

# 2023年临时保洁员协议(精选5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 最新临时保洁员协议优秀篇一

职工（乙方）\_\_\_\_\_

### 一、合同期限

本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

### 二、工作任务

乙方同意并服从甲方的工作需求，在食堂岗位承担工作。

### 三、劳动纪律

甲方应根据国家和省的有关规定制定各项管理规章制度，乙方在甲方工作期间内，应自觉遵守国家和省规定各项劳动纪律、法规和甲方的各项规章制度，服从管理，积极完成工作。

### 四、劳动的时间与劳动报酬

1、甲方保证乙方在工作期间实行五天工作制。原则上不安排乙方，如确因工作需要，经与劳动者协商后，适当加班。

2、乙方基本工资标准为350/月，上班时经考核，另加月考核奖150元，学期考核奖500元，社会养老保险乙方自动放弃。

3、在假期若教师上课需用膳，食堂人员也需上班，且发基本工资，不发考核奖。

4、甲方每月30日前如期发放工资，由学校总务处统一发放。

## 五、劳动保护和劳动条件

1、国家有关劳动保护规定，切实做好乙方工作期间中的安全与健康。

2、甲方根据乙方从事的工作岗位，发放乙方必要的劳动保护用品。

3、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，可以提出批评，并向有关部门检举、控告。

## 六、终止解释条件

1、在合同期内。有下列情况之一者，用人单位可以提出：

1) 试用期间被证明不符合聘用条件的。

2) 患病或非因工伤负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排工作的。

3) 严重违反劳动纪律或学校规章制度的。

4) 无理取闹，打架斗殴者。

5) 不履行合同，不按质量要求完成工作或年度考核不称职的。

6) 学校因教学、管理、技术条件等客观情况发生变化，使原劳动合同无法履行或岗位编制调整需裁减人员。

7) 严重失职，对用人单位利益造成重大损害的。

8) 被依法追究刑事责任的。

2、在合同期内，下列情况之一者，本人可以提出解除劳动合同：

1) 用人单位不能按劳动合同规定支付劳动报酬的。

2) 用人单位不履行劳动合同，或者违反国家政策法规，侵害临时工合法权益的。

3、任何一方需要解除劳动合同，应提前30天书面通知一方。

## 七、违反合同责任

一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任，按有关政策予以适当赔偿。

八、本合同未尽事宜，按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

九、本合同期限满自行终止。

十、本合同书一式三份，临时工本人和学校各执一份。

甲方（盖章）\_\_\_\_\_ 乙方（签名或盖章）\_\_\_\_\_

## 最新临时保洁员协议优秀篇二

乙方：

身份证号码：

根据《\_劳动合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经

双方平等协商，订立本用工合同。

协议期限为一年。即自xx年x月x日起至xx年x月x日止。

乙方同意按甲方工作需要，在xx岗位工作，履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

甲方为乙方提供生产所需的劳动保护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

按双方商定的计件工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用。

1. 乙方服从甲方的生产安排，完成生产任务，保证产品质量。
2. 特殊情况不能上班时需事先请假。
3. 爱护公共财产，保管好自己的工用具，发生丢失要给予赔偿。
4. 未经甲方允许，不得携带公司任何物品出岗。

如有违反甲方工作纪律的，甲方有权解除合同并提前通知乙方；乙方对甲方的工作安排、工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同，但需提前通知甲方。

甲方（盖章）：

乙方（签章）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

# 最新临时保洁员协议优秀篇三

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为期限合同。

本合同生效日期年月日，终止日期年月日，其中试用期。

## 二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

- 1、遵守国家宪法、法律、法规；
- 2、遵守甲方的规章制度；
- 3、维护甲方的荣誉和利益；
- 4、忠于职守，勤奋工作；
- 5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

## 三、劳动保护和劳动条件

### 第四条

每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行工时制度。

第五条甲方延长乙方工作时间第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

#### 四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于元，其中试用期间工资为元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

定支付工资报酬。

第十一条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于元。

#### 五、保险福利待遇

第十二条甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，起医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。

乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照执行。

第十四条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇。

## 六、劳动纪律

第十六条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、工作制度和work规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议；经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、以欺诈手段订立本合同的；
- 3、严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；
- 4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
- 5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
- 6、被依法追究刑事责任的；
- 9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

- 4、距法定退休年龄十年以内的职工；
- 5、复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

第二十八条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前向对方表示续订意向。

第二十九条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

## 八、违反劳动合同的责任

### 第三十条

甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9款、第二十四条解除劳动合同，应按劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

- 1、由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的；
- 3、甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权



## 十、劳动争议处理

### 第三十八条

劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 十一、其他

第三十九条甲方以下规章制度对合同当事人双方具有约束力。

第四十条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方（盖章） 乙方（签章）

法定代表人

（签章）

或委托代理人

签订日期：年月日

鉴证机关（盖章） 鉴证员（盖章）

鉴证时间：年月日

本次续订劳动合同期限类型为期限合同，续订合同生效日期为年月日。

续订合同终止。

甲方（盖章） 乙方（签章）

法定代表人

（签章）

或委托代理人

年月日

本次续订劳动合同期限类型为期限合同，续订合同生效日期为年月日。

续订合同终止。

甲方（盖章） 乙方（签章）

法定代表人（或委托代理人）（签章）

年月日

## 最新临时保洁员协议优秀篇四

一、合同期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至 根据工程进度需要\_\_\_\_\_止。

### 二、劳动报酬

1、根据乙方工作性质和工作内容，甲乙双方经协商确定工资定为每日\_\_\_\_\_元（含社会保险、高温补贴）。

即：乙方每日工资=基本工资+社会保险+高温补贴

2、社会保险已计入乙方每日工资之中，由乙方自行购买，与甲方无关。

3、乙方月工资按日计算，并于每月\_\_\_\_\_日前准时发放。

三、甲乙经协商确定乙方的工作时间为：

四、甲方有权根据工作需要和乙方的工作能力随时调整乙方的工作岗位。经试用\_\_\_\_\_天，乙方不能适应甲方工作需要的，甲方有权解除本劳动协议。

1、乙方按甲方要求的'质量标准，在安全施工的前提下，按时完成施工生产任务。

3、乙方盗窃施工现场物品，甲方有权解除劳务合同，并依照相关法律法规进行处理。

4、乙方不得擅自离岗，不得工作中或中午喝酒、打架斗殴，否则，甲方有权解除合同或予以辞退，并视情节轻重处以\_\_\_\_\_元的罚款。

5、乙方在施工生产中应爱护工具和设备，如有损坏照价赔偿。

6、乙方在施工中应加强自我安全保护意识，严禁乱动机械、电气设备，如违章作业，造成事故责任自负，与甲方无关。

7、乙方进入施工现场应佩戴安全帽，一经发现乙方未戴安全帽进入施工现场，甲方有权处于每次50-200元的罚款。因乙方未佩戴安全帽，造成损害的由乙方自行负责，与甲方无关。

8、乙方在无正当理由情况下，自动离职的，甲方有权不予支付工资。

9、因乙方消极怠工，甲方有权处以每次\_\_\_\_\_元的罚款。情节严重的，甲方有权予以辞退，并保留向乙方追偿因

此造成损失（包括但不限于工期延误等）的权利。

六、甲乙双方不得无故解除合同，必须共同遵守，严格履行合同条款，发生争议时双方协商解决。

七、本协议为秘密协议，乙方未经甲方同意擅自将本协议内容透露给任何第三方，甲方有权解除本劳动协议并向乙方追偿因此而造成的损失。

八、本合同一式两份，甲乙双方各保存一份。

## 最新临时保洁员协议优秀篇五

乙方(受聘教师)： 性别： 出生年月：

身份证号：

常住地址：

为了依法维护双方权益，明确义务，根据现行法律法规和有关政策规定，本着平等自愿，协商一致的原则，经甲乙双方商议，特订立此合同。

一、聘用合同期限：

本合同有效期半年，自 年 月 日至 年 月 日止。合同执行完毕，经双方协商，可续签合同，否则，合同终止。

二、双方的权利和义务：

(一)甲方的权利和义务：

1、对乙方进行党和国家的政策，法规教育，教育教学业务培训辅导。

- 2、对乙方的工作进行考核、奖罚。
- 3、制定严格的规章制度规范乙方。
- 4、本学期按五个月计算。根据乙方的工作表现和实际，每月末按时支付乙方 元的工资报酬。假期不付工资。
- 5、根据乙方的岗位和工作要求，为乙方提供必需的工作条件。
- 6、甲方为乙方购买养老保险。

## (二) 乙方的权利和义务：

- 1、认真学习党和国家的方针，政策，和法规，不断提高政治素养。
- 2、遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律。
- 3、服从甲方工作安排，认真履行岗位职责；维护甲方声誉。

## 三、聘用合同的变更、终止、解除的条件：

(一) 聘用合同确需变更的，经双方协商一致，按程序变更合同。

(二) 聘用合同期满，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

(三) 乙方有下列情形之一的，甲方可单方面解除聘用合同：

- 1、聘用期内，严重不履行合同的。
- 2、乙方不服从甲方工作安排。

3、乙方严重违反教师职业道德规范、失职、违法、违纪、不遵守幼儿园规章制度。

4、乙方不履行岗位职责，在园内外造成不良影响。

四、甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约，如需中途终止合同，需经双方协商解决，未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失，如有争议，由劳动部门仲裁。

五、本合同一式两份。甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

六、本合同于 年 月 日生效。

七、本合同未尽的其他事由，由双方协商。

甲方：甲方代表人：（签字）

乙方：（盖章）（签字）

年 月 日