

大学生幸福感调查报告(精选5篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

工会工作总结篇一

xx年，在上级工会和工厂党委的正确领导下，遵循“促进企业发展，维护职工权益”的工作原则，开展了卓有成效的工会工作和活动，紧密围绕企业大局，认真履行工会职责，为促进工厂经济建设，维护职工合法权益，提高职工素质，实现职工队伍稳定，繁荣企业文化，推动企业协调持续发展做出了工会组织应有的贡献。

针对实现全年经营目标，公司工会在职工中开展了“立足岗位奉献，实现自立建功”主题竞赛活动。充分运用“专项竞赛、攻关竞赛、“五小”竞赛、创记录竞赛、班组创优竞赛“五大竞赛载体，围绕、航天三菱周转架生产制造、9号产品装配试验、40号、5号产品关键工序加工□xxxxxxxxx攻关等项目组织开展了多种形式的竞赛活动，为公司上半年生产经营任务完成做出了实实在在的贡献。全年各种攻关立项77项，完成49项，其中17项获公司技术攻关优秀成果奖。涌现出了岗位创优团队13个，有47名创生产、承揽、销售新记录职工获岗位创优能手称号。深入开展了“安康杯”和“安全哨兵”活动，组织了“安全哨兵”活动互检交流，6名哨长、18名哨兵获最佳哨长和星级哨兵荣誉称号。组织公司56人职工参加了沈阳市职工职业技能大赛，经过层层选拔考试，12名获优秀选手以上荣誉称号，先进典型的培养选树工作也取得了新进展，“五一”前夕，两名职工喜获沈阳市“五一

劳动奖章”荣誉称号。

年初，进行了职工代表的增补选工作，健全了公司两级职工代表队伍。举办了两次职工代表培训会，组织了以“怎样当好职工代表”为内容的经验交流，对职工代表的综合素质的提高和作用发挥起到了促进作用。职代会召开前，开展了职工提案征集活动，共征集各种提案、议案108份，9项提案被评为大会最佳提案，六个单位被评为提案优秀组织单位。发挥民主管理、民主监督作用，对上半年的主辅分离工作实施了全过程的监督保证，在推进公司改革中切实维护了职工合法权益。

认真履行协调劳动关系“第一知情人、第一报告人”的职责，充分发挥了劳动争议调解中的“第一道防线”作用，针对职工由于对续签劳动合同中的劳资纠纷和公司出台的有关政策暂不理解，出现部分集体上访等现象，各级工会组织积极做好与行政沟通和职工的疏导工作，使上述问题得以较好地解决，在切实维护职工利益的同时，维护了企业安定团结，为构建和谐劳动关系做出了工会组织应有的贡献。

在公司调整重组过程中，充分发挥职代会作用，召开了一届十二次职工代表大会，审议讨论了《公司调整重组实施方案》，审议通过了《职工安置方案》，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用，积极引导职工支持调整重组，参与调整重组，保证了公司调整重组工作的顺利实施，切实维护了职工的合法权益。

本着为职工办实事、做好事、解难事的原则□ xx年春节期间组织了以“心系职工情，温暖送到家”为主题的送温暖活动，按照面向全公司广大职工群体，面向先进模范人物，面向困难职工群体的精神，走访困难职工、困难老劳模、困难党员及春节期间住院职工278人次，共支出慰问金10万余元。继续开展“关爱高温岗位”暑期专项慰问活动，为在高温工作的职工送去了降温食品、物品和饮水机、电风扇等降温设施。

开展了xx年度“爱心助学”活动，为考入大学的困难职工子女发放了助学金。拿出14640元，为公司732名女职工办理了女性大病安康保险，按照工会专项慰问规定，上半年拿出22500元，专项慰问了本人结婚、直系亲属去世等职工59人次，出资为13名荣获市级以上劳动模范和22名市级特困职工办理了职工医疗综合互助保险。各基层工会组织也从维护职工权益的高度，主动为职工排忧解难，据不完全统计，各分会上半年为职工办实事、做好事、解难事达230余件。

继续强化了职工文化阵地建设，新建职工活动室三个，职工书屋两个，并为各职工书屋和活动阵地配备了装饰艺术品。投资改建军品乒乓球场地和工模具厂乒乓球室，分别铺设了木制地板和塑胶地板，为压力容器公司和动力厂更新改造了篮球场设施，使职工文化活动条件得到了较大的改观。各文化活动协会发挥了新体制的优势，积极开展多种形式的文化活动，乒乓球协会举办了庆祝一一一厂成立60周年职工乒乓球赛，羽毛球协会对新入会会员进行了示范教学培训，举办了羽毛球团体赛，集邮协会在公司成立60周年之际，为职工制作发放了辉煌60周年纪念邮封，书法美术协会举办了庆七一职工书法美术作品展，跳绳协会请跳绳教练每周两次对会员进行培训教学，摄影协会举办了庆祝一一一厂成立60周年职工摄影展，组织了公司庆祝建党90周年文艺演出，承办了第五届“东塔杯”职工扑克大赛，起到了用活动点燃职工工作热情，凝聚工会组织力量的作用。今年的职工摄影展作品数量、水平、规模都大大超过往年，其中有十余幅作品被选入辽宁省和沈阳市摄影展，并获得二等奖和优秀作品奖，组织器乐组合参加沈阳市中省直企业工委和科工集团庆祝建党成立90周年演出，受到普遍好评，第五届“东塔杯”职工扑克大赛是历史上参赛单位最多的一届，并被大东区确定为品牌活动。

继续推进了基层公司工会主席直选工作，在市场部、机加车间、特飞所实行了直选工作，进一步健全了以评论员队伍为基本形式的评价机制，聘请了第三批工会评论员，共召开评

论员会议3次，组织评论员参加工会大型活动3次，评论员共提出建议和评价意见28条，15条被采纳到工会工作安排和活动策划中去，有力地促进了工会工作的开展。在工会组织和职工中深入开展了创先争优活动，坚持以创建先进分支会为载体，涌现出先进分支会19个，20名工会干部受到公司工会表奖。立足本职，“创先进，争优秀”的积极性，已成为基层工会组织和职工的自觉行动。坚持了工会干部培训工作，以提升工会干部的奉献精神和能力素质为培训主要内容，通过专项培训、以会代训、走出去、请进来等多种形式和途径，使各级工会干部责任意识，服务意识和理论水平、业务能力都有明显提升。

在肯定成绩的同时，我们必须清醒认识到，面对公司改革调整的严峻形势，我们的思想和工作还有很多不适应和不到位的地方。一是在深化改革和劳动关系发生深刻变化的情况下，服务职工的措施没有跟上，虽然做了大量的努力和工作，但跟职工的实际需求还有很大差距。二是按照工会维权观的要求，维权体系建设，维权机制运行还不够完善，某些方面的维护效果还不够明显。三是面对企业发展的新要求和职工群众的新期待，工会的工作方式、，特别是一些传统的活动形式(如评比、民主评议干部等形式十几年不变)必须创新。四是工会干部的思想观念、行为方式、工作作风函待改进。只有认清工作主要矛盾，解决工会自身存在的问题，才能促进工会事业的前进与发展。

指导思想：以助推企业发展为中心，以发展和谐劳动关系为主线，以提升维护和服务职能为重点，以突出特点的活动为载体，以增强自身活力为保障，转变观念，主动作为，充分发挥工人阶级主力军和工会桥梁纽带作用，保护好、调动好、发挥好职工群众的积极性和创造性，为促进企业生产经营任务完成和实现科学发展做出新贡献。

初步设想：以魏院长、于书记等领导到厂讲话精神为指导，按照省市国防工会和院工会和厂党委要求，做好四项工作，

实现三个突破，打造四个品牌。实现“学习型、服务型、创新型”工会转型，努力把工会建设成为组织健全、维权到位、工作活跃、作用明显、群众信赖的职工之家。

一、主动融入中心，努力创新创效，为完成生产经营任务建功立业

继续开展劳动竞赛和职工经济技术创新工程活动，促进企业生产经营目标完成；深化“安康杯”竞赛和“安全哨兵”活动，促进公司安全生产目标实现；以班组建设为重点，推进公司基础管理水平提升；以“导师带徒”活动为重点，促进职工技术、技能的提高。大力弘扬劳模精神，充分发挥先进典型引领示范作用，打造企业员工的领军团队。

二、推动调整重组，维护职工权益，积极构建和谐劳动关系

充分发挥职代会作用，推进公司科学决策和民主管理；着力提高集体合同履行质量，加大依法维权工作力度；以协调劳动关系为主线，切实做好劳动争议调解工作；充分发挥工会的民主监督作用，深化民主评议干部和厂务公开工作。

三、真心关爱职工，真诚服务职工，增强工会组织的向心力和凝聚力

强化服务职工理念，坚持为职工办实事，做好事，解难事；深化帮扶工作，注重提高帮扶实效；创新职工文化活动形式，推进职工文化活动水平和质量的提高。

四、加强自身建设，自觉创先争优，不断提高工会组织的履职能力

继续加强工会干部培训教育工作，努力提高工会干部理论和业务能力；要继续完善工会评价机制建设，实现评价机制建设向基层工会的逐步拓展；完善工会量化考核机制，建立健全科学规

范的工会工作考核体系;继续推进基层工会主席直选工作,逐步实现基层工会主席直选全覆盖;召开新一届会员代表大会,全面创新公司工会工作。

一是以协调劳动关系为主线,充分发挥工会维护职能,实现公司民主管理工作新突破。二是以激发职工创新意识,促进企业自住创新能力提高为重点,实现工会劳动竞赛活动形式和效果的新突破。三是以让职工满意为目标,继续确立和完善服务职工理念,实现工作作风和工作方法的新突破。

四个品牌:一是打造“安全哨兵”活动品牌。二是打造“职工评工会”工作品牌。三是基层工会主席直选工作品牌。四是打造职工欢迎和有影响力的文体活动品牌。

工会工作总结篇二

今年以来,区劳动和社会保障工作在区委、区政府的正确领导下,在市劳动和社会保障局的大力指导下,坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,以科学发展观为统领,紧紧围绕“保民生、保稳定、保增长”民生工程重点,以促进就业为中心,扎实工作,开拓进取,积极应对金融危机的挑战,全力推动劳动保障各项工作取得新的进展,为推动全区经济发展、促进社会和谐做出了积极贡献。

(一)千方百计稳定和扩大就业,保持就业局势基本稳定

2、鼓励创业促进就业。在全区大力实施创业促就业工程,建立政策扶持、创业培训、创业服务“三位一体”的工作机制,以推进小额担保贷款和建立创业服务平台为切入点,加强创业意识培养和创业典型宣传,进一步优化创业环境。全区共开展创业培训613人,发放小额担保贷款546.6万元,313人成功实现自主创业,带动1655人实现就业。

3、强化职业技能培训促就业。今年我区突出培训的针对性,

贴近市场需求，结合灾后恢复重建、企业生产加工、建筑安装、饮食服务行业用工实际状况，重点开展订单、定向、品牌培训，举办了“送职业技能进工业园区”“送职业技能到农村”等培训活动，真正达到以培训促就业的良好成效。全区已培训各类下岗失业人员2893人，职业技能鉴定1369人，培训后就业率达80%。

（二）加大社会保险费征缴，进一步完善社会保障体系

3、强化基金监管。认真开展“三项基金”清理自查工作，制定13项基金监管制度，进一步加强经办机构内控制度建设，规范经办机构业务流程，定期开展内部控制评价，设立社会保险基金违法行为举报箱，公布投诉电话，扩大监督覆盖面，社会保险基金无挤占、挪用现象发生。

（三）着力构建和谐稳定的劳动关系，维护劳动者权益企业工资集体协议》47份。

3、加强劳动争议调解仲裁工作。开展基层劳动争议调

4、切实加强信访维稳工作。领导班子实行“一岗双责”，并对所联系的乡镇（街道）涉劳维稳工作包干负责，各直属事业单位及机关股室定期对业务范围内不稳定因素进行拉网式大排查，及时解决涉劳信访突出问题。共接待群众来信来访及政策咨询4213人次，办理市、区领导批转信访件74件，组织专项矛盾纠纷清理排查5项。及时办结市、区两级人大、政协提案、议案。今年涉及劳动保障的市、区两级提案和议案共11件，我局按照办理程序，主动与相关人大代表和政协委员取得联系，及时反馈办理情况，在规定的时间内办结。

（四）统筹推进各项工作，促进劳动保障工作科学发展

1、深入开展学习实践科学发展观，着力整改探求“良方”。根据区委的统一部署，在区联系领导和区委检查指导组的指

导下，我局创新工作思路，精心组织，全面启动了学习实践活动，认真完成了学习调研、分析检查、整改落实3个阶段14个环节各项工作任务，取得了“思想认识有新提高、解决难题有新突破、工作作风有新转变、工作能力有新提高”的良好成效，达到了“党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠、灾后重建见实效”的总要求。

2、大力推进就业和社会保障公共服务体系建设。抓住灾后加快基层公共服务平台建设的机遇，今年18个乡镇基层劳动保障所结合乡镇政权建设已全部完成；基层劳动保障所设施设备采购已全部完成；区级就业和社会保障综合服务中心，由区政府委托国投公司统一在万源新区开工建设。

3、加强政务公开及政策宣传。将劳动保障服务项目全部制作成规范的业务流程，在服务大厅印制办事指南、政策宣传手册和资料，并在工作质量、态度、时效等方面作出承诺，让群众满意。针对今年灾后恢复重建和配合全区重点项目建设，组织干部职工深入到雪峰、盘龙、东坝等地向失地农民开展征地农转非社会保险政策宣传，发布就业信息，积极引导征地转非人员参加社会保险和指导实现再就业。

4、加强劳动保障干部队伍建设。坚持抓班子带队伍，在全系统扎实开展深入学习实践科学发展观活动和作风整顿建设活动，进一步落实党风廉政建设责任制，加强行风建设和政治思想教育，不断提高劳动保障系统干部职工政治及业务素质，主动进行换位思考，深入一线工作，着力提高办事效率和改善服务质量。

（一）就业援助政策难以落实。第三轮新的就业政策出台，就业专项经费需求量成倍增加，如果专项资金补助不足，政策就难以落实到位。

（二）劳动维权任务艰巨。随着5.12特大地震灾后重建工作的全面实施，外地来广承包工程企业增多，用工不规范现象

存在，劳资纠纷进一步增多，维权任务更加艰巨。

（三）征地转非人员社会保障问题突出。据统计，我区辖区内因灾后恢复重建和重点项目开工建设，在近两年内征地达1万余亩，将有1万余人征地转非。

（四）灾后恢复重建进展较缓慢。区本级就业和社会保障综合服务中心建设由政府统一集中建设，预计在20xx年底才能建成。

（一）全力以赴，大力促进就业再就业。以统筹城乡就业、帮助困难群体就业、实现充分就业为目标，进一步落实新一轮积极就业政策；认真开展“再就业援助月活动”、“春风行动”、“民营企业招聘周活动”、“高校毕业生就业招聘活动”等专项活动；认真落实十七大报告提出的“以创业带动就业”精神，健全创业服务体系，大力推进创业带动就业工作；建立就业援助长效机制，着力援助有劳动能力、有就业愿望的就业困难人员就业，动态消除“城镇零就业家庭”。

（二）立足实际，加快完善社会保障体系。以推进全覆盖，提高待遇水平，解决历史遗留问题为目标；继续扩大各类社会保险覆盖范围，重点推进农民工、非公有制经济组织就业人员、个体工商户、灵活就业人员参保；按照上级主管部门统一部署和要求，做好调整企业职工基本养老金待遇水平工作，确保基本养老金100%按时足额发放；继续落实做好城镇居民医疗保险工作。

（三）依法行政，促进劳动关系更加和谐稳定。以建立和谐劳动关系，提高职工收入水平，维护劳动者合法权益为目标；切实做好《劳动合同法》和《劳动争议调解仲裁法》实施的相关工作，加大宣传工作力度，营造良好的社会氛围；加强劳动争议处理工作，拓宽劳动争议调解仲裁范围，提高劳动争议仲裁效能和劳动争议调解成功率、调解结案率；认真查处举报案件，加强日常巡查和专项检查。加大劳动保障监察

执法力度，健全长效机制，更好地维护劳动者合法权益。

（四）做好就业和社会保障综合服务中心建设工作。加强联系，关注项目建设进度，力争尽早建立一个融就业服务、职业培训、人才交流、社会保障和争议调解仲裁等服务为一体的综合性公共服务场所。

（五）全面加强队伍建设。认真抓好学习实践活动整改落实和“回头看”，加强对干部职工的培训，以能力建设为重点，大力增强干部职工创新学习的能力、创新工作的能力、服务群众的能力和拒腐防变的能力，提高干部队伍的综合素质。强化检查落实和逗硬奖惩，形成有效的管理运行机制，实现干部队伍管理规范化。大力开展“治庸治懒治散治慢”专项整治活动，狠抓效能建设各项制度的落实，着力在宗旨意识、敬业精神、大局观念、服务态度、工作效率等方面加强改进，切实转变作风，树立形象。

工会工作总结篇三

随着经济的迅速发展，职工数量的日益增加，劳动关系也日趋复杂，给我们工会工作提出了新的挑战，也带来了新的发展机遇，做好工会的新建、续建工作，从抓基础工作着手注重沟通，召开应建会的负责人座谈会，解除思想顾虑，明确建会的重要性和必要性。在组建工会中做到四个结合，即组建与召开职工代表大会相结合，组建与工资协商，签订集体合同相结合，组建与上安全生产相结合，组建与规范相结合，来形成比较健全的工作机构和维护保障体系。

努力实现三个最大限度是我乡工会工作的重点，为切实推进创建工作，以实现六化要求为标准，积极做好工会规范化建设和创建星级工会活动工作，在前几年创建的基础上，我们注重提高工会干部的素质，充分发挥工会干部的作用。加强档案管理，做好工会班子、组织网络、方针、任务、职责等五上墙制度。开辟活动场所，为工会规范化建设奠定了扎实

的基础。按照群众化，民主化要求，进一步健全职代会制度，规范职代会工作程序，落实职代会各项职权。

发挥工人阶级主力军作用今年来我乡工会为全面提升职工素质，积极开展争创学习型组织，争做知识型职工活动，努力提高职工思想道德和科学文化素质，大力开展生产技术、劳动技能和安全生产培训，内容丰富，形式多样，采用请进来走出去的方式，逐渐形成一套较为完善的培训机制。

1、围绕县总工会的目标任务、制度，对照抓落实

2、加强理论学习，注重对工会工作新情况、新问题的专题调查研究，紧紧围绕建设一个什么样的工会，怎样建设工会和工会发挥什么作用?怎样发挥作用?从理论和实践上加强研究，不断探索，及时总结。

工会工作总结篇四

年上半年，___县邮政局工会在上级工会和局党委的领导下，紧紧围绕“一二三工程”的经营战略，认真履行工会职能，在抓好集体合同、劳动竞赛等工作的同时，积极加强企业文化建设，并充分发挥职代会职能作用，参与企业的民主管理，加强局务公开工作，维护职工的合法权益。

年1-6月份，我局共完成收入415.4万元，占计划的50%，比去年同期增长2.5%，其中：金融类业务收入282.8万元，占计划的47.8%，同比增长14.5%；邮递类业务收入132.6万元，占计划的55.4%，同比下降13%。截止6月30日，全县邮储余额达到25100万元，比年初净增4000万元。

年上半年我们主要抓了以下几个方面的工作：

为加快重点业务发展，局工会积极协助行政开展了各种劳动竞赛，半年来，先后开展了“追赶争先”、“业务发展能

手”、“效益杯”和“邮储跨年度竞赛”活动，全局职工年全年邮储达到380万元；年邮递类业务开发累计创收30万元以上；代发工资户累计1000户以上或企业改制费累计达到500万元以上者均可授予“业务发展能手”称号，并给予奖励，通过竞赛，我局各项业务都得到发展，鲜花礼仪业务达到1000篮，全县乡镇教师工资在邮储发放（每月资金180万元），在全局职工努力下，做到时间过半，任务过半。一季度净额余额4000万元，新增市场占有率占全市第一，均为历史最高。

1、年职代会向职工代表报告了《集体合同执行情况报告》，企业基本履行了集体合同条款，按照集体合同的约定，维护了职工的合法权益，保障了职工福利。

2、大力推行局务公开工作制度。

（1）年初，县局制订了《___县邮政局年招待费、通信费、车辆管理办法》、《财务预算》制度，并提交职工代表审议后实行。

（2）结合《湖北省邮政部门模范职工小家创建活动方案》，重点抓好支局局务公开和民主管理制度落实，局工会统一制作了《局务公开栏》《二次分配统计表》下发给各单位，要求各单位严格按照二次分配的要求，制订考核方案，每月分配情况必须向职工公布；收入和支出必须在公开栏上公开，使职工对支局的财务情况加强了解。

关心职工生活是稳定职工队伍的根本，工会始终把关心职工生活作为一项重要工作来抓，在资金困难的情况下，为支持支局“五小”建设，为支局配备了冰箱，修建了猪舍，对3个支局的小厨房用具进行了更换；今年6月天气炎热，对投递人员和职工购买了人丹、西瓜防暑降温；对困难职工建立了档案，帮困10人次，共3000元；慰问职工家属去世5人次，计1024元；对独生子女和劳务工的资料进行收集，掌握职工动态；对篮球场进行了修整，添置了篮球等设施，同时按期

对女职工进行了妇科检查。

今年上半年，局工会组织了一些健康有益的文体活动，“3.8”组织30多名女职工到湖南韶山游玩，“4.8—4.12”对劳动竞赛中的优秀员工15人次组织到青岛旅游，“5.1”劳动节全局干部职工组成4队进行拔河比赛，并为优胜队颁发了奖品，让全局职工拧成一股绳，有力往一处使。5月份，为迎接咸宁市邮政首届篮球赛，和兄弟单位进行了5场友谊赛，在首届篮球赛中荣获“体育道德风尚奖”的称号。

局工会借市局工会组织的“忠于职守，敬业爱岗”为主题的读书活动，我局工会购买了一批《邮差弗雷德》《忠诚》《没有任何借口》分发到各支局、县局各部门，组织全局干部职工学习马班邮路乡邮员王顺友同志的先进事迹，同时还要求全局干部职工写心得体会。

上半年，我局工会工作围绕目标取得了一些成绩，但仍需不断创新，在工作中存在的不足仍需在以后的工作中努力改进。

下半年工作安排：

- 1、继续以业务发展为中心，开展劳动竞赛活动。
- 2、加强民主管理，结合局务公开程序，搞好局务公开工作。
- 3、抓好《集体合同》的履行检查工作。
- 4、积极开展丰富多彩的文体活动。
- 5、加强工会自身建设，做好工会财务管理。
- 6、结合“专项整治活动”，搞好行评“回头看”工作。
- 7、继续开展读书活动。

8、积极开展支局创建职工小家活动。

工会工作总结篇五

一年来，工会在公司的领导下，在上级工会的指导下，经过各分工会全体会员的积极努力下，较好的完成了下列各项工作任务。

加强对员工的职业技术培训，开展各项学习活动，不断提高员工队伍的整体素质。根据我公司具体情况，为了适应电力行业新技术的发展提高电力员工的工作能力，按照上级部门要求，为了加强进网作业工作的管理，规范电网作业许可行为，保障供用电安全，**电力集团从8月14日开始对从事电气安装，试验，检修，运行等作业的人员进行为期一周的岗位培训，并邀请省电力管理部门的优秀老师进行授课。最后，我们利用8月20日至21日两天的时间对员工进行了考试，及格率为100%，员工们都通过考试并取得了《电工进网作业许可证》。这次培训做到求真务实，理论和实践相结合。既有老师生动的授课指导，又有精彩的现场演示。员工们全部通过考试，切实达到了实质性的收获。

同时，为了加强学习，我们还到黑山电业局进行学习参观，取长补短，互通有无，不断提高员工的安全生产意识。为了让员工及时了解掌握国际国内基本行业最新信息及动态，工会按时订阅刊物，如：锦州日报，辽宁电力报，中国电力报等。通过这些刊物不断加强员工的文化知识教育，形成了良好的企业文化氛围。

建立健全工会各级组织是做好工会各项工作的保证，认真做好新会员的接收工作，不断扩大会员队伍，加强工会的财务管理，收好，管好，用好工会经费。我们力求把有限的资金用在刀刃上，全年主要开支是：员工培训，组织劳动，参观学习，文化活动，员工福利，工会办公费用等。真正做到工会经费为生产服务，为广大会员服务，绝不乱花一分钱。

1) 协助行政部办好员工福利，定时发放澡票，洗衣票。督促基层单位办好食堂。今年各单位食堂都有很大程度改进，各单位员工都在员工食堂就餐，所吃的肉菜类都是绿色无污染食品，员工非常满意。

2) 为维护员工利益和股东权益为重点，落实各项福利待遇，公司出资53万元统一换发四季制式工作服。

3) 出资100万元购买两台通勤大客车，为员工创造了舒适，优越的工作条件 and 环境。至此，公司员工衣、食、住、行、用等，在现有条件下能够满足需要的各个方面，都得到了极大的改善，达到了前所未有的水平。

1) 要加强分工会干部政治，业务学习，尽快提高工作能力。

2) 要加强工会的职能，积极开展各项劳动竞赛。

3) 要及时收集员工意见，以确保员工的合法权益。

上诉问题在20__年要努力克服，积极工作全面完成各项工作任务。

工会工作总结篇六

我院工会依据《工会法》、《工会章程》及相关法规政策所规定的“男女平等”的精神和原则，努力抓好女工委的进一步组建和完善工作，作好女教工的“维权”的保障工作，进而增强女工委的吸引力和凝聚力。

第一、我院通过“平顶山学院首届党代会”的召开，给予女性党员合理的代表名额、让她们充分行使自己应有的民主政治权利，这就有力地保证了女教工在“党代会”上为自己的权益发出声音，使其真正在我院党政各项政策的制定过程中发挥出民主权利。

第二、我院通过“平顶山学院双代会”即“教代会”“工代会”的召开，给予女教工充分的参与权畅所欲言、大胆讲出自己对我院工作的建议及相关看法，充分体现出她们在学院建设及工会组织完善过程中的主人公意识。

第三、我院工会还在平顶山师专女工委员会的基础上筹备选举产生了平顶山学院第一届女教工委员会。从而就更加有效地保障了占全院教工45%之多的女教工群体的各项合法权益。

第四、8月——10月，我院为期两个月的中层领导的换届选举和考核过程中，院领导充分发扬“男女平等”“民主选举”的精神，通过竞聘上岗使得一批年轻有为女教工脱颖而出走上了领导岗位，这无疑将大大推动我院女工委员会各项制度的完善和落实。

第五、进一步加强了女工委员会的法律工作，深入推动《工会法》、《劳动法》、《妇女权益保障法》及相关保障妇女权益政策法规的全面贯彻和落实。充分发挥了女工委员会宣传舆论阵地的作用，进一步加大各项法律的学习宣传力度，让更多的女教工和女工会干部学法、知法、懂法、用法，依法维护好女教工的合法权益。

第六、充分发挥女工委员会的组织优势和工作优势，积极掌握女教工的思想动态，并及时解决女教工在工作生活中遇到的具体困难，并有针对性地做好她们的思想政治工作，从而女教工队伍的团结，进而维护学院的稳定。

第七、大力加强女工会领导班子和干部队伍建设，加强女工委员会的自身建设、廉政建设、作风建设和制度建设，继续组织二级分工会的建设和完善工作。

我院工会还依据党的十六届四中全会精神，不断通过一系列的学习活动来加强对女教工的教育工作，使其不断提升自身的职业道德水准，更好地摆脱自身的不足忘我地投入到平顶

山学院的建设和教书育人的工作中。

第一、为迎接“三八节”，我院女工委员会积极组织观看教育电影的活动，而且在院宣传部的组织下，个院系女工分工会还积极地出展版，大力宣传“男女平等”思想。

第二、在7月——9月为期三个月的“保持党员先进性的教育学习”中，我院女教工党员无论是在三个阶段的集中学习中、还是在自学过程中都表现出积极的姿态，认真记笔记、写心得体会。在学习结束的总结大会上，女教工党员代表还真诚地讲出自己在学习期间的收获，并表示一定会在今后的工作中认真实践和贯彻党中央的精神实质。

1、8月28日，我院女工委员会组织相关负责人和女教工代表参加市委、市妇联组织的报告会，聆听国务院男女平等专家组成员、中央党校教授李慧英女士所作的《关于男女平等基本国策》的专题报告。会后，有关参与人员还通过座谈会及时将有关精神传达下去，以便于全院女教工的学习。

2、9月2日，我院十三名女教工代表，在院工会王洪彬主席的带领下，积极参加了平顶山市妇联举办的纪念“双十”、宣传男女平等基本国策的长跑活动，其中我院女教工表现出良好的精神面貌。

3、9月3日，我院工会结合省市关于纪念“双十”活动的有关精神，在办公楼一楼的思政部会议室召开了纪念“双十”座谈会。来自学院各部门的十余名女教工参加了座谈会，院工会主席王洪彬出席并与女教工代表亲切交谈、虚心听取她们对工会的要求和建议。

4、在纪念“双十”活动的开展过程中，为进一步扩大教育作用和宣传效果，学院宣传部、院工会女工委员会及各分会都分别作了以宣传“男女平等”基本国策和《妇女权益保障法》为内容的宣传展版，从而达到了良好的教育效果和舆论氛围。

第四、我院女工委员会为体现女教工的职业道德水准，每年都举行为贫困生自愿捐款的活动。今年，此活动现场的氛围更是热烈，短短的一天就能为学生捐款达一万余元，且往往是活动结束了还是有人询问。

第五、为解决在校女生的情感问题，我院女教工往往在课下为她们提供心理咨询，其间也包括女性的一些生理问题，这些都体现出我院女教工的思想道德建设工作是卓有成效的。

第六、在理论上，女工委员会积极尝试加强女教工职业道德建设的新途径和新方法，深化职业道德的时代内涵，注重职业道德建设的效果，树立女教工的先进典型，比如在今年评选的70名“文明教职工”中，女教工就占了35名人。

第七、7月15日，由省教育工会组织的优秀教师开展暑期红色考察活动中，以文学院院长何梅琴为代表的10余名女教工被评为省市两级的“师德先进个人”称号。

我院女工委员会的工作向来“以人为本”，树立服务意识，积极为女教工把实事办好、把好事办实，树立“女教工之家”的服务意识，从而体现出院党政及工会领导班子对女教工工作和生活的人文关怀。

第一、3月7日——8日，为庆祝“三八节，我院隆重举办“平顶山学院首届女教工趣味运动会”。院领导班子全部出席运动会开幕式，史无前例地体现出院领导对女教工的关怀和呵护。趣味运动会着重体现了女性特点和趣味性，借此来娱乐女教工的节日生活，从而体现出我院工会对女教工特殊权益的维护。

第二、3月15日——22日，我院在建设经费极度紧张的情况下，依然划拨了一笔资金为我院女教工开展妇科体检，切实对女教工的身体状况进行调查摸底。

第三、妇科体检过程中，对于那些有病在身的女教工，院领导和工会领导携带慰问品都亲自探视，嘱咐她们要安心养病，并督促工会及时发放女教工妇女劳保卫生用品及费用。

第四、以服务女教工为根本，做好困难女教工的情况了解、汇报和帮助工作，继续做好送温暖慰问工作，使送温暖活动经常化、制度化。每年年底，学院都会通过资金、物品的形式解决一些贫困女教工的生活问题，深得女教工的好评。

第五、为切实解决女教工工作的后顾之忧，学院领导经多方协调，终于在8月份解决了教工子女入托、入学难的问题，这就大大地解决了女教工的一大烦恼，使她们可以安心地工作。

第六、我院女工委员会及各分工会为进一步丰富女教工的业余生活，还经常举办一些文体活动，其中包括女教工排球赛、乒乓球赛、书法比赛等来拓展女教工的业余爱好，并达到锻炼身体功效。

第七、我院女工委员会构建为女教工办实事办好事的新体系。做好女教工互助保险工作，督促学院按规定为女教工办理各项社会保险，按时足额缴纳社会保险金。

在我院的教学科研工作中，女教工的贡献是巨大的，她们几乎占去了学院的半壁江山，她们自身能力的提升将直接关系到平顶山学院的发展。女教工教学技能的提升和科研水平的提高，将会是一件关系学院发展的大事，故此，我院女工委员会的另一项工作重点就是围绕促进学院发展深入开展岗位练兵。

第一、深入开展女教工之间的“创争”活动，以开展“创争”活动为载体，不断提高女教工队伍的整体素质。其中一年来，女教工中有以刘文娟、刘纯为代表的20人获优质课称号（共45人）；以袁桂娥、李松楠为代表的6人获科研突出业绩奖（共19人）；以吕海莲为代表的2人获平顶山市优秀青年科技

专家称号（共8人）；以单满菊为代表的10人获平顶山市调研课题奖（共37人）；以袁桂娥、何梅琴为代表的10人获平顶山市社会科学优秀成果奖（共29人）等。

第二、认真贯彻中央、省市有关文件精神，进一步广泛地在女教工中间深入开展“创建学习型组织、争做知识型职工”活动，逐步形成女教工在我院良好的工作格局和工作机制。

第三、疏通女教工的成才渠道，建立健全激励约束机制，增强女教工学知识、学技术、学技能的积极性和主动性，不断提高女教工的学习能力、创新能力和竞争能力。

第四、3月——5月，我院女工委员会围绕教学工作，积极展开了女教工的现代化教育技能比赛，通过预赛、复赛、决赛等程序评出了一等奖四名、二等奖六名、三等奖十名。

第五、9月——11月，我院女工委员会又先后组织了教学课件设计比赛、创新式教学比武等旨在提高教学技能的活动。在教学上，一年来女教工取得了不小的成绩，在教学上获得省市奖项的45%被女教工占去。以代景霞为代表的3人获“平顶山学院xx年度教学技能竞赛奖”；孙俊彩获省社科联的“创新教育优秀成果一、二等奖”；李松楠获得省社科联的“创新教育优秀教学成果奖一等奖”等。

第七、在科研上，据不完全统计，一年来，我院女教工在各类合法刊物上发表论文一百余篇，主持省市院各类项目50余项，获各类科研奖项一百二十余人次，总的说来是科研成绩显赫的。

第八□xx年，我院以教务处处长袁桂娥老师和文学学院的教师叶爱欣为代表的多位女教工顺利通过职称评定。以文学学院院长何梅琴、外国语学院书记单满菊、公共外语教学部主任林萍等为代表的女教工在教学科研上以自己的优秀成果也为年轻教师树起了典范。

从中我们不难看出，我院“巾帼英雄”的丰功伟绩，当然，为了进一步扩大我院女教工的教科研成果，女工委员会还不失时机地借助省市院等各级新闻媒介对其进行大力宣传。

综上四大方面是我院工会女工委员会，在xx年工作中对各项政策的贯彻和落实情况，总体来看成绩是卓著的。同时也体现出了教育工会立足教育、献身教育、服务教育的精神实质和工作特色，深受我院女教工的好评。当然其中也有一些不尽人意的地方，诸如由于学院处于升本的初级阶段，各项经费和设施还不能到位，所以也就不可避免地会出现一些“心有余而力不足”的问题。但，我们相信，在省市院各级领导的关心和支持下，我院女工委员会的工作将会克服一切困难再上新台阶。

工会工作总结篇七

主要工作：

一是以关心员工、温暖员工、为员工办实事、办好事作为突破口，积极开展扶贫助困活动；经常组织人员深入班组，深入员工家中走访慰问，今年以来，运输二队为田金超、李培润、郭彦等9名职工申请大病救助和困难补助，队上也自筹资金16000余元，走访病、伤、困员工家庭40余户。今年3月份，员工田金超儿子田雅琪因腰间骨髓内长恶性肿瘤，长期压迫神经导致孩子脑部积水，虽做手术抽出了脑部积水，但孩子腰部骨头要去除四截，如不继续治疗，孩子将停止长高。得知这个消息后，由该队车间工会倡议，很快的不到一天时间，捐款总额就超过了一万一千多元，这些带着工友间关爱，温暖的捐款有车间工会工友代表一起为患病的孩子带去带去。职工郭彦的妻子不幸患上了子宫癌、花费巨大，车间工会为此筹集了六千多元送到了郭彦手中，解了燃眉之急，运输二队车间工会营造的这种工友间团结互爱，关心互助的氛围感动着身边的每一个人。

二是开展提升女工、职工家属素养春风行动，通过举办女职工交心座谈会、岗位技能提升培训班、阳光心态教育，组织女工和职工家属代表参加矿工会为井下职工送温暖、工作岗位知辛苦等形式提升女工岗位技能与自身素养，让职工家属真正认识到各岗位员工的工作情况和辛苦，让家属发挥好知辛苦懂奉献做好家庭安全联保责任。

三是积极参加矿工会组织的各项活动，如职工文化现场会、3.8女职工座谈趣味运动比赛，积极组织员工参加了职工篮球运动会、拔河比赛、钓鱼比赛、象棋比赛、各种演出等。通过这些活动活跃了区队员工的业余文化生活，比赛中组织有序，确保人员、时间到位，增进了工友间的凝聚力，为矿其他单位树立了榜样，展现了运输二队的'工作作风。在职工群众心中，分工会已经成了工作生活中信赖的家。

四是强化班组建设培养员工技能。在班组建设中每月定期开展员工提技能班组大比拼活动，大力开展岗位练兵、技术比武、标准化作业流程的落地等提高员工的操作技能。通过班组竞赛评出当月出席矿、队优秀班组优秀班组长给予表彰奖励。

五是凸显网员在现场管理中的作用。今年我队重新聘任了10名网员，他们认真负责、铁面无私，每天将安全隐患及时填报在群众监督日报表上，截至十一月上旬，共查出安全隐患2079条，落实整改2011条，查出不安全行为人员31人次，对查处的隐患立即进行了整改落实，对不安全行为进行了制止与处罚帮教。

六是在员工利益上，做到持之以恒地为员工说话办事，同时我们分工会每月对队上的经营状况、员工奖罚、材料使用等进行一次自检，全部公开上栏，切实落实了队务公开制度。其次运输二队车间工会注重创建学习型班组和学习型员工的培养，每月组织员工读一本好书，看一篇好文章，并定期组织读书交流活动，进一步拓宽了员工的知识面，提高了员工

业务技能。