

最新雪孩子大班教案反思 大班语言教学 反思(优质9篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

核查工作报告篇一

__年7月1日有着非比寻常的意义，因为这一天是__公司两个分厂启动安全生产100天活动的开始计算的第一天。公司上下结合公司实际，紧紧围绕“珍惜生命、关注安全”这一主题，积极开展活动。这次活动的开展引起了公司各级领导的重视，得到了公司的大力支持。

要想搞好安全生产，作为生产一线的员，就应有搞好安全生产的目标，就得有实现目标的计划及措施。“安全措施订得详，能把事故来预防”。严格按照公司关于安全生产制订的安全措施：勤巡视、细查看，遇问题、不简办，不明之处、追根求源，问以明白，排除隐患，确保安全生产。千里之堤溃于蚁穴，因此，对广大员工来讲，每一次操作、每一回检查都与自己学习的安全知识联系起来，做到有的放矢，防患于未然。

安全生产遵章守纪是第一位的。严格遵守我们公司的规章制度和各项操作规程。牢记“多看一眼，安全保险；多防一步，少出事故。”很多事情都是我们忽视了一顶点儿而酿成大祸。

7月28日当天。一、二厂均发生了一起工伤事故，致使我们的安全生产100天活动计数到27天后又得重新开始计数。针对这两起工伤事故，究其根本原因都是因操作中发生的意外事件。因此，安全生产也要有科学的方法，也要不断学习。通过学

习，会让我们了解更多的安全生产知识，“抓基础从小处着眼，防隐患从小处着手”。我们应从身边做起，从点滴做起。“安全第一记心头，生产一步一层楼。”

- 1、开展多种形式的安全宣传教育活动，营造浓厚的安全生产氛围。
- 2、严格执行岗位安全生产责任制，强化现场安全管理。
- 4、促进了作业环境的改善，为员工创造了良好的安全生产条件。
- 5、加大员工技术培训工作力度，不断提高员工队伍安全技术素质。
- 6、加大了安全自查和隐患排查力度，在限期内得到解决。同时，建立了排查不安全重点人和谈话帮教制度。二是转变管理人员思想作风。从强化现场安全管理入手，落实了管理人员盯岗值班制度，做到了全方位、全过程，抓薄弱环节，盯关键部位，解决生产关键，做到不走形式，不走过场。三是岗位过程安全确认还有待进一步加强，员工危害辨识、危险预知和危害处理能力有待提高。

虽然安全生产100天活动的第一次计数已结束；但新的计数又从新开始了。安全工作始终没有尽头，今天安全了，明天要更好，公司将一如既往，常抓不懈。我相信通过大家的共同努力，安全生产100天是能够实现的。有了安全做强大的后盾，就有生产的保证，就有企业效益的提高，就有公司美好的未来！

核查工作报告篇二

一、完善责任体系，确保安全责任到位。

年初公司与分公司签订了“20xx年安全生产目标责任书”，分公司从经理到班组层层签订了安全责任书，并签订了安全生产承诺书。明确了公司与分公司、管理者与员工的安全责任，并进行了承诺确认。4月份公司开始制定安全生产责任清单，分公司5月份完成从经理到岗位的责任清单制定，使责任更进一步明确的岗位，明确到人。从5月份开始公司实行安全生产例会问责和隐患整改安全问责制度，例会公司总经理问责、隐患整改不到位安全副经理问责，有力促进了安全责任追究。

公司进一步完善和明确了“党政同责、一岗双责、齐抓共管”，每月联席会议上董事长都安排部署安全工作，党政工都参与安全生产管理。特别在公司戒毒管理上，党政工对公司、分公司都认真开展检查监督，采取定时和不定时进行抽检，取得的比较好的戒毒成绩。

为加强责任落实到岗，安全隐患查除、三违处罚等责任人，都按相关制度给予责任追究，1-6月共追究责任人47人次。

通过责任体系的不断完善更新，我们逐步建立起了比较科学、合理、实用的安全生产责任体系，确保了安全责任到位。

二、强化员工教育，确保安全培训到位。

各单位在新工人入厂时就严格“三级教育”把关，每人一档，并实行师傅带徒弟制度。5月份各分公司进行从业人员安全培训，并进行了考核，完成了1300人从业人员年度培训工作。1-6份安全管理人员80余人进行了复训，电工、焊工150人进行了安全培训。按照标准化要求进行了法律法规、应急知识、安全检查、职业危害等专项安全培训，参与人数达1000多人次。4月份公司邀请厂家技术员对凿岩台车、电车、电铲、卡车等设备操作工200多人进行了技能操作、维护保养培训，提升了操作安全能力。

在井口和重点作业场所设置了安全生产危险因素和职业危害

因素告知栏，并结合实际情况，制定了电工、焊工、尾矿工、爆破工、凿岩工等20余个重点岗位的安全风险告知卡、现场安全确认卡和岗位操作明白卡，实行岗位风险和作业前安全确认事项告知。告知员工作业场所危害因素和防范应急措施，提高应急处理能力。

开展日常性安全教育，通过安全生产月例会、旬例会以及班前班后会，领导讲安全、班组说安全、员工学安全等形式进行安全教育。安全文化主要通过，安全报、黑板报、悬挂条幅、宣传版面、安全宣誓以及阅读《中国安全生产报》和安全生产月宣传活动等形式进行安全宣传，逐步提升员工安全素质。

通过采取安全教育、培训、技能训练、危险因素告知、安全宣传、安全活动等方式，不断提升员工安全素质，确保安全培训到位。

三、狠抓现场管理，确保隐患排查到位。

根据国家、省市县《安全生产大检查》、《安全生产专项整治》、《反三违专项行动》及防洪等文件要求，分级制定下发了相应工作方案，明确了组织领导、排查责任、排查方式、范围和重点内容，并按方案认真组织开展隐患排查治理工作。实行全员参与排查隐患，做到全员、全天候、全方位，不留死角，不留盲区，严、细、实，无缝对接的隐患排查，坚决做到发现一处，治理一处，严排细查，标本兼治。

严格领导下井带班管理，严查现场作业签证制度落实，督查跟经理、车间主任、安全员、测风员、带班长班中检查履职情况，强化现场安全管理，使作业现场始终在监控中。各级安全检查以“四条红线”为重点，始终把通风、领导带班、天井作业、安全巷道下作业作为检查要点，消除重大安全隐患。

作业现场实行定置管理，明确工具摆放位置，工具上架标识明显，各类安全标志标识挂着到位，线路规范挂着，通风、排水、照明等设施设备都严格按规范要求进行管理，创造安全的作业环境，从根本上减少安全隐患。

今年1--6月份，开展例行检查、专项检查、专项整治大检查、反三违、汛期安全检查等各类检查共计88次，共排查问题和隐患547项。下达限期隐患整改记录111份，下达处罚通知书24份。针对检查发现的问题和隐患均进行了现场跟踪验证，全部实现了闭环管理，整改率达到100%。

根据目标管理责任书，公司班组长以上人员全部缴纳安全风险抵押金，实行年底考核兑现，无事故兑现30%奖励，发生事故扣除50%本金。安全考核实行月综合考核和安全班组评比、现场管理评比，对照标准严格现场检查、考核与评比，奖优罚劣，有效促进了各级安全管理人员责任的落实。1--6月份，安全奖励20.6万元，处罚22.3万元。

四、保障资金使用，确保安全投入到位。

公司始终本着只要安全需要，安全投入就不讲条件，需要多少花多少，再困难也要安全资金到位。按照《企业安全生产费用提取和使用管理办法》等规定要求□20xx年安全费用提取1618.64万元，实际使用1653.4万元。今年1--4月份应提安全费用5783048万元，实际投入1912242万元，主要用于：安全工程、安全教育培训、劳保用品、安全设备、安全奖励、安全标志标识、应急消防设备等。其中3月份三公司矿山、尾矿库安全评价费用35万元，4月份矿山安全设备检测费用15万元，5月份矿山选场职业危害检测评价费用30万元。今年又新增矿山装运设备，小卡11辆450万元，铲运机4辆150万元□t100钻机4台192万元，共投资了792万元。6月份为接尘人员配备新的3m防尘口罩，每人年花费900元，全公司共投入130万元。通过安全费用的持续投入，有效改善了作业环境，减轻了劳动强度，提高了生产效率和安全系数，为安全生产

提供了根本保障。

五、完善应急管理，确保处置措施到位。

公司应急管理为分级负责、统一指挥、相互协调、快速处置体制。公司、分公司编制的事故应急救援预案均在长治市安监局备案。6月份安全生产月活动第三周，各分公司都进行矿山、尾矿库事故应急预案演练，矿山主要对中毒、冒顶、淹井等演习，尾矿库主要对防洪水、排洪井堵塞等演习，并对预案缺陷进行评估、修订，不断完善预案的可行性。公司及分公司均成立应急救援分队，配备医疗器材、自救器、消防设施、防汛物资等其它应急物资。公司日常值班值守管理实行领导带班制，行政值班和井下带班都有一名领导在岗，保证应急处置有领导在场指挥。公司车间副主任以上人员每周夜间在岗不少于5天，关键岗位24小时值班值守，配备应急车辆待命，保证应急人员和车辆到位。特别是汛期，公司、分公司对值班值守情况不定时督查频率更多，逐级传导强化压力，不断强化应急管理工作，保障公司安全生产应急处置到位，为安全生产工作保驾护航。

20xx年上班年公司安全生产形势比较平稳，安全工作始终在路，我们不能有丝毫的麻痹大意，不能心存侥幸。今后，我们一定要以隐患排查为手段，强化现场安全管理，规范岗位作业标准，不断培训提升员工安全素质，加大安全投入，实行责任追责问责，确保安全生产稳定好转，为公司生产经营正常运转提供保障。

核查工作报告篇三

制定了《20xx年班组建设实施方案》，锁定了创“五型”、争“十佳”、树“标杆”的工作目标，落实了“双轮驱动”责任机制。年初针对矿井生产转型，对全处班组进行了重新划分，共设置班组61个(其中生产一线班组31个，生产辅助23个，后勤服务7个)，公推直选了61名班组长、51名副班长，

并举办了班组长培训班。修订完善了《班组长管理办法》，明确了副班长兼任班组工会小组长及班组“指导员”角色，辅助班组长管理班组员工，形成了班组长抓现场管理、抓安全生产，“指导员”抓培训教育、抓行为纠偏的班组管理新格局。深入开展了含外委施工单位在内的全员岗位认知、“三无”班组劳动竞赛、安全质量标准化班组创建及平安班组、月度尖刀班组、优秀班组、季度红旗班组、员工评选等活动，落实了班组安全动态互保联保责任制。在6月份安全生产月，对评选出的10个平安班组进行了重奖。1—10月份共评选出月度尖刀班9个、优秀班组19个、三员工38人次；季度红旗班组4个，四员工8人次，进一步激发班组参与劳动竞赛的积极性，使得班组建设管理水平稳步提升。

二、落实责任，丰富载体，群众安全工作为安全生产保驾护航

一是强化了群安员管理。年初公推直选出132名岗网员，举办了岗网员培训班，并开展了“反三违、查隐患、堵漏洞”岗网员履职活动。截至目前，共督导查处解决安全问题2643条，兑现津贴8.668万元。

二是深化了“安康杯”竞赛活动。筹建处始终坚持关口前移，将活动重心放在区队、班组中，推行了“安康杯双十二策略”，将一月份定为目标贯彻定标月，细思量，找准工作切入点——组织开展了“三组三讲三明确”活动，围绕集团公司、筹建处安全会议精神及安全1号文件等，组织了6次宣讲；二月份定为安全活动宣传落实月，快传达，营造活动好氛围——举办了安全板报展及安全家书征集活动，展出安全板报24块，征集安全家书68份；三月份定为责任落实提升月，严管理，确保首季开门红——组织开展了井下一线600余名员工安全知识竞赛，营造了全员学安全、保安全的浓厚氛围；四月份定为反“三违”军事化管理规范月，人本位，严把现场安全关——组织开展了“一训二树六化”活动（一训，一次

军事化训练；二树，树立纪律意识和执行意识；六化，文明行为标准化、岗位规范操作标准化、九步法班前会军事化、员工集体升入井军事化、现场交接班军事化、物料器具管理定制化)，规范了员工安全操作行为；五月份定为岗位练兵实操月，强培训，现场作业标准化——组织开展了安全演讲比赛，提升了全员安全意识；六月份定为安全生产推动月，重宣传，安全文化见真功——组织开展了“五个一”活动(开展一次员工安全签名活动、一次安全文艺小分队活动、一次事故反思活动、一次安全文艺宣教活动、一次危险源再辨识活动)，掀起了新一轮人人学安全、天天讲安全、事事要安全、处处保安全的热潮；七月份定为班组安全标识月，稳实施，前沿阵地作保障——开展了全员撰写安全新心得、安全承诺活动，收集安全承诺书1086份；八月份定为安全管理会战月，全辐射，“四位一体”保安全——举办了一期180余名职工的安全知识培训活动；九月份定为事故案例反思月，精提炼，以史为鉴强意识——开展了事故案例警示教育；十月份定为现场安全管理月，深问责，干部带班显成效——开展了安全合理化建议征集活动，征集安全合理化建议800余条。

三是丰富女工家协保安活动。充分发挥了女工家属安全协管员的优势，以井口爱心服务站、副立井井口为阵地，积极开展“冬送温暖”、“夏送清凉”、“日常送嘱托”、“节日送祝福”等慰问、安全知识有奖问答、亲子爱心拓展等活动48次，对36名“b”类三违进行纠偏帮教，提高了员工的安全意识，极大的调动了员工工作积极性，增强了员工安全生产的信心和决心。

三、宣教并举，监督落实，切实维护职工的安全健康

切实发挥工会劳动保护监督委员会和监督检查员的作用，加强劳动保护用品及职业安全健康知识的宣传和教育。定期分析研究职工劳动安全健康状况，对事故隐患和职业危害作业点建档立案，对劳保用品的发放、使用情况以及职业病防治、职工健康体检等与职工切身利益密切相关的重点工作，及时

进行检查，截至目前共开展监督检查6次，对手套太薄及工作服号码短缺等问题及时进行了解决。同时，为改善综掘工作面司机作业环境，保证职工身体健康，筹建处组织技术人员到石沟驿煤矿对标综掘司机防尘呼吸器，共制作6套，现投入使用4套，另外还对预防、控制、消除煤尘、矽尘、噪音等职业危害进行了监督，切实维护了员工身心健康及相关权益。

核查工作报告篇四

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性结论的书面材料，它在我们的学习、工作中起到呈上启下的作用，让我们一起来学习写总结吧。总结怎么写才能发挥它的作用呢？下面是小编帮大家整理的行政执法情况工作总结，欢迎阅读与收藏。

年初以来，我们针对自己的工作特点和实际情况，一是对全处的行政执法责任制目标进行了分解，并将有关工作目标落实到了人头。二是在行政执法人员中，人手必具一份省建委颁发的行政执法证。三是适时组织行政执法人员参加上级部门举办的执法培训班。四是利用冬闲期间组织有关执法人员进行专业学习。五是在起草有关文件时严格按照规范化程序进行实施。六是严格按照《路灯管理办法》和《破道审批制度》进行执法工作，全年共发生以下执法工作。

(一)道路挖掘中的执法工作

2、批准市供电局在和平街、南一路挖掘硷路面10.5平方米，挖掘后的路面按每平方米160.00元的造价，有市供电局自行进行了恢复，现已通过验收，并交付使用。

3、批准热力公司在农拥街、新村街、红旗街等地挖掘砂石路面36平方米，挖掘后的路面按每平方米12.00元的造价，有穆棱热力公司自行进行了恢复，现已通过验收，交付使用。

4、批准市自来水公司在和平街挖掘砂石路面1.8平方米，挖掘后的路面按每平方米160.00元的造价，有市自来水公司自行进行了恢复，现已通过验收，交付使用。

5、批准万事达塑品公司在工农街挖掘砂石路面5平方米，挖掘后的路面按每平方米12.00元的造价，有万事达塑品公司自行进行了恢复，现已通过验收，交付使用。

6、批准市工商局在北三路挖掘硷路面3平方米，挖掘后的路面按每平方米160.00元的造价，有市工商局自行进行了恢复，现已通过验收，交付使用。

7、批准热力公司在红旗街挖掘硷路面32平方米，挖掘后的路面按每平方米160.00元的造价，有市热力公司自己进行了恢复，现已通过验收使用。

8、批准市财政局在农拥街挖掘硷路面10平方米，挖掘后的路面按每平方米160.00元的造价，有市财政局自行进行了恢复，现已通过验收，交付使用。

9、批准市邮政局在和平街挖掘人行道板180平方米，挖掘后的人行道板按每平方米90.00元的造价，有市邮政局自行进行了恢复，现已通过验收，交付使用。全年挖掘道路面积360平方米，全部工程都有挖掘用户自行恢复，城建处自始至终进行了监督指导，没有收取一分钱的`道路挖掘费或押金。

(二)、照明设施中的执法工作

1、今年4月29日夜间，经路灯值班巡逻人员发现，团结路西段路灯被撞坏一基，经多方调查，肇事者是八面通个体运输车，经双方协商后，由肇事车主出钱，城建处派专业人员，双方共同进行了恢复。

2、在5月7日夜间，北三路路灯被马车撞坏灯具2套，虽经多

方调查走访，始终未能找到肇事者，为方便市民夜行，我们进行了恢复。

3、9月24日，西环路路灯灯罩被农拥村居民拉黄豆时撞坏，经双方协商后及时进行了恢复。

1、由于客观上的原因，有些肇事者很难查到，对处理市政肇事后后的赔偿带来很大困难。

2、虽然我们采取了对社会实行重奖重罚的制度，但个别市民群众知情不报和知情不敢报案的现象仍然存在。

3、在法制宣传力度上还不够，宣传面不广，需要进一步加强。

1、进一步加xxxx制宣传工作力度，努力营造一个人民城市人民管的良好风气。

2、不断总结经验，查找不足，努力提高执法人员的工作水平，使执法工作尽快步进规范化。

核查工作报告篇五

根据公司□xxxxxx□按合同标的的大小，合同分为重大经济合同、一般经济合同和小额合同三类。我部按照以上分类进行严格的合同管理。在合同立项、谈判、条款的设置、合同审核、合同签订以及合同执行进行全过程监控，防微杜渐，提高合同履约率，最大限度地防范和减少因合同隐患给公司带来的法律风险和经济损失。

（一）合同立项阶段

对不需公开招标的项目，在合同谈判前我部配合合同承办部门联合纪检等相关部门做好市场询价工作，认真调查法人资

格、个人身份，对履约能力、资信等级、担保能力严格把关，对合同价款的谈判据理力争，合理节约合同费用。

（二）合同评审阶段

按照□xxxxxxx□的要求，公司重大经济合同，均由我部组织有关部门进行会议评审，对重大、复杂或专业性较强的合同，还聘请专家、专业顾问机构对合同条款进行咨询和评审，并报公司总经理办公会、董事会研究决定方可签订。如我公司与国家开发银行签订的高达xxx亿的银行贷款协议（包括8个主合同和3个附属合同），我部联合财务部在国开行强势的合同地位下仍据理力争，修改了部份格式合同条款，最大限度降低融资成本和减少融资风险，为公司争取了最大利益。对一般经济合同、小额合同，我部积极协助合同承办部门严格审查合同，及时处理合同中出现的问题，建立完善的合同档案，并督促合同承办人员认真履行工作职责，确保所有合同条款签订手续和形式合符规定、程序正当，有效保证了企业成本效益、切实维护了公司的合法权益。

除负责公司总部各类合同的评审外，我部还积极参与子公司重大经济合同的谈判及评审，如省水投能源开发有限公司与水城县金狮子水电发展有限公司进行的股权收购项目。在这个项目中，我部联合公司法律顾问给予能源开发公司极大的支持，投入了相当多的人力，多次与水城金狮子水电发展有限公司董事会委托人积极磋商，充分开展法律尽职调查，通过竞争性谈判会议确定收购事项的财务审计和资产评估机构，成立谈判小组与该公司董事会董事对股权转让事宜进行耐心细致的多轮谈判，在多方共同努力下最终达成了金狮子水电发展有限公司股权转让协议。

（三）合同签订阶段

通过长时间积累的合同管理经验，针对不同的合同类型，目前我部已有部分合同确定了标准文本，例如：咨询服务类、

办公家具采购类、房屋租赁类、保险类、框架合作协议等。对不适宜采用标准文本的合同，我部也相应形成了成熟的合同审理流程，对合同双方权利义务、违约责任、违约处罚等重要条款进行逐字逐条、一丝不苟的审查，力争做到合同结构清晰、功能完备、思维严谨、表达精确、版面美观。在我部同事齐心协力、共同努力下，通过娴熟运用各类合同文本，结合严谨的签订审批流程和授权委托制度、规范的印章管理和使用等□20xx年我部合同管理工作没有发生一起合同、信用失误，未出现一笔合同纠纷，极大得降低了公司的法律风险，保证了公司成本效益上升空间。

本年度，所有合同履行过程中未发生合同争议和合同纠纷，为企业树立了信守承诺、规范经营的良好形象。目前黔中水利枢纽一期工程已经进入建设高峰，合同已支付金额初步统计已达xxxx万元，约占合同总金额的xxx%□大部分合同执行情况良好，鉴于部分工程类合同中一些监理单位和施工单位没有严格履行合同内容，如人力资源和设备配置不到位或者投入不够，造成了工期的滞后和监理服务不能满足现场需求等，针对这些具体情况，我部除按合同规定扣除违约金外，（注：今年累计扣除施工单位违约金xxx万元）还会同xxxx公司对违约单位分别进行约谈，并提出了相关整改要求。大部分已基本整改完毕。

（一）编制完成□xxxx□

20xx年我部编制完成了□xxxxx□□该办法的编制历时近一年，根据公司合同管理实际运行需要，结合公司的行业特点多次进行修改、讨论，确定了公司经济合同全面管理、全程控制、分工协作的原则，明确界定了合同管理机构的设置和职责，完善了各类合同的签订、审批、履行、变更和解除等流程，对合同基础管理、合同责任等合同的日常管理工作和责罚也作了详细的规定。随着该办法的进一步实施，相信未来公司的合同管理工作将更加科学、规范。

（二）重视提高合同管理水平

根据□xxxxx□规定，我部门设立了专职合同管理员，负责合同保管、分发、统计和归档的工作。我部历来重视建立健全的合同台账、注意保持合同档案的完整性（合同档案包括招标文件到合同文本、重要的会议纪要等与合同相关资料），按时更新合同履行情况，以便能及时、准确地提供统计数据及有关资料，为领导的决策提供依据。同时为了提高公司合同管理工作相关人员的法律意识，理解、熟悉、掌握与业务相关的法律知识，我部门特邀请公司法律顾问举办了三期法律培训，培训的内容为《中华人民共和国公司法□□□xxxx□□□中华人民共和国水法》、《国有企业法律风险防范》、《公司经济合同管理办法》及《合同法律风险防范》等相关法律知识。其中通过对《公司经济合同管理办法》的解读使合同具体承办部门人员更加了解公司合同签订的相关程序和事项，熟悉掌握相关法律知识并且灵活运用，加强了风险防范意识，提高了工作效率。

另外我部还组织对子公司的合同管理工作进行巡查，针对巡查的结果给予专业意见，提出整改建议供子公司参考。我部还积极参与各子公司重大合同项目的谈判、评审工作，有效防范建设和经营管理过程中的法律风险，为规范下属子公司经营行为保驾护航。

总的来看□20xx年我公司合同管理工作基本达到了公司要求。但客观的说，也存在一些问题。一是合同管理人员的素质和水平还应继续提高，下一年仍应进一步加强专业知识的培训和学习。二是合同管理机构还有待完善，各部门应按□xxxxx□要求设立专职的合同管理员；三是合同管理还需细化，务必做到精益求精。这些问题需要在来年的工作中加以解决、完善。

核查工作报告篇六

结合我工区特点，工区领导高度重视“专项安全日活动”工作，坚持贯彻执行上级关于安全生产工作的一系列指示精神，深化和完善了各项安全生产管理制度，明确了全公司安全管理目标和要求，落实了各级人员的安全职责，指明了工作方向；工区以科学管理为指导，加强了人身、电网、设备和交通工作的安全防范意识。

同时以“以人为本抓安全、以完善制度保安全、以强化监督稳安全、以创新管理护安全、以考核激励促安全”，使安全管理制度化、规范化，形成良好的安全运作机制，安全管理水平得到了进一步提高。在此期间，工区采取集中学习形式，组织全部职工认真学习了《国家安全事故调查规程》、《国家电网公司安全工作奖惩规定》，在学习的基础上，深入挖掘各部门、班组坚持以人为本、强化安全管理中的好经验、好做法，好榜样。

2、全员行动认真学习

举一反三杜绝事故，认真组织学习三习惯性违章，做到全面发动、全员参与、全过程覆盖。把工作重点放在严格抓好规章制度和安全措施的落实上，把工作重心放在作业班组、作业人员和作业现场。实现作业班组“四个零”安全管理目标(安全生产零违章、作业人员零伤害、监督管理零宽容、工作质量零差错)，使习惯性违章得到有效遏制。

继续完善各部门、班组及个人的安全目标，制定相应控制措施，确保各级安全目标的顺利实现；同时，结合公司安全目标及相关过程的考核办法，加强对安全目标的过程检查、考核。我相信，只要我们以身作则，遵章守规，从安全基础管理做起，结合整改工作，脚踏实地，全员行动“从我做起”。安全管理工作会不断改进和提高。

核查工作报告篇七

2011年度经营情况工作总结

尊敬的董事长、监事长，各位董事、监事：

我代表江苏松银投资担保有限公司，向大会作2011年度公司经营情况报告，并请大会审议，2011年度经营情况工作总结。

一、基本情况

1、江苏松银担保投资有限公司成立于2008年12月，注册资本9900万元，是江苏省信用再担保体系主办机构，2011年中国人民银行资信评估机构评为“a-”级，中国工商银行信用等级评为“a+”级，在镇江市政府对企业评级中被评为“二星”级企业。是江苏省工商银行49家重点合作客户之一，公司遵循政府指导、市场运作，优化服务、便利融资，规范运作、防范风险等原则，主要为镇江市中小企业申请流动资金短期银行贷款提供融资担保服务。

2、公司目前已与工商银行、镇江农村商业银行签订合作协议，并与中国银行、江苏银行等多家金融机构建立合作关系，本着稳健的原则2011年共为76户中小企业提供了融资担保贷款2.66亿元。

3、2011年是机遇与挑战并存，江苏省为规范担保公司行业的行为，进行了有序的清理整顿，极大的改善了中小企业的融资环境。于此同时，由于国家宏观调控、央行财政政策、货币政策的调整，以及镇江地区银行在钢贸行业信贷风险的过度集中，鉴于控制风险、分散风险的考虑，各大银行纷纷暂停对钢贸行业的授信、放贷，甚至停止了与钢贸企业有关联担保公司的合作。针对宏观调控政策下钢贸行业的严峻形势，公司积极果断调整应对措施，全力保持公司业务平稳发展，开辟了区别于传统业务范畴的新业务，这里包括业务品种创

新、产品结构创新，加大关注商业担保、制造业担保、特别是对非钢贸企业的担保业务，通过各大资源平台培养并形成自己的优质客户群，现有的资源平台包括江苏依林木业工业园区、镇江铭基商贸城、镇江惠龙港物流园等。

二、经营与管理情况

1、公司的全部资本金均存在协议银行，没有从事短期投资、发放贷款等监管部门规定不得从事的业务。公司严格按照规定计提各项准备金，已按照当年保费收入的50%提取未到期责任准备金，并按不超过当年年末担保责任余额的1%提取担保赔偿准备金，年度工作总结《2011年度经营情况工作总结》。

2、三年来公司累计办理担保业务231笔，对外担保总金额12.1亿元，2011年公司对外担保金额2.66亿元，目前公司在保责任余额1.67亿元。担保收费为年费率1.68%。

3、公司治理情况

(1) 建立健全组织机构，逐步形成董事会领导下的总经理负责制长效机制，下设业务部、风险部、财务部、办公室等部门。拥有一批会计师、经济师、律师等专业人才，并通过广纳贤能，致力于组建高素质高效率的专业融资担保团队。

(2) 今年公司根据江苏省融资性担保公司多个工作指引，建立并健全公司治理结构，完善议事规则、决策程序和内审制度，保持公司治理的有效性。公司建立了以安全性、流动性、合法性、收益性为准则，市场化运作的可持续谨慎经营模式，成立了担保项目评审委员会，规范业务操作程序，专门制定了《评审会制度》、《风险金及责任追究制度》、《关于风险责任承担协议》等一系列关于公司业务发展地方化、多元化的治理制度。

(3) 开启了“业务培训，员工自学、互学”的新模式，公司

管理人员先后参加了江苏省融资性担保公司高管学习班、镇江市助理信用管理师学习班、上海复旦大学继续教育。公司业务培训班开班以来，已先后筹划了《计算机基础应用及财务核算基础知识》、《关于银票担保业务的品种介绍与业务流程》、《关于流贷担保业务的品种介绍与业务流程》、《风险评估办法的运用》、《关于个贷担保业务的品种介绍与业务流程》等课程，我们正朝着学习型、团队型公司阔步迈进。

三、存在的问题和建议

- 1、一些钢贸企业客户经营力度不够，市场推荐企业质量有待提高，贷后管理工作还显薄弱。
- 2、由于银行人员精干，人手少，任务重，银行续贷项目上报审批的时间较长，整体效率还有待提高。
- 3、由于融资担保各个环节的原因，客户融资成本仍相对偏高。
- 4、银行贷款期限和品种单一，不能满足客户多样化需求。

四、丰硕成果交答卷、再创新高在明年

截止到2011年11月30日，公司实现担保费收入335.19万元，担保赔偿准备金548万元，短期责任准备82.8万元，实现未分配利润318万元。

根据预测2012年授信额度，累计担保余额，估计2012年业务量、业务收入、利润都将翻一番。

尊敬的董事长、监事长，各位董事、监事，各位股东：

2011年，我们在组织建设、制度建设、业务发展、产品创新、团队建设、企业文化等方面取得了较为丰硕的成果。

崭新的2012年即将到来，让我们继续团结在以杨自川同志为核心的董事会的坚强领导下，坚定必胜信心，勇敢面对挑战，扎实工作，锐意进取，一如既往的坚持“互利共赢，服务中小企业”的宗旨，秉承“严谨、诚信、务实、共赢”的工作理念，我们坚信通过全体公司员工的共同努力，我们定能书写松银历史的新篇章！

谢谢！

江苏松银投资担保有限公司

二〇一一年十二月二十二日