

西点师总结 西点执行力的培训心得(实用8篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

西点师总结 西点执行力的培训心得篇一

感谢公司给我这次培训学习的机会，通过参加《西点·执行力》为期三天的培训学习，应该说使我受益匪浅，感触也很多。特别是让我明白了做一个负责任且敢于承担责任的人和有执行力的人对一个公司的发展和员工个人职业化的成长的重要性。

执行就是有结果的行动。而提供的结果必须是一个有时间底线，对公司和他人具有明确的价值，并且完成后能够拿出来可供他人检查衡量的东西。只要缺其中任何一个要素，就等于你没有提供结果，就说明你没有完成你的本职工作。

因此，态度和结果是两个独立的系统，态度好固然重要，但同时也要注重结果。做为一个企业，对态度好的员工要表扬，同时也要处罚达不到结果的员工。

第二，职责不等于结果。所谓职责就是对工作范围和边界的抽象概括。我们会经常说“我该做的都做了”。有这样一则故事：有一个人到俄罗斯去旅游，他发现一个很奇怪的现象。他看到一个人在前面拼命地挖坑，又看到一个人在后面拼命地向坑里填土。他感到很纳闷，就上前去问这个挖坑的人：“你们是不是在庆祝什么节日呀？”挖坑的人回答

说：“没有呀，我们在种树。”他就更纳闷了，“可树在哪里呢？”这个挖坑的人很轻松地解释说：“是这样的，我的职责是挖坑，他的职责是填土，而把树苗放到坑里的那个人今天生病了没来。”试问：他们种树的结果达到了吗？他们有没有完成他们各自的职责呢？答案也是肯定的，没有。

因此，没有结果意识，职责就是一纸空文。该做的都做了，有没有结果呢？完成职责固然重要，但同时也要有结果意识。做为一个企业的员工，完成职责的结果是让客户满意。只有让客户满意，才能说我们完成了职责，做好了工作。

你给客户发传真，你很快就发了，然后就认为任务完成了。试想：上司交待你这项任务的结果、目的是什么呢？上司要的结果是必须让这份传真达到客户手中。而你有没有达到这个结果呢？显然没有落实。记得一次何总交待我通知主管级以上干部开会，我立即用电话通知了各个主管，让他们五分钟后到会议室开会。我自以为这样就完成任务了，工作就做好了。可到了开会时间，还有两个主管没来。何总问我：“怎么他们没来？什么原因？”我很自然的说：“我已通知他们了，不知道什么原因没来。”我自以为自己的解释很完美，可是何总要的是这个结果吗？何总要的是让这些主管来参加会议，不能来参加会议的原因是什么。我完成通知任务了，但是我有达到何总要的结果吗？显然没有。

因此，完成任务不等于拿到结果，完成任务只是对程序、过程负责，只有收获结果才是对价值、目的负责。

只有做出结果的员工才是好员工，做出完美结果的员工才是优秀的员工。作为员工要切记：上班不是拿工资的理由，为企业提供结果才是得到报酬的原因。只有这样，才能让自己更快的成长，才能实现公司的长期发展。

通过这次培训，我要把学到的知识运用到工作之中，切实改变工作作风，踏实履行职责，一切以结果为导向，做到企业

主人翁精神，为完成公司的年度目标而奋斗。

- 1.西点培训心得
- 2.西点执行力培训学习心得体会
- 3.西点学院拓展培训心得
- 4.深圳西点培训会的心得
- 5.关于西点执行力培训学习的心得体会范文
- 6.关于西点执行力培训学习心得体会
- 7.西点执行力培训学习心得体会范文
- 8.提升个人执行力的要诀

西点师总结 西点执行力的培训心得篇二

妈妈认为我是一个胆小软弱的小孩，所以给我买了一本《西点军校》的书，这里面有送给男孩的七份礼物，可不要误会不是七个玩具哦？让我来告诉你们是什么吧？坚强勇敢的意志，责任荣誉的准则，谨慎自制的智慧，宽容谦虚的风度，团队合作的精神，吃苦耐劳的态度，心存远大的志向。

其中，给我印象最深的是第一点，坚强勇敢的意志，这是在西点的学员们都必须学会的品质。我是一个爱哭的男孩，妈妈讲我，我会哭；老师说我，我会哭；教练提高嗓门，我更会哭。但是在西点不相信眼泪！成功也不需要眼泪，而需要付出和汗水！

7月底，为了锻炼我有一个强健的体魄，妈妈让我去学打羽毛

球，第一次，我一个球也接不到，心里火烧火烤，难过极了，教练一叫，我哭了，不想打了，我看着飞向我的羽毛球，越打越急，越是接不着，放弃吧！可是杨教练和王教练耐心地鼓励我，给我纠正姿势，叫我别急，把动作做到位，不要管接得到还是接不到球，要坚持。这让我不由想到了西点军校的学员们，他们在战场上，哪怕到最后一刻，都不能轻言放弃。

一个拥有坚强精神的人，一定不会害怕失败，只有不断向前冲，才能向目标靠近。一个球接不到没什么，摆好动作继续打就行；一盘棋输了没什么，谋篇布局继续下就行；一个音不准没什么，勤学苦练继续敲就行。

西点师总结 西点执行力的培训心得篇三

“责任、荣誉、国家”六个大字，这边是西点军校的校训，它是西点精神的结晶，是西点军人引以为骄傲的座右铭。

在西点军校的22条军规中，给我留下印象最深、震撼最大的便是第3条和第19条，它们将终生激励我前进。

西点军校第三条校规：细节决定成败。成功不在一瞬间，而在于生活中的细节与点点滴滴。西点很重视对学生的细节训练，要求学生背诵新学员知识，甚至大声当众背诵新学员知识。“给我任何一个人，只要不是精神病人，我都能把他训练成一个优秀的人才”。这是西点军校校长的名言。

西点军校第十二条校规：不断提升自己。一个人永远都不够好，没有一个人能十全十美，但每个人都要终生追求完美。“人外有人，天外有天”讲的也是这个道理。或许有人会说：我每天工作的时间已经很满了，挤不出时间做别的事了。可如果事实真是这样，那鲁迅为什么要说‘时间是海绵里的水’呢？那为什么鲁迅、周恩来等人在生前拼命的看书、工作、提升自我呢？无疑，是因为他们懂得永远都不够好，他们要终生拼搏。

西点的军人，有火一般的精神，玩着勇敢者的游戏，他们敢于冒险，他们善于合作，他们永不放弃，他们敬业为魄。西点军校是真正军人的学校，是勇敢者才可以进入的学校。

看完了西点军校，再想想我们自己，有什么震撼么？有什么要学习的吗？虽然我们不必去那样要求自己，但是我们至少要学习呀！我以后，做什么事都要全力以赴，不断提升自己，为自己奋斗！

西点师总结 西点执行力的培训心得篇四

一、项目介绍

计划从事的是一项以烘焙为主的店。名字未定。目前策划中、面向中低档消费人群。

二、主要产品

经营的产品主要以早餐西点、甜品、生日蛋糕为主。

三、产品服务打造

产品特征

产品追求精致美观，口感好，品质高，运用进口原料，不放添加剂。让消费者在满足胃的同时不用担心身体健康问题。

本店会根据消费者喜好和市场趋势推出新品，若市场反响良好成为将定为本店特色产品。同时不断地推出节日产品，如国庆节，情人节，元旦，春节。

产品竞争力

1、产品追求健康与创新。

2、店面设饮品茶座区域，现场加工制作，这会吸引到不少消费者。

3服务计划

1、食品安全放在首位，如果客人没有安全感，服务再优秀也无济于事

2、重视消费者，使消费者成为回头客

3、创新。在消费者需求和期望越来越高、越来越多的情况下不断创新。

附加产品

在经营糕点的同时，我们还可以推出其他一些产品，如奶茶、冰淇淋之类。

四、店面选址

人流量，人流量，还是人流量！

西点和奶茶是快速消费的产品，人流量为盈利关键要素，繁华地段是最佳选择。如商业步行街，学校群，年轻女性为重大客户群。

五、创业目标、战略

第一年：主要积累创业经验，打实基础，在市场上站稳脚跟

第二年：目标增加连锁店，扩充产品，吸引更多消费者来消费

优劣分析

优势分析

- 1、我们选用的原材料好，不含添加剂，且产品不断改善创新
- 2、本店内销售及外卖服务能吸引更多消费者。

劣势分析

- 1、新店开业消费者对我们的基本情况口味等了解不多，影响销售额
- 2、产品创新对热衷于传统糕点产品的消费者来说不易接受。
- 3、由于用的原料好，成本也相应提高

机会分析

- 2、良好的口味、认真的服务态度、专业的操作水平能树立较好的口碑
- 3、产品种类丰富，口味独特，有一定的竞争优势。

威胁分析

- 2、西点属于高脂肪、热量食品，会使部分消费者忍痛割爱。

活动策划

- 1、定期推出体验活动或消费者diy活动
- 2、海报宣传

西点师总结 西点执行力的培训心得篇五

西点军校，一个成功栽培过无数叱咤风云、享誉世界的领导

人才的一流军事院校；西点军校，一个被称为“野兽营”，可以经常看到打石膏、缠绷带的学员的地方，西点军校，一个拥有独一无二的荣誉制度和以“不宽容”著称的学校；西点军校，一个全世界从军从警学员梦想中的神圣殿堂。徜徉在《走进西点军校》的字里行间，我了解了这所美国高级将领摇篮的过去和现在，伴随着哈得逊河上游的旖旎风光，作者的娓娓道来，这所世界最强军事院校和它同样著名的严纪与铁律，正一点点揭开其神秘的面纱。

书中向我展示最多的就是西点严格的训练和冷峻的教练，他们会一遍又一遍的告诉你，这里绝不收留任何意志薄弱者。在这里，你永远“没有任何借口”，这也是西点军校奉行的最重要的行为准则。也就是说，只要教官或高级学员的任务一下达，就只剩下一个选择，那就是完成。任何痛苦、劳累、磨难都只能装在心里，所有泪水、委屈、愤怒也只能自己品尝，他们唯一能做的就是把所有的精神都化做力量，冲击任务，达到目标！毫无疑问，这对于一名优秀军人的成长将会带来巨大的影响。麦克阿瑟、艾森豪威尔就是从这些铁律和命令中走出来的，也正是因为这些精神使得他们走向了世界，使得他们的光辉光照后世。我想，这一优秀的品质，也毫无疑问是一名优秀的警察所必须具备的素质。

成就西点的，当然绝不仅仅是训练的严酷和冷峻，作为一所学校，它是有灵魂的，它不停的告诉它的学员：“责任、荣誉、国家，这三个神圣的名词庄严地指明了你的为人准则、道德标准和努力方向。”这是西点的校训，也是它的灵魂。每每通过这本书读到这段校训的时候，我都禁不住的热血沸腾，豪气冲天。

纵观全书，作者向我们展示的正是西点军校的学员是如何在身体力行他们的座右铭：责任、荣誉、国家。西点的学员都拥有惊人的自觉，坚韧的自强与严格的自律。200年来，他们象忠诚上帝一样忠诚国家，象忠诚国家一样忠诚职业，象热爱生命一样热爱工作，他们日夜戒备，英勇御敌，保卫了国

家的解放、自由、正义和公平。

在生死攸关、千钧一发的危急关头，要作出合于大德大义的决定，必须基于严格的品格修炼。惟有多年持之以恒的自修自省，才能够学会选择合于大义之事。而西点军校，正是以其一点一滴的陶养，铸就了西点伟大的精神，这些品格不仅是军人、管理者应具有的品质，也是我们每个人都应该追求与奋斗的方向，而这份精神也正是我们这些从警学员所要仰望与学习的，它将为我们的从警之路保驾护航。

西点师总结 西点执行力的培训心得篇六

没有借口!马上行动”!作为西点军校最重要的一条行为准则，在第三遍学习《西点式员工实训手册》时，我深深的理解了学习它的重要性，如果努力，我们每一个人都可以成为优秀的西点式员工，成为一个坚不可摧、敢打硬仗、能打胜仗的团队。

在团队里，你是一个什么样的角色?什么是你该做的什么是不该做的，是否定位准确，是否在前行的道路上遇到困难就畏畏缩缩、就牢骚满腹?怎么去克服困难，怎样才能战胜那些看似不可能的因素，取得胜利，这本书给出了最好的答案，向我们展示了西点学员不达目的誓不罢休的决心和不折不扣的执行力。

“没有借口，发挥团队力量，就可以在前行的路上无坚不摧!电台这些年来举办的大大小的活动，就足以说明这一点，比如：“大型诗歌朗诵会、爱心捐助公益活动、自驾游、大型房车展、首届手机摄影大赛、七夕鹊桥会、太阳能展等”，这些活动都是以前电台从未涉及过的，从刚开始大家有顾虑、找借口，到后来的领导指哪打哪，到现在一次比一次成熟，一次比一次规模大，最重要的一点就是依靠了团队的力量，从活动策划、活动分工、活动细节操作、活动现场安排等方面，充分考虑到电台员工的特点，安排相应人员，让广告业

务能力强的同志拉赞助，让细心的同志安排现场及活动琐碎事情，让文采好的同志写串联词，让有经验、现场煽动力强的同志做活动主持人，真正发挥每一名员工的潜力，既锻炼了队伍也达到了活动的目的。

但是尽管取得了这些成绩，我们还是不能忽略学习，还应该在“没有借口”的基础上做得更出色，也就是前面提到的“完美”。在大多数人的概念中，完美就是无可挑剔，没有瑕疵，但一位知名大企业的老总却对“完美”做了极致的阐述：“完美是及格的唯一标准”！

做任何一件事情，我们都不可能做到百分百的精彩，但是唯有提高做事的标准，每一名员工都坚持用“完美”的态度去对待，那么这件事、这个团队就不愁取得“完美”的工作效果！

“任何事情都没有借口，面对问题我们要做的是积极寻找解决的方法，如果团队中每个人都在解决自己的问题，那么就不存在什么问题”我想这是今后自己在工作中需要首先遵循并将这种观念传达给团队中每一名同志，并将这种意识真正渗透到工作的每一个细节当中，我们就一定可以打造一支真正的“西点式”团队！

西点师总结 西点执行力的培训心得篇七

第一条 培训服务事项

甲方根据企业发展的需要，为员工自身发展，并进一步加强技术素质的提高，安排乙方参加西点培训，在西点培训期间，甲方负责乙方的培训费用，同时甲方为乙方提供辅导的师傅、培训时间及场所。乙方参加培训结束后，在甲方单位继续工作服务。

第二条 培训内容

- 1、蛋糕；
- 2、曲奇饼干；
- 3、布-丁；
- 4、奶昔；
- 5、泡芙。

第三条 培训期限

自____年____月____日起至____年____月____日止，
共计____日。以实际培训时间为准。

第四条 培训费用

- 1、培训费人民币____元；
- 2、在培训期间，住宿费_、伙食费____元/天，共计____元。
- 3、交通费____元。

以上费用实报实销，以最终实际支出为准。

第五条 服务期限

甲方有权要求乙方自当期劳动合同终止日起必须为甲方服
务____年，即自____年____月____日起至____年____
月____日止。服务期内，如乙方违反培训协议，应将甲方支
付的学习培训费用及违约金。

第六条 工资及福利待遇

受训期间的工资视情况按原工资的____%支付;奖金按通常支付额的____%支付。在晋级或工资办法修订时,受训员工作为在册人员处理。社会保险、劳动保险,原则上按有关规定作为在册人员处理。受训员工受训期内不享受年度休假。

风险告知:对于培训期间的待遇要明确,包括培训期间的补贴、工资福利、保险等。要特别注意:在培训协议中写明培训费包括什么费用,不包括什么费用,以防在员工违约时不致引起争议。要明确在培训期间的住宿标准、交通费等。要注意较长时间的培训是否有探亲假,如有规定要写明。

第七条 甲方的权利与义务

- 1、根据公司安排为乙方提供培训学习机会。
- 2、本次培训甲方为乙方提供全部的培训学习费用。
- 3、甲方负责为乙方提供办理参加培训的必要手续和条件。
- 4、在乙方参加培训期间,甲方负责为乙方协调各方面与培训相关的关系,以便很好的完成培训任务。
- 5、培训结束后,甲方组织有关部门对乙方的培训结果进行跟踪评价。
- 6、对参加完培训之后的人员,甲方在任职资格、薪酬待遇等方面,将予以优先考虑。

第八条 乙方的责任和义务

- 1、乙方自愿参加甲方组织的培训学习,愿意接受甲方所提供的条件与费用,并遵守本协议的所有内容和甲方的《员工培训管理制度》。
- 2、培训期间,乙方需努力掌握培训的相关知识或达到培训的

目标要求，乙方在培训中务必掌握技术要点，并做认真详细的记录。

3、培训期间，乙方必需服从培训组织领导的工作、学习安排，遵守公司、主办单位或委托培训单位的各项管理制度，积极维护公司形象和利益，遵守国家的法律法规，如果由于自己不慎或故意行为导致自身或甲方利益受损的，所有赔偿均由乙方承担。

3、乙方严格执行公司保密制度，培训期间所有重要技术资料均交还公司保存。

4、参训员工在学习期间，必须每隔____天(即每年____月____日前)向公司人事部书面报告学习情况。

5、参训员工应自学遵守培训校方的各项规定与要求。凡因违规违纪受到校方处分的，公司将追加惩处，视同在本公司内的严重过失。

第九条 违约责任

1、乙方提前解除劳动合同时，应向甲方支付违约金；

2、有下列情形之一的，甲方与乙方解除劳动合同的，乙方仍应支付违约金：

(1)乙方严重违反甲方的规章制度的；

(2)乙方严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

(3)乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

第十条 争议纠纷解决

1、本协议书适用中华人民共和国有关法律，受中华人民共和国法律管辖。

2、本协议各方当事人对本协议有关条款的解释或履行发生争议时，应通过友好协商的方式予以解决。如果经协商未达成书面协议，则任何一方当事人均有权向有管辖权的人民提起诉讼。

风险告知：关于争议解决方式的约定，可以选择到有管辖权法院诉讼或者选择仲裁，二者的本质区别是若约定仲裁解决仲裁一裁终局，约定向法院提起诉讼两审终审。

第十一条 不可抗力因素

任何一方因有不可抗力致使全部或部分不能履行本合同或迟延履行本合同，应自不可抗力事件发生之日起三日内，将事件情况以书面形式通知另一方，并自事件发生之日起三十日内，向另一方提交导致其全部或部分不能履行或迟延履行的证明。

第十二条 其他约定

1、本协议未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

2、甲、乙双方的关系按《_____市劳动合同规定》及相关规定处理。

3、本协议约定的条款与国家或地区有关法律、法规规定不一致的，以国家有关规定为准，如在合同履行期间国家或地区有新规定的，按新规定执行。

4、若本协议与双方先前签订的劳动合同及其他相关协议中有任何冲突之处，一律以本协议为准，相应变更劳动合同。

5、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲、乙双方签字或盖章后即生效，对双方具有法律约束力。

西点师总结 西点执行力的培训心得篇八

为进一步提高医院中层及以上干部的管理能力、沟通技巧及工作效率，极大地激发工作热情，推动医院新的发展，4月24日下午，广西生院邀请香港联成教育集团金牌讲师张洪贤在院大会议室开展了“医院西点执行力”专题演讲和培训，院班子成员、中层干部及部分职工参加了培训。

此次培训历时两个半小时，张老师主要围绕如何打造凝聚力强的团队和如何提高中层干部的管理能力两大方面进行了生动的讲解。他强调，要想把医院打造成一支优秀的团队，必须做到目标和价值观的一致，团队的每位职工都要主动投入、以身作则、团结一致，使个人的发展与医院的发展高度一体化，才能取得成功。

会后，该院卓院长进行了总结讲话，他指出，大家要把今天培训内容和实际工作联系起来，认真领悟“西点执行力”带来的启示，并自觉地运用到实际工作中，使全院上下真正形成一支优秀、高效的团队。

此次培训是一次对医院执行力的全方位“体检”，指出了诸多执行力建设中的“习惯性违章”，为今后管理提升指明了方向。大家纷纷表示受益匪浅，将把此次授课内容融入到工作，进一步提升自己的执行力，真正实现“学到、悟到、做到”，从而推动各项工作再上新台阶。

西点人对待自己任务或工作的那种强烈的责任感是一种无价之宝，责任是一种使命，没有了责任一切都只是空谈。我们要勇于承担责任，我们应该把没有借口和理由的执行精神作为一种常态，一种习惯，乃至一种素养，渗透到我们的工作

中去!一个医院无论从最高领导到基层员工，只要人人都有一个良好的心态，立足本职工作，尽心尽力做事，对自己的工作做到绝对负责，上下一心，和谐发展，医院必然会更加茁壮成长，医院的未来会更加美好。

我们要有团队意识，没有完美的个人，只有完美的团队。因为个人的力量总是有限的，团队是力量的泉眼，源源不断的溢出能量，当工作远远超出个人能力和经历的承受范围时，只有依靠团队的力量才能达到目标，在我们医疗工作中，只有环环相扣，班班负责，才能把病人处理好，依靠一个人是不能服务好病人的。只要我们团结一致，精益求精，认真负责，增加科室的凝聚力，那我们的科室团队就是优秀的，如果我们全院上下一起努力，一切以医院的利益为出发点，就像西点人一样，把责任放在首位，那我们的'医院就是个完美的团队，那我们的医院的未来就是无往而不胜的。

通过这次培训使我明白了执行力的重要性，执行力作为医院成功的核心和关键，与各个层级有着密不可分的联系，也有着许多相互制约的因素。要建立良好的执行力，一定要源于各个层级人员尽职尽责的完成每一个工作细节，理性客观地看待每一个细节问题，才是现在医院生存和发展之道。

- 1.医院西点执行力心得
- 2.医院西点执行力培训心得
- 3.医院西点执行力培训学习感悟
- 4.西点执行力
- 5.医院西点执行力心得体会
- 6.医院西点执行力学习心得体会

7.西点执行力培训体会

8.西点执行力培训心得