

带徒工作计划徒弟情况分析 师带徒工作总结(大全6篇)

在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

带徒工作计划徒弟情况分析 师带徒工作总结篇一

“授之以鱼，不如授之以渔”，公司经过开展“师带徒”的活动，要求资历深，技术强，口碑好的老员工，引导新近员工快速成长，提高专业技术素质，从而抓好队伍建设，充实公司技术队伍，全面增强公司竞争力。

师傅将其扎实的专业知识，丰富的工作经验，深厚的技术功底，毫无保留地传授于徒弟，更多的时候我们亦师亦友，互助，共同提高。师带徒以来徒弟坚持诚心，精心，细心，耐心的学习态度，采用勤学，勤问，勤看，勤练的学习方法，追求成才，成长，成熟，成功的学习目的，逐渐在岗位上茁壮成长，挑起重担，独当一面。

传即言传。要求师傅将自我扎实的理论知识，合理的工作方法传授给徒弟。要在结构这个专业干好，扎实的结构理论知识是必须具备的，这就好比巧妇手中的五米，或缺不得。

帮即帮忙。要求师傅帮忙徒弟总结工作经验，提高实际工作技能。中国有这么两个成语，一个叫“事半功半”，一个叫“事半功倍”，相信很多人都期望自我做任何事情都能起到后者的功效。而师傅的“帮”无疑起到了这样的效果。带即身教。要求师傅为徒弟树立榜样明确目标，带领徒弟为公司更好更快地发展做出更大的贡献。公司开展“师带徒”的

初衷是明确的，就是期望活动能起得成绩，能让快速的让新进的员工成长起来，能建设一支“兵强马壮”的专业技术队伍，让公司的核心竞争力上一个台阶。这就要求师傅能具备领头雁的本领，以身作则带领徒弟合格的融入队伍。

师傅要树立榜样，榜样的力量是无声的，无穷的。师傅要有幽默风趣的处事方法，能将欢乐带给大家；严谨认真的工作态度，能将事情做到最好；爱岗敬业的工作作风，将热情传给众人。在榜样的影响下，徒弟逐渐改正了“书生气”，逐渐端正了工作中的侥幸心理，逐渐启动了徒弟的工作热情。

作为师傅，对自我有必须的原则，凡事要以身作则，更讲究沟通交流的艺术，在指导过程中必须本着诚恳、诚心、热情、进取地态度来锻炼徒弟，让徒弟在短时间内快速地成长。

做人是最重要的我在一年的带徒中，没有因为我的年龄比徒弟大而鄙视或以呵斥，而是以一颗平易近人的心去经常和他交流做人的道理。作为东电一公司的员工对自我的要求更高，“信其师而听其道”是我们要努力去做的基本要求。好的习惯随着时间的积累就变成自我的财富了。不断地积累自我的知识开拓自我的视野，加强自身的专业水平，还要与徒弟一齐去分享成功与收获后的欢乐来促进今后共同的提高。

坚持自我和徒弟的思想交流相融合，如对新事物的看法，既要坚持自我的观念，又要找到其相交点。再则是生活上，要多关心徒弟，主动帮忙解决生活上的小困难，多一些安慰的话语。当徒弟思想上有波动时，要帮忙他分析，从长远的眼观去看待问题。学习用辩证的观点来分析和解决问题。

以上就是我带徒期间的所做、所思和所悟。

一年的时间在人生旅途里是短暂的□20xx年“师带徒”活动即将结束，整个一年的活动领导供给了极大帮忙，给予了莫大的支持。活动虽然将要结束，可是师傅的师徒关系不会结束，

学无止境，教无止境，这种学习模式也不会结束，而我们也要将这种传统继续传承下去。

带徒工作计划徒弟情况分析 师带徒工作总结篇二

转眼间，我步入教师这个行列已经一年半了，回顾这一学期，可谓是酸甜苦辣，我是师徒结对的受益者，因为在师父和其他老师们的关爱下，我在渐渐成长、成熟。

教师是一个神圣的职业，教师被社会所赋予的期望值很高。从教之前，我个人一直这样乐观地理解教师所受到的尊重，却不知道教师所承受的压力。俗话说“万事开头难”。繁重的课时量，来自教学的压力，来自学生和家长的压力，都使我承受了巨大的心理压力。经验的缺乏，情况的生疏，年轻的我总是不能很好的处理这样或那样的问题，往往会在教育教学工作中陷入束手无策的窘境。这可能是所有新教师需要迎对的'第一个挑战！

我很荣幸能成为张美桃老师的徒弟。

1、如何看待听课？听课可以帮助我发现一些自己难以注意到的问题，讲课变得更加有激情，对学生的感染力就更大。

2、如何备课？因为要在课前向师父阐述备课的构思，所以备课时会特别注意围绕授课目标安排教学活动，而不是为了讲内容而讲课，从而使自己的备课水平有了提高。师父在他的课中有什么好的举措，有什么难点或容易引起学生歧义的关键点，也都会及时地与我交流，使我的课堂上能够避免一些问题的出现，让我少走了不少弯路。

3、要善于利用评课机会查找不足，做一个有心者。师父给我评课时，会反馈出很多我自己没有意识到的优点和缺点。师父在评课时对我的指导不仅停留在理论层面，更是体现在具体的每一个环节中，甚至对学生的每一句评价语言都悉心琢

磨，使我明白课堂上应充分体现学生的主体地位。

一学期下来我发现自己的进步真不少，真是要感谢我的师父和帮助过我的老师们。我会继续努力，更加主动地、虚心地向师父多学习，多请教，积极创新，多听听师父的课，在师父的“传、帮、带”下，茁壮成长！

带徒工作计划徒弟情况分析 师带徒工作总结篇三

在教学期间，我重点指导徒弟学习了起重机司机心读和桥式起重机司机安全技术等等涉及安全理论基础的书籍，使徒弟从中学到知识都是系统性专业性的知识，与此同时，我还把多次参加各种技术竞赛活动积累的试题和培训日记拿出来用在教学过程中，让徒弟不仅仅能从书本中学到基础理论知识，还能在现实中遇到的情况与书本知识理论的实际相结合产生的问题，以及具体解决的办法去学习，使徒弟的理论水平得到一定的提升。

在现实操作中发现问题的第一步同时采取正确的处理方式也是相当重要的，因为在实际操作过程中，我们会经常遇到行车出现这样或那样的故障，作为当代的技术工人，就要求在能在出现问题的同时采取正确的救治措施，避免了问题的进一步扩大，避免损失出现的可能性或者尽可能减少损失，虽然大的故障需要专业的工种来考验解决问题，但小的，常见的故障排除就需要我们自己能够动手处理。

在这方面，我根据丰富的行车操作经验很好地教导徒弟以，不仅让徒弟了解了行车电气设备的`工作原理。以便及时发现准确的故障点，还让徒弟掌握了一些常见的，简单的处理办法，从而提高了徒弟的理论知识水平。

由于150吨转炉260吨行车的独有特点，驾驶起来对操作员有要求自然也就相对高，所以在学习中不要以轻心，始终保持高度的责任心，还要具体联系实际工作，根据方坯和板坯不

同的生产情况，分别有针对性的把重点，难点及具体实际操作方法说出来，让徒弟进行操作练习，开动大车和小车的操作，远距离运行的大车和小车。

控制器的手柄要逐档加到至到满意档运行，到达目的地要提前减档，使车子慢慢停下来，然后再跟车平稳使吊钩不要摆动，听从指挥扳动和吊钩，短距离运行的大国和小车，要选择合适的运行速度，不要一下子开得太快，然后又打反车回头，这样既浪费时间又有损害行车，开动钩子也要逐档加至满档，由满档回到零位，这样刹住车停钩对各机构的损害最小，经过了几个月的努力练习，徒弟的操作技能有了稳定的提高，基本上可以独立操作了。

- 1、零位保护的触头是否对好零位
- 2、安全保护是否闭合好
- 3、过流保护是否有动作

减速器噪声太大或异常声响，故障原因有

- 1、缺油，润滑不良
- 2、齿轮齿面有磕碰伤痕，齿轮加工精度低，装配质量差
- 3、轮，轴承，等磨损严重，疲劳破坏程度大
- 4、齿轮箱内清洁度差，

排除方法

- 1、加足润滑油
- 2、整齿面磕碰伤痕，提高齿轮加工和装配精度

3、齿轮及轴承达到报废程度应该及时更换；

4、定期清洗换油。

1、钢丝绳有无破损断丝现象，卷筒和滑轮缠绕是否正常，有无脱槽，串槽，打结，扭曲等现象，钢丝绳端部压板是否紧固。

2、钩是否有裂纹，吊钩螺的防松装置是否完整，吊具是否完整可靠。

3、各机构的制动器的制动牙是否靠紧制动轮，抽动牙补及制动的磨损情况如何。开口销，定位是否，齐全，定位是否齐全，磁铁冲程是否符合要求，杆件传动是否有卡位现象。齐全，定位是否齐全，磁铁冲程是否符合要求，杆件传动是否有卡位现象。

4、各机构传动件的连接螺栓和各部件固定栓是否紧固。

5、各电气设备的连接线是否正常，导电滑块与滑线的接触是否良好，

6、开车检查终点限位的动作是否灵活，正常，安全保护开关的动作是否灵活，工作是否正常正常，有无脱钩现象，制动器是否正常。

7、天车各机构的传动是否正常，有无异常声响。

天车的润滑是保证机器正常运转，延长使用寿命，提高效率及保证安全的重要措施之一，凡是有轴承和孔动配合的部位以及有摩擦面的机械部分，都要定期进行润滑。

安全工作是任何时候都是安全工作的头等大事，在工作中，时时刻刻牢记安全落实，到到位，彻底做到安全意识在

脑海中扎根。

综合上述，经过这段时间的努力奋斗，徒弟的的理论和实际操作昌平有了一定的提高和进步，希望徒弟通过这次的学习到的理论与自己的工作实践紧密联系起来，立足于本职工作岗位，勤恳踏实，不断提高自己的理论与操作水平，努力提高自身素质，使自己能适应社会经济发展的客观要求，做一名合格的当代工人。

带徒工作计划徒弟情况分析 师带徒工作总结篇四

在这里，我想对每一位新同事说：这里是一片沃土，“师带徒”活动能为我们实现华丽人生转变。只要“爱学习、肯钻研、敢创新，大胆实践”就一定能取得事业上的成功，成为独当一面的业务能手。在项目里我感受到了一种良好的氛围，只要你做出了成绩就会得到认可，只要你付出了努力就会拥有超越物质的精神收获。

曾几何时，我也迷失了，脑海充斥着超越现实的幻想，那或许是年少轻狂。但关键时刻领导的关怀，师傅的引导，让我重新找回了自我。一个人即使再优秀，再努力，如果没有一个好的企业（团队），没有指导帮助他的领导、师傅，没有默契配合，相互信任的同事……他将无用武之地，就如一滴水，如果不放进大海，它将会被蒸发。

我是幸运的，拥有如此好的平台，更加荣幸的是，我有着不止一位师傅。生活中，众多师傅如长辈般，无微不至的关怀，同事如朋友般的问寒问暖，让远离家人的我真正感受到了单位大家庭的温暖，师傅言传身教，其自身的人格魅力无时无刻不在潜移默化地影响着我。工作中，领导、同事不厌其烦的手把手教我，学习中，领导、同事将其数十年总结出的工作经验和盘托出，鼓励我不断加强知识的学习，对于出现的问题及时进行纠偏，避免走弯路。

我更是幸运的，在拜师学艺的过程中不仅仅学到了师傅们的工作能力，更学到他们为人处事的能力。洞察问题之敏锐、分析问题之深刻、解决问题之完善，这些都是数十年生活阅历的积淀。俗话说“水涨船高”，在这样的长江大河里锻炼，想不迅速成长都由不得我。

工作后，给我印象最深的就是我们的企业文化，一直以来我都认为企业文化之于企业的重要性堪比精神之于人的重要性。“开拓创新，追求卓越”的企业精神，“诚信求实，令行禁止，艰苦奋斗，团结拼搏”的企业作风，造就了一个具有如此凝聚力、战斗力和创新力的企业。

借此机会我要感谢公司和项目部领导对我的培养，感谢我的师傅对我的谆谆教诲。在这里我们用青春做伴，完善自我；轰轰烈烈，振兴企业！

带徒工作计划徒弟情况分析 师带徒工作总结篇五

在学习期间，我重点指导徒弟学习了《安全工作规程》《两票执行细则》和变电站各项规章制度等等涉及安全理论基础的书籍，使徒弟从中学到知识都是系统性专业性的知识，与此同时，我还把多次参加各种培训活动积累的试题和培训日记拿出来用在教学过程中，让徒弟不仅仅能从书本中学到基础理论知识，还能在现实中遇到的'情况与书本知识理论的实际相结合产生的问题，以及具体解决的办法去学习，使徒弟的理论水平得到一定的提升。在现实操作中发现问题的第一步同时采取正确的处理方式也是相当重要的，要求能在出现问题的同时采取正确的救治措施，避免了问题的进一步扩大，避免损失出现的可能性或者尽可能减少损失，虽然大的故障需要专业的人员来考验解决问题，但小的，常见的故障排除就需要我们自己能够动手处理，在这方面，我根据丰富的操作经验很好地教导徒弟，不仅让徒弟了解了电气设备的工作原理。以便及时处理发现准确的故障点，还让徒弟掌握了一些常见的，简单的处理办法，从而提高了徒弟的理论知识水

平。

在学习中不要掉以轻心，始终保持高度的责任心，还要具体联系实际工作，分别有针对性的把重点、难点及具体实际操作方法说出来，让徒弟进行操作练习，经过了几个月的努力练习，徒弟的操作技能有了稳定的提高，基本上可以独立操作了。牢固的安全观念：安全工作是任何时候都是安全工作的头等大事，在工作中，时时刻刻牢记安全落实，到到位，彻底做到安全意识在脑海中扎根。

综合上述，经过这段时间的努力奋斗，徒弟的的理论和实际操作有了一定的提高和进步，希望徒弟通过这次的学习到的理论与自己的工作实践紧密联系起来，立足于本职工作岗位，勤恳踏实，不断提高自己的理论与操作水平，努力提高自身素质，做一名合格的变电运行人员。

带徒工作计划徒弟情况分析 师带徒工作总结篇六

在参加工作期间，虽然有了学校书本上的知识，但还是在很多方面的知识、经验都是不足的，鉴于此，师傅在平时的工作，经常和我谈话，把他在近二十年的工作历程中的知识与经验毫无保留的传授给我，避免了我在工作中犯错误。

不管在工作、学习还是在生活中，师傅都关心、照顾我，用自己的实际行动和高尚的人生观念带动我的热情，鼓励我做到敬业、精业、勤业。

使我在学习生涯中不断的提高与完善自己，以后的日子里，我会更加刻苦的跟着师傅，脚踏实地的向他学习。