

# 2023年技术员工的合同 农业技术员聘用合同农业技术员聘用合同(实用7篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 最新技术员工的合同 农业技术员聘用合同农业技术员聘用合同汇总篇一

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过\_\_\_\_\_年未签劳动合同，企业就得多支付员工\_\_\_\_\_个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出\_\_\_\_\_年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。

一、为保证项目的顺利开展及责任的明确，经甲乙双方协商一致，签订本合同。

二、聘用岗位：技术员聘用条件：有生效的岗位证书、专业技术性强、有责任心、上进心、以公司项目及工程目标为核心进行工作。

三、工作范围及职责：负责本公司开发项目技术、质量工作和建筑材料预算计划控制、阶段性验收拨款把关及本工程建设项目施工成本管控，对技术、资料必须严格执行公司开发项目部岗位责任制及安全生产责任制，以施工图纸及图纸会审纪要变更为依据进行施工监督技术交底等工作。

四、合同时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

五、工程工作关系：乙方在工作中服从甲方意愿全心全意为甲方工作，在说明工作安排后，征得甲方同意后，再做具体工作。在工作报销费用方面征得甲方同意后，再做安排。在工程建设方面，工程质量由甲方大力配合，坚决服从质量第一，安全为首的原则。施工过程中，材料和人员安排由甲方负责，技术交底和技术说明，技术措施，操作、指导由乙方负责，甲方配合。施工过程中工程质量问题由乙方负责监督、落实。完成工作质量和任务的监督由甲乙双方共同负责。其中不听指挥者由甲方解决。

六、工资支付：每月\_\_\_\_\_（其中不报销电话和个人交通费）按月发放，不存在积压。不论雨雪天及节假日，有事照常上班。甲乙双方共同遵守。工资从合同签订之日起实行。

七、甲方在工作中坚决维护乙方威信，乙方坚决保守甲方商业秘密，维护甲方利益。

八、以上合同甲乙双方共同遵守，签字之日起有效实施。

九、本合同未涉及内容共同协商解决，服从国家相关民法典及劳动法，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方签字：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方签字：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

签订日期：

**最新技术员工的合同 农业技术员聘用合同农业技术**

## 员聘用合同汇总篇二

甲方(客户方): \_\_\_\_\_

乙方(服务方): \_\_\_\_\_

甲乙双方本着相互信任, 真诚合作的原则, 经双方友好协商, 就乙方为甲方提供技术服务达成一致意见, 特签订本合同。

### 一、合同适用说明

1. 本合同适用于首次购买\_\_\_\_\_产品及购买\_\_\_\_\_服务产品的用户。
2. 甲乙双方签订本合同, 表明甲方接受乙方所提供的标准服务; 否则, 视为甲方主动放弃乙方所提供的服务。

### 二、服务内容

#### 1. 乙方提供的服务内容:

- 1) 品标准培训: 乙方负责承担甲方所购买产品的标准培训; 标准培训为指导建账和为期四个工作小时的业务指导。
- 2) 热线支持: 指乙方服务人员通过电话向用户提供技术问题解答的过程。
- 3) 在线服务支持: 指乙方通过在线支持系统接收、解答用户问题, 并在网上发布相关技术解决问题的过程。
- 4) 现场维护: 指乙方派遣技术人员到用户现场处理问题的过程。
- 5) 远程维护: 指乙方通过《\_\_\_\_\_维护软件》解答用户问题

的服务过程。

6) 用户俱乐部活动：甲方可以参加\_\_\_\_\_用户俱乐部的活动。

7) 用户刊物：甲方可以不定期的获取乙方提供的用户刊物，用户刊物包括出版的刊物和电子刊物。

## 2、乙方的服务承诺：

1) 乙方接到甲方通过电话、信函传真、电子邮件、网上提交等方式提出关于\_\_\_\_\_软件的服务请求后，在两个有效工作日内给予响应并提供服务。

2) 乙方提供给甲方的服务，必须按照合同规定的服务内容进行。

## 三、甲方责任：

1. 甲方应确保有专人对\_\_\_\_\_软件的使用和管理负责。

2. 甲方应建立相关制度，以确保\_\_\_\_\_软件运行环境(包括计算机、打印机及相关硬件设备)

3. 甲方定期做好系统数据备份，并对备份数据进行妥善保管。

4. 甲方在应用过程中发现软件出现异常，应及时与甲方取得联系，并记录当前故障现象，便于乙方作出诊断。

5. 甲方在乙方服务人员服务完成后，配合检查软件系统运行是否正常。

## 四、违约处理

1. 乙方违争取处理：

2) 乙方违反以上服务承诺时，在接到甲方投诉后，维护部门立即采取补救措施，并给用户满意答复。

3) 乙方在确认违反了服务承诺，并给甲方造成实际损失，应该给甲方以适当的经济补偿。

## 2. 甲方违约处理

1) 甲方没有按照合同要求履行甲方应承担的责任，甲方应该承担由此带来的相关后果。

2) 因甲方人员进行非法操作、感染病毒、配件出现故障导致的数据混乱、丢失等问题，甲方请求乙方提供服务的，乙方可以按照软件服务费的100%，加收服务费。

## 3. 乙方免责条款

1) 乙方不承担因甲方人员进行非法操作、感染病毒、硬件出现故障导致的数据混乱、丢失责任。

2) 乙方有权拒绝甲方提出的合同规定之外的服务请求。

## 五、合同有效期和效用性

2. 本合同的有效性不因双方代表的职务变换、工作变更、工作调动等情况而受任何影响；本合同的有效性不因双方法人的变更而受任何影响；本合同的有效性不因双方单位名称的改变而受任何影响。

## 六、收费办法和合同期限

2. 合同有效期限为一年，自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，合同期满自动中止。

3. 合同期满后，双方协商，乙方可以继续为甲方提供用友软

件运行维护服务;但双方必须重新签署新的服务合同。

## 七、争议处理

1. 甲乙双方如对协议条款规定的理解有异议, 或者对与协议有关的事项发生争议, 双方应本着友好合作的精神进行协商。
2. 协商不能解决的, 任何一方可向乙方所在地的人民法院起诉。

## 八、其他

1. 本合同未尽事宜, 由甲乙双方协商后产生书面文件, 作为本合同的补充条款, 具备与本合同同等法律效力。
2. 对本合同内容的任何修改和变更需要用书面形式, 并经双方确认后生效。
3. 本合同为双方唯一的正式协议, 其他任何方案、口头说明及与本项目有关的信函、传真、邮件等, 均以本合同为准。

甲方(签章) \_\_\_\_\_

乙方(签章) \_\_\_\_\_

日期: \_\_\_\_\_

## 最新技术员工的合同 农业技术员聘用合同农业技术 员聘用合同汇总篇三

(电话: \_\_\_\_\_ 电报挂号: \_\_\_\_\_ 电传: \_\_\_\_\_  
)

(电话: \_\_\_\_\_ 电报挂号: \_\_\_\_\_ 电传: \_\_\_\_\_)

)

## 第一条

## 第二条

## 第三条

2. 凡工作不满一个月的乙方人员，按下列公式计算：\_\_\_\_\_

不满一个月的工资=月工资/30天\_\_\_\_工作天数(包括周日和官方假日)

3. 上述工资应以乙方人员到达 国之日起到离开 国之日止计算.

## 第四条

## 第五条

2. 乙方人员的工资和加班费不交所得税.

3. 甲方为乙方人员在 国家保险公司投保生命保险. 其保险费每人为(货币及数量)

4. 甲方向乙方人员提供工作服和工作需要的工具.

5. 甲方提供的住房，包括水，电，空调和必要的家具，床和床上用品.

6. 乙方人员的居住面积如下：\_\_\_\_\_

(一) 组长，工程师，技术员，行政人员为8一平方米

(二) 其余人员为4—5平方米.

7. 甲方向乙方提供厨房所用的饮具和旨在自己用饭所需的餐具.

## 第六条

1. 乙方工作人员每周工作六天, 每天工作八小时.

平时加班为日工资的150%.

周假日加班为日工资的200%.

## 第七条

1. 乙方人员享受周日假和 国官方规定的节假日为十七天.

## 第八条

权享受回 的机票.

## 第九条

## 第十条

规定对伤病者给予补偿的各项措施.

## 第十一条

乙方人员应尊重 当地的风俗习惯.

## 第十二条

在 国内或国外所享受的假期.

### 第十三条

4. 甲方不允许乙方人员在工作以外的时间干私活或任何方面的自行开业.

### 第十四条

1. 自工作开始, 甲方向乙方支付二个月的预付款, 并在四个月内偿还.

2. 乙方人员抵达 后, 国现行出差补贴规定适用于乙方人员.

### 第十五条

### 第十六条

### 第十七条

### 第十八条

### 第十九条

双方对合同的内容及其实施负有保密责任.

### 第二十条

### 第二十一条

### 第二十二条

### 第二十三条

**最新技术员工的合同 农业技术员聘用合同农业技术**

## 员聘用合同汇总篇四

住所：

法定代表人：

主要负责人(委托代理人)：

乙方：

住所：

甲方分配乙方从事工作，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本协议。

一、协议期限：

本协议有效期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止；其中试用期为\_\_\_\_\_个月。

二、用工约定：

1、乙方签订劳务用工协议后，在试用期内经发现不符合录用条件的，立即解除其劳务用工关系(试用期内按实际日工计酬)。

2、劳务用工协议期满，如甲方继续留用乙方，可续签协议。甲方不再留用，劳务用工协议即时终止。

3、劳务协议期内乙方要求辞职，应提前\_\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

三、工作职责：

1、要听从甲方的工作安排，服从分配，按甲方确定的岗位职

责按时、按质、按量完成工作。

2、要自觉遵守甲方的各项规章制度和政府法律、法规规定。做到遵纪保证出勤。

3、要认真执行《岗位责任制度》、《安全操作规程》、《安全防火制度》，杜绝各类事故发生。如违反安全操作规程、违章作业，出现工伤事故的，本人应负一定责任。

4、不得以任何形式向外界泄露甲方的信息、资料等，乙方在聘用期间不得损害甲方利益，出于个人行为而给甲方带来经济损失的，乙方必须承担全部责任。

风险提示：工作岗位及工作时间

工作时间包括聘用期限，应注明从何时起知何时止；每周工作多少天，每天工作多少小时；一般每周至少有一天的休息日；按国际惯例，在节假日，雇员应享受所在国家规定的节假日，如所在国 国庆、春节等。

建议双方在签劳务合同的时候最好明确约定相关工作岗位，工作时间以及劳务报酬等问题，避免之后因履行合同发生纠纷。

四、工作时间：

1、乙方在甲方工作期间，执行每周40小时工作制。需加班的，甲方将按《劳动法》的规定予以支付相应报酬。

2、乙方必须规定的劳务日数出满勤，缺勤者必须提前一天以书面的形式向甲方业务(工作)主管请假，否则按旷工处理，主管应在请假单上签字，并做好保存，以便月底报考勤计工资时备查。

3、凡缺勤者均扣发当日工资，但缺勤休假不得超过\_\_天月，凡超过者，按不胜任岗位工作予以解除劳务协议。

## 五、劳务保护和劳务条件：

甲方根据工作需要，向乙方提供必要的劳务工具和劳保用品，乙方调出时需将劳务工具归还甲方。

### 风险提示：劳务费用

劳务合同雇员提供劳务服务，雇主主需要依据协议支付劳务报酬，这里要区别于劳动关系中的劳动者除获得工资报酬外，还需要为劳动者缴纳保险、福利待遇等；劳务关系中的自然人，一般只获得劳务费，雇主也不用像劳动合同那样为雇员缴纳社保的义务，是否缴纳可以双方协商约定。

另外，如果是在工作时间以外加班或上夜班，雇主应付加班费或夜班津贴等相应劳务费用，并据此作出详细约定，以免给雇主一方造成不必要纠纷。

## 六、劳务报酬：

1、甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则。

2、执行定时工作制的乙方为甲方工作，甲方每\_\_月\_\_日以货币的形式支付乙方工资，工资不得低于\_\_市最低工资标准。试用期工资\_\_元。

### 风险提示：

劳务合同中，企业没有义务为劳务提供者缴纳五险一金。劳动者若想要取得五险一金就应当在劳务合同中做出明确的约定。否则，在合同实际履行时，企业有权拒绝缴纳投保。

## 七、保险福利：

甲方按照国家和劳务部门有关规定为乙方缴纳养老保险、失业保险、基本医疗和工伤保险。

八、有下列情形之一，甲方可解除本协议：

- 1、乙方违反甲方劳务纪律、规章制度的。
- 2、因乙方失职，给甲方利造成损失的。
- 3、不服从分配，有违法、违纪行为者。
- 4、不执行《岗位责任制度》、《安全操作规程》、《安全防火制度》，造成质量和安全防火责任事故者。

## 最新技术员工的合同 农业技术员聘用合同农业技术员聘用合同汇总篇五

企业劳动合同 根据《劳动法》等有关法律规定，经甲乙双方协商一致，同意签订本劳动合同。

甲方(单位名称)： 法定代表人： 住所地：

乙方(姓名)： 性别： 身份证号码：

住所地：

### 第一条 劳动合同期限

1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期限从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、试用期，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

### 第二条 工作内容及要求

乙方安排在\_\_\_\_\_部门，从事\_\_\_\_\_工作。甲方可以根据实际情况，调整乙方所处的部门、工作任务、工作地等，乙方应接受调整。

乙方须根据甲方规定的岗位工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。

### 第三条 劳动报酬及支付方式与时间

- 1、甲方支付给乙方的月工资不得低于当地政府规定的最低工资。
- 2、甲方每月\_\_\_日以现金形式发放工资，不得无故拖欠。
- 3、乙方加班工资，假期工资及特殊工资按照国际规定执行。
- 4、甲方在年终时根据乙方的当年实际业绩、效率、效益、损失、工作态度等因素考核结算乙方的奖金。

### 第四条 社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

### 第五条 劳动纪律

甲乙双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

### 第六条 劳动合同的解除

- 1、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同；
- 2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的；

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

3、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4、因其它原因解除劳动合同，须提前三十天书面通知对方。

5、一方解除劳动合同，须提交相关证明材料，说明理由，并向对方书面送达解除劳动合同通知书。

## 第七条 故意或者重大过失责任保证

如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。甲方可以根据损失的大小及乙方的态度进行相应的处罚。

在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

## 第八条 商业保密及竞业禁止

1、乙方对在甲方工作期间所获悉的商业秘密，包括客户信息、相关资料不得以任何形式为自己或者他人进行使用，此保密期间不限于劳动合同期限。

2、乙方自双方劳动关系以任何形式结束之后，在两年内不得与甲方形成竞争关系，此条包括乙方本人或者帮助他人从事与甲方有竞争性的工作。

3、如乙方违反此条规定，则须向甲方赔偿万元违约金。

## 第九条 其他事项

1、乙方在甲方工作期间，由于经常接触甲方公章等印鉴，所有涉及乙方与甲方之间权利义务的法律文件，包括合同、证明、欠条等，均需由甲方法定代表人签字后才具有法律效力，未经法定代表人签字的一律无效，对此乙方完全同意并遵守，此条效力涉及本合同生效之前及之后。

2、甲方依法制定的规章制度、员工守则为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

## 第十条 合同效力及文本

本合同自双方签字并加盖公章后即具法律效力。合同文本一式三份，双方各执一份，报劳动管理机关备案一份。本合同甲方加盖骑缝章。

甲方：

法定代表人：

乙方：

合同订立日期：年月日

**最新技术员工的合同 农业技术员聘用合同农业技术**

## 员聘用合同汇总篇六

乙方（被聘用者）：

经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同。

甲方因工作需要，聘用乙方在技术岗位工作，并聘任技术负责人职务。

（一）本合同自 年 月 日至 年 月 日止，期限为年。试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_个月。

（二）本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

（一）乙方的工作职责：全面负责站内技术管理工作。

（二）具体工作内容及要求：保持站内设备正常运行及设备保养工作。

（三）乙方工作时间遵照国家有关规定执行，甲方因工作需要，经与乙方协商同意，可延长工作时间，但不得超过国家劳动法律、法规的规定。

（四）乙方必须按照甲方对本岗位任务和职责的要求，完成规定的数质量指标或工作任务。

（五）甲方根据国家有关规定，按乙方岗位要求提供必需的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

（六）甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全作业的教育和培训；乙方在工作过程中必须严格遵守工作规程，有权拒绝执行甲方违规指挥，有权提出批评、检举和控告。

（一）甲方根据国家的有关规定和乙方完成工作任务的情况按月核发乙方应得的工资、奖金及各种津补贴。

（二）甲方确需乙方加班时，按国家规定支付给乙方加班费。

（一）甲方根据国家法律、法规的有关规定制定工作纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的工作纪律和规章制度，服从甲方管理。

（二）甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到职权清楚、责任明确、考核严格、奖惩分明。

（一）甲方依照国家法律、法规和政策规定，为乙方及时足额向社会保险部门缴纳社会保险费。社会保险费中的个人负担部分由甲方按国家规定从乙方月工资中扣除后代缴，由社会保险经办部门按规定记入缴费本人个人账户。经双方协商，也可以由乙方按规定自行缴纳。

（二）乙方患职业病或因工负伤、患病或非因工负伤、以及女工孕期、产假和哺乳期间的待遇，按国家和省有关规定执行。乙方医疗期满或痊愈后，不能从事原工作被解除聘用合同时，由甲方按国家和省的有关规定发给乙方医疗补助费。

（三）乙方因工或因病死亡丧葬补助费，供养直系亲属的抚恤费、救济费、医疗费等按国家和省有关规定执行。

（四）甲方保障乙方依法享受公休假日、婚丧假、带薪年休假等。

（一）本合同期限届满，即行终止。

（二）本合同双方约定的'终止条件出现，即行终止。

(三) 本合同经甲、乙双方协商一致，可以解除。

(四) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

- 1、在试用期被证明不符合聘用条件。
- 2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度。
- 3、连续\_\_\_\_年考核不合格。
- 4、严重失职、渎职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害。
- 5、被依法追究刑事责任或劳动教养责任。

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的适当工作。

2、乙方不能胜任工作，经培训或调整岗位后仍不能胜任工作。

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议。

4、乙方不能履行聘用合同。

(六) 甲方经营发生严重困难，确需裁员时，可依法定程序裁员。

1、乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力。

2、患病或负伤，在法定医疗期内。

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内。

4、国家法律、行政法规规定的其它情形。

（八）乙方解除本合同，应提前\_\_\_\_日书面通知甲方。

（九）有下列情形之一，乙方可随时通知甲方解除合同：

1、试用期内。

2、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动。

3、甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件。

4、国家法律、行政法规规定的其他情形。

（十）从事国家机密工作，或曾从事国家机密工作，在规定的保密期内，按国家有关规定，不得解除聘用合同。承担专业技术工作或管理工作的受聘人员，如提前解除或终止聘用合同，可能给单位代理技术项目终止、引发知识产权纠纷、技术泄密造成较大经济损失的，在聘用合同解除或终止的条件未具备时，不得提前解除或终止聘用合同。

（十一）甲方依据本条第（三）、（五）、（六）项解除合同时依法给予经济补偿金。

（十二）经甲、乙双方协商同意，可以续延本合同期限，办理续订手续。

（十三）甲方因生产经营状况发生变化，经与乙方协商同意，可变更合同有关条款内容，办理合同变更手续。

（十四）乙方被依法开除、劳动教养、判刑的，本合同自行解除。

（十五）本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

(一) 由于当事人一方的过错，造成合同不能完全履行，由有过错的一方承担违约责任；如属双方的责任，根据实际情况，由双方分别承担各自应付的违约责任。

(二) 当事人由于不可抗拒的原因不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或者需要延期履行部分合同的理由。在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或者不履行，并可根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

(三) 当事人一方违反合同，应承担违约责任，向对方支付违约金\_\_\_\_元；给对方造成严重经济损失的，应根据责任大小及后果追究经济赔偿责任。

(四) 其它违约责任：

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

签署时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## **最新技术员工的合同 农业技术员聘用合同农业技术 员聘用合同汇总篇七**

乙方：

一、聘用时间： 年月日至 年月 日 止。

二、乙方在甲方单位工作期间，不允许在其他地方进行技术推广或兼职技术顾问。如乙方违约，甲方可停发乙方剩余工资，并追究乙方给甲方造成的经济损失和承担违约金2万元。

三、乙方工资：年薪肆万元(40000元)，包括节假日加班在内。

四、差旅费报销：乙方如有事需请假，回家探亲路费由甲方报销。

五、聘用期满，若双方无其他异议，该合同以一个年度的方式顺延，若一方有异议，则补充协商另议。

六、本合同一式两份，双方签字后生效。

甲方： 乙方：

代表人：

年月日 年月日