

最新中班安全防恐防暴教案PPT课件(通用5篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

职工合同 合同通用篇一

甲方代表人：

乙方：

乙方代表人：

一、甲方定点向乙方购买学校幼儿所需的食品。

二、乙方提供的食品必须符合国家及地方政府相关法律法规标准，安全技术标准，具有相关部门的质检报告，货品包装完整，标识清楚，不得掺假。甲方有权向乙方索要当日的登记报告。乙方向甲方所售食品保证质量达标，并在该食品规定的条件和期限内不发生食品质量变异；否则，赔偿乙方的全部损失，并承担相应的法律责任。

三、若出现因乙方供应的食品引起的中毒事件，所有后果(受害者的经济赔偿、相关部门罚款和法律责任)全部又乙方负责承担，并且甲方有权从货款中扣除相应金额作为甲方的损失补偿。

四、乙方必须遵守甲方食品卫生管理制度，为甲方提供优质的服务。确保幼儿的身体健康，每次所购食品的安全卫生、

保质保量，坚决杜绝“三无”产品和未经检验、腐烂变质的食品进入幼儿园。

五、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，两份具有同等效力。

六、本合同期为一年，自甲乙双方签字之日起开始生效。

本合同一经签字，既具有法律约束力，双方必须全面履行合同规定的义务，不得单方任意变更或解除，若遇不可抗力，不能履行合同时，应及时通知对方，以书面形式变更或解除合同。

甲方代表人签字： 单位公章：

年 月 日

乙方代表人签字：

乙方公章：

年 月 日

职工合同 合同通用篇二

甲方： _____

乙方： _____

身份证号码： _____

住址： _____

联系方式： _____

甲方：_____

乙方：_____

1、根据有关规定，经协商甲、乙双方共同签订本协议，共同执行。

2、本协议期限为6个月，自_____止。

3、工作岗位：_____

4、工资报酬：_____

5、劳动纪律：_____

各种规章制度。

6、协议期限：协议到期自动解除

7、协议变更：协议期内双方可以另行协议变更。

8、本协议签字即生效。

乙方按时上下班，遵守甲方制定的工作规范。

甲方：_____

乙方：_____

签订日期：_____年_____月_____日

甲方：_____

法定代表人或委托代理人：_____

注册地址：_____

通讯地址：_____

邮政编码：_____

居民身份证号码_____

出生日期_____年_____月_____日

家庭住址_____

邮政编码_____

户口所在地_____省(市)_____
区(县)_____街道(乡镇)

鉴于乙方为退休人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国民法典》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条本协议期限为_____年。本协议于_____年_____月_____日生效，至_____年_____月_____日终止。

第二条乙方承担的劳务内容、要求为：_____。

第三条乙方提供劳务的方式为：_____。

第四条乙方认为，根据已方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义

务的商业秘密主要包括：_____。

第六条甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：_____。

第七条乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条发生下列情形之一，本协议终止：

- 1、本协议期满的；
- 2、双方就解除本协议协商一致的；
- 3、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第十条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十一条

甲乙双方约定，甲方为乙方购买一张新华人寿保险股份有限公司_____意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本协议期限相同。

第十二条乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十三条依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十四条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提

请北京仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十五条

本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：_____

乙方：_____

中心卫生院（以下简称甲方）

_____（以下简称乙方）

依照国家有关法律条例，就聘用事宜，订立本合同。

1. 甲方依照合同条款聘用乙方为员工，乙方工作岗位为 职位，乙方应经过 月的试用期，在此期间甲、乙任何一方有权终止合同，但必须提前三十天通知对方。
2. 甲方根据国家有关规定和医院经营状况实行等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和条件确定其相应的工资标准为每月（人民币）元整（含医药费用、病假工资、养老保险费用及工伤保险费用等），奖金按单位考核制度计算，工资以银行转帐或现金形式支付，按月发放。
3. 甲方每月收取乙方工资总额的8%作为职位风险金，乙方获准离职时，甲方予以全额退还。

4. 甲方根据乙方的行为和工作表现增加工资。
5. 乙方的工作时间每天为8小时(不含吃饭时间)，每星期工作六天，除吃饭时间外，每个工作日不安排其它休息时间。
6. 乙方有权享受和本院在职员工法定节假日以及婚假、丧假等假期的同等待遇。甲方如要求乙方在法定节假日工作，在乙方同意后，须安排乙方相应的时间轮休，或按规定支付乙方加班费。
7. 甲方根据工作需要，可调整变动工作时间，乙方无特殊理由应积极支持和服从甲方安排。
8. 在乙方任职期间，甲方须经常对乙方进行职业道德、业务技术、及各种规章制度及社会法制教育，乙方应积极接受这方面的教育。
9. 甲方有权根据工作需要及乙方的能力，合理安排和调整乙方的工作，乙方应服从甲方的管理和安排，完成甲方指派的工作任务。
10. 甲方根据工作需要，按国家规定为乙方提供劳动保护用品、提供相应的保护，具体办法按国家有关规定执行。
11. 任何一方解除劳动合同，必须提前一个月通知对方，解除劳动合同的程序按单位有关规定办理。
12. 乙方在合同期内，持有正当理由，不愿继续在本院工作时，可以提出辞职。辞职员工如系由卫生院出资培训，在培训期满后，工作未满合同规定年限的，应赔偿甲方一定的培训费用。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。
13. 乙方如触犯刑律，受法律制裁或违反甲方规定的其它规章

制度，甲方有权按规定，分别给予乙方相应的纪律处分，直至开除，因乙方违反规章制度，造成本单位利益受到损害，如单位声誉的损害、财产的损坏，甲方根据严重程度，可采取一次性罚款措施。

14. 如果乙方违反合同规定，贪污受贿、严重玩忽职守或有不道德、粗鲁行为，引起或预示将引起严重损害到他人人身和财产利益，乙方触犯刑律受到法律制裁等，甲方有权立即予以开除，并不给予“合同补偿金”、“合同履约金”及“职位风险金”。乙方贪污受贿或损害他人人身和财产利益所造成的损失。由乙方负完全承担赔偿责任。

15. 乙方在合同期内和以后，不得向任何人泄漏本院机密消息。乙方在职期间不得同时在与本院模式相似的、团体以及与本院有业务关系的企业团体兼职。乙方合同终止或其他原因由本单位离职时，应向单位主管人员交回所有文件资料，包括通信、备忘录、患者清单、图表资料及培训教材等。

本合同一经鉴定，甲、乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容，如有未尽事宜或与政府有关规定抵触时，按政府有关规定处理。

本合同自鉴定之日生效，有效期为__壹__年于__年__月__日到期，合同期满前两个月，如双方无异议本合同自行延长__壹__年。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（签章）

乙方（签章）

年 月 日

用人单位：（以下称“甲方”）

劳动者：（以下称“乙方”）

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同是确立甲乙双方劳动关系成立的法定依据

（一）乙方声明在订立本合同时，已经对甲方有关规章制度等有了充分了解。

（二）乙方保证订立本合同后承认和遵守甲方的有关规章制度的规定。

（三）本合同履行过程中，公司规章制度如有修改的，按修改后的制度执行。

（一）本合同期限类型：固定期限劳动合同。本合同于____年____月____日生效，其中试用期至 年 月 日止。本合同于____年____月____日终止。

（二）本合同有效期届满，如双方未重新订立有关聘用合同，或者未延长续签(变更)本合同的期限的，本合同即对双方不再发生法律效力约束。

第三条 工作内容和工作地点

（一）乙方根据甲方工作需要同意在 部门从事 岗位工作，基本工作内容为： .具体可参见相应岗位的《岗位职责说明书》。

（二）乙方工作地点： 完成工作。根据甲方的工作安排，乙方同意工作地点相应调整。

(三) 合同期，乙方同意甲方根据经营情况、工作需要，以及乙方的工作能力和表现、业绩、考核结果，安排和调整乙方的工作岗位、职务和相对应的工资级别，乙方自愿服从甲方的管理和安排。

(四) 本合同有效期限内，乙方未经甲方许可，不得兼任其他企业、事业单位及国家机关的其他工作。

(五) 本合同期限内，乙方从事工作所产生的职务工作成果包括但不限于著作权和知识产权等的一切权利由甲方享有。

(六) 乙方未经甲方授权和指派，擅自以甲方的名义办理的有关事项，非经甲方追认，甲方对此不承担任何责任，因此产生的一切后果，由乙方独立承担。

第四条 工作时间和休息休假

(一) 甲方执行标准工时制度，乙方每天平均工作时间不超过8小时，每周平均工作不超过40小时。

(二) 公司原则上不提倡安排员工加班，乙方如需加班应严格按照《加班管理制度》的相关规定执行，征得甲方同意，甲方依据加班申请依法给予乙方相应补偿，未经甲方批准的超出工作时间之外的行为，不属于加班行为，乙方无权要求加班费。

(三) 乙方因自身原因早到晚走的，以及自身工作原因未能完成甲方安排在正常工作日的工作而自行加班的，属于个人自愿行为，不属于公司规定的加班。

(四) 涉及法定节假日调休事宜，按照甲方《考勤与休假管理制度》相关规定执行。

(五) 乙方工作满一年以上可以享有规定的带薪年假。

第五条 劳动报酬(若非特别说明,均为税前工资)

(一)甲方每月15日前以货币形式支付乙方工资,乙方在试用期期间月工资为 元,正式录用后月工资为 元。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动,按新的工资标准执行,甲方在每次薪酬变动时均以书面形式通知乙方。

(二)甲方有权根据实际经营状况、规章制度、以及乙方工作年限、奖惩记录、岗位变化等调整乙方的工资待遇。

(三)甲乙双方对工资的其他约定:甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的工作报酬。

- 1、因乙方的过失给甲方造成经济损失。
- 2、乙方违反管理制度的。
- 3、甲方按照有关规定对乙方工作进行考核评价,考核评价结果需扣除工作报酬的。
- 4、双方约定的其他情况。

第六条 社会保险和福利待遇

(一)甲乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险,并按照国家有关规定向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费,其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和当地政府有关规定执行。

(三)乙方患职业病或因工负伤的'医疗待遇按国家和当地政府有关规定执行。

(四) 乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

第七条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二) 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三) 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第八条 劳动纪律和规章制度

(一) 乙方应严格遵守国家法律、法规；遵守甲方制定的工作纪律和其他规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥、遵守职业道德、保守甲方商业秘密和知识产权；积极参加甲方组织的有关业务技术及各项规章制度的教育和培训。

(二) 乙方违反本合同约定或规章制度、劳动纪律，甲方可依据本合同及单位规章制度给予纪律处分，并可依据具体情况、悔过程度决定是否解除本合同。甲方因乙方违反本合同约定或各种规章制度、劳动纪律解除劳动合同的，无须支付任何经济补偿，并可追究乙方相关的法律责任。

第九条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

甲乙双方变更、解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家有关规定执行。

(一) 经甲乙双方协商一致，本合同可以随时解除或变更。

(二)任何一方单方提出解除本合同，应提前30日以书面形式通知对方。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的，甲方提前三日通知乙方解除合同。

2、严重违反甲方依法制定的员工手册或规章制度的；

(1)乙方在签订本合同前，并未终止与其他雇主订立的所有劳动合同以及其他聘用合同；或乙方在本合同有效期内同时受聘于两个或两个以上雇主。

(2)乙方在签订本合同前，向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受到其它单位记过、留用察看、开除或除名等严重处分或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

(3)乙方未能保守甲方的商业秘密。乙方应当遵守甲方的保密制度，应对所有与甲方有关的信息(包括但不限于财务、客户、产品、销售等信息)予以保密，未经甲方总经理批准不得将甲方的有关资料(包括但不限于复印件、电子资料)带离工作场所、不得擅自传播和拷贝甲方的有关资料。当乙方离开公司时，应归还所有属于公司的文件、物品。乙方应当应甲方要求，适时的与甲方签订信息所有权协议或保密信息协议，进一步完善对甲方商业秘密的管理。

(4)乙方严重违反员工手册的规定。乙方在此承诺：本合同签订前，已经熟读员工手册内容，并且员工手册如有更新，乙方自愿完全遵守。

5、因违反《劳动合同法》规定的情形致使劳动合同无效的；

6、被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

(四)有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除本合同：

1、甲未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

3、甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

6、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

1、本合同期满的；

2、甲方被依法宣告破产的；

3、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

4、乙方被开除、除名、辞退的，劳动合同自行解除；

5、合同期满且双方不能就相同劳动条件的续签达成一致的；

6、乙方享受基本养老保险待遇、退休、宣告死亡、宣告失踪、死亡的；

8、乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；

9、法律、行政法规以及甲方《员工奖惩条例》规定的其他情形。

(六) 如果乙方欠付甲方任何款项或给甲方造成任何经济损失或依照法律法规规定和本合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等(不限于此)中做相

应的扣除，但该扣除不得违反法律法规的规定，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

- 1、甲方招收录用乙方所支付的费用；
- 2、甲方为乙方支付的培训费用；
- 3、对甲方生产经营和工作造成的经济损失。

第十条 劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十一条 双方约定的其他内容

甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一) 甲方的规章制度属本合同的主要附件，与本合同具有同等法律效力。规章制度的具体内容包括但不限于：员工手册、考勤与休假制度、薪酬管理制度、加班管理制度、岗位职责说明书、培训服务协议、保密和禁业限制协议等。

(二) 乙方同意，在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时，委托本合同首页的“紧急联系人”作为乙方的受委托人，该受委托人享有接受和解与调解，代领、签收相关文书的权限。

(三) 乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址。甲方有关书面文件、通知无法直接送达给乙方时，乙方确认该地址为邮寄送达地址，甲方交付邮递即视为送达。

(四) 劳动合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法

律效力。

(五) 本合同自双方签字(或盖章)之日起生效。

甲方：

签约代表人：(签字)

职称：

乙方(姓名)：(签字)

身份证号码：

户口所在地地址：

联络方式：

签订日期：

乙方_____

性别_____

联系电话_____

为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、劳动合同法等有关法律规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

止。其中试用期为_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

第二条 甲方根据工作需要，安排乙方在_____工作岗位，乙方的工作任务为_____，工作地点

为_____。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位及工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

第三条 乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方于每月_____日支付工资，支付的工资为_____元/月，其中试用期的工资为_____元/月。或者实行计件制，计件单价为_____。

第四条 工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条 双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。符合法律、法规规定的，支付乙方经济补偿。

第六条 其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行。

第八条 本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方签字(盖章)： 乙方签字：

签订时间： 签订时间：

职工合同 合同通用篇三

单位性质：全民所有 地址

法定代表人：

乙方： 性别： 民族： 学历：

出生年月： 身份证号码：

邮政编码： 居住地址： 路 弄 号 室

户口所在地： 区 路 弄 号 室

根据上海市人事局《关于完善事业单位岗位(项目)聘用制度加强聘用合同管理的若干规定》(沪人[某某]29号)文件精神 and 国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知(国办发[某某]35号)和《上海市事业单位聘用合同办法》(沪府发[某某]4号)文件精神，以及《上海市卢湾区第二中心小学聘用合同制的实施方案》和本校各项配套规章制度，甲、乙双方在平等、自愿的前提下，经协商一致订立本聘用合同(以下简称合同)。双方共同信守本合同所列各条款，并确认本合同为双方解决人事争议的依据。

一、合同期限和工作岗位

甲方聘用乙方为本校教职工，聘用期限自 年 月 日至 年 月 日止。

乙方的具体工作岗位以甲方每学年(每年 月份)下达的岗位任务书为准。在本合同期间，甲方可以根据学校工作需要及乙方的业务、工作能力和表现调整乙方的工作岗位，乙方应当服从安排。

二、岗位职责要求及岗位纪律乙方必须按照甲方的岗位职责和规范要求，按时、按质、按量完成岗位职责所规定的工作任务。

2、乙方必须遵守国家的法律、法规和甲方制定的各项规章制度，具有良好的职业道德，热爱本职工作。

三、工作报酬和保险福利待遇甲方按照国家和本市现行的事

业单位工资制度和支付方式，发给乙方工资待遇。

2、甲乙双方共同遵守国家和本市规定的各种社会保险和税收的规定。

3、乙方在甲方工作期间因患病或非因工负伤，按国家和本市法律、法规及相关规定享受相关医疗待遇。

4、甲方根据乙方每年工作目标和任务的完成情况以及遵守各项规章制度的情况进行考核，并按国家和本单位的規定对乙方进行管理和奖惩。

5、乙方因工负伤及女职工孕期、产假和产后长休假待遇等按国家和本市有关规定执行。

6、乙方在合同期内的各类法定节日、婚丧假、计划生育假、探亲假、寒暑假等均按国家和本市有关规定执行。

四、劳动保护和工作条件甲方按国家规定实行每周工作四十小时的工时制度。

2、甲方应根据国家规定为乙方提供工作环境和劳动保护设施，建立、健全劳动安全卫生制度并严格要求执行。

3、乙方应树立安全防范意识，确保单位及个人人身安全，对违反安全规定而造成的损失，必须承担相应责任。

五、奖励与处分乙方工作表现优秀，有突出贡献的，甲方按有关规定予以奖励。

2、乙方不履行聘用合同及单位各项规章制度，违反岗位纪律，给工作带来损失和不良影响的，甲方有权进行批评教育，并按照有关规定给予相应的处分。

3、乙方在甲方工作期间的奖惩按学校有关规定执行。

六、聘用合同的终止、续订、变更、解除

(一)有下列情形之一的，聘用合同终止：聘用合同期满；

2、双方约定的聘用合同终止条件出现；

3、聘用单位被撤销、解散。

(二)续订：本合同期满前，根据岗位需要，经考核合格，且甲乙双方协商一致，可在合同期满前30天时按照规定的程序签订《聘用合同续签书》。

(三)变更：

职工合同 合同通用篇四

____年____月____日

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同为_____期合同。

本合同_____终止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于____元，其中试用期间工资____元。

执行不定时工作制的工资_____元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》第44条支付工资报酬。

第十一条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于_____元。

五、保险福利待遇

第十二条甲乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇：

六、劳动纪律

第十六条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
 2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
 3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
 4. 被依法追究刑事责任的。
2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
 3. 双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
3. 复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满3年的；

4. 义务服兵役期间的；

第二十五条乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按_____办理，不得依据本合同第二十二条、第二十三条解除劳动合同。

第二十六条乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

第二十七条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1. 在试用期内的；

2. 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前____天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十九条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

2. 甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

1. 经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

3. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前12个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十三条甲方解除本合同后，未能按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十四条支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十六条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十八条乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训和招接收费。其标准为：服务(工作)每满一年培训费和招接收费总额的20%递减；服务(工作)满5年不再偿付。

甲方： _____

乙方： _____

____ 年 ____ 月 ____ 日

职工合同 合同通用篇五

劳务合同的主体既可以是法人、组织之间签订，也可以是公民个人之间、公民与法人组织之间，双方签订合同有利于保障双方的利益。这里给大家分享一些关于职工劳务合同范本，希望对大家有所帮助。

甲方(用人单位)名称：

法定代表人或委托代理人：

联系电话：

注册地址：

乙方(劳动者)姓名：

联系电话：

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

第一条合同期限

甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

一、固定期限：自年月日起至年月日止。

二、以完成一定工作(任务)为期限：自年月日起至工作(任务)完成时终止。

第二条工作内容和工作地点

甲方招用乙方在(项目名称)工程中，从事岗位(工种)。乙方

的工作地点为。甲方根据工作需要，可以对乙方的工作岗位(工种)和工作地点予以变更。

第三条工作时间和休息休假

甲乙双方协商执行以下第种工时制度：

一、执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为。

二、经当地劳动行政部门批准，执行以为周期的综合计算工时工作制度。

三、经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。甲方需按约定支付加班工资。

第四条劳动报酬

一、甲乙双方采用以下第种标准核算乙方工资：

(一)月工资元。

(二)日工资元。

(三)计件工资。计件单价约定为。

二、甲乙双方选择下列第种方式结算工资：

(一)按月结算。每月日前结算。

(二)按照“月预付，季结算”的方式结算乙方工资。每月日前预付工资元，每季度最后一个月日前结算工资。

三、甲乙双方选择下列第种方式支付工资：

(一)乙方本人直接领取。

(二)甲方通过银行将预付或结算的工资划入乙方的银行卡账户。

乙方银行卡开户行名称，账号。

四、甲方生产经营任务不足，乙方待岗，甲方向乙方支付的生活费为元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

第五条 社会保险和福利待遇

合同期内，甲、乙双方依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按时缴纳各项社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。其他保险和福利待遇约定如下：。

第六条 劳动保护和劳动纪律

一、甲方根据国家法律和有关规定为乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、乙方应遵守甲方依法制定的操作规程、规章制度和劳动纪律，认真履行岗位职责，服从管理，按时完成工作任务。

三、甲方有权依据国家和威海市有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

第七条 解除和终止

本合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

第八条劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，应协商解决；协商不成，可依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

甲方专职劳资纠纷调处负责人姓名，办公地点。联系电话。
第九条甲乙双方约定的其他事项。

第十条其他事项

一、本合同未尽事宜按国家和威海市有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。
本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)

法定代表人或委托代理人(签字或盖章)

乙方(签字或盖章)

签订日期：年月日

根据《中华人民共和国劳动法》及其他有关法律法规的规定，甲乙双方本着合法、公平、平等自愿、协商一致的原则，自愿订立本劳动合同。

一、工作内容

第一条 乙方同意甲方根据工作任务的需要，安排从事 地点(职务)工作，乙方同意甲方根据客观情况发生变化条件下的工作需要调整或变更乙方工作内容、工作地点。

二、合同期限

第二条 甲乙双方选择以下第____种形式确定本合同期限。

1. 固定期限____年，合同期从____年____月____日起
至____年____月____日止，其中：约定试用期为： 个
月。

2. 无固定期限，合同期从____年____月____日起。

3. 以完成一定的工作为期限，从____年____月____日起至(工
作任务)完成止(详见岗位说明书)。

三、工作时间和作息休假

第三条 甲乙双方经协商确定乙方采用以下第 种工时制。

1. 实行标准工时制。本合同期间，乙方必须服从甲方正常的
分配和安排。每天工作不超过8小时，每月工作不超过26天。

2. 甲方经劳动行政部门批准，乙方所在岗位实行不定时工时
制。

3. 甲方经劳动行政部门批准，乙方所在岗位实行综合计时工
作制。

第四条 甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以
延长工作时间，除《中华人民共和国劳动法》第四十二条规
定情形外，一般每日不得超过1小时，除因特殊原因最长每日
不得超过3小时，每月不得超过36小时，超过部分甲方给予乙
方相应调休补偿。

第五条 甲方在国家法定节假日期间依法安排乙方休假。

四、工资、福利待遇和社会保险

第六条 甲方按《武汉市工资支付规定》和有关政策以货币形

式每月支付乙方工资。甲乙双方经协商确定乙方采用以下第
种工资计算方式。

1、月度包薪制。乙方试用期的标准工资为元/月；试用期满后的
标准工资为元/月。

第 1 页 共 4 页

2、非包薪制。乙方试用期标准工资为元/月；试用期满后的标
准工资为/月。另外因工作需要经甲乙双方同意加班安排的，
甲方根据有关规定给予乙方相应加班费(计算标准：平时加
班1.5倍，正常休息日加班2倍，国家法定节假日加班3倍)。

第七条 甲方于每月 支付上月工资。甲方因故不能在上述时
间支付工资的，可以顺延5日。

第八条 甲方在上述工资待遇之外，另行自愿给予乙方下述福
利待遇(包括但不限于全勤奖、福利、补贴、特殊岗位津贴、
加班补贴等)：____。该些福利待遇不属于工资范畴，其实施
和发放完全按照有关法律法规和甲方的相关规章制度执行(详
见薪资制度、入职职位申请表、薪资调整表、每月工资表及
签收单)。

第九条 甲乙双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保
险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬
中代扣代缴。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律法规和
规章，依法为乙方提供必要的劳动条件，制定操作规程、工
作规范和劳动卫生制度及其标准，保障乙方的安全和健康。

2、甲方为乙方提供工作场所和工作所需设备及工具，乙方应

妥善维护和保管，丢失、损坏有关工具按使用年限折旧赔偿。

3、对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

4、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

5. 乙方须严格遵守安全操作规程，保证安全生产；若由于乙方原因造成的事故，乙方应承担相应责任。

第十条 甲方有权对乙方工作业绩以及遵守规章制度和劳动纪律的情况进行检查、督促、考核和奖惩。乙方违纪造成甲方损失的，甲方有权要求赔偿，赔偿金可以在乙方的工资中直接扣除。

七、劳动合同的变更

1、任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

2、甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

八、劳动合同的解除

1. 乙方在试用期间内被证明不符合录用条件的。2. 乙方违反甲方的规章制度和劳动纪律，根据这些规章制度的规定可以解除劳动合同的，或者虽然这些规章制度和劳动纪律没有明确规定，但性质严重的。

成的损失由乙方承担责任。4. 法律、法规或甲方规章制度规定的其它情形。

第十二条 有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方。

1. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，经劳动行政部门确认需裁减人员的；2. 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的适当工作的；3. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；4. 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第十三条 有下列情形之一的，甲方不得依据前条的规定解除劳动合同：

1. 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；2. 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；3. 乙方在孕期、产期和哺育乳期内的；4. 法律、法规规定的其他情形。

但乙方同时有第十一条所列情形之一，不受本条限制。

1. 在试用期内的；2. 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供必要的劳动条件的；3. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；4. 法律、法规规定的其他情形。

第十五条 甲方依据本合同第十二条的约定和相关法律法规的规定，解除劳动合同需要向乙方支付经济补偿金的，应按国家规定的每工作一年计算一个月工资的标准支付。因法律法规对于“一个月工资”的概念并不确定，经甲乙双方协商一致，确定为一个月的标准工资。

九、劳动合同的终止和中止

1. 甲方因经营状况改变，企业停工、停产2个月以上的或依法

被宣告破产的;2. 甲方依法解散或依法被撤销;3. 乙方到法定退休年龄的;4. 乙方非因法定理由, 不能正常履行工作职责达30日以上的; 5. 乙方死亡;6. 其他情形: _____第十七条 有下列情形之一的, 经合同一方发出书面通知, 可以中止本合同。

1. 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化, 致使原劳动合同暂时无法履行时, 经双方协商同意中止劳动合同的;2. 乙方患病或非因工负伤, 医疗期届满后不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的适当工作, 而甲方又未解除劳动合同的;3. 非因乙方原因停工、停产1个月以上的;第十八条 甲方应在解除或者中止/终止劳动合同时出具解除或者中止/终止劳动合同的证明, 并在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续;乙方应当按照双方约定, 办理工作交接;甲方依据有关规定应当向乙方支付经济补偿的, 在办好工作交接后支付。

十二、违反劳动合同的责任

第 3 页 共 4 页

第十九条 甲方的违约责任:

1. 在劳动合同有效期内, 乙方不得违法或违反本合同、保密协议和其他相关协议的约定及甲方规章制度的规定解除劳动合同。若乙方单方面解除劳动合同, 按约定支付违约金;2. 解除劳动合同时乙方未提前30日通知的, 另应向甲方支付相当于乙方1个月工资的违约金。违约金不足以弥补甲方损失的, 乙方仍应赔偿相应损失(包括财产、商誉的直接受损和期得利益的丧失)。3. 其他违约责任: 合同届期未满乙方离职或与甲方解除/终止劳动关系, 乙方须经甲方书面同意并结清甲方代垫的各类费用及办理完所有交接手续方可离职。否则乙方须承担由此给甲方带来的直接及间接经济损失。甲方有权从其未结算的工资、提成等中予以扣除。

十三、乙方声明，乙方在签署本合同时，已获悉甲方的管理制度(以培训签到为准)并愿意遵守各项事宜。

十四、因履行本合同发生争议，依照国家规定处理。本合同未约事项，按国家规定执行。

十五、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，约定事项违背国家规定或涂改、或未经合法授权代签无效。本合同附件与合同具有同等效力。

下列文件为本合同的附件，与本合同具有同等效力：

法定代表：

签证机关(盖章)：

合同签证日期： 年 月 日

甲方：

地址：

乙方：哈尔滨福鼎华劳务服务有限公司

一、合作事项

(一)乙方根据甲方的需要和要求，向甲方派遣劳务人员从事有关工作。甲、乙双方建立劳务派遣合同关系，乙方与派遣到甲方的劳务人员签订劳动合同履行用工备案登记手续，建立劳动关系。

(二)劳务派遣人员工种、数量、用工期限、工作内容及相关待遇要求、职责划分及费用结算办法等在补充协议中明确。

二、劳务派遣期限

从年月日起至年月日止，期满经双方协商可续签。

三、甲方的权利和义务

(一)甲方需要使用派遣人员时，应提前15个工作日以书面形式通知乙方，并向乙方书面提供所需派遣人员岗位种类和用工数量、素质、要求、各种待遇、劳务用工期限及起止日期。派遣人员在甲方工作期间，由甲方对其实施组织管理和岗位调配和考核。

(二)派遣人员在甲方工作期间，按国家法定休假待遇规定，安排员工正常休假。

(三)甲方受乙方委托，按月扣出应由派遣人员个人承担的各项社会保险，并转交给乙方。

(四)甲方在国家劳动合同法法律法规规定的范围内，有权将派遣人员退回，并提前以书面形式通知乙方，每月1日—10日内办理解聘手续。

(五)甲方依据自身生产经营情况，需要增加或减少派遣人员时，应提前15个工作日通知乙方。增加或减少的社会保险费、服务费及其它费用在协议附件中明确。

派遣人员个人提出解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知甲方，甲方应在7日内做出同意或不同意的决定并以书面形式告知乙方，由乙方负责办理相关手续。

(六)甲方在使用派遣人员时，应提供相应的劳动条件和劳动保护，负责派遣员工岗前安全教育及培训。

(七)派遣人员在甲方工作期间因工伤事故造成伤、残、亡等由乙方负责并处理。甲方在第一时间通知乙方，负责事故现场应急处理，积极配合事故的调查取证并提供相关资料。

(八)派遣人员发生工伤、职业病、死亡等事故，乙方按国家有关规定执行，国家规定由用工单位支付的费用由甲方承担。

(九)派遣人员患病或非因工负伤，在符合国家规定的医疗期内，甲方按国家规定承担相应的费用。

(十)女性派遣人员在派遣期间出现孕期、产期、哺乳期，由甲方按国家规定承担应由用工单位承担的费用，乙方负责处理相关事务。乙方在向甲方派遣人员时，应向甲方准确提供“求职登记表中相关信息”情况。

(十一)甲方向乙方推荐的合格应聘者，经乙方同意后可聘用为乙方劳务派遣人员。现已在甲方工作的聘用人员，由甲方向乙方推荐，经乙方同意后，此类人员可建立劳动关系为乙方的员工。

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2)严重违反甲方单位规章制度的；

(3)严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

响，或者经用人单位提出，拒不改正的；

或者变更劳动合同，致使劳动合同无效的；

(6)被依法追究刑事责任的。

(十三)若因甲方生产经营性停待，自停待之日起甲方将停待派遣人员名单交乙方。自停待之月起，甲方继续支付停待期间的保险费和管理费，并按有关规定支付最低工资。

(十四)如甲方将派遣员工退回至乙方，乙方在《劳动合同法》约定的与派遣员工解除劳动合同关系时，除本合同第十二条规定情形外，应由甲方按《劳动合同法》规定支付经济补偿金，

在办理解除关系时支付。

(十五)派遣人员要遵守并履行甲方依法制定的有关保守企业秘密的各项规章制度，严格保守甲方重大经营管理事项、重要业务统计指标、核心技术和客户信息等商业机密，在派遣至甲方工作期间及终止或解除合同后，不得以任何方式披露、使用或者允许他人使用甲方商业秘密。

四、乙方的权利和义务

(一)乙方应依据法律法规规定，与派遣员工签订劳动合同；

(二)乙方应认真履行与派遣人员签订的《劳动合同》的全部义务；

(六)乙方根据甲方的需要派遣人员，并配合甲方对派遣人员实施组织管理、岗位调动以及业绩考核，定期对派遣人员进行有效的跟踪和管理。

(七)乙方与派遣人员签订劳动合同起30日内，按国家有关规定为派遣人员办理社会保险手续，负责缴纳各项保险费用，按规定标准从派遣人员当月工资中扣除各类保险费，并按《补充协议》约定缴纳其他社会保险费。

机构认定后，由负责人员按企业有关制度负责赔偿。

(九)乙方负责对派遣人员进行派遣前的政策、法律教育，职业道德培训，提供必要的建议和指导，并如实介绍甲方情况。

(十)乙方根据甲方需要，可对新进劳务人员进行岗前培训，取得岗前培训合格证者方可提供给甲方，培训费用由甲方负担。

(十一)乙方根据甲方要求对派遣人员进行健康体检(体检项目、

体检医院由甲方指定)，体检日期不得超过派遣开始之日前一个月，经甲方确认体检合格者方可派遣到甲方。

(十二)派遣人员在甲方工作期间因工伤事故造成的伤、残、亡等事故，甲方应在第一时间通知乙方，并进行积极抢救和现场保护，垫付相关医药费，待乙方启动工伤保险机制后一并处理。

(十三)乙方向甲方提供的所有有关信息应确保真实有效，由于虚假信息导致甲方的损失，由乙方负责承担。

(十四)派遣人员发生工伤、职业病、死亡等事故，乙方按国家有关规定执行。

五、甲方应支付的劳务派遣费用、结算标准及支付时间

(一)劳务费：劳务费结算标准在补充协议中明确。

(二)社会保险费用：包括基本养老保险、医疗保险、失业保险、生育保险和工伤保险等。

(三)服务费：按每人每月元计算。

(四)甲方在当月10日前将派遣人员本月的社保费支付给乙方，并将派遣人员上月的工资总额及工资报表、服务费支付给乙方，如遇国家法定节假日或特殊情况，可适当顺延，但最长期限不超过5个工作日，乙方同时出具正式发票给甲方。(发票金额应包含派遣人员的工资、奖金、福利、各类保险、公积金、服务等所有需甲方承担的费用总额)

六、违约责任

(一)甲、乙双方应按照本协议及补充协议所约定的内容，履行各自的义务。不履行或不完全履行义务视为违约，须承担

违约责任，并支付对方违约金。

(二)甲方不按照本协议及补充协议所要求的时间和方式支付所有款项，逾期30天以上的，除按本协议支付费用外，还应按日支付1‰滞纳金。

(三)在协议有效期内，甲方因体制改革、生产经营发生重大变化或组织结构调整等减少劳务人员时，按国家、省、市有关规定一次性向乙方支付减少人员的经济补偿金，经济补偿金参照《中华人民共和国劳动合同法》标准支付。

七、其它

(一)甲乙双方在履行本协议中发生争议时，应协商解决，未能达成一致意见时，任何一方可依法提起诉讼。

(二)本协议条款与国家、省、市新颁发的法律、法规和政策规定发生冲突时，以新颁发的法律、法规及政策规定为准。

(三)本协议遇到不可抗拒或政策变化等原因致使协议无法继续履行或双方认为需要修改、补充时，由甲乙双方协商处理。

(四)本协议未尽事宜，经双方协商一致后，可另行签订补充协议，补充协议与本协议不一致处，以补充协议为准。

(五)本协议一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力，本协议自双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章)： 乙方(签章)：

法定代表人或委托法定代表人或委托

代理人(签名)： 代理人(签名)：

协议签订日期： 年月日

职工合同 合同通用篇六

姓名：

性别：

年龄：

现住址：

何年何月被录用：

解除合同：

前工种：

技术等级：

备注：

1、合同制职工因各种原因被解除劳动合同，均应填写本报告书一式五份，留本单位一份，报职工户口所在区(市)就业服务中心、单位所在区(市)社会劳动保险办办公室各一份备案。

2、属原单位解除劳动合同，被新单位直接接收的人员，新用人单位需填写《招用职工登记表》，持此《报告书》、职工档案到市或区就业服务中心办理录用、备案手续。