

航天员王亚平的事迹简介 女航天员王亚平先进事迹材料(通用5篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

农民工劳务合同图片篇一

由于农民工大都比较实诚的缘故，很多用人单位都愿意与其签订劳务合同，但是合同中的有关事项还是应该合乎规范比较好。以下是由小编为大家整理的“农民工劳务合同范本”，仅供参考，欢迎大家阅读。

甲方（用人单位）：_____

乙方（姓名）：_____

根据《中华人民共和国》等法律、法律规定，双方经平等协商，自愿签订本合同，共同严格履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同有效期自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日终止。其中，试用期_____日。

二、工作内容

第二条乙方根据甲方工作需要，在_____岗位（工种）工作。

第三条乙方应当按甲方的合法要求完成工作任务。

三、劳动报酬和保险福利待遇

第四条甲方应当以货币形式按月支付乙方工资，甲方支付乙方工资不得低于用工所在地最低工资标准。双方约定支付工资期限低于一个月的，从其约定。

第五条甲方支付乙方工资的支付方法；支付标准；支付期限。

第六条甲乙双方应按照国家有关规定参加社会保险，缴纳社会保险费。

第七条乙方因工负伤或者患职业病的待遇，按国家和省有关规定执行；乙方患病或者非因工负伤医疗期待遇按照国家和省有关规定执行。

四、劳动保护和劳动条件

第八条甲方应当按照国家和省有关规定建立健全劳动安全卫生制度，严格执行劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

第九条乙方为女职工或者未成年工的，甲方应当按照国家和省有关规定对其实行特殊劳动保护。

第十条乙方在劳动过程中必须服从甲方在生产经营方面的指挥和管理，执行劳动安全卫生操作规程。对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

五、工作时间和休息休假

第十一条甲乙年双方必须严格执行国家有关工作时间规定，甲方经劳动保障行政部门批准实行综合计算工时制或者不定

时工作制的，乙方工作时间和休息时间办法按照有关规定执行。

六、劳动合同的续订、变更、解除和终止

第十二条经双方协商同意可以变更本合同的相关内容。

第十三条本合同期满，经双方同意可以续订。

第十四条经双方协商一致，可以解除本合同。

第十五条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大伤害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

1、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

2、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经协商双方不能就变更本合同达成协议的。

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；
- 3、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的。

第十八条乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

- 1、乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
- 4、法律、行政法规规定的其他情形。

第十九条本合同期满或者双方约定的终止条件出现的，本合同即行终止。

七、双方认为需要约定是其他事项

八、违约责任

- 1、以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 2、未按照合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 3、克扣或者无故拖欠乙方工资的；
- 4、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
- 5、低于当地最低工资标准支付乙方工资的；

九、劳动合同鉴定

第二十一条双方因履行本合同发生争议，当经劳动保障行政部门签证；变更或续订的劳动合同应当重新履行签证程序。

十、劳动争议处理

第二十二条双方因履行本合同发生争议，当事人应当协商签证，可以向单位劳动争议调解委员会申请仲裁，对仲裁决不服从的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

第二十三条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章相抵触的，按照国家和省得法律、法规、规章的规定执行。

第二十四条本合同一式三份、双方个一份，签证机关一份。

第二十五条本合同未经合法授权代签、涂改无效。

甲方：_____

性别：_____

地址：_____

乙方：_____

性别：_____

出生年月：_____

现住址：_____

身份证号码：_____

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规，规章，在平等自愿、协商一致的基础上。订立本合同。

本合同期限类型为_____，期限自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

第二条工作内容

1、甲方根据工作需要，安排乙方在_____工作岗位，乙方的工作任务为_____。

2、甲方根据工作需要，经双方协商同意，可以调换乙方的工种或岗位。

第三条劳动保护和劳动条件

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程，工作规范，在上岗或调换新岗位前应对乙方进行严格的岗前培训和劳动安全卫生教育。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

3、甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

4、乙方在工作过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

5、团方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

第四条工作时间和休息、休假

1、甲方安排乙方的每日工作时间不超过八小时，甲方由于工作需要。经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

2、甲方应按国家规定保证乙方的休息权利，每周至少保证乙方休息一天。

3、在国家法定节日期间，甲方应按国家规定安排乙方休假。

第五条劳动报酬

- 1、乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额将工资报酬支付给乙方本人，每月至少支付一次，也可委托银行发放。
- 2、甲方支付工资报酬的支付周期为_____，支付时间为_____支付标准为_____。
- 3、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。
- 4、甲方安排乙方在法定标准工作时间以外工作的，应按国家有关规定支付乙方加班工资，加班工资计算基数为_____。
- 5、非乙方原因造成乙方停工的，甲方必须按当地政府规定支付乙方停工津贴或生活费。

第六条保险福利

- 1、甲乙双方依照国家和地方有关社会保险的规定，参加_____保险，甲方应及时为乙方办理参保手续、按时足额缴费。

双方解除、终止本合同后，甲方必须按有关规定为乙方办理有关社会保险的转移手续。

- 2、乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇以及养老保险的待遇等按国家和地方有关规定执行。

第七条劳动纪律

- 1、甲方应当制定健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章制度和劳动纪律不得违背国家有关法律、法规、规章。

2、乙方应遵守劳动纪律，服从甲方的管理。

第八条劳动合同的终止与解除按法定条件办理，甲方应按规定为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。

第九条双方约定的其它事项（不得违反国家有关法律、法规）

第十条违约责任

甲方有下列情形之一，给乙方造成损害、除如数支付损失数额外，还应加付25%的赔偿费用。

- （1） 克扣或者无故拖欠乙方工资的；
- （2） 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
- （3） 低于当地最低工资标准支付乙方工资的；
- （4） 解除劳动合同后，未按照国家规定给予乙方经济补偿的；
- （5） 造成劳动者工伤、医疗待遇损失的。

第十一条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方（用人单位）名称_____

乙方（劳动者）姓名_____

性别_____

出生年月_____

身份证号码_____

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平

等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

经甲乙双方协商一致，劳动合同期限采取下列第_____种形式：

本合同于_____年_____月_____日生效，于_____年_____月_____日终止。其中试用期自_____年_____月_____日始，至_____年_____月_____日止。

2、无固定期限。其中试用期自_____年_____月_____日始，至_____年_____月_____日止。

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为_____年_____月_____日；以乙方完成_____工作（任务）为合同终止时间。

二、工作内容和工作时间

三、劳动保护和劳动条件

1、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》。

3、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资待遇和保险待遇

双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

1、乙方在试用期间的月工资（或日工资）为_____元，试用期满后月工资（或日工资）为_____元。

2、甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

3、甲方应在每月_____日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。

4、甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

5、甲乙双方对工资支付的其他约定

6、甲乙双方依法参加社会保险。

7、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

1、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全生产技术操作规程。

2、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

（1）在试用期内的；

（2）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（3）甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

(4) 甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(1) 在试用期内被证明不符合录用条件的；

(2) 有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为；

(3) 严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 被劳动教养或被追究刑事责任的；

(5) 不服从甲方正当工作安排的；

(6) 严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

4、乙方解除本合同，应当提前_____日（不超过30天）以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

5、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

六、经济补偿和法律责任

1、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

2、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

七、当事人约定的其他内容

八、劳动争议处理及其它

1、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、甲方的规章制度及_____作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

3、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

4、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

农民工劳务合同图片篇二

_____ (甲方)招(聘)用_____ (乙方)为职工，双方根据《中华人民共和国劳动法》和《广东省劳动合同管理规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

一、劳务协议合同期限

(一)甲、乙双方同意按以下第_____种方式来确定本合同期限：

3. 以完成一定的工作为期限：从_____年_____月_____日起至_____工作任务完成时止；并以_____为工作任务完成并终止合同的标志。

(二)双方同意本合同有效期的前_____个月为试用期。

二、劳务协议工作内容

(一)乙方的工作岗位(地点、部门、工种或职务)：_____。

(二) 乙方的工作任务或职

责：_____；乙方必须按质按量完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、劳务协议劳动报酬?

(一) 乙方试用期间的工资标准为：_____元/月。

1. 计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：

_____、_____、_____、_____、_____、
_____乙方正常工作情况下的最低工资标准为_____元/月。

2. 计件工资：乙方正常工作情况下的基础工资为_____元/月，其余按乙方岗位计件单价及完成情况计发。

3. 岗位工资：乙方的岗位工资标准为_____元/月；如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

4. 其他工资形式。具体办法在本合同第十二条中明确。

(三) 甲方每月定期以货币形式支付乙方工资；甲方的工资发放日为每月_____日。

(四) 甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

四、劳务协议社会保险和福利待遇

(一) 社会保险

4. 乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

(二) 福利待遇?

甲方应为乙方提供以下福利待遇_____。

五、劳务协议劳动保护和劳动条件

(一) 工作时间

1. 甲方经批准，根据乙方的工作岗位确定乙方执行以下工作时间制度：

(3) 综合计算工作时间：乙方的工作时间为_____月/年内综合计算，但每天总的工作时间不超过11小时。

2. 在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。

3. 甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

(二) 休息休假?

1. 甲方保证乙方每周至少休息一天；

(三) 甲方执行国家和省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

(五) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

六、劳务协议劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

七、劳务协议劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一)甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

1. 本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效；

(三)经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同；

1. 在试用期内被证明不符合录用条件的；

3. 严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的；

4. 被依法追究刑事责任的。？

3. 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

(六)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

2. 患病或负伤，在规定的医疗期内的；

3. 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

4. 符合法律、法规规定的其他情况的。

(八) 有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的；
3. 甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的。

(九) 除上述第(八)项规定外，乙方解除本合同，应当提前三十日书面通知甲方，超过三十日甲方应当办理解除合同手续。

(十) 符合下列条件之一的，本合同即告终止(有固定期限的合同除外)：

1 本合同所确定的工作任务已经完成；

(十一) 除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前三十日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

(十二) 解除或终止合同后，甲方应当在十日内办理终止或解除劳动合同手续。

八、劳务协议经济补偿金(医疗补助费)和生活补助费的发放

(一) 甲方按照本合同第七条第(三)、(五)、(六)项规定解除本合同，应按《违反和解除劳动合同经济补偿办法》(劳部发〔1994〕481号)及本市的有关规定支付乙方经济补偿金或医疗补助费。

(二) 乙方个人非因甲方的原因而解除合同的，甲方可不发给

经济补偿金。

(三)本合同期限届满，甲方不与乙方续订合同的，应按《广州市劳动合同管理规定》第三十一条第一款的规定支付乙方生活补助费。

乙方在甲方提供的劳动报酬和劳动条件不低于本合同终止前的标准的情况下，不与甲方续订劳动合同的，甲方可不发给生活补助费。

九、劳务协议违反劳动合同的责任

(一)甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1. 甲方违反本合同规定，单方面解除本合同的；
2. 乙方未经甲方同意，擅自离职的；
3. 乙方有本合同第七条第(四)项第2. 3. 4点情况的；

(二)双方同意以下列方式承担违约责任：

1. 违约金。一方违约，应支付违约金_____元；

(三)符合下列条件之一的，违约方可以减轻或免除违约责任：

1. 违约行为是因不可抗力造成的；

十、劳务协议因履行本合同发生争议的解决办法

双方因履行本合同发生争议，应先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或自争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、劳务协议本合同的条款与国家和省、市新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十二、劳务协议双方需要明确的其他事项

甲方：(盖章)乙方：(签名)

法定代表人

鉴证机构(盖章)

鉴证人：_____

鉴证日期：_____年_____月_____日

农民工劳务合同图片篇三

法定代表人：_____

住所：_____

邮编：_____

联系电话：_____

乙方：_____

身份证号码：_____

家庭住址：_____

邮政编码：_____

电话：_____

鉴于甲方业务的需要，雇佣乙方为甲方提供劳务。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同书，共同遵守所列条款。

第二条、 双方权利义务

乙方认真遵守卖场各项规章制度，积极负责完成公司销售目标和商品陈列标准，保证柜面商品的卫生及充足。

第三条、 劳务报酬支付

甲方每月10号根据上月销售数据支付乙方应得报酬。

第四条、 合同的终止与解除

甲乙双方若提出辞职与被辞需提前一个月告知，并在一切手续交接清楚后办理。

第五条、 违约责任

甲方每月对乙方提供100元商品免赔偿责任，超出短少按价格6折承担。

第六条、 争议解决

甲乙双方若发生争议应在相互谅解的基础上进行友好协商，直至达到双方满意。

第七条、 文本及生效

1. 本合同文本一式两份，甲乙双方各执一份。
2. 本合同于甲方盖章、乙方签字之日生效。

甲方：_____

乙方：_____

日期：_____年_____月_____日

农民工劳务合同图片篇四

乙方：

劳动合同书

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

经甲乙双方协商一致, 劳动合同期限采取无固定期限。

1、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育,对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训,乙方取得相应的操作证书方可上岗。

2、甲方根据生产岗位的需要,按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施,发放必要的劳动保护用品,如工作服、安全帽、反光背心、安全带等。乙方必须保管好,如有中途退场甲方应扣除乙方劳保费,工作半年者免扣。

3、甲方将根据国家有关法律法规,建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度,严禁违章作业,防止劳动过程中的事故,减少职业危害。

1、双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

2、甲方安排乙方加班加点,应按照《劳动法》等规定支付加

班加点工资。

3、甲方应在每月日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

4、甲乙双方对工资支付的其他约定：技术工每天100-160元不等，技术工经甲方试用考核，如发现技术水平达不到施工要求工资另定或当力工使用。乙方在正常作息时间的情况食宿由甲方承担。乙方工作时间休息必须经甲方同意或有请假条批准，注：中途退场或工作时间休息未经甲方同意，甲方可给予乙方处罚并扣除伙食费每天按10元标准。

5、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

1、乙方必须服从甲方的管理，应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程，做好安全防护工作，如有违反甲方则根据实际情况给予经济处罚。

3、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(一)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(二)甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

(三)甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(一)有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为；

(二)严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(三)被劳动教养或被追究刑事责任的;

(四)不服从甲方正当工作安排的;

1、如果甲方工作量不多,可随时解除合同。

3、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的,本合同即行终止。

1、因甲方原因解除劳动合同,甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

2、乙方在履行劳动合同期间,因个人失职给甲方造成损失的,应当承担赔偿责任。

1、双方因履行本合同发生争议,应当自劳动争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的,按照有关规定执行。

3、本合同一式二份,甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

农民工劳务合同图片篇五

乙方:

甲乙双方根据《中华人民共和国合同法》(以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定,遵循合法、公平、平等自愿,协商一致、诚实信用原则,订立本合同。

一、合同期限

(一) 合同期限

甲、乙双方同意按以下方式确定本合同期限：

有固定期限：从_____年___月___日起至_____年___月___日止。

(二) 试用期限

双方同意按以下方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

试用期从_____年___月___日起至_____年___月___日止。

二、工作内容和工作地点

(一) 乙方的工作内容： 。

(二) 乙方工作内容确定为(填“是”)：管理和专业技术类/工人类。

(三) 甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

(四) 乙方工作地点： 。

(五) 除临时性工作或者短期学习培训外，如甲方需要乙方到本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训，应按本合同第七条处理。

三、工作时间和休息休假

综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗

位实行以(填“是”)：年、半年、季或为周期的综合计算工时工作制。

四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数)，按下列第种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资：元/月；

(二)乙方试用期工资为元/月。

(三)甲方依法安排乙方加班的，应依法支付加班工资。

(四)工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(五)甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况，经过双方协商或者通过集体协商，确定工资正常增长的具体办法。

(六)甲方给乙方发放工资的时间为：每月日(或第周)发放上月工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

五、社会保险

(一)甲、乙双方按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

(二)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规的规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每年(年/季/月)安排乙方进行体检。

(三)甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

(四)如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动合同的变更、解除、终止

(一)符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

(二)除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(三)《劳动合同法》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

八、因履行本合同发生纠纷的解决办法

乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，可以向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议，应当先

协商解决;协商不成的,可自争议发生之日起____日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解,或者____日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的,按新的法律、法规、规章执行。

十、双方需要约定的其他事项

甲方约定事项:

(1)甲方要求乙方严格遵守甲方制订的劳动纪律和相关管理制度。若有违反,将按甲方相关条款进行处罚,严重者进行开除或辞退,或者通过有关法律部门,要求反补偿。

(2)当乙方工作满半年时,甲方为乙购买社会保险。

(3)当出现如下情况时,甲方有权解除合同,无任何补偿:

(一)用人单位与劳动者协商一致的;

(二)劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的;

(三)劳动者严重违反用人单位的规章制度的;

(四)劳动者严重失职,营私舞弊,给用人单位造成重大损害的;

(七)劳动者被依法追究刑事责任的;

(十一)用人单位依照企业破产法规定进行重整的;

(十二)用人单位生产经营发生严重困难的;

(十四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重

大变化，致使劳动合同无法履行的。

签订地点：_____签订地点：_____

农民工劳务合同图片篇六

*质_____

地址_____

乙方（劳动者）姓名_____

*别_____出生年月

*号码_____

户口所在地_____省_____县（市、区）_____乡_____村
根据《中华*共和国劳动法》和有关规定,*乙双方经平等协商
一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款,农民工劳
动合同范本。

一、劳动合同期限

经*乙双方协商一致,劳动合同期限采取下列第_____种形式:

1、有固定期限劳动合同本合同于_____年_____月_____日生效,于_____年_____月_____日终止。其中试用期自_____年_____月_____日始,至_____年_____月_____日止。

2、无固定期限。其中试用期自_____年_____月_____日始,至_____年_____月_____日止。

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为_____年____月____日；以乙方完成_____工作（任务）为合同终止时间。

二、工作内容和工作时间

三、劳动保护和劳动条件

4、*方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的*作*书方可上岗。

5、*方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》。

6、*方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守*方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害，合同范本《农民工劳动合同范本》。

四、*待遇和保险待遇

7、乙方在试用期间的月*（或日*）为_____元，试用期满后月*（或日*）为_____元。双方约定的*不得低于当地最低*标准。

8、*方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点*。

9、*方应在每月_____日发放乙方的*，并由乙方签字确认。*方在劳动合同终止、解除后应当一次*付清乙方的*。*乙双方对*支付的其他约定_____

*乙双方依法参加社会保险。

11、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

12、乙方应严格遵守*方的各项规章制度、劳动纪律和安全生产技术*作规程。

13、*方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

（一）在试用期内的；

（二）*方以***、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（三）*方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

（四）*方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

14、乙方有下列情形之一的，*方可以随时解除劳动合同：

（一）在试用期内被*不符合录用条件的；

（二）有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为；

（三）严重失职或者营私舞弊，对*方利益造成重大损害的；

（四）被劳动教养或被追究刑事责任的；

（五）不服从*方正当工作安排的；

（六）严重违反总包单位和*方的施工现场安全管理规定的。

15、乙方解除本合同，应当提前____日（不超过30天）以书面形式通知*方，不得擅自离职。

16、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

六、经济补偿和法律责任

17、因*方原因解除劳动合同，*方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

18、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给*方造成损失的，应当承担赔偿责任。

七、当事人约定的其他内容

八、劳动争议处理及其它

20、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

21、*方的规章制度及_____作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

22、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

23、本合同一式二份，*乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

*方（公章）

乙方（签字或盖章）

鉴*机关（签章）

法定代表人或委托代理人（签字或盖章）

年月日