

最新残疾人工作者培训心得体会 工作租房合同(精选8篇)

体会是指将学习的东西运用到实践中去，通过实践反思学习内容并记录下来的文字，近似于经验总结。那么你知道心得体会如何写吗？下面是小编帮大家整理的优秀心得体会范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

残疾人工作者培训心得体会 工作租房合同实用篇一

第一条

本协议所指标的
为_____。

第二条

甲方作为联系人，负责和房东联系。乙方向甲方支付房租，享有_____房间___卧室的完全独立使用权，以及公共区域的共同使用权。乙方如果要增加合租人数，必须取得甲方同意，重新订立协议，方可进行。

第三条

租金支付形式为，在协议订立时，乙方向甲方交一个月的押金_____元(押金会在合租关系正常中止时退还)，然后，每月前_____天内，乙方向甲方支付当月房租_____元。起租日期为_____年_____月_____日。

第四条

共同使用区域为客厅、厨房、卫生间、阳台及这些区域里面

的相关设施。

第五条

合租期间，水、电、煤气、物业管理费由甲、乙两方平摊，每方二分之一。

第六条

合租期间，本着和平、友好相处的原则，双方应共同维护居住环境的卫生、安全。不得随意的干扰对方的私人空间。对方的合理建议，应积极采纳。

第七条

朋友来访，应尽量保持安静，以不干扰对方学习、生活为宜。超过2个朋友来访，应提前告知对方。

第八条

周末的时候，私人做饭，还是搭火?根据双方的饮食习惯，协商解决。因生活需要，添置设施发生的费用，依具体情况而定。

第九条

在租住期间，双方应本着“节约、爱惜”的原则，不得浪费水、电、煤气等。应共同维护设施的安全。

第十条

乙方需退房的话，因提前半个月告知甲方。租住不满一月，租金按一个月收取。

第十一条

乙方具有续租的优先权。

第十二条

因为合租的特殊性质，甲方和房东租赁关系中止时，本合租协议自动失效，甲方不负违约责任。甲方也必须在与房东解除合约前半个月，知会乙方。

第十三条

本协议自订立之日起，即告生效。

第十四条

本协议一式两份，由甲方、乙方各执一份。

残疾人工作者培训心得体会 工作租房合同实用篇二

甲方将自有的坐落在_____市_____街道_____小区_____栋_____号的房屋出租给乙方使用。

租赁期共_____个月，甲方从_____年_____月_____日起将出租房屋交付乙方使用，至_____年_____月_____日收回。

本房屋月租金为人民币_____元，按月/季度/年结算。每月月初/每季季初/每年年初_____日内，乙方向甲方支付全月/季/年租金。

乙方应于本合同生效之日起___日内，将该房屋交付给甲方。

乙方租赁期间，水、电、取暖、燃气、电话、物业以及其它由乙方居住而产生的费用由乙方负担。租赁结束时，乙方须

交清欠费。

租赁期间，乙方不得随意损坏房屋设施，如需装修或改造，需先征得甲方同意，并承担装修改造费用。租赁结束时，乙方须将房屋设施恢复原状。

租赁期满后，如乙方要求继续租赁，则须提前___个月向甲方提出，甲方收到乙方要求后___天内答复。如同意继续租赁，则续签租赁合同。同等条件下，乙方享有优先租赁的权利。

在房屋租赁期间，任何一方提出终止合同，需提前_____月书面通知对方，经双方协商后签订终止合同书，在终止合同书签订前，本合同仍有效。

受不可抗力因素影响，甲方必须终止合同时，一般应提前_____个月书面通知乙方。乙方的经济损失甲方不予补偿。

在房屋租赁期间，任何一方违反本合同的规定，依据事实轻重，按年度须向对方交纳年度租金的10%作为违约金。乙方逾期未交付租金的，每逾期一日，甲方有权按月租金的2%向乙方加收滞纳金。

甲方：_____乙方：_____

_____年____月____日

残疾人工作者培训心得体会 工作租房合同实用篇三

___，女，生于19__年__月__日，于1998年6月30日毕业于__市教育学院英语系。毕业后分配到__镇^v^[]从事行政官工作至今。参加工作的第二年，略感身体不适，从第三年起，病情逐年加重，特向有关领导提出病退申请。

19__年至20__年主要症状：血压明显升高，并有头痛、头昏、

乏力、心慌等。到当地医院检查，医生诊断为高血压并及时给予了治疗，但病情并无好转。

20__年至20__年主要症状:有头晕，头胀，耳鸣，眼花，健忘，失眠，烦闷，乏力，四肢麻木等。在劳累、饱食或说话过多时感心慌、气喘、咳嗽，夜间阵发性呼吸困难并痰中带血，曾经还发生过急性肺水肿。在治疗期间，医生初步诊断为高血压及高血压性心脏病。

20__年至今主要症状:躺下休息时发生呼吸困难，被迫坐起来，但是仍然咳嗽，而且痰中带血，偶尔极度呼吸困难，咳吐粉红色口痰，带泡沫状。偶尔呼吸急促，嘴唇发紫。在夜间睡眠中常因呼吸困难而憋醒，被迫坐起一段时间后呼吸困难逐渐平息，劳累时加重。

经医院检查，属严重的高血压及高血压性心脏病，已不能从事正常的劳动和工作，必须休息治疗。医生讲，这种病如果不很好的注意将会造成严重的后果。

另外，近年来一直患有类风湿性关节炎，各大关节肿大，腰腿疼痛的无法正常行走，有时一连几天不能下床，给自己的生活和工作带来许多不便，生活无法自理。

残疾人工作者培训心得体会 工作租房合同实用篇四

乙方：_____

根据《劳动法》和《杭州市劳动合同条例》等有关规定，经双方协商一致，同意签定本劳动合同。

甲方安排乙方在_____社区从事社区_____工作。乙方必须根据工作职责和要求，按时、按质、按量完成规定的工作和任务。

甲乙双方必须严格执行国家有关工作安全、劳动保护、职业卫生等规定。甲方应为乙方的工作提供符合规定的劳动保护设施和保护条件，应自觉执行国家有关女职工劳动保护等规定。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

乙方试用期间的工资为每月_____元。试用期满后乙方的工资福利待遇按照区有关文件执行，遇到工资政策调整，按新政策执行。甲方不得无故拖欠乙方工资。

乙方的人事档案及社会保险由甲方委托_____劳动事务代理服务中心按劳动和社会保障部门有关文件规定办理。

甲乙双方都要遵守国家法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律，服从甲方的日常管理，并接受区、街道(镇)民政部门监督及所在社区的领导。

1、具有下列情形之一，经甲乙双方协商一致，可以变更合同的相关内容：

(2) 乙方不能胜任原工作岗位的。

2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的；

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 职责调整造成岗位取消的；

(5) 年度考评不合格的；

(6) 泄露工作机密的；

(7) 被依法追究刑事责任的；

(8) 被依法罢免的；

(9) 依法不再担任社区相关职务的。

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方当事人协商不能就变更劳动合同达到协议的。

(1) 患职业病或因工(公)负伤被确定丧失或者部分丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

5、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(5) 甲方未按政策规定缴纳社会保险的；

(6) 法律、法规规定的其他情形。

6、除本条第5款规定的情形外，乙方解除本合同应当提前三十日以书面形式通知甲方。

7、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

8、本合同期满或者甲乙双方约定的终止条件出现，应当即终止。由于工作需要，经双方协商一致，可以续定劳动合同。

1、甲乙任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

2、乙方违反本合同中约定的行业秘密的，给甲方造成损失的，应当依法承担赔偿责任。

3、因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任。

4、乙方未满约定服务年限解除本合同时，其在职期间参加的由甲方或乙方所工作社区出资进行的各种职业技能培训，甲方可以按照实际支付的培训费(包括培训期间的工资)计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的。

1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向所在区劳动和社会保障局或区民政局申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁委员会申请仲裁。

2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

3、本合同条款如与国家下达的法律法规相抵触时，以国家的新法律法规为准。

4、本合同依法订立，即具有法律效力，双方必须严格履行。

5、本合同一式四份甲乙双方各执一份，人事档案管理单位存档一份，鉴证机关(乡镇、街道)备案一份。

甲方(盖章)：_____乙方(签字)：_____

____年____月____日____年____月____日

残疾人工作者培训心得体会 工作租房合同实用篇五

签订地点：

买方：

签订时间：

一、产品名称、材质、数量、单价、金额

二、产品质量要求技术标准：

由买、卖双方商定技术要求执行。

三、付款方式及期限：

以上所有货款到发货。

四、运输方式：

汽车运输费用由买方承担，不含在合同价内。

五、交货地点：

买方指定地点交货。

六、验收标准方式及提出异议期限：

产品送到买方指定地点后，由买方验收收货，瑕疵品应在七日内更换，过期不予更换。

七、卖方应保证买方质量及供货量。

八、违约责任：

按《_合同法》承担违约责任。

九、合同纠纷解决方式：

出现纠纷先由双方协商，协商不成的则向供方所在地所属人民法院起诉解决。

十、本合同一经双方签名盖公章后即生效，本合同一式两份，双方各执壹份。

卖方名称(章)：

____年____月____日

买方名称(章)：

____年____月____日

残疾人工作者培训心得体会 工作租房合同实用篇六

“人的一生可能会遭遇很多不幸，面对挫折和困难，依然要选择坚强”，这是乌兰察布市察右前旗三岔口乡上黑沟村肢体残疾人乔xx的人生信念。

乔xx是一名80后的小伙子，性格热情、开朗。五岁时，一场无情的车祸夺走了他的右腿，导致他不能像健全人那样正常行走。面对残酷的现实，乔xx从没有放弃。他坚信，依靠自己勤劳的双手，一定能够改变命运，像健全人一样过上幸福的生活。创业是艰难的，对残疾人而言更是如此。历经四年风雨，凭借一股子不服输的劲头和吃苦耐劳的精神，现在的乔xx已经成为当地远近闻名的养鸡专业户。自己富裕了，但他始终没有忘记带领周围的残疾人一同走上脱贫致富的幸福路。

乔xx出生的小山村是一个非常偏僻的地方，交通条件差，信息闭塞，是出了名的贫困村，乔xx一直和父母生活在一起。2016年他们家由于贫困还被纳入村里的建档立卡户，实施精准扶贫。

生活的贫困，再加上自身的残疾，从小乔xx就感受到生活带来的深深的痛苦和无奈。然而父母和全家人没有放弃他，从小就给予了他更多的关爱。村里及周边的人们也都非常同情、关心这个残疾孩子，总是拿他们自家的好吃的给乔xx吃，对他关爱有加。也许就是有那么多热心人对他的帮助，潜移默化影响着他，使乔xx内心深处产生了报答他们的愿望，造就了他现在有恩必报的性格。

有了家人的关心爱护，乔xx有幸读完小学和中学，尽管求学的道路充满艰辛，但一年年长大的乔xx逐渐成熟起来，凭着自己顽强的毅力和不懈的努力，终于在2007年如愿以偿地考上了大学，并选择了他一直喜欢的计算机专业。就读大学的乔xx没有丝毫放松自己，仍然非常刻苦努力，他的想法很简单，就是要通过自己的努力掌握一技之长，毕业后能找一份工作报答亲人及那些曾给予他无私帮助的人们，实现他的人生价值。然而事与愿违，毕业后的乔xx在找工作的日子里四处碰壁，由于残疾，用人单位因为他的身体条件都不敢录用。找不到工作，乔xx一度非常消沉、迷惘，一直苦苦思索自己未来的出路。但他毕竟是一个坚强执着的人，经过短暂的低沉期，乔xx又重拾信心。于是他怀揣着对美好生活的向往，来到城里，一边打零工一边思考自己的未来。城市生活让他对自身能力有了重新的认识，哪个行业更适合自己的，乔xx的创业思路逐渐清晰起来。

一个偶然的的机会，乔xx回到村里，突然发现曾经生活过的小山村，原来这么美，村里的人都会搞一些养殖项目，而很多城里人专程来这里购买农产品。这个发现让乔xx思路大开，他要从越来越多的人追求绿色农产品的需求的角度考

虑创业——养鸡。自己的老家有田地，有牧场，这为他开发养殖项目创造了最好的基础条件。他把自己的这个想法跟家里人沟通，没想到，父母直接拒绝了，说待在农村没前途，尤其像他这样的更不应该在农村寻出路。虽然父母反对，但乔xx是一个有了想法就不会轻易改变的人，有了路就一定要闯，他要做真正的绿色农产品，让人们看到残疾人的坚强，看到残疾人绝不是家庭的累赘。

最终家里拗不过他，父母把家里的羊全都卖掉，又把仅剩的2万元存款拿出来，还向亲戚借了一些钱，凑了不到6万元全给了他。有了启动资金，乔xx买了几百只蛋鸡，着手建起了养鸡场。为了节省成本，他自己买材料建鸡舍，跟工人们同吃同住在鸡场。功夫不负有心人，自己的坚守获得了回报，鸡场的几百只鸡开始陆续孵蛋，可是由于缺少销售经验，这产下的鸡蛋没有销路，这可愁坏了乔xx。因为刚开始做，销售是很大的一个门槛，把鸡蛋直接拉到市里卖，消费者认可度低，自己又怕被骗，于是乔xx千方百计想法子打开销路。只要有人来询问，他就送人家几颗鸡蛋拿回去尝，久而久之，人们也都不好意思，看他一个残疾人创业不容易，就会买一两斤鸡蛋表示支持。令人意外的是，尝过鸡蛋后的人们，都说这鸡蛋好吃，口感不错，一传十，十传百，结果前来买鸡蛋的人也越来越多。一年后，乔xx的养殖场终于见了成效，销路也在逐步打开，这就更坚定了他养鸡创业的信心。

第二年，乔xx又买来一千多只蛋鸡，扩大了养殖规模，而且租赁了土地，栽种了果树，开始种植绿色蔬菜，搞起了农产品产业链。城里人只要来到他这儿就可以买到所需要的大部分农产品，鸡蛋的销量也有了很大提高。随着顾客增多，他的各种农产品认可度逐步得到提高，回头客和新客户也越来越多，农产品销量开始供不应求。短短三年，养鸡场综合产值达150余万元，乔xx创业终于成功了。

鸡场经营有了一定起色后，乔xx没有忘记身边的乡亲们，更

没有忘记那些和他一样的残疾人，想要帮助他们一起致富。于是他做了一个大胆的决定：成立合作社带动大家一起发展种养殖业。他把想法向市残联、村委会做了汇报，市残联和村委会都非常支持。

市残联给予2万元补贴资金，村委会在办合作社方面也给予更多支持，并划出一块土地免费使用，合作社终于办起来啦。发展到现在，合作社正式员工有9人，其中残疾人就有6名。周边残疾人凡是愿意养鸡的，不用出本钱，直接到鸡场领取鸡苗在家饲养，同时，还免费给他们提供技术，签定鸡蛋回收合同。在合作社引领带动下，现在周边已有56户贫困农户发展种养殖业，种果树、蔬菜，养土鸡、销售土鸡蛋等，各种农产品销售额达400余万元，带动残疾人家庭年增收5000余元以上。合作社计划还要增加水产养殖，农家乐、农艺体验、循环种养经济等一系列围绕乡村发展的项目。更可喜的是，今年还有20余户残疾人家庭，30余户贫困家庭，有意加入合作社，共同致富。

回望过去，身残志坚的乔xx用自己的实际行动证明了一个道理：只要坚定生活的信念，依靠勤劳的双手，残疾人也能闯出一条自主创业的成功路。展望未来，满怀信心的乔xx要带动身边更多的残疾人和贫困人口共同致富，向着自强不息的xx道路砥砺奋进！

残疾人工作者培训心得体会 工作租房合同实用篇七

用工单位：（以下简称甲方）

招用临时工（以下简称乙方）

一、合同期为自 年 月 日至 年 月 日止。

二、乙方承担施工生产任务，按甲方要求的施工质量标准、在安全施工的前提下，按时完成施工生产任务。

- 1、每月出勤必须达到28天，每月出勤1—5天内的按日工资的70%年底结算。
- 2、签订合同办完临时用工手续。出勤在150天以内的办理临时用工手续的费用由乙方自负，出勤在150天以上的办理临时用工手续的费用由甲方支付。
- 3、临时工交抵押金50元（在第一个月工资扣除），施工结束后，一次退还抵押金（出勤中间间断一个月的一律不付）。
- 4、对于在施工现场不听从领导的正确指挥，违反施工操作规程及浪费施工材料的工人，甲方有权视情节进行罚款处理，情节严重的予以辞退（工资在年底按日工资70%支付）。对于在工作中表现好的工人，甲方将酌情进行奖励。
- 5、小拿小摸、偷卖施工现场东西，解除劳务合同、扣除
- 6、在施工现场不允许擅自离岗。不允许工作中或中午喝酒、打架斗殴，如有此现象发生，将对其解除合同、辞退，视情节轻重处以50—200元罚款。
- 7、乙方在施工生产中要爱护使用工具和设备，如有损坏按价赔偿。
- 8、乙方在施工中应加强自我安全保护意识，严禁乱动机械、电气设备，如违章作业，造成事故责任自负。

四、甲方为乙方提供下列劳动工资、福利待遇：

- 1、劳动报酬为计时、计件工资，工资按月支付。
- 2、因公伤、残按《劳动安全保护条例》执行。
- 3、劳动保护按国家有关规定临时用工规定执行。

4、甲方必须执行国家劳保规定，提供劳动安全和卫生设施，保护职工的安全和健康。

5、甲方对乙方的试用期为一个月，在此期间如乙方不符合工作要求，甲方有权辞退。

6、乙方在无正当理由情况下，自动退出工作岗位，甲方有权不予支付工资。

7、乙方不得无故解除合同，必须共同遵守，严格履行合同条款，发生争议时双方协商解决。

本合同一式两份，甲乙双方各保存一份。

残疾人工作者培训心得体会 工作租房合同实用篇八

工作合同的写法与格式是什么？请参考以下这篇范文。

根据《xxx劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

本合同期限类型为 期限合同。

本合同生效日期 年 月 日，其中试用期 个月。

本合同 终止。

二、工作内容

(二) 乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定本职工作，达到规定的工作时间。

三、劳动保护和劳动条件

(二) 甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；加点的，甲方应支付加点工资。

(三) 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

(四) 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

(一) 甲方的工资应遵循按劳分配原则。

(二) 执行定时工作制或综合计算工时工作的. 的乙方为甲方工作，甲方每月 日以货币形式支付乙方工资，工资不低于 元，其中试用期间工资为 元。执行不定时工作制的工资支付按 执行。

五、福利待遇

(一) 签约三年可享受三天年假，7月8月有高温补贴。年假的天数与签约的年数对等。

(二) 签约三年以上可享有双倍年假。企业内部竞争高一级岗位升职将获优先考虑。签约年限少于三年的不具有同等待遇。如高温补贴，修年假，优先升职加薪与特别奖励等等福利待遇。

六、劳动纪律

(一) 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度：严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财

产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

（二）乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

（一）订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

（二）订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

（三）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同规定就变更合同达成协议的。

（六）甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

(七) 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八) 本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、劳动争议处理

第三十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向———劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

九、其他

(一) 甲方以下规章制度作为本合同的附件。

(二) 本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

(三) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）：_____ 乙方（公章）：_____