

最新社区矛盾纠纷排查工作方案 矛盾纠纷排查化解工作总结(通用6篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

副科工作总结图片 副科长工作总结篇一

本文目录

1. 副科长工作总结
2. 街道副科长工作总结及工作计划
3. 银行副科长的工作总结
4. 教务科副科长工作总结

一、加强学习，提高政治和业务素质

二、脚踏实地，摆正位置，积极做好各项工作

(一) 科学编制预决算

(二) 认真总结去年审计检查中存在的问题，针对问题认真整改

(三) 统计系统内欠缴“三金”情况

(四) 针对取消“两费”进行调研

四 月底，根据省局人事处和财装处的安排，结合人员编制情

况，在人事科的配合下，对xx年、xx年全系统机关、事业、离退休人员的欠发工资情况，“两费”占总收费的比重，“两费”安排占总收入的比重，欠缴“三金”等情况进行摸底，积极应对“两费”取消问题。

副科长工作总结（2） | 返回目录

一、加强理论学习，提高思想政治素养

二、摆正位置、勤奋工作，全面完成上级下达的各项工作任务

八是做好档案资料整理与管理，顺利通过各级领导考核检查验收。

九是起草计生各类文件和实施方案。

三、廉洁从政，勤政守法

五、存在不足

工作计划

第一，进一步建立健全信访工作网络，切实做好排查。

第二，进一步高度重视处理初访，并做好回访工作。

第三，进一步加大信访案件的处理，着力解决“事”。

第四，进一步加大稳控工作力度，着力维护敏感时期。

第五，进一步强化信访工作的制度化、规范化和科学化。

总之，我将集中精力、全力以赴做好今年的信访维稳工作，不辜负街道领导的希望！

副科长工作总结（3） | 返回目录

谢谢x行长和同志们对我一年来工作上的关心与支持！

副科长工作总结（4） | 返回目录

一、思想上

在思想上，坚决拥护党的教育方针，落实科学发展观，牢固树立以教学为中心，教师为主导，学生为主体的教学思想。积极参与学校组织的落实科学发展观，活动，通过这些活动，进一步提高自己的党性。作为一名，要以身作则，为广大师生做好服务工作。

二、主要工作实绩，今年担任的行政职务是教务科研处副处长(主管学校科研工作)和创建工作。

1、组织了骨干教师指导下青年教师教学比赛和专业带头人、骨干教师赴考察汇报课，带领专业带头人、骨干教师进行教学改革。

2、负责xx县片区招生工作，超额完成学校交给的任务。

3、负责成功申报了1个省级精品专业、1个省级精品课程、4个省级专业带头人。

4、负责成功申报了3个市级重点项目。

5、负责了学校省“”重点项目的创建工作，效果明显。出色完成了省级示范性职业学校中期检查，得到了省专家组的高度好评。

6、担任了x班的毕业设计教学工作，深受学生的喜爱，毕业设计的质量比较高，得到了学校领导、同事、学生的一致好评。

评。

副科工作总结图片 副科长工作总结篇二

- 1、做好科内人员的专业素质提工作，每周一组织科内学习会议，共同贯彻上级下发文件精神和要求，探讨工作方式和内容，学习矿井质量标准化知识、各专业技术知识。通过学习、读报等方式进一步落实科学发展观、三个代表、以人为本等国家先进思想理念，加强思想道德建设。
- 2、组织了学习、贯彻落实安全生产方针、法律法规、《安全规程》、行业标准，并在每次的安全工作例会上协助矿领导与各科室人员、施工项目部共同学习了煤矿各级管理监管部门下发文件、能源公司及矿下发文件。
- 3、做好培训资料的收集、审查、统计归档工作，收集各科室各专业质标评分、素质提升培训考试等资料，并存档。
- 4、配合领导、协助各科室进行了“雨季三防检查”、“冬季六防”等各类公司安全检查，落实整改形成闭合管理，力争安全生产，在全年取得了安全生产0伤亡的成效。
- 5、协助安全矿长对施工项目部各级管理人员进行了质量标准化培训及考核，对安全员进行了质标培训及考核，并协助各科室进行工程检查、验收工作。
- 6、做好公司培训、考核工作，积极组织了煤矿安全宣传等活动。根据上级部门的培训计划对公司a□b类管理人员、特殊工种作业人员进行培、复训工作。制定公司人员内培计划，对公司各个专业人员、施工项目部员工、新进工人进行培训、考核。并结合能源公司提出“全面提升综合素质”文件要求，制定综合素质培训计划，举办知识讲座，对考核结果进行公布、存档。积极举办“安全生产签字”、“安全知识普及”

等活动。

总结一年的工作，尽管取得了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足和困难。

- 1、培训资金困难，无法正常到位。
- 2、培训机构人员不健全，无法全面兼顾。

新的一年，我将继续认真贯彻学习上级下发文件精神，做好20xx年的培训计划、培训准备、培训后续工作，继续强化安全宣传活动的工作，抓好综合素质提升培训，配齐、配足a□b类管理人员、特殊工种人员，为我公司联合试运转奠定一定基础。

副科工作总结图片 副科长工作总结篇三

一、思想工作情况

（一）以提高自身综合素养为基点，为有效开展审计工作打下了良好的基础。

古人曾经说过：大树要长得高，必先加固它的根基；水要流得远，必定要疏通它的源头。因此，本人深深地知道，要做好审计工作，作为科室负责人必须强根固本，不仅要有良好的品德素养、扎实的专业功底、勤奋的工作态度，而且要有大局意识、责任意识、和谐意识。这就要求自己应加强学习。两年来，本人深入学习了“三个代表”重要思想，科学发展观和建设和谐社会等党的创新理论等政治理论知识，用新的思维武装自己的头脑。为履行纪委委员职责，还自觉学习了党风廉政建设理论知识。在提高自我思想觉悟的同时，强化了审计专业知识及征收法规的学习，通过各种形式的学习，现在明显觉得自己看问题的角度越全、思维更新，处理工作中的问题更成熟。

（二）从规范审计行为入手，建章立制，制订了一部基层内部审计工规范文件。

从调任分局审计科开始，就感觉由于分局一直无相关审计工作制度，致使审计工作程序不全、目的不明、权责不分，审计工作未充分发挥应有的作用，本人结合分局财务征管实际，以局开展的“规范管理年”活动为契机，根据有关法规，起草并制订了《吉安分局内部审计工作规范》，经分局领导审定后，以吉安稽征字[20xx]42号文下发，在审计内容、重点、审计程序、职责、奖惩规定上作了详细规定，使分局审计工作有规可循，有规可依，在制度建设上走在全省的前列。每年年初，我还根据上年审计开展的情况，制订具体的审计工作计划。使全年工作稳步有序推进。随着制度的实行和审计计划的落实，分局的审计工作逐渐走向制度化、规范化。

（三）以规范所站财务、征收行为为审计重点，形成合力，开展了多次联合大检查。

为加大审计力度，全面掌握基层所站的财务、征收管理情况。本人组织或协助监察室、稽查科等职能科室开展了多次财务征收情况大检查。

一是积极有效地开展了一次离任审计。

20xx年7月起，本人组织了近年来审计对象最多的一次领导责任离任审计，在时间紧、任务重、人员少的情况下，根据分局领导的要求，较好地完成了这项任务，审计结果客观公正，针对审计中发现的普遍的、突出的问题，及时下发了《情况通报》，针对规费征管上的“寅吃卯粮”，压款不及时入帐，票据使用不规范，挪用赊欠规费，征收标准不统一，经费方面存在经费普遍超支、挤占经费严重、业务收入核算不规范、资产管理不合规等问题，提出了19条审计意见，并建议分局采取9条措施，下发到各所、站，10月份又对各所、站整改情况进行了通报，11月份对截止20xx年6月30日的各所、站经

费节超情况进行了通报，通过以上跟踪落实，17条意见得到落实，2条部分落实，取得了明显的成效。

二是20xx年6月份根据吉交稽征纪字[20xx]5号文件精神，与分局监察室一道对分局8个所站进行了一次执纪守法专项审计。

审计重点从是否存在私设“小金库”，是否存在违规报帐，是否存在侵占相对人利益问题，是否存在奢侈浪费等四个方面入手，查出违规报帐万元，侵占相对人利益2万元，部分所站有奢侈浪费行为，招待费开支大、变相发放个人收入等问题，提出了加强罚没收支监管，对招待费等专项开支实行预算控制，制止并退回侵占相对人的利益，加强个人收支管理等建议使执纪守法专项检查落到实处。

三是深入开展了规范规费征收行为的专项审计。

结合“整顿所站作风”及“抓作风、促效能、创事业”主题实践活动，与稽查科、监察室共同开展了一次微机外车辆清理整顿工作。微机外车辆一直是稽征部门征收难点、薄弱点，也是漏洞。这些车辆的存在扰乱了正常的缴费秩序，造成了公路规费的直接损失，也是产生种种经济违法违纪现象的温床。我们从内部资料入手，通过在交通运管所、交警车管部门调查摸底，内部核定，发现了176辆微机外车辆，然后深入各所查阅缴费资料，核算欠费情况，再联合稽查科一同追缴，共追到规费46.88万元。同时提出法院强制执行、入户、建立手工台帐、定期监督等五项建议，规范了“三费”征收行为。

（四）利用审计专业优势，进言献策，充分发挥“参谋、预防、服务”三项功能。

两年来，特别是去年本人积极参与分局组织的各项党政工作，从加强财务、征收管理的角度提出一些建议，并担负相应的工作；积极参与纪检监察工作，查处了几起所站经济违纪违

规案件，追缴规费万元，在预防、杜绝基层单位违法违规起了建设性作用。同时，强化为基层服务的意识，参与对基层财务人员、纪检人员的培训工 作，尽力为基层领导改善管理中的薄弱环节献计献策。

本人在稽征岗位上已有之久，先后担任收费员、站办公室主任、会计、副所长、审计科副科长等多个职位，无论在哪个岗位上始终以党的先进性要求自己，身先士卒，廉洁奉公，宽以待人。不管是政务工作，还是党务工作都能服从组织安排，干一行、钻一行、爱一行，脚踏实地，任劳任怨，尽最大努力做好，赢得了群众的信任和领导的肯定。

二、存在的主要问题和努力方向

一是自身的学识与实际工作运用还有差距。一方面要 继续加强学习，另一方面要学以致用，理论联系实际，把学识更好地转化为工作成果。

二是执行力有待进一步提高。作为一名分局的中层干部，主要职责就是执行上级、分局的各种法规、政策、措施，切实加强 对基层的指导管理。今后要围绕征费中心及实现分局提出的“两个转变”，强化制度的检查落实力度。

三是加强工作的主动性、积极性，创新工作方法，力求工作上能有亮点、有特色。

以上述职，不妥之处，敬请诸位批评指正。

副科工作总结图片 副科长工作总结篇四

一、认真学习，与_保持一致。

二、认真工作、任劳任怨

自从担任系副主任，主持儿科系工作，从工作中的配角转变成主角，认真领会学校领导下达的各项精神、任务，转达至全系教职工，做好每一件事。在目前儿科专业取消，儿科系教师思想情绪波动的情况下。积极做好每一位的思想工作，积极为儿科系、为教师着想，并起带头作用，与大家共同完成工作任务。

（一）积极抓教学。教学是我系目前主要任务，面对教学任务不变，教师人员严重流失情况下，调动大家的积极性采取一是促进教学方法，高年教师与低年教师结合教学，新内容和旧内容结合，课堂授课与自学结合。二是强化教学质量，强调授课内容认真准备，授课前集体备课。青年教师授课前试讲，授课后学生评论。于今年上半学期组织学生对授课教师进行了评议。三是给予一定奖励，对授课学时多，授课效果好的教师进行奖励、激励教学。四是改革教学内容，有两个调整。对授课内容按实际需要，国内各医科院校儿科教学大纲进行了适当的调整。以适应今后临床工作。对生产实习内容也进行了调整。如：儿科的辅助科室让学生进行轮转。五是完善基本教学条件。在经费紧张的情况下，加强教研室建设促进了教学工作顺利的进行。

（二）积极培养青年教师：在教师队伍严重流失和教学任务紧迫的情况下，积极培养青年教师。对其教学内容亲自审阅，对其教学授课亲自指导，进行备课、试讲。给予锻炼机会、尽快成熟，我系一名青年教师已担任大课授课任务，并得到学生好评。

（三）积极参与教学，虽然担任工作较多，系主任，山西医学会儿科学会工作，临床医疗工作。但仍亲自参与教学。教学工作量在全系仍居多。做到了与大家同甘共苦、同心协力，并保证教学质量，受到学生好评。

（四）积极做好学生工作，做到了教书育人。保持良好师德，言传身教，既要讲知识，也要讲如何做人，讲如何做一个有

道德的人。亲自管理学生轮回实习，生产实习。安排实习病区，讲课、查房。

三、团结同志，尊师爱教。

团结同志，首先要尊重，不以领导自居，自从担任系主任工作。尊重师长，关心老教师生活，关心新教师成长，听取他们的意见、建议。认为事情只要大家齐心协力才能将工作做好。

顾全大局，自己担任的是儿科专业取消系的领导，教师人心不稳定，安排工作困难。为了工作，自己能顾全大局有的人认为自己“软弱”我感到这是一种高的“涵养”作为一个干部，一个党员要有“修养”，只有这样才能将工作做好。

不求功名：自从任职以来，将学校评选的优秀教师等荣誉让予年轻教师，以资鼓励。

副科工作总结图片 副科长工作总结篇五

本学期，我们副科组在贾校长的带领下，按照开学初制定的教研计划，积极开展副科教研活动。

开学初我们对上学期的工作进行了总结，起到了借鉴的作用，吸取了一些教训。本学期坚持单周教研活动制度。为了提高学校小副科的教学质量，积极组织大家同学习、同讨论、同研究、同提高。教研氛围和谐、效果很好。除了定时的教研活动外，我们副科组成员还随时随地商讨教学中出现的问题，解决在副科教学实践中出现的问题和面临的困惑。

此外副科组每月定时查签副科教案。本学期备课本检查，从总体看，有很多值得肯定的地方。全体老师都能按照学校备课要求，认真钻研教材教法，备课注重实效性，能充分突显学

科特色，突出学生的主体地位，做到每一课时都有教学目标、教学重点难点、教学准备、教学过程、作业设计、板书设计、教学后记。备课做到超周。特别是青年教师进行手写备课，能备较详细的教案、写好反思。

但也存在一点不足。在及时对教学过程进行反思时，反思内容欠缺针对性、具体性。今后还要注意。对所查教案倡导教学资源共享，同科目相互听课，达到互学互帮的目的。其过程中发现问题及时调整并改进，减少教学中的失误。

在按计划活动进行中，我们教研活动内容有时也做适当的调整，由于外出讲课老师机会有限。教研时，会给外出讲课的荷兰老师留下一些时间让她给大家介绍一下外出讲课的体会，这一安排得到老师们的赞同。因为我们副科组老师在分享她外出讲课成果的同时，还及时了解教育教学新动向，学习教育教学新理念，使我们的教学行动能够与时俱进。

开学初根据学校领导的要求，副科教研组继续组建了各类兴趣小组，每周坚持活动一次，做到保质保量，活动效果相当好。在区级、市级各项比赛中，参赛学生分别获得一、二、三等奖；辅导老师也同时获得“优秀辅导员奖”“最佳教练奖”等。

“开放日”展示课任务一下达，老师们就积极行动了起来，全身心地投入到准备工作中，制作课件，交流课程构思设想，并与同类型课为单位探讨研究课题。态度端正，思想上重视。

“开放日”那天各班教室的大门向家长们打开。每班都邀请了五、六位家长来学校听课。在授课实施中，任课教师充分在40分钟内创造性地开展教学活动，增加学生实践的机会，让学生在实践活动中丰富知识、积累语言、感悟生活，掌握学习方法，提高基本技能，接受熏陶感染，养成良好的学习习惯，养成思考的习惯，培养生活的能力，学会做人。教师在教学中与学生一同享受学习新知、提高学习能力的过程。

授课后我们副科组及时进行了自评，本次的自评活动最为突出的地方是：所有授课老师不但虚心学习他人的授课优点，还看到了自身的不足，并勇于在评课中剖析自身存在的问题。经过沉酿反思，找到教学中的问题，待今后改进。同时，老师们的辛勤工作也得到了家长的认可，由于形式新颖，内容充实，在视觉、听觉、情感几方面对家长进行了强烈的冲击，引起了与课家长的极大兴趣，博得了他们的一致极高的好评。

家长开放日结束了，我们收获了许多，有欣慰，有赞赏，更多的是对学校教育管理和教育教学工作的肯定。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索副科考核期工作总结。

副科工作总结图片 副科长工作总结篇六

时间一晃而过，转眼间到公司已经三个多月了。这是我人生中弥足珍贵的一段经历，在这段时间里领导及同事在工作上给予了我极大的帮助，在生活上给予了我极大的关心，让我充分感受到了领导“海纳百川”的胸襟，感受到了“不经历风雨，怎能见彩虹”的豪气。在肃然起敬的同时，也为我有机会成为公司的一份子而自豪。在这三个多月的时间里，在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的努力，各方面均取得了一定的进步，现将我的工作情况作如下汇报。

在9月份，我拿到的第一份资料就是公司简介，当时觉得企业规模较大，发展空间。经过了不太漫长的程序而入职，其间对公司有了一定的了解。通过了三个多月的亲身体会，对本职工作和公司有了更深的了解。我对公司文化理念非常认同，公司发展不忘回报社会的壮举，令人敬佩。公司以人为本、尊重人才的思想在实际工作中贯彻，这是不断能发展壮大的重要原因。

爱岗敬业的职业道德素质是每一项工作顺利开展并最终取得成功的保障。在这三个多月的时间里，我能遵守公司的各项规章制度，兢兢业业做好本职业工作，三个月从未迟到早退，用满腔热情积极、认真地完成好每一项任务，认真履行岗位职责，平时生活中团结同事、不断提升自己的团队合作精神。一本《细节决定成败》让我豪情万丈，一种积极豁达的心态、一种良好的习惯、一份计划并按时完成竟是如此重要，并最终决定一个的人成败。这本书让我对自己的人生有了进一步的认识，渴望有所突破的我，将会在以后的工作和生活中时时提醒自己，以便自己以后的人生道路越走越精彩。

根据目前工作分工，我的主要工作任务是历史审稿。通过完成上述工作，使我认识到一个称职的xx人员应当具有良好的专业基础、流畅的文字写作能力、灵活的处理问题能力。

虽然到公司来了三个多月，对公司还不够了解，审稿熟练程度也不够，问题还很多。随着对公司和工作的进一步熟悉，我觉得多做一些工作更能体现自己的人生价值。“业精于勤而荒于嬉”，在以后的工作中我要不断学习业务知识，通过多看、多问、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能。学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种知识，并用于指导实践。在今后工作中，要努力做好本职工作，把自己的工作创造性做好做扎实，为公司的发展贡献自己的力量。

公司正处于企业转型期，是一个非常关键的时期，这一时期应该从管理上下工夫，企业管理的好坏，会决定企业转型的成败。

（一），要加强思想观念的转变，加大培训力度，特别是管理干部要改变老观念，要从实干型向管理型转变。领导干部定期参加外培，这样可以开阔视野、学习管理理论。

（二），公司要健全管理制度、明确岗位职责、建立激励机

制、完善考核方式。好的制度可以改变人的行为，好的制度可以激励员工，好的制度可以强化管理。

（三），要做好后继人才的培养工作。成立十五年了，当年创业的壮年人已经逐渐变成了老年人，这也是客观规律，从现在起，要做好老同志的传帮带工作，把他们的好做法传下来，永载史册。

（四），既要引进人才，还要用好人才，特别是要挖掘公司内部现有人才，最大限度发挥各类人才的作用。

来到公司工作，我最大的收获莫过于在敬业精神、思想境界，还是在业务素质、工作能力上都得到了很大的进步与进步，也激励我在工作中不断前进与完善。我明白了公司的美好明天要靠大家的努力往创造，相信在全体员工的共同努力下，公司的美好明天更辉煌。

副科工作总结图片 副科长工作总结篇七

1、组织教师认真学习小学(副科)课程标准，在读懂、读通小学(副科)课程标准的基础上，组织教师开展专题性“副科概念”的研讨，并与现在的现代教学手段相结合，学会利用现代的教学理念来领会现有的知识体系。

2、认真做好新教材的培训工作，指导教师吃透新教材，全面把握新教材编写意图。

3、结合身边副科、学生生活的综合实践活动和校本课程的开发、副科学科的课堂教学评价新标准的执行和修正、校本教研的途径和方法等，积极开展专题研究。

1、改革传统教研方式，调动教师参与教研的积极性，与教师共同协商、平等对话，指导教师自主开展教研活动，充分发

挥教学代头人的研究与辐射作用，提高教研质量。

2、加强学校教研组工作的指导，定期检查教研组的工作。

3、营造良好学术氛围，为各种不同类型的教师交流教育教学改革的经验，探讨自身素质提高的途径和方式提供条件和机会。

4、征集信息技术与自然副科学科教学整合最佳教学设计，积极发现、总结、推广教学第一线教师的教学改革成果。

1、探索小学副科学科课题研究的原则和方法，提高课题研究的实效性。

2、重点做好青年骨干教师、学科带头人课题研究的指导工作。

1、对评价内容、评价形式等方面进行大胆改革，逐步建立学生记录，逐步实行定性评价与定量评价相结合，探索建立促进学生发展的评价体系。

2、引导教师对自己教学行为的分析与反思，激发在自审、反思基础上的自评，不断提高教学水平。

3、加强对提高课堂教学效益问题的研究，构建符合本地实际、促进教师和学生发展的课堂教学评价体系。

在本学期，我们以学习现代的教学手段为主，以适应新形势下的教学工作，并能充分利用现代的教学设施来补充我们现阶段的对新教材的认识的不足。同时达到增长技能的提高自身素质的目的。

副科工作总结图片 副科长工作总结篇八

各位领导、同志们：

地为官，明明白白地做人。始终牢记宗旨，努力在实践中锻炼和提高自己。我紧紧依靠区委、区政府的正确领导和局党委班子成员的密切配合，依靠全局广大干部职工的大力支持，在自身建设，机关管理和业务工作等方面，取得了一定成效。下面，就我一年来的工作思想情况向大家作一简要汇报，请予评议。

一、加强政治理论学习，提高业务水平。学习是一个不断发展自我、完善自我、超越自我的过程。作为一名任命不久的副局级干部，不仅要政治上成熟，具有较强的政治敏锐性和坚定性，而且还要有过硬的业务本领和管理水平。为使自己的业务能力和知识结构能适应所担负的工作，我不但认真学习了“三个代表”重要思想和科学的发展观，研读保持_员先进性教育读本和_《论加强和改进执政党的建设》摘编，还参加了区党校和各级组织开展的业务知识培训班学习，大大地增强了自己的政治理论素质和依法行政意识，同时也提高了自己的依法理财水平。

二、强化机关管理，修订规章制度。纪律和制度是执行路线的保证。今年，我们以党员先进性教育和民主评议政风行风两大活动为契机，从规章制度着手，率领相关科室先后制订和完善了《局机关财务支出管理办法》、《局机关各科室工作量化考核办法》《印章管理制度》、《物业管理办法》及《局机关服务中心成本核算制度》等近十个管理制度，使机关管理规范化、制度化，让各项工作有章可循，目标明确。并进行定期检查督办，使之不只挂在墙上，而且落实在工作中。

三、积极投身“四项”改革，圆满完成各项工作任务。部门预算，国库集中收付、政府采购和收支两条线管理制度的改革在区直预算部门已全面推行，这是新时期财政改革、源头治腐的重大举措。围绕“四项”改革的要求，我及时转变观念，积极参与，全力支持，服务大局，搞好协调，保证了局机关改革的顺利进行。随着局中央、_一系列惠农政策的出台，

为争取我区确定为粮食主产区，我与其他领导一道多次到上级部门反映实际情况，不畏寒暑，以忠心感人，以诚心动人，以决心服人，最终取得省政府的支持，得到中央财政部的理解，为我区赢得了1000万元的既得利益；为了争取各项目资金，我经常与企业科、经济建设等科室的同志深入到区直部门、企事业单位，开展可行性研究，并到财政部和财政厅争取项目和资金；为了让粮食直补政策落到实处，我同分管的科室同志们一起学习研究上级文件，把握政策精神，精心组织测算，严格拨付程序，落实事后监督，将粮食直补资金全部足额发放到农户手中，无一差错；同时，在排污费征收及财政周转金、农金会贷款回收方面，我与分管的科室同志们树立“路跑得、汗流得、气受得，财政收入和国家资产流失不得”的思想，发扬“不到黄河不死心”的精神，运用行政的、经济的、法律的手段，圆满完成了全年排污费征收任务和下达的财政周转金及农金会贷款回收任务。

为使机关的“三个文明”建设再上一个新台阶，我在局机关狠抓以活动为载体，寻求市、区级文明办的支持，先后组织了扶贫助学、结对帮困、爱心捐款、义务献血，义务植树和义务清扫等公益社会活动，开展了篮球比赛、唱歌比赛、知识竞赛等健康的文娱活动，培养了情操，激发了干部职工的工作热情，振奋了精神，取得了很好的社会效果。我们不断加强和完善院内的各项设施建设，使责任小区建设成了高规格的花园式小区。促进了我局的文明建设。

四、注意德操修养，恪守廉洁勤政。在党性修养上，坚持政治学习，注重自我改造，在廉洁自律上做好表率，不用财权谋特权，不以公利谋私利，摆正自己的位置，维护集体的荣誉，努力提高自己的道德修养，更多地以自身的影响力为下属作出表率，时常告诫自己及分管科室的中层干部，要耐得寂寞，防得住诱惑，守得住小节。时刻在“言行是否正，处事是否公，为人是否实，自身是否廉”上检自己。