

景区劳务合同签 员工劳务合同(优质10篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

2023年景区劳务合同签 员工劳务合同模板篇一

地址及邮政编码：

职工(乙方)： 身份证号码：

住址及邮政编码：

律、法规、规章规定，招用(以下称乙方)为劳动合同制职工。双方根据“平等自愿、协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

1. 合同有效期限为_年，至_年_月_日止。

2. 无固定期限。本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外，其他终止条件为：_。

3. 合同期限至_工作(任务)完成时终止。

其完成的标志事件是_。新招收、调入、统一分配人员的劳动合同，自生效之日起_个月内为试用期。

本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

二、工作任务

(一) 乙方生产(管理)工种(岗位或部门)：_。

(二) 乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、工作时间

(一) 甲方实行每日不超过8小时，平均每周不超过44小时的工作制度。并保证每周乙方至少不间断休息24小时。

(二) 甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三) 甲方因生产、工作需要，经与工会和乙方协商同意，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过3小时，每月累计不得超过36小时。

(四) 有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受第(三)项规定限制：

4. 必须利用法定节日和公休假日的停产期间进行设备检修、保养的；

5. 为完成国防紧急任务的；

6. 为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

四、休假

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及年休假，探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

五、劳动报酬

(一) 乙方工资分配形式、标准：

1. 甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。
2. 乙方试用期工资_元/月；试用期满乙方起点工资定为_元/月。甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

(二) 甲方每月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(2) 休息日加班，支付200%的加班工资；

(3) 法定休假日加班支付300%加班工资。但乙方实行综合计算工时工作制的，其工作时间应以一定周期综合计算，属加班时间部分，应按加班工资计发。

(四) 非因乙方原因所致的停工、停产，在一个工资支付周期内的，甲方应按本条第(一)项标准支付工资；超过一个工资支付周期的，甲方按不低于本市规定的失业救济标准发给乙方生活费。

(五) 乙方在法定工作时间内依法参加社会活动期间，以及依法享受年休假、探亲假、婚假、丧假、计划生育假、女职工劳动保护假期间，甲方按不低于本合同确定的乙方的工资标准支付工资。

六、保险福利待遇

(一) 在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基

金，同时甲方应定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

(二)甲方按国家、省、市有关规定，给予女工“五期”(经期、孕期、产假期、哺乳期及更年期)的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女的劳保医疗待遇。

(三)乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关社会工伤保险规定执行;医疗终结，经市医务劳动鉴定委员会确认，属完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休;属部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

(四)乙方在合同期内患病或非因工负伤，其病假工资，疾病救济费和医疗费等按不低于国家、省、市有关规定执行。

(五)乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，按国家及本市有关规定由社会劳动保险公司或甲方分别计发。

(六)非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳动保险、医疗等待遇不变。

(七)乙方其他各种福利待遇、按甲方依法制定的制度执行。

七、劳动保护和劳动条件

(一)甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，包括有关女职工、未成年工(16周岁至未满18周岁的职工)的劳动保护规定，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家“先培训后上岗”的规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全卫生法规、

规章、制度和操作规程。

(三)甲方根据乙方从事的工作岗位和有关规定，发给乙方必需的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方及进行体检。

提出批评并向有关部门检举、控告。

八、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制订的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

九、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(二)如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(三)有下列情形之一的，劳动合同即告终止：乙方已达到法定退休年龄的；乙方死亡；乙方被批准自费出国留学或出境定居的；甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭，宣告破产；本劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现。

(四)本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

(五)有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同；

乙方在试用期内，被证明不符合录用条件的；

乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度；

乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；

乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的；

乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的；

乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的。

如属完全丧失劳动能力达到残废标准一至四级的，应同时按规定办理退休或退职手续。停工医疗期计算，按甲方制定的不低于《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》的标准执行。劳动合同期虽未届满，但甲方因生产经营状况发生严重困难以及破产或濒临破产处于法定整顿期间，确需按有关规定裁减人员的；其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

(六)有下列情形之一的，乙方可随时解除劳动合同：

在试用期内；经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方安全健康的；甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬；甲方不按规定为乙方办理缴纳退休养老保险等社会劳动保险金的；甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；甲方故意不履行劳动合同，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他合法权益的。如乙方依据前款第2项至第6项规定解除劳动合同的，均可追究甲方违约责任。

(七)乙方非依据本合同规定解除劳动合同，应提前30天以书面形式通知甲方。但不免除乙方应依约承担的责任。

(八)有下列情形之一，甲方不得解除劳动合同：乙方患职业病或因工负伤，医疗终结期内，或医疗终结后经市、县级医务劳动鉴定委员确认属大部份丧失劳动能力的；乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍住院治疗的；符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的；方经批准享受法定假期，在规定期限内的；符合国家、省、市有关规定不得解除劳动合同的。

(九)除试用期内或职工被违纪辞退、除名、开除及本合同另有其他特别规定等情况外，甲乙双方解除本合同，必须提前一个月书面通知对方。提前时间不足者，按相距的实际天数，以乙方当月工资收入的日平均数额计算补偿给对方。

(十)甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理填发《职工劳动手册》、转移档案等有关手续，为乙方办理待业登记、领取失业救济金提供方便。

(十一)甲方租赁、出售给乙方居住的房屋，双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时，有关住房问题按住房合同规定办理。

(十二)若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如有遗失应予赔偿。

(十三)乙方符合国家规定的退休(含提前退休)条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按本市有关规定管理。

(十四)甲方在合同期内解除劳动合同按《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》规定发给乙方经济补偿金、医疗补助费。属试用期内或因乙方被作违纪辞退、除名、开除导致劳动合同解除的，甲方不发给补偿金。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

2023年景区劳务合同签 员工劳务合同模板篇二

住所：法定代表人(或主要负责人)：

乙方(劳动者)姓名：性别：居民身份证号码：

文化程度：住所：

根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿，协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同期限

一、本合同为固定期限劳动合同。

合同自年月日起至年月日止。

二、本合同约定试用期，试用期自年月日起至年月日止。

三、甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限为年月日至年月日止。

第二条 工作内容、工作地点及要求

甲方派遣乙方工作的用工单位名称：

乙方同意根据用工单位工作需要，从事工作，乙方的工作区域或工作地点在。

乙方按用工单位的要求应达到以下工作标准。

第三条工作时间和休息休假

一、工作时间按下列第项确定：

- 1、实行标准工时制。乙方每日工作时间不超过8小时，每周工作时间不超过40小时，每周至少休息一天。
- 2、实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。
- 3、实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。结算周期：按结算。

二、甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不得超过三小时，但每月不得超过三十六小时。甲方依法保证乙方的休息休假权利。

第四条劳动报酬及支付方式与时间

一、乙方试用期间的月劳动报酬为元。

二、试用期满后，乙方在法定工作时间内提供正常劳动的月劳动报酬为元，或根据甲方确定的薪酬制度确定为。

乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律法规及甲方依法制定的规章制度执行。甲方支付给乙方的工资不得低于用工地最低工资标准。

三、甲方的工资发放日为每月日。甲方应当以货币形式按月支付工资，不得拖欠。

四、甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，按照甲方所在地最低工资标准支付乙方报酬。

第五条社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

第六条劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定，为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方和用工单位必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

第七条规章制度

一、甲方及用工单位依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

二、乙方服从甲方及用工单位管理，并严格遵守甲方及用工单位依法制定的规章制度。

第八条劳动合同变更、解除、终止

一、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规规定执行。

二、甲方在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

三、乙方按照双方约定，办理工作交接。甲方应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第九条派遣协议要求

甲方应当与用工单位订立劳务派遣协议，并将协议内容告知乙方。

第十条当事人约定的其他事项

经协商一致，甲乙双方另行约定以下内容：

第十一条其他

- 1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。
- 2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。
- 3、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。
- 4、本合同依法订立，双方签盖章后生效，双方必须严格履行。
- 5、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，用工单位留存一份。

甲方(盖章)： 乙方(签)：

法定代表人(主要负责人)签名：

签约日期： 签约日期：

2023年景区劳务合同签 员工劳务合同模板篇三

乙方(员工)：

根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)、
《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)
等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自

愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从____年____月____日起至____年____月____日止。

2、以完成一定工作任务为期限：从____年____月____日起至____工作任务完成时止。完成工作任务的标志是_____。

(二)试用期为（试用期包括在合同期限内，如无试_____用期，则填写“无”）。

(三)乙方应于 年 月 日到岗。

二、工作内容和工作地点

经双方协商,约定乙方在合同有效期内从事 工作.甲方可以根据工作生产需要,调换或变更乙方工作内容或工作地点,如双方对工作内容的调换或工作地点变更不能达成一致意见的,则本合同自然解除.因本条原因解除劳动合同的,乙方按甲方规章制度的规定办理完毕离职交接手续后,甲方按照《劳动合同法》第四十六条第(二)款、第四十七条之规定向乙方发放补偿金。

乙方的工作地点_____。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假(违反计划生育政策的除外)、丧假等假期。

四、劳动报酬

(一)甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二)甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月 元(其中试用期每月工资 元)，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

(三)甲方每月 日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

(四)如乙方的职务、岗位发生变动时，甲方可对乙方的工资作出相应调整。甲方支付乙方的工资为税前工资，乙方的个人所得税按国家相应规定自行缴纳。

(五)甲乙双方对工资的其它约定_____。

五、社会保险

(一)甲乙双方按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二)乙方应缴纳的社会保险，由甲方从乙方的工资中按月代

为扣缴，乙方应配合甲方办理社会保险手续。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

七、劳动纪律和规章制度

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

(四)乙方违反甲方规章制度的，甲方可以根据规章制度之规定给予相应处分。

(五)乙方如毁损或遗失甲方财物或生产工具的，依市场价格作出赔偿。

八、合同变更

除合同第二条约定内容外，甲乙双方经协商一致，可以变更合同项下其它内容。变更合同应采用书面形式。变更后的合

同文本双方各执一份。

九、合同解除和终止、经济补偿

(一)甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家、地区有关政策规定执行。

(二)甲乙双方解除、终止本合同，应当按照《劳动合同法》第三十六条、第三十七条、第三十八条、第三十九条、第四十条、第四十一条、第四十二条、第四十三、第四十四条的规定进行。

(三)甲乙双方解除、终止本合同，符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应依法向乙方支付经济补偿。

(四)甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿金标准的二倍向乙方支付赔偿金。

乙方违法解除劳动合同，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

(五)解除、终止本合同时，甲方应当依据有关法律、法规等规定出具解除或终止劳动合同(关系)证明书，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

(六)乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

十、争议处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申

请调解;也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的,双方必须履行;对仲裁裁决不服的,可以向人民法院起诉。

十一、双方认为需要约定的其他事项:

(一)凡由甲方出资培训乙方,双方另行签订《培训/教育协议》,因乙方原因而提前解除劳动合同,乙方应赔偿甲方的培训等费用,具体赔偿标准按《劳动合同法》第二十二条规定执行。

(二)乙方在签订劳动合同之前,甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况,包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明,并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况,骗取甲方签订劳动合同的,经甲方查出或被原单位追诉的,视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解,甲方有权依法申请认定本合同自始无效,由此给甲方造成的损失,应由乙方全额承担。

(三)乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的,本合同自到岗日满后自动失效,但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失,应由乙方全额承担。

(四)本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处,则以附件中的内容为准。

(五)本合同履行过程中,若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项,不影响本合同履行;若甲方发生合并或分立等情况,本合同继续有效,由承继单位继续履行。

(六)乙方在合同期内,属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲

方所有，乙方无权进行商业性开发。

(七)双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(八)乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

十二、其它

(一)本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二)本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章)_____

乙方：(签名)_____

____年____月____日

2023年景区劳务合同签 员工劳务合同模板篇四

住所：法定代表人(或主要负责人)：

乙方(劳动者)姓名：性别：居民身份证号码：

文化程度：住所：

根据《中华人民共和国合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿，协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同期限

一、本合同为固定期限劳动合同。

合同自年月日起至年月日止。

二、本合同约定试用期，试用期自年月日起至年月日止。

三、甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限为年月日至年月日止。

第二条 工作内容、工作地点及要求

甲方派遣乙方工作的用工单位名称：

乙方同意根据用工单位工作需要，从事工作，乙方的工作区域或工作地点在。

乙方按用工单位的要求应达到以下工作标准。

第三条 工作时间和休息休假

一、工作时间按下列第项确定：

1、实行标准工时制。乙方每日工作时间不超过8小时，每周工作时间不超过40小时，每周至少休息一天。

2、实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。

3、实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。
结算周期：按结算。

二、甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不得超过三小时，但每月不得超过三十六小时。甲方依法保证乙方的休息休假权利。

第四条劳动报酬及支付方式与时间

一、乙方试用期间的月劳动报酬为元。

二、试用期满后，乙方在法定工作时间内提供正常劳动的月劳动报酬为元，或根据甲方确定的薪酬制度确定为。

乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律法规及甲方依法制定的规章制度执行。甲方支付给乙方的工资不得低于用工所在地最低工资标准。

三、甲方的工资发放日为每月日。甲方应当以货币形式按月支付工资，不得拖欠。

四、甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，按照甲方所在地最低工资标准支付乙方报酬。

第五条社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

第六条劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定，为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方和用工单位必须自觉

执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

第七条规章制度

一、甲方及用工单位依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

二、乙方服从甲方及用工单位管理，并严格遵守甲方及用工单位依法制定的规章制度。

第八条劳动合同变更、解除、终止

一、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规规定执行。

二、甲方在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

三、乙方按照双方约定，办理工作交接。甲方应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第九条派遣协议要求

甲方应当与用工单位订立劳务派遣协议，并将协议内容告知乙方。

第十条当事人约定的其他事项

经协商一致，甲乙双方另行约定以下内容：

第十一条其他

1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

3、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。

4、本合同依法订立，双方签盖章后生效，双方必须严格履行。

5、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，用工单位留存一份。

甲方(盖章)： 乙方(签)：

法定代表人(主要负责人)签名：

签约日期： 签约日期：

2023年景区劳务合同签 员工劳务合同模板篇五

乙方： _____

依照《中华人民共和国合同法》及国家相关法律、法规和公司文件相关规定，遵循平等、自愿、公平和诚信的原则，甲、乙双方就_____ (工程)劳力施工承包事宜协商达成一致。订立本合同。

第一条工程概况

工程名称： _____

工程地点： _____

第二条工程承包范围

第三条工程工期

3. 乙方应无条件执行甲方的进度计划安排(包括新调整的进度计划)。

第四条工程质量标准

第五条组成合同文件及解释顺序

组成本合同的文件及优先解释顺序如下：

1. 本合同；
2. 本合同附件；
3. 招投标文件；
4. 本工程施工图纸及国家现行或行业标准规范；

注：上述文件应互为补充，在合同中出现含糊不清或不相一致时，按上述顺序解释，不能清楚解释时，在不影响工程正常施工进度的情况下由双方协商解决。

第六条标准规范

第七条甲方责任和义务

1. 负责统一制定各项管理目标，组织编制施工计划、物资需用量计划表，实施对工程质量、工期、安全生产、文明施工、计量检测、实验化验的控制、监督、检查和验收。
2. 负责与业主、监理、设计及有关部门工作联系，协调现场工作关系。
3. 根据工程情况要求乙方增减施工人数，满足施工生产需要。对施工质量底劣、技术差、不服从指挥、有违法乱纪行为的人员予以清退。

4. 及时提供由甲方供应的施工机械设备、周转材料。
5. 按本合同约定，向乙方支付劳动报酬。
7. 协助乙方办理现场施工人员出入证件，其费用由乙方自理。

第八条乙方责任和义务

1. 遵守国家政策和法律法规;遵守业主和甲方企业的相关规章制度，做好安全、文明施工、环境和职业健康安全、劳动保护等工作。
2. 严格按照设计图纸、施工验收规范、有关技术要求及施工组织设计精心组织施工，确保工程质量达到约定的标准，对本合同劳务承包范围内的工程质量向甲方负责;根据业主或甲方的计划要求(包括调整后的计划)，合理组织，科学安排作业计划，投入足够的人力、物力、保证工期;承担由于自身责任造成的质量返修、工期拖延损失及各种罚款。
9. 进场施工人员要求具备思想素质好、身体健康、技术熟练等条件;禁止18岁以下的未成年人和55岁以上的老人及体弱病残人员;禁止使用不法人员，乙方应承担因使用以上不合格人员而引起的责任和后果。
10. 甲方在资金暂时不到位，业主未能按时拨付工程款的情况下，乙方不得因此而影响正常施工，不得聚众闹事，做到对甲方的谅解。

第九条环境保护、安全生产和文明施工

1. 甲方应集中组织对乙方进场施工人员进行安全生产、文明施工、环境保护以及公司相关制度等方面的教育;依据国家法律法规及公司相关规章制度、监督、监控乙方的相关工作实施情况，使其体系有效运行。

2. 乙方应遵守工程建设安全生产有关管理规定，严格按安全施工标准进行施工；加强对现场操作工人的'安全教育；认真落实安全措施，采取必要的安全防护措施，消除事故隐患，确保安全生产；随时接受安全检查人员依法实施的监督检查。由于自身安全措施不力及违章操作造成事故，承担一切责任后果和经济费用。

发生安全事故，乙方应按有关规定立即上报甲方有关部门，同时按国家有关法律规定对事故进行处理。

3. 乙方就严格执行建设主管部门及环保、消防、环卫等到有关部门对施工现场的管理规定，做到文明施工；保证施工现场整洁有序，符合文明施工的有关规定和要求，维护甲方良好的企业形象，并承担因违反有关规定造成的损失和罚款。

加强现场管理，采取一切适当的措施，保护现场内外环境，限制由施工作业引起的噪音或其它污染；避免对公众和第三方财产造成损害和妨碍。

2023年景区劳务合同签 员工劳务合同模板篇六

乙方(劳动者)：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致订立本合同。

一、合同期限

本合同_____年___月___日起至_____年___月___日止；其中试用期为_____月。

二、工作内容

乙方同意按甲方生产(工作)需要安排在 岗位工作，完成该岗位该承担的各项工作内容。

三、劳动保护和劳动条件

1、为使乙方完成生产(工作)任务，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产(工作)条件，保障乙方的安全和健康;乙方在生产(工作)中要遵守有关操作规程、爱护甲方的工具等财产。

2、甲方执行国家的工时制度，甲方不随意延长乙方的工作时间;甲方经审批执行特殊工时制度的，应告知乙方。

3、《根据中华人民共和国职业病防治法》的有关规定，用人单位与劳动者在订立本合同时，应事先将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果职业病防护措施和待遇等如实告知劳动者，并在劳动合同中写明，不得隐瞒或者欺骗。

四、劳动报酬

1、甲方支付乙方的工资不低于政府规定的最低工资标准的基础上，双方协商：确定乙方的月工资为基础工资加计件形式工资提成，甲方按规定支付乙方加班加点工资。

2、甲方于每月_____日前发放乙方上个月工资;甲方支付有困难的，经单位工会同意、劳动保障部门批准，延期支付时间最长不得超过15日。

五、社会保险和福利待遇

按国家有关规定执行。

六、劳动纪律

1、甲、乙双方应严格执行国家的法律、法规、规章和政策。

乙方必须遵守甲方依法制订的各项内部管理制度。

2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或客户利益。

七、教育与培训

用人单位依据国家有关职业教育与就业准入的有关规定以及本单位的实际情况为劳动者提供职业教育和技能培训。用人单位与劳动者在订立本合同时，涉及国家规定的就业准入工种，应事先告知劳动者需要获得劳动保障部门核发的相应职业资格证书，并在劳动合同中写明相应的技术等级，不得招用不具备职业资格的人员。

八、劳动合同的解除、变更、终止

1、用人单位依据劳动法第二十六条二十七条、劳动者依据劳动法第三十一条提前解除劳动合同的，任何一方应提前三十日以书面形式通知对方。

2、经甲乙双方协商一致，可变更合同相关内容。合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向书面通知乙方，由于生产工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

九、违反劳动合同的责任

1、本合同一经签订，甲乙双方必须严格执行。甲乙双方任何一方违反本合同，违反方应支付对方违约金：_____元。

2、一方违反本合同，涉及经济补偿的按国家有关规定执行。乙方在合同期间(含转岗)由甲方出资进行职业培训的，乙方违反本合同，若双方订有培训协议的，按培训协议乙方向甲方支付违约金;若无培训协议，按国家有关规定执行。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。

十、双方约定的其他事项：

乙方应严格保守甲方商业秘密，不得损害甲方利益，不得向同行业或其他人员泄漏甲方技术资料 and 内部商业信息，否则由乙方承担由此对甲方造成的直接和间接损失，并承担赔偿责任。

十二、本合同依法订立即具有法律效力，双方必须严格履行。本合同未尽事项或条款如与今后国家规定相抵触时，按国家规定执行。

十三、甲乙双方在本合同履行中发生劳动争议，应协商解决；也可以向本单位或所在地镇劳动争议协调委员会申请调解，调解不成或不愿调解的，可向海盐县劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向海盐县人民法院起诉。

十四、本合同一式三份。甲乙双方各执一份，签证机关留存一份。

甲方(单位盖章)：

乙方签字：

签证日期：_____年___月___日

2023年景区劳务合同签 员工劳务合同模板篇七

乙方：

甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，以资共同

遵守本协议所列条款。

第一条协议期限

因业务所需，甲方同意雇佣乙方在驾驶员岗位工作。本协议有效期为一年，于____年____月____日至____年____月____日。

第二条劳务酬报

甲方将支付乙方劳务费人民币____元/月，并依法代为扣缴个人所得税。

第三条双方的权利义务

- 1、乙方驾驶甲方车辆发生交通事故，一切有关事务的处理均由甲乙双方根据国家政府有关部门作出的责任鉴定书、保险及国家相关法律规定协调进行，负责赔偿相关费用。乙方在交通事故负有全部或主要责任的，甲方赔偿受害人后，有权向乙方全部追偿。
- 2、乙方必须遵守甲方的各项规章制度，并负有保守甲方商业秘密的义务。
- 3、未经甲方同意，乙方不得将车用与甲方工作之外的任何目的，不得将车交给其他人驾驶，不得私拉乘客。
- 4、乙方如果患病及其他事宜不能提供服务，必须向甲方请假，
- 5、休假期间未能向甲方提供服务，甲方免与支付相应天数的报酬。
- 6、乙方必须遵守交通规则，因违反交通规则、造成的罚款和责任概由乙方负责。

7、乙方在车辆进行维修、更换部件、加油等项目时，必须预先告知甲方，同意后乙方才能实施。如果发生乙方人为的汽车故障时，乙方应向甲方赔偿损失，甲方有权从报酬中直接扣除赔偿金额。

8、乙方雇用期间禁止饮酒、醉酒驾车，否则，经调查核实甲方有权单方解除合同。

9、在雇佣期间，如车辆在甲方指定的停车场被盗，与乙方无关(司机作案或与司机联合作案除外)，如乙方司机私自用车造成车辆丢失或被盗，乙方应赔偿甲方车辆损失及停车运行的一切损失。

10、甲方负责车辆的一切规费、保险、维修、保养、停放等的费用支出。

11、乙方在签订本合同时需要提供合格的体检证明(有体检资质的医疗机构)。合同期内由于乙方隐瞒病情发生的病变后果自负，隐瞒病情经甲方调查属实立即解除合同。

第四条协议终止

发生下列情形之一，本协议终止：

- 1、本协议期满；
- 2、双方就解除本协议协商一致的；
- 3、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第五条协议的解除

甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前一个月以书面方式通知另一方。

第六条本协议终止解除后，乙方一周之内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失，应予赔偿。

第七条依据本协议第四条、第五条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金，违反本协议第三条规定义务的，支付违约金元，给甲方造成损失的，予以赔偿。

第八条有关本协议的未尽事宜及因本合同发生的一切争议，应由双方友好协商解决，如协商不能解决时，诉诸人民法院。

第九条本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：乙方：

____年____月____日____年____月____日

2023年景区劳务合同签 员工劳务合同模板篇八

主要负责人：冯学理 冯根美余碧辉

乙方：（被聘用人员）姓名：余志文性别：男

居民身份证号码

现居住地址根据甲方经营需要，与乙方协商同意于20__年 月 日起至20__年 日止，聘任乙方担任福润佳超市店长之职。

一、工作地点及要求

地点：岳阳市南津港

要求：(1)乙方服从甲方管理，安排，乙方必须遵守并履行本店店长工作职责，严格控制各项费用开支、降低经营成本。

(2) 乙方在甲方开业之前，主动提出合理化建议，安排各项准备工作，制订各种规章制度，保证按甲方按时顺利开业。

(3) 乙方为甲方工作期间，不得在外兼职，不得自动离岗，如有责任事故乙方不在岗，甲方可追究乙方责任赔偿。

二、劳动报酬

1、甲方每月支付乙方月基本工资1900元，浮动奖100元(包括优质管理、防止损耗、满缺勤)。

2、甲方同意按乙方工作业绩，按年净利润(除去房租、员工工资、水电等一切支出)分档次发放年终奖，年纯利15万，年终奖6000元，未完成年净利润15万，年终奖5000元，年利润超过15万，每增加2万净利润奖金增加1200元。

3、严格控制商品损耗，甲方可按损耗金额大小，扣除店长部分或全部浮动奖。

三、社会保险及福利

甲方双方依法参加社会保险，缴纳社会保险费。鉴于乙方属于灵活就业人员，而且甲方所发月基本工资包括了应由甲方承担的社会保险费，甲乙双方特别约定，由乙方自行办理有关社会保险手续及费用。

四、合同变更、解除和终止

甲方双方变更、解除、终止劳动合同依照法律法规及双方约定执行。乙方同意期满不再续纺或中途辞职，应提前30天告知甲方，并办妥交接手续。

五、当事人约定的其它事项

(1) 本合同签约期为一年，乙方若违反合同(未满一年)中途离

任，则应向甲方支付招聘费，同时放弃当年年终奖金及福利。

(2) 乙方保守甲方商业秘密，否则乙方承担赔偿责任。

(3) 乙方每月休假两天，可请事假两天，但事假须征得甲方同意，休假须告知甲方，每月事假超过两天或不在岗属旷工，可按天数计算从工资中扣除旷工费，如甲方不知情乙方旷工，或连续旷工三天，每月事假累计超过一周，甲乙双方合同自动解除。

(4) 乙方不得将甲方商品及赠品私人拿用，恶意转移或随意放行，否则乙方应向甲方支付赔偿金。乙方不得截留、私挪超市现金。

(5) 因乙方原因造成甲方或第三方损失的，乙方应负责赔偿。

(6) 其它未尽事项协商解决。

六、劳动争议处理及其它

1、甲乙双方双方因履行劳动合同发生争议，可协商或仲裁、诉讼解决。

2、乙方认可本店店长管理责及本合同后完全愿意接受及服从，则签字生效。

3、本合同一式两份，双方各执一份，并具有同等法律责任效力。

甲方：签字日期：

年 月 日

乙方：签字日期：年 月 日

2023年景区劳务合同签 员工劳务合同模板篇九

乙方：食堂工人领班

为维护双方权益，明确双方职责，特制订本合同。

甲方职责：

- 一、甲方维护乙方在校期间的合法权益。
- 二、配齐食堂生产工具，保证设施和设备的正常运转。
- 三、为每个工人每年添置一套工作服，定期提供公共用清洁用品。
- 四、提供合格生产材料，安排早点及幼儿园中餐食谱，监督检查食堂全面工作。
- 五、乙方连续累计工作22天为一个单位月，甲方按单位月发放乙方全额工资____元人民币（其中含养老保险、医疗保险、失业保险），若本月生产中乙方表现良好，没出现较大差错，甲方给予乙方元奖金。

乙方职责：

- 一、严格遵守各项管理制度，遵纪守法。
- 二、确保每天6位工作人员到位，一律持证、着装上岗。
- 三、每位工作人员必须讲究个人卫生，做到仪表端庄。
- 四、爱护保管生产工具，节约用电、用水、用煤，不浪费原材料。
- 五、领取生产材料，负责出库材料的保管。

六、保时保质、保量、组织每天的生产、分发工作。每天搞好食堂卫生、各班餐具卫生。

七、无条件接受食堂管理人员监督管理。

八、维护学校利益，搞好内部治安工作。

九、乙方每单位月期满后，推迟七天向甲方领取工资。

十、乙方必须按时按量将生产的熟食送至班上，并对1—6年级的稀饭桶、馒头盒及幼儿园所有进餐用具进行清洗消毒。

制约

一、甲乙双方要严格履行各职责，一旦签约，甲方不得降低乙方各种待遇，加重乙方工作负担，乙方不得以各种理由向甲方索取额外的福利待遇，自我裁减工作量。

二、乙方若有意辞职，必须提前半个月通知甲方，否则，乙方必须赔偿甲方损失，即前第9条中推迟7天工资归甲方所有。

三、确保学校财产、生产材料不外流。生产过程中，乙方人为浪费原材料，要负责赔偿，乙方由于工作不力，做出生、糊、烂等师生不能吃的货，视情节轻重处以一定罚金。

四、乙方若不遵守有关制度，不讲个人卫生、公共卫生和食堂卫生的，一人次扣工资5—20元，一月累计从工资中扣出。

五、乙方因领取原材料时把关不严，用变质材料生产或者生产过程中不讲卫生等引起师生食物中毒，一切医疗费用全部由乙方负担，并处以一定的罚金，造成重大责任事故，交司法机关追究法律责任。

六、乙方要严格按各班食谱组织生产、发放，若未经甲方许可擅自改变当天生产食谱，一切原材料损失和其它精神损失

全部由乙方负责。

七、乙方在校生产期间若有违法乱纪行为，一切责任由自己负担，甲方概不负责。

八、乙方在生产过程中若违反操作规程，造成的责任事故一切由自己负责。

本合同未尽事宜，由双方协商解决。

本合同有效期从签订之日起至本学期结束止。

甲方法人代表：（盖章）

甲方责任人签章：乙方责任人签章：

_____年_____月_____日

2023年景区劳务合同签 员工劳务合同模板篇十

甲方(劳动力派遣单位)：_____

根据《中华人民共和国劳动合同法》、《_____省劳动合同条例》等法律法规规定，甲乙双方经过平等协商，订立本协议，并承诺共同遵守。

一、派遣人员数量、岗位及期限

(一)临时性岗位_____人，具体岗位为_____，派遣协议期限自_____年_____月_____日起_____年_____月_____日止(不得超过六个月)劳务派遣协议示范文本标准版。

(二)替代性岗位_____人，具体岗位为_____，派遣协议

期限自_____年_____月_____日起
年_____月_____日止(不得超过一年)。

(三)辅助性岗位_____人,具体岗位为_____,派遣协议
期限自_____年_____月_____日起
年_____月_____日止。

第二条 乙方要求甲方派遣的劳动者应当符合以下条
件:_____。

第三条 甲方负责按照上述条件组织派遣劳动者。派遣劳动者
一经确定,甲乙双方应拟订《派遣劳动者花名册》,并签字、
盖章作为本协议的附件。甲乙双方按照本协议约定对被派遣
劳动者进行变更的,应相应修改《派遣劳动者花名册》,并
须经双方签字、盖章认可。

二、有关费用及结算

第四条 甲乙双方商定派遣劳动者的工资发放形式为_ (由甲
方发放、由乙方直接发放)。

乙方应当按照同工同酬原则,对被派遣劳动者与本单位同类
岗位的劳动者实行相同的劳动报酬分配办法。乙方无同类岗
位劳动者的,参照所在地相同或者相近岗位劳动者的劳动报
酬确定。

第五条 派遣劳动者的社会保险费,由乙方按月支付给甲方,
甲方依法为派遣劳动者缴纳各项社会保险费,具体明细为:
养老 医疗 工伤 失业 生育,总费用为。乙方向甲方支付
的社会保险费的付费标准,按照当地公布的社会保险费用调
整比例做相应调整。

第六条 乙方按照 的标准向甲方支付服务费。

第七条 乙方支付给甲方的其他费用及标准：

1□_____；

2□_____；

3□_____；

第八条 乙方每月 日前以银行转帐方式将 月派遣劳动者的工资、社会保险费、服务费等费用一次性支付到甲方帐户；甲方按照费用总额开具正规、合法有效发票，税金由 承担劳务派遣协议示范文本标准版。

三、劳动安全卫生、职业病危害防治及福利待遇

第九条 乙方保证执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件、劳动保护和职业危害防护。甲乙双方共同负责对被派遣劳动者进行职业技能、安全生产、劳动纪律等方面的培训与教育。

第十条 乙方负责保障被派遣劳动者的生命安全和身体健康。被派遣劳动者有权拒绝乙方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本协议。被派遣劳动者对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

第十一条 被派遣劳动者因工作遭受事故伤害或患职业病，乙方应在 日内书面通知甲方，甲方应按规定为被派遣劳动者申请工伤认定和劳动能力鉴定。工伤保险的相关手续由甲方办理，社会统筹范围外的费用由 承担。

第十二条 被派遣劳动者患病或非因工负伤，乙方应保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。甲方负责相关手续的办理，被派遣劳动者的工资、社会保险等费用以及社会统筹范围外的费用由 承担。

第十三条 被派遣劳动者在乙方工作期间，因病、工伤(含职业病)在医疗期内的，以及女性职工的“三期”(产期、孕期、哺乳期)期间，乙方应按有关规定继续履行实际用人单位的职责。

第十四条 乙方负责保障被派遣劳动者享有法定休息休假、带薪年假等权利。被派遣劳动者具体休息办法和时间按乙方规定执行。乙方因工作需要安排被派遣劳动者延长工作时间或在节假日加班的，应当征得被派遣劳动者同意，并依法支付加班加点工资或另行安排换休。

第十五条 被派遣劳动者所在岗位实行特殊工时制度的，由乙方负责报人力资源社会保障行政部门审批，并告知被派遣劳动者。

四、甲方的权利和义务

第十六条 甲方有权采取多种形式了解乙方使用派遣劳动者的情况，乙方应予以配合；甲方应配合乙方做好派遣劳动者的管理工作，协助乙方教育派遣劳动者遵守相关法律、法规和乙方依法制定的规章制度。

第十七条 甲方必须具有合法的劳务派遣资质，由于不具备相关资质或违反国家相关法律法规而引起的纠纷、损失，由甲方承担。

第十八条 甲方应依法与派遣劳动者签订劳动合同，并自派遣劳动者到乙方报到之日起三十日内，向乙方提供派遣劳动者已与甲方建立劳动关系的有效证明。

第十九条 甲方应以法定货币形式按月支付派遣劳动者工资，不得克扣或无故拖欠，所支付工资不得低于最低工资标准。

第二十条 甲方应按时足额为派遣劳动者缴纳各项社会保险，

如因甲方截留、未及时足额缴纳社会保险，由此引起的与派遣劳动者的纠纷等后果，由甲方承担。

五、乙方的权利和义务

第二十一条 乙方有权制定、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等直接涉及甲方员工切身利益的规章制度或者重大事项；但该规章制度或者重大事项在实体和程序上均不得与法律相冲突，而且应当向甲方员工公示或者告知劳务派遣协议示范文本标准版。

第二十二条 乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资和缴纳社会保险费等情况，出现违法现象，乙方可以依法向甲方交涉要求纠正，因此造成乙方损失的，甲方应当给予赔偿。

第二十三条 乙方不得将被派遣劳动者再派遣到其他用人单位。否则，甲方有权解除协议并要求乙方赔偿损失。

第二十四条 乙方应按本协议约定及时足额向甲方支付派遣劳动者的工资、社会保险费、服务费等费用，不得无故拖欠。

第二十五条 乙方应当对派遣劳动者履行下列义务：

(一) 执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护；

(二) 告知被派遣劳动者的工作要求和劳动报酬；

(三) 支付加班费、绩效奖金，提供与工作岗位相关的福利待遇；

(四) 对在岗被派遣劳务人员进行工作岗位所必需的技能培训；

(五) 连续用工的，实行正常的工资调整机制。

(六)法律、法规、规章规定的其他相关义务。

六、协议的变更、解除、终止

第二十六条 甲乙双方应共同遵守本协议的各项条款。在本协议履行期间，未经对方同意，任何一方不得变更或解除；若一方因法律法规及相关政策改变或不可抗力等因素不能继续履行本协议，应及时通知对方，双方通过协商，可对本协议进行变更或解除。

2、乙方出现《劳动合同法》第四十条第三项、第四十一条规定情形的；

4、劳务派遣协议期限届满；

因退回产生的费用由_____承担。

第二十八条 任何一方违反本协议的约定，超过三十日仍未改正的，另一方有权书面通知对方解除本协议，本协议自书面通知发出之日起即行解除劳务派遣协议示范文本标准版。

七、违反协议的责任

第二十九条 乙方未能按时支付派遣劳动者的工资、社会保险费、服务费等费用的，应按每日_____%的标准向甲方支付违约金。

第三十条 甲乙双方另约定以下违约责任：

1□_____；

2□_____；

3□_____；

八、其他事项

第三十一条 甲乙双方约定本协议增加以下内容：_____。

第三十二条 本协议未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决。

第三十三条 本协议附件与正文具有同等效力，未尽事宜由甲乙双方协商一致后书面约定劳务派遣协议示范文本标准版。

第三十四条 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字、盖章之日起生效。乙方应自本协议订立之日起三十日内将本协议以及使用被派遣劳动者岗位情况报所在地人力资源社会保障行政部门备案。