

# 园长考核工作总结报告(优质10篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

## 园长考核工作总结报告篇一

燕山中学xx年德育工作总结燕山教育委员会中学教育科xx年12月22日燕山中学xx年德育工作总结燕山教育委员会中学教育科一，开展教育思想大讨论的情况9月—10月初，我地区以贯彻中央8号文件为重点，以讨论燕山工委燕山办事处关于加强和改进未成年人思想道德建设的实施意见为切入点开展了为期一个月的教育思想大讨论。

- 1，9月初，燕山教委统一组织各中，小学校级领导进行讨论。
- 2，9月中旬—10月初，各校分头组织全体教职员工参加的讨论。

在充分讨论的基础上，燕山教委对讨论意见进行归纳，总结：

- 1，能够充分认识加强未成年思想道德建设的重要性和紧迫性；
- 3，德育资源比较丰富。有着我国现代知名企业燕山石化，其创业史，发展史和现代的企业文化以及燕山地区的人文地理，风土人情都为燕山儿女的健康成长提供了营养和资源。

教师的职业道德水平有待进一步加强，教师的激励和评价机制需进一步完善。学校教育和家庭教育的整合。部分家长在教育孩子的观念和方法上存在误区，学生的家庭教育需要进

一步规范。学校心理健康教育专业人员缺乏，机构不健全，管理有待加强。

“三加强，五确保”

3，加强投入，确保德育网络的建设，确保教育机制的落实。

已经采取的措施，取得了哪些方面的效果。出台了 燕山工委燕山办事处关于加强和改进未成年人思想道德建设的实施意见，并对每一项工作进行了任务分解，责任到人，落实到位，形成全社会齐抓共管的局面。我地区工委办事处领导高度重视，召开了全地区各委办局的联席会议，明确了职责，并定于xx年召开燕山地区德育大会。燕山教委中教科贯彻落实中央若干意见和市委，市政府实施意见采取的措施及取得的效果。以新课程为载体，充分发挥课堂教学的主渠道作用。

抓住课程改革的契机，立足课堂教学，深化教育教学改革。强化教职员工全员德育意识，坚持教育教学全过程的德育教育。各门课程都要从教学实际出发，制定学科教学渗透德育的工作计划。

例如：中学美术学科进行“忆，想画”教学，让学生用画笔表现《我爱我校》，《我爱燕山》，《我爱祖国》的主题系列作品活动。设计收集学校，燕山，中国的形象资料，组织各种形式竞赛，探索“发展式”美术教学规律并通过教学渗透爱校，爱家乡，爱祖国的教育。

## 园长考核工作总结报告篇二

为了全方位提高幼儿教师的业务水平，确保幼儿园课堂教学的有效性，我们对老师进行随时抽查，推门听课，并就当天授课的情况及时给予反馈和指导，同时要求授课者课后对本节课的教育目标、教育过程、活动效果等进行当场反思，通过组织课后评议，共同研讨，比较不同的教学策略，交流

自己的教学方法和组织形式，探讨教学中存在的困惑，解决问题的办法等，用新的教育理念指导教育行为，促使广大教师在心理素质方面、制作多媒体课件、综合运用教育手段提高课堂教学有效性等方面有了很大的提高，幼儿的各方面能力也获得了相应的发展。

其次是以课题研究为切入点，积极开展教育科研活动。一年来，我们重点抓好幼儿园《利用本土资源，培养幼儿的美术创造力》的省级课题研究工作，不断建立健全课题研究网络，逐步形成了园级大课题——课题组子课题——个人班级或个人小课题的研究态势。同时根据村办园的实际特点，我们制定了《利用山区资源，创设游戏环境》的课题计划，要求各村办园从本园实际出发，制定相应的子课题，并注意引导教师学习相关的理论知识，因地制宜地开展课题研讨活动，进一步探讨如何通过挖掘本土资源，在创造性操作及游戏过程中激发幼儿对美术活动、游戏活动的兴趣，让幼儿在实践探索、动手操作中创造潜能得以发挥，努力做到将课题研究与日常保教工作有机结合起来。

首先，自觉按照党员的标准严格要求自己，严于律己，团结同志，各方面做好表率作用，有较强的事业心和责任感。其次，认真学习业务知识，及时了解当前课改信息，树立新的教学理念，在努力提高公办园的保教工作质量、提升办园水平方面以及加强中心园和村办园的规范管理方面做了大量的工作，积极为青年教师提供岗位练兵的平台，进一步促进教师的专业成长。

一年来，我园进一步加大幼教工作管理力度，办园效益明显提高。

1. 实行统一招聘，加强对外聘教师队伍的管理。我们通过面向社会公开招聘的方式，择优录用了x名热爱幼儿教育事业、具有高尚职业道德和掌握一定教育技能的幼儿教师，及时充实到我校公办园、村办园的幼儿教师队伍中，并要求她们每

人与学校签定了为期一年的合同，逐步规范了外聘教师队伍的管理，有效促进了幼儿园保教质量的提高。

2. 进一步改善办园质量，投资为幼儿园添置电脑和玩具，逐步改善了办园条件，为进一步优化幼儿的活动提供了物质保障。

3. 实行公、村办园幼儿点心的统一管理，使幼儿能吃上质量保证，价格合理的面包糕点，学校对面包糕点的采购进行了透明、公开、公正的招投标，并与中标方签定了年度定点采购协议书。另外，我们还配合县教育局督促民办园做好有关幼儿安全、手足口病防控工作、教育教学指导工作等。进一步提高了民办园的办园水平。

为营造一个宽松、和谐、快乐的工作环境，调动广大教职工的积极性，工会配合行政积极开展节日活动。元旦前组织全体党员教师开展趣味体育活动（夹气球、运报纸比赛）；三八节期间，隆重举行庆三八趣味体育运动比赛。全校共x位女教职工欢聚一堂，共同聆听学校党支部书记所作的主题为巾帼不让须眉，学校因你而更精彩的致辞，然后兴致勃勃地参加了跳绳、呼啦圈、飞镖、套圈、定点投篮等比赛项目。充分展示了现代女性的时尚风采。让广大女教师感受到了节日的快乐，生活的多姿，增进了彼此的情谊，感受到了自身的价值；五一节组织了本校中层管理人员和基层校园长旅游，通过各种文体活动的开展，丰富教工业余生活，提高教师的综合素质。进一步加强了学校精神文明建设。

由于能力水平有限，还存在着许多不足之处。如：作为一名园长，对理论知识的学习还不够深入系统；对深入教学第一线检查指导幼儿园保教工作的次数较欠缺；幼儿园的办园质量还有待提高等。

今后努力的方向：一是继续加强学习，找出差距，不断完善自己，提高自身素质。二是要逐步规范村办园的办园条件，

不断完善其设施设备，加强对村办园保教工作、教研活动等的检查和指导，进一步提高办园质量；三是继续加强对城关幼儿园教育教学质量及课题研究活动开展情况的监控，切实提高保教工作、工作总结质量和课题研究水平。四是继续协助校长督促总务处做好各项采购和招投标工作。努力为学校的进一步发展做出应有的贡献！

希望通过我和大家的努力，使我园再上一个新台阶，做到让家长满意，幼儿开心，打造真正适合孩子的身心健康成长的幼儿园。

## 园长考核工作总结报告篇三

赤鹭镇人民调解委员会在县委、县政府的领导下，在县司法局的指导帮助下，在镇党委、政府的正确领导下，坚持以邓小平理论和三个代表重要思想为指导，以服务经济建设、维护社会稳定为首任；以健全调解机构为重点；人民调解工作要充分发挥基层人民调解的积极作用，人民调解对维护社会稳定具有重要意义，以加强法制宣传教育，提高人民调解员业务素质为突破口，以建章立制，规范操作为手段，以构筑和谐社会格局为目标，坚持调防结合、预防为主的工作方针，协调相关部门，充分发挥职能作用，深入扎实地开展了人民调解和社会矛盾纠纷排查调处工作，及时有效地化解了各类社会矛盾纠纷。通过做好建立健全人民调解网络、运行、责任追究等三方面工作，扎实构筑调解工作长效机制，达到预防和减少犯罪，促进社会长期稳定的目的，一年来我镇人民调解工作取得了较大发展，有了新的突破。为营造和谐稳定的平安赤鹭各村人民调解（治保）组织，在镇党委、政府的领导下，在镇司法所的正确指导下发挥了重要作用。

1. 镇党委、镇政府高度重视，首次把人民调解工作纳入对村委会20xx年的综合目标考核。
2. 加强队伍建设，打牢调解基础。为加强基层人民调解员队

伍建设，进一步推进人民调解以奖代补工作，我镇在全镇推行村委会设置专职人民调解员制度，为全镇10个村委会调整充实了专职人民调解员，全镇各村委会10个专职人民调解员于6月1日全部就位上岗，全镇现有人民调解委员会11个，成员59人。同时，根据县委、县政府的统一安排，对全镇专职人民调解员进行了业务培训，结合工作实际，制定下发了考核管理办法，切实提高人员素质，为人民调解以奖代补工作打下了坚实的基础。

3. 抓好人民调解员的业务培训。我镇结合实际制定了培训计划和管理制度，按期举办专题业务培训7场，镇投入经费23610元，村委会投入经费20000元。通过培训，我镇10个专职人民调解员的业务水平有较大提高，人民调解卷宗制作质量也有了较大提升，人民调解协议书条款规范、项目齐全，调解卷宗完整美观，为提高民间纠纷的化解能力起到了积极的作用。

4. 全面推进人民调解以奖代补工作。在不断总结实践经验的基础上，积极深入做好对我镇村委会人民调解员的纠纷调解和卷宗制作的指导工作。今年1-11月份，各村委会人民调解员上报镇司法所人民调解案件80件，案结上报镇司法所的案卷宗76件，镇司法所上报县司法局人民调解以奖代补纠纷调解卷宗76件，比去年同期增加19件，兑现奖励资金6110元，有力地调动了基层人民调解员的工作积极性。

我镇人民调解工作是围绕镇党委政府的中心工作，是伴随着农村基层法制建设而逐步发展壮大的。党的十八大提出依法治国基本方略后，全镇人民调解组织迅猛发展。目前全镇59名人民调解（治保）员，在工作中，为推进我镇农村民主法制建设，促进经济发展，保持社会稳定发挥了重要作用。

1. 及时化解矛盾纠纷。人民调解组织是预防和化解矛盾纠纷的重要表现，是促进人与人之间的和谐相处，社会安定有序的重要化身。人民调解员植根基层、贴近群众，平时工作具

有平等协商、互谅互让、不伤感情、成本低、效益高的特点，易为人民群众所接受，在化解矛盾纠纷中具有独特优势。在化解社会矛盾纠纷过程中，人民调解从抓早、抓小、抓快着手，从源头上减少纠纷的发生，及时防止了矛盾纠纷激化。

2. 为农村法制宣传发挥主力军作用。我镇人民调解委会在镇党委、政府的领导下，紧紧围绕农村维稳经济发展，人与自然和谐而努力开展法制宣传，积极配合有关部门，常年工作在第一线，成为农村普法工作的主力军。通过调解各类矛盾纠纷，有效的提高了群众的法制意识和依法维护自身合法权益的能力。

3. 为维护农村社会稳定，实现社会长治久安发挥保障作用。长期以来我镇人民调解充分发挥职能优势，正确处理村民、邻里、婆媳之间的矛盾以及婚姻、宅基地、山林土地纠纷等，始终把保持农村稳定作为工作重点，主动配合司法部门参与矛盾纠纷排查调处工作，各基层人民调解（治保）小组为维护农村社会稳定经济发展、人与自然和谐做出了应有的贡献。

1. 由于我镇特殊案件较少，以案释法案件未按县基层科要求进行。

3. 各村委会专职人民调解（治保）员素质参差不齐，原来就在调委会干过调解工作的同志进入情况比较快，新上任的同志进入情况相对较慢，主动学习业务的积极性不高。个别专职人民调解（治保）员年龄偏大、文化偏低，制作纠纷调解卷宗有困难。原由村主要领导负责人民调解工作，逐步移交给专职人民调解（治保）员负责此项工作后，不少人在短期内还显得能力、经验和方法不够，急需进一步提高自身综合素质。

4. 是村级经济的快速发展，人民群众的需要越来越高，许多新的问题也将随之出现。

1、科学建立农村矛盾纠纷排查预警机制。针对当前农村矛盾纠纷的复杂性和不确定性，我们必须建立一套科学的排查预警机制。如何开展矛盾纠纷的摸排工作，要坚持二个原则。一是群众性原则。我们必须广泛发动群众，依靠群众充分发挥各部门的积极作用，开展摸排预防工作。二是早发现原则。任何矛盾纠纷都有一个发生、发展、爆发的过程，如果我们能够及早发现，及时采取措施，就能把矛盾纠纷化解在萌芽状态，确保社会稳定，人民生命财产的安全。

2、加强对矛盾纠纷排查调处工作的协调指导。在镇党委、政府的领导下，在上级业务部门的指导下，认真履行人民调解职责，切实加强对矛盾纠纷排查调处工作，落实矛盾纠纷排查调处情况月报告制度，及时把握村内村外矛盾纠纷动态，及时研究矛盾纠纷的新情况、新特点、新规律，切实当好党委政府预防化解矛盾纠纷的参谋和助手。要通过督促抓好预防、排查、调处、信息报送、定期分析、应急处置、机制的落实，进一步加大预防、化解矛盾纠纷工作的指导协调督促力度，切实形成各部门齐抓共管、多种化解手段并用、全社会共同参与的大调解工作格局。

3、加大教育力度，维护农村村民合法权益。

加强对村民的政策法制宣传教育，扩大普法的广度和深度，采取各种宣传方式，在农村中深入普及法律知识，注重普及农民生活，经济发展，政策、法律与、生产相关的有针对性的宣传教育和怎样用法律来保护自己的合法权益等知识。同时，广泛开展社会主义、集体主义、爱国主义教育，引导群众积极向上，树立正确的人生观、价值观，不断加强文化道德的修养，做到遇事冷静对待，互相谦让，正确处理，减少各类矛盾纠纷的发生。

4、不断强化农村矛盾纠纷调处工作力度。

工作中要注重从思想上正视矛盾，积极主动抓苗头；从全局

上把握矛盾，集中力量抓重头；从客观上分析矛盾，实事求是抓源头；从根本上熟悉矛盾，提高调处矛盾，化解纠纷的能力，坚持以人为本和谐发展，用科学的方法抓住矛盾的主要方面，才能真正解决问题，才能使社会科学发发展，这是我们调解工作的目的，也是社会人与人的和谐健康发展需要。

## 园长考核工作总结报告篇四

本学年我担任了四(4)班的教育与教学工作。随着时间的进展，我和孩子们由陌生到熟悉到相知、热爱，甚至有了相濡以沫难以割舍的情感，这其中的苦辣酸甜只有自己体味。班主任工作千丝万缕、繁琐罗嗦。一个学期来，我能时刻牢记“爱岗敬业”和“为人师表”的职业道德为宗旨，在实际工作中不辞劳苦地主动开展班级管理和德育教育，在领导的关心、支持、指导和帮助下，圆满的完成了本学期的教育教学任务。现就本学期的工作做如下总结。

### 一、班级管理

#### 1、常抓常规管理，初步养成良好习惯

学生从早晨上学到放学，一日的常规是否规范、文明，影响到良好集体的形成及学生各方面的发展。在班主任工作中，我主要从小事抓起，抓好常规管理，培养学生良好的学习、生活习惯，为学生创设一个和谐、整洁的学习、生活环境。学期初，我就根据班中的实际情况，明确了各个岗位的负责人。如：红领巾佩带检查员、两操检查员、班级卫生检查员、纪律检查员等。同时，我利用班队、晨会让全班同学讨论，明确小学生应做到哪些，不能做哪些。

#### 2、让学生参与班级管理，充分发挥班干部的主动性。

班主任是班级的组织者，要圆满完成班级的各项任务，必须领导学生，信任学生，调动全体学生的积极性，让他们参与

班级管理。为了挑选出来的班干部成熟起来，我充分发挥他们的主动性，带好和管理好班集体，让他们真正成为我的得力助手。

## 二、教育教学：

### 1、尊重学生是以学生为主的关键。

在教学中，深刻体会到要以学生为主个人工作总结，以学生的发展为主。首先，必须尊重学生。尊重学生的思考权，尊重学生的`发言权`尊重学生探究精神个人工作总结，尊重学生的思维成果。做到这些，才能够放手让学生去思考，让学生探究。

### 2、分层合作，是实现合作、自主、探究的学习模式必由之路。

学生的层次不同，思考的效率不同，往往会造成一些学生怕于思考，懒于探索个人工作总结，依赖别人的思想。教学中如果让好中差混成一个小组，这样好的学生永远成为领头人，成为代言人，而差生永远就在小组中得不到重视。要解决这个问题必须实行分层分小组合作的方法，在课堂上，根据不同的情况给不同小组以不同层次的任务，学生在层次相同，能力相同的情况下有了思考问题的时间，这样就达到了分层次合作的目的，也使得不同层次的学生有不同的挑战性任务。

### 3、明确学习目标。

任何教学最忌千篇一律，容易使学生厌烦。如果千篇一律地字词教学，课文分析，归纳总结，这样既费时又费力，学生学习完一篇课文也不知自己这堂课进步了多少。四年级的学生，字词教学完全可以放手让他们自己完成。他们有这个能力而且有各自独特的方法。在教学中个人工作总结，我一般字词教学只作为一个检查过程。课文分析看是那一类文体，新的文体传授给新的方法。然后，让学生依据方法自我解决。

最主要的是根据教材学生明白这节课要达到什么样的水平，解决哪些疑难问题，学到哪些解决问题的方法。这样课堂才能实效高效。

#### 4、规范作业。

学生学习新课和知识的系统化、条理化，要靠一定的作业来巩固提高。通过规范化的作业使学生的思路明晰，条理清楚。养成良好的学习习惯。这是新课程标准里的一个鲜明观点，而规范化的作业可以使学生的习惯得以形成。养成学生良好的学习习惯。

年关将近，又到了铺天盖地写总结的时候，为济世救人，笔者特将访遍名师学来的年终总结秘笈奉献出来，希望能给各位同仁以启迪。

##### 要点一：篇幅要够长

要想做到篇幅长，除了下苦工夫狠写一通外，还有一个捷径可走——字大行稀。即把字号定位在“三号”以上，尽量拉大行间距，但不可太过，否则会给人一种“注水肉”的感觉。

##### 要点二：套话不可少

如开头必是“时光荏苒，2004年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……”结尾必是“新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战”、“决心再接再厉，更上一层楼”或是“一定努力打开一个工作新局面”。

##### 要点三：数据要直观

如今是数字时代，故数据是多多益善，如“业务增长率”、“顾客投诉减少率”、“接待了多少来访者”、“节约了多少开支”、“义务加班多少次”、“平均每天接电话

多少个”、“平均每年有多少天在外出差”、“累计写材料多少页”等等。

#### 要点四：用好序列号

序列号的最大好处是可以一句话拆成好几句说，还能几个字或半句当一句，在纸面上大量留白，拉长篇幅的同时，使总结显得很有条理。需要注意的是，一定要层层排序，严格按照隶属关系，不要给领导留下思路不清晰的印象。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索2013年度考核工作总结。

## 园长考核工作总结报告篇五

我校根据教育组年度考核工作的日程安排。组织教师认真学习，领会文件精神，精心组织实施我校20xx年度考核工作。

学校十分重视考核工作，并结合我校实际，成立了xxx年年度考核领导小组。考核小组由校委会成员7名，教师代表3名组成。制订了年度考核实施方案，由领导小组具体负责我校的年度考核工作的实施。

组长□xxx

成员□ xxx

考核工作严格按照上级规定程序组织实施年度考核工作，考核工作由三部分组成，一是教师民主推荐，二是查阅教师的一年来的工作资料，三是考核小组评审投票，由校委会审核通过，公示，总结汇总，审核上报。三部分依次各占30%、40%、30%、分值比例。

考核程序分以下几步：

1、个人述职。被考核人对自己一年来在德勤、能、绩四方面的主要工作进行总结，交一份个人述职报告。

2、民主推荐无记名投票，每人推荐6名，多者无效（现场唱票）。

3、评审小组赋分。填写《教师考核赋分表》、《教师思想政治考评赋分表》。

4、评审小组查阅教师的一年来的工作资料，核对工作实绩。

5、考核领导小组对其进行综合评价，写出评语，提出考核等次意见。

4、确定等次。

5、反馈考核意见，公告结果，上报前六名。

考核工作结束后，我们及时把有关资料装订、审核备案，做到及时发现问题，严格考核纪律，把握总体情况。把年度考核结果同教师的教学水平、业务能力、奖惩、职称评定等工作结合起来，充分发挥考核工作的激励鞭策作用，激励和鞭策了同志们认真履行自身职责，找出工作差距，明确出今后努力的方向，提高了工作效率，促进了各项工作的开展。

我校现有教师xx人。实参加考核xx人，考核结果分别是：优秀x人，合格x人。

优秀教师分别是：

## 园长考核工作总结报告篇六

时光飞逝，转眼间到公司已经三个多月了。这是我一生中宝贵的经历。在这段时间里，领导和同事们对我的工作给予了很大的帮助，对我的生活给予了极大的关怀，让我充分感受到了领导“海纳百川”的胸襟和“不经历风雨怎么见彩虹”的英气。怀着敬畏之心，我也为自己有机会成为公司的一员而自豪。三个月来，在领导和同事的关心和指导下，通过自己的努力，各方面都取得了一定的进步。现在我就我的工作做如下总结报告。

在xx□我得到的第一个信息是公司简介。当时觉得公司规模大，有发展空间。经过漫长的过程，我加入了公司，期间对公司有了一定的了解。经过三个多月的亲身经历，我对自己的工作和公司有了更深的了解。“我非常赞同这种文化观念。令人钦佩的是，公司的发展没有忘记回报社会的壮举。公司以人为本，尊重人才的理念贯彻在实际工作中，这是公司不断发展壮大的重要原因。

爱岗敬业的职业道德是每项工作顺利开展并最终获得成功的保证。在这三个月里，我能够遵守公司的规章制度，认真做好自己的工作，三个月来从不迟到早退，热情、积极、认真地完成每一项任务，认真履行职责，在日常生活中团结同事，不断提高团队合作精神。一份《细节决定成败》让我充满了自豪感，一种积极豁达的态度，一种良好的习惯，按时完成是如此重要，最终决定一个人的成败。这本书让我对我的生活有了更好的了解。我渴望有所突破，我会在以后的工作生活中时刻提醒自己，让自己以后的生活越来越精彩。

按照现在的分工，我的主要任务是历史复习。通过完成以上工作，我意识到一个称职的人应该具备良好的专业基础、流利的写作能力和灵活的解决问题的能力。

虽然在公司三个多月了，但是对公司了解不够，对审稿的熟

练度不够，问题还很多。随着对公司和工作的进一步了解，觉得多做工作更能体现自己的人生价值。”我擅长我的工作，但不擅长我的娱乐。”在以后的工作中，我会通过多看、多问、多学、多练，不断学习业务知识，提高业务技能。学无止境，时代发展日新月异，各学科知识日新月异。我会不懈努力学习各种知识，并用它来指导实践。在未来的工作中，我们要努力做好自己的工作，创造性地、扎实地做好自己的工作，为公司的发展贡献自己的力量。

## 5. 一些建议。

掘公司内部现有人才，限度发挥各类人才的作用。来到公司工作，我的收获莫过于在敬业精神、思想境界，还是在业务素质、工作能力上都得到了很大的进步与进步，也激励我在工作中不断前进与完善。我明白了公司的美好明天要靠大家的努力往创造，相信在全体员工的共同努力下，公司的美好明天更辉煌。

## 园长考核工作总结报告篇七

我校领导高度重视师德建设工作，定期召开会议，统一思想认识，增强抓好师德建设年的责任感和紧迫感。

- 1、学校有计划有步骤地抓好了学习教育活动，组织学习《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国教育法》、《预防未成年人犯罪法》、《未成年人保护法》、《宪法》、《学生伤害事故处理办法》等法律法规，提高教师的法律意识，增强依法治校的能力和水平。
- 2、学校利用政治学习时间，组织教师观看师德录像，并组织了讨论，谈感想，谈体会。
- 3、学校组织教师学习，引导教师正确理解教师职业道德内涵，把握师德原则、师德规范及教育法规，提高认识、规范行为，

通过学习，对教师进行了职业道德教育，提高了教师教书育人水平，使教师端正了教育思想，真心实意地关心、爱护、培养教育每一名学生。

### 1、在教师中实施了“五师”教育工程：

(1) 铸师魂，要求教师具有“四心”：关爱学生诚心，了解学生细心，教育学生耐心，服务学生热心。

(2) 育师德，要求教师做到“三爱”：爱事业，爱岗位，爱学生。对后进学生有“三心”：爱心、耐心、信心。

(3) 树师表，要求教师实现“四三二一”目标：

三种精神——奉献精神、敬业精神、创新精神；

二严——严肃的自我修养、严谨的治学态度；

一强——强化为人师表意识。

(4) 正师风，通过制度规范、行为规范、榜样规范，加强教师的职业道德建设。

(5) 练师能，对不同层次的教师提出不同的要求，按不同的目标进行培养。

### 2、在教师中广泛征集教师禁语和教育艺术语言。

### 3、学校在学生中进行师德征文活动。

4、为了加强教师职业道德建设，增强教师爱岗敬业的责任感和使命感，自觉地教书育人；开展了对学生进行爱国主义教育的活动，从而激发学生的爱国热情，通过活动的开展，弘扬了爱国主义精神，使教师树立了科学的世界观、人生观、价值观，坚定了为共产主义事业而奋斗的决心。

- 1、准备召开家长会，展示教师的师德水平。
- 2、开展我最喜欢的老师调查问卷活动。
- 3、筹备召开师德建设经验交流会议。

## 园长考核工作总结报告篇八

组 长：尚照民

副组长：吕安祥 李雅文 李继超

成 员：韩永久 汪海宏 梅满朝 杨宏武  
李 冲

裴少军 韩 强

为配合考核工作的进行，考核组办公室设在公司人力资源部，承办考核组日常工作。

考核工作按准备阶段、述职测评阶段，事理总结阶段的程序进行，具体到各阶段所要实现的目标，实施时间均作了安排，确保了考核工作的层层递进，层层把关。

1、 备阶段：(2月9日~2月18日)

2、述职测评阶段(2月19日~2月28日)

专业技术考核小组以公司和下属六个工程处及二个公司为单位，按干部管理范围分别召开了测评会议。首先听取专业技术人员的述职报告，然后在听取群众意见的基础上对考核对象进行民-主测评，通过民-主投票，对被考核人员给予“优秀”或“称职”或“不称职”的评价。考核的内容包括德、勤、绩、廉五个方面，重点考核了工作实绩。

各单位将考评情况汇总后，按30%的优秀率，对被考核人员提出初评意见，报考核小组给予综合评价，由公司领导最后审定。

考核工作结束后，公司做了详细、周密的档案整理工作。由人劳处认真填写了《山西省交通厅各业技术人员考核备案统计表》、《山西省交通厅各专业技术人员2001年度考核花名表》，报厅职改领导小组，并将专业技术人员的《山西省专业技术人员考核登记表》归入专业技术人员档案中。

在年度考核中成绩优秀者，可按照有关规定考虑评审晋升；称职者可以续聘；不称职者给予批评教育，并根据情况给予低聘或解聘。今年未参加专业技术考核的人员，不再办理二00二年职称续聘、申报晋升工作。

二00二年专业技术人员考核工作已圆满结束，总结过去，看到了成绩也发现了不足。展望未来，新的前景，新的重任给我们以新的挑战。伴随着公司大跨步的改革进程，加强人才管理，加快专业技术人才队伍建设是我们不懈的追求目标。我们将一如既往，把工作做得更好。

山西新兴路桥有限责任公司

二00二年三月十日。

年关将近，又到了铺天盖地写总结的时候，为济世救人，笔者特将访遍名师学来的年终总结秘笈奉献出来，希望能给各位同仁以启迪。

要点一：篇幅要够长

要想做到篇幅长，除了下苦工夫狠写一通外，还有一个捷径可走——字大行稀。即把字号定位在“三号”以上，尽量拉大行间距，但不可太过，否则会给人一种“注水肉”的感觉。

## 要点二:套话不可少

如开头必是“时光荏苒，2004年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……”结尾必是“新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战”、“决心再接再厉，更上一层楼”或是“一定努力打开一个工作新局面”。

## 要点三:数据要直观

如今是数字时代，故数据是多多益善，如“业务增长率”、“顾客投诉减少率”、“接待了多少来访者”、“节约了多少开支”、“义务加班多少次”、“平均每天接电话多少个”、“平均每年有多少天在外出差”、“累计写材料多少页”等等。

## 要点四:用好序列号

序列号的最大好处是可以一句话拆成好几句说，还能几个字或半句当一句，在纸面上大量留白，拉长篇幅的同时，使总结显得很有条理。需要注意的是，一定要层层排序，严格按照隶属关系，不要给领导留下思路不清晰的印象。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索考核员工作总结。

## 园长考核工作总结报告篇九

一年来，我们紧跟局党委的部署，在主管局长的直接领导下，精诚团结、脚踏实地、开拓进取，遵循用管理促发展的思路，较好地完成了各项工作任务。

### 一、提出了一个口号

——自律、乐群、务实、创优。

自律：严格要求、以身作则；

乐群：尊重领导、善待下属、密切与各部门的联系；

务实：想实情、出实招、办实事；

创优：目标高标准、过程高质量、结果高水平。

口号虽然是务虚的，但能起到激励心志、凝聚人心、统一步调、规范行为的作用。

## 二、强化了两项措施

### (一)用制度规范本股工作人员的行为

- 1、制订了本股工作人员职责分工细则，每月都制订有工作要点，并做到每两周结一次帐。
- 2、制订并坚持了股室工作例会制度。
- 3、制订并坚持了关于进一步规范组织人事工作办事程序的暂行规定。
- 4、制订并坚持了股室内务轮流值班制度。

(二)用严格的目标管理激发基层政工干部的积极性。我们要求：任何工作有布置就有检查，有受命就有复命，不允许出现工作环节上的空白。对基层政工干部的工作情况实行了严格登记，定期通报，并与年度目标管理挂钩。今年19个乡镇政工干部有16个在目标管理考评时被扣分。有的是因为教工请假手续不健全，有的是因为教工信息管理有疏漏，有的是因为上交材料没按时。

## 三、开展了六项研究

我们将全县各中心学校政工副校长和县直学校政工专干组织起来，分别成立了师德评价、规范教工上岗管理妥善处理历年离岗人员、教师业务学习考核、规范完中结构工资、规范民校教师资格管理、基层教工信息电脑管理与应用六个重点难点工作集中攻关小组，本股6位干部每人带一个组，进行了卓有成效的研讨活动，对指导08年的相关工作打下了扎实的基础。

#### 四、取得了五大成绩

1、制度建设体系化。我们不仅有比较健全的股室工作制度，而且通过几年的努力也基本健全了教师管理的制度体系。在岗位目标管理方面，既有单位的教育工作管理目标管理考评方案，又有教师个人的岗位目标管理考评指导方案，还有局管干部的目标管理考评方案；在教职工劳动纪律管理方面，有关于进一步加强和完善教职工劳动管理的暂行规定，还有关于规范教职工在职脱产进修的暂行规定，有民办学校教师管理暂行办法，还以两办的名义下发了《关于加强教师队伍建设的意见》；在师德建设方面，有师德建设七项制度和师德评价指导方案；在骨干教师队伍建设方面，有骨干教师评选办法、学科带头人评选办法和学科带头人管理办法。其他各项工作的开展都有上级或本级的文件精神，避免了工作的随意性和盲目性。

2、信息管理电子化。建立了4个人事信息库：全县教工综合信息库、骨干教师信息库(特级教师，学科带头人，副高职称人员，研究生)，获县级以上各种荣誉的. 优秀教师信息库，工资信息库和中小学教师继续教育信息库。以教育局的名义制订下发了《石门县中小学教师教职工个人信息管理办法(试行)》，对所有的信息都明确了维护责任人，并做到及时维护。

3、日常工作规范化。组织人事股对应市教育局人事科、师范科、就业办等3个科室和县组织部、宣传部、统战部、人事局、编办、统计局、劳动社保局、老干局等10多科局。工作

头绪繁杂、日常工作十分繁忙。我们坚持“严谨、规范、准确、高效”的工作理念，实现了党建组织、教师资格认定、职称评定、优秀教师推选、调资、统计、法人登记和年检、工人技术等级考试、教师选聘、信访回复、档案管理、教工请假审批等等等等日常工作的规范有序。

4、干部作风革命化。全股6位同志，男女各半，年龄跨度近30岁。但每一位干部都能认真履行职责，办事雷厉风行，工作扎扎实实。副股长陈安平克服家庭困难，工作兢兢业业、踏踏实实，所负责的每一项工作都尽力做到了“最好”；吴阳平同志年近退休，工作热情不减当年，所承担的师训工作在全市名列前茅；陈新国同志工作严谨、默默无闻，全年仅调资就多达4批次，无一例差错；杨新华同志本职工作主动、规范，股务工作细心、耐烦，服务基层热情、有礼，受到各方面的好评；杨宁辉同志大胆泼辣，积极要求进步，档案室的信息化建设特别是教工信息电子化建设取得了长足进步。总之，我们每一个人都在想工作、干工作，保持了旺盛的工作热情。

5、重点工作特色化。一是全股干部带头学电脑。目标一“三自”：邮件自己收发，文稿自己打印，数据库自己维护。三条保障措施：收、修旧电脑，做到人手一台；成立互助小组，每三人一组，相互学习，相互帮助；除正规文件外不报打印费。现在，我股的“三自”目标已基本实现。二是人事制度改革，高标准的完成了事业单位岗位设置模拟工作，全省教育战线就是石门和岳阳；三是教师培训。特别是在年末教育部举办的中小学校长“校园安全”远程网络培训中，由于我们的精心组织，培训工作受到了到我县实地视察的教育部、教育厅的领导和专家的高度肯定。目前正在总结评比，从反馈的信息看，全国80个项目县4000名受训校长的综合成绩，前50名中我县就有20多人。

至于我自己，有两句话可以概括一年来的情况：一是一如既往，也就是说和以往一样，老老实实做人，认认真真办事；二是有重大失误。主要有两次：一、在选派到美国从事汉语教

学的老师时，只考虑到时间紧，没有先汇报再实施，而是先摸底再汇报，违背了组织人事工作的办事程序；二、在组织2000年聘用制教师考核工作中，对在电子表格中用自动求和公式求和可能出现的数据误差缺乏了解，指使实际下达的合格指标数大于应该下达的指标数，给工作造成了一定的被动。

正因为我有这样的失误，所以最后讲一句心里话：如果大家对本股的工作还表示认可的话，就请把信任票投给我们的副股长吧。

谢谢！

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索考核股工作总结。

## 园长考核工作总结报告篇十

今年以来，在总厂机关党委的正确领导下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实十七届中央纪委三次、四次会议精神，按照公司党风和反腐倡廉建设工作部署，以落实党风廉政建设责任制为抓手，紧紧围绕“降本增效，控亏增盈”、推动企业改革、发展、稳定这一中心工作，全面贯彻落实党风廉政建设责任制，从源头上预防腐败行为的发生，使公司纪检监察工作呈现了良好的发展势头，为全面完成今年各项工作任务提供了强有力的政治保证。

### 一、思想重视

根据总厂党委书记\*\*\*同志在\*\*\*\*\*四届三次党代会上所作的题为《坚定不移地加强党建和思想政治工作，为打赢控亏增盈攻坚战注入强大动力》的工作报告，以及厂纪委副书

记\*\*\*同志所作的题为《融入中心报务大局，推进反腐倡廉建设，为打赢控亏增盈攻坚战提供坚强的纪律保证》的纪委工作报告精神，按照两个《报告》中\*\*\*\*年的主要工作任务，拟定了本公司《二00九年党风廉政建设工作计划》。始终坚持把党风廉政建设与生产经营工作“四个结合”，即：一是安排生产经营计划与安排党风廉政建设相结合；二是分解经济指标与党风廉政建设责任制相结合；三是平时检查生产经营责任制情况与检查党风廉政建设责任制落实情况相结合；四是总结生产经营情况与总结党风廉政建设相结合。

## 二、工作开展情况

1、“一岗双责”执行情况：全面贯彻落实党风廉政建设责任制，教育是基础，制度是保证，监督是关键。年初在与贵州铝厂机关党委签订《党风廉政建设责任书》后，公司党政主要领导相应签订了《党风廉政建设承诺书》。党支部与部门、车间层层签订了党风廉政建设承诺书，从制度上确保了党风廉政建设责任制的落实。并把此项工作纳入党支部的重要议事日程，实行目标管理，在工作中认真贯彻“一岗双责”制，全面落实党风廉政建设目标责任制，做到谁主管谁负责，把党风廉政建设工作与其他各项工作紧密挂钩，同部署、同落实、同考核，并实行“一票”否决制。

### 2、制度建立健全情况

公司先后制定了党风廉政建设的30个相关制度与规定。同时，公司坚持财务开支审批制度和实物采购公开制度，抓好收支两条线，无“小金库”和“帐外帐”，经费支出安排合理，在节约开支的基础上保证了各项工作的顺利进行，保证招待开支范围在规定标准范围内。

### 3、民-主管理，厂务公开情况：

在民-主管理方面，充分发挥民-主意见，制定激励措施，为

加强民-主管理、民-主监督、民-主参与，创造一个良好的环境，使员工消除顾虑，大胆地参与管理与监督，实行民-主理财。

坚持厂务公开，实行有效防止权力滥用，以权谋私等消极腐败现象的发生。今年以来，采用召开公司懂事会议、总经理扩大办公会议、生产联席会议、公司党政工联席会议、公司员工大会、公开示栏等多种形式，对\*\*\*\*年生产经营情况，各项费用开支情况，财务审计情况等进行了讨论审议及公开展示。提高了公开力度，增强了工作透明度，缩短了干群之间的距离。上半年来没有出现虚报冒领，克扣截留工资、奖金的现象发生。

#### 4、党风廉政建设宣传教育情况

根据《中铝贵州企业政治理论学习制度》，组织干部员工进行系统的政策法规及理论知识的学习。一是大力倡导党员干部坚持自学，通过自学，不断提高自身的政治思想水平；二是坚持每月学习一次，学习国家法律法规，了解党的有关大政方针及相关规定，学习党十七大报告；三是组织全公司干部员工学习《明鉴·警钟——贵阳市预防职务犯罪宣传手册》，并组织进行了讨论。通过“前车之鉴篇”的学习与讨论，使干部员工从中悟出“前车之覆，后车之鉴”之理，“常修从政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心”的道理，提高了广大党员、干部员工对党风廉政建设工作认识，对党员领导干部做到警钟长鸣。

#### 5、信访工作

今年，本公司切实解决群众实际问题和思想问题，设置了总经理意见箱，广泛征求群众对公司工作的意见，对员工群众反映的热点问题，公司领导及时进行分析研究，采取措施加以解决，把问题解决在基层，把矛盾化解在萌芽状态，坚决维护员工利益。

## 6、推进党风廉政建设工作情况

今年以来，我公司按照上级党委的统一部署，以实践“三个代表”，强化奉献意识，责任意识，共建“四好”领导班子活动为载体，树旗帜，保安全，通过开展“五好”党支部活动，创建“六先”党员队伍教育等活动的开展，切实提高了党员干部的廉洁自律意识，为打赢亏增盈攻坚战提高了自身防腐抗变能力和遵纪守法意识。

## 7、专项检查

对公司领导班子成员是否按照“四个珍惜，四个防范”、“八条十四不准”、“五条规定”以及“四大纪律，八项要求”等要求做了专项检查。领导班子讲学习、讲政治、讲正气，不变相设立“小金库”，严格执行个人收入申报、礼品登记、领导干部拒礼拒贿情况以及重大事故报告等规章制度。切实做到了识大体、顾大局，令行禁止。上半年来，未发生一起因失职、渎职造成国有资产严重流失及违纪案件。

## 三、存在的问题

- 2、纪检工作薄弱，对群众提出的问题检查力度不够；
- 3、效能监察工作没有开展，此项工作还待加强；
- 4、无一名专职党务、纪检、监察、工会管理人员，所有党群工作均为一名兼职管理人员承担，工作难度相当大。

## 四、下期工作改进计划

一是面对当前非常严峻的生产经营形势，认真贯彻执行党的基本路线和各项方针政策，自觉同党中央保持一致，不折不扣地贯彻执行总厂党委、厂部的工作部署、决策、指令，自觉维护总厂党委、厂部的权威。

二是坚持民主集中制，加强制度建设，充分发挥班子的整体功能。坚持党支部集体讨论和决定的原则。班子的每个成员要自觉维护集体领导的权威，加强团结，充分发挥每个人的积极作用。

三是坚持以党的事业为重，以党和群众利益为先，每个领导成员要坚持深入实际，深入群众，调查研究，及时解决生产经营和其它工作中存在的问题，求真务实，真抓实干，讲实话、知实情、求实效，一切工作务必在“落实”上狠下功夫，不摆花架子，不做表面文章，不搞形式主义，努力做到总厂倡导的二十字作风。

四是坚持实行“大事集中、小事分散、层次管理、分级负责、各司其职、团结协作、办事有决、不离原则”的工作方法。领导干部要自重、自省、自警、自励。在管理上要严字当头，认真履行职责，严格要求，严格管理，严格监督，切实负起领导责任，做到想管理，愿管理，敢管理，会管理，一抓到底，抓出成效。为实现企业快速健康和-谐发展提供的力的纪律保证。

五是围绕挖潜降本，以增强责任意识为目标，认真开展效能监察工作，通过在实践中找途径，在摸索中找方法，在创新中求发展的工作理念，使效能监察作用得到充分发挥。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索2013年考核工作总结。