

# 阶段性工作合同(大全10篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 2023年阶段性工作合同(十篇)篇一

乙方：

一、工程概况：

(一)、工程名称：

(二)、工程地点：南宁市

(三)、工程内容及承包范围：详见附表1

(四)、承包方式：包工包料，依照合同单价和甲方代表签证的实际完成工程量。合同报价中没有的项目参照相近项目单价或双方议价进行结算。

二、合同工期：

于20\_\_年 月日至20\_\_年月日，总工期为天。

三、质量要求：

满足设计图纸要求。

四、合同造价：

工程预算总造价：

### （一）、甲方责任：

- 1、乙方进场施工的一切有关手续均由甲方负责办理好，施工期间如有需要甲方出面协调解决的事项，由甲方负责协调解决。
- 2、甲方应协调好工地的其他施工单位，尽快清理施工场地，确保施工顺利进展。
- 3、负责向乙方支付工程费用。

### （二）、乙方责任：

- 1、乙方必须按合同图纸及签证要求，保质、保量施工。
- 2、乙方必须遵守甲方工地规章制度，服从甲方管理。
- 3、乙方必须做好安全生产工作，若违章作业发生安全事故，由乙方承担全部责任。
- 4、乙方必须按合同工期完工。

### 五、工期延误：

对以下原因竣工日期推迟延误，经甲方代表确认工期相应顺延。

（一）、工程量变化或设计变更。

（二）、如遇不可抗拒的客观因素不能施工。

（三）、乙方原因经甲方代表同意顺延的其他情况。

### 六、工程验收：

工程完工，乙方向甲方提供竣工资料报告和主要材料产品合格证，甲方5天内应组织有关部门进行竣工验收、办理有关签证手续。

## 七、工程造价、付款方式及工程结束：

（一）、工程预算造价：依照合同单价（附表1）和实际完成工程量结算。合同报价中没有的项目参照相近项目单价或双方议价进行结算。

### （二）、付款方式：

1、合同签订之后，乙方进场施工2天内，甲方预付工程款金额为

2、工程竣工验收合格之日起，一个月内一次性结清工程余款。

## 八、违约责任

1、若乙方逾期交付使用，则按合同价的1%天向甲方支付违约金，甲方有权从待付款中扣除。

2、若由于乙方原因无法按时按量完工交付使用，致使甲方受到业主处罚的，由乙方承担责任，甲方有权单方面终止合同。

3、若甲方未按合同支付工程款，则按合同价的1%/天向乙方支付逾期滞纳金。

4、如一方违约，按合同总价的20%支付给对方。

九、本合同经双方代表签字，盖章后生效，双方共同遵守，未尽事宜经双方友好协商解决，如补充协议，补充协议与本合同同等效力。

九、本合同壹式贰份，甲乙双方各执壹份，均具有同等效力。

甲方： 乙方：

法人代表： 法人代表：

经办人： 经办人：

## 2023年阶段性工作合同(十篇)篇二

乙方：\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为期限劳动合同，合同期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共计\_\_\_个月。

第二条本合同试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

第三条若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

第四条根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_岗位工作，乙方的工作地点为甲方的经营场所。

第五条在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

第六条在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明；乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

第七条甲方依法制定员工工时、休息和休假制度;乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度,并按照规定上下班。

第八条乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等,按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第九条甲方因项目工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的,乙方应服从甲方的统一安排;加班费用在项目提成里支付。

第十条乙方加班不能自行决定,须经上级安排或者按照程序报上级批准,否则不视为加班。

第十一条甲方根据法律、法规的规定,遵循按劳分配的原则,结合本公司实际和乙方的工作岗位,确定乙方的工资水平。

第十二条乙方试用期月工资标准为\_\_\_\_\_元,试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行,但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十三条甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十四条甲方于每月\_\_\_日以货币形式,按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资,如遇节假日则提前一天或延至节日假满;每月\_\_\_日以货币形式向乙方足额支付月实发奖金(即销售提成)。

第十五条乙方如果对甲方发放的工资表示异议,则应在工资结清之日起\_\_\_日内向甲方书面提出,超过时间则视为无异议。

第十六条甲乙双方应执行国家有关社会保险和福利的规定。

第十七条乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇等按照甲方依法制定的相关制度执行。

第十八条乙方患职业病或因工负伤的待遇，按国家及本省有关规定执行。

第十九条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第二十条甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第二十一条如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等规定保护乙方的健康及相关权益。

第二十二条甲乙双方在本劳动合同的有效期限内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十三条订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十四条订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十五条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

2、严重违反本合同或甲方的规章制度；

3、法律法规规定的其他情形。

第二十七条甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第二十八条有下列情形之一的，本合同自行终止：

- 1、合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；
- 2、甲方经营的状况不佳或已经破产关闭；
- 3、乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；
- 4、法律法规规定的其他情形。

第二十九条本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

第三十条乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

第三十一条双方需要约定的其他事项：

第三十二条乙方未提前\_\_\_天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第三十三条甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

- 1、依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任；
- 2、违反甲方依法制订的规章制度；
- 3、工作失误给甲方造成了经济损失；
- 4、应向甲方支付的其它任何款项；

第三十五条在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)。

第三十六条甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起\_\_\_日内可以向相关部门提请仲裁。

第三十七条乙方在此确认已充分知悉甲方的各项规章制度(包括但不限于员工手册、奖惩办法、劳动合同管理办法等)，确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同的组成部分，对乙方有约束力。

第三十八条如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

第三十九条本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

第四十条签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

第四十一条下列文件作为本合同附件，与本合同具有相同的效力：

第四十二条本合同自\_\_\_\_\_之日起生效。

第四十三条本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

甲方代表人(委托人)：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

## 2023年阶段性工作合同(十篇)篇三

1. 自签订合同之日起，乙方成为甲方正式员工，由甲方安排乙方到\_\_\_\_\_（以简称第三方）工作，甲方负责乙方档案建立和日常管理。

2. 甲方自乙方到第三方上班之日起，于当月内给乙方办理医疗保险、工伤保险和意外伤害保险。

1. 乙方必须认真遵守和执行第三方的各项规章制度，服从第三方的工作安排。

2. 乙方必须爱岗敬业，圆满完成第三方规定的各项生产指标。

3. 乙方充分享受第三方给职工提供的各项劳动保障和福利待遇。

4. 若因乙方原因造成第三方重大经济损失，甲方有权帮助第三方向乙方进行索赔。

5. 乙方在工作期间造成的民事责任和刑事责任自负。

6. 合同期满后，乙方有续签合同的优先权。四. 解除劳动合同的条件

1. 乙方无论任何原因无故离职，被第三方除名的；

2. 严重违反第三方的劳动纪律和各项规章制度的；

4. 被依法追究刑事责任的；

## 2023年阶段性工作合同(十篇)篇四

乙方：

甲乙双方根据《劳动法》《劳动合同法》等法律、法规的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，一致同意订立本合同，以兹双方共同遵守。

本合同从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，合同期为\_\_\_\_年。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，试用期为\_\_\_\_个月。

第一条 根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点从事\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。合同期内，乙方在任何时间不得以任何理由、任何方式在其它医疗机构兼职。

第二条 乙方须按照甲方工作岗位要求，按时完成工作任务，且达到规定的质量标准。在合同期限内因工作需要，经双方协商同意，可以变更工作地点或工作岗位。

第一条 乙方实行 工作制，平均每日工作时间不超过8个小时，平均每周工作时间不超过40小时。

第二条 甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第三条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的福利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

第一条 甲方根据本单位的实际情况为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第二条 甲方有义务负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第三条 甲方在合同期内应定期对乙方进行健康检查。

第一条 乙方试用期的工资标准为\_\_\_\_\_元/月。转正后工资标准为\_\_\_\_\_元/月。

第二条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第三条 乙方依法享有年休假、婚假、产假、丧假等假期期间，甲方参照国家、地方及本单位有关规定的标准，支付乙方工资。

第一条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第二条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家、地方及本单位有关政策规定执行。

第三条 甲方为乙方(应与其他单位无劳资关系)提供以下福利待遇:

2、甲方根据医院的实际情况逐步调整乙方的福利待遇。

第一条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务,提高职业技能,执行劳动安全卫生规程,遵守劳动纪律和职业道德。

第三条 乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位规章制度,给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等,直至解除本合同。

第四条 乙方必须遵守国家 and 甲方的保密规定,维护甲方的知识产权、技术秘密、商业秘密等。

第一条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的,经甲、乙双方协商同意,可以变更本合同相关内容。

第二条 经甲、乙双方协商一致,本合同可以解除。

第三条 乙方有下列情形之一的,甲方可以解除本合同。

- 1、在试用期间,被证明不符合录用条件的;
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;
- 3、严重失职、营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;
- 4、同时与其他用人单位建立劳动关系的;
- 6、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同第二十四条规定就变更合同达成协议的。

第五条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难(地方政府规定的困难企业标准)，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

第六条 乙方有下列情形之一的，甲方不得终止、解除本合同：

1、患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的；

2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

5、符合法律法规、规定其他情况的。

第八条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第九条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十条 本合同到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第十一条 本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时签订劳动合同，双方就合同期限协商不一致时，任何一方均可提出终止劳动关系。乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，如果乙方提出订立无固定期限劳动合同，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

第一条 甲方违反本合同约定，应按下列标准支付乙方经济补偿金：甲方未按照劳动合同的约定及时足额支付乙方劳动报酬的，除在规定时间内全额支付乙方工资报酬外，还需按照应付金额的百分之五十以上百分之百以下的标准加付赔偿金。

- 1、甲方为其支付的培训费和招收录用费；
- 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- 3、约定的其他赔偿费用。

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第一条 本合同未尽事宜，双方可另行协商解决。

第二条 本合同一式两份，自双方签字之日生效，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(公章): \_\_\_\_\_ 乙方(公章): \_\_\_\_\_

## 2023年阶段性工作合同(十篇)篇五

乙方: \_\_\_\_\_

一、 货物名称、商标、数量、单价、总价、交货期

备注: 以上人数及金额以实际量体交货数量为准。

二、 质量要求和过程控制

1、技术标准按国家标准生产,乙方已通过 iso9001 国际质量管理体系认证□ iso14001 国际环境管理体系认证。乙方保证所提供的职业工作服均使用xx集团荣获“中国驰名商标”中国名牌产品“ ” 国家免检产品“的服装品牌”xx“□决不采用二三线品牌,并保证本合同约定之所有工作服均不转包其它企业生产。

2、为确保产品质量,甲方在可能情况下将派员对产品的生产过程进行监控把关,乙方在签订合同后10天内向甲方职工经行实质性量体和生产进度安排。

4、在产品生产过程中,甲方有权派员或请专家进行现场跟单,乙方应积极给予支持和配合。一旦发现违约问题,甲方有权随时终止合同,同时乙方应支付按本制作合同总金额的20%的违约赔偿。

5、乙方于合同签订后10日内必须向甲方提供封样样衣,并保证样衣及工作服的一致性(中标80%毛料),保证西装里料全部采取国产材料,袖里采取羊蹄袖处理,袖子接缝采取双向吃水工艺。男女西裤据个人量体进行打扁、加裤脚衬和防滑带处理,其它按国标要求制作。具体详见样衣及双方约定的采取进口面料生产的一线品牌样衣标准。

### 三、包装规定

- 1、包装要求及费用负担：采用手提套衣袋包装并配专用衣架，立体纸箱包装运输，10套/箱，内装交接单，纸箱外标明：有限公司、人员姓名及数量。
- 2、包装费用由乙方承担，所有包装物乙方不再回收。

### 四、交货时间、方式及地点

- 1、交付时间：年 月 日前全部交付完毕。
- 2、交付地点：以甲方指定的地点为准（ ）
- 3、交付方式：由乙方负责送货至交付地点，并承担运输及相关一切费用，协助甲方发放。

### 五、验收

- 1、服装按照甲方中标要求的封样样衣的面料、颜色、制作质量以及约定的辅料等规定进行原产地预验收和送达交付地点终验。同时，甲方将有权抽选产品送相关权威检验机构进行检验，乙方按甲方抽检数量进行补货。
- 2、甲方收到服装后，验收异议期限为15个工作日。若甲方逾期未进行验收，视为已完成验收。
- 3、服装送到甲方并经验收合格后起算质保期，质保期期限为两年，在质保期内，乙方应对服装出现的质量问题无偿负责返修，返修两次未达标的乙方应无条件进行重新制作，直到产品达到需求标准。
- 4、乙方在现场量体时，甲方职工需对测量的尺寸进行签字确认。

5、乙方交付的货物不符合质量及精确量体大小要求的，甲方可以要求乙方返修、重做、退货并承担因此给甲方造成的损失。乙方不能按甲方要求承担责任的，甲方有权终止合同，并拒绝支付合同款项。

## 六、售后服务

售后服务由xx武汉职业装营销中心全权负责，成立专门售后服务小组，保证提供完善的售后服务。售后联系人： ，电话： ，办公电话： 。

## 七、付款方式

1、本合同签订并生效后，乙方需及时向甲方提交国内正规税务发票(增值税发票)，合同签订后的3个日内支付50%货款作为预付款，货到并验收合格后7日内再支付40%。余下10%三个月内质量没出现异议一次性付清货款。

## 八、违约责任

1、乙方应严格按照双方约定的质量数量及交货期限要求保证交付。每逾期一天，应向甲方支付延迟交付部分货款金额5%的违约金。在此情况下，乙方除有义务继续履行合同外，还应赔偿由此给甲方造成的损失。

2、当乙方逾期15天(含)以上不能按约交付，甲方有权提出终止合同，同时乙方应支付按本制作合同总金额的20%的违约赔偿。

3、乙方所交付货物侵犯第三方权益的，应承担由此给甲方造成的一切损失，并承担一切后果。

4、若发生其他违约情形，违约方应赔偿由此给对方的损失。如属双方过失，应各自承担相应责任。

## 九、不可抗力

- 1、由于不可抗力，如火灾、地震、台风、洪水等自然灾害及其他不可预见、不可避免、不可克服的事件，导致不能完全或部分履行本合同义务的，受不可抗力影响的一方或双方不承担违约责任。但应在不可抗力发生后48小时内及时通知对方，并在7日内向对方提供有效证明文件。
- 2、受不可抗力影响的签约一方或双方有义务采取措施，将因不可抗力造成的损失降低到最低程度。

## 十、争议解决方式

在本合同履行过程中发生争议时，甲乙双方应及时通过协商解决。双方协商不成，向甲方所在地人民法院起诉。

## 十一、其他约定

- 1、根据工作需要，甲方在合同履行过程中或合同履行后(自合同签订后两年内)有可能发生补单事宜，乙方在接到甲方补单通知后30日内将增加服装按本合同价格及相关质量要求及时补货到位。
- 2、本合同经双方法定代表人或其授权人签字并加盖公章后生效，履行期间不得随意变更或解除。
- 3、本合同未尽事宜，双方可签订补充协议，作为本合同补充文件。
- 4、本合同壹式肆份，甲方执贰份，乙执贰份，均具有同等法律效力。
- 5、其它未尽事宜，双方协商解决。

甲方：电话：代表(签字)

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

乙方： 电话： 代表(签字)

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 2023年阶段性工作合同(十篇)篇六

甲方(单位):

乙方(个人): \_\_\_\_\_

签订日期\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一. 劳动合同期限

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。本合同生效日期\_\_\_\_年\_\_月\_\_日，终止日期\_\_\_\_年\_\_月\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_。

### 二. 工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

- 1、遵守国家宪法、法律、法规；
- 2、遵守甲方的规章制度；
- 3、维护甲方的荣誉和利益；
- 4、忠于职守，勤奋工作；

5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

### 三. 劳动保护和劳动条件

第四条乙方按照甲方规定的任务。

第五条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

### 四. 劳动报酬

第六条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第七条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_元。

第八条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第九条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_元。

### 五. 保险福利待遇

老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十一条乙方患病或非因工负伤，其医疗期和医疗期满后关于本合同的办-理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照\_\_\_\_\_执行。

第十二条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十三条甲方为乙方提供以下福利待遇。

## 六. 劳动纪律

第十四条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和 work 规范;爱护甲方的财产,遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训,提高思想和职业技能。

第十五条乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位规章制度,给予必要的纪律处分,直至解除本合同。

## 七. 劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十六条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化,本合同应变更相关内容。

第十七条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的,经双方协商同意,可以变更本合同相关的内容。

第十八条经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。

第十九条合同期内,甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的,原有劳动合同仍然有效,但应和企业签订有关境内外工作的协议;经甲方批准,乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的,可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十条乙方有下列情形之一,甲方可以解除本合同:

- 1、在试用期间,被证明不符合录用条件的;
- 2、以欺诈手段订立本合同的;

- 3、严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；
- 4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
- 5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
- 6、被依法追究刑事责任的；
- 9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十一条甲方按照第二十二条第7、8、9款的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十二条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

- 2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 4、距法定退休年龄十年以内的职工；
- 5、复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十四条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成业务以及清理完所办-理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十五条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段\_劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

第二十六条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前向对方表示续订意向。

第二十七条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

## 八. 违反劳动合同的责任

第二十八条甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9款、第二十四条解除劳动合同，应按原劳动部制发的《反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

- 1、由于甲方原因订立无效劳动合同,包括劳动合同部分无效的；
- 3、甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的；
- 4、违反《劳动法》的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的，

资料共享平台 《简单版劳动合同范本》([https://\\_](https://_))

- 1、 克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；
- 2、 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
- 3、 支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；
- 4、 解除劳动合同后，未按本合同第三十条支付经济补偿的。

第三十一条甲方依据本合同第二十二条第8款解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据原劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十二条乙方有第二十二条第3、4、5款情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十三条乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十四条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十五条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

九. 当事人约定的其他内容

十. 劳动争议处理

第三十六条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_

劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 十一. 其他

第三十七条甲方以下规章制度\_\_\_\_\_对合同当事人双方具有约束力。

第三十八条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第三十九条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)法定代表人(签章)或委托代理人

乙方(盖章)法定代表人(签章)

签订日期：年月日

机关(盖章)鉴证员(盖章)

鉴证时间：年月日

## 2023年阶段性工作合同(十篇)篇七

乙方：姓名：身份证号：

一、本协议有效期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、甲方责任及义务

1、甲方负责把符合条件的学生安置到\_\_企业集团，\_\_\_\_，\_\_\_\_，\_\_\_\_，\_\_\_\_，\_\_国际，\_\_电子，\_\_电子，担任操作工一职。具体工作地点按照各个高校代理招聘的人数定。

2、甲方负责核实\_\_企业集团，\_\_\_\_，\_\_\_\_，\_\_\_\_，\_\_\_\_，\_\_国际，\_\_电子，\_\_电子的经营状况、并如实向学校与学生介绍单位的相关信息：如招聘要求及岗位职责、福利待遇、公司环境等相关事宜。

3、甲方提供的就业信息及对学生的承诺必须真实并与安置的单位实际情况相符合。如乙方体检复查不合格、自身不适应或提供个人虚假资料或被用人单位辞退者、乙方自愿放弃而返回学校者，则其与甲方无关。

4、甲方负责对乙方入职之日起跟踪服务直到协议期满。

5、甲方保证乙方的待遇为60天/11小时制，工资待遇1800--2400元/月，包食宿。

6、甲方有义务对在职人员的监管，并进行必要的在职培训。

7、甲方相关事务人员应督促乙方备足各种外出费用，生活用品、零用钱等

一、薪资以现金方式按时足额发放。

二、我单位承诺为派遣实习学生免费提供吃饭，住宿。

三、我单位派遣职工随同前往及返回。

四、我单位承诺不收取学生任何费用。(车费自理)\_\_月份走的\_\_月底之前报名者和\_\_月份走的\_\_月\_\_号之前报名者返回的时候车费减免30元人民币。

五、我单位将统一组织、安排，包车前往目的地。

六、我单位保证合同期满，可以自由选择辞职

### 三、乙方的责任与义务

3、若提前解除协议，应提前两日通知甲方，在办理好工作交接手续后，方可解除本协议。

4、乙方负责提供的相关证件：包括身份证复印件2份、一寸照片4张等。

5、乙方工作未满7个工作日将不予结算工资

一：个人承担车费，由公司统一收取单程车费200元{此费用只用于学生出行费用}。

二、服从公司对岗位进行合理管理与调配。

三、认真遵守和履行公司的各项规章制度，如因本人原因(过失或故意违规操作)给公司造成经济损失或法律上的责任，本人愿承担公司所受经济损失1-5倍的罚款，或承担法律上的责任。

四、工作期间，谨记不迟到、不早退、用心完成分内工作(有特殊事情需请假的，须提前2-3天请假，并说明理由)。不无故旷工或擅离职守。(旷工一天扣两天基本工资)

五、不得故意和过失泄露公司的经营、管理机密，及我职务范围内之业务机密。

六、反操作规程而造成的职业伤害，本人决不向公司提出任何补偿要求。

七、在职期间，若发生与本人业务相关的经济问题，本人愿

接受公司财务部及人事行政部的调查。

八、若因某种原因离开公司，必须提前十日以书面形式通知人事行政部，且在离职前将本职工作完整地交接清楚，退交领用物品、结清借支款等。若未经批准而擅自离职，公司将保留要求按试用期工资三倍赔偿的权力，并追究担保人(招聘代理人)的连带责任。

九、若被公司证明或认为不符合用人条件，公司有权发书面形式通知我办理离职手续。

十、如违背公司的管理规章制度及上述承诺，愿意接受公司辞退、罚款及追偿的处理。

四、薪资结算、核算方式：

1、工资结算时间：实习人员在职期间的工资随公司人员发放工资时间发放，人员实习期满办理离职手续，再将工资给予结算。

五、其他

1、本协议未尽事宜由甲乙双方另行协商。因本协议而引起的纠纷，双方友好协商解决，不能达成一致时可向甲方所在地劳动仲裁部门申请仲裁。

2、因经济环境、地震、较大火灾、地区性瘟疫、战争、政府合法行为等造成双方不能履行本协议，双方通过书面形式通知对方，本协议即告终止。

六、本协议由甲乙双方签字之日起生效。

其他附加条件：

1、乙方私自外出(打架斗殴、纠纷等)造成的一切损失与后果

与甲方无关。

2、乙方必须遵守甲方企业的管理及其相关法律法规，否则造成的一切后果由乙方自身承担。

甲方：\_\_\_\_\_有限公司鉴证单位：

## 2023年阶段性工作合同(十篇)篇八

乙 方：

签订日期： 编号： 动 合 同 书（无固定期限）年 月 日

根据《^劳动法》和《^劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同双方当事人基本情况

#### 第一条 甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

注册地址

经营地址

#### 第二条 乙方 性别

户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码

或者其他有效证件名称 证件号码

在甲方工作起始时间 年 月 日

家庭住址 邮政编码 在京居住地址 邮政编码 户口所在地  
省(市) 区(县) 街道(乡镇)

## 二、劳动合同期限

第三条 本合同为无固定期限劳动合同。

本合同于 年 月 日生效，其中试用期至 年 月 日止。

## 三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位工作。

第五条 根据甲方的岗位作业特点，乙方的工作区域或工作地点为：

第六条 乙方工作应达到 标准。

## 四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行 工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为 。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度有： 。

## 五、劳动报酬

第九条 甲方每月 日前以货币形式支付乙方工资，月工资按标准执行。

第十条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方

的月生活费按 执行。

## 六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按 支付乙方病假工资。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。 第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇 。

## 七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

## 八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

## 九、当事人约定的其他内容

第二十一条 甲乙双方约定本合同增加以下内容： 。

## 十、劳动争议处理及其它

第二十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条 本合同的附件如下 。

第二十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年 日 月

## 2023年阶段性工作合同(十篇)篇九

乙方：

根据《xxx劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经

甲、乙双方平等自愿，协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

本合同期限为\_\_\_\_年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

## 二、劳动报酬

甲方每月支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_元，与次  
月\_\_\_\_日前发放(预留第1月工资，在合同解除时结算)

## 三、管理制度

1、自觉遵守店规店纪，要讲文明、讲礼貌，要积极进取，爱岗敬业。

2、要着店装上岗，要仪表端庄，举止大方，规范用语，文明服务，礼貌待客。

3、工作时间不准离岗，有事必须请假。

4、在工作之余发生意外伤害后果自负，夜不归宿或发生违法行为本店概不负责。

## 四、卫生制度

1、公用餐具应每日清洗，餐具表面必须光洁、无油渍、无水渍、无异味。

2、服务员每天要按程序、按规定和要求清理餐厅卫生，要认真细致，管理好餐厅的物品。

## 五、考勤制度

- 1、员工必须严格遵守上下班时间，不得迟到、早退。
- 2、请假1天扣除当日全额工资，旷工1天扣除3日全额工资。

## 六、奖罚条例

- 1、上班迟到、早退(每次扣除10元)
- 2、对份内的工作出现拖延、不予理采、粗心大意，造成损失者(每次扣除20元)
- 3、员工之间发生打架斗殴事件，每人扣除200元，后果自负。
- 4、对于工作突出的员工，年底给予奖励。

## 七、劳动合同的变更、解除和终止。

- 1、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前30日通知另一方。
- 2、如合同期未满，乙方自行解除合同，甲方将不予发放当月15天工资。

## 八、其它事项

本合同自甲乙双方签字之日起生效，本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)\_\_\_\_\_乙方(公章)\_\_\_\_\_

## 2023年阶段性工作合同(十篇)篇十

乙方：\_\_\_\_组织机构代码：\_\_\_\_\_

丙方：\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_

丙方现为乙方员工，因工作需要，甲方聘用丙方到甲方工作。根据《民法通则》《劳动合同法》有关规定，甲乙丙三方经友好协商，自愿签订本聘用协议，共同遵守本协议所列条款。

## 一、协议期限

1、本聘用协议于签订之日起，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

## 二、工作地点和岗位

甲方聘用丙方的工作地点为\_\_\_\_岗位为\_\_\_\_工作内容为\_\_\_\_。丙方应当按照甲方岗位职责的要求，完成工作任务。

## 三、薪酬和福利

3、丙方享受除社会保险以外的，与甲方员工同等的其他福利待遇。

## 四、保密义务

丙方有保守甲方商业秘密或工作秘密的义务。

## 五、工伤处理

甲方聘用丙方期间，如丙方非因工负伤，乙方应协助甲方处理相关事务。如涉及赔偿，甲乙双方应共同承担。

## 六、协议的终止和解除

1、协议终止后，甲乙丙三方均无终止意向，视本协议以1年为单位，自动延续。

2、甲乙丙三方任意一方如需终止或提前解除本协议，应提前30天通知其他两方。

3、乙丙双方任意一方终止或解除双方的劳动合同，应提前40天通知甲方。

4、丙方在聘用期间患病或负伤，不能继续胜任工作的，甲方可协议终止。

#### 七、其他内容：

1、本协议未尽事宜，三方应友好协商确定，并订立书面补充协议。

2、本协议一式三份，经甲、乙、丙三方签字或盖章生效，三方各执一份。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_ 乙方(公章)： \_\_\_\_\_