

人社局法治工作总结 社保工作总结(优秀7篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

人社局法治工作总结 社保工作总结篇一

一、城乡居民社会养老保险业务水平得到提高。

十月底在兰州华辰宾馆参加了省委省政府举办的城乡居民社会养老保险培训班，在杨老师精彩的讲解下，我对社会保险工作有了新的认识，城乡社居民社会养老保险是保障城乡居民的基本生活，是一项民生工程，同时也更明显的反映了，在党的领导下改革开放发展的伟大成果由人民共享。通过上机实践操作，我比较熟练地掌握了城乡居民社会养老保险录入参保人员的参保信息、享受待遇信息、缴费信息、待遇发放信息、死亡信息的程序。

二、单位办理日常业务的水平得到加强。

这半年在单位领导的指导下比较熟练地办理了十多次异地领取养老金审查表，通过送文件、取文件等事项，我对县委、县政府、人事局等单位与我单位的业务关系有了更深的了解，在李主任指导下我制作表格和打材料的能力得到了很好的加强。

三、档案整理工作能力有了一定的进步。

在李主任、隆股长的共同指导下对我局今年的档案文件进行

了归档整理，对外来文件和本局文件，有序、整齐、完整的完成了归档。总之□20xx年后半年我在社保局的工作虽然有了一定的进步，但存在的问题任然不少，如：对城乡居民社会养老保险的政策学习的不够透彻，给群众的政策宣传有纰漏，在档案归档方面存在年限归档错误等马虎现象，这些问题我将在新的一年深刻研究、努力克服，认真加以解决，努力提高各方面的业务能力和自身素质。

人社局法治工作总结 社保工作总结篇二

一、设置医院医疗保险领导小组

1、主管领导负责，分工到人，各负其责，使医保工作能有序进行。

2、派专人管理基本医疗保险工作，定期对医疗保险参保患者的医疗费用情况及时通报。

二、设立便民服务台。

1、2、3、在门诊大厅设置咨询台，就诊和住院就诊流程图。设立参保人员专用的挂号，住院登记、结算、取药窗口，标志清晰。设立意见本、举报箱、咨询电话，保证24小时为参保患者提供医疗服务。

三、认真加强首诊负责制。

坚持就诊病人住院原则，不该住院的坚决在门诊治疗，在诊疗过程中严格执行因病施治的原则，合理检查、合理用药、合理治疗，不断提高服务质量。

四、加强医疗质量管理。

1、制定完善的各类制度

为了管理我们分别制定了首诊负责制度、社会监督制度、质量管理制度、医保工作制度、45团医院职工医疗人险制度、转院、转科制度、特殊检查、治疗制度、2、每季度对临床的病历、处方检查一次，全年检查病历120份，处方120张，在检查中对查出的问题及时反馈到科室，并做出改进措施，力保在下一个季度不次出现，对履查出现问题，给予经济处罚。

3、严格转诊转院会诊制度，对本院诊治条件的限的病人，进行院内会诊小组讨论决定，按有关规定及时为参保人员办理转诊手续，全年共转院会诊人员431人次，做到会诊有登记，有农三师参保人员基本医疗保险转院审批表，并做到社政科审批100%。

4、尊重病人的合法权益，医院提供医保统筹基金支付范围外的药品，临床科能做到诊疗项目，一次性材料及医疗服务设施，需参保人员自付的，必须执行知情同意权，征得病人或家属同意，并签定书面协议书，全年签定协议书1592份。

5、严格把握购药关。

严禁假药、劣药进入医院，严格执行药品管理制度，不从证照不全或无证的企业的进货，对每次进药认真验收，合格后方可入库，严格执行《新疆维吾尔自治区基本医疗保险和工伤保险药品目录》，西药备药率和使用率过到90%以上，中成药达到80%以上，药品总费用占医疗费用的比例应控制在60%以下。

6、对慢性病严格执行慢性病的用药规定。

五、医疗费用管理。

1、严格按照《新疆维吾尔自治区医疗服务价格》收费，不得擅自增加收费项目，不提高收费标准并公布检查、治疗、药品等项目收费标准。

2、及时向参保患者提供医疗费用清单及医疗统筹费用结算单，使患者明明白白看病，没有非基本医疗保险支付项目列入基本医疗保险支付范围，严格把自费费用比例控制在10%以上。

3、今年新增加了农三师图木舒克市居民基本医疗保险门诊统筹管理办法，我院严格执行【2011】24号文件，并认真执行。设专账管理、单独核算、专款专用，实行收支两条线管理，无弄虚作假、冒名顶替、无私自涂改单据。

六、服务管理。

1、能认真执行师劳发[2007]20号文件，能及时为出院病人报销结算，从今年开展居民住院报销结算时，切实做好兵团居民基本医疗保险工作。

2、及时向住院患者讲住院须知并定期征询意见，使我院医疗服务满意度大于85%以上，严格核对参保人员医疗保险证、身份证、识别参保人员真实的身份并扣押医疗保险本。

3、无冒名住院、分解住院、挂号住院，无参保人员空化医保卡、冲抵自付。

4、医疗事故差错率0。

七、统计指标。

全年参保人员报销**人次，报销金额**元，城镇居民报销人数**次，报销医疗总费用**元，门诊就诊人数**次，门诊处方金额**元、平均每张处方费用**元，出院人数**次，住院药费金额**元，平均住院费用**元，平均每日住院费用**元，平均住院天数**天。

八、存在问题。

- 1、病历、处方书写质量有待提高。
- 2、辅助检查项目少。
- 3、社保知识内容不全面。

九、改进措施

- 1、加强社会保障知识的全员培训，做到人人知晓，广泛宣传医保知识。
- 2、提高医疗技术，加快各室科人才培养。
- 3、提高服务质量，认真学习医德医风先进事迹。
- 4、认真学习病历、处方书写规范。

人社局法治工作总结 社保工作总结篇三

依法开展统计从业人员资格认定和持证统计人员的继续教育，积极展开统计从业资格认定和持证人员继续教育培训。依照市局统一部署。不时提高基层统计人员的综合能力和专业素质。

深入开展统计普法宣传，年全区统计法制工作依照全市统计工作会议的安排。加大执法检查力度，不时提高执法效能，为全区统计改革与发展提供优质服务和法制保障。

结合我局开展修订《区街乡统计工作考核方法》工作，1依照市统计局《关于修订区县统计业务工作考核方法的通知》津统【7号文件要求。把“统计法制工作”内容列入《街乡统计工作考核方法》中，将统计普法、统计执法检查、统计从业资格认定与继续教育培训工作作为统计法制工作考核的主要内容，进一步加强街乡统计法制工作，推进依法行政，确保统

计资料的及时、准确和完整。

进一步提高社会公众统计法律意识。结合开展第六次人口普查的有力时机，2继续深入开展新《统计法》统计违法违纪奖励条例》宣传贯彻活动。充分利用各种会议、培训机会，加强对各级领导干部、统计工作者、企业法人以及广大公民的法律法规宣传教育。

滤布掀起年度普法高潮，3积极参与全区统一组织的12.4全国法制宣传日和“12.8统计法》公布纪念日宣传活动。继续利用《今日 广播电台和电视台等媒体广造声势、扩大社会影响面。为依法统计发明良好的社会环境。

动员各街乡（功能区）及区直综合单位，4抓好街乡（功能区）统计普法工作。制定年度普法工作计划。广泛开展形式多样的统计普法宣传，加大对各村（居）委会及企事业统计人员的法律知识学习培训力度，鼓励、支持各街乡及村居委会自行开展有特色的普法活动，增加统计普法经费投入，确保统计普法宣传取得效果。

把新《统计法》和相关法律法规列入年内召开的统计年报会议和布置专项统计业务工作会议上的必讲内容，5认真落实统计普法与开展统计业务工作相结合的宣传制度。不时丰富普法宣传内容。扎实做好统计法制宣传教育工作。

认真做好统计“五五”普法考核验收工作。6依照市统计局统计普法考核验收工作要求。

为统计工作的顺利进行做好执法保证。全年计划检查70家企事业单位，7认真贯彻落实新《统计法》和《统计违法违纪奖励条例》严厉查处统计违法行为。检查工作从4月初开始至10月底结束，对在执法检查中查出的各种统计违法行为，区统计局将严格依照新《统计法》和相关法律法规的规定认真进行处置，工业滤布对典型统计违法违纪案件将予以曝光，更

好地发挥“查处一案、教育一片”社会效果。

圆满完成市统计局安排的各项执法检查任务。8积极配合市统计局开展全市统计执法大检查工作。

邀请市统计局法规处的领导为街乡及功能区统计办执法人员进行一次执法能力的业务培训，9年内组织举办一期区和街乡专、兼职统计执法检查员执法业务知识培训班。以提升执法人员依法行政能力、执法水平，保证全区统计法制工作质量的提高。

人社局法治工作总结 社保工作总结篇四

一、加强领导，确保组织落实。

为了认真搞好普法依法治理工作，成立了党工委书记、管委员会主任为组长，党工委委员、管委会副主任组长，各科室负责人为成员的普法依法治理领导小组，领导小组下设办分室，负责普法依法治理的日常工作，以确保普法依法治理工作的组织落实。党工委今年多次研究并召开专门会议布署安排普法依法治理工作，通过提升干部职工法律素质，达到服务经济发展、服务社会稳定、服务民生和谐，营造公平正义的法治环境的目标。

二、搞好宣传，确保措施落实。

1. 通过培训深入宣传。通过举办“六五”普法培训班，组织干职工认真学习《宪法》、《行政许可法》、《物权法》等与招商引资和项目协调工作密切相关的法律法规，推动“六五”普法的深入开展。

2. 通过法定纪念日分类宣传。充分利用“12.4”全国法制宣传日认真组织好法律法规宣传活动。

3. 通过新闻媒体扩大宣传。通过网络、广播、电视等新闻媒体认真做好开展“六五”普法、“十二五”时期依法治理启动阶段法制宣传教育系列活动新闻报道工作，宣传依法治理工作取得的成绩和好的经验、做法，扩大社会影响。

4. 建立健全普法教育活动的各项规章制度。为了全面实施普法教育工作，达到普法教育的制度化、经常化，在原有“五五”普法的基础上，制定了“六五”普法学习制度、考勤制度、考核奖惩制度等，并将普法工作作为效能考核的重要内容，与其他中心工作一起考核兑现。同时加强平时的督办检查工作，对积极参与学习的个人及时进行通报表彰，对不参加学习的给予批评，并限期整改，有力地促进了普法工作的顺利开展。

三、联系实际，确保学用结合。

1. 明确学习内容，制定学习方法。我们按照普法的内容，重点学习党的xx大、新党章、《行政处罚法》、《行政许可法》、《劳动合同法》、《信访条例》、《物权法》等法律法规。在学习中，我们一是利用每周星期一集中学习，由管委会主任、科长授课；二是各科室开展定期学习。各科室根据各自的情况，结合业务培训学习，制定计划，安排时间，采取定期分科室学习的方法；三是开展一帮一学习活动，由先进带后进，以点带面，全面展开的学习方法；四是大力提倡自学，鼓励广大干部职工利用业余时间自学，将各种法律法规、规章制度弄懂弄通。

2. 联系工作实际，坚持学用结合。我们结合开发区工作实际，充分利用与企业家接触多的优势，认真宣传贯彻《行政许可法》、《物权法》等法律法规，并加以灵活运用，加强法制管理，达到了很好的效果。同时，我们还加强了内部管理，开展文明单位、平安单位创建活动，治安情况一直保持良好，截止目前，我单位无行政违法案件，无群体性集体上访事件，无打架斗殴、无刑事案件，维持了良好的社会环境。

xx年，我们按照上级要求，比较圆满地完成了“六五”普法的前期工作，达到了一定的普法效果。今后，我们要继续深入开展“六五”普法教育工作，要充分联系实际，解决好本单位的实际问题，要加强宣传力度，依法行政，掀起普法教育活动的新的热潮，努力创造良好的科技法治秩序和社会环境。

人社局法治工作总结 社保工作总结篇五

一、工作情况

1、 加强组织领导，严格审核公司重要决策和规章制度 为积极落实法律风险管控机制，防范法律风险[]xx年公司成立了法律工作领导小组，由公司总经理担任总法律顾问，下设办公室，负责本公司法律风险的管控，处理公司的法律纠纷，工作小组积极参与公司经营发展和企业深化改革相关的重要会议，遵循“三重一大”制度，结合法律知识，配合公司领导，严格把关经营。公司在xx年审核通过了《人事考勤管理办法》、《劳动用工实施方案》、《关于差旅费报销方法》、《公务用车使用管理办法》、《关于节假日勤俭节约、严肃纪律的通知》等5项重要规章制度。各项规章制度审核效率达到100%，提高了决策管理水平，防范了决策风险，保证企业科学发展。

xx年，公司规范操作经营管理行为，细化各类合同流

程，加强合同处理实行时限管理、合同多系统协同管理应用，减少合同风险，进一步细化合同签约审核流程。我公司专职人员xx年审核经济合同共计 99件，重要经济合同审核59件，其中工程合同35件、设备采购合同19件，重要产品合同5件，确保了合同审核率达到100%，加强了公司法律防范风险程度。

3、 实行监督检查制度、强化全员法律风险防范意识 法律工作领导小组对公司的重大项目的合同和涉及法律风险的项目

进行定期监督检查，指导各部门积极识别工作过程中各类风险，加强防范，确保法律风险最小化。

法律工作领导小组结合公司发展实际需要，重点普及与公司经营密切相关的《合同法》等普法工作，提高公司全员法律风险防控意识，增强干部员工法律风险防范能力，依法处理好企业经营发展的各项涉法业务，杜绝因违法违规引发重大法律纠纷案件。

4、发挥外聘律师效用，加强法律风险防控

集团公司聘请的法律顾问也作为本公司法律顾问，在遇到重大决策的法律事务方面给予了有力支持□xx年提供的法律支持有两件（次），在规避公司法律风险、加强风险防控方面起到保驾护航作用，同时，丰富了公司法律人员的专业知识。

二、存在的问题

1、法律工作机构建设尚不规范

从目前公司自身的内部情况来看，还不具备专业的法律顾问，现有法律工作人员基本由公司领导及各部门工作人员兼职，专业法律人员缺乏，并且尚未取得相应的法律职业资格，专业化水平不高，经验不够，使得企业法律工作机构服务水平难以得到保证。

2、法律工作的管理体系不健全

由于法律工作实施时间较短，企业法律人员缺乏专业

的岗位培训，系统、详尽的法律体系还没有真正建立起来，现有的一些简单的企业法律体系还无法满足公司管理的要求，这成为企业影响法律管理水平的重要因素。

三、 下一步法律工作计划

1、 提升法律工作人员专业素质、完善法律工作机构

加强法律工作人员专业学习，提高专业水平，定期组织相关工作人员进行法律风险培训，逐步建立系统、高效、专业化的法律工作队伍，服务企业经营决策，防范企业风险，杜绝重大法律纠纷案件发生，维护企业正常的经营管理秩序。

3、 法律顾问给出意见，经过法律论证，方可实施。

签订合同应经过法律顾问的审核，重要合同应有企业法律工作人员参与谈判和起草，法律顾问应跟踪掌握合同的履行状况，督促各方面适当履约，对重要合同的关键“履约节点”进行评审，加快法律管理信息化，推进合同系统管理、劳资系统管理、法律系统管理在公司落地执行及其功能持续改进，提高法律事务管理实效。

人社局法治工作总结 社保工作总结篇六

一年来，我区民政系统法制工作在市民政局的指导下，在区法制办的配合下，以依法行政为目标，以贯彻落实民政法律、法规、规章为核心，通过实施行政执法责任制，提高了依法行政、依法办事、依法管理水平，加强了民政法制法规的学习宣传，提高了全局的法制工作水平。

一、 加强领导，精心组织，打好基础

为切实加强依法行政工作的领导，我们成立了依法行政工作领导小组，据我区民政工作实际，研究制定了依法行政工作规划和《红岗区民政局行政执法监督机制》，《红岗区民政局一九九九年行政执法责任制考核方案》等近10项80余条规章制度，并认真组织实施。首先，狠抓了干部职工的法制教育。根据民政工作的性质和特点，制定了教育学习计划，采

取集体学习和个人学习相结合的形式，系统地学完了《社会主义法制建设基础知识》，《黑龙江省执法人员必读》《村民委员会组织法》等法律法规。与各街道党委、杏树岗镇、兴隆牧场签订社会治安综合治理推进依法治区工作责任状，推行公示制、承诺制，设立监督台，健全和完善错案追究制度，形成制约机制。对行政执法人员持证上岗情况进行监督检查，设立举报电话。

其次，下大力气抓了民政法律、法规的汇总、分解工作。我们组织精干力量，对民政工作中适用的法律、法规、规章做了统计、归类 and 分解，制定了一系列行政执法制度。包括《依法行政工作制度》，《民政局责任人行政执法岗位职责》，《民政局错案追究制度》等一系列规章制度。

第三，把推行政务公开作为拓宽和延伸依法行政的重要措施。向社会公开民政工作的政策法规服务内容、办事程序，坚持做到“五个公开”。一是全区民政系统各级领导，各业务部门责任人管理职责分开；二是办事法律依据公开；三是办事程序公开；四是办事结果公开；五是管理规定公开。

二、强化监督，规范运作，确保落实

整推进基层组织的规范化和制度化建设，全区15个村委会和104个居委会建立健全了《村规民约》和《居民守则》等各项规章制度。特别是抓住今年“爱心献功臣行动”的契机，起草了《红岗区民政局“爱心献功臣行动”方案》，并组织18个单位为12户优抚对象解决住房难的问题，为8户优抚对象解决医药费9450元，聘请区人大、区政协、区纪检委主要负责人和各基层单位民政助理共10人作为义务行风监督员，随时监督，反馈行政工作开展情况，使我区民政工作实现了程序公开化、行为规范化、权限法定化、责任明晰化的“四化”目标，使政府的扶贫政策在健康的法制化轨道上运行。

三、依法行政，统揽全局，提高服务水平

坚持以依法行政统揽民政工作，把依法行政这根主线贯穿到民政工作的各个环节，做到了人人守法，事事依法，不断提高执法水平。首先，把依法行政工作进一步深化，细化。举办法律业务学习40期，职工干部每人法律学习笔记达到2万字以上，并在窗口服务单位婚姻登记处做到了法律卷宗和各项文书都齐整无缺，档案保管合理，受到市民政局执法检查组的好崐评。同时，每项业务都明确了执法主体，执法责任，执法程序。

其次，大胆改革创新，努力提高民政工作的层次和水平。一是改革救灾款物发放形式，走自我积累脱贫致富的路子。二是积极发展经济，增强实力，变输血型救灾为造血型救灾。设立扶贫捐赠站，设专人管理，并将所发放的救灾款物都向民众公开，做到持证上岗，对各项工作的开展情况进行执法检查，对检查过程中涌现出的先进典型进行宣传学习。

今后，我们将继续结合实际，以解决群众反映强烈的热点和难点问题为突破口，重点进行治理，培养和树立的先进典型，干部和职工依法办事，为我区的经济繁荣和招商引资工作的开展创造更好的投资环境。

人社局法治工作总结 社保工作总结篇七

今年以来，我局多次组织局全体人员、乡镇统计员，特别是统计执法人员，认真学习新《统计法》、《统计违法违纪行为处分规定》，并就新《统计法》的特点、亮点进行了讲解，使全局干部对新《统计法》有了更进一步的认识，提高了依法行政、依法统计的能力。

二、加大统计法制宣传、教育力度，提高全民法律意识

按照《乐山市统计局xx年统计法制宣传教育工作要点》，结合《统计法》颁布实施，开展了xx年普法宣传教育工作，重点是加强对各级领导干部和统计工作人员的普法教育，特别是

对工业园新增企业的普法宣传，加大《统计法》、《统计违法违纪行为处分规定》的宣传力度，按计划、有步骤地对基层统计人员进行了统计法律培训，提高了全体统计人员法律意识和业务素质。全面安排部署了3月份全国法制宣传月活动。并在县门街和工业园区设立了宣传点，提高全民法律意识。

三、加大统计执法力度，依法查处统计违法案件

继续加大统计执法检查 and 统计查询力度，制定了xx年统计执法检查单位名单，对41家企业、行政事业单位进行了统计执法检查。对存在数据质量问题的2家企业和4家聘请、任用无从业资格人员从事统计工作的单位进行了调查处理，确保了统计工作的顺利开展和统计数据质量。

四、做好统计“六五”普法启动和巩固“五五”普法成果

今年是统计“六五”普法第一年，我局借鉴“五五”普法工作经验，按照全市的统一部署，我局加强了法制宣传的组织领导，制定了普法规划和年度计划，积极开展了普法工作。进一步加强“五五”普法成果宣传。

五、加强统计从业资格认定和统计继续教育工作

我局扎实开展了统计从业资格和统计人员继续教育专项执法检查工作，并结合市统计专项执法要求，实施自查与抽查相结合的办法，对全县统计人员从业资格的拥有情况进行了一次全面清理，对清理中发现的无证统计人员要求必须参加今年的从业资格考前培训，对取得资格证已满两年的人员必须参加继续教育县级培训。由于我局今年加大了统计从业资格的宣传力度和执法力度，强调了统计基础工作必须做到“六有”，组织新报名参加从业资格考试58人，继续教育学习62人，所有乡镇统计人员全部报名参加学习，三上企业取得从业资格人员达到95%以上，从业资格专项执法检查工作取得一定成效。

六、强化统计基层基础建设工作

为了进一步加强统计基层基础建设工作，县委、县政府印发了《犍为县加强统计工作意见》，明确了乡镇统计站人员配置、硬件建设、工作制度等，县委、县政府将统计工作纳入了年度目标考核评比。

认真组织开展统计基础工作督查。为进一步完善统计基础工作，我局认真开展统计调查基础工作及数据质量检查工作。通过乡镇自查、政府复查，总体看，我县30个乡镇农村统计基层基础工作比较扎实，人员、经费、办公地点落实到位；调查方法均按上级规定执行，数据来源可靠，能够反映各地客观实际，无违反《统计法》情况；建立了统计台帐，统计资料按规定进行了整理归档。组织统计人员的在职教育。根据省、市统计部门的要求，我局在全县组织统计人员参加从业资格和职称的学习培训及考试，以提高统计人员的业务水平和工作能力。

开展统计执法依据清理工作。7月份，根据全县行政执法依据清理工作的要求，我们结合本单位的职责分工，对照统计法律、法规、规章，反复进行了清理、归纳，经逐一审查确认出行政主体、行政执法依据和每项具体行政执法职权及其依据条款，上报到县政府法制办，增强了统计法制工作的公开、公正和规范性。