

教师劳动合同免费(优秀6篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

教师劳动合同免费实用篇一

用人单位：(甲方)**市培训学校

法定代表人：，校长

劳动者：(乙方) 性别 民族 年 月 日生。身份证号：

经甲乙双方协商一致，根据《中华人民共和国劳动合同法》签订如下教师聘用合同供双方遵守。

一、甲方聘用乙方为本学校教师，合同期限为 年。自 年 月 日起至 年 月 日止。合同期满经双方同意可以续签合同，合同期满如有一方不同意续签合同，本合同即行终止。

二、甲方聘用乙方具体从事教师岗位的教学工作。该工作岗位在甲方的设在金厂镇的外语学校。甲方有权根据业务发展的需要调整乙方的工作岗位，乙方不得拒绝。

三、乙方每周工作五天，其中每周三到周五到学校备课，每天工作7个半小时，上班时间为早8时，下班时间为17时。每周周六、周日上课，周一至周二休息。国家法定假日休息。

四、甲方向乙方每月支付工资人民币600元，社会保险及医疗保险金200元。该工资于每月15-20日领取。乙方如有事假，按月工资的日平均标准按日扣减工资。月病假10日以内，每天扣发日工资标准的50%。病假超过10日，从第11日起按日平

均标准每增加一天病假，扣减一日工资。

应乙方要求，社会保险金和医疗保险基金随同工资发放，由乙方自行交纳，甲方不承揽责任。

五、甲方对乙方的试用期为 2个月，试用期间，不发给社会保险和医疗保险基金。试用期满开始，甲方应该为乙方发放交纳的社会保险基金和医疗保险基金每月200元，按月随工资给付乙方，由乙方自行向社会保险部门交纳，如乙方未向保险部门交纳该基金，甲方不再承担为乙方交付社会保险责任，乙方无权就社会保险问题对甲方提起劳动仲裁或诉讼。

六、本合同生效后，如乙方要求解除劳动合同，须提前30天向甲方书面提出，经甲方批准后，办理工作交接，如乙方没有得到甲方的批准、也未办理工作交接而擅自离职给甲方造成损失，甲方有权追究乙方的违约赔偿责任。违约赔偿金额为甲方另行聘请教师所需要的培训费和应付工资的总额。

十、乙方有下列情形之一者，甲方有权提前解除乙方的劳动合同，并不发给经济补偿金。

3、连续病假超过30天无法坚持正常工作的；

4、连续事假15天对甲方工作造成不利影响的；

5、不服从学校领导、经批评教育不能认识或改正错误的；

8、被学生和家长投诉3人次以上的(含三人次)

9、故意损坏或侵占公私财物或拾取学生家长遗失物品隐匿不还的；

10、不服从甲方正常工作岗位调动的；

11、无法胜任本职工作、经调整工作岗位仍然不能胜任工作

的；(以甲方的考核标准为评价依据。)

13、有违法行为而受到司法机关查处的；

15、有严重违反教师法和儿童保护法规的。

17、在工作时间饮酒或经常酗酒影响工作的；

18、未经司法部门许可，组织或煽动其他人员对抗领导或罢工、游行、张贴小、大字报、或上访造成不良影响、或参加非法社会组织的。

19、法律、法规规定可以解除劳动合同的情形。

十一、有下列情形之一。甲方可以解除乙方的劳动合同并按法律规定给付解除劳动合同经济补偿金。

甲方因经营原因或因法律事件终止；

因经济调整原因或因甲方自身经营原因需要裁减人员的；

甲方被其他经济实兼并而需要减员的；

十二、有下列情形之一，本劳动合同终止，甲方不发给乙方经济补偿金。

甲方因破产而没有经济能力进行补偿时；

因不可抗力导致甲方终止而没有经济能力补偿时；

乙方因病或意外事件在非工作岗位场所病故或伤残而不能坚持工作的；

乙方因触犯法律而受到刑事处罚的；

本合同期满双方未达成绩续签合意的。

十三、甲方承揽乙苯的上岗前的培训，如乙方提前解除与甲方的劳动合同，应该赔偿甲方对乙方的培训费用和重新培训同类人员所支出的费用损失，共计2019元。

十四、乙方在履行职责的工作岗位上因发生意外受伤，按工伤保险条例

规定享受待遇。但下列情况不享受工伤待遇：

1、乙方在工作岗位上因违反规章制度故意进行危险活动、游戏、与他人打闹、殴斗而发生意外伤害，乙方不享受工伤待遇。如发生此款规定情况，甲方有权根据伤情是否影响继续工作而决定是否解除乙方的劳动合同。

2. 如乙方在非工作时间、非工作地点受伤而未及时治疗或故意隐瞒伤情工作而导致伤情加剧，对乙方不按工伤处理。

3、如乙方有其他疾病而向甲方隐瞒，导致在工作岗位上发病经抢救48小时而死亡，不享受工伤待遇，但乙方对甲方没有隐瞒病情或者因突发疾病经抢救48小时后死亡，按工伤保险条例执行。

4、乙方与甲方签署本合同后，应按照本条款约定向甲方告知上下班的必经通行路线。在上下班必经路线上发生交通事故而伤亡者，肇事方没有赔偿能力，可依照法律规定享受工作保险待遇。如乙方没有按照本合同的约定明确告知上下班必经路线，一旦发生交通伤亡事故，甲方有权对乙方不按工作保险条例执行。

乙方如按本条款享受工作保险待遇，乙方因交通事故向肇事方索赔权利转移给甲方行使，由甲方受偿该项赔偿权利。如实际受偿利益大于工伤保险待遇，超出部分利益归属乙方。

乙方上下班的必经路线的始点与终点是： ， 该路段的交叉路口在：

乙方上下班经过该路段的起始时间是：

十五、本合同一式两份，自双方签字生效。有试用期的，在试用期满第二日全部生效。

甲方声明：我方对本合同的各项条款已经明确，愿意接受本合同的各项条款的约束，对本合同未尽事宜，按国家法律规定执行。

声明人：（签字、盖章）

年 月 日

乙方声明：我方对本合同的各项条款已经明确，愿意接受本合同的各项条款的约束，对本合同未尽事宜，按国家法律规定执行。

声明人：（签字、盖章）

年 月 日

教师劳动合同免费实用篇二

中学根据《中华人民共和国劳动法》和《浙江省事业单位实行聘用制暂行办法(试行)》的有关规定，为维护正常的教学秩序，提高教学质量，明确甲乙双方的权利义务，经双方协商一致，自愿签订本合同。

一、甲方根据自愿报名，公开竞争，德智体全面考核，择优录用的原则，自签约之日起，聘用乙方为甲方的教师。

二、合同期限

本合同为固定期限合同，时间为 年(自 年 月 日起至 年 月 日止。试用期 月)。期满后，根据双方意愿，可续签长期合同。

聘用专职教师合同书范本

经学校审核，同意聘用 同志为 学院专职教师，具体合同如下：

1、聘用时间：自 年 月 日起，至 年 月 日止。

2、工作内容：

3、聘用酬金：每学期末考核合格后，按 元/计划学时一次性支付聘用酬金。

4、聘用期间不享受在职人员待遇。

聘用人员签字： 年 月 日

聘用单位签字： 年 月 日

(盖章)

一、甲方聘任乙方讲授 课程，聘期为 ，自 年 月至 年 月。

二、甲方支付乙方的报酬标准为： 元人民币/折合课时，每月支付时按照国家有关政策扣税。

三、乙方任课质量考核由其任课系(部)参照我院教师教学质量考核标准进行。考核分平时考核和集中考核，集中考核时间分期中(第10周)、期末(第18周)两个阶段进行，聘任单位及时将考核结果反馈外聘教师，提出改进意见，外聘教师要

虚心接受改进意见，及时加以改进。

四、乙方应认真履行《石家庄职业技术学院教师教学工作规范》中规定的教师工作职责，遵守学院的相关规章制度，参加聘任单位的有关教学研究活动，接受教务处组织的教学工作检查，按照甲方的要求进行教学考核和总结工作。

教师劳动合同免费实用篇三

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》，结合具体实际，经甲乙双方协商一致，签定本协议。

甲方聘用乙方从事_____系(部)教学工作。

课程名称

任课班级

上课时数

实验实训时数

上机辅导时

数教学时间

1. 为乙方提供教学工作需求的条件；
2. 根据工作需要和学院的规章制度及本协议条款对乙方进行管理；
3. 对乙方的教学工作进行考核；

4. 依据考核、考查情况对乙方实施奖励和减免酬金；
5. 年末甲方将根据本年度所有兼职教师的考核结果，评出的优秀兼职教师，给予一次性奖励，并颁发荣誉证书。
6. 按照本协议及学院有关规定，给予乙方受聘于甲方从事教学工作应得的报酬及奖励。

4. 在甲方工作期间，须遵守国家的政策、法律和甲方的规章制度；

5. 在聘期内，不得擅自辞职、离职；

6. 根据本协议及学院有关规定取得甲方支付的报酬及奖励。

1. 乙方所得酬金暂按授课每学时_____元、实验实训按每学时_____元、上机辅导每学时_____元的标准执行。每月按实际授课情况每学时_____元预发。

2. 甲方将对乙方在本学期的教学工作进行考核，合格后甲方在学期末支付乙方酬金余额；若不合格，甲方酌情减免乙方酬金余额。

协议生效后，在约定的服务期内，乙方若确有实际困难，不能履行协议，须提前二周通知甲方。甲乙双方均不得无故擅自终止协议，否则，违约方应支付给对方与本协议课时数相应酬金全额相等的违约金。

本协议中甲方支付乙方的报酬只限于乙方受聘于甲方而应得的课时酬金，不包括医疗、保险等费用。

本协议经甲乙双方签字、盖章后生效。一式三份，甲乙双方各执一份，一份交教务处备案。

未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

甲方代表(签字): _____系(部)

教师劳动合同免费实用篇四

通讯地址: _____

乙方(受聘人员)姓名: _____

性别: _____

现专业技术职务: _____

身份证号码: _____

家庭通讯地址: _____

根据《_____》的规定,经学校授权,《_____》大学校长作为甲方与受聘人员(乙方)签订职位聘任合同书,甲乙双方按照平等自愿,协商一致的原则,签订本合同,共同信守。

第一条 职位聘任合同期限

本合同期限类型为无固定期限聘任合同。这里所说无固定期限是指国家法律,政策或学校规定的被聘任者退休之前的期限。

乙方在受聘期内辞职,应提前6个月通过所在院系向学校递交辞呈。

第二条 工作任务与目标

1. 乙方同意根据甲方工作需要,被聘任在教授职位工作。如果院系发生变化,双方应该根据需要根据需要重新确认乙方工作的院

系和职位。变动之后，乙方原来合同规定的待遇等内容原则上不应该改变。

2. 乙方愿意按照本合同书约定及甲方关于本职位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

3. 乙方必须按照甲方的教学安排，每学年完成研究生或本科生教学任务，总学时数达到200学时以上。

4. 乙方必须按质按量地完成教学任务，认真完成学院及教研室分配的教学工作，认真进行课程建设(如教材编写，教学内容和教学方式改革，实验方法变革等)

5. 争取和主持科研项目，科技创新研究任务及目标

(1) 乙方在考核期内，必须至少主持过1项省部级以上科研项目;或至少主持1项省部级以上重大项目的子课题;或主持1项横向科研项目(科研经费在_____元以上)

(2) 乙方对主持的科研项目，应该认真负责，必须按照项目计划书的内容以及学院科研项目中后期管理的相关规定保质保量地完成。

6. 乙方在考核期内平均每学年必须有1篇在国内核心期刊或国外杂志上公开发表的学术论著(第1作者或通讯作者，作者单位为_____大学);或考核期内有1篇公开发表在sci收录杂志(if3.0以上)学术论著(第1作者或通讯作者，作者单位为_____大学)

7. 乙方应该积极参加学院以及所在教研室的学科建设工作，协助完成相关的学科建设目标。

8. 乙方应该完成学院以及教研室分配的与教学相关的工作以及行政管理工作。

第三条 乙方权利

乙方有权要求甲方支持，配合履行岗位职责，要求甲方在国家法律，法规和学校能力允许的前提下，为乙方提供教学和科研必要的工作条件。

从事学术研究工作；学术假为有薪假期，乙方在享受学术假的学年，基本教学工作量要求减半；乙方要求享受学术假，需提前6个月向所在院系提出申请。

乙方如主持重大科研项目，或参加重大课题研究工作并且在项目中负有较重要责任，在课题进行期间，可申请额外享受不超过二年的有薪学术假，在享受学术假期间，乙方教学工作量免于考核。

甲方必须为乙方申请项目提供必要的条件。

甲方应该从人力、物力和时间上为乙方主持和完成项目提供便利。

第四条 乙方义务

乙方必须遵守宪法和法律，忠诚教育事业，遵守学校的规章制度，恪守学术规范，严谨治学，团结合作，爱护学生，关心集体，自觉维护学校声誉。

乙方同意按照聘任期内甲方施行的《教师编制核定，职位设置与职务聘任规程》的要求履行义务和承担相应的责任。

乙方必须完成《_____医学院教师职务基本责任标准》中所要求完成的工作任务，并达到相应职务所规定的考核指标。

同意履行本合同所承诺或约定的义务和岗位职责。

乙方承诺，未经书面向甲方提出申请，并获甲方许可，不在

校外兼任有报酬性的职业。

第五条 工资和福利

1. 在聘任期内，甲方应该按照国家和学校规定的标准和乙方的工作性质等支付工资给乙方。

2. 除前款工资性劳动报酬外，乙方还可按学校规定领取校内津贴(含税金)在学校津贴制度发生变化的情况下，上述津贴制度应同时变化。

(1) 当月事假，病假超过学校规定工作日；

(2) 出现旷工行为；

(3) 受党政纪律处分；

(4) 不能很好履行职位职责的，且造成严重后果和恶劣影响的；

4. 乙方有权享受国家法律，_____省地方法规和学校规定的各种社会福利待遇，包括保险，医疗等费用。甲方同时为乙方子女就学提供可能的方便。

5. 甲方不提供住房。有关住房的待遇按学校现行政策执行。

6. 公派出国(出境)按照学校教职工出国(出境)办法执行。

出现本合同第七条所列举情况，被甲方解聘者，乙方不再享有甲方提供的上述权益。

第六条 聘任考核

1. 甲方按照国家法律和学校规章定期对乙方履行职位职责状况进行考核。

2. 在聘任期内，乙方有义务每学年向甲方考评机构提交书面述职报告或履行岗位职责情况总结。

3. 考核标准

(1) 乙方同意按照学校《教师编制核定，职位设置与职务聘任规程》以及《_____》中所列各项内容与指标进行考核。

(2) 本合同第二条和第四条之约定。

4. 乙方同意按照甲方的考核办法接受考核。

5. 考核结果作为工资，职位津贴发放和继续聘任的依据。若乙方经考核不合格，则甲方有权视情况减发或停发工资，职位津贴，甚至可以根据实际情况解除本合同。

第七条 解聘

1. 乙方在受聘期间有以下之一情形者，甲方可以解聘：

2. 乙方在受聘期间有以下之一情形者，甲方有权直接解聘

乙方经司法程序认定严重违法并被判处罚；

第八条 违约责任

本合同一经签订，双方必须严格履行。任何一方违反合同约定，给对方造成损失的，应当付给对方相应的赔偿金。

第九条 双方需要约定的其他事项

乙方可就职务聘任，业绩考核和纪律处分等方面的问题，向学校教师编制核定与职务聘任委员会提出申诉或投诉；申诉和投诉必需以书面形式提出，且必须充分说明理由。乙方对学校教师编制核定与职务聘任委员会的裁定不服者，可以书面

形式向学校仲裁委员会申请仲裁。

甲乙双方的有关文件只要寄往本合同的通讯地址，一经寄出3日内即视为送达，如有地址改变，改变方需在一周内通知对方，否则仍以本合同地址视为送达地址。本合同未尽事宜，按学校有关规定执行。

第十条 本合同经甲乙双方签章后生效，一式三份，甲乙双方各执一份，校人事处备案一份。

教师劳动合同免费实用篇五

根据《_____》的规定，经学校授权，《_____》大学校长作为甲方与受聘人员(乙方)签订职位聘任合同书，甲乙双方按照平等自愿，协商一致的原则，签订本合同，共同信守。

第一条 职位聘任合同期限 本合同期限类型为无固定期限聘任合同。这里所说无固定期限是指国家法律，政策或学校规定的被聘任者退休之前的期限。乙方在受聘期内辞职，应提前6个月通过所在院系向学校递交辞呈。

第二条 工作任务与目标

1. 乙方同意根据甲方工作需要，被聘任在教授职位工作。如果院系发生变化，双方应该根据需要重新确认乙方工作的院系和职位。变动之后，乙方原来合同规定的待遇等内容原则上不应该改变。

2. 乙方愿意按照本合同书约定及甲方关于本职位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

3. 乙方必须按照甲方的教学安排，每学年完成研究生或本科生教学任务，总学时数达到200学时以上。

4. 乙方必须按质按量地完成教学任务，认真完成学院及教研室分配的教学工作，认真进行课程建设(如教材编写，教学内容和教学方式改革，实验方法变革等)。

5. 争取和主持科研项目，科技创新研究任务及目标 (1)乙方在考核期内，必须至少主持过1项省部级以上科研项目;或至少主持1项省部级以上重大项目的子课题;或主持1项横向科研项目(科研经费在 _____元以上)。 (2)乙方对主持的科研项目，应该认真负责，必须按照项目计划书的内容以及学院科研项目中后期管理的相关规定保质保量地完成。

6. 乙方在考核期内平均每学年必须有1篇在国内核心期刊或国外杂志上公开发表的学术论著(第1作者或通讯作者，作者单位为_____大学);或考核期内有1篇公开发表在sci收录杂志(if3.0以上)学术论著(第1作者或通讯作者，作者单位为_____大学)。

7. 乙方应该积极参加学院以及所在教研室的学科建设工作，协助完成相关的学科建设目标。

8. 乙方应该完成学院以及教研室分配的与教学相关的工作以及行政管理工作。

第三条 乙方权利

乙方有权要求甲方支持，配合履行岗位职责，要求甲方在国家法律，法规和学校能力允许的前提下，为乙方提供教学和科研必要的工作条件。

乙方在本校每连续工作满五年，在学院允许的前提下，可享受6个月的学术假，职从事学术研究工作;学术假为有薪假期，乙方在享受学术假的学年，基本教学工作量要求减半;乙方要求享受学术假，需提前6个月向所在院系提出申请。

乙方如主持重大科研项目，或参加重大课题研究工作并且在项目中负有较重要责任，在课题进行期间，可申请额外享受不超过二年的有薪学术假，在享受学术假期间，乙方教学工作量免于考核。

甲方必须为乙方申请项目提供必要的条件。甲方应该从人力、物力和时间上为乙方主持和完成项目提供便利。

第四条 乙方义务

乙方必须遵守宪法和法律，忠诚教育事业，遵守学校的规章制度，恪守学术规范，严谨治学，团结合作，爱护学生，关心集体，自觉维护学校声誉。

乙方同意按照聘任期内甲方施行的《教师编制核定，职位设置与职务聘任规程》的要求履行义务和承担相应的责任。乙方必须完成《_____医学院教师职务基本责任标准》中所要求完成的工作任务，并达到相应职务所规定的考核指标。同意履行本合同所承诺或约定的义务和职位职责。乙方承诺，未经书面向甲方提出申请，并获甲方许可，不在校外兼任有报酬性的职业。

第五条 工资和福利

1. 在聘任期内，甲方应该按照国家 and 学校规定的标准和乙方的工作性质等支付工资给乙方。
2. 除前款工资性外，乙方还可按学校规定领取校内津贴(含税金)。在学校津贴制度发生变化的情况下，上述津贴制度应同时变化。
4. 乙方有权享受国家法律，_____省地方法规和学校规定的各种社会福利待遇，包括保险，医疗等费用。甲方同时为乙方子女就学提供可能的方便。

5. 甲方不提供住房。有关住房的待遇按学校现行政策执行。
6. 公派出国(出境)按照学校教职工出国(出境)办法执行。

第六条 聘任考核

1. 甲方按照国家法律和学校规章定期对乙方履行岗位职责状况进行考核。

2. 在聘任期内，乙方有义务每学年向甲方考评机构提交书面述职报告或履行岗位职责情况总结。

3. 考核标准

- (1) 乙方同意按照学校《教师编制核定，职位设置与职务聘任规程》以及《_____》中所列各项内容与指标进行考核。

- (2) 本合同第二条和第四条之约定。

4. 乙方同意按照甲方的考核办法接受考核。

5. 考核结果作为工资，职位津贴发放和继续聘任的依据。若乙方经考核不合格，则甲方有权视情况减发或停发工资，职位津贴，甚至可以根据实际情况解除本合同。

第七条 解聘

1. 乙方在受聘期间有以下之一情形者，甲方可以解聘：

- (1) 乙方在考核期内未能完成《教师职务聘任合同》规定之工作任务；

第八条 违约责任

本合同一经签订，双方必须严格履行。任何一方违反合同约

定，给对方造成损失的，应当付给对方相应的赔偿金。

第九条 双方需要约定的其他事项

乙方可就职务聘任，业绩考核和纪律处分等方面的问题，向学校教师编制核定与职务聘任委员会提出申诉或投诉；申诉和投诉必需以书面形式提出，且必须充分说明理由。

乙方对学校教师编制核定与职务聘任委员会的裁定不服者，可以书面形式向学校申请仲裁。 甲乙双方的有关文件只要寄往本合同的通讯地址，一经寄出3日内即视为送达，如有地址改变，改变方需在一周内通知对方，否则仍以本合同地址视为送达地址。

本合同未尽事宜，按学校有关规定执行。

第十条 本合同经甲乙双方签章后生效，一式三份，甲乙双方各执一份，校人事处备案一份。

甲方(签章)：_____ 乙方(签章)：_____

教师劳动合同免费实用篇六

篇，欢迎阅读参考！

(一)

一、_____学校(以下简称：甲方)聘_____老师(以下简称：乙方)为本校兼课教师。

二、依据_____县_____中小学组织再造与人力规划试办方案要点与_____县政府非编制内员工管理要点订立本契约。

三、聘雇期间

_____年____月____日至_____年____月____日止。

四、工作内容与标准

工作项目：_____

工作单位及地点：_____

其它临时交办事项。_____

五、聘雇用报酬

(一)由甲方按月支給酬金_____元整。

(二)由甲方依实际授课节数支給每节课钟点费_____元整。

六、在聘雇用期间，乙方应负责完成本契约所订工作内容与标准，其工作方法及其差假勤惰管理应遵守甲方之一切规定，如因工作不力或违背上述有关规定，甲方得随时解雇，并得请求因此所受之损害。

七、有下列情形之一者，应予解聘

1. 贻误教学(公务)，造成过失，导致不良后果者。
2. 涉及贪污案件，经提起公诉者。
3. 泄露教师和学生个人或其家庭之资料者。
4. 私自收费或媒介学生参加校外补习，及向学生收取费用及推销书刊用品者。

5. 图谋不法利益，言行不检，致严重损害教师声誉者。

6. 无故旷职者。

7. 其它，如违反_____法第_____条所列条款者。

八、乙方如因特别事故，须于聘雇用期满前先行离职时，应于_____个月前提出申请，经甲方同意并办妥离职手续后，方得终止契约。

九、聘雇用期间于试办方案停止时，乙方应即解雇，并依规定办妥离职手续，不得以任何理由要求留用或救助。

一、本契约一式两份，甲乙双方各执一份。

立合约人

甲方：_____学校

校长：_____

地址：_____

_____年____月____日

(二)

甲方：_____；

乙方：_____；

根据发展及教学需要，结合实际，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

一、甲方在_____年____月

____日，聘请乙方担任专业课程的教学工作；

二、甲方职责：

1、甲方按

元小时的标准向乙方支付课时津贴，每月月末结算，次月____日发放；

5、每季度评优一次，对优秀者给予精神和物质奖励。对教学效果差，学生意见大的予以辞退。

三、乙方职责：

3、维持课堂纪律和正常的教学秩序，严格考勤；

4、按时报送学生成绩及学习状况；

7、乙方在甲方任课期间，应自觉遵守甲方的工作纪律。

1、讲课无教案或不按照授课计划进行授课；

2、上课迟到、早退、缺勤或随意离开课堂；

3、不履行手续，擅自调课、停课；

4、按正常手续停课两次以上(不含两次)；

5、不履行本合同或违反学校规章制度；

6、上课期间学生出现违纪现象而未及时处理。

五、乙方单方面解除合同的条件：

1、因不可抗力致使不能实现合同目的；

2、甲方因未及时发放课酬或未按约定提供必要的教学设备、设施。

六、本合同一式两份，甲、乙双方双方各一份，各兼职教师必须在上岗之前签订聘用合同，并提供身份证、学历学位、职称证书原件、复印件交负责人审核及存档，事后签订合同者，课时费从合同签订之日起开始结算。

甲方： 乙方：

_____年____月____日

_____年____月____日

(三)

甲 方：

公司地址：

联系电话：

联系电话： _____

鉴于乙方为在职或退休人员，不具备劳动法律关系的主体资格，根据《中华人民共和国民法典》和有关规定，经双方平等协商一致，就甲方聘任乙方作为兼职教师辅导学生事宜，自愿签订本劳务合同书，共同遵守所列条款。

第一条 劳务合同期限

本劳务合同期限为_____个月，自_____年____月____日生效，至_____年____月____日终止。甲方视业务需要及乙方教学绩效等可提前与乙方解除劳务关系或征得乙方同意与乙方续签劳务合同。

第二条 双方权利义务

- 1、乙方承诺，根据乙方目前的工作和健康状况，能够按照本合同约定为甲方提供劳务，也愿意承担所约定之劳务。
- 2、甲方根据业务需要，聘请乙方承担甲方学生的教学辅导工作，并按照乙方提供的劳务，向乙方支付相应报酬。
- 3、乙方工作时间根据甲方需要确定。
- 4、乙方提供劳务应遵守甲方的《教学规程》和《教师授课登记表》所载事项(见附件)，达到甲方的各项要求和标准，并接受甲方的绩效考核。
- 5、乙方在为甲方提供劳务中知悉的甲方商业秘密，不得提供或泄露给任何

第三方。

- 6、乙方的各类社会劳动保险费用均由乙方原单位缴纳或由乙方本人自行缴纳，其个人所得税由乙方自行申报和缴纳。

第三条 劳务报酬支付

- 1、甲方每月15____日以货币形式支付乙方上一个月的劳务报酬。
- 2、甲方每月向乙方支付的劳务报酬以课时费形式支付,其数额由甲乙双方协商确定。

第四条 合同的终止与解除

- 1、本合同期满如双方未续签，则合同自行终止。

2、甲方有权视业务需要及乙方业绩情况等随时解除本合同。除应当支付的劳务报酬外，甲方不向乙方支付任何补偿。

3、乙方需要提前解除本合同，应提前____日向甲方提出书面申请，经甲方同意并做好工作交接及学生的稳定工作后离岗。否则即视为违约，承担相应的违约责任。

4、本合同终止或解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成经济损失，应予赔偿。

第五条 违约责任

1、甲方不按照本合同约定日期向乙方支付劳务报酬的，按照所拖欠金额的万分之四向乙方支付违约金，但如乙方违约在先除外。

2、乙方不得避开甲方，与甲方学生单独形成利益合作关系，否则乙方应按所辅导学生中违约的人次赔偿甲方经济损失，其数额以每个学生10000元人民币计累加计算。

3、授课期间，乙方不得随意旷课、停课。如有特殊情况确须终止授课时，须提前30天向甲方提出书面申请，经甲方同意并做好工作交接及学生的稳定工作后离岗。否则，乙方应按所辅导学生中违约的人次向甲方支付违约金，其数额以每个学生500x0000元人民币计累加计算。

第六条 争议解决

甲乙双方在履行本合同过程中发生争议，应当通过协商解决。协商不成的，任何一方均有权向甲方所在地有管辖权的人民法院提起诉讼。

第七条 其他事宜

1、本合同附件为合同不可分割的一部分，与合同具有同等效力。

2、本合同如有未尽事宜，应由双方共同协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。

第八条 文本及生效

1、本合同文本一式两份，甲乙双方各执一份。

2、本合同于甲方盖章、乙方签字之日生效。

甲方： 乙方：

_____年___月___日：

(四)

甲方(用人单位)_____

地址： 法人(负责人)_____

常住地址： _____

用人单位合同编号： _____年 号

用人单位劳动总编号：

为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省、市有关规定，经双方协商同意，签订本合同。

一、劳动合同期限

(一)本合同有效期_____年，自_____年

____月____日起至____年

____月____日止。其中试用期从____年

____月____日到____年____月

____日止。

二、工作内容

甲方根据需要安排乙方从事 工作。乙方应胜任本职工作，并提高职业技能，完成生产工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方应提供符合国家法律法规规定的劳动场所、设备、设施和必要的防护用品，保证乙方的人身安全和健康。

四、工作报酬

元月，试用期后工资为 元月。并于每月____日支付给乙方。

(二)乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

五、劳动纪律

甲方按照国家的有关法律、法规制定相关的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，维护甲方的声誉。有下列情形之一为严重违反劳动纪律。

1、私自扣留、挪用或者侵占甲方公款或者财物的。

2、私下将生源介绍到其他单位的。

- 3、故意或者过失泄露本单位商业秘密的。
- 4、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成损害的。
- 5、乙方因违反工作纪律或财务制度，给甲方造成经济损失的。
- 6、其他违反甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容；劳动合同期满或劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。如经双方协商同意，可以续订劳动合同。

七、劳动合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致劳动合同可以解除。乙方解除劳动合同应在合同期满前____日以书面形式通知甲方。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同；

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
 - 2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
 - 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
 - 4、被依法追究刑事责任或被劳动教养的。
- 2、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任的；
 - 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同

达成协议的。

(四)甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同；

1、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

2、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的。

(六)有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、甲方未按本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

八、违反劳动合同的责任

1、甲乙双方违约不履行本合同，应由违约方赔偿给对方违约金5000元。

乙方的各种技能，合同期间，甲方可能会根据情况出资派乙方参加各种进修、培训学习。培训、学习结束后，未满甲方要求的工作年限而辞职离园的，须全额退还报销的学习培训费及餐旅住宿等费用。

培训费用及需要工作的年限(从学习之日起计算工作年限)表如下：

培训报销的费用总额 必须工作满的年限

九、本合同依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。

十、甲乙双方因履行本合同发生争议，任何一方有权向上级

有关部门提起仲裁和诉讼。

十

一、本合同未尽事宜，按国家法律、法规____省、市有关规定执行。

十

二、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

十

三、甲、乙双方需要约定的其他事项：

甲方：（盖章）

法人：（签字）

授权代理人：（签字） 乙方（签字）

合同签订日期：_____年____月

____日

（五）

甲方：_____（通常为用人学校）

法定代表人：_____

委托代理人：_____

甲方地址：_____

乙方：_____

居民身份证号码：_____

文化程度：_____

教师资格证编号：_____

家庭住址：_____

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国民办教育促进法》及《中华人民共和国劳动合同法》的相关规定，甲乙双方经平等协商，达成一致意见，自愿签订本合同并共同遵守。

一、合同期限

第一条本合同期限类型为_____期限合同。

本合同自_____年___月___日起生效，其中试用期为___个月。终止日期为_____年___月___日。

二、工作岗位与工作量

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____工作。工作量为_____。

第三条乙方应根据甲方的合法要求，按时完成教育教学工作任务。

三、工作条件与劳动保护

第四条甲方安排乙方执行_____工作制。

执行定时工作制的，乙方每日的工作时间必须符合有关法律

法规的规定，即_____。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不得超过法定标准工作时间。

执行课时工作制的，在保证完成规定课时的前提下，工作和休息、休假乙方自行安排。

第五条甲方安排乙方加班补课的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班补课工资。

第六条甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理和劳动安全卫生制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

甲方应按照国家有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条乙方在业务培训、职务聘任、教龄和工龄计算、表彰奖励、社会活动等方面依法享有与公办学校教职工同等的权利。

四、工作报酬

第八条甲方确定工作报酬应遵循按劳分配原则。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的，甲方每月____日以货币形式支付乙方工资，月工资为_____元或年薪为_____元。

规定了试用期的，其中试用期间工资为每月_____元。

执行课时制的，工资支付按_____执行。

合同期限内寒暑假且执行定时工作制或综合计算工时工作制的，甲方应依法支付乙方寒暑假期间的薪金。

第十条由于甲方的原因使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于____元。

五、保险福利待遇

第十一条甲乙双方应当按国家有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

第十二条乙方患病或因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照_____执行。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十四条甲方还为乙方提供以下福利待遇：
_____。

六、工作纪律、奖励与惩处

第十五条乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度；遵守职业道德；爱护甲方财产；按要求完成教育教学任务。

第十六条甲方负责对乙方的工作进行考核。

乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、学校建设、社会服务、勤工俭学等方面成绩优异的，甲方予以表彰、奖励。双方就奖励做如下约定：
_____。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本校的规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。乙方故意不完成教育教学任务给教育教学工作造成损失或体罚学生，经教育仍不改正或品行不良、侮辱学生，影响恶劣的，甲方可依法给予行政处分，直

至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十七条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十八条订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十九条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- (4) 被撤销教师资格的；
- (5) 被依法追究刑事责任的。
- (3) 双方不能依据本合同

第十八条就变更合同达成协议的。

第二十二条 甲方办学效益极差濒临关闭进行法定整顿期间，经向学校工会或者全体教职员工说明情况，并向教育、劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十三条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同

第二十一条、

第二十二條終止、解除本合約：

(1) 患病或非因工負傷，在規定的醫療期內的；

(2) 女教師在孕期、產期或哺乳期內的；

第二十一條、

第二十二條解除勞動合約。

第二十五條乙方解除本合約，應當提前____日以書面形式通知甲方。

第二十六條有下列情形之一，乙方可以隨時通知甲方解除本合約：

(1) 在試用期內的；

(3) 甲方不能按照本合約規定支付勞動報酬或者提供勞動條件的。

第二十七條 本合約期限屆滿，甲乙雙方協商同意，可以續訂勞動合約。

第二十八條 訂立無固定期限勞動合約的，乙方離休、退休、退職及死亡或本合約約定的解除條件出現，本合約終止。

八、經濟補償與賠償

(1) 甲方克扣或者無故拖欠乙方工資的，以及拒不支付乙方延長工作時間工資報酬的，除在規定的時間內支付乙方工資報酬外，還需加發相當工資報酬25%的經濟補償金。

(2) 甲方支付乙方的工資報酬低於本地最低工資標準的，要在補足低於標準部分的同时，另外支付相當於低於部分的25%的

经济补偿金。

(1) 经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。

(3) 甲方办学效益极差濒临关闭进行法定整顿期间，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十二条甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的50%支付额外经济赔偿金。

第三十三条支付乙方经济补偿金时，乙方在甲方工作不满_____年的，按_____年的标准发给经济补偿金。

第三十四条乙方患病或者因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于单位上年月人均工资六个月的医疗补助费，患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100%。

第三十五条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方的原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，甲方应承担赔偿责任。

第三十六条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保密条款，给甲方造成经济损失的，应承担赔偿责任。

第三十七条乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训的招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费，其标准为_____。

九、劳动争议处理

第三十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起____日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第三十九条甲方以下列规章制度作为本合同的附件：

□

第四十条本合同未尽事宜，双方协商解决。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份

甲方：_____（盖章） 乙方：____（签字）

法定代表人：____（签字）

委托代理人：____（签字）