

# 2023年民事抗诉申请书给检察院哪个部门 民事抗诉申请书(通用5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 酒吧劳务合同篇一

乙方：\_\_\_\_\_

甲乙双方经友好协商，就酒吧及其所有设备设施转让达成以下协议：

第一条甲方将位于\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_号的{原名为\_\_\_\_\_}酒吧的场地，包括所有现存留的设施和音响灯光设备以人民币总计\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_)的价格一次性转让给乙方。乙方在合同签订后十五日内向甲方支付人民币\_\_\_\_\_元{大写：\_\_\_\_\_}。待乙方进场后，乙方再支付甲方剩余\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_)。甲方不得再向乙方索取任何其他费用和物品，不得参与酒吧经营，干涉酒吧事务。

第二条 甲方承诺其对该酒吧及所有转让的设备设施拥有无争议的所有权，并保证任何第三人不会对该标的物享有任何权利。合同签订后甲方需及时将营业执照转入乙方名下，如无营业执照，则将原有法人代表更改为乙方。

第三条 因该酒吧房屋所有权非甲方，乙方自行与拥有房屋所有权的另一方签订房屋租赁合同，房屋所有权方与甲方原签订的租凭合同将自行作废。

第四条 甲方应保证房屋所有权一方的转让同意，如由甲方原因导致房屋所有权方中途停止租赁，或者甲方未按时交付店面，甲方则归还乙方已付转让费和承担违约金\_\_\_\_\_元(大写:\_\_\_\_\_元)

第五条 甲方在酒吧经营权交付乙方以前，必须将所有积欠一切的税款、水费、电费、房屋租赁费、雇员工资等费用一律付清，乙方在经营期间不承担甲方所遗留的任何积欠费用，由此产生的问题由甲方自行解决。

第六条 甲方现雇用的员工，除乙方同意留用外，其余均由甲方负责解散。

第七条 甲方需承诺负责转让前的酒吧所发生的任何问题、事件所负的任何责任和连带责任，由此产生的法律及非法律问题的所有一切均由甲方全部承担。

第八条 合同期内，双方不得以其它借口终止合同和违反以上几条协议，否则以违约论处，违反方将承担和赔偿一切经济损失。

第九条 本合同一式三份，甲方一份，乙方一份，有关部门备案一份，三份具有同等的法律效力，本协议从签订之日起生效。

本合同未尽事项，由甲乙双方协商完毕补充在附则内，附则与本合同具有同等法律效力，因本合同未尽事项产生的任何问题，双方如协商未果，可向当地人民法院提起诉讼。

甲方签名： 乙方签名：

身份证号码： 身份证号码：

## 酒吧劳务合同篇二

受让方(以下简称乙方):

屋主(以下简称丙方):

甲乙双方经友好协商,就店面转让达成了如下协议,并且共同遵守:

一,甲方将位于 的酒吧(原名: )以人民币( )元,小写: 元的价格转让给乙方。酒吧为 层, 面积为 方米。

二,乙方在合同签订后,先向甲方支付人民币 元,酒吧经营权和现有电器、装修、装饰、工具和设备等{详见明细列表}全部无偿归乙方所有,甲方不得再向乙方索取任何其他费用和物品,不得参与酒吧经营,干涉酒吧事务。当乙方经营月后,将付余款元。

三,合同签订后,甲方需无偿的将营业执照等相关证件手续更改转入乙方名下。如若甲方故意拖延或者不予办理,则视为违约。

四,甲方在酒吧经营权交付乙方以前,必须将所有积欠一切的税款、水费、电费、房屋租赁费、雇员工资等费用一律付清。甲方现雇用的员工,除乙方同意留用外,其余均由甲方负责解散。

五,甲方需承诺转让前的酒吧所发生的任何问题、事件负任何责任和连带责任,所有一切均由甲方全部承担。

六,该酒吧房屋所有权为丙方,当乙方付甲方款\_\_\_\_\_(大写: \_\_\_\_\_)后,丙方与甲方原签订的租赁合同(合同到期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_月租为\_\_\_\_人民币,押金为\_\_\_\_元)将作废,改由乙方

重新签订。乙丙双方签订后，乙方将代替原来甲方向丙方厉行租赁合同，每月交纳该合同所约定月租费用，该合同期满后由乙方领回甲方所交纳的押金，该押金归乙方所有。

七， 甲方应保证丙方的同意转让店铺，如由甲方原因导致丙方或甲方自己中途收回店铺，按甲不按时交付店铺，归还乙方已付转让费和承担违约金\_\_\_\_\_元(大写:\_\_\_\_元)

八，本合同一式三份，甲方一份，乙方一份，丙方一份，三份具有同等的法律效力，本协议从签订之日起生效。

甲方(公章): \_\_\_\_\_ 乙方(公章): \_\_\_\_\_

## 酒吧劳务合同篇三

根据《xxx劳动法》及国家全面推动劳动合同制的有关规定，甲乙双方在\*等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第二条 工作内容

第三条 劳动报酬

第四条 劳动纪律

第五条 劳动合同的终止的条件

- 1、乙方需如实填写员工档案，并保证执行合同。
- 2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：
  - (1) 严重违反劳动纪律或者公司规章制度的；
  - (2) 严重失职，营私舞弊，对公司利益造成重大损害的；

(3) 被依法追究刑事责任的;

(4) 个人能力无法胜任本职工作的;

(5) 乙方无故终止合同的;

(1) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(2) 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

## 第七条其他

2、签约员工自签约日起，必须工作壹年，如因特殊原因需要解除合同，须经双方议定。公司保留依法追究违约责任的权利及最终解释权。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_

乙方（公章）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 酒吧劳务合同篇四

合伙人：\_\_\_\_\_乙(姓名)，内容同上(列出合伙人的基本情况)

合伙人本着公\*、\*等、互利的原则订立合伙协议如下：

第一条 甲乙双方自愿合伙经营\_\_\_\_\_ (项目名称)，总投资为\_\_万元，甲出资\_\_万元，乙出资\_\_万元，各占投资总额的\_\_%、\_\_%。

第二条 本合伙依法组成合伙企业，由甲负责办理工商登记。

第三条 本合伙企业经营期限为十年。如果需要延长期限的，在期满前六个月办理有关手续。

第四条 合伙双方共同经营、共同劳动，共担风险，共负盈亏。

企业盈余按照各自的投资比例分配。

企业债务按照各自投资比例负担。任何一方对外偿还债务后，另一方应当按比例在十日内向对方清偿自己负担的部分。

第五条 他人可以入伙，但须经甲乙双方同意，并办理增加出资额的手续和订立补充协议。补充协议与本协议具有同等效力。

第六条 出现下列事项，合伙终止：

- (一) 合伙期满；
- (二) 合伙双方协商同意；
- (三) 合伙经营的事业已经完成或者无法完成；
- (四) 其他法律规定的情况。

第七条 本协议未尽事宜，双方可以补充规定，补充协议与本协议有同等效力。

第八条 本协议一式\_\_份，合伙人各一份。本协议自合伙人签字(或盖章)之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## 酒吧劳务合同篇五

乙方：\_\_\_\_\_

甲乙双方经友好协商，就酒吧及其所有设备设施转让达成以下协议：

第一条甲方将位于\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_号的{原名为\_\_\_\_\_}酒吧的场地，包括所有现存留的设施和音响灯光设备以人民币总计\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_)的价格一次性转让给乙方。乙方在合同签订后十五日内向甲方支付人民币\_\_\_\_\_元{大写：\_\_\_\_\_}。待乙方进场后，乙方再支付甲方剩余\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_)。甲方不得再向乙方索取任何其他费用和物品，不得参与酒吧经营，干涉酒吧事务。

第二条 甲方承诺其对该酒吧及所有转让的设备设施拥有无争议的所有权，并保证任何第三人不会对该标的物享有任何权利。合同签订后甲方需及时将营业执照转入乙方名下，如无营业执照，则将原有法人代表更改为乙方。

第三条 因该酒吧房屋所有权非甲方，乙方自行与拥有房屋所有权的另一方签订房屋租赁合同，房屋所有权方与甲方原签订的租赁合同将自行作废。

第四条 甲方应保证房屋所有权一方的转让同意，如由甲方原因导致房屋所有权方中途停止租赁，或者甲方未按时交付店面，甲方则归还乙方已付转让费和承担违约金\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_元)

第五条 甲方在酒吧经营权交付乙方以前，必须将所有积欠一切的税款、水费、电费、房屋租赁费、雇员工资等费用一律付清，乙方在经营期间不承担甲方所遗留的任何积欠费用，由此产生的问题由甲方自行解决。

第六条 甲方现雇用的员工，除乙方同意留用外，其余均由甲方负责解散。

第七条 甲方需承诺负责转让前的酒吧所发生的任何问题、事件所负的任何责任和连带责任，由此产生的法律及非法律问题的所有一切均由甲方全部承担。

第八条 合同期内，双方不得以其它借口终止合同和违反以上几条协议，否则以违约论处，违反方将承担和赔偿一切经济损失。

第九条 本合同一式三份，甲方一份，乙方一份，有关部门备案一份，三份具有同等的法律效力，本协议从签订之日起生效。

本合同未尽事项，由甲乙双方协商完毕补充在附则内，附则与本合同具有同等法律效力，因本合同未尽事项产生的任何问题，双方如协商未果，可向当地人民法院提起诉讼。

甲方签名： 乙方签名：

身份证号码： 身份证号码：

## 酒吧劳务合同篇六

乙方（劳动者）： \_\_\_\_\_

名称： \_\_\_\_\_

姓名： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_



根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

### （一）合同期

双方同意按以下方式确定本合同期限：

从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

### （二）试用期

双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定试用期（试用期包含在合同期内）：

1、无试用期。

2、试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

（一）乙方的工作岗位\_\_\_\_\_。

（二）甲方在合同期内因生产经营需要或其他原因调整乙方的工作岗位，或派乙方到本合同约定以外的地点、单位工作的，应协商一致并按变更本合同办理，双方签章确认的协议书作为本合同的附件。

（一）甲、乙双方同意按以下方式确定乙方的工作时间：

标准工时制：即每日工作8小时。

（二）甲方因工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(一) 甲、乙双方根据本单位依法制订的工资分配制度, 约定乙方正常工作时间的工资为\_\_\_\_\_元/月。乙方试用期工资为\_\_\_\_\_元/月。

(二) 甲方每月\_\_\_\_\_日发放\_\_\_\_\_ (当月/上月) 货币\_\_\_\_\_。如遇节假日或休息日, 则提前到最近的工作日支付。

双方履行本合同如发生争议, 可先协商解决。不愿协商或协商不成的, 可以向甲方劳动争议调解机构申请调解。调解无效, 可在法定仲裁时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请调解。也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁决不服的, 可在法定期限内向人民法院提起诉讼。

本合同未尽事宜, 按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内, 如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的, 按新规定执行。

甲方代表: \_\_\_\_\_

乙方代表: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 酒吧劳务合同篇七

地址: \_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人): \_\_\_\_\_

劳动者姓名: \_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

现在住址：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规，双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

### 第一条 合同期限

本合同期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。

### 第二条 生产(工作)任务

用人单位安排劳动者从事\_\_\_\_\_工作。

劳动者同意按用人单位生产(工作)需要，在\_\_\_\_\_，承担任务，担任\_\_\_\_\_工种。

劳动者应达到的数量、质量指标：\_\_\_\_\_。

### 第三条 劳动(工作)条件

为保证劳动者完成合同要求的生产(工作)任务，保障劳动者的安全和健康，用人单位应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为劳动者提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下：\_\_\_\_\_。

### 第四条 劳动纪律

1、用人单位应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下：\_\_\_\_\_。

2、劳动者应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从用人单位管理，积极完成所从事的工作。

## 第五条 工作时间和劳动报酬

1、用人单位应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经劳动者本人同意，并发给劳动者加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。劳动者如为孕期、哺乳期女工，用人单位不得安排其加班加点。

2、用人单位依照国家法律和有关政策规定，同劳动者协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：\_\_\_\_\_。

3、用人单位应当每月按期给劳动者发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠劳动者本人工资额的\_\_\_%，赔偿劳动者损失。4、用人单位应当根据企业的生产发展，逐步提高劳动者的工资水平。

## 第六条 保险和福利待遇

1、用人单位按劳动者工资总额的\_\_\_%，劳动者按不超过本人工资的\_\_\_%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

2、因第七条第2款第(2)项和第3款规定而解除劳动合同的，用人单位应按劳动者工作每满1年(满半年不满1年的按1年计算)发给劳动者1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，用人单位应发给劳动者合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于劳动者标准工资1

个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月劳动者标准工资。

3、用人单位参照(国营企业职工待业保险暂行规定)向待业保险机构缴纳待业保险基金，劳动者待业期间可享受待业保险待遇。

4、劳动者因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由用人单位支付。医疗终结，经市(县)劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由用人单位发给残废金。劳动者因工残废或患职业病死亡，由用人单位发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5、劳动者患病或非因工负伤，用人单位应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6、劳动者为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

## 第七条 合同的变更、解除和终止

1、用人单位因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2、在下列情况下，用人单位可以解除合同：

(1)劳动者在试用期内，经发现不符合用工条件的；

(3)用人单位歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(4)双方约定的其他事项：\_\_\_\_\_。

3、下列情况下，劳动者可以解除合同：

(2) 用人单位无力或不按照合同规定支付劳动者劳动报酬的；

(4) 劳动者本人有正当理由要求辞职的。

4、劳动者被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5、双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6、在下列情况下，用人单位不得解除劳动者合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

(2) 劳动者患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

(3) 劳动者患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 劳动者在孕期、产假和哺乳期间的。

7、合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经双方协商同意，可以续订合同。

第八条 双方认为需要约定的事项

1、用人单位为劳动者提供住房或住房补贴；

2、用人单位为劳动者解决伙食问题；

3、用人单位按国家规定的补贴项目，每月应发给劳动者共计\_\_\_元；

4、除国家规定以外，在下列情况下，用人单位可以解除劳动合同\_\_\_\_\_。

5、除国家规定以外，在下列情况下，劳动者可以解除劳动合同\_\_\_\_\_。

7、其他需要约定的事项\_\_\_\_\_。

### 第九条 违反劳动合同应承担的违约责任

2、因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；

3、双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：\_\_\_\_\_。

### 第十条 争议处理

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一条 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条 本合同自签订之日起生效，一式两份，双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

用人单位：\_\_\_\_\_（盖章） 劳动者：\_\_\_\_\_（签章）

法定代表人：\_\_\_\_\_

（委托代理人）：\_\_\_\_\_（签章）

合同签订日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

合同鉴证机关：\_\_\_\_\_（盖章） 合同鉴证人：\_\_\_\_\_（签章）

合同鉴证日期\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 酒吧劳务合同篇八

转让方：\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

受让方：\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

一、转让方将其在\_\_\_\_\_公司(以下简称公司)\_\_\_\_\_%的股份(人民币\_\_\_\_\_元)依法转让给受让方。

二、受让方同意接受该转让的股份。

三、转让价格为人民币\_\_\_\_\_元，受让方在本协议签订之日起\_\_\_\_\_日内以现金方式(或其它形式)支付给转让方。

五、本协议签订后，公司向受让方签发《出资证明书》，受让方成为公司股东，依法享有股东权利，承担股东义务和相关民事责任。

六、本协议一式\_\_\_份，经双方签字(或盖章)后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日



\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 酒吧劳务合同篇九

乙方\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_

出生日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

邮政编码\_\_\_\_\_

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经\*等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

其中试用期至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

劳动合同期限在6个月以内的，试用期不得超过15日；劳动合同期限在6个月以上1年以内的，试用期不得超过30日；劳动合同期限在1年以上2年以内的，试用期不得超过60日；劳动合同期限在2年以上的，试用期不得超过6个月。

第二条乙方担任\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

第三条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度方面的培训。

第四条甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第五条甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理体系，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条甲方采用以下\_\_\_\_形式向乙方支付工资：

（一）月工资\_\_\_\_元，试用期间月工资\_\_\_\_，甲方每月\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

甲方由于经营任务不足使乙方待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_元，双方约定的工资不得低于\_\_\_\_市最低工资标准。

第七条乙方每日工作时间不超过8小时，\*均每周工作时间不超过40小时。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

甲方因工作需要执行特殊工时制度的，应事先报劳动行政部门批准。

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要，乙方延长工作时

间的，甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资。

第八条甲方应按\_\_\_\_市规定为乙方办理工伤，大病医疗社会保险。

第九条乙方违反服务规范，质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第十条乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二）有偷拿财物，赌博，吸毒，打架斗殴行为的；
- （三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- （四）严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的；
- （五）严重违反服务规范，损害消费者合法权益的；
- （六）私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的；
- （七）违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的；
- （八）被依法追究刑事责任的。

第十一条乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后未不符合国家和本市从事有关行业，工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并向乙方支付经济补偿金。

第十二条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

第十三条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十五条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十六条本合同未尽事宜或与国家，\_\_\_\_市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十七条本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

第十八条本合同附件如下，与本合同具有同等法律效力。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_（以下称甲方）

地址：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_（以下称乙方）

地址：\_\_\_\_\_

签订以下协议，以共同遵守。

一、房型和房价：（单位：人民币/天）

房间类型（间） 门市价 协议底价 协议建议价 返回佣金 备注

加床\_\_\_\_\_元/间 以上房价是否包含早餐\_\_\_\_\_

二、乙方通过合法途径为甲方组织客源，甲方负责提供各类客房及来客的登记等服务。

执行。

四、取消预定：乙方如取消预定客房，应提前传真或电话形式通知甲方。

五、变更预定：当乙方客人要求延住或者增加客房时，必须由乙方向甲方以传真的形式重新预定。

10%税金再返还给乙方。