

主持培训会议的开场白台词(大全8篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。相信许多人会觉得总结很难写？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

总结工作经验篇一

清水六中自20xx年x月开展第二十三届天水市青少年科技创新大赛以来，由于学校组织得力，学生广泛参与，科技创新活动成效明显。四年来，共有43位学生的32项作品分别在省市大赛中获奖，学校也连续获得了第二十四届、第二十五届和第二十六届天水市青少年科技创新大赛优秀组织奖。科技创新活动不仅丰富了学生以科技教育为中心的课外活动内容，而且在促进学生全面发展中发挥着重要作用。

主要经验有：教学主管部门重视，组织宣传到位，指导到人，多年坚持。学校教务处作为科技创新大赛的组织主体，对每届大赛活动开展都非常重视，在接到上级通知后，随即召开学科组长、备课组长会议，将大赛的宗旨、内容等传达各学科组，并按学科分解任务；各学科组利用教研会议组织教师对大赛的时间、项目申报要求等进行学习宣传；科任教师再结合教学实际发动学生积极参与。四年来，科技创新大赛的组织工作保持了连续性和稳定性，学校理化生学科组在科技创新大赛中已积累了一定的经验。

学校坚持贯彻“三自原则”（自己选题、自己设计和研究、自己制作和撰写）和“三性原则”（科学性、先进性、实用性），学生在大赛过程中参与热情高，创新能力不断提升。“升降折叠板凳”、“耐磨刻度尺”、“子母分离式多功能花盆”、“盲人杯”等等，关注的看似身边的小事，体

现的却是同学们难得的科技创新能力。《探寻麋鹿再现清水的缘由》、《关于我县西部农民健康状况调查》、《关于汽车转弯时防侧滑系统的研究》等立足于县情、校情和学情的科技小论文，无不体现着同学们的科技意识和科学素养，成为我校科技创新活动的亮点和特色。

连续四届科技创新大赛的组织开展，我们取得了一定的成绩，这得益于学校的重视和认真组织，更重要的是我们培育了学生参与科技创新的意识，使更多的学生参与到科技创新活动中来，有了学生的广泛参与，我校学生的参赛作品的质量也在稳步提高。四年来，有4项作品获省级二、三等奖。

1. 学生对科技创新的积极性还有很大潜力，在硬件建设上还需加大投入；
2. 科技创新活动的质量还有待于提高；
3. 教师在科技辅导员创新项目（科技辅导员科教创新成果竞赛和优秀科技教育文案展）方面还有待加强。

总结工作经验篇二

是否有一个好的项目对于创业者的创业来说是两种不同的结果，因为一个好的不仅能够使得创业者的创业成本降低，而且也可以使得创业者的创业符合潮流，更加容易。下面是小编整理的有关于二线城市创业项目的全部内容了，希望能够帮助你们！

我们通常所讲的技术经纪人，主要是指在技术交易过程中，往来于卖方、买方之间，进行撮合、联系、促成技术交易的中间商。经纪人如何发掘和寻找客户：1)通过报刊、杂志、电视、广播等上面可以得到许多有关客房的信息和资料；2)通过同学、朋友等关系结识新朋友，发掘潜在客户；3)通过老客户的介绍和推荐结识新客户；4)参加交易会、博览会、展览会、

发布会等结识新客户;5)加入有关交流或协作组织;6)利用一定手段和形式对自己的经纪活动进行宣传。

昆虫活性蛋白被誉为21世纪人类的全新营养食品!用黄粉虫做出的食品,味道鲜、营养高,将其制作成营养品,可提高人体免疫力、抗疲劳、延缓衰老、降低、抗癌等功效。其还可作为名贵珍禽、、特种养殖的鲜活饲料,而且是人工养殖的主体饲料。虫粪做饲料成分,饲喂效果甚好;虫粪做高效有机肥,具有良好的市场前景。黄粉虫规模化养殖及产业化项目是全国农牧渔业丰收计划重点资助项目,被列为十五计划项目。昆虫蛹菜作为新兴菜品已经走上了大众餐桌,即将跟吃海鲜一样,成为一种饮食消费。黄粉虫整个生长周期为45-65天,适应能力很强,以麦麸、玉米面、农作物秸杆、青菜、秧蔓等为食,每5-7天投喂1次。它具有经济效益高、饲料来源广、设施简单,好饲养、易管理、无疫病、家家户户都能养的特点。黄粉虫含蛋白质61.5%,脂肪29.3%,碳水化合物26.2%,已通过国家权威部门检测。利用农村废弃的农作物秸杆饲养黄虫粉,几乎不花什么成本,生产条件要求不高,年获利16万元以上。

明信片等友谊卡片的设计、制作和营销既复杂又简单,如下为最佳人选:至少并从事过业余的人;装潢、裱框方面的能手;具有文学家的禀赋,至少爱好文学、音乐并从事过业余创作;从事过工作,至少是摄影爱好者;志趣广泛,博览群书,具有欣赏文学、绘画、摄影、音乐等艺术的能力;能够发现并领导以上条件人才的人。

创办婚礼公司,前景非常乐观,不管是有钱人还是没钱人,如不是由于可恶的世俗之风,都愿意周全,组织有序,既省钱又不受别人议论地将婚礼办完。创办这样的婚礼公司,可谓迎合时势:选择优势位置,最好是、、经济极为密集区域;设计精美、豪华,服务设施俱全的结婚礼堂;设计适合中国当代年轻人都易于接受的婚礼进行程序、服务项目、经济标准;招聘、培训精明能干的礼仪先生和礼仪小姐。

婚礼公司进行的服务大致如下：摄像拍照服务；餐饮烟酒服务；宾客住宿服务与接送服务；新郎新娘蜜月服务。业务方式可采取如下步骤：进行必要的广告宣传，使这一事业深入人心，形成时尚或者潮流；与婚姻介绍所和办理结婚登记的部门建立某些合作关系，以便得到信息，发出；新郎新娘填写并签署业务，作为双方合作协议；选择礼堂和婚礼仪式；拍摄结婚照，婚礼前。

城市人忙着赚钱，家庭成员简单，没有时间采购菜蔬调理自己的饮食生活，这种按主人要求送菜上门的服务，投入小，利润不薄，操作性较强。高军到农产品批发市场找到一个菜贩子老乡，讨教蔬菜配送的相关，然后带着10名员工，手持公司的宣传单，在市区繁华街市派发传单，上午10点，准时将客房指订的菜送到主人家中，为了赶点，高军和员工凌晨两点就要起床，先是到批发市场批菜，然后是整理、清洗、分类、打包，然后安排员工骑单车出发。高军更注重企业行为的规范：送菜上门超过客户指定的时间，赔偿菜金的20%；实行包退包换，退换的品种1小时内补齐……良好的口碑和信誉，使公司快速发展进入前所未有的态势。

洗车业是一个投资少，见效快的行业，只要2-3万元的资金便可启动经营，而且由于洗车的技术要求低，设备也不复杂，只要有吃苦耐劳的精神，很快就能进入状态，无疑是普通市民投资和下岗人员创业的一条理想途径。所选营业地点周边不要有同行业经营，营业地点交通一定要便利，四通八达，直来直往，应在车族密集的地区，如：加油站、停车场中高档小区等。周围环境和设施也很重要，如经营地点的合法性、电力来源、下水管道、安全、停车空间等。相应的清洗设备：一般情况下，2支喷枪，2-3个人，1天起码能洗20多辆车，按照洗车的行情，大货车25元1辆、轿车和面包车10元1辆、摩托车5元1辆，除去房租、工资、用水和设备折旧等费用，效益是明显的。清洗设备的价格相差很大，一套自动洗车线所用资金约在10多万元左右，高压泵水枪有3000元即可拿下，至于购置哪种，完全看你的需要而定。至于脏水和污泥处理

的投入，也同样相差甚大，你可购置8000元左右一套的污水处理设施和沉淀过滤循环使用设施，也可只使用一个专用污泥盛放工具。粗略计算，大致最少投入在3000元以上，最多的投入应该达15万元。

竹炭是天然的环保保健产品，利用其超强的吸附性、释放红外线及负离子研制发出100多种产品，竹炭在日本被称之为黑钻石是必备品，风行日本、泰国、新加坡等东南亚国家多年，竹炭在中国也被列入星火计划在全国出现燎原之势。用竹炭作燃料，它散发的清香可使满室芬芳，闻之令人神清气爽。竹炭不仅易于燃烧，而且用量节省。除作燃料外，竹香炭还可广泛应用于食品烹调、烘烤、储藏及保鲜，烹制米饭时置入一块竹香炭，可保护其营养成分不易损失，米饭更是香软可口；将竹炭放入冰箱内，可去除异味，防止食物变质，延长食物保鲜期；油炸食物时，放入少许竹炭，不但可以省油，而且能保证油质不变；用其炖煮食物，可使食物迅速酥软。

用竹炭浸泡自来水，可去除水中的漂气味以及各类有害杂质，且水中污物不易粘附卫生洁具；将竹炭置入卫生间或衣橱内，可去除异味，防止衣物霉驻；置于鱼缸中，可使水质更为干净，鱼类不易受病菌侵害。由于用途广泛，功能多样，竹炭越来越深受各国消费者的喜爱，如此广阔的市场，不妨开一家竹炭制品专卖店。开这么一家竹炭制品店的投资不大，主要就是店面租金、费用、员工工资和流动资金几大块，店面只要十几平方米即可，员工1名，总投资计5万元左右。竹炭制品的利润率为50%，日均营业额差不多600元左右，半年的毛利可突破10万元，可收回全年的全部投资，净利近2万元。

第一，有很大的消费群体。用专业点的话来说就是受众面广，接受度高，这样你才能最快的进入市场，打开销路。

第二，可以重复消费。你做的东西利润再高，如果是开张吃半年，半年不开张的话，这种生意其实是很难做大的，甚至不要说做大，可能还没生意上门你就已经倒下了，所以重复

消费才是利润的源泉。

第三，人人都消费得起。东西再好，别人买不起或者只有很少的人愿意掏这个钱，再好的生意也是无米之炊。

第四，好推广。一个生意如果简单易操作，你就容易扩张，容易找到愿意跟你合作的朋友，也就容易做大。除非你有足够好的创意和转化能力，否则不要去想着做什么不可复制的、垄断性的东西，这样的生意如果有也早就被别人抢先了，通常是轮不到我们普通人的。

第五，成本要可控。创业一定要选择成本在自己可承受范围内的，毕竟不是每个人都能成为马云的，如果你头脑一发热就卖房卖车倾家荡产的去投入，那不叫创业叫赌命。成本足够低，你才有足够的生存空间，哪怕生意做起来也不至于翻不了身。

总结工作经验篇三

xx职业学院于20xx年6月开始组建创新创业教育办公室和大学生创新创业服务中心，创新创业教育工作正式启动。四年多来，在学院董事会和各级领导的支持下，学校创新创业工作在基础薄弱的情况下仍然取得了一定的成绩，创新创业课程的开设更加有效和广泛，创新创业活动开展更加丰富多彩，创新创业各类奖项的数量越来越多、级别越来越高，创业园的建设和管理逐步完善。

学校创新创业教育中心构建以创业带动就业的人才培养模式为目标，以创业课程和创业活动为抓手，统筹整合校内外创业教育资源，不断创新工作模式和途径，初步探索了融课程教学、专业渗透、实践训练、第二课堂、项目孵化为一体的多元结构的创业教育体系。现将我校创新创业教育进行以下总结。

创新创业教育工作的的发展离不开创业活动的依托，借助各类创业活动为学生搭建多种创业展示的平台，学生通过各个平台的锻炼和实践，促进了自身的不断成长。

（一）创新创业教育中心开展双创系列活动并取得良好效果

近一年来，学院组织各类创新创业讲座、交流活动8次；

各类创业大赛9次；

四年多来共产1032个学生初期创业项目团队，创业成功70人以上，直接带动相关专业就业153人□20xx年毕业生初步实现创业率达1.65%。

（二）校企互动，资源共享，丰富双创活动 近一年来，双创中心先后和国家级孵化器云南光光机电科技孵化器管理有限公司、独角兽企业汇桔网、甲骨文人才产业基地、官渡区电子商务产业园等4家企业和孵化器达成了深度合作，开展了双创周系列活动4场，邀请成功企业家为学生提供创新创业大赛培训指导和创业讲坛8场，科技展览活动进校园等多种类型的双创活动3场。同时，我们主动带领50余名学生走出去学习社会创业者经验，参加科技、创新、创业展会2场开阔学生的眼界，促使更多学生对创业产生兴趣。

（三）创新创业赛事成绩突出

1、主要赛事状况分析

20xx年5月，我院报名总数突破296项，并且于5月31日举行了学院规模最大的一次校内“互联网+”创新创业大赛，相较于前两年，今年参加互联网+创新创业比赛的人数有了质的提升。相应的，推荐省赛的数量直接达到31项，这将开启我院创新创业工作局面的新篇章，并且在最终的省赛中我校获得云南省铜奖两项。

20xx年6月在全国大学生电子商务“创新、创意及创业”挑战赛云南省赛上我校学生表现优异，最终玉雕创意工作室获得二等奖、17舞蹈工作室和小白甜证件照工作室获得三等奖。

20xx年10月在“学创杯”全国大学生创业综合模拟经营大赛上继续获得全国二等奖。

20xx年11月我院第一次参加“黄炎培”杯中华职业教育创新创业大赛，就获得云南省高职组唯一的代表队参加全国总决赛，并获得全国铜奖。

2、获奖情况

20xx年双创中心参与指导的各项赛事中，共获得省级奖项8项，国家级6项的优异成绩，已经远远超过过去3年的总和，具体项目见列表。

3、创新创业大赛的意义

20xx年开展了广泛的创新创业大赛活动多场，丰富了我校学生参与创新创业的形式，整个创新创业大赛带动了全校1500余人次直接参与校内大赛，共有60余人次参与到省级、国家级大赛中，其中也有30余老师参与到了学生创新创业活动的指导中。这表明创新创业大赛在学校内起到了良好的带动作用，整个学校已经初步形成了良好的创业氛围。

（四）开展“创业集市”活动

为了挖掘在校生生中对创业感兴趣并乐于进行创业实践的同学，我们于20xx年12月-20xx年6月在创业园开展了“创业集市”活动，该活动共吸引160个学生团队报名，同学们发挥自身的聪明才智各展所长，三天活动下来，销售额最高达4500余元，利润最高的达到2370元，总销售额近万元。该活动受到了广大师生的好评，这为我们接下来持续开展类似活动提

供了很好的案例。

该类活动从小微项目入手为学生提供一个尝试创业的途径，试验初步的创业想法，提高学生动手能力、营销能力等方面发挥了积极的作用。正是该活动对学生的激发，目前有9位参与的同学已经申请能够长期参与该活动并希望项目能够入驻创业园。

虽然已经取得了一点成绩，但是我们学校创新创业工作还任重道远，我们必须清晰认识到目前我们工作中所面临的一些问题：常规性创新创业活动还不够多、学生参与不够、学生创新创业意识仍然比较薄弱、创新创业师资队伍缺乏且能力欠缺、创新创业活动的特色不够、创新创业大赛获奖的层次和数量还有待提升、现有支持创新创业活动的资源不足等。

（一）常规性活动数量和规模不够，特别学生参与度低

现在每个学期开展的讲座和沙龙活动仅在5次左右，能够服务学生的数量比较有限，而且这些常规的活动往往流于形式，内容和质量参差不齐，不能保证活动的质量和效果，也就不能很好实现对学生创新创业想法和活动的激发，没有形成良好的创业活动氛围。

（二）师资队伍匮乏且能力欠缺

做好大学生的创新创业工作，最重要的就是需要一支强有力的师资队伍，而目前实际仅有的5位老师，且普遍缺乏实际的创业经验，能够指导队伍的能力是有限的。

（三）创新创业活动的特色不够

创新创业活动目前还处于传统的讲座、沙龙等活动中，没有鲜明的特色对学生的吸引力不足，也就不能够很好地引导学生参与到创新创业的活动中来，对创业项目落地地支撑不够。

（四）创新创业大赛的获奖层次和数量不够

目前，还没有在“互联网+”省赛实现金奖突破，除了中华职业教育创新创业大赛，其他主流创新创业大赛还没有项目进入国赛行列，所以也表明在双创大赛方面我们还存在着较大的差距。

（五）现有支持创新创业活动的资源有限

活动的开展需要物力、人力、财力的支持，目前都相对比较缺乏，没有专项的经费，要想活动开展得丰富、频繁就需要足够的人手，还需要一定的资金支持以及社会创新创业资源的支持等。

针对以上存在的主要问题，我们接下来将会从以下几个方面努力改善创新创业活动。

（一）扩大常规性的创新创业活动和影响力

1、讲座沙龙活动烘托氛围。

在之前创业类讲座组织经验的基础上开展“创新经外·创业经外”主题系列讲座，该讲座将至少每月组织一次，主要内容涉及创业意识启发、创业机会识别、创业政策解读与利用、创业模式塑造、创业团队建设、创业企业管理、创业企业营销管理等多主题的一系列论坛讲座，两个一次创业主题沙龙，请有经验的创业者到学校为大家分享创业经验。争取两个周一次创业项目路演交流活动，不断给予想创业的同学锻炼的机会，拟选拔20xx级不少于10个优秀的项目进入创业园。

2、多举措提高和发挥教师的指导和帮助作用。

为了加强辅导员在学生创业活动中的指导作用特别邀请昆明市和西山区人社局相关人员开展针对辅导员这一一线指导教

师的创业政策解读、学生创业活动指导与参与方式讲解等，要充分发挥辅导员的积极力量。新邀请不少于5位成功的企业家、创业导师成为校外创业导师团队，给予项目提供一对一的孵化指导。

3、提高专业教师创新能力，实现零的突破。

为了提高教师队伍的专业创新能力，我们将邀请汇桔网等合作单位专利与知识产权专家开展专业技术创新、工艺创新方面的讲座，并定期开展针对性的知识产权产出辅导，实践真正意义的工匠精神，拟实现不少于5项知识产权产出，并购至少实现1项的成果转化。

1、普适性创业体验点燃创业星火。主要是通过类似“创意集市”这样的可以高频率、低门槛的活动开展吸引对创业活动感兴趣的同学参与到初步创业的体验中来，为后面其他创业活动选拔和吸引优秀的创业者，该活动将至少带动300人次参与到活动中来。

2、特色专业产业孵化把握创业风口、聚焦资源支持学生创业项目形成系列化。主要是紧紧跟随云南区域产业和政策良好发展契机以及互联网的风口，结合学院相关专业特色发展创业孵化项目，比如双创中心正在申报建设的跨境电商创业实战中心、新媒体菁英孵化中心、海口工业园区服务中心等，把学生苦于没有项目转化为用项目招募想要创业的学生，总体上这个举措可以至少孵化8个左右的项目。

3、菁英训练营选拔并培训和训练一批合格的创业者和创业项目。主要是对前面环节所招募的部分具有一定创业潜质的学生集中起来，聘请专业的创业项目孵化指导团队进行集中的培训和训练，然后进行定期的跟踪指导，增加该部分创业者创业的成功率□20xx年拟开展两期，每期培训人数不低于20人。

4、优质项目落地输出产生良好的可持续发展效应。

主要是将前面的创业者的创业项目通过创业园进行孵化和实践，第一步就是先落地，在老师的指导和自己的努力下经受市场的检验，如果有一定的成果或取得了阶段性的成果即考虑对接校外资源走出去，关键是要从政策、金融、人才、市场、技术等方面给予强有力的支持，每年拟孵化可毕业项目不少于4个。

（三）以赛促建，以赛促创 继续提高竞赛获奖的层次和级别。大面积、高频次参加市级、省级、国家级创新创业赛事，通过比赛来选拔优秀的项目、团队，通过备赛来锻炼队伍、打磨项目、完善商业模式，通过比赛激励创业者做好创业项目，最终通过一系列高质量的比赛打磨出优秀的创业团队和实际落地实施的优质创业项目，同时又能为学校带来良好的声誉，目标是省赛金奖以上项目至少1个，总的省级三等奖以上不少于10项。

（四）积极探索专业学习与创业联动，专业实践活动与创新创业活动结合 结合各个系院部的不同专业特点，寻找与专业相关的可能创业机会，然后积极探索引进社会企业力量支持相关专业学生在专业领域内进行创业实践活动，从而可以增加有效的创业项目，并且容易落地，最终实现专业对口的创业带动就业的效果，目前主要在汽修、财务管理、会计、烹饪工艺与营养、护理等专业入手，最少实现5个左右的专创融合特点的项目。

（五）借助校企合作，推动项目数量和质量提升 积极寻求校企合作的企业支持，特别是引进企业的产品、服务、技术和专利等，招募学生申领相关项目进行创业运营。主要目标企业是云南光谷光机电孵化器下面的望远镜类产品运营、云南两亚教育的跨境电商人才培养项目、借助汇桔网平台引进相关技术和专利进行项目运营、古滇奇草堂的视力康复与身体疗养项目、九和零传媒的新媒体人才孵化等项目成为推动创业工作的重要抓手。目标是通过校企合作途径孵化不少于10个项目，实现不少于20人的创业落地。

大学生创新创业服务中心起步时间短，工作开展的阻力和难度较大，但处于蓬勃发展时期，今后，我中心将进一步发挥组织动员、资源整合、载体搭建、氛围营造等方面的优势，加大大学生创新创业活动的支持和推动力度，培养更多高素质创新创业人才，落地更多实际运作的创新创业项目，推动我院学生勇于创新、敢于创业，充分发挥创业对就业的巨大带动作用。

总结工作经验篇四

今天，我们在这里隆重召开第二届科技大会。我代表矿党政，向受表彰的科技工作者表示热烈的祝贺！向为五沟矿建设发展做出突出贡献的广大科技人员表示衷心的感谢和崇高的敬意！

近年来，我们始终坚持以科技为先导，引领矿井建设发展，广大科技工作者遵循创新、创效理念，强化技术攻关，扎实工作、敬业奉献，切实提高技术水平，收获了一批有影响、有推广价值的科技、管理成果，推进了矿井技术进步和管理创新。

我矿科技发展的突出成就，凝聚着广大科技工作者的智慧、心血和奉献，这充分说明，我矿科技工作具备了较强的实力，为加快矿井科学发展奠定了坚实的基础。但是，综观我矿科技工作总体水平以及面临的形势，我们还必须进一步增强紧迫感、责任感，增强技术创新能力，全面提升科技服务矿井发展水平。

下面，就今后一个时期科技工作，我主要谈三点意见。

的发展战略，注重人才储备、加强复合型人才队伍建设；注重自主创新、加快创新型企业建设步伐；注重服务安全生产、加大科技成果向现实生产力转化；注重加强科技体系建设，科研经费投入逐年加大，基层自主创新能力、科技贡献率不

断提高，矿井建设发展的质量与效益实现了双丰收，科技进步和创新成为我矿经济持续快速增长的强大引擎。

8月16日，集团公司董事长、党委书记葛家德在我矿调研时指出，技术工作要贴近现场，重点解决生产中的热点、难点问题。要坚持优化设计，转变传统设计观念，实现技术设计的全覆盖、无盲点。今后的技术工作中，我们要认真落实好葛董事长的讲话精神，构建“超前谋划、系统思考、全面覆盖、过程优化”的大技术格局，建设一个品牌化技术管理体系、打造一支品牌化技术人员队伍、产出一批品牌化技术成果，推动科技矿井建设。

健全机制、激发热情，鼓励创新、加速转化

健全机制，激发热情：就是健全完善科技工作的收集整理、评比激励、经费保障等机制，增强科技工作者荣誉感，激发工作热情。

鼓励创新、加速转化：就是要在全矿营造鼓励创新创造、持续改进的浓厚氛围，加速科技成果在安全生产现场的转化，通过汇聚员工的智慧能量，提升安全效果、工作效率和经济效益，推动企业发展，让科技力催生生产力。

今后一个时期科技工作的重点是：

要持续推进科技创新。科技工作的灵魂和本质是创新，创新

意味着不甘落后，创新意味着勇于接受挑战、战胜困难。科技创新工作要坚持三个结合：一要坚持科研与生产相结合。科技工作的生命力就在于为发展生产服务，生产中的难点就是科技工作的重点。科研规划要与生产发展规划相协调，科研项目要与解决生产难题相一致，科研政策要与生产经营政策相配套，努力加快科研成果向现实生产力的转化，使科技进步能够真正满足矿井建设需求。二要坚持当前与长远相结

合。高水平是财富、低水平是包袱。科研上的短期行为比生产上的短期行为危害更大，有时会造成技术上的断代断档和能力散失。要科学地评判科研工作成效，在注重解决影响当前发展的技术难题的同时，放宽视野，着眼长远，不拘泥于局部和短期效益，加大投入，选择那些事关发展全局和长远的重大课题，组织好研究和攻关。三要坚持自主创新与开放式研究相结合。真正的核心技术、关键技术是学不来的，必须紧紧依靠现场实际，自主科研攻关。要在不断拓宽我矿科技工作覆盖面的基础上，更加注重培育标志性、亮点型科技品牌，聚焦、利用好技术学习工作室，打造特色，扩大影响，形成具有五沟特色的创新品牌。要广泛吸收先进实用的外部科研成果，加强与科研机构、高等院校的联合与协作，学会“站在巨人的肩膀上看世界”，加快我矿科技创新的进程。

技术管理组织，形成“一把手”亲自抓“第一生产力”的格局。要完善科技绩效评价体系，尊重首创精神，形成鼓励创新、宽容失败、激励成功的良好氛围；依据技术指标、科技含量、创造效益等指标对科技成果进行考核，加大奖励力度，激励科技人员多出成果、出好成果，为矿井科技进步发挥更大的作用。

要大力培养科技人才队伍。创新无处不在，人人都可创新。科技兴企，人才为本。要牢固树立人才资源是第一资源的观念，切实把人才培养作为打造一流科技创新型矿井的重要的战略任务来抓。目前，我矿共有各类科技人才116人，其中高级职称3人，中级职称18人，助理级86人，技术员9人。尽管我矿科技人才队伍不断增加，素质不断提升，但人才总量仍不足、结构仍不优、质量仍不高，尤其缺乏尖端人才和高层次人才，这就需要进一步加大科技领军人物的培养力度，强化专业技术带头人制度，要严格标准、优中选优，进一步加大技术、技能专家的培养和选拔力度，并为技术、技能带头人创造良好的工作环境，让其在本职岗位上有所建树，尽快成长为本系统、本专业的技术名流。要注重优秀青年科技骨干的培养和锻炼，特别是近年来分配的大中专毕业生，敢于

给他们压担子，放手让他们在实践中锻炼、在创新中提高，从而形成充足、完备的人才接替队伍。

在这里，我想说的是，作为一名在科技战线上成长起来的领导干部，我一直对科技工作倾注感情，深知做好科技工作需要付出的艰辛努力，我真诚希望广大科技人员，要有敢于奉献的勇气、不怕失败的意志、耐住寂寞的品质、求真务实的作风和矢志不渝的精神，在科技领域创出一片广阔的天地。

没有科技的发展，就没有五沟矿的发展；科技发展的未来，

决定着五沟矿的未来。科技工作只有抓住影响企业发展的突出问题，紧密结合企业管理的实际，才会有长久的生命力，才能取得应有的效果。科技工作要融入生产现场，实现全覆盖。目前，我们的生产现场管理还有很多处于粗放阶段，在优化设计、细化安全措施、消除浪费、降低成本等方面还需要不断改进创新，这就要求我们始终把科技创新工作融入到实实在在的生产现场之中，与cia持续改进行动、课题攻关等相结合，引导科技人员、广大员工主动围绕粗放管理中暴露出的问题，出主意，想办法，定措施，切实加以整改，实现管理增效。

科技工作要融入班组建设，掌控全过程。班组是生产经营活动中最基层的组织，最具活力的细胞，是我们一切工作的落脚点。要高度重视班组中的科技创新创效工作，把科技创新的焦点集中在安全、生产、技术、管理、效率、效益等最直观、最根本、最突出的问题上，搭建科学、有效的创新平台，把每名员工的积极性都调动起来，在班组中形成更加浓厚的改进创新氛围，全过程改进班组建设、提高班组自主管理水平。

科技工作要切实发挥作用，促进新发展。要坚持突出重点、完善体系，围绕管理创新和科技进步，在整合内部创新力量、建设创新型团队上下功夫，不断增强企业的自主创新能力；

要以强化安全生产、提高经济效益为出发点和落脚点，大力推进管理创新和科技进步，努力在一些关键环节和重要领域取得新的突破，让管理创新、科技进步荣耀我们为之奋斗的事业。

同志们，新的征程孕育新的希望，新的希望点燃新的梦想！五沟矿发展的未来，希望在科技、在创新。我们要大力加强科技创新，加速成果转化，为建设科技创新型矿井而努力奋斗！

总结工作经验篇五

一、认真钻研教材。本学期我第一次使用1+4课堂教学模式上课，心中十分紧张，以此为理念为更加透彻的理解高中新课程教学工作的要求，认真解读《生物课程标准》，钻研课程具体目标中的知识、情感态度与价值观、能力目标。针对本学校学生的实际情况，认真进行教学设计。在教学过程中除了加强基础知识的掌握外，我更注重的是学生创新能力的培养，在课堂中经常地渗透有关生物热点新闻，让学生积极参与生物科学知识的传播，促进生物学科知识进入学生的生活中。

二、认真以1+4课堂教学模式上课，做好课前预习，课上合作交流，展示反馈，精讲点拨，巩固练习，用这种方式上课确实能调动学生的积极性，活跃课堂气氛，更重要的是能使学生得到锻炼和提高，但也有不足之处，有时难以完成教学任务，这也是其他学科存在的问题，也是有些老师不用这种方法的原因。要想两者兼顾，就只能有选择的使用。看学生的水平，看教学内容。

三、关注学生。通过5年的教学让我深刻的感觉到作为一名教师，不仅要重视知识的传授，更应该关注学生情感的培养，用心聆听用心体会学生的感受。“缺乏情感的认识失去了认识的深入。人的思想只有被浓厚的情感渗透时，才能得到力量，

引起积极的注意、记忆和思考。”对于犯错误的学生，我们不应打骂、讽刺他们，而应该和颜悦色的开导他们，只有这样，课堂才能真正成为师生智慧飞扬的新天地。

四、在作业的设计中，注意分层次，普通班作业重基础，重点班难度稍有提高，对不同程度的学生留有不同水平的作业，使每个学生都能有所发展、提高。对自觉性不高的学生，实施切实可行的措施保证其作业的质量。做到每一次的作业都能批改及时、认真，分析并记录学生的作业情况。对于部分中等学生的作业利用晚自修时间进行有针对性的个别辅导。

五、课后及时进行教学反思，由于是高中新课程的新教师，在教学过程中难免会遇到很多问题，因此写好课后反思是提升自我教学能力的一种好方法，通过反思记录自己的感受、体会、评价及修订(再备课)，总结积累教学经验，寻找更好的，更适合我们学生现状的教学方式。

六、多听课、多交流。教师之间的相互听课交流能够大大促进教学水平的提高，特别是对于新教师，本学期我积极走进本校老师课堂，与有经验的老师多交流，是提高自我素质的一种很有效的方法。

以上就是我在本学期的教学工作总结，由于经验尚浅，还有很多不足之处，争取在以后的工作中继续努力，取得更好的成绩。