众的心，更损了政府公信力。虽然我们不是此类单位，但这方面的问题大家还是要引起重视，引以为戒，不要因为一点儿小事落个处分，更不能当全市的反面典型。

3、转作风、抓落实是树立部门形象的内在要求。机关事务工

作琐碎、繁杂，摊子大，人员多，主要服务对象比较特殊，抓好机关作风建设就特别显得重要。如果我们全局干部职工都把自己的本职工作做好，做出一些效率，做出一些亮点，做出一些成绩，那么汇集起来就是一个很大的亮点，一个较大的成绩，别人就会说机关事务管理局工作不错、有成绩。反之，如果各科室、各单位都出一点问题，那么汇集起来就是一个很糟糕的结果，别人对我们就不会有好的评价。所以，树立好的形象，转变作风、狠抓落实与大家每一个人都息息相关的，大家都应该有履行好职责的义务。

近几年，可能大家也感受到，机关事务工作的管理职能在不断增强，承担的工作任务也逐渐增多，同时，也做了一些卓有成效的工作，这源于绝大多数干部的默默无闻、任劳任怨、无私奉献。但是我们也应当清醒的认识到，与领导的要求、干部的期盼和机关事务可持续发展的形势相比，我们还存在一些差距和不足。作为机关后勤干部，我们要本着忠于事业、勇于负责的态度，搞好服务、推进工作，要为机关后勤事业的发展尽心，为机关后勤事业的变化尽力，为机关后勤事业的未来尽责。

1、要提振精神境界。小平同志说过，社会主义是干出来的，不干，半点马克思主义也没有。我们干事业抓发展，最可怕的就是工作任务不落实，更可怕的就是在一片落实声中落空。有一分的部署，必须跟进五分的措施，拿出十二分的干劲，做到立说立行、不等不靠、只争朝夕。

当前，我局干部职工的作风状况还存在一些问题，有的还比较突出：如有的宗旨意识淡化，责任意识不强；有的站位不够高，想问题、办事情、抓工作，有时从局部甚至个人角度出发，没有把思想和精力完全集中到机关后勤事业发展的大局上，政治敏感性不够强，缺乏雷厉风行的工作作风；有的组织纪律松懈，自由散漫现象严重，上班迟到、早退，请假不履行手续，想来就来，想走就走，工作不用心、不安心；有的工作态度漂浮，工作作风不实，执行力不强等，这些都是需要

整改的。各单位、各科室、各干部职工要按照方案的要求，对照思想政治、职守操守、组织纪律、能力素质、精神士气等方面进行深入剖析查找，积极改进。

2、要提升服务效能。机关事务工作不像党务宣传工作那样务虚的多一些，也不像经济工作那样短期内不易见成效，而是很琐碎、很具体，其效果也很直观、很直接。我们工作的每一个方面、每一个环节，直接与干部职工的切身利益相关，做得好不好，大家感觉最真切。这是后勤工作的最大特点，也是最需要重视和研究的特点。很多事情，干与不干、干多干少、干好干坏都在方寸之间，不好衡量，可以干可以不干，可以早干可以晚干，可以快干可以慢干，可以高质量地干也可以低水平地干，关键看你用什么样的态度来对待。所以我觉得，提高服务意识，提高服务效能，对于做好后勤工作至关重要，应该把这两点作为很重要的弦，始终绷在我们的脑子里，绷得很紧。这两根弦绷得越紧，我们的工作就越有开拓、越容易取得成绩。

3、要提高能力素质。机关后勤事业的发展进步，离不开大家的共同努力，更离不开专业的能力素质保障。对于单位来讲，机关后勤工作的出发点和落脚点在于服务好、保障好；对于机关事务工作者来讲，工作既是大家赖以谋生的手段，更是自身价值的体现。两者的结合点正是体现在抓落实的行动上。抓不抓落实，反映的是工作作风；会不会抓落实，反映的是工作能力。抓落实不能只凭工作热情，还要依靠能力素质和业务素养。在推进工作、抓好落实的过程中，我们可能会遇到一些过去没有遇见过的问题，甚至是一些棘手、困难的复杂问题，这就需要我们不断提升自身的能力素质和业务素养。大家在平时要静下心来想一想，多研究研究自己的本职工作，注意总结、发现其中的规律，不能像工地师傅那样简单地抛砖、撘砖，当“二传手”。对各自份内的工作要做到心中有数，各项政策要烂熟于胸。只有能力提高了、素质过硬了，才能更好更快地抓好工作落实，处理问题才不会焦头烂额、一筹莫展。

1、要坚持领导带头。好的作风是一级一级抓住来的，更是一层一层带出来的。领导班子、领导干部是作风建设的风向标，一定要走在前、当表率、做示范，决不能以要求别人转变作风，来代替自身的作风转变。凡是党组研究决定事项，班子成员要抓好落实；凡是领导安排的任务，相关科室和责任人要一五一十、不折不扣地完成。不能完成或者有困难的，是什么情况，要及时报告。凡是要求局属单位做到的，局机关必须带头做到；凡是要求干部职工做到的，领导干部必须带头做到。在这里我表个态：在“转作风、抓落实”活动中，局领导班子要带头，党组成员要带头，我本人要带头，带头转变工作作风，带头求真务实狠抓落实，当好作风建设的排头兵，为局系统干部职工树立榜样。

2、要创新机制制度。作风问题的反复性、复杂性和综合性，决定了我们既要着力治标、切实解决突出问题，更要立足治本、加快构建长效机制。一个好的领导固然能带动一个单位、一个部门的风气，但更多的是要靠科学的制度来推动、来巩固。要制定和完善各项工作制度，规范和简化各项工作流程，严格落实岗位责任制、工作执行机制、督办问责制、责任追究制，实现以科学制度管人、管事，减少工作的随意性。

3、要强化督查问责。从市里近期通报的典型案来看，市委、市政府在推进干部作风建设方面是下了决心、动了真格的。特别是两严集中教育、三严三实专题教育活动开展以来，政治纪律、政治规矩只能是越来越严，越来越紧。特别是对市委、市政府安排的任务，我们更不能掉以轻心，要在第一时间拿出方案，解决不了的、推动不了的，是什么情况，要及时反馈。说一千，道一万，不是看你讲的怎么样，关键是看你行动的怎么样、工作的成效怎么样，我想今后要加强督办检查，严格问责问效，对落实好、成效佳的，给予表扬奖励；对工作不力、落实不力的，坚决采取相应措施进行处理。

同志们，作风建设是一项长期任务，只有起点，没有终点；作风建设也是一项常态工程，只有更好，没有最好。我们一定

要以这次活动为契机，满怀对机关后勤事业发展的激情，下功夫把机关作风抓得更好，把工作效能抓得更优，把后勤事业发展抓得更实，以更加优异的成绩交出一份领导满意、群众满意的答卷！

转作风敢担当有作为篇五

28日下午，市委书记黄强参加市委办公室组织生活会，围绕“认真贯彻市委六届五次全会精神、争当转作风抓落实的表率”主题，与市委办党员干部进行工作和思想交流。黄强强调，市委办党员干部要忠诚、务实、担当，尽心履职，当好转作风抓落实的表率，确保市委决策部署真正落到实处。

会上，市委办党员干部踊跃发言，讲学习体会、谈工作打算、提意见建议。会场氛围热烈。

黄强在认真听取大家的发言后说，我从云浮调到梅州工作后，同市委办同志接触最多。这段时间来，市委办的同志创造性地开展工作，做到参谋有为、协调有方、督查有效、运转有序、保障有力，工作成效明显。我对市委办的工作是满意的。

黄强指出，市委办是中枢机关、核心机关，市委办形象在很大程度上代表市委形象。市委办党员干部要严守政治纪律，加强党性修养，在转变作风狠抓落实上做出表率、当好标兵。一要忠诚，忠诚于党的事业，忠诚于本职岗位，忠诚于职业操守；二要务实，胸怀大局，虚功实做，精益求精；三要担当，肯干事，敢干事，不多事，示范带动全市上下形成用结果说话的干事创业氛围，奋力加快梅州振兴发展。

黄强强调，党员领导干部以普通党员身份参加所在支部组织生活，是党章提出的明确要求，也是密切联系群众的重要方式。各级党员领导干部要严格遵守党的组织纪律、坚持党的组织制度，定期以普通党员身份参加支部组织活动，接受党内政治生活、民主生活的熏陶，推进党的组织生活常态化制

度化。

市委、秘书长彭耀新主持这次组织生活会。他说，黄强书记以普通党员身份参加组织生活会，以身作则遵守党章和党的组织纪律，起到了示范带头作用。黄强书记对市委办工作的肯定，让我们倍感温暖、深受鼓舞。市委办党员干部要学习好领会好贯彻好黄强书记重要讲话精神，做对党忠诚、政治可靠的表率，做围绕中心、服务大局的表率，做有令必行、狠抓落实的表率，做严谨细致、敢于担当的表率，做任劳任怨、甘于奉献的表率，做严以修身、廉洁自律的表率。

转作风敢担当有作为篇六

第三，要以清廉为基，做严于律己的表率。“公生明，廉生威。”我们只有秉公用权、清廉从政，我们的党和政府才有威信，才有号召力和战斗力。要坚持把《廉政准则》当作从政的底线，始终保持自警、自省、自律，做到“三省吾身”，常怀敬畏之心，常思贪欲之害，常拂心灵之尘。不断加强自我约束，通过这次作风建设提高和完善自我，做到一身正气，两袖清风。

一个人的生命应当这样度过：当他回首往事的时候不会因虚度年华而悔恨，也不会因碌碌无为而羞愧！回眸过去，我们走过的是激情燃烧的岁月，展望未来，我们将踏入人生的伟大征途！在此，我们郑重承诺：不管在未来的道路上遇到多少艰难险阻，我们决不萎缩和后退，而会乘着党的xx届五中全会的春风，转变作风，提高效能，从我做起，用灿烂的青春谱写宁国的辉煌！

尊敬的各位领导、各位评委：

大家下午好！今天我演讲的题目是《信念如歌》。

一种精神，在神州大地传颂，一种信仰，在华夏儿女心中传递。“向雷锋同志学习”——儿时的记忆在随着年龄增长而历久弥新，雷锋精神伴我走过春夏秋冬。如今“新征程、新气象、新作为”在诠释全新的雷锋精神——解放思想、破解难题、坚定信念、锐意进取，用满腔的真诚和热情为我们的事业贡献一份力量！

我是接待战线上的一名讲解员，工作至今快七年了。六年多来，最主要的工作就是讲解百脉泉景区。这是一项单一重复的工作，并且随机性强，活动量大，很容易让人产生厌倦。但是，我时刻谨记雷锋同志的话“做一颗永不生锈的螺丝钉”。加强学习，提高业务，热爱工作，热爱生活。用坚定的信念指引自己走向光明的彼岸！

雷锋同志说：“学习要发扬‘钉子’精神——一靠‘挤’，二靠‘钻’”。我注意抓住一切机会挤时间学习。任务间的空闲时间，可以阅读相关资料；给前辈讲解员提音箱的过程中，可以学习她们的长处和优点；休息时，和同事们探讨相关古籍的内涵和要义；不怕难为情，与大家共享自己讲解过程中，遇到的问题 and 困难。逐渐的，我了解了章丘的地理构造，再不怕被来宾问起专业性知识；逐渐的，我掌握了更多章丘的历史典故，可以绘声绘色的讲述更多的历史人文。可能是吸收了泉水的精灵之气吧！偶尔我也能做几句打油诗，令来宾在开怀一笑中，对景区的印象更加深刻。每每这个时候，我都感到无比的幸福，我用准确生动的讲解吸引游客，我用真诚和热情感染来宾，相信他们在我的引领下穿行在如诗如画的环境中会更加心旷神怡！

在我们的日常工作和生活中，我们渴望雷锋，我们就是雷锋，我们需要雷锋精神，我们也正在以自己的实际行动铸就新时代的雷锋精神——那就是在“新征程、新气象、新作为”中昂扬斗志，解放思想、破解难题、坚定信念、锐意进取、发扬精良的作风，去成就明天的辉煌！

我的演讲结束了，谢谢大家！

共2页，当前第2页12

转作风敢担当有作为篇七

共产党员的先锋模范作用就是要求党员要把执行党的现行政策，同坚持党的理想和按照《中国共产党章程》对党员的要求统一起来。在中国特色社会主义建设的一切社会活动中，通过党员的骨干、带头和桥梁作用，影响和带动周围的群众，共同实现党的纲领和路线。共产党员无论何时何处在何条件下都要发挥先锋模范作用，这是对每一名党员的基本要求。下面，就新形势下，如何发挥党员先锋模范作用谈几点看法。

一、党员干部队伍中存在的问题

一是理想信念动摇，党员观念淡薄。对马列主义、毛泽东思想和邓小平理论产生怀疑，认为那都是虚的东西，世界观、人生观、价值观扭曲。“不信共产主义不信党，信神信鬼信钞票”，用怀疑的眼光看待一切，政治上糊涂，行动上跟不上。理想信念动摇具体表现在对上级的政策执行不坚决，或者不愿执行。党员观念淡薄表现在好多党员忘记了自己是一名党员，不能按照党员的标准要求自己，过于放纵，修养不高，党性观念不强，责任感缺失，追求生活安乐，想的是怎么样才能弄到好处。有些人入党不是为了给群众办事，而是把入党当干部看成是谋取私利的一种手段。

三是集体观念淡薄，荣誉感丧失。有部分同志身在送表，享受着送表发展带来的成果，却没有想到真正为送表添光彩。对自己承担的职责，对送表的发展缺乏起码的荣誉感。当面说好，背后使坏，甚至当面也使坏，一点小事就鼓动群众上访，没有一点集体荣誉感，而最终的效果却是影响群众的利益。我们的一些基础设施项目，有的甚至是惠民工程，建成后会给咱们带来极大的经济利益和出行便利。极个别党员干

部有的还是党员干部，为了多得到一点利益，煽动一些不明真相的群众出来闹事，鼓动自己的亲戚朋友出去找小报记者，丧失了作为一名党员的党性和集体荣誉感。这样的人，其根本原因是人品上出了问题，久而久之，自己也会出大问题。

四是政治素质不高，宗旨意识不强。说到宗旨意识，很多人认为这是唱高调，实际上不是这样。对于干部来说，宗旨意识不强最直接的体现就是群众观念淡薄，对群众反映的问题漠不关心，没有把群众反映的事放在眼里，装在心里。最直接的效果就是干群关系紧张，群众对干部不满意，对干部所做的工作也不满意，进而导致对整个社会不满意。群众来找党员干部反映问题是出于对我们的信任，我们应该尽力为群众排忧解难，从而不失信于民。

体现在一般党员身上就是没有意识到作为一名中共党员身上所肩负的责任，混同于一般群众，甚至连一般群众也不如。对党和国家的政策不关心，不主动配合党委、政府的工作，什么事都打自己的“小算盘”，不会为了国家或者集体的利益而牺牲“小我”的利益，有利的事就干，没利的事坚决不干，哪怕是为了大局损失点自己小利的事就大嚷大叫，甚至上访告状。

五是个人素质不高，法纪观念较差。少数党员无视党纪国法，有的侵占集体资产，有的煽动群众上访，有的搞宗派活动，有的搞封建迷信活动，破坏党的团结和统一。拉帮结派，培植亲信，任人唯亲，排斥异己，把家族、宗族关系带到党内，不听不同意见，不遵守纪律，不执行党的决议，会上不说，会后乱说，会上赞成，会后反对，自由主义严重。严重影响党内正常生活，在群众中造成了恶劣影响。

二、针对以上的问题，主要有三个方面的原因。

一是党员队伍结构不合理，导致整体素质下滑。全区党员473名，46岁以上党员占党员总数的76%，60岁以上老党员占党员

总数的21%;党员队伍整体文化素质还相对偏低;大多数党员没有一技之长,带领群众致富有心无力,这也妨碍了先进模范作用的发挥。

二是党不管党现象突出,导致党的组织涣散。集中表现在:活动开展不经常,“三会一课”制度基本荒废,党员意识明显淡化,党员中出现的问题,得不到及时的批评帮助;党员管理不严格,对那些长年不参加组织生活,不缴纳党费,不履行义务甚至有些违法违纪的党员,党组织批评教育少,给予组织和纪律处分的更是少之又少。

三是学习教育抓得不实,导致党员思想混乱。不少党支部除了换届选举或发展党员的时候开会外,自己基本上不组织党员学习,有些支部甚至长年不开党员会。即使遇到学习“三个代表”、学习“科学发展观”等大的学教活动,有些支部也很少组织党员学习,更不用说结合思想、工作方面存在的问题进行有针对性地学习。

转作风敢担当有作为篇八

推进两学一做学习教育常态化、制度化,持之以恒抓好作风建设,提升工作效能,着力形成转变作风、敢于担当、争创一流的生动局面。下面是小编为你提供的敢担当转作风争一流心得体会,欢迎参考。

3月28日上午,大召营镇召开镇村主要干部会议,安排部署各村敢转争实践活动征求意见稿。镇党委副书记、人大主席王飞宣读了《中共大召营镇委员会关于开展敢担当 转作风 争一流实践活动的意见(征求意见稿)》。

杨镇长就全镇开展敢转争实践活动的意义及下一步推进计划向与会人员提出要求。他说:担当成就事业,作风决定作为,标杆引领发展。在全镇开展敢转争实践活动,是推进全面从

从严治党向纵深发展的重要实践。党的xx大以来，以为核心的党中央坚持从严管党治党，相继在全党开展了一系列卓有成效的集中教育活动，明确提出推进两学一做学习教育常态化、制度化，体现了党中央持续深入推进全面从严治党的坚定决心。开展敢转争实践活动，落实两学一做学习教育基础在学，关键在做要求，进一步建强各级领导班子，提振干部士气，锤炼优良作风，有利于营造良好的政治生态和风清气正的干事创业环境，推动全面从严治党向纵深发展，是推动我镇提质增效、跨越发展的重要保障。当前，我镇正值改革攻坚期、经济调整期、社会转型期、矛盾凸显期，推进各项工作，加快提质发展，干部是关键，作风是保证。开展敢转争实践活动，有利于激励广大干部群众大力弘扬敢于担当、迎难而上的优良传统，发扬真抓实干、勇争一流的优良作风，着力破解前进道路上的各种瓶颈障碍，加快全镇提质发展进程。是解决发展面临突出问题的重要抓手。近年来，我镇全力整治作风之弊、行为之垢，党员干部队伍的作风明显转变，但歪风邪气的病原体尚未彻底根除，特别是庸懒散的懈怠心理、冷横硬的衙门作风，在一些党员干部身上表现得还比较突出。开展敢转争实践活动，重在顺应形势需要，顺应群众期盼，出重拳整治积弊，下猛药扶正祛邪，以优良的党风促政风带民风，使全镇上下拧成一股绳、劲往一处使，为加快城镇化建设、圆满完成十三五各项目标任务提供强大精神动力。

一、加强学习，提高思想认识，巩固业务知识。 加强学习，与时俱进，是适应新形势、新任务要求的迫切需要。因此，要把学习作为一种政治责任和精神追求，要不断学习科学发展观重要思想，努力掌握其精神实质，不断提高自己的学习能力和水平，努力拓宽自己的知识面，树立现代意识和超前意识，不断提高自己的工作能力和本领。要不断加强业务理论学习，不断的提高自己的业务理论水平，在为服务群众、为社保事业发展的过程中，实现自身的人生价值。

办法一定要不断改进。要勤于思考，善于探索，努力为做好本职工作积累更多的经验。

三、警钟长鸣，将加强敢担当转作风争一流大讨论活动进行到底。开展敢担当转作风争一流大讨论活动的过程，也是不断改进思想、强化如何服务群众的过程。因此，一方面，敢担当转作风争一流大讨论活动要取得实效，必须从我局每个职工自我反省开始；另一方面，要不断的查找我们工作中存在的问题，同时加以解决，来促进我们日常工作的开展和社保事业的发展。所以，敢担当转作风争一流大讨论活动要在解决实际问题上下功夫。正如王书记说的那样，如果我们的活动只限于泛泛而谈，敷衍塞责，那就会使本次活动流于形式，达不到预期的目的。目前，责任感不强、思想作风不端正、工作纪律涣散、服务群众质量差的问题比较突出，严重影响了我局对外服务的形象。因此，开展敢担当转作风争一流大讨论活动，应当把改进作风建设作为重点，按照活动要求，认真查找问题，以增强本次活动的针对性，确保本次活动能真正的取得良好效果。

四、从我做起，廉洁自律，发挥表率作用。我们首先应当正确行使好职责，解决为谁服务的问题。其次，要树立正确的权力观，解决好怎样用权的问题。权力是人民给的，要切实做到为人民服务，做到权为民所用的目的。再次，要身体力行，从自身做起，从小事做起。发扬不畏艰苦、奋力拼搏的精神，克服枯燥，坚持创造，发挥表率带头作用。

总之，我们一定要通过敢担当转作风争一流大讨论活动，认真总结，

不断完善自己，提高自己，进一步加强自身的思想素质和业务能力。同时，还应警钟长鸣，努力做到自省、自勉，只有这样，我们才会耐得住寂寞，顶得住压力，抗得住打击，经得起考验社会发展做出积极的贡献！

转作风敢担当有作为篇九

大家好！

今天我为大家带来的演讲叫做《青春、责任、梦想》。

踏着青春的步子，我们，肆无忌惮，畅然释怀，体味风一样的自由，感受云一般的自在。因为青春赋予我们的是生命的巅峰，我们无须成熟，我们不再无知，我们唯有执着和坚定的梦想。

青春是神采飞扬，然而责任却让人眉宇紧锁；青春是热情张狂，责任却让人神情严峻；青春是洒脱奔放，责任却让人身心疲惫。青春和责任就是这样相对、纠缠、斗争。承担责任需要坚持不懈地奋斗，需要意志的血滴和拼搏的汗珠，需要永不言败的精神。

在我看来，负起对自己的责任，就要努力奋斗，好好生活，让自己的生活多姿多彩，让自己的生命健康快乐，让父母给予的生命不销声匿迹于茫茫人海当中；负起对家庭的责任，就要孝敬父母，爱护儿女，让自己的家人和睦相处，尊老敬贤，持家爱幼，不违背自己立下的诺言；负起对社会的责任，就要勤奋工作，融入社会大家庭，为社会奉献自己的光和热，爱自己的国家，爱自己的民族，爱同根生长的兄弟姐妹。

最后我想用梁启超的话来结束今天的演讲：“少年智则国智，少年富则国富，少年强则国强，少年进步则国进步，少年雄于地球，则国雄于地球。”让我们洒一路汗水，饮一路风尘，嚼一跟艰辛，让青春在红旗下继续燃烧；愿每一位青年都怀抱着自己的梦想，肩负起自己的责任，在人生的航程上不断乘风破浪，奋勇前进！

转作风敢担当有作为篇十

蒲城县龙阳镇在开展“讲规矩、守纪律、转作风”教育整顿活动中，扎实安排、周密部署、精学原文，把全镇领导干部的思想统一到县委的总体工作思路，通过“抓学习、强党性、重服务、建园区、创机制”五举措，提升全镇党员领导干部“讲规矩守纪律转作风”的自觉性和坚定性，形成了凝心聚力抓落实，全神贯注转作风的工作新格局。

三是开展“适应新常态，我该怎么办”大讨论活动，认真领会《关于落实两个责任有关重点工作实施细则》，逐人开展“讲做评”，真正明白“全年县上重点工作是什么、单位做什么、自己怎么干”；四是建立正常有序的学习机制，真正养成自觉学习、勤于思考、深入研究的良好习惯，不断提高整体素质，促进工作健康运转。

牢固树立“抓好党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职”的工作理念。履行好“第一责任人”的责任，重点抓好支部班子建设、党员队伍管理、“三会一课”制度落实、下剩村的支部换届等工作。

三是坚持以“服务群众”为主线，围绕主导产业抓服务，围绕群众增收想办法，始终保持全程服务理念，全方位为瓜农提供产前、产中、产后服务，及时协调解决在外种瓜户遇到的实际困难。如在外种瓜户张晓峰在富平县流曲镇种植西瓜，与几位瓜农喝酒发生车祸不幸去世，其家属与另外几位瓜农发生纠纷，镇政府与东王村张六三书记多次到流曲镇做其家属的思想工作，最终解决了困难，化解了矛盾。

二是抓好以龙阳村为核心的县级现代农业园区建设；

三是抓好以东王省级现代农业园区相配套的2个上千吨气调库和果蔬加工厂的开工建设筹备，总投资两千万元。加快现代农业园区建设步伐，凸显龙阳设施农业亮点。

作风建设永远在路上，要以这次活动为新的起点，修订完善好龙阳镇各项管理制度，用制度管好权、管好人、管好事，以镇、村干部作风的大转变，适应新常态，促进龙阳各项工作的大发展。