

# 2023年个人房屋租赁合同简易 个人房屋租赁合同简版(实用5篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 工程技术人员工作总结篇一

### 一、\*\*\*\*年工作完成情况

今年入春以来，我局先后大规模组织实施了三环路防护林带建设、小壁防护林区绿化、广场绿地建设、月季种植、节日摆花、大型花展等工作。在各级、各部门的积极努力和广大人民群众的广泛参与下，绿化工作取得了显著成效，共种植乔木84.9万株，新增绿地361.4公顷，改造绿地4.7公顷，种植月季275万株，通过一年的努力，使建成区绿地率达到31.03%，绿化覆盖率达到36.03%、人均公共绿地5.02平方米。提升了省会形象，美化了城市景观，改善了生态环境。

(一)三环路防护林带建设初具规模。为构筑我市城郊生态防护屏障，改善城市生态环境，在三环路和石太高速公路(石清公路至京深高速公路)两侧，组织50余万人次参加义务植树活动，植树63.3万株，新增防护林地319公顷，建成了一条总长度26.5公里、宽约300米的生态圈层风景林。

(二)城郊绿色通道建设成效明显。组织对107国道运河桥至正定常山大街5.6公里长和两侧约150米宽的路段，实施了绿色通道建设，栽植乔木1.9万株、花灌木1.7万株，月季8.7

万株、绿篱5万延长米、草皮6□公顷，修建花池8000延长米，新增绿地面积36.5公顷，使该路段形成了景观优美，独具特色的绿色通道，为今后城郊绿色通道建设积累了经验。

(四)街道绿化管理力度不断增强。组织对城区主次干道、部分街头绿地进行了高台高栏围挡，有效地保护了绿地。对街道绿化带缺苗断垄的地段组织补植，确保了绿化景观效果。协调组织在二环路植树1.8万株，其中在防护林带补植7000株、在道路两侧新建防护林植树1.1万株。按照市政府安排部署，组织便道整修扩绿和拆墙透绿，拆违增绿共计新增绿地12.1公顷。同时，组织督促全市绿化管护队伍，加强了绿地日常养护，加大了病虫害防治。

(六)公园扩建、改建步伐加快。根据市政府的安排部署，植物园扩建工程自三月份启动，在组织征用租用周围141.3公顷土地的同时，狠抓了规划设计工作。目前该园正在抓紧进行人工湖挖掘和基础设施施工，为明年全面施工建设创造了条件。我们还狠抓了红旗公园改为石刻园建设和阳光公园建设。在施工中，坚持“建精品、创一流”的原则，高起点规划，高标准建设，严把工程质量关，使两个公园建设在10月1日前竣工开放。石刻园建设利用了石刻艺术，弘扬了石家庄悠久的历史特色，成为我省唯一的专类公园。阳光公园建设突出了绿化和亭台水榭结合。两个公园的建成开放，为广大市民增添了两处休闲、观赏的场所。

(七)民心河中水回用工程顺利完工。为节约用水，解决民心河用水紧张的问题，在对桥西污水处理厂进行改造的基础上，组织中水回用工程，将污水处理为中水，解决了民心河河道和部分绿地用水。该工程管道7月份铺装，10月底前完成了9□公里管道铺装任务。建成后日中水回用量12万吨，为今后中水利用闯出了一条新路。

(八)单位庭院和居住区绿化活动扎实有效。深入在全市开展了“创建花园式单位，花园式小区”活动，发动各区及办事处，

对所辖单位庭院、居住小区及门前“三包”地段进行植树绿化，共种植乔木7.7万株、灌木12万株、草坪10万平方米，工作总结《园林工作总结》。许多单位充分利用地域空间，舍得投入，大力植树种草，庭院内绿意盎然，为城市增添了生机和活力。经年终组织检查验收，共评出省级园林式单位16个、市级园林式单位10个，花园式小区10个，广大市民绿化意识越来越强，全民绿化已蔚然成风。

(九)节日摆花和举办花展实现了新突破。“五一”期间，组织园林专业队伍和各辖区单位，在主要街道、广尝公园等摆放各种时令鲜花17万盆、花钵422组，制作喷泉2组，为省会营造了祥和喜庆的气氛。“十一”期间，在区市主要路段，重要街点、公园及各大机关门前组织摆花70余万盆，制作了一批风格各异、格调高雅的植物造型景点，设置花架200余组，悬挂各种花卉1000余盆，使省会形成了花的海洋。在摆花工作中，我们注重设计高品位，做到点、线、面协调配置，摆花与造型相结合，摆花与喷泉相结合，花钵与景观相结合，花卉品种合理搭配，形式灵活多样，充分体现了园林艺术的感染力。为烘托国庆节氛围，在少儿中心，世纪公园和花卉园组织举办了以“月季、盆景、花文化”为主题的大型金秋花会，突出月季特色，向广大市民展现市花风采，共展出百余品种月季33万盆，盆景3000盆，陪衬花卉8.5万盆。为增添党的十六大召开的喜庆色彩，以欢庆十六大为主题，在人民广场举办了大型菊花展，共展出菊花30多个品种10万余盆，精心布置摆花组团景点20处。两次前所未有的大型花展，参展的各直属单位和市内各区重视程度高、创意设计新、政治涵义浓，文化品位深、景观效应好，形成了园林工程的宏大气势，展现了园林艺术的独特魅力，体现了广大园林工作者的当代风采，赢得了市领导和广大市民的一致好评。

(十)开展铺天盖地种植月季活动深入扎实。根据市政府安排，我们动员各区参与开展了大规模的月季种植活动，对“一河、一环、六街、多点”等部位进行重点整治，突出月季特色。按照月季种植计划，今年完成月季种植275万株，其中各公

园35万株、城区42条街道145.3万株，广场和各区44.7万株。同时对\*\*\*\*年春季和秋季种植825万株月季制定了具体计划。各区、各单位对月季种植十分重视，克服资金短缺、苗木紧张等困难，保质保量完成了种植任务。裕华路、中山路、中华大街三条“月季大道”和市内各区所建“月季一条街”已初具规模。

(十一)公园、广场和民心河管理开创出新局面。按照建设特色园，创造新景观的思路，公园、广场和民心河紧密结合自身特色，认真贯彻落实管护标准及考核办法，狠抓规范化管理，使环境质量有了明显变化。通过补植树木，调整绿地植物配置，共种植乔木3647株，灌木4.4万株、草坪植被2.6万平方米、种植攀缘植物7700株、地被植物6700平方米。同时还注重强化职工服务质量，做到人员挂牌上岗、着装整齐，严格执行岗位规范，提高服务水平，从而使优美的环境和良好的素质形象得到保持。

(十二)政府赋予职能不断强化，行业管理机制不断完善。为适应机构改革后市委、市政府赋予我们的新职能，局领导班子首先抓了园林行业管理机制改革和规章制度的建立和完善。

1、落实“三定”工作，机关建设不断加强。根据“三定”方案，调整了局机关岗位配置，制定了十个处室的职责。抽调素质高、业务好的干部，充实到业务处室。为使机关人员尽快适应工作，先后组织岗位培训和作风纪律整顿、完善了各项规章制度，进一步提高了机关人员爱岗敬业、遵章守纪的自觉性。同时，加强了机关“硬件”建设，筹措资金整修了办公楼，统一更换了办公设施，使机关环境质量和形象建设有了明显提高。

3、狠抓绿化管护责任制，绿化管护水平进一步提高。针对我市绿地不断扩大，管护绿地责任不明的情况，我们组织制定了《三环路防护林和107国道北段绿色通道管护办法》和《关于石家庄市绿地、街道绿化管理范围及责任区划分的意见》，

两个文件经市政府批准下发后，各区和有关部门立即作了安排部署，指派专人负责，加强了管护力量，使我市街道绿地管护实现了规范化、责任化、制度化管理。

4、加强绿化建设管理，绿化工程资质审批更加规范。为严格绿化工程建筑市场管理，规范资质审批、工程招标和质量监理等程序，制定了《石家庄市园林绿化管理实施意见》、《园林工程施工资质审验、园林工程招标管理办法》、《绿化工程质量监督管理办法》。组建了园林绿化工程质量监督站，使绿化建设管理逐步走上规范化、制度化的轨道。

## 工程技术员工作总结篇二

现代远程教育是国家针对落后的贫困地区开发的一套先进的辅助教学设备，该设备的投入使用，能逐步缩小落后的贫困地区与大城市之间教育的差距，使落后地区的教育与大城市之间的教育实现了同时同步，享受同样的教育，共享同样的资源，是解决贫困地区落后的教育方式和教育手段的一种方式，是提高全民素质的一项重要举措。现代农村远程教育工程的实施，开创了学校教育工作的新局面。现将我校现代农村远程教育工程实施的总体情况向各位领导做汇报。

现代远程教育的中心在于远程教育资源的应用，目的是利用远程教育资源来提高教育质量，降低教育成本，解决师资力量不足，教学水平不高，教育信息资源不通的问题。因此，管好用好现代远程教育资源是实施农远工程的重点。

### 1、健全组织机构

现代远程教育工程被人们形象地比喻为“一把手”工程，学校校长在本校实施远程教育工作中起主导作用，没有健全的领导组织机构，不可能开展好远程教育的实施工作。

成立了现代远程领导小组。现代远程教育工作领导小组的构

成与分工是：校长为组长，主抓现代远程教育的总体策划、组织与实施工作；副校长及管理员为副组长，负责远程教育资源的应用与应用技术培训，设备的使用与维修维护、设备的安全保卫等工作。小组中的各个成员各负其责，分工协作，使现代远程教育工作有组织的进行。

## 2、设备集成与安全措施

20xx年5月，我校投入大量的人力物力按照上级的要求，开始为建设本校的远程教育设施做准备。首先，我们按照卫星天线的安装要求在学校的楼顶建立了用来安装卫星天线的标准的水泥平台一座，用来安装卫星接收天线；其次是改造我校的光盘播放教室，为教室安装了防盗窗；三是在学校的二楼建成了高标准接收室一个，对接收室进行了维修。20xx年6月市教育局为我校配发了远程教育主设备：卫星接收天线一套、微机一台、适配器一台、两台34寸彩电、一台机顶盒、一台dvd,至此我校的远程教育设备正式安装完成并投入正常使用。此外，学校还采取了必要的措施，每个专用教室配备了灭火器，资源下载教室安装了防雷系统，自筹建设的语音室、多媒体室又投资4000余元安装了防盗窗，计算机教室还投资安装了红外线报警装置，并安装了防雷设施。由于措施到位，没有发生任何安全事故。

## 3、加强培训，学会应用。

要充分发挥现代农村远程教育资源的效益，必须建立一支会使用远程教育资源的教师队伍，使一线教师学会使用，做到普通用起来，坚持用下去，最终运用好。因此，围绕应用抓好教师培训是学校实施“农远”工程的一项紧迫任务。

### (1) 积极参加上级培训

20xx年5月份，我校派了二名教师参加了省电教馆举办的“农远工程”骨干教师省级培训并顺利通过了考试，取得了培训

合格证书。七月份，我校又对校内教师进行了“农远工程”设备的调节使用进行了培训，使这些专业教师基本掌握了设备的使用方法，能够对卫星传送的教育资源进行下载，存储及处理，能够对处理后的资源信息进行刻录。

八月二十九日，我校派专业教师到市教育局参加了“农远工程”“转星”工作会议，现在已能顺利使用“亚太”六号卫星接收数据。

20xx年5月，我校的管理人员又参加了凌海市教育局的培训会，重点学习了农远工程设备的使用及维护，农远工程档案材料的归档工作。

20xx年6月，我校又有一人参加了省农远工程管理者培训，认真学习有关农远的各种文件，掌握了设备的管理、维护以及如何使用等相关知识，进一步提高了对农远工程的认识。

七月份，我校又有一名学科骨干教师参加了省组织的专门培训，也受益匪浅。回来后，积极带动其他教师学习，校内掀起了一股课件制作的学习高潮。

20xx年11月6日，在锦州市的组织下，学校又派一名学科骨干教师参加了在义县进修学校举办的培训班，积极有效地促动了学校农远工程的深入发展。

## (2) 切实抓好校本培训

一线教师对信息技术掌握的程度直接关系到“农远”设备的利用率，为此，学校积极开展对教师的培训。一是制定了培训计划，建立培训记录；二是坚持全体与个别，以新代老，边使用边学习边掌握的方法，努力提高教师的操作水平；三是整合好对教师的培训的内容，分层次提出要求。

学校每周都安排一定的时间开展有关信息技术应用与课件制

作的培训，并要求全员参与，教师必须有听课学习记录，必须有心得体会。由于学校领导的重视，加之远程教育资源素材丰富，教学思想新颖，真正减轻了教师的课业负担。因此，熟练使用农远资源的高潮在我校迅速兴起。

除了在规定的教研时间内，我们学校的年轻教师在管理员的带领下，利用一切可以利用的时间，互相学习，互相帮助，积极学习相应的信息技术，大量搜集资源，不断提高自己的课件制作能力。

通过培训，管理人员基本达到了对模式（二）的管理与使用要求，大部分教师能利用设备资源进行学科教学，年轻教师达到了熟练运用。培训不仅是教师掌握了相应的技术，更重要的是使教师认识到现代农村远程教育对学校教育教学的重要作用，增强了把“农远”工程带进课堂，面向学生，服务教学的意识。

#### 4、应用管理情况

##### （1）制定相应的课时计划

这方面工作，我们主要做法是“对课时硬性规定，对上课弹性管理”。即班主任、学科教师利用远程教育资源上课必须达到平均每周两课时，尽量按远程教育应用课程表规定的时间上课。特殊情况可以调整，班主任语、数两个学科，不强求绝对平均。

（2）“农远”工程管理人员要按时下载远程教育资源，及时处理刻录、下载资料分类管理，存放有序，并及时公开。使一线教师及时了解远程教育资源内容，以便教学。

##### （3）观摩与教研相结合

利用远程教育资源教学是新事物，怎样将远程教育资源与教



材与班级教学实际有机地结合起来，是教学应用中面临的问题。

本学年，为了进一步提高教师对农远工程的使用率，我校积极组织一次大规模的校内教学研讨活动。而且，明确规定上课教师必须使用农远设备，利用农远资源，开发符合自己的教学课件。在所有的20节研讨课中，每一名任课教师都做到了以上要求，但是部分教师还存在一些不足。譬如，自己不能熟练地处理信息，开发课件的能力较弱。但在这项活动中，我们发现大多数的年轻教师获取资源及资源的二次开发的水平和能力大大提高。

研讨后，教师间交流、写感想。自己在运用后，写反思、找不足。我们有针对性地教学研讨活动，使得农远工程在我校得到了进一步推广。

农村远程丰富的教育资源我校已经得到广泛运用，也给我们的教育教学带来了可喜的变化。首先是教师教学理念的转变，教师教学方法的转变，学生学习习惯的转变；其次是主动收集教学信息的老师多了，自觉研究教学的老师多了，自主学习的学生多了；三是提高了课堂教学的效率，提高了学生学习兴趣，提高了教学研究水平。

“农远”工程实施以来，我们虽然做了大量的工作，取得了一点点成绩但距项目的要求还有一定的差距，存在着急需改进的问题。

一是从总体上看，教师信息技术基础薄弱，信息化观念相对滞后，尤其是表现在老教师身上，导致运用现代教育技术能力偏低；二是有的教师认识不高，怕麻烦，不愿意使用“农远”设备；三是管理从领导层面上讲监督，检查有时不到位，使工作不能很好地按计划进行。

在以后的工作中，我们还要做好以下几个方面：

## 1、深入提高认识。

让每一位教师都要意识到现代化教学是时代发展的需求，不会运用就跟不上教育发展的步伐，就会被时代所淘汰。

## 2、大力加强培训。

通过积极参加上级培训，才能学到更多的知识，促进学校的发展；积极开展校内培训，以点带面，让每一位教师都能掌握资源的获取与二次开发。

## 3、坚决落实到位。

狠抓落实，坚决不能让设备闲置。工程设备的运用不是趋于形式，而是有效提高课堂教学的辅助设备。

## 4、不断完善制度。

进一步完善各项规章制度，督促、监管、鼓励。保障工程的顺利进行。

## 5、建好资源库。

如何维护好自己的资源库还存在很大的问题，这也是今后我们努力的方向，只有资源库完善，资源丰富，才能满足教师教学的需求。

总之，我们将不懈地努力探索、追求，把农远工程运用好，使我校的教育教学工作在农远工程的辅助下结出累累硕果。

## 工程技术员工作总结篇三

20xx年是我们公司开发xx项目的一年，也是公司成功崛起的一年，更是我们工程部辉煌的一年。作为一名建筑施工员，

在工程部领导下，我完成了今年的工作。以下是今年的工作总结。

认真审核施工图，这是施工技术管理中的第一步，也是关键的一步。在仔细查看建筑结构图纸中发现了设计上有许多遗漏、差错和矛盾的地方。在发现了技术问题后，我及时准备的向工程部领导和设计人员联系，根据现场的情景和规范要求，提出良好的提议和处理方案，最终到达解决问题，确保了施工图的准确性和完整性。做好技术交底，这是施工技术管理中的中心环节在查阅了施工组织设计和专项方案设计，针对施工各工序、各部位的特点。进行专门的口头和书面交底并作施工日志记录。技术问题做到预控在先，交底在前，为工程的施工质量，安全、进度奠定了基础。

按施工规范和设计要求检查各施工部位的标高、轴线，钢筋布置，模板的安拆、砼成型养护、脚手架搭设情景。在现场检查中发现了质量、安全隐患，及时了其解施工过程，分析产生隐患的根源，协调施工人员处理问题，待处理完毕后，进行检查验收，最终到达消除质量安全隐患。

这是我们工程部控制的重点之一。审查项目部的工程进度计划的合理性、准确性。并且召开专门的进度议会，协调各方面的关系，尽可能的为项目的进度供给优质条件，加强现场进度的督促。异常以我们工程部领导为首的指挥下，工程总进度到达了预期的控制目标。在这个施工现场管理中，我始终站好甲方的岗位，严格要求自我，督促监理人员的工作情景，努力控制好工程质量、安全、进度。发现问题及时处理，若有重大问题，及时向工程部领导汇报，以便更好的、及时的处理问题，使工程顺利的进行。

凡涉及增加工程量的变更，我都反复的核实，确定其变更的准确性、必要性和实用性。所有变更都向领导汇报，并做好资料的收集和整理，以便结算工作。在原有的设计基础上，不影响工程的使用功能和整体效果的前提下，合理变更或减

少施工资料。仔细查看合同，确定收方部位和资料，会同公司和约部、监理项目部共同收方确认。做好收方资料的收集和整理，并及时向工程部领导汇报收方结果。做到收方的真实性和准确性。

## 工程技术人员工作总结篇四

江苏省农广校宜兴市分校在上级各界关心下，在全体教职工努力下，始终坚持“做大做强学校事业，服务地方经济发展”的办学理念，坚持“以投入促规模，以规模增效益，以效益促发展”的办学理念，初步实现了办学规模化。市农广校是江苏省农民培训基地、省创业培训机构，年年被评定为宜兴市先进学校。我校为区域经济建设培养了大量人才，为我市农村经济发展和社会主义新农村建设做出了应有贡献。

按照市阳光办对阳光工程培训计划要求，我校先后组织培训了阳光工程学员1260人，其中农业职业技能培训（村级疫病防治员、农资营销员、渔业生产服务人员）160人、农业专项技术培训1100人。参培的绝大部分学员实现了就地就业或自主创业，对促进当地经济发展发挥了积极作用。

农村劳动力转移培训工作是一项非常重要的政治任务，学校领导高度重视，专门成立了“阳光工程领导小组”，校长李幼华任组长，主管副校长陈玲芳任副组长，主持阳光工程各项工作；学校还专门成立了培训科，全面负责落实阳光工程培训的总体策划、招生宣传、资料准备、落实教师、培训组织等全过程，做到了分工明确、职责分明，事事有人做，项项能落实。学校严格执行阳光工程各项制度，强化对阳光工程的有效管理。制定了详细的培训管理制度，确保了阳光工程培训工作的顺利实施。

本着阳光工程培训为地方经济建设服务的指导思想，我们对阳光工程培训开展了全面调研，下乡镇、走农户，充分了解农民朋友的技术需求，结合地方特色产业，有针对性的确定

培训专业、培训项目，制定切实可行的培训实施方案。今年我校以水产、粮油种植、动物防疫、农资营销等地方产业为导向确定培训项目，走“举办一个项目、培育一批带头人、致富一方群众、壮大一个产业”的培训路子，培训了一大批农村实用技术人才。杨巷镇是我市水乡，培训了特种水产养殖，对壮大一个产业，效果显著。

在实施培训过程中我们通过电话、网络、下发资料等形式向本市农民发布招生简章，招收学员，开展示范性培训。同时积极争取市农林局、市畜牧兽医站、杨巷成校、市农民教育培训学校、宜兴市昌兴农业发展有限公司及各乡镇政府等部门领导的支持与重视，多方联手互动搞好招生培训工作。我们聘请市畜牧兽医站专家与我们一道深入农村调研，确定培训项目，积极组织生源，共招收农资营销学员50名、村级疫病防治员64名，很大程度的提高了培训效果。特别是市农林局、杨巷镇政府、太华镇政府等在招生组织过程中给予了大力支持。

为了提高培训质量，每期培训班开班之前，我们都要先下到乡镇农户，根据培训项目开出“培训菜单”，然后再组织选聘教师、选购教材，做到了按需施教，形成了培训课程与农民实际需求零距离相对接，有效提高了培训质量。培训班报到时，我们为每个学员都准备了学习资料袋。培训期间，所有任课老师和班主任全部到场参与培训，班主任每天亲自带队，督促学员按时到位，严格考勤管理，使整个培训工作井然有序。生活方面，为学员提供饮用的茶水、免费午餐，安排车辆组织学员外出参观学习；学习方面，认真授课，及时、耐心解答学员在学习和实践中提出的各种疑问；培训结束后，严格按照上级要求，健全学员档案，将每个学员的信息和考试成绩录入监管系统，教师与学员建立了互通信息的电子信箱和电话热线，以备工作中相互联系，随时解决学员在实际工作中遇到的难题。

为方便学员培训，我们把培训班办到乡村，实现就地就近培

训，既能够就地为学员解决生产实践中遇到的技术问题，也给他们的生活带来极大方便，使学员们做到工作学习两不误，收到良好的效果，大受学员们欢迎。

为了搞好培训工作，我们成立了宜兴市农民培训讲师团，除了抽调精干力量担任教学工作外，还特聘了专家为学员讲课，请经验丰富的能人传授经验。如聘请了市农林局畜牧兽医站张新华、盛瑜、蒋建强、查成刚等专家为农资营销员、村级疫病防治员讲课，极大地提高了培训质量。

在培训过程中我们还采取理论培训和生产实践相结合的方式，组织学员到宜兴市昌兴农业发展有限公司生产车间学习，交流经验。市农林局畜牧兽医站专家作具体指导，解决了很多生产实际问题，让学员真正学到了自己需要的专业技术，极大地调动了他们的积极性，深受农民欢迎。培训结束后我们还派人下到农户跟踪服务，个别指导，帮助学员解决生产实践中的具体问题。

培训开班时我们认真举行了开班仪式，邀请市阳光办负责人为学员上阳光工程“第一课”，宣讲国家实施阳光工程的重要意义及具体操作办法。严格按照阳光工程的四个管理办法和五项工作制度要求，立足一个“实”字，狠抓一个“严”字。按照文件要求，落实培训政策，完成培训任务。培训结束后，我们认真做好了阳光工程培训台账，培训班有详细的教学计划、规范的教材和完善的考试考核材料，各类档案齐全。按时保质保量地向上级主管部门上报台账。

## 1、流动办班，下乡培训

我校为了方便农民学员，降低农民培训成本，探索出了“流动办班，下乡培训”的新模式，在杨巷、太华等组织开办了农业专项技术培训班，采取家门口学习理论、天地间实际操作的方式，把基地延伸到乡镇，把技能送到农民家门口，方便了农民学员的生产生活。

## 2、多方结合，借力培训

我校借助我市特色产业、优势产业和国家项目的发展之力，积极开办各种技能培训班，实现了农民的就地培训和就地转移。结合我市优质特种水产养殖项目的实施，在杨巷镇开办了以特种水产养殖技术培训班，培训农民100多人，服务了本地淡水养殖产业的发展，有效地促进了就业。

今年我市通过公开招标，在全市优选了三个培训机构报省阳光办审核，最后确定了市农广校、市农机培训中心、市农民教育培训学校等三个培训基地。与上年相比，各基地都增加了培训场地和教学设施，调整了培训专业，使专业设置更加适合市场需求，也增强了培训基地的培训能力。

各培训基地坚持“以需求定培训”的原则，积极探索适合农民的“订单培训、定向输出”、“就近培训、就地转移”、“整合资源、联合培训”等培训模式，提高了培训的针对性，保证了农民学员的有效转移，涌现出了一批热爱科技、学习勤奋、通过培训就业改变人生的学员。

通过开展农村劳动力就地就近转移就业培训，使农民转变了就业观念，提高了农民就地就近就业能力、创业能力和辐射带动能力，促进了农民增收增收。大多数学员认识到在农村有了专业技能同样也能创业发展，能致富，就近就业观念和能力明显增强。如陆志峰通过培训后，带动了周边农民，扩大了生猪购销规模，村民的经济效益明显提高。部分农民通过培训不但实现了自己就业，还带动了一批人就业。既实现就近就业，又推动了地方经济的发展。

由于组织得力，服务到位，教学水平高，学员们学习认真，反响好。通过培训，学员们了解了中央和地方对农民的优惠政策和农村法律法规知识，提升了自身素质，提高了专业技能和经营管理水平，转变了就业观念，对促进社会主义新农村建设发挥了巨大作用。如马如培同志参加了村级动物疫病

防治员培训，学习期间认真听课，虚心请教，学到了更先进的养殖技术和繁殖技术，经营的兽药店，生意红红火火。马如培同志说：通过这次阳光工程培训，提高了我们的自身素质，坚定了扎根农村发家致富的信念。感谢政府、感谢阳光办、感谢农广校。

今年的阳光工程培训，提高了农民的创业能力和辐射带动能力，提高了涉农服务行业人员的素质，将有力地促进现代农业的发展和社会主义新农村建设。高滕镇农民在“渔业生产服务人员”的引导下，在河蟹虾养殖、运输及销售等环节安置就业劳动力100余人，目前我市水产养殖产业已成为推动现代农业发展的一个朝阳产业。

工作中我们虽然取得一定成绩，但仍然存在的一些不足：

- 1、经验还不足，应进一步加强学习、提高自身业务素质，特别是专业教师的教学水平，提高培训管理水平。
- 2、计划下达偏迟，集中在下半年培训，时间太紧，组织压力大，且有些涉农工种培训有季节性，在上半年开展培训效果最佳。

在今后工作中，我们将认真贯彻落实中央和省市农村劳动力转移阳光工程培训工作文件精神，加强阳光工程品牌建设和示范性专业培训，加大阳光工程宣传力度，积极创造条件，求真务实，从真正意义上做好培训工作，实现农民增收，为区域经济和社会发展做出更大的贡献。

## 工程技术员工作总结篇五

对于刚刚毕业的大学生来说，从事设计工作是机遇也是挑战。我有幸成为x集团建筑设计院的一员，在刚刚开始工作的这几个月，尽快适应了工作的环境，融入到设计院这个集体中。在领导及各位同事的关怀、支持与帮助下，认真学习钢结构



设计知识，不断提高自己的专业水平，积累经验。这期间主要学习了《门式刚架轻型房屋钢结构技术规程》、《钢结构设计手册》、《建筑设计规范》、《结构设计规范》等等，特别是对于钢结构设计的理念，由初步的认识上升到更高层次的水平。这几个月学了提工程量，工程量报价，门式刚架的设计，通过做这些工作，对钢结构轻型房屋设计的认识逐步提高，各构件的连接与设计更加全面、经济合理。在此期间，通过办理资质升级文件，整理简单的资料，锻炼了耐性，认识到做任何工作都要认真、负责、细心，处理好同事间的关系，与集团各部门之间联系的重要性。

通过不断学习与实践，将所学的理论知识加以应用，逐步提高完善自己的专业技能，领会设计工作的核心，本着x集团“崇尚完美，追求卓越，精益求精，不遗余力”的企业口号，积极响应、倡导“一家人，一条心，一股劲”的企业信誉精神，为设计院的发展多做贡献。

通过近几个月的实习，使我认识到自己的学识、能力和阅历还很欠缺，所以在工作和学习中不能掉以轻心，要更加投入，不断学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，这样下来感觉自己还是有了一定的进步。经过不断学习、不断积累，已具备了一定的设计工作经验，能够以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作，认真努力贯彻到实际工作中去。积极提高自身各项专业素质，争取工作的积极主动性，具备较强的专业心，责任心，努力提高工作效率和工作质量。

- 1、刚刚步入社会开始工作，经验不足，特别是设计工作是相对比较艰苦的工作，在工作中边学习边实践，要多动脑筋，认真看图纸、看懂看透，熟悉设计规范。

- 2、有些时候工作中比较懒散，不够认真积极，工作效率有待提高。

3、自己的理论水平、专业知识、工作经验还是很欠缺的，应当更加努力地学习与实践。

1、加强学习，拓宽知识面。努力学习专业知识与相关的经验，多向领导及同事等有经验的人请教。加强对钢结构设计的发展脉络、走向的了解，加强周围环境、同行业发展的了解、学习，对自己的优缺点做到心中有数。

2、本着实事求是的原则，积极做好自己的本职工作，不拖拉。

3、遵守公司内部规章制度，维护公司利益，积极为公司创造更高价值，力争取得更大的工作成绩。

本着集团公司“崇尚完美，追求卓越，精益求精，不遗余力”的企业口号，积遵循、倡导“一家人，一条心，一股劲”的企业信誉精神，不辜负公司各领导的关怀与帮助，以及各位同事的大力支持与帮助，加强学习，认真负责，提高完善自己，为集团的发展多做贡献。

祝愿集团公司的明天会更好，设计院伴随着集团的发展越来越壮大！

## 工程技术员工作总结篇六

时光荏苒，在济南已经是第二个冬天，回顾这小一年的工作感慨许多，首先感谢公司领导的关心和支持，感谢公司各部门的协调和帮助。截止20xx年11月底，济南居然之家北园店的各项工作基本上已经告一段落。应要求，在这里我只简明扼要的总结一些我们在济南居然之家北园店中的工作情况，所出现的问题及过后一些反思。

现场管理是我工作的核心和重点，主要分四方面的细化管理，从安全、进度、质量、技术四要素进行控制管理。

(1) 每逢下雨外立面及外墙漏水，以及a门的水往里趟。

(2) 消防卷帘方面无论是施工质量还是产品质量严重不合格，给后期造成很大的隐患。

(3) 前期拆除时对一些东西保护措施不太到位，只是后期不断地去维修。

(4) 部分施工单位质量不能保证，致使后期去弥补。

(1) 个别控制节点工期不能如期兑现，施工队进场时间滞后。

(2) 各个专业之间不能及时沟通，缺少总体一个类似于总工程师的人员。

(3) 部分施工单位纪律松懈，现场管理不到位，计划得不到落实。

(4) 年轻一些项目管理人员专业知识和经验不足，不能有前瞻性。

## 2、安全与文明现场管理工作

安全方面我认为是重点中的预防点，是一切工作的前提条件。装修方面相比较于土建还是安全系数较高的行业，但也不能掉以轻心，所谓“事由有一万，万里有一”。在施工过程中，反复贯彻于管理人员及施工人员，制定明确的规章制度，要求谁逮住违规者，罚款奖励谁的原则。做到了人人都是安全员，都是监督者。甚至项目部人员全部佩戴红袖章，真正做到了大事故率为零。这其中与居然的帮助是分不开的。

文明方面也是施工项目中不可忽略的一项工作，前期拆除的时候因为场地、工期、的限制，并没有做到很好。在场地外围没有硬质围挡的情况下，做到了场地外围干净，并没有引

起市政方面的投诉。为公司节省下做围挡的资金。

但是初期项目部消防意识淡薄，施工人员住宿房子没有要求配备灭火器等，对于这些，我们是后知后觉。客观的讲，我们开始是想省资金，但现在发现有些资金是根据自己的公关能力来节省的。

### 3、技术资料及图纸方面

我觉得成熟团队是能够雷厉风行的，各个方面都要跟的上。尤其是技术交底和设计变更更要如此，这对避免可能出现的争端起到非常重要的作用。济南居然之家是一个偏大的工地，在资料图纸上各配备了一个人员，这是应现场要求的。

记得毕业时最后一堂课老师说过一句话“做工程多沟通”。确实如此，沟通与协调是消除误解、减少分歧、化解矛盾最好的武器，表现在工程上是能避免很多抢工再返工的现象。好的沟通协调需要好的关系，好的关系基础上再去沟通往往会起到事半功倍效果。部分沟通协调是需要先处人的，初出茅庐的我这方面显得很弱，不过我学到了一个方法，那就是先听后说，有道是“要做人先学话”。且形且体悟吧！这是一个跨行业的技能，值得学习一生。

#### 1、与甲方和监理的沟通

在前期工作中基本上中规中矩，项目开展相对较为顺利，偶尔出现的摩擦也能够宽容解决。这其中也与公司的公关有关。但是后期随着问题出现，反而改变了对他们的认识。一个好的工程质量不能够依靠外力来帮助，自身应有自我要求的意识。就如同人要长大就不能溺爱的去惯他。只有自我要求较高才能进步，否则得过且过在市场上只能依靠通过压低价格来竞争。现在我时常会想如果当时他们要求的再严厉些的话，现在就不用再费这么大的劲了。但这并不是说就什么事情都要求他们严格了，毕竟这还与成本控制有关系。

## 2、与施工队伍的沟通

他们与我们沟通往往带有糊弄性，一不小心就被他们带沟里了，所以对于我们我体悟到的就是这个两个字：原则。现在觉得宽容别人就是给自己找麻烦了。

## 3、专业之间的沟通

我觉得项目部最大不足就是各专业之间不能及时有效的沟通，缺少整体部署，不能够按照工艺流水施工，拆了重做的事情时常发生。这给后期工作带来很大的麻烦以及给公司带来损失。例如：甲方变更上要求在某一地方增加一个围墙，这份变更看似只和木工有关，其实这个围挡做起来之后某个设备就没有施工空间了。再例如，欧式区域做好的喷淋头忽然发现这个地方是石膏线。要求施工队返非他们原因的工作这是有条件，而公司是不能随便给签证的，施工队当然不服管理，这就是管理人员受憋屈的原因。

1、优化施工队伍，对施工队伍建档，对他们的施工工艺进行评分，并把这些评分计入档案。这些档案里面还应包括他们曾经做过的工程，年效益，社会背景，社会口碑，工人分布、素质，以及其他部分，我认为选拔队伍的时候不能光凭的价钱低来决定，还应考虑档案情况，其中施工评分有施工管理人员进行打分。

2、施工管理人员要加强对施工队的领导力度，做管理嘛，还是要管的。要管没有力度是不行，而这个力度没有一定权力是不行的。对施工队伍进行评分，审核他们的款项，以及申请奖金和扣款。权力往往是与责任相辅相成的，这就要求管理人员正直负责，要求领导信任。这本身是个矛盾的，但又是个矛盾的结合体。

3、对员工时常进行专业培训，21世纪是个瞬息万变的时代，稍不注意就会被淘汰，只就要求我们不断学习充电，这样才

能紧随时代步伐。我们要制定公司发展战略，有针对性的对人员进行培养，造就一支精管理、懂技术的高素质的团队，力争做到人尽其才，才尽其用，并采取创造性的激励办法对人员进行考评，给员工创造各种锻炼和学习机会。其实企业培训只是公司软实力的一部分，建立和发展公司软实力是企业成熟的标志，一个公司的发展不只是规模的扩大，也是公司文化的传承发展。

4、健全公司配置，正如周总所言我们应该有强大的技术团队，这个技术团队要有针对性、专业性、时效性、科学性。他根据工程项目需求服务于项目，他要有许多证书，能不挂靠自己揽工程。

新的一年马上就要来了，只要我们想要进步并且大胆的向前走，走了弯路、遇到弯路不要怕，停下来想分析一下问题继续向前。偶有碰壁也不怕，换个方向走，不断改革以使自己左右逢源。在胆怯的时候不防信任，在懊恼的时候不妨宽容。自我反省者的同时也要看看前方的行者，学一学他人。以优异者为师，与成功者为伍。回过头就会发现自己已经走出去很远了。