

工厂执行力心得体会 执行力心得体会 会(优质8篇)

当我们经历一段特殊的时刻，或者完成一项重要的任务时，我们会通过反思和总结来获取心得体会。通过记录心得体会，我们可以更好地认识自己，借鉴他人的经验，规划自己的未来，为社会的进步做出贡献。以下是小编帮大家整理的心得体会范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

最新工厂执行力心得体会 执行力心得体会模板篇一

六月二十六日公司组织大家作关于“执行力”的讲座分享会，听后想法也挺多的，关于“执行力”也算有点自己的想法和见解，写出来大家可以一起探讨一下。

余世维老师的讲座非常生动幽默，我对“执行力”的定义理解为：按质按量按时的完成自己的工作。虽然听起来很简单，但这就是执行力的根本，在其位必谋其事，很多事听起来简单，做起来却未必。按质、按量、按时，是完成一件事的三大要素，缺一不可，缺其一则事不成。其实要贯彻执行上述要求也是很简单的，只要各司其职，企业里每个人都能做好自己的事也就可以。企业是每个员工构成，大家在企业中扮演自己的角色，承担自己的任务，都是环环相扣的，从最高领导到基层员工，只有都做好自己的事，贯彻执行，企业才会有更好的发展。

个人执行力整体上表现为“执行并完成任务”的能力，对于公司中不同的人要完成不同的任务需要不同的具体能力，我认为个人执行力严格说来它包含了战略分解力、时间规划力、标准设定力、岗位行动力、过程控制力与结果评估力，是一种合成力，这六种“力”实际上是六种职业执行（做事）技能，对于公司中不同位置的个体所需要的技能需求并不完全一致。如果从管理的角度出发考虑执行力的问题，就应当把

自己放在一个合适的位置上，那就是你自己不去做的前提下如何让别人去做。对于个人来讲最大的体会是自己勤奋不足，耐性不够，在日后的工作中我一定要严格自己最好自己的每个项目，把每一项工作拆解跟踪好、落实的细微之处。

其实“执行力”还包括一个“企业执行力”，企业执行力对个人来说是总的方向，一旦方向错了，个人做的再好也只是增加更多的损失。不过一个企业的成功与否，也未必全是执行力的问题，只是加强对“执行力”的贯彻力度，对于公司的发展和管理的有利。

较明确，主要是简化制度，抓住主要矛盾，加强执行力度。至于人员方面，随着公司的发展对人员的管理会是公司运营的根本，如果公司发展太快而人力资源跟不上对企业发展是个很大的羁绊，加强对员工知识和技能的培训，加强其对职业的认识，健全职业修养很重要。

每个人立场不同，不同立场看待问题自然也不同，但不管是高层领导还是基层员工有一点是相同的，我们都是企业的一份子，我们的所作所为应当是站在企业的根本利益，有益于企业未来发展的立场之上的。不管怎么说，公司发展好了，个人自然也会得益，个人利益同企业的根本利益是相辅相成的。

执行怕就怕“认真”二字，面对同样的工作任务，一比较就会发现，认真执行不认真执行，效果真是天壤之别。一个优秀的员工必须有强烈的执行意识。如果下属不能认真执行上司的命令，那么在达成共同，目标时，则可能产生障碍，反之，则能发挥超强的执行能力，使团队胜人一筹。从这本不折不扣地执行中，做为一名员工，我身感震撼，我们靠企业谋生，依靠我们的劳动，随着生活水平的提高，更加的重视物质精神的享受，但却忽视了自己的力量对集体的力量的影响，我们与企业同在，我们要增强自己的执行力，为了企业，也为了自己！不能不折不扣地执行组织任务，不能时刻磨练自己的执行意识，永远成不了优秀

员工.真正的使命感意味着我们从先起坚决执行上司的指令,将每一件事情做深做透,做出成绩.不折不扣地执行——我的座右铭!

有句话说,天下无不成之事,各守乃业,则业无不成。只要人人都做好自己的事,站在企业根本的立场上出发,企业中的每个人都团结协作,上下一心,和谐发展,相信我们华越必会茁壮成长,走向更好的。

最新工厂执行力心得体会 执行力心得体会模板篇二

执行力在企业的发展过程中是不能缺少的,我们一定要认真的去做好这项工作,这样才能更好的去发展我们的企业。现在市场竞争也是很激烈的,我们要认真的去做好这项工作,这样才能更好的促进我们企业的发展,对于执行力的缺失情况我们一定要想办法去解决,这样才能更好的发展我们的企业,下面来总结一下自己在提高执行力方面的心得,希望对大家有一定的帮助。

方法/步骤

1、一要着眼于“严”,积极进取,增强责任意识。责任心和进取心是做好一切工作的首要条件。责任心强弱,决定执行力度的大小;进取心强弱,决定执行效果的好坏。因此,要提高执行力,就必须树立起强烈的责任意识和进取精神,坚决克服不思进取、得过且过的心态。把工作标准调整到最高,精神状态调整到最佳,自我要求调整到最严,认认真真、尽心尽力、不折不扣地履行自己的职责。决不消极应付、敷衍塞责、推卸责任。养成认真负责、追求卓越的良好习惯。

2、二要着眼于“实”,脚踏实地,树立实干作风。天下大事必作于细,古今事业必成于实。虽然每个人岗位可能平凡,分工各有不同,但只要埋头苦干、兢兢业业就能干出一番事业。好高骛远、作风漂浮,结果终究是一事无成。因此,要提高

执行力，就必须发扬严谨务实、勤勉刻苦的精神，坚决克服夸夸其谈、评头论足的毛病。真正静下心来，从小事做起，从点滴做起。一件一件抓落实，一项一项抓成效，干一件成一件，积小胜为大胜，养成脚踏实地、埋头苦干的良好习惯。

3、三要着眼于“快”，只争朝夕，提高办事效率。“明日复明日，明日何其多。我生待明日，万事成蹉跎。”因此，要提高执行力，就必须强化时间观念和效率意识，弘扬“立即行动、马上就办”的工作理念。坚决克服工作懒散、办事拖拉的恶习。每项工作都要立足一个“早”字，落实一个“快”字，抓紧时机、加快节奏、提高效率。做任何事都要有效地进行时间管理，时刻把握工作进度，做到争分夺秒，赶前不赶后，养成雷厉风行、干净利落的良好习惯。

4、四要着眼于“新”，开拓创新，改进工作方法。只有改革，才有活力；只有创新，才有发展。面对竞争日益激烈、变化日趋迅猛的今天，创新和应变能力已成为推进发展的核心要素。因此，要提高执行力，就必须具备较强的改革精神和创新能力，坚决克服无所用心、生搬硬套的问题，充分发挥主观能动性，创造性地开展工作、执行指令。

注意事项

在日常工作中，我们要敢于突破思维定势和传统经验的束缚，不断寻求新的思路和方法，使执行的力度更大、速度更快、效果更好。养成勤于学习、善于思考的良好习惯。

总之，提升个人执行力虽不是一朝一夕之功，但只要你按“严、实、快、新”四字要求用心去做，就一定会成功！

最新工厂执行力心得体会 执行力心得体会模板篇三

“提升执行力”，“重在执行”等等的标语或者是执行力的培训在企业中屡见不鲜，仿佛执行力问题是中国企业面临的

一个通病。成天讲执行力，那么在日常工作中，尤其是在基层工作中，怎样才能把执行力落实到具体的工作中呢？这是一个很难的问题，也没有标准的答案。

在一间工厂的宣传栏中看到这样的话：“今日事今日办，紧急事立刻办，份内事主动办，份外事协助办，开会+不落实=0，布置工作+不督促检查=0，好思路+不落实=0，抓住不落实的事+追究不落实的人=落实。”这些话虽然看上去有些“俗”，但也基本说出了日常工作的执行力的落实到位的方法。

关于执行力，最好的办法还是“人盯人”。说白了就是能看到工作的过程与结果。重要工作是要组织的高层领导的关注，往往只有领导者关注的事情才能够在短时间内使得基层有效的执行，但重点是需要领导者的持续关注，如果管理者不能持续关注，多是“虎头蛇尾”。这是最有效率的“人盯人”。另外一些来自高层领导外的“人盯人”，一方面要考验问题提出者的协调能力，另一方面是要避免的问题，有些情况下问题发展到了造成很大的负面影响时才能获得执行者的高度重视。

执行力的主体还是人，执行是否到位主要还是一项“人治”的工作。如何从“法制”管理制度上督促人完成工作呢？一些可看出工作成果的工作倒是好说，例如一线机器开动，产出就是结果。根据结果来考核就可。但很多执行力的问题不是体现在这种结果一眼就能看得出来的工作上，更多的是结果需要人来评判的工作中，很多时候这类工作是以项目的形式存在，除了结果以外无直接的量化指标，或者是长期提高某一管理指标的（如长期上提升产品质量）的工作，这种工作的日常执行力问题往往难以从量化的角度进行考核。

一些可以看出工作成果的工作，要考核执行力，主要能够将工作结果量化，能够用数字说话，定期发布考核结果。长期性质的工作，也最好能够量化，可以通过定期发布长期性质的指标来进行考核，问题是如何制定指标，需要注意的是考

核过程中的一些偶然产生的异常数据是否需要考核在内。

还有一些结果只有“是”或“否”的工作，多是较为复杂的工作，若进行考核，最好是能够将大的工作项目分解成为多个能够分辨“是”与“否”或者量化的指标，定期进行考核。

一些需要人评定的结果，可采用多角色评分的方式来考核，但最好是能有符合事实可量化的结果更好。

说到考核的过程，首先，考核最好是非项目执行者来负责，最好是所有的指标统一由一个团队来进行考核与公布，定期进行评比。关于工作任务的考核，将问题或者工作任务集中列在一起，完成才能关闭，定期更新状态；用表格或者网页进行管理。另外，考核的项目或者指标需要各方面权衡后制定，一经制定，若更改或取消考核指标，也需要严格的审核，不能出现考核项目做到中间因为难以完成而删除的情况，也要避免大任务做成小任务的情况发生。

最新工厂执行力心得体会 执行力心得体会模板篇四

我个人觉得好多人，不管是做到那个职位的管理层、还是一些基层员工，都是领导给工作就做，也不管工作的质量、完成的效率，好多员工都觉得我完成了就好，至于做的怎样样，是不是到达要求他们觉得是老板、上级去制定的，（好多人都是觉得自我的工作是没有问题，至于你的上级对于的批评觉得是出于私人的情绪，并非出于工作上的）就像文章说到的x落实下去，就成了蜻蜓点水。只是做表面文章，但对于完成效果如何这个就不是他们关心的，觉得如果不做老板责怪下来就是他们的问题，但是做了做的不好就不是他们的问题，因为他们觉得至少是有去服从。其实对于管理层来说对于老板、上级的话不是只是去听表面的意思，要更深层的去了解这句话的寓意，其实导致许多管理层无法在自我的岗位上发挥，而且他们的特长也没有x程度上的体现出来，其实x本的原因是没弄清楚自我的工作是为了谁而做，都觉得是为了

自我的老板、上级去工作，觉得我拿多少钱的工资就做多少钱的事，如果每个人都是这样去想，那永远都不明白自我在工作中所带来的乐趣，不会给你带来工作中的满足感。

其实此刻好多中国的企业导致管理层还有个x本的原因，其实就是我是领导，那就我说了算，对于自我的员工当然就跟自我的要求完全不一样，中国有句古话：只须州官放火，不须百姓点灯。其实好多员工是对于自我的领导、上级有许多的看法，但无法把自我x的想法对于自我的领导去说，当然对于员工领导也会有不一样的待遇，不一样的待遇当然也会对执行力度的不一样，这其实也会造成团队的不和谐因素，也会在部门里造成员工与员工之间的问题、领导之间的问题，这样精力就不会放在工作上，导致工作效率、完成的程度就会造成变制，永远不会做到自我的翻新、自我的检讨，觉得自我身为领导，自我的决定不会有任何问题，慢慢开始建造独立王国，与此同时部门与部门之间缺少沟通、协调、配合。员工与员工之间也缺少坦诚，当然员工也会慢慢产生不信任、肆意破坏制度。

我个人觉得要加强执行力度，首先要学会自我检讨、做到自我批评，对于工作任何事情不能够拖延、敷衍了事，不能够只做表面文章，对于每位员工要真真做到一视同仁，学会用心去聆听员工的心声，做为管理层要十分清楚明白，在什么场合什么话能够说，什么话不能够说，当要求你自我的员工时，这些要求自我是否能够到达标准，工作中要力求完美，对于其他部门及任何一个员工要坦诚，团队的凝聚力是十分重要的，不能够在自我的部门建造自我的王国，要合理的安排自我的时光，对于自我的时光要做管理，很清楚事情的轻重缓急，不能够没有重点和关键，不分先后顺序的去做，做事也要真到坚持到底，不可做到一半放下。

对于领导下达的任何指示、工作、企业思想要正确的传到，不能够添加个人的想法或者是对于领导的想法的不满。就好像老话说的好，听话要听音，不要只是肤浅的去了解表面意

思，对于自我的领导、上级要完全的信任，在没有信任的前提，是无法更好的完成本职工作，做到真真的为员工着想，关心员工，不再只是企业的关心，主动放权让下属能够更好的给发挥，每位员工、管理层要明确自我的工作不是对任何人去做，要明确自我的目标，定位，才能够更好的发展，整个团队才会发挥x的效益。

最新工厂执行力心得体会 执行力心得体会模板篇五

执行力是什么所谓执行力把目标转化为结果的潜力。指的是贯彻战略意图，完成预定目标的操作潜力。它是企业竞争力的核心，是把企业战略、规划转化成为效益、成果的关键。执行力差是企业的最大内耗，不仅仅会消耗企业的超多人力、财力，还会错过机会，影响企业的战略规划和发展。要提高企业的执行力，首先要强调“没有任何借口”！当然，企业要具有很好的执行力，必须要将其三个核心流程良好的运用，相互融合，三个核心流程是：战略流程、运营流程、人力资源流程。必须要有合理的企业目标、高效的规范制度、精英型的管理团队。

首先要明白执行力就是接到的任务要按时、按标准、按目标的去完成每项工作，那么团队执行力我觉得由以下三个方面入手。

- 1、领导执行力：团队执行领导，是团队的领航者，首先要做到以身作则，领导的执行力将员工产生强大的震撼力，员工也乐意服从和跟随，并还要具备很高的执行威信，领导在员工心目中的威信高，员工就会高度信耐领导，严格落实领导安排的各项工作任务。

- 2、培养员工的执行力：工作是靠团队中每个成员去完成的，就领导的执行力还远远不够，我觉得首先挖潜团队中员工的悟性，悟性高的员工能够迅速领会领导的意图，明白自己需要做什么以及工作的目标和追求的效果，只有掌握这些员工

才会明白做什么，如何做，才会引起员工的重视及追求执行的速度，落实到力度以及完成的效果。

3、建立执行力的团队：提高计划潜力，工作千头万绪如何保证按时完成，就务必掌握工作的轻重缓急，要科学规划，合理计划明确各项工作的主次和时间限制，便于进行合理的便筹，实现有效管理及提高工作效率，保证员工明确工作的进度、标准，及时的对自己的工作进行总结和调整，并增强指挥潜力，引导员工指挥自我，管理自我，这样既能提高员工的协调潜力，又增强员工合作意识和团队意识。还要加强过程控制，对执行的检查、监督，技能促使员工从思想上给予重视，强调执行速度，又能促使团队内部的交流和沟通，明确掌握工作进度和工作标准，控制的过程即使抓落实，讲考核的过程，又是增强沟通，统一思想的过程。一个团队如果没有共同的目标，没有凝聚力。他们就会缺乏关爱，缺乏付出，勾心斗角；而一个优秀的团队，他们有共同的目标，他们追求共赢，勇于创新，永远把团队的利益放在第一位，愿意去付出，去鼓励，去支持别人。

那么，如何把一个团队打造成一个优秀的团队一个优秀的团队如何更进一步坚持下去这就离不开团队所体现的价值和坚持做好的信念，当团队的每一个成员都愿意发自内心把自己当作一个执行者来要求自己做好每一项工作时，其团队必将发挥前所未有的战斗力。强化团队成员执行力素质，让员工发现并切实具备强大的执行潜力，激发起对生命的热爱和激情，从而在工作中和生活中不再找借口，不再推卸职责、凡事用心主动、全力以赴、感恩付出。

最新工厂执行力心得体会 执行力心得体会模板篇六

一、工作方面

进入一个新的行业，每个人都要熟悉该行业产品的知识，熟悉公司的操作模式和建立客户关系群。在市场开发和实际工

作中，如何定位市场方向和产品方向，抓重点客户和跟踪客户，如何在淡旺季里的时间安排以及产品有那些，当然这点是远远不够的，应该不断的学习，积累，与时俱进。

在工作中，我虽有过虚度，有过浪费上班时间，但对工作我是认真负责的。经过时间的洗礼，我相信我会更好，俗话说：只有经历才能成长。世界没有完美的事情，每个人都有其优缺点，一旦遇到工作比较多的时候，容易急噪，或者不会花时间去检查，也会粗心。工作多的时候，想得多的是自己把他搞定，每个环节都自己去跑，、我要改正这种心态，再发挥自身的优势：贸易知识，学习接受。不断总结和进步，提高素质。

二、自我剖析

以目前的行为状况来看，我还不是一个合格业务员，或者只是一个刚入门的业务员，本身谈吐，口才还不行，表达能力不够突出。根源：没有突破自身的缺点，脸皮还不够厚，心理素质不过关，这根本不象是我自己，还远没有发掘自身的潜力，个性的飞跃。在我的内心中，我一直相信自己能成为一个优秀的业务员，这股动力；这份信念一直储藏在胸中，随时准备着爆发，内心一直渴望成功。

三、工作设想

依据销售情况和市场变化，自己计划将工作重点划分区域，对于老客户和固定客户要经常保持联系，在有时间有条件的情况下，送一些小礼物或宴请客户，好稳定与客户关系。在拥有老客户的同时还要不断从老客户获得更多的客户信息。要有好业绩就得加强业务学习，开拓视野，丰富知识，采取多样化形式，把学业务与交流技能相结合。每月要增加1个以上的新客户，还要有几个潜在客户。见客户之前要多了解客户的状态和需求，再做好准备工作才有可能不会丢失这个客户。

要不断加强业务方面的学习，多看书，上网查阅相关资料，与同行们交流，向他们学习更好的方式方法。对所有客户的工作态度都要一样，但不能太低三下气。给客户一好印象，为公司树立更好的形象。客户遇到问题，不能置之不理一定要尽全力帮助他们解决。要先做人再做生意，让客户相信我们的工作实力，才能更好的完成任务。自信是非常重要的。要经常对自己说你是的，你是独一无二的。拥有健康乐观积极向上的工作态度才能更好的完成任务。

四、工作中出现的问题及解决办法

不能正确的处理市场信息，缺乏把握市场信息的能力，在信息高度发达的现代社会，信息一纵而过，有很多有效的信息在身边流过，但是却没有抓住；缺少处理市场信息的能力，有效的信息是靠把握、分析、处理、提交的，及时掌握了信息，又往往缺乏如何判断信息的正确性；缺乏信息交流，使很多有效信息白白流失。在今后的工作中，应采取有效措施，发挥信息的作用，加强处理信息的能力，加强沟通交流，能够正确判断信息的准确性。

在年初工作中，因为自身业务水平较低、经验不足，在刚开始的工作中摸不到头绪，屡次失败。问题究竟出在哪里？面对多次失败的教训，查找自身原因，找出了自己的不足。在今后的工作中要不断加强业务学习，提高自身能力。缺乏计划，缺少保障措施。对客户的任何信息要及时响应并回复；对客户的回复不能简单的一问一答，要尽可能全面、周到，但不可啰嗦。语言尽显专业性与针对性，否则失去继续交谈的机会。

报价表，报价应报得恰如其分，不能过低，也不能过高；好东西不能贱卖，普通通的产品不能报高。因为客户往往会从你的报价来判断你的诚实性，并同时判断你对产品的熟悉程度；如果一个非常简单普通的产品你报一个远离市场的价位，甚至几天都报不出来，这说明诚实性不够，根本不懂这一行，自然而然客人不会再理会。

最新工厂执行力心得体会 执行力心得体会模板篇七

本次执行力的学习，是我们公司推进管理改革的一次铺垫，证明了我们公司正在推行现代管理模式转变的开始。前几年我们公司培训也不少但是关于执行力的学习还是首次，我们公司一向以来一些理念、制度方向等都不错就是执行的不是太好，。相信我们公司借助这次“执行力”的学习应用推广，也将引发一场管理制度的变革。

1、为什么不行动？因为要看别人怎样做；如果我们都看别人怎样做而自我不去用心主动，自身就存在了很大的问题，坐在那里不行动什么结果都没有就能证明这种说法。在以后的工作中首要的就是速度第一、完美第二。

2、为什么情绪烦躁？是自我一向在和别人比较，别人做的比自我好吧，就认为他有潜力就叫他去做，别人做的不如自我，就开始抱怨，这说明心态的问题，自我没有认真的思考，做事认真第一、理由第二。

3、为什么不做结果？关键是心中没有原则，没有目标没有方向，成败的想法太多又没有决心去做怎样会有结果，要决心第一、成败第二。

4、为什么不负职责？说明就是职责心的问题和人生价值观的问题，最好是按照商业人格修炼的四要四不要：对客户：要结果、不要理由；对上级：要价值、不要讨好；对同事：要对事不对人；对自我：要原则、不要人情。要使我们到达好的结果据要，结果第一、理由第二。

再谈谈5i的学习体会，它是一种执行的机制□i1是说任何事先讲在前面，目标量化，结果明确有利于检查人对过程的检查；方向找对，选取比努力更重要□i2是说明确方法，根据结果确定出过程具体实施方案□i3讲的重点是过程进行的程度□i4是执行管理的有效的奖惩，做对了奖励，错了处罚□i5是总结的

过程，有经验有教训，经验我们补充新的流程制度，构成标准在整个团队推行，不讲个性只讲共性。

透过学习和体会期望公司：

我相信对于执行力的学习最终不要流于形式，而且这样的改革将继续深化下去，让整个公司的员工拭目以待。将使我们的公司迅速壮大，快速成长。

2、要提升企业员工的整体执行技能水平，一方面在招聘过程中要挑选具备较强执行技能的员工，另一方面在企业内部进行执行力的检查督导机构。

3、要营造执行文化：要从以下几方面入手建立执行文化：其一，讲求速度：崇尚行动，雷厉风行，允许小的失误；其二，团队协作：沟通直接，拒绝繁琐，各尽其职，分工合作；其三，职责导向：提倡出了问题要找出其原因并分清主要职责，只有这样才能更好地树立起职责心；其四，绩效导向：拒绝无作为，关注结果，赏罚分明；其五，继承文化：对企业中优秀的传统、规章及成果要注意继承，继承基础上的革新才会事半功倍；其六，用人文化：文化始于招聘。人才引进要严把关，力争将不认同企业文化的人挡在门外；最后，要营造爱心文化：相互尊重、相互鼓励、乐于分享、共同成长。

相信随着公司推进执行力的进程，管理制度的改革将会更加深入完善，我们有理由相信明天会更加完美。

最新工厂执行力心得体会 执行力心得体会模板篇八

余世维教授《赢在执行》讲座实录，深深地震撼了我，录像已结束，我还在回味，思考，似乎明白了许多。余世维先生在商言商，提出了一个尖锐的问题：为什么看似雄心勃勃的计划，往往一败涂地，看似很好的决策却一而再，再而三的付之东流？为什么企业刚刚做大了一点，贯彻就成了问题，

投入超过计划几倍，而收益却达不到计划的几分之一，问题的原因集中到一点：执行力不足！联系我从小学到高中和现在在一马电脑求学道路中的风风雨雨，其过程也不是一帆风顺，时间和精力花了不少，但成效也不显著，步步艰难，为什么会这样子呢？原因找了很多，办法也想了不少，也取得了不少经验，但还是老样子，今天看了余世维教授的讲座实录，豁然开朗，自身学习能力的提高，竞争力的增强，关键也在执行力问题。

战略、方法可以复制，差别就在于执行。没有执行力就没有企业的竞争力。执行力不仅是企业成功的法宝，也是个人在工作或学习中想取得成功的核心。纵然成功人士有很多值得我们借鉴的工作学习方式，但生搬硬套者没有成功先例，现在明白了，原来问题出在执行力上。国家对教育的倾斜政策，各地的先进经验，不是照搬就可以成功的，要靠执行力的提升，正确的解码，有效的执行，才能成为发展的动力。教育事业的发展过程充分证明了，只有真正增强执行力，素质教育的推广，应试教育的改革，高等职业教育的发展，教育资源的开发利用，等等问题才能有效地解决。通过观看余世维教授的讲座，自己体会较深的有三个方面。

说起来执行力也不是什么新东西，就是一种良好的工作态度，是自己应具备的认真的工作状态，是对待本职工作的理念和奉献精神。值得注意的事，很多人对中国人的评价是非常聪明，但很少有人说我们的工作态度好，有一个例子很说明问题，德国人在工作中，认为讲“差不多”、“还可以”、“说得过去”、“马马虎虎”是让人感到羞耻的语言，而我们却常挂在嘴边也不以为然，中国是大国，和德国、日本、韩国等相比，恐怕最大的区别就是工作态度，也就是说我们的执行力与他们相比还有很大差距。更让人担心的还有：一方面是对执行力的偏差不以为然，另一方面思想观念上不追求完美，监督过程不力，碍于人情关系，大家“和睦”相处，有标准，有要求，也被“论的过去”抹平了，这是我们各项工作获得成功的一个致命的障碍，是我们中华民族的一

个弱点。

我也犯了这个弱点，而且这个弱点对我来是致命的。在读高中之前，在老师和同学们眼中是一个成绩十分优秀的人，有高涨的学习情绪，曾经令很多的人感动过，包括我最佩服的父亲。那时的我做什么事，都很急心，不做完不罢休。记得小学的时候，很爱看作文方面的杂志，自己又没有钱买，就向同学借，可同学只答应借我一晚，没办法只好开新夜车把它看完，书看完了，第二天脑上长了一个包。因为是在半夜起来的时候找错下床的方向，结果……回想过去的点点，特令我感动。后来，由于自身的一些原因和当时自己也很狂傲。性格发生了变化，喜欢独来独往，谢绝了所有的朋友。我便开始尝试放纵自己，（我曾比喻自己是荒野中的小草不需要任何别人的关心）过于放纵，等于自我毁灭。结果证明我当时的决定是错误的，因此我的人生又发生一转折。现在自己变了个人似的，自己都不认识自己了。现在也在尽力地尝试找回以前的我。人但失去某些东西，真的是很难找回。

我自己也要审视自己的工作态度，特别是现在在学电脑，与同龄优秀的人比起来，要有危机感，人无远虑，必有近忧。我不是没有执行能力，而是没有很好的开发出来。余世维教授讲到，“神州五号”这么难的工程都办成了，表现了我们很强的执行力，但同时企业生产的“电池”、“螺丝钉”就那么粗糙质量差，这就是执行力的差别。“神州五号”世界瞩目，中央领导亲自干预，是一项政治任务，所有工作环节都认真，一丝不苟，工作态度超乎一般的好，所以成功，而“电池、螺丝钉”的生产没有这样的轰动效应，工作态度不好时生产质量就下来了。不可能每一种产品都兴师动众，领导干预，政治任务，关键还是提升执行力，养成好的工作态度，什么都怕“认真”二字。

成功的企业家都看重执行力，说法各异，主旨相同。对我们有一定的启发。联想创始人说：“所谓执行力，就是把合适的人放到恰当的岗位上。”用人是根本。美国通用公司原总

裁说：“通用最恨官僚主义。我们拒绝把资源浪费在行政体系上。”这是当今世界的通病。戴尔电脑老总说：“执行力就是员工在每一个阶段都一丝不苟。”我们的工作人员如果到外企则有可能有这种“一丝不苟”，否则，做得很不够，特别是在每一个环节都“一丝不苟”，做得很不够，特别是在每一个环节都“一丝不苟”太难做到。

执行力是目标和结果之间“缺失的一环”，没有执行力就形不成竞争力，现实社会竞争激烈，适者生存，不适者淘汰。在这个日新月异的社会大家庭里，我认为我和同龄人比是没有任何优势可言的：一方面是我生长在一个偏僻的山村，接收新的事物很慢。我是一个平凡的人，不像有的人天生就聪明，就只有做一只笨鸟先飞了。二是我的起步比别人晚，先天不足。唯有珍惜今天的时间提高执行力，来与别人竞争。在于把每一个细节做得“一丝不苟”。

执行力强表现在层层解码准确无误，没有衰减，层层执行不折不扣，分工具体，落实到位，检查到位，严格标准。听了余世维的讲座，也总结出自己执行力不台强的八个原因。

执行力不强的表现有以下八个方面：

1. 自己在各个阶段没有常抓不懈。没有分清或放松自己在各个阶段所要做的事。比如哪些事应该做，哪些不必做和不能做。自己想到什么就做什么，弄得不该做的做了，该做的没有做好，甚至没有去做。有时还给自己找理由推托。
2. 制定各种计划、方案时不严谨，没有从自己本身，或本身存在不合理，缺可行性。没有可行性的计划浪费时间和精力不说，还影响做其他事情。与其每天想那些不切实际的机遇，不如多脚踏实地把眼前的事做好。
3. 执行过程过于繁琐。有时做事不需要太多的想法和准备。就是直接一点，可能做出的效果会好一点。

4. 不善于解码、分工和及时总结。各阶段不善于思考，甚至不理解，缺少具体有效的措施和办法。解码能力不强。对自己各个阶段的情况不善于思考和总结。对这个阶段存在的不足没有采取补救的措施和办法，以便下次不会犯错。

5. 对执行的偏差没有感觉，也不觉得重要，个性上不追求完美的成功。在界定的职责范围内，不能尽职尽责的处理问题，对“标准”的要求不能也不想坚持。这点其实我很早就注意到了，总是做得不理想罢了。比如我的个性一直在完善，效果与自己理想的还会差很多，可能是与我的性格有关。我的性格属于不拘小节那种。

6. 忘了理念上的更新和改造。人的思想与心态，没有进入主动性、创造性地工作状态。我对事物的第六感应很灵敏。一看到事物脑袋能想到很多，比如它的发展、现在状态、后来又会发生什么的，还有与我自己的生活和工作联系起来等。可以会做出自己不足的很多的办法，但就是没有做。应证了余世维博士的话，没有那种思想，就不会有那种结果。还是自己的思想理念没有跟上去。这个很重要的。

7. 缺少必要的监督考。没人监督，也没有找人监督，自我监督的意识，养成了推委的习惯，有问题首先想到的是推卸责任，找理由借口。成功总是不会和找借口的人在一起的。在执行的过程可以找个朋友来监督。定时与朋友交流这段时间的思想和体会。

8. 缺少个人特色的学风，没有形成良好的学风。

一般的执行力问题，都可在以上八个方面找到原因。要形成良好的工作态度，有问题并不可怕，要及时分析，找出解决问题的措施和办法，扎扎实实地进行整改，才能使自己能力不断提升。如果执行力总是处于较低水平，执行过程总是会打折扣，对自己的发展的负面影响是灾难性的。

以上是自已看余世维讲座的浅薄体会。如有不足，还请赐教！