

冀人版六年级科学教学设计(精选9篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

林业营林工作年终总结 林科所办公室工作总结篇一

林科所办公室工作总结要如何写，以下由文书帮小编推荐这编林科所办公室工作总结阅读参考。

xx年1月至2xxx年2月，在市林科所办公室工作。办公室工作是一个特殊的岗位，它要求永无止境地更新知识和提高素质，所以，在工作期间总是要求自己不停的学习，向书本学习，向同行学习，向领导学习，向同事们学习，尽全力去做到眼勤、耳勤、脑勤、手勤、腿勤，进而为领导当好参谋员、信息员、宣传员和服务员，带领办公室全体同志，围绕中心，服务大局，真抓实干，较好地履行了办公室各项工作职能。自己的努力得到领导和同事们的一致认可，在此期间被评为过“林业系统优秀党员”、“林业系统先进工作者”[]20xx年2月至今，在市林业产权交易中心工作，协助领导搞好筹建，现已接近尾声，于本月底将正式营业。

办公室是单位的一个重要窗口，言行举止都要注重约束自己。对上级机关和领导，做到谦虚谨慎，尊重服从；对同事，做到严于律己，宽以待人。做到对上不轻漫，对下不张狂，注意用自己的一言一行，维护单位的整体形象。

自从上埠镇政府挂职回来后，各级领导和同志们给了我许多政治上的关心、工作上的帮助和生活上的关怀。我珍惜工作，更热爱自己的岗位，凡事总是尽职尽责地努力完成。多少个

节假日, 多少的. 下班时间, (本文由文书帮小编<http://www.wenshubang.com>编辑提供阅读) 只要是工作需要, 从不因自己是位女同志就何种工作做而何种工作不做这样挑三拣四的, 也从不因家里小孩小无人照顾就工作拖拉, 反而总是让领导和同事们放心, 默默无闻地努力完成了所有交办的大小事。

在办公室工作, 没有什么谋求利益和享受待遇的权力, 只有承担责任、带头工作的义务。在平时的工作中, 对自己分内的工作能积极对待, 做到既不越位, 又要到位, 更不失职, 在同事之间做到真诚相待, 互帮互学。

、新任务、新要求, 围绕贯彻落实科学发展观继续解放思想, 按照党的要求, 勇于变革、勇于创新, 以创新精神来研究新情况、解决新问题。

。在交易中心工作, 全心全意为人民服务就是工作宗旨。

不做不切实际的空洞事, 全力协助主任, 团结同事, 营造出一种团结向上, 积极工作的良好氛围。

- 1.林科所的办公室工作总结
- 2.林科所三八活动总结
- 3.办公室综合科年度工作总结
- 4.2016年所办公室工作总结
- 5.公务员办公室秘书科及行财科工作总结
- 6.人防办公室综合财会科年度工作总结
- 7.办公室综合科工作的自我总结

8.林管站年度工作总结

林业营林工作年终总结 林科所办公室工作总结篇二

一、查摆问题情况(一)理论功底不高，运用理论指导实践尚显不足。一是学习的自觉性不高。存在以干代学的现象，特别是当工作与学习发生矛盾时，认为学习是软指标，总是往后推一推，从而导致学习的自觉性不高，发展战略体系的理论知识了解的不多。二是学习制度坚持的不好。客观上强调工作忙、压力大和事务性工作较多，缺乏持之以恒自觉学习政治理论的精神。三是学用结合的关系没有处理好。在理论体系把握上和融汇贯通地运用理论学习成果去指导实际工作上不适应，不能有效地与实际工作紧密结合起来。(二)团结协作、协调沟通能力有待加强。一定程度上缺乏大局观，很多工作过程中会担心给领导同事们带来负担压力，故个人决断多，集思广益少，存在等、帮、靠的本位主义思想，缺乏与同级沟通联系以及上级业务部门的请示报告，认为只要在职责范围之内将工作做好就行了，主动联系的少，被动参与的多。(三)吃苦耐劳，克难攻坚的意识有所淡化。加班意识缺乏，认为上班时努力工作了，就可以按时上下班了，缺少了和同事们一起同甘共苦的精神，很多工作有明日待明日的思想。

(四)创新意识不够自觉主动，缺乏艰苦奋斗的精神。自己参加工作已经15个年头了，自己的人生观、价值观、世界观发生了一些变化，有把工作仅仅当成是生活所需，而不是事业追求的思想，致使工作有时不够深入，满足于面上不出问题，创新意识淡化，忽视了工作的积极性、主动性、创造性。

(五)缺乏敢担当、勇担当的职业责任感。存在对不是业务线上的工作不愿参与，对于提前介入的工作不想参与，对于领导交办的工作不敢参与的心理，总认为不参与就不会错，缺乏解决问题的好的方式方法。

(六)抓落实不够到位。工作布置多，跟踪督促少，深入检查不严，具体落实不够。以会议落实会议多，抓思想认识、抓日常督查相对较少，采取多种方式推动工作的办法还不够。

(七)自我约束力落实不够坚决。在一些不太敏感、不致于造成大的影响和后果的问题上自我约束、自我检点有欠严格。特别是在三改一拆方面，有些存量违建因为历史原因，主观上就不愿意介入调查处置，给工作带来一定负面影响。

(八)偏重于追求短期成效，缺乏长远谋划，工作作风欠踏实。受领任务后，首先想到的是到时别误事，粗枝大叶求速度，而不是精益求精求质量，在处理速度与质量的关系上，降低标准，放松要求，僚草应付代替严谨作风，对现代信息技术、经济理论、金融知识等知识储备不足，掌握不够。

时候多，学习理论的时间少，没有静心思考的眼光，缺乏一定程度上的理论指导。

(二)业务工作不专，工作作风不实。刚到街道工作时间不长，分管的五四三、消防、安全生产等业务线工作经验不足，平时处理应急工作存在简单粗糙的弊端，业务能力尚显不足，特别是在诸多工作交叉时，抓重点工作的能力有待提高。

(三)责任担当不够，体制机制不畅。运用考核推动工作的效果不佳，线上考核文件没有充分达到管理的长效目标，造成一定程度机制运行不够流畅。缺乏大局意识和核心意识，没有把街道重点工作例如集体经济建设、社区管理等重点工作贯穿在分管工作中开展，仅仅为了业务工作而工作，缺乏街道一盘棋的思想，对非本职工作的业务不闻不问，担当精神缺乏。

三、整改措施(一)进一步提高政治站位，主动服务于中心工作。不仅要认真学习十九大精神和____新时代__特色社会主义思想，更要领会市委战略体系，从本职工作来夯实市委打

造__营商环境最优城市的要求，用体系来指导本职工作的发
展问题。工作要贴近群众，服务群众，充分发挥基层工作
服务中心工作的价值。(二)进一步增强担当意识，坚持党建统
领，主动承担相关工作任务。要增强看齐意识，坚持一岗双
责，坚持党建统领业务工作，在工作中要敢担当、勇担当，
着力破解工作中存在的问题，确保自身线上工作顺利完成地
同时主动协助街道其他中心工作的开展，从大局出发，主动
有为，开创管理新局面。

(三)进一步坚持问题导向，树立自觉接受监督的意识。要树
立三个高度负责即：对人民群众和上级政府高度负责；对社会
稳定和公平正义高度负责；对街道党工委和领导班子高度负责。
自觉接受群众的监督，把自己的一言一行都置于组织和群众
的监督之下。因此，要自觉地把自已置于组织和群众监督之
下，对组织和群众的意见要本着有则改之，无则加勉的态度，
以外力促使自己内在接受监督意识的加强。

(四)进一步提高服务水平，切实转变工作作风。十九大报告
提出，转变政府职能，深化简政放权，创新监管方式，增强
政府公信力和执行力，建设人民满意的服务型政府。我们工
作中必须坚持以人民为中心，在继续推动经济均衡发展的基
础上，保障和改善民生，在幼有所育、学有所教、劳有所得、
病有所医、老有所养、住有所居、弱有所扶方面积极作为，
乡镇街道是最基层的政府元素，只有不断为人民提供高效优
质的公共服务，人民才会对政府更满意，从而达到推动服务
的全面发展和社会的全面进步。

境激发市场活力的若干措施》，对组织开展优化营商环境民
主生活会相关工作进行了安排部署。

4月28日，由本人带队，带领相关股室负责人，先后深入1个
领导包户企业宣恩县伍家台昌臣茶厂开展优化营商环境专题
调研。

想，有时满足于一知半解，学习的积极性、主动性不够高、计划性系统性不够强。特别是理论与实践的结合还有一点差距，没有很好地用理论去指导工作，致使工作推进不够快。

推动经济高质量发展的必然需要。县局党委将进一步认清形势，统一思想，牢固树立以纳税人和缴费人为中心的服务理念。

进一步加强学习研究。采取多种形式，认真学习____一系列重要讲话和指示批示精神，认真学习《优化营商环境条例》及__省30条措施，营造人人参与、人人担责、人人主动、人人作为的工作格局。加大对营商环境纳税评价指标的研究分析力度，建立完善良性工作机制。要勇于担当，履职尽责，根据任务分工确定的时间节点提前谋划，把各项措施抓准抓实抓细；把税收营商环境与便民办税春风行动、放管服工作结合起来，同向发力，统筹安排部署、统筹组织实施、统筹指导落实，因地制宜、探索创新，打造具有本地特色的便民办税新举措，为营造良好的税收营商环境筑牢坚实的基础。

林业营林工作年终总结 林科所办公室工作总结篇三

一、存在的问题1、在思想学风方面。对工作当前的严峻形势认识不够全面，受习惯思维的影响，工作存有畏难情绪，缺乏创新思维。主要的根源是研究工作时存在本位思想，担心造成干部职工意见，管理不够大胆。学习上缺少钻研精神，没有深层分析思考问题，不求甚解，不能较好地指导实际工作。异常是缺乏工作专业技术知识的学习，处理问题的本事需进一步提高。主要根源满足于现状，忙于事务，学习不够系统、持久。有时存在隋性心理，工作不能做到一以贯之。2、在廉洁自律方面。多年来，始终警示自我要经受住权力地位的考验，遵守各项廉政规则和工作纪律，没有违反规定的问题，但实事求是地说，自我在廉洁自律的表率作用发挥的不够好，还存在对自我要求不够自觉、不够严格的问题，有时候也存在着朋友、同学、熟人之间人情往来拒而不坚的现象，

自我作为领导，必须更加严格、更加自觉地要求自己，真正起到表率作用。

3、在工作作风方面。应对新形势下工会工作和组织人事工作的许多新知识、新问题、新情景掌握不够、研究不够，对新知识的学习缺乏自觉性，认识不到位，有满足于现状和现有水平的思想。在平时的工作中，主要精力放在各种任务指标的完成上，对职工的思想教育和与职工的思想沟通等方面，离科学发展观的要求还有差距。深入调研做得不够，缺乏同职工的交流沟通，职工的思想动态掌握不够及时全面，在替领导分忧方面还需进一步加强。对职工工作、生活当中存在的困难和思想上存在的问题关心的不够，所以工作起来盲目性较大，遇到问题往往缺少针对性较强的解决办法。在服务职工意识上还有待进一步提高，平时研究弱势群体较多，从整体利益角度研究相对较少。

事务性工作，没有真正沉下去调查职工关心的热点、焦点问题。尤其是在关心职工疾苦、了解职工困难方面工作少，缺乏主动工作的意识。没有能够进取主动的深入到班组去了解职工的困难，下沿线指导检查工作单打一，不能随时随地的和职工家访谈心，了解职工在生产生活中的困难，做好工会干部深入基层大谈心大走访。

3、工作中主动创新意识不强。在工作上虽然有改革创新的认识，但实践的力度较小，还往往限于惯性思维和经验主义之中，处理问题的本事和工作的综合素质还有待进一步的加强。在工作上照搬照套原有工作的老办法、老路子，没有做到结合实际创造性的开展工作。

4、工作作风还不够扎实。有时在工作中遇事不够冷静，存在急躁思想，与群众交流、谈心还不够频繁，还需要进一步加强。工作中创新意识还不强，用创造性的思维去做创造性的工作还不够。

三、今后的努力方向和整改措施?1、加强学习，提高素质。一是加强对分管业务的领导本事，加强相关政策学习。进一步提高对当前形势了解，深刻领会其精神实质，明确自我自身优势，并自觉用于指导实际工作。二是加强专业知识的学习?提高管理本事。经过学习，到达学以致用的目的。三是坚持天天学习，不断提升自身修养，做到勤学习、善思考、勇于创新，克服畏难心理和本位主义，敢于放开手脚大胆工作。

部的标准严格要求自我。时常对照党章，对照党员和党员领导干部的标准，时刻反省自我，勇于正视错误，真正做到“梦想常在，信念常驻，宗旨不变，本色不褪”；二要树立廉政就是政绩的观念，严格规范自我的行为。从小节做起，严于律己，自觉坚持廉洁情操，做到干干净净办事，清清白白做人。自觉理解群众监督，时刻做到自重、自省、自警、自励。三要加强道德修养，将世界观的改造和自身的修养作为伴随一生的过程，不断提高自身素质，塑造新时期党员干部的良好形象。时刻坚持清醒的头脑，经得起考验，以普通人的思想心态对待名和利，以《廉政准则》为准绳，自觉遵守国家的法律法规，牢固树立为人民服务的思想意识，把好政治关、权利关、金钱关。坚决不做违反规定和准则的事，时刻警钟长鸣。

林业营林工作年终总结 林科所办公室工作总结篇四

一年来在场领导的正确指引下，各项营林工作有序开展，较好地完成了年初既定的各项阶段性目标。对林场生态环境、经济效益等方面的建设起到了良好的促进作用。

一、加强林渔资源管护

以“最大程度扼制和降低违法行为，尽可能多地解决历史遗留问题”为目标。以积极宣传、强化巡逻、严厉打击为主抓手做好资源管护工作。

1、认真开展森林消防和林业政策法规宣传工作。在林区道路和毗邻村庄张贴防火宣传标语30余幅、宣传彩旗35幅、护林公约9份；日常巡逻过程中对擅自野外用火等法制意识淡薄行为，在及时制止的同时进行教育，努力提高全民法制意识，造浓全民防护氛围。

用日常巡逻对林场范围马尾松林进行严密监测，及时采集近期枯死松木样本送检。

4、以林权信息化管理为契机，解决历史遗留山林权属问题。本着讲依据、重事实的原则，不放过一处疑点，深入林区现场与毗邻乡村做好山林界线核对工作，对以往被侵占林地借机进行沟通清理。

二、营林生产

营林生产作为传统基础性产业，目前在林场的经济建设和生态环境建设方面占据重要地位。

1、完成森林抚育经营试点项目781亩，其中松木370亩，杉木411亩，10月中旬已完成抚育间伐工作，11月底前重点作好林内的除萌工作。

2、完成用材林间伐104亩，其中松木55亩，柏木49亩；完成公益林抚育间伐428亩，其中杉木53亩，柏木375亩；完成毛竹间伐147亩。

3、完成了242亩林相改造和900米生物防火林带全年2次的抚育工作。

营林生产过程中，重点抓好质量进度和安全生产工作，阶段性工作进展较好，当前主要抓好林产品的集材销售工作，由于劳动力紧张，集材销售工作在12月20日之前完成还存在较大困难。

三、重点抓好林业产业建设

1、森林蔬菜基地建设。在总公司林业科的指导下，林场精心组织抓好落实管理工作，森林蔬菜基地已初具规模，共种植马兰头、白花败酱等7个野菜品种共5亩，通过松土除草、施肥、台刈复壮等多项措施精心管护，蔬菜长势较好。同时做好相关台账，为项目科研提供原始资料，为项目的推广普及做好基础性工作。

2、园林苗木基地建设。以市场为导向，做好林场现有苗木精品

建设。侧重做好苗木修剪造型和树冠培育，针对我场苗圃存在高度郁闭不利树冠培育、部分圃地土壤贫瘠等问题，上半年采取了部份苗木移植、圃地客土改良等措施。在此基础上根据市场需求，对不同品种制定相应的培育目标，结合修剪、施肥等措施进行精心培育。尝试红叶石楠等热销苗木品种的扦插培育，调整苗木品种结构，做精我场园林苗木。

林业营林工作年终总结 林科所办公室工作总结篇五

按照县委县政府的要求，全面部署依法治县工作。我局制定了旅游局办公会前学法制度、依法治县宣传、培训等各项制度，在此基础上，确定了重点培训对象、重点培训内容和“法律进企业”示范点。旅游局设立了依法治县工作领导机构及办事机构。并编印依法治理工作简报，不定期向媒体反馈相关信息。

（二）法制宣传教育有效开展

1. 宣传内容抓好两大方面。

（1）突出宣传重点，抓好重点对象学法用法。举办法制培训班和法制讲座，积极组织法律知识考试和竞赛活动。

加强单位行政监管人员相关专业知识的学习，制定了全局职工培训规划。通过开展法制培训、举办法制讲座、组织法律知识考试等，提高行政执法人员的依法行政、公正执法和依法办事的能力和水平。在企业经营管理人员学法方面，主要通过开展法制培训、法律知识考试等，增强诚信经营意识、安全生产意识，提高经营管理人员运用法律知识管理企业的能力和水平。

(2) 把握宣传节奏，抓好节日系列宣传活动 有针对性的开展宣传活动。如利用每年“”、“食品药品安全宣传月”、“普法宣传日”、“春节”期间，按照省市县的安排和部署，结合各自实际，举行大型宣传活动，并紧紧围绕宣传形势，确定宣传重点，开展形式、内容不同的宣传活动，力求出亮点、出特色，取得宣传实效。加强对群众的法制宣传教育，积极开展“法律七进”活动，举办行业法律培训，增强单位依法办事的意识和能力。

2. 宣传方式注重三个结合。

(2) 重点宣传和专项宣传相结合。紧贴“旅游法”进行专项法律法规宣传，同时执法人员加强其他法律知识的学习并进行必要的宣传。通过宣传活动，极大地增强了广大人民群众的法律意识和法律素质。

(3) 灌输式宣传与互动式宣传相结合。在开展法制宣传教育活动中，根据具体宣传情况，采取散发宣传单、设立宣传栏、开设媒体专栏等形式进行灌输式宣传；另外，针对特殊群体和不同行业的特点，采取设立法律咨询平台、举行法律知识考试和竞赛、举办法制讲座等形式，将宣传法律知识与解决实际问题相结合，融知识性与趣味性于一体，进行互动式宣传。通过这两种方式开展有针对性的宣传，大大增强了法制宣传教育的实际效果。

(三) 狠抓学习教育，提高整体素质

今年来，我们将依法行政学习教育作为日常工作的重中之重来抓，努力建设一支依法行政、业务精湛的管理队伍。一是坚持抓法律法规学习。局领导班子充分发挥带头表率作用，采取集中学习，集中讨论和分散自学，相互交流学习体会等形式，系统地学习了相关法律法规。二是积极参加机关事业单位学法用法考试、法律知识竞赛等多项活动。在积极参加各种学习活动的同时，我局又结合实际积极举办学习培训。通过抓好干部职工的法律法规的学习培训工作，进一步提高干部职工的依法处理旅游相关问题的各项工作能力，进一步增强遵纪守法的自觉性。