

# 家具厂劳动合同书(模板6篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 最新家具厂劳动合同书通用篇一

需方：(以下简称甲方)

供方：(以下简称乙方)

签约时间：年 月 日

一、产品名称及清单见附件

二、合同总金额

人民币(大写)：(小写)。

三、付款方式

1、合同一经签订，甲方向乙方预付 %合同定金即：元。本合同立即生效。

、产品完工后，送达甲方现场安装验收结束，支付乙方总货款 %，即：元。

、201\*年\*月\*日之前支付乙方总货款 %，即：元。

、余款：元，在201\*年 月 日前付清。甲方不得以任何事宜

拖延。

、附注：乙方为甲方提供的所有家具产品，在甲方未付清货款之前，其家具所有权归乙方。

#### 四、交货方式

1、交货日期：201\*年 月 日(如特殊情况可双方议定)

、交货地点：池州市贵池区九华山大道， 号，平天假日宾馆现场。

#### 五、验收标准

1、所有家具款式、规格、颜色、材质均按样品为准，数量规格详见清单，无样品按图纸或按双方约定办理，经甲方经办人认可。

、家具明细、数量详见清单。

六、运输方式乙方承担一切运输过程及所有搬运安装费用。

#### 七;质量承诺

1、质量保证期限：保质期从双方验收签字认可后开始计算，时间为 月。

、保值期内，产品因乙方造成质量问题，乙方在接到通知三个工作日内，修理完善。如严重不堪使用，可限期乙方免费置换。

、如产品视为甲方宾客人为损坏，乙方酌情收取相应费用。

#### 八、违约责任

1、逾期交货：因乙方原因，不能按期交货，造成甲方不能按期营业，每逾期一天，乙方按总货款1%赔付甲方损失。

、乙方提供的产品，严重与先期提供的样品不符，甲方有权退货和要求乙方赔偿一切经济损失。

、甲方根据双方约定付款方式，如逾期拖延，乙方有权要求甲方按每逾期一天，赔付约定支付款的1%给乙方。

、如甲方未在约定最后期限支付乙方尾款，乙方有权举证向所在地人民法院起诉。

九、本合同一式贰份，签字盖章后生效，甲方持壹份，乙方持壹份，合同附件一与本合同具有同等法律效力。

十、一切由于执行本合同引起的或与本合同有关的争执，甲、乙双方应通过友好协商解决，如协商不能解决，可按民法典提交有关部门仲裁或向人民法院提出诉讼。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## 最新家具厂劳动合同书通用篇二

劳务方(乙方)\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方\_\_\_\_\_ (部门)担任临时岗位工作。合同期限为\_\_\_\_年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

## 二、乙方工作内容(需填写)

## 三、甲方的权利与义务

- (一)负责乙方的日常人事管理;
- (二)负责支付乙方工资, 每日\_\_\_\_元。
- (三)其它;

## 四、乙方的权利与义务

- (二)享受合同规定的工资待遇;
- (三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定;
- (四)其他

## 五、聘用合同的变更、解除、终止

- 1. 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格;
- 2. 甲方撤并或减缩编制需要减员, 经双方协商就调整岗位达不成协议的;
- 4. 订立合同的客观情况发生重大变化, 经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一, 甲方可以随时解除合同:

- 2. 连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的;
- 4. 贪脏、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的;

5. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；
6. 伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；
7. 被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；
8. 其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三) 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1. 患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；
2. 因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；
3. 实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；
4. 符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四) 合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五) 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的；
2. 甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六) 有下列情况之一，本合同自行终止：

1. 合同期限届满；
2. 合同期内乙方死亡；
3. 乙方按国家规定应征入伍的；
4. 法律、法规规定的其它情况。

## 六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

## 七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签名)

年 月 日 年 月 日

## 最新家具厂劳动合同书通用篇三

供方：\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

需方：\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

### 一、合同内容：

1、办公桌台：规格，\_\_\_\_\_，附柜，\_\_\_\_\_，用高密度板压木皮制作。

2、书柜：规格\_\_\_\_\_。\_\_\_\_\_为主材制作。

3、椅子按国家标准的高度配套。

4、款式按样板。

二、数量、单价及金额：

制作小学部办公桌椅共\_\_\_\_\_套，

价格：桌台为\_\_\_\_\_元/套（含附柜），椅子为\_\_\_\_\_元/张，\_\_\_\_\_个三聚氨板书柜，为\_\_\_\_\_元/个。总金额：\_\_\_\_\_元。（备注按已有的规格、款式、尺寸、质量现场量取后制作）。这些价格为不变价，含税费、安装及运费等，需方不再承担其它任何费用。

三、质量要求：

甲方按乙方要求制作样板，样板须经乙方认可并封板，甲方按样板生产、交货，如有制作问题由甲方负责修改。（注：用料、材质、尺寸必须按乙方样板，如果未按乙方样板生产，而导致教职工无法使用由甲方负责更换，并承担相应的经济责任。）

四、加工、售后服务方式：

甲方负责全包工包料，严格按照样板要求制作。五年保修，终生保养。

五、交货时间及地点：

在\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前交货，交货地点在\_\_\_\_\_仓库。

六、验收标准及方式：

甲方交货给乙方进行验收，验收以所封样板为标准。验收合格，双方办理交接手续。如不合标准，甲方负责修改或更换直至验收合格为止。乙方提出小批量的增补，甲方应按原价和乙方提出的交货时间，保质保量地按时完成。

## 七、包装、装卸、运输方式及费用：

包装必须按厂家原包装标准，装载必须与运输方式相符，期间损坏、费用均由甲方负责。包装不予退还。

## 八、付款方式及期限：

即货到验收合格后付总货款的90%，扣留10%货款为一年期质量保证金。保证金到期无质量问题付清。

## 九、违约责任：

### 1、甲方违约责任：

a甲方如中途变更订做，应赔偿乙方因此而造成的损失。

b甲方如中途废止合同，应赔偿乙方因此造成的全部经济损失。

c甲方如超过合同规定日期交货，每推迟一天按合同总额的1%向乙方偿付违约金。

### 2、乙方违约责任：

a乙方如中途变更订做，应赔偿甲方因此造成的损失。

b乙方如中途废止合同，应赔偿甲方因此造成的全部经济损失。

c乙方如无故超过合同规定期限付款，每推迟一天按合同总额的1%向乙方偿付违约金。



十、甲、乙双方必须严格认真地履行合同，如由于人力不可抗拒的原因而造成不能履行合同，经双方协商或有关机关证明，可免于承担经济责任。

十一、本合同如有未尽事宜，须经双方协商修订，协商不成按经济合同法有关规定执行。本合同一式贰份，双方各执一份，自签字之日起生效。

地址：\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_

电话号码：\_\_\_\_\_电话号码：\_\_\_\_\_

开户银行：\_\_\_\_\_开户银行：\_\_\_\_\_

银行帐号：\_\_\_\_\_银行帐号：\_\_\_\_\_

## 最新家具厂劳动合同书通用篇四

买方：(甲方)

卖方：(乙方)

一、甲方向乙方订购产品清单如下：

合同总价：人民币(大写) ;人民币(小写)

二、付款方式：

2.3以上款项均以方式(转账支票、现金、电汇)支付，所有款项均按乙方规范名称支付。电汇和支票应填写乙方单位名和开票日期，所有款项均由乙方书面指定的财务人员(非业务经办人)收取，未经书面确认，甲方不支付款项，若乙方未按本条款约定而造成损失则全部责任由乙方承担。

2.4报价包含家具材料费、运费、安装费、管理费、税金等一切相关费用。

2.5甲方在向乙方付款之前，乙方需要开具等额的普通发票。

### 三、交货及验收：

3.1交货地点：

3.2交收货期：

3.3验收按第五条有关规定质量标准进行验收；

3.4验收发现不合格的货物，甲方应提出书面异议，列明不合格的项目、数量及处理建议，对于验收后经双方确认为不合格的，乙方应视具体情况及时予以修理或更换。

### 四、产品质量标准及质量保证：

4.1乙方保证产品质量必需符合国家、行业标准和需方要求；

4.4对于因产品本身质量问题造成的损坏，乙方负责免费维修，经三次以上不能修复或双方确认无法修复时，乙方予以更换。对于甲方使用不当或自行拆迁、搬移而造成的产品损坏，乙方负责维修或更换，只收取材料费。乙方应作好安全管理工作，在本合同执行期间，乙方工作人员发生的一切安全事故和意外由乙方承担责任。

### 五、双方责任：

5.3甲方未按规定金额和时间向乙方支付货款，每逾期支付一天，应承担应付未付金额千分之三的逾期违约金。

5.4乙方在家具安装过程中，如家具在运输途中出现损坏、遗失，由乙方免费负责维修或按本合同要求免费重新制作。

## 六、免责条款：

若甲、乙双方的任何一方由于不可抗力(包括天灾、意外事故、交通运输、政府法令等特殊客观事件)原因造成不能及时履行或不能履行合同时，应及时向对方通报不能履行或不能及时履行的理由，在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或不履行合同，并根据情况，免除相应责任。

七、因执行合同发生争议，由当事人双方友好协商，协商不成的提交甲方所在地的人民法院裁决。

八、本合同自双方代表签字盖章之日起即生效。合同执行期内，合同如有未尽事宜，须由双方协商，签订补充合同，补充合同与本合同具有同等法律效力。

九、本合同共 份，甲方执 份，乙方执 份，均具同等法律效力。

## 最新家具厂劳动合同书通用篇五

乙方：

一、根据有关规定，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本协议，并承诺共同遵守。

二、本协议期限：自 20x年4月1日起至 20x年10月31日止。

三、工作任务：

1、甲方安排乙方在绿化工岗位，从事该岗位职责范围内的工作；

2、根据工作需要，甲方可调整乙方的工作岗位，乙方应服

从甲方的工作安排的调配。

## 五、劳动纪律：

1、乙方承诺在甲方工作期间，必须服从公司的安全管理，严格遵守公司的各项安全规章制度。

2、乙方在施工期间必须穿着统一的安全反光标志服，如不穿标志服将不允许乙方上道工作，工作期间如将反光标志服脱掉，出现任何后果由乙方自负。

3、乙方不得在作业区外活动或将任何施工机具和树苗等置于作业隔离区以外，不准擅自变更交通标志和封闭区域。

4、乙方在施工期间严禁酒后作业，如隐瞒公司饮酒上道，出现任何后果由乙方自负。

5、乙方在施工期间严禁在高速公路上乱跑，不准随意横穿高速公路，如因工作需要必须穿越护栏的，必须听从管理人员的统一调度，否则出现任何后果由乙方自负。

6、乙方在工作期间不遵守公司的安全规章制度或不听从现场管理人员的指挥等造成不安全隐患、事故或人身伤亡事故的，责任由乙方全部承担。对因此造成甲方财物损失的，甲方有权要求乙方全额赔偿。

## 六、协议的终止、续签和解除：

1、本协议期限届满时即终止，根据工作需要，在双方同意条件下，可续签协议。

2、甲方可根据公司有关规定和生产施工状况解除本协议。

七、本协议未尽事宜，双方可另行协商解决。发生争议如协商不成，可向有关部门申请调解或仲裁。

八、本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)： 乙方签字：

甲方代表：

签订日期□ 20x年x月x 日

乙方：

## 一、 工作概况

工作内容：

工作地点：

承包方式：采用“固定计件结算”方式支付临时用工工资。

## 二、甲乙双方共同责任。

1、 、甲乙双方须共同遵守国家 and 地方有关安全生产的法律、法规和规定，认真执行国家、行业、企业安全技术标准。

2、 、在甲方的统一管理下，共同组成作业现场临时安全负责人，对作业人员清楚交接作业安全方法措施，并在作业过程中严格贯彻执行。

3、坚持“安全第一，预防为主”的方针，不得违章指挥和违章作业。在组织生产时先落实安全保护措施，防止安全事故发生。

4、共同抓好临时用工人员的安全教育，严肃安全劳动纪律，规范安全行为，禁止野蛮施工或作业。

5、发生事故时，双方应立即采取措施保护现场，抢救伤员，防止事故扩大，并及时报告上级主管部门，组成事故调查小组，查明事故原因，确定事故责任，按照“三不放过”的原则拟订改进措施，提出对事故责任者的处理意见。

### 三、甲方的具体责任。

1、甲方对施工现场安全管理负责。组织指挥现场安全生产，向乙方告知本企业、本施工现场的安全生产规章制度，对乙方安全生产实施监督管理。

2、在安排乙方工作时须针对其施工内容、工艺要求，提出施工方法和安全注意事项。

3、对乙方相对固定人员应进行登记造册，复验身份证件，并协助乙方按名单对作业人员进行“三级”安全教育。

4、对乙方作业中的安全行为进行日常监督检查，纠正违章指挥和违章作业。发现严重的违章、违纪和事故隐患，应立即责令停工，监督整改后按双方商定的管理办法进行处理。严重者给予立即终止临时用工协议并清退出场，所造成的一切经济损失由乙方承担。

5、对施工现场的各种安全设施和劳动保护用品定期进行检查和维护，及时消除隐患，保证其安全有效。

### 四、乙方的具体责任。

1、接受甲方管理人员的指挥和监督，遵守甲方的安全管理制度，并对作业过程中的自身安全负责。

2、应指定专人负责临时用工人员安全管理、作业现场安全等具体工作

3、临时用工负责人应根据甲方安全作业要求组织好所管辖人员安全。

4、对相对固定作业人员须登记造册，定期对作业人员进行安全教育，发生人员调整时，要迅速报告甲方，并及时进行安全教育，未经安全教育的不得进入施工现场，不得录用无身份证件的人员和童工。

5、乙方自带的劳动保护用品及机具、设备，应使用合格产品，一律禁止使用假冒伪劣产品和不合格的设备设施。

6、临时作业人员在作业中必须遵章守纪，不得违章指挥和违章操作。作业中如因乙方作业人员违章指挥、违反纪律、违反安全操作规定而发生伤亡事故，其损失由乙方自行负责，给甲方造成损失的应负责赔偿。

五、此协议一式两份，经甲乙双方签字后生效，具有同等法律效力。

甲方 乙方签名：

年月日年月日

甲方： 江苏x机械有限公司

乙方：

因江苏诺得中亿涂装机械有限公司(以下简称甲方)工作的需要，聘请 \_\_\_\_\_(以下简称乙方)到甲方工厂工作。本着平等互利的原则，经过双方协商同意，达成以下协议。

第一条：甲方必须提供场所和合格的加工设备及生产材料给予乙方使用，乙方在使用设备过程中，设备出现故障时甲方必须及时维修；乙方在工作过程中要爱惜设备及材料，并维护

好设备的正常使用和节约材料，如果出现设备故障或者材料短缺时必须及时报告给甲方相关负责人员，乙方有意毁坏设备或者浪费材料时甲方有权要求乙方进行相应的赔偿。

第二条：经甲方和乙方协商，乙方在甲方工厂内主要从事\_\_\_\_\_工作，主要负责\_\_\_\_\_等方面甲方指定的工作，由于工作的需要，乙方在甲方规定的时间及地点工作。乙方必须按时上班，并按时合格地完成甲方指派的工作任务。

第三条：经过协商，甲方付给乙方工资为\_\_\_\_\_，如果遇到需在休息时间内加班的工作，甲方采取计考勤的方式，折算薪酬。在每年农历年底用现金方式支付，()在年中需要预支工资的，需向相关负责人填写资金使用申请表，相关领导签字后即可至财务部门领取资金。

第四条：甲方不得对乙方进行体罚或者变相体罚，甲方不得对乙方进行人身攻击和人格的侮辱，乙方因工作出现的伤病时，甲方必须提供救助和医药费用及工资；乙方在工作期间打架斗殴，甲方有权移交给司法机关，乙方工作态度消极影响其他员工工作时，甲方有权对其进行辞退处理。乙方在甲方工作场所以外生事影响甲方工作环境时，甲方予以警告处分并处以经济处罚\_\_\_\_\_元，性质特别恶劣的，对甲方工作造成重大影响和经济损失的，甲方有权对其进行辞退处理并要求其赔偿相应的经济损失。

第五条：甲方因工作需要时，进行人员调整，甲方必须在调整前\_\_\_\_天通过口头或者书面通知乙方，甲方必须在乙方离开工作岗位前的工资，奖金，生活补贴等一并付给乙方；由于乙方需要，不能继续在甲方工作时，乙方必须提前\_\_\_\_天通过口头或者书面告知甲方，在甲方必须在\_\_\_\_天内进行答复。乙方的工资，奖金，生活补贴等甲方将在下一个结账期进行支付。乙方在离开工作岗位前必须按照正常上班，乙方在离开岗位后不得在甲方工作场所闹事。



第六条：为了甲方工序的稳定，甲方将在乙方工资内扣除\_\_\_\_\_元的风险保证金，乙方是按照合同规定离开公司时，甲方将风险保证金归还给乙方，但不支付利息，乙方在未告知甲方、或者甲方尚未同意其离职的情况下离职，甲方有权没收风险保证金；为了乙方工作的稳定，甲方不按照合同的规定辞退乙方，乙方有权向甲方索取经济损失\_\_\_\_\_元。

第七条：由于工作的需要，为了提高产品质量，甲方有义务不定期的对乙方进行培训。对于培训中的内容，乙方应积极学习吸收，在实际工作中实施，并向甲方汇报改进成果。

第八条：乙方在工作中，对工作作出实质性贡献，有合理化的建议及意见向相关负责人提出，确实对于提高产品质量、工作效率有关的提议，甲方将视实际情况给予经济奖励。

第九条：由于工作需要甲方必须根据实际情况提供给乙方住宿，水电和设备的使用，和工作餐每日\_\_\_餐，其他生活开支由乙方支付。甲方不得扣乙方的房租/水电/用餐/器具折旧等费用。乙方不得浪费，必须节约开支。

第十条：经过双方协商甲乙双方定于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日进行工作 并于当日计算工资。

第十一条：本合同经双方协商签字盖章后生效。

甲方：（以下简称甲方） 乙方： 性别： 年龄： （以下简称乙方）

合同条款是甲乙双方在执行合同期间互相承诺且有法律效应的依据，为使合同执行期能够有序的履行安全责任及重大事故的及时处理，特制定本协议书。

1、乙方在规定工作期间发生不安全事故，因工伤产生医疗费用，未经住院的全部费用由甲方承担，需要住院的费用经合

疗报销后其余部分由甲方承担，因个人违章操作造成的伤亡事故和费用，可根据情节轻重另行研究确定。

2、乙方在规定工作时间以外的时间内(包括请假、休假、换休假、病假、旷工)所发生的一切不安全事故，造成的伤残、死亡、因病住院、亡故意外事故等所有费用乙方自行解决，甲方不承担任何责任。

3、乙方在规定工作期间因突发死亡或因公伤事故死亡的，按国家正常公伤死亡事故有关政策规定处理。

4、乙方在规定工作时间内，身体有病不适的应及时诊治或到医院治疗住院，一般诊治费用由乙方自行承担，需要住院又不能解除劳动用工关系的，在县、市级以上医院住院的，凡经农村合疗报销的，公司一律不在补贴，对于未参加合作医疗的，甲方按出院正式发票费用金额的20%给予补贴。

5、乙方如有重大疾病或需健康疗养不能保证正常工作的，应及时解除劳动用工关系，办理离职手续。

6、乙方因病住院结束后，因各类后遗症影响甲方正常工作的应及时解除劳动用工关系。

7、乙方在规定工作期间违反用人单位制度因打架斗殴所造成的各类事故产生的费用由乙方或责任方自行承担。

8、乙方在工作期间私自外出或离开工作岗位，办理私事、串岗、违章操作他人机具和机械、车辆、私自接触电源、安装电器，因此发生的一切意外事故，责任费用均由乙方自行承担。

9、乙方不得指定他人代岗、代替上班，如有类似情况，代岗人所发生的意外事故，甲方不承担任何责任。

10、乙方合同期满，应及时清理甲方或用人单位各类物品，信息资料，并认真办理劳动合同终止有关手续，否则，乙方应承担相应的法律责任。

11、因合同履行双方产生矛盾争议，如任何一方不服可经人民法院调解或裁决。

12、合同期限内，乙方不得同另一单位建立劳动用工关系，否则甲方有权终止合同，因此产生的一切责任和费用由乙方自负。

13、乙方如被依法追究刑事责任的，甲乙双方合同劳动关系自行解除，因此产生一切责任和费用由乙方自行承担。

14、甲方给乙方参加意外保险，乙方如在工作期间发生意外伤害亡事故，由保险公司按保险理赔合同有关规定处理。

15、乙方在临时用工或村民劳务输出等各类用工工作期间，一切因违反工作规定、规章制度发生的不安全责任事故均由乙方自行承担。

16、乙方因请假、休假、外出期满而未按时上班，未办理申请离职手续，按自行离职对待，因此在外发生的一切事故责任费用自负，甲方不承担任何责任。

17、本协议一式二份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

18、本协议双方填字后生效，合同终止自行失效。

19、本协议未尽事宜双方另行商议解决。

甲方签字： 乙方签字：

年 月 日

甲方： 身份证号码：

乙方： 身份证号码：

因工作需要，甲方聘用乙方从事大棚蔬菜生产劳务，根据有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本协议，共同执行。

一、协议期限：

本协议有效期限自 年 月 日起至 年 月 日止；

二、用工约定：

2、劳务协议期内乙方要求辞职，应提前十五日以书面或口头形式通知甲方。

三、工作职责：

2、乙方要自觉遵守甲方的各项规章制度和规定。做到遵章守纪保证出勤；

四、工作时间：

五、劳动保护和劳动条件：

2、甲方不得无理或以不正当理由解聘乙方；

3、甲方在此期间应主动对乙方进行技术培训和指导；

4、甲方应对此期间乙方的工伤事件负相应的责任；

六、劳动报酬：

1、甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则；

七、有下列情形之一，甲方可解除本协议

- 1、乙方违反甲方劳动纪律、规章制度的；
- 2、因乙方失职，给甲方利造成损失的；
- 3、不服从分配，有违法、有严重违纪行为的；
- 4、不执行《岗位责任制度》、《安全操作规程》的；
- 5、乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；
- 6、乙方有违反计划生育政策的；
- 7、甲方宣告解散的；

八、其它：

- 2、本协议经甲、乙双方签字后生效；
- 3、本协议未尽事宜，经甲、乙双方协商一致后，进行修订和补充；
- 4、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

乙方：

年 月 日

## 最新家具厂劳动合同书通用篇六

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限本合同期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。

第二条生产（工作）任务甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作。

乙方同意按甲方生产（工作）需要，在\_\_\_\_\_，承担任务，担任\_\_\_\_\_工种。

乙方应达到的数量、质量指标：\_\_\_\_\_。

第三条劳动（工作）条件为保证乙方完成合同要求的生产（工作）任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产（工作）条件。具体内容如下：\_\_\_\_\_。

#### 第四条劳动纪律

1. 甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下：\_\_\_\_\_。
2. 乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

#### 第五条工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。
2. 甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如

下：\_\_\_\_\_。

3. 甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的\_\_\_%，赔偿乙方损失。

4. 甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

## 第六条 保险和福利待遇

1. 甲方按乙方工资总额的\_\_\_%，乙方按不超过本人工资的\_\_\_%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

2. 因第七条第2款第（2）项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满1年（满半年不满1年的按1年计算）发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计不超过12个月乙方标准工资。

3. 甲方参照（国营企业职工待业保险暂行规定）向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。

4. 乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市（县）劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5. 乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6. 乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

(略)

第七条合同的变更、解除和终止1。甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

(3) 甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(4) 双方约定的其他事项：\_\_\_\_\_。

3. 下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

(4) 乙方本人有正当理由要求辞职的。

4. 乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5. 甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6. 在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：



- (1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；
- (2) 乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；
- (3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- (4) 乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7. 合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。