

个人用工劳动合同(大全8篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

个人用工劳动合同篇一

经甲乙双方协商一致，选择以下第种方式签订劳动合同：

有固定期限：自_年_月_日起至_年_月_日止。其中：试用期个月，自_年_月_日起至_年_月_日止。

以完成一定工作任务为期限：自_年_月_日至工作完成时即行终止。

二、生产内容和生产、地点：

甲方根据生产需要，安排乙方从事岗位工作。具体生产任务内容为：

乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量达到规定的质量标准。

工作地点：

三、工作时间和休息假

甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制度。即乙方每日工作时间不超过小时，每周工作天平每周工作不超过小时，每周至少休息一天。

2、不定时工时制。即经甲方单位机关所在地劳动保障行政部门批准，乙方所在岗位实行不定时工时制。

3、综合计算工时制。即经甲方单位机关所在地劳动保障行政部门批准，乙方所在岗位实行以为周期，总工时小时的综合计算工时工作制。

甲方因生产需要延长工作时间的，经与乙方协商同意后，可以延长工作时间，并按《劳动法》规定支付加班工资。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

四、劳动报酬

经甲乙双方协商一致，乙方工资支付执行以下第种方式：

乙方实行月工资为元。试用期工资为元/月。

实行计件工资制，甲方应根据自身情况制定科学、合理的劳动定额标，计件单价为元。

其他支付方式：

乙方完成甲方规定的生产任务，甲方应以货币形式支付给乙方工资并由乙方签确认。其工资收入不得低于所在地人民政府规定的最低工资标准。

五、社会保险和福利待遇

甲乙双方在合同期内按国家和当地有关规定参加社会保险。

乙方其他保险福利待遇，按国家、省市以及甲方有关规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

甲方应在乙方上岗前对其进行入场安全教育、管理办法和规章制度学习、法规教育和操作规程培训以及其他业务技术培训。

乙方从事特种作业的，必须持有相应的特种作业资格证书后方可上岗。

企业临时用工劳动合同20__临时用工合同|返回目录

甲方：_____

乙方：_____

日期：_____

个人用工劳动合同篇二

根据《_____》的规定，单位(以下简称甲方)因生产、工作需要招用_____同志(以下简称乙方)为临时工，经双方协商同意，签订本劳动合同。

一、合同期限：

本合同期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。合同期满即终止
劳动合同。

二、生产工作任务：

1. 乙方在甲方从事_____工作。

2. 乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的

要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

三、甲方应为乙方提供生产、工作条件：

1. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。
2. 甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。

四、劳动报酬：

1. 乙方在合同期间的工资标准：_____；

五、保险、福利待遇：

1. 乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。
2. 临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列情况享受劳动保险待遇：连续工作不满6个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过1个月，停工医疗期间不发工资。连续工作超过6个月(含6个月)，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过2个月。停工医疗期间不发工资。单位可以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。
3. 乙方在合同期间死亡，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同。

六、劳动纪律：乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

1. 符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(一)发现乙方不符合“暂行办法”第四条规定的招用条件的；

(三)严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(五)贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；

(六)无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；

(七)犯有其它严重错误的。

2. 符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

(二)用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；

(三)参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的；

3. 任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一周通知对方，方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

八、违反劳动合同应承担的责任，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

九、乙方在合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

十、其它双方协商事项：_____。

十一、本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。

十二、本合同一式三份，甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

个人用工劳动合同篇三

劳动合同的订立，是指劳动者和用人单位经过相互选择和平等协商，就劳动合同的各项条款达成一致协议。下面是小编为大家整理的用工劳动合同范本，欢迎阅读。

甲方：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

本合同于20xx年____月____日生效，于20xx年____月____日止。

第一条、乙方同意根据甲方工作需要，在甲方单位工作五年，根据甲方相关要求做好本职工作。

第二条、根据工作需要乙方遵守甲方对员工相关规定，乙方如有违约需承担相应的责任。

第三条、据国家相关规定，乙方享受甲方的相关劳保福利待遇。

第四条、乙方在工作时间做好本职工作，不得以任何理由拒绝工作。

第五条、乙方应按时上下班，并遵守劳动纪律。

第六条、甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本公司各

项具体规章制度□

第七条、乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度;严格遵守劳动安全卫生,操作规程和工作规范;爱护甲方财产,遵守职业道德;服从甲方的管理和教育。

第八条、乙方违反劳动纪律,甲方可依据国家法律、法规和本公司相关规章制度,给予纪律处分、经济处分,直至解除劳动合同。因违反劳动制度和纪律造成的伤害乙方自行承担。

第九条、甲方应根据国家的有关劳动保护、卫生保健等规定为乙方提供必要的工作条件和劳动保护措施等。

第十条、根据行业特点,由甲乙双方协商具体的工作日和休息日。在国家法定节日(五一、国庆、元旦、春节)期间,甲方应按规定安排乙方休假或调休。

第十一条、乙方应认真学习业务知识,积极工作,努力完成甲方分配的工作任务。

第十二条、甲方按时支付乙方劳动报酬。

第十三条、甲方负责对乙方进行职业培训,培训费根据工作年限协商承担。

第十四条、乙方从事普通和技术工种的,上岗前均须经过教育和培训,从事特种行业作业的,必须经过专门培训,取得生产特种行业资格后持证上岗。

第十五条、在本合同期限内,甲方培训,乙方提出解除劳动合同,经甲方同意,乙方应当按照未满足合同的服务年限,在离开前一次性向甲方付清培训费。

第十六条、乙方在劳动工作过程中,提出对甲方发展有利的

合理化建议，甲方可视情况给予乙方口头表扬或经济奖励。

第十七条、乙方若在工作中一贯表现积极、屡创佳绩，甲方应给予乙方一定奖励。

第十八条、甲方可以随时根据考核标准以口头或书面提出对乙方工作失误的处罚决定。

第十九条、乙方在工作中若出现严重违反甲方规章制度、严重失职、营私舞弊、泄露公司信息机密和技术机密资料给甲方造成了利益损害，甲方有权对乙方进行罚款或解除合同，并由乙方承担对甲方利益造成的全部损失。

第二十条、甲方为乙方创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

第二十一条、双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除、终止。

第二十二条、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度。

(二)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害。

(三)泄露甲方信息机密和技术机密资料，造成了甲方重大损失。

(四)因自身原因被司法机关劳动教育以及被依法追究刑事责任。

(五)不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任。

(六)患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能

从事由甲方另行安排的工作。

(七)乙方所发放的工作用服装，未经允许不得在小区外穿着，如出现意外情况由乙方承担一切责任，解除合同。

(八)因员工个人疾病在工作岗位上出现的意外情况甲方无连带责任，经协商员工无法在工作的，甲方有权终止合同。

第二十三条、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(一)甲方不按劳动合同约定支付劳动报酬的。

(二)从事违反国家法律法规的工作。

(三)经甲乙双方协商一致或劳动届满，或依法终止时，本合同可以解除。

第二十四条、乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，由乙方全部承担。

第二十五条、甲方濒临破产，进行法定整顿期，或经营状况发生严重困难，甲方应提前三十日通知乙方后，方可解除本合同。

第二十六条、甲乙任何一方违约给对方造成损失的，均须承担劳动合同终止的过错责任。

第二十七条、乙方如违反国家法律规定或甲方规章制度，甲方有权辞退或开除乙方，甲方不承担任何补偿。乙方因个人行为给甲方或他人造成损害或损失的，乙方应承担赔偿责任。

第二十八条、如合同期未满乙方提出离职的，按甲方离职规定，须提前1个月通知甲方，经甲方批准后，将工作交接至甲方满意后方可离开，否则应支付给甲方一个月基本工资作为违约金，并赔偿甲方其他方面的损失。未经甲方同意擅自离

职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

第二十九条、下列各项甲方的咨询或文书属于甲方的商业秘密，乙方不得私自保留、影印或提供他人，并执行甲方的安全保密制度，否则按相关规定支付甲方赔偿费用，构成犯罪的追究其刑事责任。商业秘密：甲方行销、策略、计划、财务报表、人事档案、薪资及聘雇记录、会计资料、库存管理、客户名单、电脑程序及资料库、员工培训资料及公司章程、手册等，以上商业秘密不论以书面、图标或电脑磁盘等形式均属之。

第三十条、对于负责或经(管)以上业务的岗位人员，在劳动合同终止前提出解除劳动合同一个月内，甲方有权调整其工作岗位。

第三十一条、乙方在劳动合同期间，因工作需要和利用工作条件所创造的知识产权由甲方享有，但甲方应给予乙方奖励。

第三十二条、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：(手印)盖章乙方：(手印)盖章

年___月___日年___月___日

甲方地址：

乙方：

身份证号：

地址：

手机：

- 1、甲方聘请乙方作为暑假培训教师，定期发放工资。
 - 2、甲方为乙方提供稳定、正规的工作。
 - 3、甲方为乙方的备课教案进行指导。
 - 4、甲方有权对乙方的工作进行考核，并根据考核结果决定工资的奖罚及是否解除对乙方的聘用。
- 1、招生阶段：服从甲方招生阶段所有工作安排，并且认真仔细踏实的完成自己本职工作。
 - 2、充分备课：备教材、备作业，认真做好备课与教学记录，课前撰写教案提纲。
 - 3、认真指导：抓住学生特点，尽快转弱点为优势；严禁在课堂上做与讲课内容无关的事。
 - 4、善于分析：具体分析每一节课、每一道题，针对学生实际情况及时解决每个问题。
 - 5、主动配合：积极与家长及甲方交流，经常反映学生学习情况，与家长及甲方齐抓共管、共同努力，把学生成绩提上去。
 - 6、总结提高：做好教学记录，总结经验教训，互相交流学习，提高教学效果。
 - 7、乙方在每次授课后都要给学生布置作业或指导预习、复习并在下次授课时检查并讲解。学生作业或预习、复习完成情况记录在教案上。
 - 8、乙方必须严格按照甲方的安排，根据学生的具体学习进度定时为学生发放练习题和每月测试题，并与学生的学管老师

做好沟通，在规定的时间内督促学生独立完成，收回后在非授课时间根据答案和解析进行评分。

9、乙方对学生的辅导工作时间为正常上班时间(即八小时工作制)，工作期间不允许请假旷课。

10、在工作授课过程中，乙方必须与学生及家长保持良好的关系，遵守家教礼仪，严格按照教学计划和进度进行辅导，如出现意外情况，必须立即通知甲方，由甲方进行协商处理，不与学生和家長发生任何冲突。

3、合同有效时间没有结束，而乙方单方面终止合同，甲方有权不发放乙方工资。

1、乙方提供虚假个人信息或乙方与学生及学生家长有任何冲突的，甲方可以无条件解除本协议，不发放乙方工资。

3、乙方应对个人信息保密，包括目前工作状态，具体教授年级，联系方式(学生、家长、老师都不得互留联系方式)，还有自身工资数额情况，不得泄露甲方的一切商业秘密和资料，培训内容。

4、乙方有事请假，需至少提前3天向学校领导提出申请，经过校方研究决定后批准方可执行，未经允许，不按时授课则视为旷课。

5、乙方必须严格按照上课时间上课，不得与学生攀谈，不按规定时间上课，迟到5分钟以上者。

6、上课之前，乙方应根据学生的情况认真备课，课后应根据学生学习情况，按要求做出上课计划。

7、上课期间，一律不允许乙方使用手机，游戏机等一切和授课无关的物品。进入教学区手机必须静音或关机。

8、乙方假如因未充分备课或其他明显的授课过程不认真，而导致学生退课，家长不满意等。

9、若是乙方违反以上8条甲方有权扣除乙方工资200—1000元作为赔偿金，并追究乙方的法律责任。

1、因自然原因灾害等不可抗力或政府政策变化等导致本合同履行的另行处理。本附件与本协议具有同等效力。

2、本合同自双方签订之日起生效，除乙方未通过甲方考核、未达到甲方工作要求标准外，期间双方不得擅自解除本合同。

3、本协议一式二份，双方各执一份：具有同等法律效力。

x年xx月xx日x年xx月xx日

个人用工劳动合同篇四

编号： _____

甲方(单位)名称： _____

所有制性质： _____

地址： _____

法人代表： _____

乙方(工人)姓名： _____

性别： _____

年龄： _____

民族：_____

文化程度：_____

籍贯：_____省_____市

现住址：_____

属于：_____ (农业人口/非农业人口)

居民身份证号码：_____

务工许可证号码：_____

一、合同期限

自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

二、生产(工作)任务

甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在_____岗位，承担_____临时生产(工作)任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整生产(工作)任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

三、劳动时间与劳动报酬

(一)劳动时间：甲方实行每周_____日，每日_____小时工作制。

严格控制加班加点，确因生产(工作)需要加班加点的，应控

制每日加班不超过_____小时，每月加班不超过_____小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

(二)劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为为每日_____元，每月_____元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的，应发给夜餐费_____元。

(三)在合同期间，如发生停工待料情况，甲方每天发给乙方基本生活费_____元。

四、劳动保护、保险福利待遇

(一)从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费，每月甲方负担_____元，乙方负担_____元。乙方缴纳金额，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

(二)乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市政府确定的具体办法办理。

(三)乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过_____个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医

疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费_____元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费_____元，一次性发给供养直系亲属救济费_____元。

(四)乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为_____天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

(五)根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品_____，及劳动保健食品费_____元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

(六)合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴_____元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴_____元。

五、劳动纪律

(一)按时上下班，不得迟到早退。

(二)严格遵守操作规程，保证生产。

(三)爱护单位财产，不无故损坏公物。

(四)上班工作(生产)时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

(五)听从指挥，服从调动。

(六)保质保量完成任务，不得投机取巧。

(七)有事及时请示报告，不得擅自主张。

六、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

(一)甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

(二)合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

(三)有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

(1)双方一致同意的；

(2)符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的；

(3)乙方培训(熟练)期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的；

(4)乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

(四)有下列情形之一的，本合同自行解除：

(1)甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(2)乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(五)乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退：

(1)严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(3)服务态度恶劣，损害消费者利益的；

(4)有侵吞、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；

(5)无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(六)甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

(2)甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3)人格受到甲方负责人侮辱的；

(5)经国家批准应征入伍的。

(七)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(1)合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的；

(3)女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(八)甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条第(四)款所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

七、违约责任

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方_____元，否则甲方不予办理离单位手续。

八、双方认为需要约定的其它事项

(一)甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为_____元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房

补贴，每月为_____元。

(二)甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月_____元。

(三)甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共_____元。

(四)计件工资制的，月工资结算办法：_____。

(五)其他需约定事项：_____。

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金_____元，赔偿金_____元。

九、劳动争议处理

合同履行中如发生争议，双方应本着互谅互让的原则协商解决，或经企业劳动争议调解委员会申请调解(因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉)。调解无效，甲乙双方协商一致选择：_____。

(一)按企业劳动争议处理有关规定，向_____劳动仲裁委员会申请仲裁。

(二)向当地人民法院起诉。

十、本合同自双方签订之日起，任何一方不得擅自修改或变更。本合同未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，经鉴证与本合同具有同等效力。条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

十一、本合同自劳动部门鉴证之日起生效，一式_____份，

甲乙双方各持_____份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(盖章)：_____

法定代表人(签字)：_____

_____年_____月____日

签订地点：_____

乙方(签字)：_____

_____年_____月____日

签订地点：_____

个人用工劳动合同篇五

乙方(劳动方)： 性别： 身份证号：

一、合同期限

本合同有效期自 年 月 日至 年 月 日止。

二、工作职责及要求：

1、甲方聘用乙方为_____岗位，工作任务_____。

4、乙方应遵守甲方的合同方的各项规章制度。

三、劳动报酬及保险待遇

四、劳动纪律

- 1、流水式工作周报，每周六交予负责人；
- 2、如有未完成的工作，制定个人工作安排计划。

五、劳动合同的变更、续签、解除和终止

(二)、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除或终止劳动合同：

- 1、严重违反劳动纪律或严重违反甲方依法建立的各项规章制度的；
- 2、在工作中，未能履行岗位职责，严重失职，给甲方造成重大损失的；
- 3、有连续旷工行为的；
- 4、被劳动教养或判刑等依法追究刑事责任的。

(三)、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时提出解除或终止劳动合同：

- 1、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫其劳动的；
- 2、甲方未按劳动合同约定支付其劳动报酬的；
- 3、甲方未按劳动合同约定、另行强加工作任务和未能提供劳动条件的。

凡有以上条款情形之一的，无论甲乙双方中的一方提出解除或终止劳动合同，都必须以书面的形式，提前十五天，通知对方。

六、违约责任

(一)、甲方的违约责任

2、甲方无故解除劳动合同，除全额支付当月劳动报酬外，应另全额支付一个月的劳动报酬(不含保险费用)的违约补偿金。

(二)、乙方的违约责任

1、在合同期间，乙方未遵守甲方的各项规章制度，在工作中未按规定程序操作，恪尽职守，给甲方造成经济损失的，乙方应负责全部赔偿(可在当月劳动报酬中抵扣)。

2、未按合同要求认真履行岗位职责，在工作中，未能达到甲方要求的，甲方应根据乙方劳动的实际情况扣减当月的劳动报酬。

3、乙方单方无故解除劳动合同，甲方除不支付当月劳动报酬待遇外，乙方应另按一个月的劳动报酬标准(不含保险费用)向甲方赔偿违约金。

七、其它未尽事宜，由甲乙双方共同协商，可签订补充条款，作为此合同附件，具有同等效力。

本合同一式四份，甲乙双方各一份，人事部门一份，财务部门一份，均具有同等的法律效力。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

个人用工劳动合同篇六

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和《山东省劳动合同条例》等有关法律、法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签定本劳动合同，并共同遵守本合同所列条款。

1、合同有效期：自 年 月 日至 年 月 日，有效期 年，其中试用期 天(月)，合同期满劳动关系自然终止。(注意试用期：合同不满一年的不超过一人月，一年以上不满三年的不超过二个月。三年以上及无固定期限的不超过六个月)

2、劳动合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续定劳动合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不需再续定劳动合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条、劳动报酬及支付时间

1、根据国家、市府和单位的有关规定，甲方对乙方实行岗位基本工资加奖金制。按现任岗位，乙方每月基本工资 元，保密费为人民币 元。

2、乙方因工作不称职、不能胜任甲方指派的工作任务等原因被调换工作岗位的，甲方有权按乙方新任岗位调整乙方工资标准。其工资标准与调整后同岗位的其他人员的工资标准相同。

3、乙方享受甲方规定的福利待遇。按照国家法律规定享受各项假期和待遇。

4、甲方根据国家规定为乙方缴纳各项社会保险金。

第三条、工作内容

1、乙方同意甲方根据本公司工作任务需要及乙方的实际工作专长安排乙方工作，乙方的具体工作职责根据甲方制订的相关岗位职责确定。

2、合同期内，甲方可以根据生产经营的需要及乙方的业务、

工作能力和表现，调整乙方的工作岗位，乙方应当服从。

第四条、劳动保护和劳动条件

- 1、乙方的工作时间及工作制度由甲方根据国家法律和国家有关规定安排。
- 2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。
- 3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按照国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。
- 4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第五条、劳动纪律、奖励和惩处

- 1、乙方应遵守国家的法律、法规和规章制度，遵守社会主义道德规范和甲方制订的各项规章制度，以勤勉尽责、诚实信用、不逾越权限的原则做好甲方安排的工作。
- 2、乙方违反国家法律法规、甲方规章制度或违反诚信原则，致使甲方遭受经济损失或商誉损失的，应当向甲方承担损害赔偿的法律责任。
- 3、乙方严重玩忽职守、违背商业道德、违反公司规章制度，损害或可能损害公司、他人人身和财产利益等行为的，甲方有权予以辞退。乙方违法违纪给公司或他人所造成的损失，由乙方承担完全赔偿责任。
- 4、乙方在合同期内和合同期满(包括但不限于离职、被辞退或开除)三年内，不得泄露、使用、许诺使用甲方的商业秘密;在合同期内和劳动关系解除后三年内不得在山东和甲方分支机构所在市范围内自营、合营、或在与甲方经营相同或相

似的企业任职。

5、乙方因合同终止或其他原因离职时，应向部门主管人员交回公司配发的办公设备和所有与经营有关的文件资料，包括但不限于各类文件、合同、通信设施、备忘录、顾客清单、图表资料及培训教材等。

第六条、劳动合同的变更、终止和解除

1、劳动合同依法签定后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并签定变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、经劳动合同双方当事人协商一致，劳动合同可以解除。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

(1) 在试用期内被证明不符合录用条件的。

(2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度、违反道德规范，影响生产、工作和工厂秩序的。

(3) 严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损失的。

(4) 不能完成本课题组或研发组的工作任务致使甲方用人目的无法实现的。

(5) 违反操作规程、损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的。

(6) 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响或者甲方提出后拒不改正的。

(7) 被依法追究刑事责任的。

4、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，但经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签定的劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

5、出现下列情形的，乙方可以按照《劳动法》规定的条件解除合同：

(1) 不适应调整后的工作岗位或对调整后的工资不满意，甲方同意辞职的。(法律无此规定，是否保留?)

(2) 甲方连续两个月不支付工资的。

(3) 甲方提供的劳动条件和环境不符合国家规定的。

(4) 甲方违反法律法规，采用非法限制乙方人身自由等手段强迫劳动的。

6、有下列情形之一的，乙方不得解除劳动合同：(注：法律没有限制乙方解除合同的规定。)

(1) 甲方引进或出资培训，没有达到双方约定的服务年限的。

(2) 在甲方生产、科研、技术、营销、分支机构等领域担任重要职务或者专项任务没有完成的。

7、负有保密义务的乙方提出解除劳动合同，甲方可以根据商

业秘密的性质调整乙方工作岗位，待六个月后再辞职。

第七条、违反和解除劳动合同的经济补偿

1、甲方违反法律法规规定和本合同约定擅自解除劳动合同，应当按乙方本人月工资的二倍向乙方支付违约金。

2、甲方或乙方根据本合同第六条第2、4、5(2)、(3)、(4)项解除劳动合同的，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于乙方一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。不满一年的，按一个月计发。

3、甲方或乙方根据本合同第五条第(2)、(3)项，第六条第3、5(1)项解除劳动合同的，甲方不给以经济补偿。

4、乙方违反法律法规规定或本合同约定擅自解除劳动合同，应当赔偿甲方损失。损失额按本人月工资的十倍计算；负有保密义务的人或中层以上干部擅自离职，应按本人月工资的二十倍向甲方赔偿损失。

5、乙方违反本合同第五条第4项的，除按本条第4项承担承担责任外，还应向甲方承担20万元违约金。

6、乙方违反本合同第六条第6项的，除按本条第4项承担承担责任外，还应按本人月工资的十倍向甲方支付违约金。

7、乙方违反本合同第五条第5项，不能返还财产或财产损坏的，按购买价的双倍赔偿损失；不能交还商业技术等资料的，应向甲方承担20万元违约金。因此给甲方造成赔偿损失的还应赔偿损失。

第八条、其他事项

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，按法律规定，先向德

州市劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。涉及财产返还、损害赔偿等民事纠纷的，任何一方可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

2、本合同未尽事宜，法律、法规政策有规定的，从其规定，没有规定的，双方另行协商。本合同条款与国家法律、法规相抵触的，按国家法律、法规执行。

4、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲乙双方签字后生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

个人用工劳动合同篇七

发包方：（以下简称甲方）

承包方：（以下简称乙方）

根据《中华人民共和国合同法》和《建筑工程承包合同条例》的有关精神，经甲乙双方协商，甲方同意将本项目的工程的劳务承包给乙方，为明确双方权力与义务，特签订如下协议条款，供双方共同遵守。

该工程为 工程，地点在 。

该工程甲方采取分工种，单价组合成总价的形式，以包税、包工、包食宿方式承包给乙方。要求承包队伍具备劳务承包资质，主要工种要有上岗证书，并且编制人员花名册交甲方存档备查。

劳务承包合同范本经双方协商，该工程按 元/(m²□m³□t)的承包单价由乙方进行承包，其承包单价包括以下内容：完成建设方提供的全套施工图纸、交底纪要、变更的有关施工的

全部内容;现场规 整与清理等内容。甲方付款前,乙方应提前向甲方提供相应发票。

根据甲要求,该工程质量要求达到优良,因此单项承包必须确保优良,如承包单项评定为不合格,由乙方进行返工修理直至合格,其返工的一切经济损失由乙方承担,并从乙方劳务结算中扣回。

乙方施工人员必须服从甲方管理人员的安排,必须严格遵守《安全操作规程》,为使工人增强安全意识,带队及班组负责人每天安排工作量,要进行安全 交底教育,强调安全操作,带好安全帽,装好安全网系好安全带,做好各项安全防护工作,杜绝安全事故的发生。凡因乙方原因造成的安全事故均由乙方负责,甲方不承担任何经济、法律责任。

乙方进入施工现场人员必须遵守文明施工手册,在自己承包的范围内做到工完料尽场地清,严格把好材料节约关,不准乱锯、乱丢、浪费材料,如发现在分清责任后给予罚款。同时,乙方严格遵守治安管理条例,违者予以罚款,乙方人员必须服从管理人员指挥,遵守工地一切规章制度。

本工程劳务人工费的所有工程价格均已包括,不再另立项目,若有,现场根据实际情况确定。该工程乙方队伍进场后,其先期费用由乙方负责,工程开始前付劳务费的 %。工程竣工付劳务费的 %。办完工程结算付至劳务费的 %。留 %待保修期满后一个月内付清。

乙方工期时间为: 年 月 日起至 年 月 日止。

(一) 甲方:

1、甲方有权对乙方进行资格审查,对乙方违反合同条款内容实施处罚,经济赔偿及辞退的权力。

2、甲方根据工程要求，安排乙方实施工程承包内容，乙方应无条件遵照执行。

3、甲方提供给乙方尽可能方便的施工条件，并按劳务合同约定和业主付款情况支付劳务费。

4、甲方对乙方提供来的施工作业人员实行实名制，建立健康状况档案，对有残疾及智力障碍的作业人员一律清退，不得入场施工。

(二)乙方

1、乙方必须向甲方提交符合承包资质并有权对甲方提出合法要求，主动承担合同内容的全部工作，确保工程质量。

2、乙主必须按甲方的要求进行安全生产、乙方不得擅自违反安全操作规程，对于违反安全操作规程出现的人身伤害及死亡事故，乙方必须承担全部责任，甲方概不负责。

3、乙方有权拒绝甲方不符合安全生产要求的指令，并提出自己的见解，供甲方参考。

4、乙方不得使用残疾及智力障碍的作业人员，不得瞒报，私自使用。同时乙方应提供人员名单、身份证。

5、乙方要管好自己的队伍，不得在工地及之外进行违法犯罪活动，如赌博、卖淫、嫖娼等。一旦造成的犯罪的后果，甲方概不负责。

6、为确保工期，乙方必须按甲方要求，保证工程足够的劳动力，不得消极怠工。

1、以上条款双方必须严格遵守，任何一方违反或造成工程停工，必须追究违约方责任。

2、如因乙方原因损害公司信誉、现场设备及对工程造成一定经济损失，甲方有权要求乙方赔偿全部损失，并从承包劳务费中扣除。

3、属于乙方自备设备，自带工具用具等，乙方必须自己保管，不得因此对甲方提出其他要求，更不得找借口影响开程质量和进度，由此造成的损失由乙方承担。

4、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经双方签字后生效，具有同等法律效益。

5、因本合同产生纠纷双方协商解决，解决不成时，交人民法院管辖。

甲方：

负责人：

授权代表：

签约日期：

乙方：

负责人：

授权代表：

签约日期：

个人用工劳动合同篇八

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

本合同于2011年____月____日生效，于2016年____月____日止。

二、工作内容

第一条、乙方同意根据甲方工作需要，在甲方单位工作五年，根据甲方相关要求做好本职工作。

第二条、根据工作需要乙方遵守甲方对员工相关规定，乙方如有违约需承担相应的责任。

第三条、据国家相关规定，乙方享受甲方的相关劳保福利待遇。

第四条、乙方在工作时间做好本职工作，不得以任何理由拒绝工作。

第五条、乙方应按时上下班，并遵守劳动纪律。

三、劳动纪律

第六条、甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本公司各项具体规章制度。

第七条、乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度；严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范；爱护甲方财产，遵守职业道德；服从甲方的管理和教育。

第八条、乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本公司相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动合同。因违反劳动制度和纪律造成的伤害乙方自行承担。

四、劳动保护和劳动条件

第九条、甲方应根据国家的有关劳动保护、卫生保健等规定

为乙方提供必要的工作条件和劳动保护措施等。

五、工作时间和休息休假

第十条、根据行业特点，由甲乙双方协商具体的工作日和休息日。在国家法定节日(五一、国庆、元旦、春节)期间，甲方应按规定安排乙方休假或调休。

六、劳动报酬

第十一条、乙方应认真学习业务知识，积极工作，努力完成甲方分配的工作任务。

第十二条、甲方按时支付乙方劳动报酬。

七、职业培训

第十三条、甲方负责对乙方进行职业培训，培训费根据工作年限协商承担。

第十四条、乙方从事普通和技术工种的，上岗前均须经过教育和培训，从事特种行业作业的，必须经过专门培训，取得生产特种行业资格后持证上岗。

第十五条、在本合同期限内，甲方培训，乙方提出解除劳动合同，经甲方同意，乙方应当按照未满合同的服务年限，在离开前一次性向甲方付清培训费。

八、处罚与奖励

第十六条、乙方在劳动工作过程中，提出对甲方发展有利的合理化建议，甲方可视情况给予乙方口头表扬或经济奖励。

第十七条、乙方若在工作中一贯表现积极、屡创佳绩，甲方应给予乙方一定奖励。

第十八条、甲方可以随时根据考核标准以口头或书面提出对乙方工作失误的处罚决定。

第十九条、乙方在工作中若出现严重违反甲方规章制度、严重失职、营私舞弊、泄露公司信息机密和技术机密资料给甲方造成了利益损害，甲方有权对乙方进行罚款或解除合同，并由乙方承担对甲方利益造成的全部损失。

九、社会保险和福利

第二十条、甲方为乙方创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

十、合同的终止和解除

第二十一条、双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除、终止。

第二十二条、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (一) 严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度。
- (二) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害。
- (三) 泄露甲方信息机密和技术机密资料，造成了甲方重大损失。
- (四) 因自身原因被司法机关劳动教育以及被依法追究刑事责任。
- (五) 不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任。
- (六) 患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

(七) 乙方所发放的工作用服装，未经允许不得在小区外穿着，如出现意外情况由乙方承担一切责任，解除合同。

(一) 甲方不按劳动合同约定支付劳动报酬的。

(二) 从事违反国家法律法规的工作。

(三) 经甲乙双方协商一致或劳动届满，或依法终止时，本合同可以解除。

第二十四条、乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，由乙方全部承担。

第二十五条 甲方濒临破产，进行法定整顿期，或经营状况发生严重困难，甲方应提前三十日通知乙方后，方可解除本合同。

十一、违约责任及赔偿

第二十六条、甲乙任何一方违约给对方造成损失的，均须承担劳动合同终止的过错责任。

第二十七条、乙方如违反国家法律规定或甲方规章制度，甲方有权辞退或开除乙方，甲方不承担任何补偿。乙方因个人行为给甲方或他人造成损害或损失的，乙方应承担赔偿责任。

第二十八条、如合同期未满乙方提出离职的，按甲方离职规定，须提前1个月通知甲方，经甲方批准后，将工作交接至甲方满意后方可离开，否则应支付给甲方一个月基本工资作为违约金，并赔偿甲方其他方面的损失。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

十二、保守商业秘密及职业道德

第二十九条、下列各项甲方的咨询或文书属于甲方的商业秘密，乙方不得私自保留、影印或提供他人，并执行甲方的安全保密制度，否则按相关规定支付甲方赔偿费用，构成犯罪的追究其刑事责任。商业秘密：甲方行销、策略、计划、财务报表、人事档案、薪资及聘雇记录、会计资料、库存管理、客户名单、电脑程序及资料库、员工培训资料及公司章程、手册等，以上商业秘密不论以书面、图标或电脑磁盘等形式均属之。

第三十条、对于负责或经(管)以上业务的岗位人员，在劳动合同终止前提出解除劳动合同一个月内，甲方有权调整其工作岗位。

十三、知识产权归属

第三十一条、乙方在劳动合同期间，因工作需要和利用工作条件所创造的知识产权由甲方享有，但甲方应给予乙方奖励。

十四、其他

第三十二条、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：衡水衡特电梯商贸有限公司 乙方：（手印）盖章

年__月__日 年__月__日