

最新植物的果实教学反思(精选5篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

化肥厂工作总结篇一

乙方：_____

根据《_劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公*、*等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条本合同期限经双方协商一致，采取下列第种形式：

(一)固定期限：自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。其中，试用期
自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日，试用期限可根据乙方在试用期的综合成绩评定提前转正或延迟转正，但延迟时间不得超过_____个月。

(二)无固定期限：自_____年_____月_____日起。
其中，试用期自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日。

(三)以完成一定工作任务为期限：自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，从事岗位(工种)工作。

甲乙双方可签订岗位协议书，约定岗位具体职责和要求。

第三条乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

第四条根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为。

第五条甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

第六条甲方安排乙方执行工时工作制。

(一)标准工时工作制：乙方每日工作不超过八小时，*均每周不超过四十小时，每周至少休息一天。

(二)甲方实行三班制，安排乙方实行班运转工作制。

(三)综合计算工时工作制：乙方所在岗位实行以(填“是”)：年()、季()、月()或周()为周期的综合计算工时工作制。

(四)不定时工作制：乙方所在岗位实行不定时工作制。

实行综合计算工时或者不定时工作制的，由甲方报人力资源和社会保障行政部门批准后实行。

第七条甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受国家规定的法定节假日及休息休假的权利。

第八条甲方确因生产经营需要，经与乙方协商或考勤制度通过全体员工大会后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时；因特殊原因需延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

第九条甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水*，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献等确定。

第十条甲方按下列第种形式支付乙方工资。

(一)计时工资。乙方的工资标准为元/月，其中该岗位固定工资与绩效工资比例为_____；绩效工资(奖金)根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

(二)计件工资。甲方实行计件工资制，应制定科学合理的劳动定额标准，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之八十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。

乙方的劳动定额为，计件单价为。

(三)按照甲方依法制定的工资分配制度确定。

乙方在试用期期间的工资标准为元/月(不得低于前款第

(一)、(二)、(三)项约定工资的80%或单位相同岗位最低档工资，并不得低于单位所在地最低工资标准)。

第十一条甲方于每月_____日前以货币或转账形式足额支付乙方工资。

甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、项目、签字等情况，并向乙方提供工资清单。乙方有权查询本人的工资支付记录，甲方应当及时提供相关资料。

第十二条甲乙双方必须按照国家和省、市有关社会保险的法

律、法规和政策规定参加社会保险，依法缴纳各项社会保险费。其中，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第十三条乙方在合同期内，休息休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按相关法律、法规的规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下补充保险和福利待遇：_____。

第十五条甲方建立健全操作规程、工作规范和劳动安全卫生、职业危害防护制度，并对乙方进行必要的培训。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

第十六条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，定期为乙方进行健康检查。

第十七条甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，预防劳动过程中的事故的发生，减少职业危害。

第十八条甲方违章指挥，强令冒险作业，危及乙方人身安全的，乙方有权拒绝。乙方对危害生命安全和身体健康的劳动条件有权对用人单位提出批评、检举和控告。

第十九条甲乙双方按照本合同的约定，依法、全面履行各自的义务。第二十条甲方变更名称，法定代表人，主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。

第二十一条经甲乙双方协商一致，可以变更本合同约定的内容，并以书面形式确定。

第二十二条甲乙双方解除、终止本合同，应当按照《劳动合

同法》第三十六条、第三十七条、第三十八条、第三十九条、第四十条、第四十一条、第四十二条、第四十三、第四十四条的规定进行。

第二十三条甲乙双方解除、终止本合同,符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的,甲方应依法向乙方支付经济补偿。

第二十四条具有下列情形之一的,甲方可以随时通知乙方解除劳动合同:

(一)乙方存在竞业限制约定的;

(二)乙方原单位存在争议的。

第二十五条解除、终止本合同时,甲方应当依据有关法律法规等规定出具解除、终止劳动合同的证明,并在30个工作日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

乙方应当按照双方约定,办理工作交接。应当支付相关赔偿费用的,在办结工作交接时结算完毕。否则,甲方有权从该员工工资中扣除。

第二十六条甲方为乙方提供专项培训费用,对其进行专业技术培训,双方可以订立专项协议,约定服务期。

乙方违反服务期约定的,应当按照约定支付违约金,违约金金额按已支付的培训金额及培训年限计算。

第二十七条乙方负有保密义务的,双方可以订立专项协议,约定竞业限制条款。

乙方违反竞业限制约定的,应当按照约定支付违约金。给用人单位造成损失的,应当承担赔偿责任。

第二十八条以下协议作为本合同的附件:

1、保密协议书

2、公司制定的相关管理制度和规定

第二十九条双方约定的其他事项： 。

第三十条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法向本合同履行地申请仲裁、提起诉讼。

第三十一条本合同未尽事宜，按国家和省有关规定执行。

第三十二条本合同自甲乙双方签字或盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

提示：合同双方应在了解本合同内容后，再决定是否签名。一经签订，须严格履行。本合同的乙方必须由本人签名，不得代签；甲方必须由法定代表人(主要负责人)或其委托代理人签名(盖章)。

甲方：_____乙方：_____

化肥厂工作总结篇二

这一点是我们公司每次培训时都要着重提到的，但是仍有很多同志对此不屑一顾，对公司产品和服务没有信心，或者是在某个方面存有较深的抱怨，一种怨天尤人的态度，销售业绩没有提高，毫不关己。试想，连我们自己都没有必胜的信念，又怎么能够对我司工作保持较高的热情呢。同样地，只有我们自己对产品拥有百倍信心和无限热情才能感染经销商，从而帮助他们树立信心，这才是我们中化人应该持有的工作态度。牢固树立“今日我以中化为光荣，明天中化以我为骄傲”的信念，披荆斩棘，创造辉煌。

复合肥的市场培育会经历这样一个阶段：

当复合肥的操作到了一个成熟的阶段时，市场管控就成了至关重要的工作内容。当市场上发生窜货时，主要是以下几个手段，首先，通过明察暗访寻找窜货源头，按照合同约定进行惩罚和补偿；当无法查出窜货源头时，应该与所窜货物的持有者进行沟通，将所窜货物购买出来，讲清楚利害关系，保证其不再进这种货物。此时也无法行得通的情况下，就只能用大规模的宣传攻势采取对立形式地解决：彩印一张招贴纸，上面标明“中化化肥有限公司某某货物建议零售价、某某经销商是正规的签约营销商”等等字样，贴在门头上；在窜货的店铺附近设置宣传场地，用我们的宣传车、磁带、光盘、招贴画、彩旗、促销品等等各种手段制造影响，并在其辐射的村庄内、集市上，进行巡回宣传，使农民认识到，我签约经销商处才是正规的中化化肥经销点，并暗示其他店铺的货物，我司是不敢保证质量的。总结起来，就是利用我们现有的所有手段，在我签约客户的协助下，集中力量在几天的时间里对窜货经销商形成大规模的打压之势，以修正农民的购货渠道。

化肥厂工作总结篇三

乙炔工段虽然出了不少的事情，但是回过头来看，总体上安全环保工作还是向前推进的，也是有成绩的。

我工段按照公司的各项安全规程严格办事，切实做好检修前的安全防护工作，尤其是现场动火项目，能够做到置换不留死角；隔离切实有效；监护认真负责；措施科学得当；操作正确规范。如后来对渣浆分离器的清理，完全是细致入微，监测到位，确保本质上的安全。

之前因我工段渣浆输送泵的泄漏等故障造成的停车时有发生，而后来在工段与专工们齐心协力的努力下，采取了一系列的

措施，使许多薄弱环节与关键点不再薄弱，为安全生产与环保工作保驾护航。对我工段渣浆输送管线的巡检，为发现隐患，确保安全与环保做出了很大的贡献。

x月是一个多雨多雪的月份，这给我们电石卸车与料仓管理带来一定的压力，尽管如此，我工段高度重视，在分厂领导的指导下，遇雨雪天气，保证电石库有一个工段长在现场监护，对来车认真细致地检查，把遇湿的电石分捡出来另行处理，确保电石堆的安全。对各电石料仓的取样分析缩短到每小时一次，加强与调度的联系，适时地开大氮气流量。对各皮带栈桥的巡检也是一丝不苟，发现有漏雨现象及时做临时处理，确保皮带电石的干燥。通过类似的一些措施，保证了电石原料这一块的安全。

随着公司精细化管理的步伐，对各类记录与台帐的要求与管理更为严格与正规，这就要求我们一线管理水平也要随之跟上来。x月我工段在分厂的指导下，对各类安全与环保台帐进行了更深一步地规范与建立，如《日常安全隐患的排查》、《应急演练的记录》、《特种设备的日常维护记录》等，都按公司的要求做了相对应的调整与统一，为日常安全工作提供了一个更好的依据。

关于安全工作、或者涉及到日常安全例行工作的每一项任务，我工段都能够保质保量的完成。《事故预想》认真细致，题目有问有答有评，并具有针对性、实用性，尤其是具有争议性的问题，大家讨论热烈，在专工的指导下，最终有一个统一的认识，达到了预想的目的。

周一安全活动形式多样，大家各抒几见，仁者见仁，智者见智，能够结合自己的岗位谈出自己的感想，气氛良好，发言积极，讨论热烈，效果比较好。应急演练活动我工段更具有特色，用调度埋雷的形式，把题目写到原来设想事故点上，让大家去巡检，具有开创性地进步，同时也得到安全部领导的认可。

在本月，我工段在节能降耗与修旧利废方面可以说是成绩显著。工段组织清洗了旧除尘布袋50多条；自行修理dn100的闸阀1个；清理水洗塔旧填料1立方米；清理疏通了发生器锥底冲洗水dn50的球阀多个，为修旧利废写下了浓重的一笔。

本月我工段在分厂领导的指导下，逐步展开了工段级的经济活动分析会。首先工段把日常的各项工列成表格的形式，甚至是问答题的形式，让班组去回答，指导他们怎样展开经济活动分析。

然后再把比较规范的文章给大家做为模板，让大家学着去分析，最后写出了结合自己班组实际的分析文章，既有统一性，又有针对性，达到了经济分析的目的。同时我们也要求他们班与班之间做一个横比，不同时期之间做一个纵比，更有说服力，更有比较力，更能说明问题，效果比较好。

在本月我工段对一次水的节约可以说是到了极致，无论是专工，还是工段或者是员工大家都对一次水的使用非常地节约，工段上出台了较为严厉的考评制度来促进大家对一次用量的节约。在安全生产的前题的下，努力节约一次水，为节能降耗工作节约哪怕是一滴水。

“不算不知道，一算吓一跳”，说这个话我觉得特有成就感。因为本年度，我工段在电石卸车入库时共扣电石灰份合计有10多吨，折合人民币约3万多元，这的确不是一个小数字。虽然我们经受了一些压力与困难，但是能为公司挽回这么多的损失，我们觉的很骄傲，受点委屈也是值得。另外在电石粉尘回收上，我们也是尽最大的努力，消除一些不利因素，把这项工作做好，争取多上一些灰，共计上灰600多袋，折标电石1吨多，折合人民币近3千元，可以说是小有成就。

自从公司9月份组织开展的“百日安全劳动竞赛”以来，我工段就组织员工召开了动员会，并以此为契机推进工段工艺质量管理的步伐。各班之间竞争激烈，你追我赶，努力提高自

己的操作技能，工作热情空前的高涨，积极性也普遍地得到调动，使我工段的各个工艺控制点合格率得到普遍的上升，尤其是次钠配置合格率与乙炔合格率双双创下100%的合格率。

随着公司质量管理的提升，对各个主要工艺控制点都进行了考核，我乙炔工段的发生器的温度合格率也在其中考核的范畴。而我工段的发生器的温度影响因素较多，加上先天的设计缺陷，导致我们这一块其实就是一个软肋。

面对这些困难，我们在专工的指导下，积极地想办法、找出路，最后与技术部协商，我工段每月把一些客观因素造成的发生器低温进行了一个统计，然后由技术部进行统一核实排除，这样虽然工作量很大，但是有利于公平公正与分厂的总体考评成绩；另外，我们通过工段上的一些考评，要求主控加强操作与监控，与发生岗位紧密配合，努力克服一些人为的因素造成的低温，使小指标考核有所进步。

之前我工段对乙炔合格率只要在公司的要求范围内，不会再考评班组，现在，尤其是公司在iso9001质量体系认证的指导下，我工段把乙炔合格率也纳入班组考评的一个内容，如果哪班在设备正常的情况下，乙炔含硫磷一个点扣班组1分，含两个点扣2分，并处罚当班清净工30元，起到了一个积极的促进作用。

本月我工段共进行了1次检修消缺任务，完成了大修、中修、自检项目共3项。更换了钢仓顶可皮带，发生四楼东边的加料皮带，北大渣泵的护板、泵盖，更换了水洗塔的填料，消除了多个乙炔管漏点等项目，为安全平稳生产从设备上提供了一个有力保障。

本月，我工段对设备的维护保养大有进步，具有代表性的是改造了除尘风箱的卸灰阀，使频繁检修的设备一下子变的又简单又适用，节约了一大部分费用，也方便了操作。同时对大渣泵的维护与保养也著有成效，避免了泵体大的振动，阀

板脱落故障造成的降量或停车事件的发生。对水环压缩的监测也比较到位，一有蛛丝马迹的隐患都能在第一时间内发现，避免造成大的损失。在各动设备的润滑管理上也能做到巡查及时，润滑及时，换油及时，为设备的正常运行提供了保障。

在班组建设这一块上，我工段丝毫不懈怠，想方设法，调动大家的积极性，培养班组的执行力，传授班组一些管理经验与心得，激发大家的工作热情。我工段先后制做了《岗位员工风貌展板》、《班组考评展板》、《班组员工考勤展板》、《月度明星展板》，首先从硬件上推进班组建设的步伐，然后从软件上指导大家的日常管理与考核。值的可喜的是，有个别班组已经有了适合自己班情的班组考核办法与绩效考核办法，这是公司大搞班组建设涌现出来的成果，可以说是初见成效，令人欣慰的。

现场文明生产与清洁文明生产是衡量一个现代化企业的最基本与直观的条件。我工段在本年度内，对现场文明生产上狠下功夫，重新分配了各设备的包机人，包片卫生也重新进行了卫生要求，对12个水封罐进行了刷漆工作，对各泵的机座也进行了清理与刷漆，对清净房的地沟进行了彻底的清淤，对浸水管道进行了除锈刷漆工作，对预留地也进行的卫生清理与地平整理。

这主要表现在10.20文丘里爆破事件上，其实这是一件很简单的事情，尤其我们现场操作工缺乏一定的理论水平与变通能力，把简单的事情复杂化了，而且酿成了事故，充分暴露出我工段员工的应急处理能力较差，同时也说明我们工段日常的员工培训不到位，现场操作大而化之，走过场，走形式，这是我们应该反省一个的地方。

这主要表现在中夜班上，有个别班组自律能力差，班长的协管能力差，导致了部分人的违章违纪。有主控不精心操作的，岗位员工打手机的，聚堆闲聊的，甚至还有个别人大胆脱岗的，这些情况工段上虽然进行了相应的处罚，但是仍然无法

抹杀工段管理上存在的不足，这是我们应该改进的第二个地方。

民工管理比较头痛，因为他们本身的自律能力太差，而且对规章制度的认知程度较差，侥幸心理太大，偷奸耍滑心理太浓，给工段管理造成一定的压力。这主要表现在无名烟头上，对于民工管理，我觉的不光要进行必要的经济处罚，更重要的是要进行心理教育，当然这也不是一朝一夕所能达到的。

这主要表现在南大渣泵轴承的损坏，乙炔气柜取样口漏气，2#大倾角减速机齿轮磨损，南上清液管上冻等事件上，说明我工段虽然很用心、很努力，但是还留有死角，我们的工作还不细致，工作作风仍需改进，管理水平急待提高。

一元复始，万象更新。在新年新景新气象的祥和气氛中，我乙炔工段的各项工作也在有条不紊地进行着，并节节攀升。

1、以工段牵头，各班组配合，在各岗位之间进行了反习惯性违章排查活动。以各岗位自查、岗位与岗位之间互查的形式，结合自身的岗位特点与平时的操作，找出反习惯性违章的要素，工段上进行了统一的汇总，一边上报分厂，一边组织相关人员进行整改，现已告一段落。

2、联系电气对我工段的所有照明及线路粗细破皮带的跑偏开关与急停开关进行了地毯式排查。共更换各类灯泡15个、钠灯整流器4个、急停开关1个，消除电气类缺陷7处，为安全生产提供了有力保障。

3、积极地消除设备缺陷，努力保证并提高设备完好率。

本月份我工段先后维护保养并更换了南北粗破机的肘板与槽型铁，粘补钢仓顶可逆皮带3次；更换袋式除尘器m1108用fu213轴承一盘，更换水环压缩机用nu222轴承1盘；检修发生器活门5次，更换4个胶砣，清理了3#4#发生器的渣浆分离

器，清理发生器的远传液位7次；检修了管道泵p1403b□废次钠泵p1305b□电厂废水泵p1230b等比较重要的设备。在设备管理上，我工段不等不靠，积极主动排查隐患，并提供我们的建议，为设备尽快修复提供了有力地帮助。

本月份我们借着安全生产月的强劲东风，严格执行种类安全规程。在员工中树立“时时刻刻讲安全，分分秒秒要安全”的思想意识，“思想不麻痹，行动不冒险，操作有章法，安全有保障”的100%的可靠性安全操作。本月份共办理操作票证13篇。并保证每次动火，票证齐全、监护到位、安全措施周全。在周一的安全活动时，认真学习、广泛讨论、仔细总结，使的人人有收获。开展了新的事故演练模式2次，就是提前不告知，没有演练方案，用埋雷的形式，让员工去巡检发现事故，然后展开应急救援演练，取的非常好的效果。

本月份我工段有针对性地组织工段员工利用最后一个白班的时间，学习工段上的一些事故案例，事故预想的一些根本原因、预防措施与操作要领。进行讲解与讨论相结合的培训，并对新上岗与转岗人员进行授课与现场提问，笔答与问答等形式的考核，有利于工段员工整体素质的提高。

自从去年我工段的文件管理与传阅得到公司的表扬与奖励之后，我工段再接再厉。本月份更加细致地对种类台帐与文件进行了规范化管理。如各类安全台帐、培训记录台帐、防护用品台帐、劳保发放台帐、消防器材台帐、公司金泰字号文件□no.20xx-x类文件、金泰简报、分厂通报文件等进行了细致科学的归类与存档。并且我工段出的文字性通知与补充规定也纳入“乙炔no.20xx-x”的规范化管理。切实有效地把工段一级的管理纳入一个有序化、规范化的基层组织机构的职责来展开工作。

在生产平稳正常的情况下，我工段极力组织做好现场文明生产工作。并且把每周三做为工段一级的综合大检查，而主要的就是查现场与设备卫生等。有力地督促和鞭策员工搞好生

产的同时也要搞好现场与设备卫生工作。两手都要抓，两手都要硬。就前几天针对我工段地沟偶尔有水溢出的现象，工段组织人员对地沟进行了一次较大规模的除垢清理与掏渣工作，现已初见成效。

我们始终坚持着实事求是的原则，向领导汇报我们的工作，虽然有成绩，但也有不足。

虽然每年冬季氯气管道都有结晶现象，但是都没有引起一级的足够重视，更没有防范措施与应急预案。这是工段一级应该反省的地方，也是本月份一大工作失误与不足。

虽然工段一级管理人员对管架桥上的蒸汽凝水挂冰有知晓，但可谓是熟视无睹，无动于衷，并未有足够的认识。只想水是干净的，清理起来有难度，便未曾下手，直至领导提出才有所动作。可见工段一级人员的环保意识还有待提高，公众意识也有待加强。

在广泛统一思想的基础上，我厂从年初就大力推行点线管理，层层落实责任。经过反复研究，全厂共制定了5条管理线，44个费用控制点，做大了横到边、竖到沿、责任到个人，使各项费用得到了很好的控制。上个月，甲烷氯化物单位制造成本比计划降低了586.8元/吨，单位原料消耗也比去年和计划有较大幅度降低。同时培训、组建了内部维修力量，大力开展修旧利废，半年修理费比计划减少支出46.5万元。

清退外聘人员，原由外聘人员承担包装、维修、绿化等工作全部由本厂职工承担，上个月比去年同期节省零工费开支万元。

严格加强对管理费用的控制，管理费用比计划少出140万元，其中车辆费节支65863.79元、应酬费节支3593.8元、办公费节支2912.8元、绿化费节支15005元、销售费用比计划节支38.5万元。

现场管理是一项常抓不懈的工作，为促使管理上水平、上台阶，在原有现场管理基础上，制定和完善了现场管理方案、考核方式、检查方式等内容，并对办公、生活、生产现场等进一步明确了责任分工，每周定期组织人员进行检查，并将检查结果在板报公告，检查结果与部门薪酬挂钩，极大的提高了职工搞好现场管理的积极性。目前全厂基本消灭了跑冒滴漏，工作现场和生活现场干净整洁。

安全工作是企业生产的生命线。以来，我厂全面贯彻企业安全生产主体责任，建立健全了安全管理机构与安全管理网络，层层落实了安全生产责任制。认真开展安全培训教育，全力提高员工安全意识和自我防护能力，增强了全员的“基本功”。以“打非、治违、抓责任”为主题，认真排查和整改事故隐患，确保安全投入，不断增强企业本质安全水平，积极举办了“安全月”活动，强化事故应急预案演练，不断提高了员工应急事故的处置能力。积极推动安全标准化体系建设，不断提升安全生产管理水平，受到了上级安全部门的肯定和认可。

为加强我厂设备管理工作，我厂成立了设备管理部，设备管理工作有了较大起色，设备基础管理工作明显加强。以来，我厂进一步修订和完善了设备管理制度，对全厂各种设备报表进行了规范，修订并落实了设备管理考核制度，完善了设备台帐和设备档案，进一步强化了月度检修计划管理。以来共完成了13台到期超重设备、50台压力容器、86台安全阀的定检工作，保障了生产的安全、平稳运行。

为了做到安全生产、连续生产、清洁生产，我厂在做好设备维修、加强查漏堵漏的同时，进一步完善生产工艺，甲烷氯化物5、6月份分别比计划超产428吨和301吨。产品蒸汽单耗和用电单耗及蒸汽凝液回收等指标均超额完成任务，其中蒸汽单耗比计划减少0.227立方/吨，用电单耗比计划少用158度/吨，1-6月份全厂共达标排放污水17737.82立方，合理转移危险废物221.284吨。

以来，我厂紧紧把握市场行情变化，加强市场信息的多渠道沟通，坚持比价采购，将原材料采购价格保证在同期市场相对最低位，最大限度的提高采购效益，实现采购效益37.5万元，同时通过延期付款及调整库存，比年初减少资金占用，成品占用资金比年初减少355万元。

严格控制原料及产品进出厂质量，充分发挥质控工作在生产过程中的“眼睛”作用。我厂对所有供应商实行“先抽样检验合格再允许送货”的办法，把不合格原料从源头开始控制，共检验进厂原料280批次，查出并按程序退回不合格原料1车次，确保生产用上合格的原材料，同时共检验并出具产品质量证明书2100余份，做到一车一单，保证了“出厂产品优等品率100%”的目标，随时对客户的反馈意见疑惑及时进行沟通，并根据客户要求随时取样分析，维护企业信誉。上个月及时准确上报分析数据2xx个，为车间连续、高效运行作出了贡献，真正起到了生产“眼睛”的作用。

切实做好廉政建设工作，不断认真学习集团公司和股份公司关于加强党风廉政建设工作的相关文件精神，根据上级党委和集团党委的统一部署，结合我厂的实际情况，深入开展学习调研、分析检查、整改落实三阶段的科学发展观活动，做到了两手抓、两不误、两促进，确保了在学习实践活动中尚未解决的突出问题继续得到了有效解决。活跃职工文化生活，组织参加了集团公司和股份公司分别举办的演讲比赛和乒乓球、篮球比赛活动，丰富了职工的文化生活，增强了职工的团队协作精神。

当然，上个月的工作还存在着诸多不足之处，下个月我们将借加入中海油契机，继续坚持科学发展观，加强职工思想政治工作，进一步熟练工艺操作程度，完善细节化管理及基础管理存在的薄弱环节，更好的完成股份公司及集团公司下达的各项生产经营任务，使之更上水平，迈上一个崭新的台阶。

化肥厂工作总结篇四

20xx年，仁和区物价局在区委、区政府的领导和市物价局的指导下，坚持依法行政，加强价格监管，整顿和规范市场价格秩序，着力解决群众最关心、最直接、最现实的价格热点难点问题，努力保持价格总水平基本稳定，不断营造良好的价格环境，促进仁和经济社会的和谐发展。

一、20xx年物价工作总结

- 1、按照上级主管部门的要求，加大价格监督检查工作力度，共开展教育、医疗、建材、涉农、涉企、粮食、烟叶等价格、收费专项检查14次，出动检查人员84人次，检查学校8个、行政事业收费单位6个、卫生医疗机构10个、药店36个、建材生产企业23个、超市6个，查出违规收费行为3项。
- 2、认真落实20xx年涉农收费和价格公示工作，向全区14个乡镇81个行政村发放《四川省20xx年度乡镇主要涉农行政事业性收费公示表》96份，各乡镇、行政村均在醒目的位置进行公示。
- 3、针对我市爆发的甲型h1n1流感疫情，仁和区物价局积极应对可能出现的价格问题，自20xx年9月下旬开始，组织检查人员对五十一、仁和片区的药品经营企业进行重点检查，对甲型h1n1流感相关药品、温度计、口罩、消毒液等价格进行监测，同时发放《关于保持药品价格基本稳定的提醒告诫函》100余份，对经营者进行提醒告诫，加强价格自律，严格执行国家价格政策，主动承担社会责任，共同维护社会稳定。
- 4、深入开展“春节”、“五一”、“端午”、“国庆”、“中秋”等重大节日市场价格检查，严肃查处违反规定乱涨价、乱收费，及不按规定进行明码标价的行为，规范市场价格秩序，维护节日市场价格稳定。

5、积极推进价格诚信活动，认真开展“价格服务进万家”活动，深入社区和村组宣传价格法律法规，巩固和完善价费公示制度，在春天花园、上海花园等住宅小区聘请价格义务监督员，协助价格监督工作。

6、认真落实24小时值班制度，及时受理群众咨询和投诉，认真查处价格违法行为，特别是去年“ ”地震后，更进一步加强了市场巡查、检查力度，全年共受理价格咨询、投诉案件32件，全部予以答复和处理，清退价格违法金额335元。

1、认真开展好治乱减负工作，对行政事业性收费按系统和单位进行全面清理，在区政务服务大厅物价窗口集中开展20xx年度《收费许可证》年审工作□20xx年度应参加年度审验的《收费许可证》（正、副本）197个，实际参加年审的有197个，年审率为100%□20xx年全区收费总额为万元。其中：全区22个行政事业性收费单位有71个《收费许可证》正本、94个副本，年度审验合格率为100%□20xx年行政事业性收费总额为万元；经营服务性收费单位的《经营性收费许可证》正本16本，副本16本，审验合格率为100%□20xx年度经营服务性收费总额为1725万元。

2、认真实施临时价格干预措施，做好辖区内调价备案工作。按照上级物价主管部门的要求，继续对辖区内的钢材、砖、石、砂等主要建材产品实施最高出厂限价，实行限价管理，有效地控制了灾后重建期间建材市场价格的稳定。

按照要求，认真做好市场价格监测和信息服务工作，加大市场价格巡查力度，实施临时价格干预措施，确保我区市场价格秩序的稳定。一是加强对金江镇、大田镇两个农产品批发市场的农产品价格监测工作的业务指导，确保其及时采集和报送价格。二是按照省市物价局的要求，加强对粮食、蔬菜、肉、蛋等主副食品价格及农资价格监测，坚持一日一报制度，按时按规定采集和报送辖区内主副食品和农资价格，适时开

展价格分析，全年报送物价综合分析报告12期，及时发布市场价格动态和重要商品价格信息，积极引导市场价格行为，保持市场价格稳定，较好完成了全年市场价格监测工作。三是对平地镇、中坝乡、总发乡的9户农调户、3户生猪调查户进行业务培训指导，协助农调户做好农产品成本调查表填报工作，较好地完成了全年农产品成本调查工作任务。四是根据攀枝花市物价局、攀枝花市经济委员会、攀枝花市安全生产监督管理局《关于开展地方煤炭生产成本调查工作的通知》（攀价商[20xx]165号）的要求，区物价局领导高度重视，精心组织，与区煤管局等密切配合，完成了仁和区地方煤炭生产成本调查工作，形成专题调研报告，为市委、市政府、区委、区政府的宏观决策提供参考依据。

化肥厂工作总结篇五

一、我厂是兖矿集团**生产基地，占地**平方公里。公司是兖矿集团子公司，资产总额****亿元，负债率为****，共有职工3808人****；装置能力 100 万吨。

（一）贯彻落实集团公司对抓好安全生产工作的要求，切实履行领导干部的政治责任、经济责任和法律责任。

坚持以人为本，牢固树立“安全第一”，“安全生产责任重于泰山”的思想，认真执行安全生产法律法规，建立健全规章制度，实现安全生产法制化。

第一，始终把握好安全生产的方针、政策和安全生产动态；

第二，抓好安全生产责任制的层层落实；

第三，督察重大隐患；

第四，抓好“三同时”，即新建、改建、扩建项目的安全设施必须与主体工程同时设计、同时施工和同时投入生产使用。

（二）坚持“安全第一、预防为主”方针，全面落实安全生产责任制。

建立健全了厂、分厂、处室三级安全监督机构，逐级签订《安全生产管理目标责任状》，与经济责任制挂钩，实行安全一票否决。关键装置配备安全工程师，分厂配备专职安全员。关键装置、重点部位实行领导干部定点联系制度。对**名专业处室以上管理人员设立联系点，检查安全、了解基层情况，指导工作。把加强基础管理、基层建设和职工基本功训练的“三基”工作作为安全生产的保障。用制度的“全”与“实”、考核的“严”和“细”，把现场管理的各项要求落到实处。

（三）加强风险预防控制，提高装置本质安全度。

界定了23套关键装置、24个重点部位和553个危险点。定期开展专项安全技术检查，编制安全检查技术报告。建立了重大安全事故和重大灾害事故应急指挥系统，下设10个专业抢险救援组。编制《重大事故、灾害和突发性重大事件应急处置预案》，建立了**个专项预案；针对关键装置、危险场合情况编制了237个应急预案。对事故隐患项目实行领导干部挂钩责任制，完成治理安全隐患322项。同时，针对新建项目严格做到安全“三同时”，确保本质安全。

（四）以人为本，强化安全教育培训，推进管理创新。

大力开展《安全生产法》等安全法规的教育培训，教育干部职工自觉履行六项法律责任。全体职工认真履行安全生产八项权利和三项义务。认真组织好每月三次的班组安全活动，开展安全管理揭短大讨论、专题安全合理化建议等活动，引导职工查找身边的安全隐患和不安全行为。

（五）完善安全监控系统，对关键装置、重点部位的有效监控管理。

对关键生产装置现场推行巡检智能化管理，pta装置区域设置先进的电子门控管理系统；化工罐区及重要生产装置实施了电视监控系统。

努力方向：

坚持以人为本，深入落实安全生产责任。把传统管理经验与现代化管理理念、方法有机结合，积极推进安全管理工作由事后管理向过程控制和事前管理转变。致力于建立安全管理的长效机制，努力打造安全仪化。贯彻落实本次会议精神，进一步推进安全生产工作。