

2023年移民站半年工作总结 半年工作总结 (优秀10篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

移民站半年工作总结 半年工作总结篇一

一、把民政工作做到实处，真正体现到“上为政府分忧，下为百姓解愁”。

(一)做好救济工作。首先，深入基层、街道、村细致调研，了解贫困群众的生活情况，对已符合今年城市最低生活保障的对象，逐一排查摸底，如确需救济的，就尽量给予城市最低生活保障。现阶段已享受城市最低生活保障的有61户，每月发放低保金7760元。其次，今年初，争取市民政局的支持，安排解决了166户应保未保特困户享受了定额的低保救济，年救济金为185040元，每年每户领取1000元左右。再次，经常与市民政局沟通，争取重视和支持，市民政局下拨自然灾害，春荒期间困难群众口粮救济款和临时救济款共75394元，以及下拨分散供养五保户供养金4200元。分别解决支付临时救济53人救济共17790元，补发原江南办事处所拖欠今年第一季度低保金6成共6570元和定补定恤款6018元，村委会困难户房屋改危费7000元，敬老院房屋改危费3600元，救济困难群众口粮3014斤，折款4521元，发放两位五保人员第一季度生活补助费624元，10单无名尸火化防腐费9120元。发放防寒棉胎20张。平时做到与居委会、村委会多联系，与群众多接触，了解群众疾苦，做群众的贴心人，过年过节走访特困户，代表政府送去温暖。

(二)做好优抚工作，稳定社会大局。归属于我们办事处的优

抚对象共有166户、人，其中：现役军人85人，烈属3户、病故军属2户，复员军人8人，伤残退伍军人66人，五老人员2人。我们能认真做好定恤定补、优待金、伤残保健金等的发放；尤其是在春节前夕，做到及时组织优抚对象召开座谈会，加强联系，及时发放慰问信、对联和慰问金，并且汇同居委会做好慰问工作。

(三)做好敬老院的管理和分散供养五保户的供养工作，保障其生活。

我们办事处共有五保户43人，其中敬老院13人，分散供养30人。原敬老院划归恩城管理以来，我们办公室及时根据敬老院的情况，进行逐步整改，完善管理制度，改善院内环境卫生，经常深入敬老院了解情况，发现问题，及时妥善处理。送去台凳椅桌一批，锅、消毒碗柜，放物柜、床、风扇等等，及时为敬老院房屋改危补漏，端午节送去过节礼品；使在院的五保户能安享晚年。此外，做好分散供养的五保户的供养，依月发放供养金，使其生活得以保障。例如有一分散供养五保户，今年已近90高龄，本办经济带领该五保户所住地的xx居委会到其家里了解他的生活、身体和居住情况，问寒问暖，在天气寒冷、刮台风、下暴雨的时候，亲自到五保户家里看望，送去衣物、棉胎等。过年过节，时刻心牵着这位五保户老人家，及时带上慰问金、慰问品慰问。不定时送去大米、油等食品。

(四)做好殡葬改革工作。为了加强殡葬管理，搞好殡葬改革，维护中心城区不受噪音污染，给市民一个清静的工作和生活环境。我们能积极配合有关部门认真贯彻关于殡改的指示精神，抓好动员宣传、上街拉横幅工作，宣传丧事要新办，不搞土葬、不搭灵棚、打斋、请喃巫和组织人员沿路发丧送葬、抛撒纸线和杂物等迷信活动。此外，不分节假日，休息时间配合好市政局殡管所和公安部门，认真处理本辖区所出现的无名尸。工作主动负责，为殡葬改革工作做出贡献。

二、做好老龄工作。树立敬老、爱老、为老年人谋幸福的观念，使老年人老有所乐，有计划、有步骤地组织老年人参加门球、乒乓球、象棋等有益于身心健康的活动。同时发挥老年人老有所为的作用，经常与恩城离退休干部沟通，并定时召集老干部召开座谈会，使他们对办事处工作提出宝贵的建议，为办事处出谋划策，更好地促进办事处的经济发展。

移民站半年工作总结 半年工作总结篇二

我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，用心圆满的完成了以下本职工作：协助护士长做好病房的管理工作及医疗文书的整理工作。认真接待每一位病人，把每一位病人都当成自己的朋友，亲人，经常换位思考别人的苦处。认真做好医疗文书的书写工作，医疗文书的书写需要认真负责，态度端正、头脑清晰。我认真学习科室文件书写规范，认真书写一般护理记录，危重护理记录及抢救记录。遵守规章制度，牢记三基(基础理论、基本知识和基本技能)三严(严肃的态度、严格的要求、严密的方法)。

对于病人来说，护理工作不是一个护士能够主管负责的，而是一个需要团队轮值配合的工作。近年来，医院为护理队伍补充了新生力量，工作中，自己能够充分发挥自己的优势，主动搞好帮带工作，为部分年轻护士讲解业务技术、与病人沟通等方面的知识，解决护理业务上的疑难问题，指导落实护理措施，帮忙她人尽快成长，为整体护理水平的提高做出了自己的贡献。

在过去的半年里，我能够认真学习党的方针政策，学习上级的各项指示精神和规章制度，透过学习，提高了自己的政治理论水平，进一步端正了服务态度，增强了做好本职工作、自觉维护医院良好形象的用心性。同时，自己用心主动地参加医院和科室组织的业务学习和技能培训，并坚持自学了相关的业务书籍，透过不停地学习新知识，更新自己的知识积累，较好地提高了自己的专业修养和业务潜力，适应了

不断提高的医疗专业发展的需要。

护理部为了提高每位护士的理论和操作水平，每月进行理论及操作考试，对于自己的工作要高要求严标准。工作态度要端正，“医者父母心”，本人以千方百计解除病人的疾苦为己任。我期望所有的患者都能尽快的康复，于是每次当我进入病房时，我都利用有限的时间不遗余力的鼓励他们，耐心的帮他们了解疾病、建立战胜疾病的信心，当看到病人康复时，觉得是十分幸福的事情。

护理事业是一项崇高而神圣的事业，我为自己是护士队伍中的一员而自豪。在今后工作中，我将加倍努力，为人类的护理事业作出自己应有的贡献!在即将迎来的20xx年，我会继续发扬我在过去的一年中的精神，做好我自己的工作，急病人之所急，为病人负责，绝对不要发生因为我的原因而使病人的病情恶化，我对自己的工作要做到绝对负责，这才是一名救死扶伤的好护士就应做的最起码的工作。

随着社会的发展进步，病人对护理质量的要求也越来越高。在今后的工作中，我将进一步牢固树立“为病人服务、树医院形象”的思想，立足岗位，勤奋工作，履行职责，为提升社区医务人员整体形象增光添彩。作为一名护士，我时刻的意识到我担子上的重任，我不会为医院抹黑，我只会来激励我更加努力的工作。在生活中我也是会严格要求自己，我相信我会做到!

移民站半年工作总结 半年工作总结篇三

2014年，培训中心在市局党组的坚强领导下，认真学习贯彻落实党的十八届三中、四中全会精神，踏实践行党的群众路线和社会主义核心价值观，围绕全市水库移民工作大局，不断健全管理机制，深化改革，优化环境，转变作风，注重创新，较好地完成了各项工作目标。全年培训移民60441人，超过全年计划任务10441人。其中农业实用技术48325人，转移

就业技能培训12116人，培训基层移民工作人员3452人；市本级共举办各类移民培训班12期，培训移民1054人。其中转移就业技能培训689人，新技术推广示范培训285人，培训移民干部80人。全年共承揽监理咨询项目26个（中标），签订项目合同5个，合同总额达1817.62万元。超全年绩效考核目标217.62万元。在改革发展前进的道路上又迈出了坚实的一步。

一、强化管理，增强了培训实效

1. 加大了培训计划编制的审核力度。根据2013年全市移民培训任务完成情况，年初编制了2014年全市移民培训总目标任务，并科学合理分解到各市州，在各市州的移民培训工作目标 and 绩效考核任务中予以了明确。为确保培训质量，对实用技术和转移就业技能培训的人数比例进行了调整，适当减少了就业技能培训人数。元月初，就编写下发了《关于报送2014大中型水库库区和移民安置区移民培训资金计划项目的通知》，对各市州xx县市区编报第一批移民培训项目计划明细作了具体要求和规定。元月25日，各市州第一批移民培训资金计划明细初步审阅完毕。大大加强了计划的针对性，克服了培训立项的盲目性。

2. 加大了培训项目计划实施的监督力度。今年来，采用多种宣传形式，加强对移民培训工作重大意义的宣传，结合有关处室的稽查、内审等方式，适时对移民培训工作进行监督检查。一是及时发现和纠正培训项目实施过程中的不规范行为；二是对培训定点院校工作情况定期进行检查，加强培训项目的考核验收；三是解剖麻雀，全年随机抽查了有代表性的10个县市区，对其本移民培训项目实施情况和培训资金的使用情况具体分析解剖。十月中旬，在xx市召开了全市移民培训现场会，总结经验，推广典型，查找问题，及时整改。市局党组成员、总工程师陈其新对全市移民培训工作做了总结讲评，市局党组书记、局长颜向阳同志作了重要讲话。全市移民培训行政管理工作进入了一个全新阶段。四是加强

对移民培训工作重大意义的宣传，广泛宣传移民培训工作的重要性和必要性，帮助解决培训工作中的困难和问题。

3、加大了培训规章制度建设的督促力度。为了督促落实湘移发[2013]13号文件的有关规定，年初，向各市州县市区印发了《关于报送2014大中型水库库区和移民安置区移民培训资金计划项目的通知》，对各市州xx县市区编报第一批移民培训项目计划明细作了具体要求和规定，并将这一具体行为规范化、制度化、常态化。6月初，下发了《关于规范移民培训项目台帐和统计报表填报工作的通知》，对移民培训项目台帐设置、内容编制、报表格式、上报时间等方面作出了明确规定，通过规范台帐填报工作，从而改变培训项目台帐基础工作薄弱现状，提高培训项目造假门槛，初步实现全市培训项目动态监管，实现促进提高培训实效性的最终目标。

4、加大了移民就业信息与跟踪服务力度。今年来，我们到市内及苏州等地的近百家企业进行了走访调研，与三一重工、48所光电、振钢铝材、梦洁家纺、仟吉、马里奥、丰汇银佳、旺旺等18家企业达成了合作意向，与华硕电脑、华宝通讯、漳州一帆重工等7家企业签订了合作协议。及时将企业用工信息更新到移民人力资源信息库。同时整合院校资源，开拓新的业务平台。成功组织了市经贸学校、化工学院、怀化工业等6所学校的96位学历班学生到华拓数码、众泰汽车、株洲齿轮、航天磁电等企业顺利就业。并尝试在华硕电脑、华宝通讯、仁宝电子等企业开展暑假工招聘业务。为移民就业开辟了一条新的途径。

二、调整布局，拓展了业务市场

2014年，监理咨询工作坚持以质量效益为核心，以强化管理为手段，以政策法规为准绳、以热情服务为宗旨、各方面工作取得了显著的成绩，有力促进了公司的快速发展。全年共承揽监理咨询业务26个，合同总额达1817.62万元，超全年绩效考核合同额217.62万元。

1、不断完善人才引进机制，努力提高公司现有员工的技术、业务、政策水平，加大对现场监理人员的安全教育和注册监理工程师继续教育。

公司在“以人为本、唯才是举”的理念指导下，正逐步建立一个适应长远发展的人才引进和培养机制。全年经考察、面试，成功招聘监理人员16人。这部分人员经业务和安全培训后已全部派驻项目现场，使其在安全监理的现场实践和老员工的传帮带过程中迅速成长。至此公司人才库扩大到了140人。

本成功为公司6名注册监理工程师、7名咨询工程师进行了继续教育；为5名咨询工程师进行了延续注册；为1名注册监理工程师、1名注册建造师进行了初始注册，目前均已办理完毕，注册咨询工程师的证书尚在换发阶段。公司双甲、双乙资质已于8月份延续成功。

2、全面推行精细化管理，对各监理监评部全面推行目标管理和绩效考核，有效确保了全年无质量、安全、职业道德等监理责任事故。

为全面推行精细化管理，提高对现场监理监评部的管理和考核力度，根据现场工作实际情况，对《专项工程监理部目标责任管理考核办法》和《移民监督评估机构目标责任管理考核办法》（以下简称《两个办法》）进行了修订完善。对照《两个办法》，公司项目管理部今年组织了对涪天河综合、四联专项、水口专项等现场监理监评部进行了绩效考核。所监项目均未出现质量、安全、职业道德等监理责任事故。

3、认真做好今年市内的12县大中型水库库区和移民安置区特困移民搬迁解困试点方案编制、后期扶持政策实施情况监测评估和避险搬迁监督评估工作，积极为移民工作提供技术服务。

受市局委托承担了湖南省12县大中型水库库区和移民安置区特困移民搬迁解困试点方案编制工作。通过1个月的现场调查和规划工作，至11月底编制完成了永州、郴州、邵阳等9个市（州）的大中型水库库区和移民安置区特困移民搬迁解困试点方案规划报告初稿，汇总报告正在编制中。

通过投标中得2014湖南省大中型水库移民后期扶持政策实施情况监测评估第1、6包，包括衡阳、郴州、邵阳、娄底等4市（州）40个县（市、区）的监测评估任务。为承接此项业务，公司做了充分的准备工作。一是总结去年开展监测评估工作的经验，学习其它参与单位的良好做法；二是优选了一批具有丰富水库移民监测评估经验的人员进行了专题培训；三是组织专业的技术力量，编制后扶监测评估的投标文件。

受XX县、XX县及湘西自治州移民局委托，新化、安化、古丈、永顺、保靖5县2014年移民避险搬迁监督评估任务由我公司承担。公司严格按照监督评估合同及监理规程规范，优选有丰富移民安置经验的监理人员进驻现场开展工作，通过公司及现场人员一年来的辛勤工作，各县移民局均对我公司监督评估工作给予了较高评价。

4、积极开拓市外市场。2014年通过参与广西、山东、安徽组织的全国后扶监测评估公开招投标工作，成功中得广西XX市、XX市、山东XX市、XX市、XX市、XX市4市大中型水库移民后期扶持政策实施情况监测评估项目及安徽省大中型水库移民后期扶持政策实施情况监测评估总报告项目，从而突破了移民业务来源限制于湖南省内的局面，为开拓市外移民监理业务创造良好条件。

三、落实责任，维护了机关稳定

一是强化岗位职责。进一步明确了各部门岗位人员职责，做到统一协调，各司其职。大楼、机关院内环境卫生每天坚持清扫，保持良好的办公和生活环境。工程部每天对公共区域

定时做好巡查，并及时做好各项记录。安全保卫方面始终坚持“预防为主、防消结合”的方针，确保了大楼院内安全无事故。

二是强化后勤保障。本着“服务第一”的宗旨，为机关干部职工提供卫生、方便、可口的饮食，全年共接待就餐人数32865人次，未发生一起食品安全事故。

四、整章建制，提高了团队素质

今年，事业单位改革逐渐进入深水区。在这个关键时期，我们坚持以廉政建设为抓手，进一步完善各项制度，全方位调动干职员工的积极性，以学习贯彻落实条例为契机，努力加快机构改革步伐，全面推进干职员工队伍建设，不断挖掘和发挥团队中蕴藏的正能量。快速推进培训中心的发展步伐。

1. 抓学习，思想教育不放松。根据局党组的统一安排，我们组织干部职工学习了焦裕禄同志的光辉事迹和崇高精神。使干部职工对新的形势和新挑战有了更深刻的认识，激发了工作热情，增强了危机感，各科室、部门工作人员爱岗敬业、廉洁奉公、团结协作，顺利完成了全年的各项工作任务。

2. 抓实践，群众路线不偏离。中心党支部切实加强和全体党员的思想建设、作风建设。组织党员干职工，深入基层联系点xx市四季红镇先锋村开展学习、劳动、交心活动。按照局党组的统一部署，集中组织党员学习了习总书记一系列重要讲话，十八大及十八届三中、四中全会精神，学习了中央和市委关于衡阳破坏选举案的处理通报精神，开展了社会主义核心价值观的讨论和学习，倡导刻苦学习，扎实工作，勤奋守纪，清白为人的好风气。并组织干职工积极参加了局机关党委组织的献爱心和志愿者活动，大家都感同身受，体会深刻，民生意识，服务意识大大增强。

3. 抓制度，持之以恒不走样。首先是进一步加强了财务基础

工作。严格执行财经纪律和财务制度，重点对各项经营活动实施有效的财务监督。配合局机关完成了市审计厅对中心2013的审计工作，未发生处罚等不良事件。同时，认真完成了市非税局组织的市国有资产经营预算申报工作。其次是进一步加强了工作督查力度，严格进行科室、部门考勤，规范了办公秩序。对单位的重大决策、重要工作部署，重要会议、重要文件、重大决定事项的执行，领导交办事项和干部职工反映的突出问题处理的贯彻落实情况，组织开展督促检查，重点围绕中心重点工作的推进，了解掌握贯彻落实过程中的进展情况和存在的问题，较好地推动了全年各项工作任务目标的完成。再次是集思广益围绕改革建言献策。中心就事业单位面临的改革进行了深入调查，广泛听取收集了干部职工的各种意见，既为改革造势，又稳定了人心树立了信心，为深化改革奠定了扎实的思想基础。

移民站半年工作总结 半年工作总结篇四

xx年上半年已写进了历史的编程，在过去的半年中我们面临过困难、遇到过挫折的挑战，但没使我们陷入困境，一切都迎刃而解。使整体工作都在固定轨道上有序的前进。

xx年上半年我们在院领导的工作方程下进行了更好的、更全面的改革，同时也接受过很多新的工作模式、工作方针。使得在过去的工作中医疗安全事故发生率为零，这是领导有方，员工称职，每个人都很负责任的工作态度换来的硕果。值得继续发扬与庆贺。

坚持以病人为中心、微笑服务为窗口、文明礼仪作后盾的工作思路，建立我院的医院文化。使得全院素质得以全面的提高，是我们每一位春江人应尽的职责。

xx年我们全面的施行了“新农村医疗合作”的新政策模式，在这新的政策、新的章程，我们很多不熟悉、我们需遇到很多困难、但经过领导的指示大家的努力都得到了很快的解决。

xx年我们从本职工作中也做了一定改革，实施了责任到个人制、全面性双人配发药制度、严格执行三查八对制、分区管理等等。

在过去的半年中我们出现过差错事故、同事相处不和、科与科之间相互不理解等带来的一些不必要的误会，我们深表遗憾。

但同时我们希望科与科室之间多相互帮助、多相互体谅，同事之间相互尊重、相互谅解，多换位思考。工作中没有谁特意去为难谁、刁难谁，只是院有院规、科有科制。这一点是我院全体人员还需要加大步伐改进的，希望我们在新的一年中像兄弟姐妹一样和谐相处、因为我们都是春江人，一家人。

- 1、全面建立完善的药师管理制度。
- 2、全面培养个人的工作能力和业务技术水平。
- 3、继续发扬优良的工作习惯、微笑服务窗口、文明礼貌的服务形象、细心耐心的解答、认真谨慎的工作态度。
- 4、促进同事之间和谐相处、以礼待人、以诚相助建立春江一家人的良好形象。大家一起努力、春江的明天一定会更加美好。

移民站半年工作总结 半年工作总结篇五

发扬成绩，克服不足，现将今年的工作做如下简要回顾和总结：

今年我在财务部从事出纳工作，主要负责现金收付，票据印章管理，开具发票和银行间的结算业务，刚刚开始工作时我简单的认为出纳工作好像很简单，不过是点点钞票，填填支票，跑跑银行等事务性工作，但是当我真正投入工作，我才

知道我对出纳工作的认识和了解是错误的，出纳工作不仅责任重大，而且有不少学问和技术问题，需要理论与实践相结合才能掌握。在平时的工作中我能严格遵守财务规章制度，严格执行现金管理和结算制度，做到日清月结，定期向会计核对现金与帐目，发现现金金额不符，做到及时汇报及时处理，根据会计提供的凭证及时发放工资和其它应发放的经费，坚持财务手续，严格审核有关原始单据，不符合要求的一律不付款，严格保管有关印章，空白支票，空白收据，库存现金的完整及安全，及时掌握银行存款余额，不签发空头支票和远期支票，月末关帐后盘点现金流量及银行存款明细，并认真装订当月原始凭证，每月及时传递银行原始单据和各收付单据，配合会计做好各项帐务处理及各地市资金下拨款，严格控制专款专用和银行帐户的使用。

- 1、只是满足自身任务的完成，工作开拓不够大胆等；
- 2、业务素质提高不快，对新的业务知识学的还不够、不透；
- 3、本职工作与其他同行相比还有差距，创新意识不强。

以上是我的个人工作总结，向全行领导及员工作以汇报。这一年中的所有成绩都只代表过去，所有教训和不足我们每个人都牢记在心，努力改进。工作是日复一日的，看似反复枯燥，但我们相信“点点滴滴，造就不凡”。有今天的积累，就有明天的辉煌。

移民站半年工作总结 半年工作总结篇六

（一）工程建设情况

（二）移民安置工作情况

1、移民搬迁安置工作情况

——××电站已完成移民安置任务，并通过了省级终验。按照《××水电站移民安置实施规划补充报告》补偿补助标准，已完成补偿补助资金测算工作，但由于资金尚未拨付到位，因此还未启动兑付工作。

——××电站除西岐大、小寨355人未搬迁安置外，其余需安置移民已全部完成搬迁安置。大、小寨移民永久搬迁安置点正在组织实施场平整等基础设施建设工作。正在开展移民安置实施规划报告修编工作。

——××电站可研阶段共需搬迁安置移民393人，目前已安置9人。库区实物指标分解细化工作已经完成，正在编制移民安置实施规划报告。

——××电站可研阶段共需搬迁移民237人，还未启动移民搬迁安置工作。目前，通过与江城县协商，确定将库区移民安置到江城县××项目部附近，待江城县完成规划工作后即启动安置工作。库区及s218线复建工程实物指标调查工作已经完成，正在编制移民安置实施规划报告。

——××电站已基本完成搬迁安置任务，那哈乡集镇安置点和依玛河二次搬迁安置点已完成重建工作。导流洞及支洞所经地段地表落水问题已经完成实物指标调查核实工作，正在计划兑付补偿补助资金。

——××电站可研阶段共需搬迁安置移民416人，还未启动移民搬迁安置工作。目前实物指标分解细化工作已经完成，正在抓紧编制移民安置实施规划报告。

——普西桥电站已完成实物指标调查等各项工作，移民安置规划大纲已审查通过，正在修改完善长效补偿方案。

——忠爱桥电站可研阶段实物指标调查细则已审查通过。

——长田电站已完成实物指标调查等各项工作，正在编制移民安置规划大纲。

2、专项复（改）建工程情况

3、移民资金及档案管理情况

（1）移民资金管理使用情况

按照“政府负责、项目管理、专户存储、审计监督”的管理体制，进一步建立健全财务管理和综合统计制度，严格按照批准的移民安置项目计划和制度拨款，做到专户储存、专帐管理、专款专用、专帐核算，移民安置项目资金按照工程进度核拨。同时，定期不定期对项目区乡（镇）移民资金的兑付及使用情况进行检查和指导，在移民资金管理使用中防止和杜绝了挤占、挪用、贪污或无理拖欠移民补偿费而影响移民工作正常开展的问题发生。截止目前，累计到位各类移民资金万元，共拨付移民资金30532万元。

移民站半年工作总结 半年工作总结篇七

我于20xx年5月10日加入矿业有限公司，很高兴能成为公司的一员，同时也很感谢矿业有限公司给予我发展、创新、展示自我的平台，我灰展现出我最佳的个人能力、水平、发挥出最好状态回报公司给予我的机会。

自从进入公司那天开始，我积极参加各项工作，听从上级领导和车班班长及副班长的指挥，顺利安全的完成各项任务，五月份安全顺利的在矿区接送48次，六月份在矿区接送99，出差共计17次。通过两个月的学习交流，经过三次安全交通培训的会议，我深刻的认识到自己有哪些长处和哪些方面的不足，同时我会加强自己的优点，弥补自己的不足，虽然工资待遇不及于付出的劳动力，但我仍然会积极的做好工作，同时也希望各级领导对我的工作进行支持，评价和指导。俗

话说“人间自由公道、付出总有回报、付出多少得多少”但是往往事与愿违。在此希望各级领导多多关注，只有衣、食、住、行得到保障，我们才能全身心得投入到工作当中。

一加强知识文化水平，

二加强工作技能培训，

三加强车辆保养维护及修理知识的学习，

四提高自己素质，

五加强个人安全行车意识。做到不出任何事故，快捷有效的完成领导下派任务，争取做一名对公司有利有用的复合型人才。

1、遵循职业道德规范，保持强烈的工作责任感。干一行就要爱一行。我首先明确自己的工作职责，遵循职业道德规范，坚持个人利益服从全局利益，增强时间观念，服从领导，随叫随到，牺牲节假日，克服困难，圆满地完成任务，确保不因自己而影响单位工作的正常开展。

2、恪守“安全第一”的原则，确保行车存车安全。为了保证车辆行驶中的安全，我严格遵守处里的《驾驶员管理制度》不开快车，不酒后驾车，不私自出车等。当天不出车时，立即入库存放，下车后上好方向盘锁，锁好车门，开启防盗报警等。认真做好安全防范措施，消除安全隐患，时刻提高警惕，严格遵守规章制度，杜绝了任何安全事故的发生。

3、爱车如己，注意保养，定期检查，及时维修。定期对汽车进行保养，保持车身光洁。每天下班收车后，把车辆彻底打扫一遍，保持卫生。严格按照保养日程表的项目，对车辆进行正规的定期检查和维修，以确保车辆在行驶中不出现故障，增强安全性。另外，我还认真学习汽车知识，掌握汽车的基

本结构和工作原理。在行车中发现异常，尽量找出故障并及时排除。

4、科学驾驶，节约油料。为了节约燃油，我注重科学驾驶。行车前搞清地形路线，少跑冤枉路，行车中做到不急加速，不急刹车，不强行超车。避免不必要的高速行车和在高档位上的低速驾驶，充分保证了行车的经济性。

回顾以往的工作，尽管取得了一点成绩，但与领导的要求相比，与其他先进同志相比仍有较大差距。今后，我将更加严格要求自己，发扬成绩，弥补不足，全心全意完成好每一项工作任务，在确保行车安全、加强节约、注意防盗的基础上，进一步做到热情服务、礼貌待人，文明行车。在领导的关心和支持下，在同志们的帮助下，相信通过不懈的努力，我的工作一定能够再上新台阶。

移民站半年工作总结 半年工作总结篇八

（一）强化发展措施，促进工业经济稳步增长

1、加强经济运行监测和分析。召开重点企业信息联络员会，掌握企业即时信息和发展动向。对工业增加值、工业投资、重大项目建设等重要指标加强督促检查和分类指导。推荐四川施克塞斯科技有限公司申报市级技术中心，推荐四川金域医学检验中心有限公司、四川华西绿舍建材有限公司2户企业申报省技术中心。

1—5月规模以上工业增加值同比增长2.5%，1—6月预计规模以上工业增加值同比增长3%。1—5月分别完成工业投资7.77亿元、技改投资10.31亿元。预计1—6月完成工业投资15亿元、技改投资17亿元。

2、做好中小企业扶持培育。经市经信委审核，我区共有13户企业入选成都市20xx年中小企业成长工程。其中：成都焊研

科技有限责任公司等4户企业列入“小巨人”培育；四川海力智能科技有限公司等6户企业列入“成长型”企业培育；四川中卫北斗科技有限公司等3户列入拟上规企业培育。

（二）重大项目投资稳步推进

成都东方广益投资有限公司等5个亿元以上市级重大项目□20xx年计划总投资4.6亿元，1—5月完成投资3.4亿元，1—6月预计完成投资4.6亿元。截至6月30日，“五桂桥110kv输变电工程项目”等5个重点项目，完成资金投入（固定资产投资）8952万元。

与航天通信及智慧海派拟在总部经济城成立项目公司，合作打造智慧海派产业园项目（暂定名）。其中一期海派智能终端项目占地约200亩，预计投资约15亿元□20xx年xx月正式投产，当年产值达到3亿元。目前正在办理公司注册。

引进祥和生物科技公司，重点从事分子生物医学技术、基因诊断技术及医院试剂产品的研发及应用推广业务。目前，该项目选址在龙潭总部经济城内，规划占地15亩，总投资约2亿元，拟新建办公研发大楼□gmp标准生产厂区共计20000平方米。

（三）加大科技资源整合力度，推进创新体制建设

紧紧围绕贯彻创新驱动发展战略，健全创新机制，优化创新环境，积极实施双创行动，强力推进创新型城市建设，并积极筹划华茂广场科技创新创业基地、784科技园等一批创新型孵化器和创业苗圃。建成各类科技创新创业载体12个，孵化面积163270平米，在孵企业208家，累计毕业企业113家，载体内高新技术企业13家□20xx年上缴税收460万元。

截至x月xx日，组织申报成都市各类科技计划项目40余项；完成省、市项目资金拨款20项900万元。起草了成都市成华区

《关于加快促进创新创业载体建设若干政策的意见》。

（四）营造良好生态环境，加快形成创新创业新常态

积极筹备20xx“菁蓉汇”成华区创业就业专场活动。

凯龙财富大厦创新创业孵化加速基地载体建设一期已经完成；“梦想东方”孵化器已签约入驻万科华贸广场，目前正在抓紧装修，筹备开业；锦电784科技园产业规划工作正由电子科大抓紧实施。

“环高校知识经济圈”上半年入驻企业50家；东郊记忆互联网创意产业园内腾讯、乐视云等签约正常推进，龙潭工业园大学生创业孵化基地、融创汇汉鼎宇佑高新科技业孵化器、东梦工厂小微文化科技创意创业孵化器等载体建设正常推进，上半年申报成都市科技创业苗圃2家。

（五）狠抓节能降耗，推进能源基础设施建设

将成都西航食品有限公司纳入20xx年燃煤锅炉淘汰名单，正等待市级相关部门的审核验收；将成都市成华区龙潭桂林新型建材厂列入20xx年淘汰落后产能计划；印发《成华区20xx年全国节能宣传周活动方案》，在华润万象城广场设点，发放燃气、电力等宣传资料3000余份；五桂桥110kv变电站新建项目投资3000万元，场平打围结束，主控楼基础已完工；东郊220kv变电站扩容升级改造项目投资750万元，正在进行设备生产及土建工作；金沙江110kv变电站新建项目因部队阻工，目前暂无法施工。协调、配合区房管部门、电力、燃气部门做好辖区老旧院落的燃气管线及一户一表分户改造工作，目前已与成都供电公司签订框架协议，并正在向区政府申请落实改造资金。

（六）深入实施知识产权战略，加大专利工作的服务宣传

在“4.26”国际知识产权日暨知识产权宣传周期间，联合区教育局、成都市双庆中学，分别在万年校区和龙潭校区开展“4.26”世界知识产权日大型宣传教育，发放《专利法实施》等宣传资料20xx余份；截止20xx年x月底，共受理专利资助申请共计378项，其中发明专利100项、国际专利24件；成都市双庆中学列为我省唯一的国家级知识产权试点学校。

1—5月份全区专利申请量达1909件，比上年同期增加1014件，其中发明专利申请954件，比上年同期增加564件，分别完成全年目标的51.18%和46.31%。

（七）大力推进区域治理，分步推进联动平台建设

完成部门数据共享范围边界、使用方式以及“大联动”信息平台现有板块以及手机app数据审核、更新机制的调研；草拟《成华区服务治理“大联动”信息平台系统维护更新实施细则》；协调软件开发公司推进数字城管对接；会同区政务服务办申请市级政务数据共享交换试点事宜。

（一）着力推动创业创新工作。制定“成华区创新创业发展规划”，拟通过邀请高校院所、知名专家、重点企业家等召开论证会，重点对成华区创新创业工作发展规划进行论证。委托机构或专家编制《成华区创业创新发展规划》，从深化创新驱动、产业培育重点领域定位、创新创业服务平台建设以及促进科技成果转化等方面提出实施意见，作为我区今后一时期创业创新发展工作的行动纲领。

完善区域创业创新考核督促机制和评价指标体系，开展区域创业创新监测评价，建立区域创新发展报告制度。

大力推进孵化器建设，促进在孵企业加速成长；积极推进重大项目落地，加快航天通信技术研究院注册；加快引进创新创业载体，重点推进互联网同创孵化器、柴火空间、中关村领创空间、创客邦等项目落地。

（二）确保工业经济平稳运行。深入实施成都工业“1313”发展战略和“成都制造20xx”计划，深化供给侧结构性改革，加快培育三大高端成长型产业和战略性新兴产业。

发挥好政策激励作用，加快推进成华由过境经济向枢纽经济的跨越。充分利用“成都市工业和信息化监测平台”对全区重点产业、重点企业的监测。

推行局领导包片包户定点联系制度，针对重点企业开展“一企一策”帮扶，建立“街道、部门、区领导”分级协调机制，协助企业解决困难和问题。

推进“互联网+制造”行动计划，鼓励企业加入数字化车间和智能工厂应用试点示范。做好龙潭工业园产业发展规划，优化产业布局，加快龙潭总部经济城铁路以东2706亩（含已获指标663亩）工业用地土地整理进度。

（三）确保能源行业健康发展。加快推进五桂桥110kv变电站建设、东郊220kv变电站升级改造工作。协调配合燃气、电力部门推进我区老旧院落燃气、电力设施、居民一户一表改造工作。继续加强淘汰落后产能工作。加大部门联合执法力度，严厉打击非法销售及储存液化气行为。

（四）确保专利申请量持续增长。加大培训力度，邀请专家对重点企业进行个性化服务和培训，加快知识产权能力提升。完善专利实施与促进专项资金资助及奖励机制，促进专利申请量稳步增长，力争发明专利申请量增长10%以上。

移民站半年工作总结 半年工作总结篇九

20xx年上半年我们药剂科在院长高度重视和分管院长的直接领导下，在全院临床相关科室和药剂科全体科员的共同拼搏、团结协作，紧紧围绕医院的工作重点和要求，求真务实的精神状态，顺利而圆满完成了院里交给各项工作任务和目标。

现将药剂工作情况总结如下：

政治思想方面

加强理论学习，提高职工的政治思想觉悟。全科人员认真学习贯彻上级及院里各种文件精神并积极落实到位，在日常繁忙的工作中，不拘形式，结合科室的实际情况开展学习和讨论，激励科室人员积极参与推进医院各项改革措施的落实和实施。通过系统的学习教育，提高了科室人员的思想政治觉悟，自觉抵制行业不正之风，以提高窗口服务为己任，以质量第一、病人第一的理念全心全意为病人服务，做好一线窗口药剂科服务工作。

业务管理

完善工作流程，提高工作效率，方便病人。门诊药房是药剂科直接面对病人的重要窗口，树立医院的良好形象是重中之重，如何方便病人、如何提高工作效率，是药房工作的重点。保证住院病人及急诊病人24小时的药品供应，保障医院救死扶伤工作流程的正常运行。通过完善工作流程，合理设置窗口、机动配备人员等，充分调动全体人员的积极性，齐心协力，克服困难，提高工作效率，有效改变了取药排队、取药难等现象，为病人提供方便。

药品采购

严格执行药品网上招标采购，保证临床患者用药供应及时。

做到采购透明、质量透明，临床用药透明，通过医院信息系统将药品供应信息发布通知至临床科室，及时了解各临床科室药品需求动态及掌握药品使用后的信息反馈，确保临床药品的合理性、安全性、患者满意性供应。

储备药品

加强药品储备管理，成立了药品质量监控小组，质控小组成员每月不定期对科内工作流程及各岗位的工作质量进行抽查，并督促科室工作人员认真执行各项管理制度，加强药品质量管理，在购进验收、入库养护等环节的质量管理，每月进行药品储备质量、效期等盘点，召开科质控会议，将检查结果汇总，发现问题及时妥善处理，保障患者用药安全。严格执行国家药监局《医疗机构药品使用质量管理暂行规定》的要求，制定出我院《药品验收质量管理体系》、《药品储备养护质量管理体系》《近效期药品标识管理》等一系列管理措施并相继实施，杜绝医院因药品过期造成重大医疗事故和医院的经济损失。

临床用药管理

在临床用药、药剂科定期下发各种新药说明，征求临床意见，随时了解临床对药剂科供应药品使用情况，对滞销、近期药品及时与临床沟通，以便及时合理应用，减少药品的浪费。对药剂人员定期进行业务培训、学习，不断提高自身理论水平和业务能力，对新进药品及时掌握使用的适应症，以便指导临床使用。广泛开展临床药品不良反应监测，发现问题及时上报，避免药品不良反应的重复发生。

总之，药剂科在20xx年上半年的工作中还存在不足之处，希望在下半年的工作中努力改进，逐步改善，提高完善服务质量。

移民站半年工作总结 半年工作总结篇十

我县后期扶持工作实施严格按照省政府办公厅《关于进一步加强大中型水库移民后期扶持资金和项目 ze 管理工作的通知》精神，落实有关规程规范和管理规定。强化责任意识，规范项目资金管理，确保后扶资金安全高效运行，项目实施的社会效益和经济效益显著，移民群众的满意度不断提升。

(一)及时发放直补资金。严格按照移民资金管理有关规定规范运作，后期扶持直补资金发放进入常态化管理，直补资金准确无误的按季度足额发放到移民手中。今年已发放直补资金共计213.495万元。

(二)稳步推进后扶项目实施工作。今年上级共审批我县后扶项目35个，项目总投资2957.66万元，移民资金批复数为1065.36万元，主要投入库区环境综合整治和移民生产生活道路建设等方面。我局从项目初步设计、工程预、决算、工程验收等方面严格把关，目前已批复项目均已进入项目实施前准备阶段，有4个项目已动建。

20xx年度小型水库移民扶助项目总投资128万元，其中使用扶助资金111万元，其他资金17万元，共受益4个乡镇4个建制村11个自然村，受益移民群众2657人。项目主要投向与移民群众生产生活关系密切的道路等基础设施及环境整治类项目。

今年，我局按照省市局关于深化创建“平安库区”的具体要求，结合县委、县政府关于“平安”建设的各项工作部署，解放思想，搞好服务，确保库区社会和谐稳定。

(一)落实责任，健全机制。按照“属地管理，分级负责”的原则，年初由县政府分管副县长与各库区乡镇签订“平安库区责任书”，落实维护库区稳定责任主体。建立健全突发集体性事件应急处置机制，做到防患于未然，没有出现集体性或越级上访。

(二)加强领导，求真务实。根据建设“平安库区”的新形势、新任务，及时抽调精干力量，调整充实“平安库区”工作领导小组。主要领导亲自抓、负总责，建立责任机制，层层把关，切实把各项任务和要求落实到具体的工作中。

(三)讲究方法，加强沟通。一方面通过信访渠道了解和掌握社情民意，及时化解不稳定因素；另一方面与移民的沟通

方式改“上访”为“下访”，主动与群众交朋友，做移民群众的贴心人，有效维护了库区的安定稳定。

9月25日，市移民局与我县坝下工程指挥部签订了《水口坝下工程移民安置协议》。

2、安置点建设。白石坑安置点场地填方累计完成总工程量80%，约25万方，并完成箱涵浇筑及防渗工程。北溪下埕安置点完成总平设计及箱涵施工设计方案，东桥大箬新安置点、安仁溪樟安安置点正在委托设计工作。

3、地面物清赔工作。已完成78亩主体区及50亩地淹没区地面物清赔工作。

4、工程征用林地报批工作。工程主体征收林地报批材料已上报至省林业厅。

5、专业复建。已完成国防、长途光缆线路迁建工程。

该工程需搬迁人口xx9户596人，移民搬迁安置采用集中安置和自主安置相结合的方式。集中安置点选择在三溪乡政府所在地的前光村，安置搬迁移民47户160人，另外112户436人采用自主安置的方式安置。水库建设征地移民涉及的补偿、拆迁、安置等各项工作已全面有序地展开。

1、已全面完成了库区移民房屋拆迁补偿协议签订、地面物补偿协议签订和征用土地补偿协议签订等工作。截止目前已累计发放房屋补偿款20xx.43万元、地面物补偿款467.14万元和土地补偿费1163.1万元。

2、移民生活安置情况。集中安置用地全部到位，预计年底前可完成大部分安置房主体建设并统一进行立面装修，争取春节前移民搬迁入住。

3、生产安置情况。全部为非农业安置，已完成286人（其中经商务工等服务业211人，社会保障安置75人），完成非农业安置规划任务100%。

4、移民专业项目复建。交通复建工程已完成，累计投入655.44万元（占交通工程规划任务50%）。通讯工程累计投入63.47万元（占通讯工程规划任务19%），完成电信2.8km□移动3.19km和军用1km光缆的迁移、架设。供电工程和文物保护已全部完成规划内容。

东桥镇大溪村确定作为20xx-20xx年省级库区移民环境综合整治示范村，梅雄村确定作为20xx-20xx年省级“库区旅游乡村”。

1、为做好大溪村库区移民环境综合整治示范村工作，我局坚持规划先行的理念，要求镇村立足镇情村情，根据资金拼盘总量，采取多设计方案比选的方法，选定规划设计，确保规划方案切实可行。目前已开展3次规划设计方案情况交流会议，1200万元移民项目资金已基本落实，大溪村房屋修缮工程、污水管道建设工程和污水处理工程等三个项目已经省移民开发局批复。

2、在梅雄村已经开展了环境综合整治工作的基础上，我局又积极向上争取300万元移民专项资金，用于梅雄村库区旅游乡村项目建设。截止目前，梅雄村已完成拆除乱搭盖1780平方米；梳理规范管线5900米；完成177栋277户房屋立面修缮81244平方米，房屋顶改造34612平方米；绿化美化4100平方米。下一阶段，为提升库区旅游乡村的整体建设水平，将建设梅雄村沿江人行休闲步道修建工程、休闲旅游商店和停车场建设等工程。

我局以党的群众路线教育实践活动为契机，不断完善机关内部建设，着力培养通业务、讲实效、有作为的移民干部队伍。

(一)积极推进机关效能建设。根据中央八项规定精神，按照市纪委、监察局、效能办“六不准”规定的通知精神，我局认真组织学习贯彻，通过制定和完善“三会一课”、干部考勤、会议接待和来访客接待、车辆和办公用品管理等规章制度，严肃工作纪律，全面加强我局内部的管理，工作效率明显提高。

(二)切实加强党风廉政建设。把党风廉政建设作为加强为民服务能力建设的重要内容，开好领导班子民主生活会，认真开展批评与自我批评，严格落实党风廉政建设责任制，切实加强领导干部廉洁自律，积极推行政务公开制度，不断加强和改善机关的作风建设，在搞好库区经济建设和库区社会各项事业中，切实做到廉洁勤政。

(三)扎实开展“群众路线教育实践活动”。以实践活动为契机，大兴学习风、实践风，深入库区一线，摸清库区实际情况和存在问题。通过学习实践活动，使全体干部对库区移民工作有了新的认识，工作的方式、方法得到提升，既提高移民干部素质，又调动大家的主观能动性，有效克服了工作中的畏难情绪。

一年来的工作取得了一些成绩，但我们也清醒地看到，我县库区移民工作离上级和移民群众的要求还有一定的差距，主要表现在：项目实施进度还不平衡，移民解困增收压力较大，干部素质有待进一步提高，库区不稳定因素依然存在等。这些问题都需要在今后工作中采取更加有效的措施加以克服和改进。

工作思路：

一、推进后扶政策深入实施

1、继续做好我县大中型水库移民后期扶持直补资金发放工作，确保准确、及时、足额到位。

2、扎实推进后扶项目的实施工作，进一步逐步改善库区和移民安置区的基础设施条件，改善移民人居环境，促进移民增产增收。

二、继续做好水口坝下工程建设的征地、搬迁、安置等指导性工作。

四、全力创建“平安库区”，促进库区社会安定稳定。

五、做好小型水库移民扶助政策实施工作。

六、妥善处理好三峡移民遗留问题。

七、进一步深入开展党的群众路线教育实践活动。