

2023年基层党建建设工作总结 基层党建 建设讲话稿(汇总7篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

基层党建建设工作总结 基层党建建设讲话稿篇一

同志们：

一、深入熟悉新世纪新阶段加强和改入党的基层组织建设的重大意义

（一）农村的“三化”变革，需要加强党的基层组织建设。

基层的同道很清楚，实施固本强基工程，难点在农村。为何难在农村，由于农村在变化。一是农业的产业化进程加快；二是农村的产业化进程加快；三是农村的城镇化进程在加快。由于这“三化”在加快，必定带来农村一系列的变化，它不但是一场经济的变化，而且是一场社会的革命。农村的产业化必定带来生产方式的变革，必定带来劳动方式的变革，必定带来职员活动的变革，劳动力组合的变革。产业化就是以产业作为链条，作为纽带，把每家每户，每村每镇连起来，通过经济的纽带，通过“公司+农户”这样一种载体，构成农村经济产业化，打破了之前的行政村为单位，打破了以家庭联产承包的劳动方式、生产方式。农村产业化，是一个必定的趋势，也是现代化的一个要求，产业化就是要让老百姓洗脚上田，出村进厂。原来的农民变成居民、工人，居住地变到产业小区。农村的城镇化，是推动城市化的一个过程，把

广大的农民吸引到城市中来，小城镇里面来。这个“三化”加快的趋势，对党的基层组织建设如何设置，党员如何管理，如何教育，农村的经济如何往发展，带来新课题，面临新的挑战。

（二）经济民营化程度加快，需要扩大党的覆盖面。作为县域经济而言，民营化将是一个趋势，而且这个趋势必将加快。特别是我们作为经济欠发达的山区县要脱贫致富奔小康，除大量引资之外，还有关键一条是大力发展民营经济。之前我们的工作领域比较简单，只有机关、事业、企业、农村等几大块，现在就出现了民营经济等新的领域，党的建设必须延伸到这些领域。为加强非公有制经济党建工作，组织部要求各地在8月底前，对非公有制经济党建情况进行一次地毯式的调查，并做到边普查、边组建。如何普查，组织部组织室主任**同道将对基层党委和有关单位、部分进行专题布置，希看各党组织和有关单位、部分通力合作，共同做好这一工作。

（三）信息化步伐的加快，要求改入党员教育管理方式。现在我们正处在信息时代，通过网络我们坐在家中便可了解全球。信息化是一场技术革命，也是一场社会的革命，它更大程度上带来的是人们的观念、生产方式和生活方式的变革。党建工作要适应这一潮流，才能体现党的先进性，才能在信息浪潮中高扬党旗。

基层党建建设工作总结 基层党建讲话稿篇二

1、严格推进村级公益事业建设“一事一议”项目，结合我村实际，经开会研讨确定建设文化广场，并于12月份完成了项目建设。

2、及时开展便民服务，六月份完成对蒋郢和叶巷湾里生产道路两侧水沟清淤，方便村民生活生产。

3、积极开展创建文明城市工作，在上级领导的要求部署下，我村开展了清运垃圾、粉刷沿路墙面、清除广告等活动，进一步净化村貌，营造整洁、文明的生活环境。

4、扎实开展秸秆禁烧和防汛工作，实行24小时带班值班制度，对重点区域不间断巡查检查，安全平稳度过汛期，实现了“零火点”。

5、认真做好新农合参保工作和计划生育调查摸底工作，落实责任到岗，实行村干部包保责任制，做到户不漏人、人不漏项。

6、强化公开监督力度，积极推行阳光村务。把党务、村务、财务全部在网上公开，确保各项内容的准确性、实时性，切实保障人民群众的知情权、参与权和监督权，最大限度让村级权力在阳光下运行。

7、将信访维稳与党建工作相结合，创新工作载体，聚焦基层解难题，推动责任落实到位，不断提高工作水平，维护社会和谐稳定。

基层党建建设工作总结 基层党建建设讲话稿篇三

2020年以来□xx县认真贯彻落实市委“党建计划”全面进步年各项任务要求，深入实施基层组织建设工程，着力解决党的基层组织弱化、虚化、边缘化问题，力争全县基层党组织全面进步、全面提升。

(一)注重理论学习，强化思想教育。继续做好“两学一做”学习教育常态化制度化工作，全面深入学习贯彻党的十九大精神，认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。更加注重软弱涣散村党员干部群众的理论学习，以新时代“三新”

讲习所建设为抓手，围绕政策普及、思想政治、文明道德、创业致富、实用技能、科学知识、精神文化、民主法治、民风民俗和健康卫生等十大教育内容，提供菜单式培训，不断提高学习教育的多样性、趣味性和实效性。

(二)注重管理制度，强化民主决策。明确2020年为“村级阵地作用发挥年”，以强化“三会一课”、“四议两公开”等各项制度落实为基础，规范村级重大事项民主化决策过程，以财务公开为重点，不断丰富村务公开内容，健全村级会议制度和议事规则，推进村级事务管理的制度化、规范化、程序化。加强法制宣传教育，积极引导农民群众规范有序的参与村级公共事务的决策和管理。建立村级矛盾排查化解调处机制，村两委成员以轮流接访、走访、下访等形式及时发现并解决矛盾纠纷隐患，促进社会稳定和谐。

(三)注重班子建设，强化整体合力。认真做好今年村(社区)“两委”换届选举工作，坚持“三有三带”“一好双强”“五好五强”标准，推选政治素质好、党性观念强、有较强组织协调能力、熟悉农村工作、特别是能带领群众脱贫致富的同志担任村“两委”带头人，配齐配强村班子队伍，增强村班子的干事创业能力，提高群众对村两委的信任度和支持度；每周定期召开“两委”会议，共同商议村级事务，及时化解矛盾，统一思想，促进班子团结；开展换届后村(社区)党组织书记轮训，建立后备力量建设制度，完善村级后备干部教育培训机制，不断提升后备干部自身素质能力。

(四)注重发展思路，强化集体经济。坚持自力更生与政策扶持相结合，因地制宜探索村集体资产、资源、资金等要素有效利用形式，大力发展村级集体经济，在完成去年41个村级集体经济发展试点任务基础上，重点针对软弱涣散村和脱贫攻坚重点村，再晒选40个县级村级集体经济发展试点村。帮助和指导各试点村充分挖掘地域、人文、环境等诸多优势，进一步明确发展方向，详细制定发展规划和主导产业，找到一条符合各村实际的发展路子。

(五)注重巡回督导，强化整顿提升。认真做好软弱涣散村整顿“回头看”，同时把“逐村观摩、整乡推进”活动和软弱涣散村整顿工作相结合，以软弱涣散村整顿工作督导检查验收为重要契机，充分调查了解、摸清底子，重点就反弹现象的成因进行分析，有针对性的建立“回头看”台账，定期排序开展整顿。坚持每月巡回督导，制定周密的督查方案，防止软弱涣散村整顿工作“虎头蛇尾”，不断巩固整顿成果。

基层党建建设工作总结 基层党建讲话稿篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

镇党委根据全镇工作实际，制定村级集体经济五年发展规划，把村级集体经济发展与现代农业、脱贫攻坚、镇村振兴等有机结合起来，特别是立足镇情做大做强胡萝卜品牌，结合村情实际□x村各建成冷库一座，带动效应逐渐显现□x村已建成冷库一座□x村拟新建x工厂一个。力争到x年全镇x个村集体经营性收入全部突破x万元□x个村突破x万元。

;

基层党建建设工作总结 基层党建讲话稿篇五

一、工作完成情况

(一)基层党组织干部队伍建设情况

1.基层党组织建设。为了进一步加强社区党支部领导班子建设，充分发扬民主集中制原则，以社区党支部民主推荐、党工委研究审定等方式配齐配强了10个社区的党支部书记、副书记人选，14名支委，其中专职支委4名，平均年龄44岁。

2. “红细胞”工程不断深入。开展了以党员亮身份为主题的“一管三带一联四满意”党性实践锻炼活动，进一步调动了党员参与者与社区建设的积极性。截止目前，街道所辖10个社区的4658名党员，亮身份的有3911人，达到党员总数的84%，认领社区服务岗位的有1161人，在职党员3207人，参与活动人数2986人，达到了党员总数的64%。按照网格化管理模式，部分社区按照关爱居民联络员的设置重新调整了楼寓片区，目前，共有69个片区活动支部，建立306个。开展了党员和群众“双评”活动，通过居民评选出在群众心中具有模范带头作用的好党员。

3. 不断壮大义工·志愿者队伍，积极探索服务专业化。*年，街道义工·志愿者分会共注册义工·志愿者3603名，其中义工1055人，整合社区义工·志愿者队伍69支，设立21项服务类别。以关注居民健康为着入点，在巩固“顺康盲人按摩推拿中心”团体义工·志愿者的基础上，先后将神州中医院、中心医院高血压协会营养科注册成为团体义工·志愿者，并积极筹备义工·志愿者队伍项目化管理。*年街道义工·志愿者分会开展8次大型活动，16568人受益，开展各类知识技能培训5次。

(二)街道社区基层干部培训情况

街道长期坚持集中学习制度，狠抓机关党员干部每周学习制度和“三会一课”党员教育管理制度的落实，制定了干部理论学习计划及运行大表，目前，共组织集中学习23次、7186人，收看远程电教片243场次，11319人，有8个社区获得区级远程教育“五好”站点。街道开展3次计算机培训，学习了有关克拉玛依市一体办公平台□word文档□ecel表等相关知识，开展了“银河街道岗位大练兵之一体化办公平台操作测试”活动。银河社区和通讯社区开展“快乐十分钟，轻松学双语”活动，利用每天晨会或者民情分析会时间，由社区的民族同志和汉族同志一起轻松快乐学双语，收到了不错的效果。

(三)街道、社区任职高校毕业生的管理、培养和发挥作用情况

街道在高校毕业生的管理和培养方面，始终坚持“三个结合”原则，即老同志和年轻同志结合、党员和非党员结合、正式职工和聘用人员结合，分工不分家，鼓励党员干部勇挑重担、有经验的同志做好传帮带、年轻的同志积极创新的工作思路，将高校毕业生用到实处，提高街道、社区工作的业务水平，如：北斗新月社区的、乐园社区的等人已进入社区支部委员会，积极参与社区各项事务的管理；等一批优秀的高校大学生已在街道各部门的关键岗位上发挥着十分重要的作用。

(四)党建经费落实情况

在党建经费落实保障方面，街道党工委严格按照(克区党组【】26号)《关于加强克拉玛依区乡村和街道社区党建工作经费管理的通知》和(克区党组【】25号)《关于明确小拐乡和各街道党建工作经费标准的通知》要求，落实街道党工委书记为党建工作经费第一责任人，在规定的使用范围和使用原则上，实行专款专用，将党建经费用到实处。认真落实了《克拉玛依区党工委议事规则》，明确和细化党工委讨论决定重大问题的范围，凡涉及街道发展、人事变动及大额支出等事项都要经党工委集体研究决定。落实了党务、居务公开制度。社区将服务承诺、办事流程、经费支出等情况定期公示在宣传栏内，接受群众的监督。

1. 党员活动服务中心建设情况。*年，街道党工委制订、下发了《党员活动服务中心实施方案》，党员活动中心建筑面积为461平方米，内设党员电教室、流动党员之家、图书阅览室、会客厅等11个功能室，工作人员已于*年4月到位，党员活动服务中心开始运转，现活动中心经费已到位，相关的制度也已制订，党工委经过实地勘察和多次商讨也基本定下了中心的装修方案。

2. 其它办公服务设施建设情况。位于鸿升大厦的银河路街道社会事务受理服务中心随着社区事务受理区和社会劳动保障事务受理区两大区域的入驻，已于11月15日正式运行。街道、社区的办公、服务场所均以达到每个社区300平方米以上的标准。

(六) 重点片区综合整治及后进基层组织整顿工作情况

*年街道开展了以社区片警、物业保安和社区义务联防队相结合为主要力量的“睦邻互防、楼道设防、商铺联防”群防群治活动。目前针对两类人员反弹现象，街道在芳草家园(西霞)管委会等重点片区通过与银河路派出所联合执法加强了片区的片警和协警的警力部署。在后进基层组织整顿工作方面，*年7月，市、区派驻“四知四清四掌握”第六、第七工作队到街道所辖银河社区和芳草家园管委会进行帮扶工作。自，街道与小拐村联点帮建以来，已先后有党群办、司法所、城管办等5名同志在小拐村进行党建、社会事务、综合治理等事务的帮建工作，街道帮建人员帮助小拐村建立、完备了制度机制。

(七) 在构建区域化党建工作格局方面

街道在以党工委书记为核心的5个委员的党工委班子的基础上，增加银河路派出所、银河保健站、退休管理站、物业公司中的4名同志进入银河路街道党工委，从而构建街道“大工委”的工作格局，在综治维稳、医疗卫生服务、小区物业、退休工人管理等方面，加强了彼此间的沟通和协调，促进了辖区各项事业的快速发展。

*年8月，园林阳光社区党支部参照《中国共产党章程》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》的规定，充分发扬民主，通过“两推一选”的办法，选优配强适应社区建设和管理要求的社区党委领导班子，共选举产生了7名党委委员(其中1名书记、2名副书记)。

(八) 完善非公有制经济组织方面

根据区委下发的关于印发《克拉玛依区开展非公有制经济组织和新社会组织百日集中组建活动的实施方案》的通知要求，经过前期摸底，目前已组建了克拉玛依市神州中医医院(有限公司)支部委员会和新疆岩土工程勘察设计院有限公司克拉玛依分公司支部委员会。

(九) 加强管理和创新管理模式

年初，街道党工委与区委签订目标工作任务责任书，街道党工委与部门、社区又签订目标工作任务责任书，通过目标责任书的层层分解、落实工作任务。根据目标工作任务书的工作范围，街道、部门、社区及具体工作人员又分别制订了运行大表，街道还制作督查督办周报，对工作进行督查、督办，确保工作任务的圆满完成。街道认真落实“讲实话、办实事、求实效；听实话、察实情、重实效”的双“三实”工作作风，在坚持街道领导班子“下社区值班”制度的基础上，结合“与居民交朋友”活动，开展街道党工委委员“入户走访居民家庭”和街道机关人员“到社区服务”活动，关心、解决居民的难事。今年，街道将周一例会改在各社区轮流召开，实行现场办公，加强督查。街道通过不断加强管理和创新管理模式，从而实现全面推进各项工作的高效落实。

(十) 完善“五百”工作机制

街道通过深入推进“五百”工作机制，架起社区与居民之间的连心桥，加强社区的管理工作。在以北斗新月社区为“五百”工作示范点的基础上，又在通讯、银河、星光建立“五百”工作示范点试点。按照“两加强、一明确”（加强社区党支部、社会事务工作站，明确居委会自治组织定位）的工作要求，充分发挥社区居民代表大会常务委员会在收集民意、反映民生、议事决策等方面的作用，进一步巩固和创新居民自治。街道制定了《银河路街道社区“五百”工作绩效考评实

施细则暂行规定》、《银河路街道社区两委委员绩效考评实施细则暂行规定》、《银河街道社区事务工作站绩效考评实施细则暂行规定》，实行月评价、季考核、季兑现。街道通过调整了考核方式和考核利益主体，创新建立了符合街道实情、操作性强、较为科学的五百考核机制。

(十一)其它方面

目前，共有115人慎重的向党入组递交了入党申请书，41人确定为积极分子，发展17名共产党员。继续开展“标准化”党支部创建及“三型”党组织争先创优活动，年初三盛公司党总支的3家党支部、禹荣公司党支部申报了区级“标准化”党支部的创建。11月2日区委组织部对4家支部进行了创建验收。今年6月底，区委组织部已对17名三型党员进行了表彰。街道按时组织生活人地。创先争优工作。自创先争优工作开展以来，街道先是召开了动员大会，成立了创先争优活动领导小组，制订了创先争优活动实施方案，开展了公开承诺工作，目前，23个党组织、315名党员已公开承诺，为群众办实事好事375件，解决科学实践发展观活动结束后尚未整改的问题23个。

二、工作中存在的不足

1. 街道党建工作人员虽然配备齐全，但大部分都是新手，且多忙于事务性工作，存在党建业务不熟、工作困难以及工作任务繁重等问题。
2. 党建工作形式单一，缺乏灵活性，与实际工作有机结合不够。造成工作人员不积极主动，上级安排就动一动，在工作方式上，怎么安排怎么做，创新工作不够。
3. 社区党组织的领导核心作用没有充分发挥。社区党组织在处理党务工作上过于行政化，在领导带动社区居委会及各类自治组织、社团和指导、服务辖区共建单位方面存在一定的

不足。

4. 街道在流动人口管理工作机制方面有待完善。流动人口管理工作是一项系统性工程，其工程量大，需要很大的物力和人力来保障，因受经济条件和警力不足等条件的制约，一些基本措施及制度的落实不到位。

三、整改措施

1. 提高认识，形成合力。各社区党支部要增强做好社区党建工作的责任感和紧迫感。除了抓好自身建设外，要调动社区党员及全体居民参加社区建设的积极性和主动性，逐步形成党建工作的合力。

2. 加强培训，提高素质。党群办要协调抓好对社区党支部成员的培训，内容上要体现针对性，贴近社区工作实际；方式上要体现灵活性，把集中培训和自学有机结合起来。

3. 加强监督，强化服务。街道机关各部门要认真落实联点帮建制度，进一步转变工作作风，牢固树立责任意识和服务意识。

四、*年工作思路

在对上述问题认真分析研究的基础上，我们确定20xx年的工作思路是继续完善党员活动服务中心的建设。

1. 完善党员活动服务中心的建设。我们将在现有基础上积极探索、逐步完善中心“七个一”的阵地建设，形成党建综合平台“三主”功能，使其真正成为党员教育培训的主阵地，党组织联系群众的主渠道，展示党组织和党员先进性的重要窗口。

2. 强化社区党组织的领导核心地位。定期召开由社区党支部

书记主持的社区共驻共建联席会议，广泛吸收党代表、人大代表、政协委员、社区知名人士、驻区单位代表、物业站负责人、派出所片警、宗教人士等参加联席会议，形成社会协同和共治机制，确保社区党组织成为集中民意民智、凝聚民心民力的领导核心。在园林阳光社区试点成立社区党委的基础上，在街道所辖其它社区全面开展社区党委换届工作。

3. 继续深化社区“红细胞”工程，增强社区党建工作凝聚力。把社区内的各类党组织纳入社区党建，实现从抓居委会党组织建设向社区内区域性大党建工作拓展，通过社区党员设岗定责、在职党员服务队、党员志愿服务区、党员社区先锋岗、党员与困难群众结对子等载体和形式，发挥好退休党员、流动党员、在职党员在和谐社区建设中的积极作用，扩大党组织和党员在社区中的影响力。

基层党建建设工作总结 基层党建建设讲话稿篇六

一是加强统筹协调。切实履行两个主题职责，作为抓基层党建的第一责任人，要真正把基层党建工作放在心上、扛着肩上、抓在手上。尽心、尽职、尽责。我即是这样想的，也是这样做的。全年先后六次召开支部会研究部署发展党员、村阵地建设、“两严教育”及群众路线教育实践活动中重难点问题，带头落实支部各项制度。

二是用心探索，不断创新党员发展。认真分析村党员发展现状，注重人才培养，用心推进镇委发展党员“两试一公开”新模式。xx年我村有3名发展用心分子参与镇组织的遴选，在全镇27名参与遴选成员中，我村3名同志脱颖而出，其中xx同志综合考评获第二名，受到镇党委好评。

三是按照要求精心组织抓好“两严”教育活动。村支部成立了“两严”学习指导组，切实加强对村“两严”教育活动的指导，确保村支部“两严”教育活动不走过场，同时，在村两委班子中，开展“新常态、新作为、新业绩”为主题的实践

活动，以“竞进”精神状态应对新常态、团结带领广大党员干部用心参与新农村建设，推进从严治党的伟大实践。

四是严格要求，不断强化基层干部的作风建设。先后组织制定了村干部工作考核办法及实施细则，并不定期对村干部执行作风建设状况进行督查，在年底兑现村干部工资时有据可查，区别对待有效的激发村干部的工作热情，对党员履职建设进行监督，15年处理违纪党员1人，使广大党员从中受到了教育和警示作用。

五是夯实基础，加强对基层党员阵地建设□xx年，我们严格按照程序，透过政府平台招标，投资78万余元对党员群众服务中心新建，预计xx年x月竣工，按照“五务合一”的要求建成后，到达上级组织部门的要求；结合每年党员春训认真开展“三讲四评”活动；扎实抓好“三办”工作法，远程教育等常规工作；基层党组织的凝聚力和战斗力得到加强。

一是农村无职党员管理存在缺位现象。我村共有党员92名，其中无职党员人数80人，占党员人数的86.9%，在加强无职党员管理引导发挥作用方面做得不够，部分无职党员还存在党员宗旨意识不牢，党员观念弱化，党员意识薄弱和奉献意识不强等问题。

二是村级基层党建工作经费严重不足。无法满足基层组织开展相关工作要求，上面千根线，基层一针穿，受人力、权限、保障等多方制约，基层党组织难以全面承接服务和履职职责。

三是村级后备干部培养严重缺乏。目前我村两委班子5名成员中，36岁及以下只有1名，占两委成员总人数的20%，村干部的年龄结构、文化结构需进一步优化，后备干部培养力度有待加强。

造成以上问题的主要原因：一是党员绝大多数年龄偏高，加上部分党员长期在外务工和投靠子女，造成管理难度加大。

二是村群众经济财力有限，难以维持村级正常运转。三是有志青年从学校直接步入社会，在家觉得付出多，报酬少，没有吸引力等。

xx年抓好基层党建要以落实“四个全面”战略布局，深入践行“五大发展”理念为己任，牢固树立抓好党建是最大的政绩工作理念，扎实开展“学党章、党规，学系列讲话，做合格党员”学习教育。

一是不断加强基层党建工作职责。更进一步明确支部书记抓基层党建第一职责人的职责，建立基层党建组织书记定期进行党建述职制度，按照要求主持制定一套转变工作作风与工作计划，每半年主持召开一次高标准的民主生活会，并建立健全作风建设长效机制。

二是集中精力夯实党建基础。完善便民服务制度，坚持村干部值班制度，做到制度上墙，职责到人，工作到位，对村干部值班状况“一周一查，一月一通报”，并将检查结果作为年终考核的依据，不定期的组织村两委开展党的最新理论知识的学习，努力提高村干部政治素养和服务水平。

三是加强村无职党员的管理。畅通出口，全面推行无职党员设岗定责管理制度，并结合“幸福网格”建立工作，深入推行“三办工作法”，引导无职党员参与群众经济发展，村务监督，矛盾调解，治安巡防中，发挥无职党员的引领作用，增强在群众中的影响力。

四是加大后备干部培养力度。推广村后备干部公开招考制度，面向村广大优秀青年人才招考后备干部，拓宽后备干部选拔渠道，实施党员创业致富工程，蔬菜产业发展领军人才培养工程，鼓励支持和帮扶一批党员创业，培养致富带富潜力强的党员干部纳入后备干部管理。

基层党建建设工作总结 基层党建建设讲话稿篇七

一、工作完成情况

(一) 基层党组织干部队伍建设情况

1. 基层党组织建设。为了进一步加强社区党支部领导班子建设，充分发扬民主集中制原则，以社区党支部民主推荐、党工委研究审定等方式配齐配强了10个社区的党支部书记、副书记人选，14名支委，其中专职支委4名，平均年龄44岁。

2. 红细胞工程不断深入。开展了以党员亮身份为主题的一管三带一联四满意党性实践锻炼活动，进一步调动了党员参与者与社区建设的积极性。截止目前，街道所辖10个社区的4658名党员，亮身份的有3911人，达到党员总数的84%，认领社区服务岗位的有1161人，在职党员3207人，参与活动人数2986人，达到了党员总数的64%。按照网格化管理模式，部分社区按照关爱居*络员的设置重新调整了楼寓片区，目前，共有69个片区活动支部，建立306个。开展了党员和群众双评活动，通过居民评选出在群众心中具有模范带头作用的好党员。

3. 不断壮大义工志愿者队伍，积极探索服务专业化□20xx年，街道义工志愿者分会共注册义工志愿者3603名，其中义工1055人，整合社区义工志愿者队伍69支，设立21项服务类别。以关注居民健康为着入点，在巩固顺康盲人按摩推拿中心团体义工志愿者的基础上，先后将神州中医院、中心医院高血压协会营养科注册成为团体义工志愿者，并积极筹备义工志愿者队伍项目化管理□20xx年街道义工志愿者分会开展8次大型活动，16568人受益，开展各类知识技能培训5次。

(二) 街道社区基层干部培训情况

街道长期坚持集中学习制度，狠抓机关党员干部每周学习制

度和三会一课党员教育管理制度的落实，制定了干部理论学习计划及运行大表，目前，共组织集中学习23次、7186人，收看远程电教片243场次，11319人，有8个社区获得区级远程教育五好站点。街道开展3次计算机培训，学习了有关克拉玛依市一体办公平台□word文档□excel表等相关知识，开展了银河街道岗位大练兵之一体化办公平台操作测试活动。银河社区和通讯社区开展快乐十分钟，轻松学双语活动，利用每天晨会或者民情分析会时间，由社区的民族同志和汉族同志一起轻松快乐学双语，收到了不错的效果。

(三)街道、社区任职高校毕业生的管理、培养和发挥作用情况

街道在高校毕业生的管理和培养方面，始终坚持三个结合原则，即老同志和年轻同志结合、党员和非党员结合、正式职工和聘用人员结合，分工不分家，鼓励党员干部勇挑重担、有经验的同志做好传帮带、年轻的同志积极创新的工作思路，将高校毕业生用到实处，提高街道、社区工作的业务水平，如：北斗新月社区的、乐园社区的等人已进入社区支部委员会，积极参与社区各项事务的管理；等一批优秀的高校大学生已在街道各部门的关键岗位上发挥着十分重要的作用。

(四)党建经费落实保障情况

在党建经费落实保障方面，街道党工委严格按照(克区党组□20xx□26号)《关于加强克拉玛依区乡村和街道社区党建工作经费管理的通知》和(克区党组□20xx□25号)《关于明确小拐乡和各街道党建工作经费标准的通知》要求，落实街道党工委书记为党建工作经费第一责任人，在规定的使用范围和使用原则上，实行专款专用，将党建经费用到实处。认真落实了《克拉玛依区党工委议事规则》，明确和细化党工委讨论决定重大问题的范围，凡涉及街道发展、人事变动及大额支出等事项都要经党工委集体研究决定。落实了党务、居务公开制度。社区将服务承诺、办事流程、经费支出等情况定

期公示在宣传栏内，接受群众的监督。

1. 党员活动服务中心建设情况□20xx年，街道党工委制订、下发了《党员活动服务中心实施方案》，党员活动中心建筑面积为461平方米，内设党员电教室、流动党员之家、图书阅览室、会客厅等11个功能室，工作人员已于20xx年4月到位，党员活动服务中心开始运转，现活动中心经费已到位，相关的制度也已制订，党工委经过实地勘查和多次商讨也基本定下了中心的装修方案。

2. 其它办公服务设施建设情况。位于鸿升大厦的银河路街道社会事务受理服务中心随着社区事务受理区和社会劳动保障事务受理区两大区域的入驻，已于11月15日正式运行。街道、社区的办公、服务场所均以达到每个社区300平方米以上的标准。

(六) 重点片区综合整治及后进基层组织整顿工作情况

20xx年街道开展了以社区片警、物业保安和社区义务联防队相结合为主要力量的睦邻互防、楼道设防、商铺联防群防群治活动。目前针对两类人员反弹现象，街道在芳草家园(西霞)管委会等重点片区通过与银河路派出所联合执法加强了片区的片警和协警的警力部署。在后进基层组织整顿工作方面□20xx年7月，市、区派驻四知四清四掌握第六、第七工作队到街道所辖银河社区和芳草家园管委会进行帮扶工作。自，街道与小拐村联点帮建以来，已先后有党群办、司法所、*办等5名同志在小拐村进行党建、社会事务、综合治理等事务的帮建工作，街道帮建人员帮助小拐村建立、完备了制度机制。

(七) 在构建区域化党建工作格局方面

街道在以党工委书记为核心的5个委员的党工委班子的基础上，增加银河路派出所、银河保健站、退休管理站、物业公司中的4名同志进入银河路街道党工委，从而构建街道大工委的工

作格局，在综治维稳、医疗卫生服务、小区物业、退休工人管理等方面，加强了彼此间的沟通和协调，促进了辖区各项事业的快速发展。

20xx年8月，园林阳光社区党支部参照《中国*章程》、《中国*基层组织选举工作暂行条例》的规定，充分发扬民主，通过两推一选的办法，选优配强适应社区建设和管理要求的社区党委领导班子，共选举产生了7名党委委员(其中1名书记、2名副书记)。

(八)完善非公有制经济组织方面

根据区委下发的关于印发《克拉玛依区开展非公有制经济组织和新社会组织百日集中组建活动的实施方案》的通知要求，经过前期摸底，目前已组建了克拉玛依市神州中医医院(有限公司)支部委员会和新疆岩土工程勘察设计院有限公司克拉玛依分公司支部委员会。

(九)加强管理和创新管理模式

年初，街道党工委与区委签订目标工作任务责任书，街道党工委与部门、社区又签订目标工作任务责任书，通过目标责任书的层层分解、落实工作任务。根据目标工作任务书的工作范围，街道、部门、社区及具体工作人员又分别制订了运行大表，街道还制作督查督办周报，对工作进行督查、督办，确保工作任务的圆满完成。街道认真落实讲实话、办实事、求实效;听实话、察实情、重实效的双三实工作作风，在坚持街道领导班子下社区值班制度的基础上，结合与居民交朋友活动，开展街道党工委委员入户走访居民家庭和街道机关人员到社区服务活动，关心、解决居民的难事。今年，街道将周一例会改在各社区轮流召开，实行现场办公，加强督查。街道通过不断加强管理和创新管理模式，从而实现全面推进各项工作的高效落实。

(十)完善五百工作机制

街道通过深入推进五百工作机制，架起社区与居民之间的连心桥，加强社区的管理工作。在以北斗新月社区为五百工作示范点的基础上，又在通讯、银河、星光建立五百工作示范点试点。按照两加强、一明确(加强社区党支部、社会事务工作站，明确居委会自治组织定位)的工作要求，充分发挥社区居民代表大会常务委员会在收集民意、反映民生、议事决策等方面的作用，进一步巩固和创新居民自治。街道制定了《银河路街道社区五百工作绩效考评实施细则暂行规定》、《银河路街道社区两委委员绩效考评实施细则暂行规定》、《银河街道社区事务工作站绩效考评实施细则暂行规定》，实行月评价、季考核、季兑现。街道通过调整了考核方式和考核利益主体，创新建立了符合街道实情、操作性强、较为科学的五百考核机制。

(十一)其它方面

目前，共有115人慎重的向党入组递交了入党申请书，41人确定为积极分子，发展17名*员。继续开展标准化党支部创建及三型党组织争先创优活动，年初三盛公司党总支的3家党支部、禹荣公司党支部申报了区级标准化党支部的创建。11月2日区委组织部对4家支部进行了创建验收。今年6月底，区委组织部已对17名三型党员进行了表彰。街道按时组织生活人地。创先争优工作。自创先争优工作开展以来，街道先是召开了动员大会，成立了创先争优活动领导小组，制订了创先争优活动实施方案，开展了公开承诺工作，目前，23个党组织、315名党员已公开承诺，为群众办实事好事375件，解决科学实践发展观活动结束时尚未整改的问题23个。

二、工作中存在的不足

1. 街道党建工作人员虽然配备齐全，但大部分都是新手，且多忙于事务性工作，存在党建业务不熟、工作困难以及工作

任务繁重等问题。

2. 党建工作形式单一，缺乏灵活性，与实际工作有机结合不够。造成工作人员不积极主动，上级安排就动一动，在工作方式上，怎么安排怎么做，创新工作不够。

3. 社区党组织的领导核心作用没有充分发挥。社区党组织在处理党务工作上过于行政化，在领导带动社区居委会及各类自治组织、社团和指导、服务辖区共建单位方面存在一定的不足。

4. 街道在流动人口管理工作机制方面有待完善。流动人口管理工作是一项系统性工程，其工程量大，需要很大的物力和人力来保障，因受经济条件和警力不足等条件的制约，一些基本措施及制度的落实不到位。

三、整改措施

1. 提高认识，形成合力。各社区党支部要增强做好社区党建工作的责任感和紧迫感。除了抓好自身建设外，要调动社区党员及全体居民参加社区建设的积极性和主动性，逐步形成党建工作的合力。

2. 加强培训，提高素质。党群办要协调抓好对社区党支部成员的培训，内容上要体现针对性，贴近社区工作实际；方式上要体现灵活性，把集中培训和自学有机结合起来。

3. 加强监督，强化服务。街道机关各部门要认真落实联点帮建制度，进一步转变工作作风，牢固树立责任意识和服务意识。

四、20xx年工作思路

在对上述问题认真分析研究的基础上，我们确定20xx年的工

作思路是继续完善党员活动服务中心的建设。

1. 完善党员活动服务中心的建设。我们将在现有基础上积极探索、逐步完善中心七个一的阵地建设，形成党建综合平台三主功能，使其真正成为党员教育培训的主阵地，党组织联系群众的主渠道，展示党组织和党员先进性的重要窗口。

2. 强化社区党组织的领导核心地位。定期召开由社区党支部书记主持的社区共驻共建联席会议，广泛吸收党代表、人大代表、政协委员、社区知名人士、驻区单位代表、物业站负责人、派出所片警、宗教人士等参加联席会议，形成社会协同和共治机制，确保社区党组织成为集中民意民智、凝聚民心民力的领导核心。在园林阳光社区试点成立社区党委的基础上，在街道所辖其它社区全面开展社区党委换届工作。

3. 继续深化社区红细胞工程，增强社区党建工作凝聚力。把社区内的各类党组织纳入社区党建，实现从抓居委会党组织建设向社区内区域性大党建工作拓展，通过社区党员设岗定责、在职党员服务队、党员志愿服务区、党员社区先锋岗、党员与困难群众结对子等载体和形式，发挥好退休党员、流动党员、在职党员在和谐社区建设中的积极作用，扩大党组织和党员在社区中的影响力。

20xx年银河路街道基层组织建设工作在区委组织部的大力支持下，经过街道上下的共同努力，取得了令人满意的成效。在今后的工作中我们将再接再厉，在街道党工委的统一领导下，切实发挥党建工作统领各项工作的核心作用，争取再创新的佳绩，再攀新的高峰。