

2023年组织留任工作总结(模板6篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

组织留任工作总结篇一

一、例会制度

1、部门例会

方便了部门工作的顺利进行，增强了个干部之间相互协作的能力，我们部门一直坚持在每周一晚9点在学校二食堂召开部门例会。在会议中我们一是不断总结一周的经验教训，为以后的工作做准备，二是及时把上级发下来的通知传达到各班去，加强与各班的交流，积极做学院和同学之间的桥梁。另外部门例会通过内部协商，明确了各成员之间的分工与协作，更好地开展部门工作。在以后的工作中，我们将会继续发扬组织部的基层战斗堡垒作用，增强凝聚力，更好的服务于广大的同学，提高全院同学的思想觉悟！

2、组织委员例会

每两周召开一次的组织委员例会，本月由于有一次期中考试，所以组织生活会推迟了一周，但还是如期召开了组织委员例会，及时发现不足和总结经验。例会也确保了我部门工作的顺利进行，及时传达校级，院内的各项信息及工作，加强了与各班的沟通与交流。在例会上，我们会相互讨论，及时反馈班上的情况，做到了与班级近距离交流。

二、校级舌战浏阳河辩论赛

在经过4月份的两场比赛后，5月13日的八进四比赛中，我们院与工学院的对阵中落败了，但对待此次辩论赛我们很用心，双方的实力相当，在辩题“现代社会中，竞争与合作哪个更加重要”，评委对此持不同观点，最后判了竞争更重要。对于比赛，辩论队的队员都非常认真，在辩论赛准备阶段，院辩论队的同学依然是每天晚上9点在学工组会议室参加讨论，比赛前天晚上在会议室打两场模拟辩论，虽然我们没能实现我们的四连冠，但我们不会放弃，而是继续努力学习，争取下一届取得更好的成绩，再创舌战浏阳河三连冠佳绩！

三、组织生活会

组织生活会一直是我们部门的常规工作之一。五月是我们学校和院里的文化活动月，我们院的园丁素质拓展系列活动也全面开展起来了，故活动比较多，又因为十二周要其中考试，考虑到各班同学的时间问题，因此在这个月中，原本定于两周一次的组织生活会就暂时改为三周一次。这次的主题是由各班自定的。在第九次组织生活会中，会议开得好的班级有：09英语、09教一、09园艺和10教一，会议记录写得好的班级有09动医，09会计、10教二和10心二，另外有09机制班没有交会议记录本、10机制迟交会议记录本。在第十次组织生活会中，会议开得好的有：09教一、10英语和10心一，会议记录写得好的班级：09会计、10心二和10艺术，另外有09机制未召开会议，10机制由于实习申请不召开，09园艺和09英语听一个讲座故未召开。

在这个月末，我们召开的组织委员例会布置了本学年最后一次组织生活会，主题是以总结为主题，要求在最后两周内开完，开会之前要提前两天策划并及时通知我们部门的成员参加会议。

四、青年之声

在这个月，我们部门策划了本学年第三次青年之声，主题是“我们约会吧”，活动还在进一步策划当中。参加本次青年之声的班级有09动医班，10艺术班，10动科和10英语班。

五、创先争优活动

认真监督各班开展好创先争优活动，去各班查看会议的开展情况，部门各成员负责收交、并认真查看自己所负责班级上交的材料。要引起各班对创先争优活动的高度重视。本月我们将会有两次活动，单周两次为学校定的主题，另外两次可以班级自定，主题和形式不限。本月我们还将重点抓各班的学习情况、材料(纸质和电子档)和博客，把上个月没落实到位的地方严抓起来，尽量把我们的学习落实到每个实处!并写好了五月份的总结。

六、校团支部风采大赛

我院推选的班级是10级农学教育班，在本月15号举行复赛，复赛包括支部展板秀、党团知识竞赛、支部刊物制作大赛和才艺秀四部份;30号举行决赛，决赛包括dv秀、思想秀和才艺秀。在其中我部门尽全力协助参赛班级，监督好风采大赛节目的排练情况、以及赛前的各项准备工作，最后在总决赛中，10农学班以第二等奖的成绩为这次团风比赛落下了帷幕。

七、其他的组织工作

本月是我院的文化活动月，学校的活动也很多，我们部门负责了大部分组织工作，在组织过程中虽然遇到许多困难，但在学院老师、团总支学生会的领导和各班同学的配合下都一一克服了。

八、总结

在这个月中，我们部门的工作依然很多，在工作中也出现了

一些失误。但总的来说，本月的工作都按照工作计划开展的很成功。本部门成员对工作都很积极。除了做好自己本部门工作外，还积极配合学生会其它部门的工作。这一个月来，虽仍存在很多问题需要改进与提高，有许多经验需要总结，更有许多教训要吸取。但我部门各成员都在不断的改进工作方法，力求做到最好，积极努力完成各项工作。

组织留任工作总结篇二

时光飞逝，转眼这学期也将近尾声了，本学期的组织拓展部在学生社团联合会主席团的细心指导下和学生社团联合会其他部门的大力协助下，和我部门干事的积极参加下，坚持以服务广大同学为工作之根本出发点，充分与学生社团联合会以及其他部门展开的活动进行接轨，以校园文化建设为工作的切入点，结合自身的特点，取得了一定的成绩，为今后的组织拓展工作奠定了基础。

下面将分五个方面来全面的介绍组织部在20xx年--20xx学年上半期的工作。

兰州理工大学技术工程学院学生社团联合会组织部是学生社团联合会的重要组成部分，主要负责对学生干部和干事的监督和组织推荐工作，以及对社团的监督、组织和考核社团活动工作。

学生社团联合会组织部主要负责对各协会的管理、活动的协调及信息收集和反馈。对各协会日常活动的监督，社团组织机构的监督、管理。

通过三次面试，最终八个干事的加入给组织拓展部，为组织拓展部注入了新的活力，社团联合会在文化广场举行了为期三天的纳新活动宣传，使得工作开展更加顺利，同学们逐步加深了对组织拓展部的认识以及组织拓展计划实施重要性的认识。加强了部门的建设和完善，结合学生社团联合会

及各协会计划开展的各项文化、体育、思想教育、实践、培训等各个方面的计划制定了学期的素质拓展计划。

本学期我院社团联合会推出了许多精彩的社团活动，还有举办许多比赛，例如：羽毛球比赛，篮球，足球赛……不仅丰富了社员的课外生活，还给社团文化增添了色彩。我院的23个社团都很积极办活动，每周都会有节目，让我部干事学到，了解到许多和自己兴趣爱好相关的知识。我部干事的积极性都非常高，踊跃参加活动。这点是很不错的，需要保持下去，在我院的新生文艺晚会中，欣赏到大一自己的节目，多才多艺的表现令人高兴。

本学期兰州理工大学技术工程学院举办的'第一次大型的新生学生干部培训活动。

让大一新生了解到自己的所在部门的职责。更好地为全院学生服务。

为了团队的梯度建设，学校安排合适时间进行经验交流及培训；通过集中听报告、看录像、对院学生会、社团联合会、主要学生干部进行了系统培训。此次活动让所有学生干部对自己的工作有了更好的认识，对自己未来的工作进程有了更好的规划。

通过完善组织拓展部的规章制度，更好地规范我部的日常工作。以便更好地服务于广大同学。

本学期社团联合会及各协会举办了形式多样的社团活动，丰富了校园文化，激发了同学们的兴趣爱好。

每周三晚上准时召开学生社团联合会例会。例会基本内容是对上周的工作作回顾与总结，并对下周的工作做出安排；同时提出部门工作中存在的问题，并针对性的解决。

学生社团联合会根据部门各成员情况，安排了办公室值班工作任务，以保证工作正常、及时的开展，同时也提供机会让大家相互交流、沟通，更多的参与到部门工作中来。

在这一年中我们社团联合会在部门建设中不断完善，增加了组织拓展部这个新兴的部门。不紧完善了部门的组建，在社团管理方面也加大了力度。各个部门分管着社团联合会下属的23个协会，这中责任到个人的机制大大提高了我们的工作效率同时也为个各个协会省去了很多不必要的麻烦。

一切都是为了更好地发挥综合测评的鼓励学生在校期间刻苦学习、奋发向上和德智体全面发展，培养社会主义事业的合格建设者和可靠接班人的作用，一切都是为了打造精致大学生活，为同学增值的目标。

做好部门培训，完善综合测评方案，调动同学关注组织拓展的积极性

1：建立并完成社团联合会各成员的数据库统计

2：收集各协会获奖人员表格及获奖证书；

部长对各干事合理地分配了任务，各个工作程序严谨有序。在工作过程中，不可避免的会碰到一些这样那样的问题，但我们部各个成员本着不怕辛苦，不辞劳累的精神，一次次、一遍遍地向部长请教，然后录入，最终成功地录入了此次信息。在这次信息录入中，各个成员配合默契、工作认真。细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向同事请教，在不断学习和探索中提高自身素质。

社团联合会在过去半年里取得了可喜可贺的成绩，活跃了校园气氛，繁荣了校园文化。但社团联合会组织拓展部仍然是一个新生组织，我们的组织管理和活动开展还面临很大的挑战。

（1）资料存档不便

现阶段各社团活动均有大量图片及文字材料，但其电子图片和文档没有统一地点可用来存放，多次造成存档资料调用不便的现象，不利于社团活动资料的保存及社团文化的传承，无法及时进行社团成果的展示。在换届时这个问题最为突出。

（2）对社团文化传承引导不足

缺乏对社团换届后新的社团负责人的培训，致使社团新负责人对自己社团的发展方向不明确，无法建立起严谨的组织机构。社联应该定期多地举办一些公共活动以促进社联内部成员之间、社联与社团之间以及社团与社团之间的联系，但由于公共资金有限，致使活动很难成形。

（1）章程及其管理制度不完善。

（2）社团发展方向定位不准。

由于组织拓展部定位及性质不够明确，导致社团活动未能真正达到锻炼和提高会员素质的目的，减弱了对校园文化建设的影响力。

一、干事从对工作的一无所知到精通，付出了很大的努力；工作能力提升很快。

二、干事对于工作认真负责，能够及时的完成上级安排的任务。

对于承办的活动积极准备，在赛前作了充分的计划和安排，把责任落实到个人，保证活动正常有序的进行。

又是一个新的起点，对于工作中存在的问题，我们将继续努力解决。建立健全的工作机制，弥补工作中的缺陷，构建一

个完整的工作体系。强化签到制度和请假制度、加强活动的宣传力度，扩展工作范围，做到适应组织拓展部工作的特点去开展工作。

部门的工作框架基本稳定，我们可以改革工作内容，使工作更为丰富多彩。拓宽工作思路，调整工作方式。同时，以有限的时间来提高我们的工作效率；用最短的时间办最多的事情。

继续强调工作认真负责的重要性，严格要求会员的各项考核制度，始终坚持以“严以律己”的工作思想要求自己。树立起强而有力的责任意识；进一步强调持之以恒的工作态度，不使会员们半途而废，临阵脱逃，坚定其工作信念，为本届英协工作划上圆满的句号。

为学生服务是工作中最为重要且基础的内容，时刻把各协会的想法放在第一位，为协会的要求而努力，把学生社团联合会与各协会紧密联系在一起。以饱满的热情接待每一位同学，满足同学们力所能及的要求。热情为同学们服务。

综合来说，组织拓展部的工作向来比较繁杂、仔细，需要部门成员具有强烈的责任感与热情，需要团队意识、合作意识，需要踏实、严谨的工作作风，需要具有很强的思想先进性与科学文化知识的学习能力。经过这段时间，我认为部门只有齐心协力，同舟共济，才能很好的完成本职工作与上级交办的各项任务。

在工作中，我们同样培养了严谨、踏实、团结的作风，这从部门干事的工作总结中可以看出。各为同事的工作热情很高，能有效的克服工作中的各种困难。由于各方面原因，我部在有些方面做得不是很完善，所以我们必须从中吸取经验和教训，为接下来的部门工作提供借鉴。

再接下来的半年里，我部将继续牢记“求是、砺志、笃行”

的校训，发扬服务广大学生的精神，增强团队合作意识，努力提高工作效率和质量，及时反省、总结，不断改善自身不足，把组织拓展部的工作做到更好，最终把学生社团联合会工作做的更好。

组织留任工作总结篇三

日子如同白驹过隙，回首间，自己已站在学期之末。回忆这学期的工作，不知觉得略感失落，时间过的太快了，总是觉得自己在组织部这块令人瞩目的`平台上得到的太少了。总是无法动笔写这份工作总结，但是这份个人工作总结还是要写的，因为只有总结了过去，才能更好的提高自己，以至于来开展以后的工作。

成功、失败，这就好比一对孪生兄妹，与生俱来，浑然天成，他们地位等同。胜不骄，败不馁，也许人在最痛苦的时候，成长的更快，在生活和工作中做个有心人一切都将会好起来的。

我是酒店管理0922班的组织委员——包淑芬，从进到管理学院 组织部和组织部成员相处到现在已经快三个月了。在这三个月中我学到了很多，感受到了很多，收获了很多，也得到了很多的锻炼。组织部是个很活跃的大家庭，不管是在每次的例会中还是在平时的工作中，亦或是在平时的交往中，大家都是轻松，和睦的相处，没有丝毫的矛盾。这使我更加热爱这个集体，这个团队。带着这种热爱，这种激情，我会全心全意的为组织部效力。

这学期中，我最喜欢的就是组织部的每次例会。在组织部形成成员的第一次例会上，我就已经感觉到了组织部的朝气与活力。这是一支非比寻常的团队，因为这个部门这个团队一直有自己部门的组织文化——“创新、特色、完美”，并一直在工作中贯穿这些文化的实质内涵。它要求每一位成员在工作时的点子都要创新，要有特色，更要做到完美。在这种文

化的感召下，组织部成员齐心协力完成了一项又一项的任务。在这个部门里，有良好的规章制度，有良好的团结精神，还有三位有能力的部长，所以在这个部门中我得到了很多的锻炼，也增长了自己的才干。

我说过我最喜欢组织部的例会，在例会中我最喜欢的就是头脑风暴这个环节，因为在这个环节中我们的创新意识会得到提高。在头脑风暴中成员们提出各种各样的想法和方案，互相交流，互相提出意见。根据自己的想法和别人提出的意见来写成策划书，这样不仅提高了我们相互交流、沟通的能力，还提高了我们的团队意识。在10份里，我写了一份“绿色环保——变废为宝”创作活动策划书，提倡大家利用身边的废弃物制作各种工艺品后对自己有用的东西。倡导大家提高环保意识，为建设环保型、节约型校园、和谐社会而努力。

在10月下旬，我们为校运动会组织了一场“百人方阵”的活动。在这个活动中，我积极组织本班同学参加“百人方阵”的训练，并且每天到卧龙广场督促他们训练，而且帮忙制作帽子。虽然最后没采用我制作的帽子的方案，但我还是很开心，因为我至少给组织部贡献的自己的力量。由于训练的出色，结果在校运动会的开幕式上，管理学院的“百人方阵”获得了第一的好成绩，这是我们组织部的骄傲。虽然这次活动取得了很好的名次，但在组织活动开始时，却出了一些麻烦。在第一次集合练习时，由于我们对本次活动的精神传达的不是很彻底，刚开始训练的时候，同学们的热情和积极性都不是很高，导致训练时走齐步很不齐，而且还有抱怨声。从中我也得检讨我资金，以后办事情一定要认真、负责，准确得传达各种信息，以便工作得顺利进行。

在这次活动中我学到了在做一件事情之前一定要有信心，因为只有自己相信自己，别人才会相信你，这样你才会成功。其次时要有很好的沟通能力，这样，在活动中，参加的同学才会积极的配合，好好训练。再次，就是要有良好的协调能力，这样，在训练中组织部成员具体分工，更好的发挥每个

成员的作用。

在11月份的女生文化节中，我们组织部承担了趣味体育的训练活动。这个是由我和张文亮负责。在开始院里选拔的时候由于一些班级的组织委员没通知好，导致在选拔的时候人员未能准时到达，耽误了时间。不过最后还是选出了五个好的班级参加校里的比赛。后来在晋级班组委的配合下，10人11足训练的很成功，但s型杯水接力由于时间等问题训练不够。结果在校里的比赛我们没有拿到好名次，不如人意。从这次活动中我吸取了很多的教训，在考虑问题时应该更加的全面、更加的周到，把活动的每一个细节都考虑到，并且做好相应的安排。点滴小事成就大事，这是我们组织部内部经常说的一句话。只有把每件小事做好，你才能获取成功。

在12月份的工作中，我们小组成员在一起激烈的讨论徒步旅行的方案，我们都争相发表意见，每个人都由自己的见解。我想这是在前几次活动中的锻炼使我们对整个活动前期的策划考虑的非常周到。虽然这次活动由于一些原因没开展，但小组成员在一起交流、思想的碰撞让我受益匪浅。

在11月底，我很遗憾我没参加组织部对文艺部部长的采访活动，我想如果我参加这次参活动，一定会对我采访方面是一个很大的训练和提高，而且从这些部长身上我也可以学到怎样处理好学习和工作的关系，以及与人相处的方法。

我们组织部的三位部长都是很有魄力的人物，他们做事一丝不苟。为了让组织部成员得到更多的锻炼，他们总放手让我们自己作活动。告诉我们在做活动时一定要牢记组织部的核心精神——团结。我们记住了这些话，在做活动时，我们成员之间配合的非常好，活动做得也很顺利。

在组织部我的思想成长了很多，我很喜欢每一次的例会，在那里我扬长补短，智慧的思想不断的撞击，因为每一位优秀的人身上都有很多优点，自然每一个成员都是一本使我受

益的大书。特别是我们的学长、学姐们，在他们身上永远有我学不完的东西。对“全心全意为同学服务”这句话有了更深的认识，当自己全身心的投入每一次组织部的活动时，我便深深的感觉到我们是同学的公仆，不论工作的哪一个方面都要考虑到同学的利益，也就是这一句话使我的责任感更强了，组织能力也有了很大的提升。在组织部里还有很多的经典语句，例如：做个有心人；高调做事，低调做人；细节决定成败，态度决定一切；时刻保持一颗进取心、时刻保持一颗平常心、时刻保持一颗忍耐心、时刻保持一颗忠心等等。每一句话都是一剂精神良药在工作中我不断的实践，领会，实践，随着时间的推移，我对这些话有了较深的认识，自身素质也提高了很多。

在平时的生活中，我是一个喜欢忙忙碌碌的人，总喜欢充实的过好每一天，我喜欢组织部的这份工作，因为它不仅充实了我的生活也充实了我的心灵。但在工作、学习和参加活动的时间上我安排的不够好，有待进一步合理安排自己的时间，让自己的大学生活更加充实丰富，更加多姿多彩。但自己本身还有很多的不足和缺点，有待进一步完善，提高。

组织留任工作总结篇四

为了推动应急避险演练活动的规范化和常态化，努力提高师幼应急避险意识和能力，5月12日，幼儿园开展了“防灾减灾”安全主题系列活动。

一、防恐防暴演习

幼儿园为了全面巩固校园安保队伍反暴力及消防应急自救能力，增强师幼防恐防暴意识，掌握更多防护措施与自我保护方法，切实提高对暴力事件的快速反应和应急处理能力，限度的保证校园的安全稳定，于5月12日请来保安公司杜队长为幼儿园保安人员及教师做防一、消防培训及演练。

首先，幼儿园安全工作小组认真策划了该活动的相关事宜，并且根据幼儿园的实际情况制定了相应的应急预案，成立了演习应急小组，组织全体教职工学习演练方案，认真做好准备工作。

在演练之前，杜队长现场讲解了常见的恐怖袭击手段以及校园发生恐怖袭击的防范措施，对警棍、警用钢叉、盾牌等用具的正确使用做了现场指导，并且向大家展示了徒手反击的要点和示范演练。

演练开始，由杜队长扮演的一，强行闯入幼儿园，幼儿园第一时间拉起了警报，正在组织幼儿离园的教师迅速组织幼儿疏散，防止“歹徒”闯入幼儿园伤害幼儿。与此同时，幼儿园男教师迅速增援，3名保安手持防暴盾牌、约束叉，将“歹徒”降服，这时幼儿园宣布解除警报。演习结束后各班结合演练，对幼儿进行防暴力知识与技能教育，开展相关的教学活动。

此次防恐防暴演练活动，提高了幼儿的自我保护意识，增强了教职员工的防暴意识与处理突发事件的应变能力，希望师幼今后遇到同样的事情时不再恐慌、不再慌乱，能用正确的方式去面对。

二、防震、消防培训

幼儿园全体师幼还进行了一次防震减灾安全演练。当第一声警报响起，各班教师指挥幼儿就近躲避，迅速蹲在坚固的桌子底下，用双手护住头部。当第二声警报响起，老师们立即组织幼儿用手抱头、弯腰低身，沿着预定的路线，快速有序地撤离，到达安全地点后，各班教师清点并上报幼儿人数。整个演练活动紧张有序，有条不紊。幼儿做到了不惊慌，听从指挥，动作敏捷，避免了推挤、冲撞，全体师幼都在短时间内及时、迅速地撤离到指定安全区域。消防中心的高教官针对地震发生时的自救措施进行了具体培训，让全体师幼了

解更多逃生本领，掌握更多的自救能力。

随后，高教官结合我国典型的火灾案例，讲解了初期火灾的扑救和火场逃生的基本方法，并就灭火器、灭火毯的使用进行了现场教学，同时强调了用火、用电安全，强调火灾三分钟自救。针对家庭防火“四件宝”一灭火器、防烟面具、安全救生绳、燃气泄露报警器进行了生动细致的讲解。

通过开展“防灾减灾主题系列”活动，进一步强化了幼儿园安全教育工作，帮助了全体教职员工和幼儿树立安全意识，提高自我保护和自救能力。

组织留任工作总结篇五

时间过的真快，转眼一个学期又过去了。如今加入青协已经有一年的时间了，不过到现在我都还记得我刚加入的时候那时的情景，在我进了工职院。成为一名大学生时，怀着锻炼自己，服务他人的志愿加入了院青年志愿者协会，成为了一名干事。现今我对我在这一学期中的事做总结。

记的唐朝的魏征曾说过“水亦能载舟，亦能覆舟”。所以对于我们青协会的人说，只有全心全意的为人民服务，真诚的与领导、老师沟通和加强学生的联系，才能使我们的作用得到最大的发挥，自身才会得到发展。还有青协会想更好的发挥自己的作用就需要明确自身职责，在加强自身建设的同时，要坚持工作务实与创新并举，要坚持自身建制的完善。

本学期我参加了所有的例会与活动，在每一次的活动或例会中，都有可喜的一面，也有不好的方面。整合所有问题来看。我们虽然是一个学生组织，但我们的制度并不是很完善，既然我们是一个组织我们就应该有一个完善的制度，以此来约束和规范所有成员，保证各项工作的顺利开展。

我们都不难看出，现阶段我们所有成员的办事效率都不高，

对工作不能尽职尽责。这些问题的原因有很多，但我们应看到它的本质。我认为我们的成员缺乏主观能动性。这样长此以往的话，可能会严重影响我们协会的发展和各项工作的开展，所以我认为我们有必要树立一个努力工作认真的形象。比如制定出一个适合我们协会的管理条令，让它在每一个成员中都印下，让它规范我们所有成员的行为，还要让我们的成员有一个信仰，让它可以提高我们的工作积极性。

同时，我认为我们所有部门的人还不是很团结，一个协会、一个组织。它想要变大、变强。那么就必须所有的人都团结一心，为一个共同的目标去奋斗，那么才有可能成功，而我们协会，部门与部门之间很少交流，大家相互都不了解。所以，我认为以后一定要加强部门之间的了解，可以部门与部门的例会一起开展，以加强了解，或部门与部门可以组织一起去游玩，以加强了解。只有大家都相互了解了，对他人的能力都知道。那么就会使我们的协会变的更强。

虽然我们现在加强了与志愿者的联系，多次开展交流活动，但我认为还是不够。现在虽然志愿者大队对我们有所了解，但我相信他们当中，还有大部分的人对我们协会别的部门不了解，因为现在加强的只是组织部与他们的联系，并没有其他的部门，所以，针对这种情况来看，我们应加强他们与别的部门的联系，让他们认清自己的职责，为自己是一名志愿者而骄傲。

在我们已经扩大，三院也是院青协的一份子，那么我们就不能把他们放之不顾，我们在准备活动的时候可以叫上他们一起商量，因为我们是不分的。我们要与他们一起开展，把我们的院青年志愿者协会变的更大更强。

对于我们协会来说，外联工作是十分重要的，所以我们要重视这项工作，因为我们的对外工作等等都离不开他们，加强了外联，那么我们的对外工作就会增加，对我们协会来说，也是十分有必要的。所以以后我们要加强外联。我们协会现

在已经是我学院最大的一个协会，人数也是非常多的，那么我们对这些人员的管理就一定要做好，我们应该在成员管理方面加大力度，在如今的基础上，我们可以把撒播分院的管理做好，据我所知，如今三分院对新加的成员，既后面加入交给分院管理的成员并没有进行沟通。

20xx年6月10日

组织留任工作总结篇六

本人积极参加镇中心组学习、职工学习，坚持集中学习与自学相结合的学习制度，重点学习了党的基本知识、邓小平理论、“三个代表”重要思想、党风廉政建设知识以及党在农村的各项方针、政策。通过学习，增强了党性，提高了政治的理论水平，丰富了业务知识，树立了大局意思和全新的发展观念。

认真执行党的民主集中制度，积极参与班子集体决策，充分发表自己的意见和观点，并尊重他人的意见，集体决定的事情，能坚决维护并认真贯彻执行。

认真做好本职工作，积极为党委政府分忧，同时努力协助班子其他成员的工作。认真过好民主生活会，积极开展批评与自我批评，虚心接受同志的批评和建议，帮助他人，完善自己，实现班子的整体团结与进步。

任务组织工卓有成效。

一是以“三级联创”为主线，抓好了农村基层组织建设。

认真抓好了创“五个好”乡镇党委、“五个好”村党支部的建设，制订了目标和措施，并认真组织实施。本镇“某某年的‘三级联创’实施意见”以《华蓥党建》专版形式在全市交流。

今年上半年，全广安市组织工作现场会，某某镇的畜牧协会支部和山门口党支部作为两个流动现场点，得到了上级领导好评。镇党委某某年被评为“六好”乡镇党委，党政班子被评为“四好”班子，党建工作被华蓥市委评为先进基层党组织，全镇90%以上的村被评为“五好”村。

二是认真开展党内主题活动。

积极实施“党员农贷快车”活动，为党员农户提供项目和贷款，帮助他们发展致富，全镇培育产业党员大户50余户。大力开展“三向培养”活动，进年来，共培育党员致富带头人80余户，发展业主入党10余名，培养党员致富带头人为村组干部8名。

努力推进“党员法律双进”活动，调解民事纠纷50余起，防止了刑事案件得发生。创新“支部加协会”运作机制，先后成立了镇畜牧协会党支部、某某镇小驴山荆山药果业合作社和华蓥山黄化梨合作社，为新时期农村党建工作找到了新的结合点，为全市“支部加协会”提供了样板，我镇的‘支部加协会’经验”以《组工信息》的形式在全市刊发。

三是抓好了干部队伍建设。

对镇村干部实行了目标管理，落实了奖惩措施，实行了干部联片驻村制度。干部的工作作风得到很大改善，形成了争先创优的大好局面。实行了下派上挂制度，将镇上经验丰富的干部下派到村上任职，抽调村上年富力强的主要干部上挂镇上任职，目前，已下派两名镇干部分别到姚家磅村党支部、小驴山党支部任职，上半年曾抽调走马岭村的支部书记上挂镇经发办挂职锻炼。该制度的实施，提高了镇村干部的工作能力，调动了工作积极行。

同时抓好了村干部的学历培训，提高他们的文化素质。鼓励村干部参加党校和涉农院校的学习培训，在经费上采取镇财政补助40%、村级解决40%和个人承担20%的方式解决。

目前，全镇有4名村主要干部参加了省党校的大专学历培训。