

2023年法庭群众工作总结汇报 法庭法治工作总结(优秀5篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

法庭群众工作总结汇报 法庭法治工作总结篇一

在市委、市政府和市普法依法治市领导小组的领导下，在市政法委、市普法依法治市领导小组办公室的指导下，我镇认真按照省、市、市普法依法治市工作规划，以党的^v^和十七届一中、二中、三中、四中全会精神，高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，按照^v^提出的实行“依法治国与以德治国相结合”，深入贯彻落实科学发展观，结合本镇实际，坚持不懈地深入开展全民普法教育和依法治理。通过教育，使全镇广大群众特别是镇、村两级领导干部不断提高法律素质，自觉地依法律己、依法办事，依法行政、依法维权和参与管理社会各项事务，有效促进我镇各项事业法治化管理水平。

一、加强组织领导，提升目标管理。

二、深入宣传教育，提升法律素质

1、抓好领导干部法律教育。我们制定了党委中心组学法制度和领导干部年度学法计划，采取集中学习和自学的方法，定期组织交流学法心得，同时举办法制培训讲座，就领导干部工作中涉及到的法律问题进行讲解和辅导，增强领导干部的法律素质，提升了依法办事、依法行政的能力。

2、抓好机关干部、公务员和基层所站、村主干法制教育。为

进一步深入贯彻落实科学发展观，深入推进社会矛盾化解，社会管理创新、公正廉洁执法每年根据总体规划和年度计划，抓好机关干部、公务员、所站长和村主干的学法培训和学法考核制度。2014年，参加镇举办法制培训班3期，每期参训人员均在60人以上，参训率分别100%，及格率100%；另外是向干部、职工发放各类普法宣传教育读本180本，使他们在工作之余能够自学法律知识，通过各类方式培训、宣传普及有效增强机关干部、公务和村干部的法律意识，提升基层干部依法办事，依法决策，管理和服务的能能力，有效构建和谐、平安、稳定的法治环境。

保证基本法律常识在九年义务教育期间完成，形成“学校、家庭、社会、政法部门”四位一体的学生法律知识教育格局；三是根据实际教学需要，举办法律、法规辅导讲座，重点讲解《未成年人保护法》、《预防未成年人犯罪法》、《交通安全法》、《消防安全法》的内容，以案释法，进行警示教育，某某交交警中队还制作宣传图版，巡回中小学校展出，教育他们遵守交通规则，珍爱生命。由派出所、司法所、中小学等部门组成的普法宣传队多次深入某某中学、某某中心校、锦桌头小学、棠溪小学进行法制讲座。

发放普法宣传资料等形式向广大群众宣传与他们生产、生活相关的法律法规、安全防范、法律援助等有关政策；二是利用镇、村法制宣传栏、黑板报等宣传阵地宣传法律法规和案例；三是利用户代表议事形式开展法律法规讲座；四是多种形式地开展法律咨询活动为群众提供法律咨询和法律服务。2014年，共开展各类法律咨询活动18场次，接待咨询群众500余人次，群众受教育达86%以上，发放普法宣传资料1200余份。通过各种形式的宣传、教育、广大群众的法律素质明显增强，守法意识，用法意识增强，如遇到纠纷能够运用法律手段维护自己的权益，民事纠纷逐年减少。

禁毒和“”全国法制宣传日等重要学法宣传月、日期间开展送法下村、送法进校，大造舆论氛围，增强公民守法意识；二

是在防治非典、禽流感等工作中我们积极向群众、流动人口开展预防、防治等方面的法律、法规的宣传，宣传《传染病防治法》、《突发公共卫生事件应急条例》、《动物疫病管理条例》为他们送上法律书籍，做到科学防治与依法防治相结合。

三、加大依法治镇，提升依法行政能力

法庭群众工作总结汇报 法庭法治工作总结篇二

总结就是对一个时期的学习、工作或其完成情况进行一次全面系统的回顾和分析的书面材料，它可以使我们更有效率，因此我们需要回头归纳，写一份总结了。如何把总结做到重点突出呢？下面是小编为大家整理的法庭工作总结，仅供参考，希望能够帮助到大家。

法庭工作总结1

一、人员配置问题。

有些基层法院负责人或多或少地存在“重机关轻基层”思想，在调配人员时将一些政治、业务素质比较高，年富力强的法官留在院机关，而将一些“老弱病小”充实到基层法庭。又加之法庭与院直管理等方面的宽严不一，长此以往，便导致院机关法官与基层法庭法官之间政治、业务素质差距越拉越大。

二、待遇反差问题。

基层人民法院的法庭管辖范围广，所承担的案件数量多，干警的劳动强度大。同时作为相对独立单位的基层法庭，工作、生活条件也比较差，各项费用开支负担也较重，与院直机关相比，其政治、经济待遇却往往不能与其付出的劳动成正比，从而形成反差。

三、软硬件建设不配套问题。

近些年来，不少基层法院法庭办公、审判、生活条件都有了很大改善。如建起了楼房，更新了办公设备，安装了程控电话，配备了车辆，“标准化”法庭越来越多。但与之不协调的是，基层法庭的软件建设却没有同步进行，一些基层法庭干警娱乐没电视，学习没报纸、书籍，吃饭没食堂，有的甚至找不到开水喝，生活十分单调乏味。久而久之，导致法庭干警“身在曹营心在汉”，不安心工作，都想方设法往院机关里调，从而影响了基层人民法庭的全面协调发展。

四、严肃执法与地方利益冲突问题。

一些法庭所在地的党委、政府及其他机关、单位，往往把法庭当作当地政府的一个职能部门，片面强调“一体化”、“一盘棋”。当法庭工作与地方工作“合拍”时，便大力支持，一路“绿灯”；一旦不“合拍”甚至相左时，便找茬子、设卡子，干扰法庭独立、公正执法。

以上问题虽不是普遍现象，但在许多地方依然或多或少地存在。它阻碍了基层法庭的建设和发展，影响和削弱了法庭法官的工作积极性、主动性、创造性和法官队伍整体素质的提高，损害了法庭乃至法院法官的形象，降低了人民法院的威信和法律的尊严。为此建议：一要加强基层法庭队伍建设。把一些年纪轻、身体健康状况好，政治、业务素质高的优秀法官充实到法庭，让他们在接受实践锻炼的同时，进一步加强对他们的政治、业务学习教育的监督和培训，避免把法庭当作那些综合素质低及“老弱病小”的“充军”之处。二要加大对基层法庭法官的政策倾斜力度。对法庭法官政治上要优先培养、提拔、重用；经济上适当提高法庭法官的办案补助及福利待遇，使法庭成为培养高素质法官及年轻法官进步的“摇篮”。三要加强法庭软件建设，在加大对法庭硬件建设投入力度的同时，使软件建设同步发展。四是各级党委、政府、人大要加大对法院工作的领导、监督、支持力度，为基

层人民法庭公正、严肃执法打下坚实的基础，营造一个良好的执法氛围。

法庭工作总结2

二0xx五年上半年□xx人民法庭在县人民法院党组的领导下，贯彻落实县人民法院的工作布置，以”公正和效率”为主题，践行司法为民的宗旨，坚持”重调解、精审判、强执行“的工作思路，开展各项工作，法庭已经完成了上半年的工作任务。为了更好开展下半年的工作南对xx人民法庭上半年的工作予以总结回顾。

二xx五年上半年□xx人民法庭共收案x件，其民事x件，刑事自诉x件，执行x件（含旧存的民事x件，刑事自诉x件，执行x件）；已审结民事案件xx件，刑事自诉案件x件，执结x件；因法定事由裁定中止审理民事案件x件、刑事自诉案件x件，中止执行xx件，其余案件均在审理、执行之中。

在审判工作中□xx人民法庭始终追求有效率的公正，重调解、精审判。法庭同志经常换位思考，能急当事人所急、想当事人所想。法庭采取有效措施，在确保办案质量的前提下，努力精减办案环节，压缩办案周期，提高办案效率，力争让当事人少跑一趟路，少花一分钱，实现早日结案。尽管法庭只有两个人，人力不足，但全庭上半年无一案超案限，所结案件大部分在审限的一半以内办结，除了办理xx法庭服务区内的案件□xx庭还接受县法院调剂，办结了较有影响的力源房产案、水车屋火灾赔偿案等。由于能在案件审理的各个环节上都能严格依法操作，保持公心，办案质稳步提高。与往年同期相比，案件的上诉率、改判发回重审率明显下降，调解成功率大幅上升，人民群众对法庭审判的公正和司法权威的确立普遍认同。

法庭的执行工作的开展与审判工作同步，由于法庭仅有两个

人在岗，执行工作主要做的是强制执行的前期限准备工作。xx
人民法院在案件执行过程中继续推行强制执行预告制度，力图建立执行威慑机制。法庭在受理案件后及时发出限期执行通知书和诉讼须知，以书面形式敦促当事人自觉履行义务，并告知被执行人司法救济的途径和拒不履行义务的法律后果，明以法律、晓以利害，促使被执行人权衡利弊，自觉履行义务。法庭已对接到通知书而未在指定的期限内履行义务的六人向院长申报办理了拘留、罚款决定书，并在县法院法警的配合下，对被执行人南君超实施了司法拘留。

继办结了桂花乡人民政府与李武斌相邻土地使用关系纠纷案后，在二xx五年上半年，应xx镇党委、政府的请求，法庭为当地集镇开发和移民搬迁工作提供了法律咨询，协助做了大量的拆迁动员工作。此外，xx人民法院还应段家河镇党委、人大、政府之邀，为其镇村两级干部讲授普法课，协助培训基层治保、调解组织成员。

法庭工作总结3

一、上半年法庭审判工作情况

（一）收结案情况：

截止6月底xx法庭共受理各类民商事案件401件（含去年旧存18件），共审结各类案件328件，未结73件。在审结的328件案件中，以判决方式结案的51件，占15.5%，其中上诉2件，均在二审审理中。以调解方式结案的224件，调解率68.3%；撤诉结案41件，撤诉率12.5%，合计调撤率80.8%。裁定驳回起诉6件，移送6件。上半年结案率为83.73%，与去年同期相比，20xx年法庭收案数量下降3.28%，结案率下降6.28%，调解率同比增长18.75%，撤诉率下降28.07%，但是总的调撤率同比增长9.81%。

（二）法庭工作特色：

1、人员结构更趋合理

根据办案需要今年3月进行了人员调整，法庭现有审判员5人、书记员（3+1）人，6月份起又增设常驻人民陪审员1人。确保了两个合议庭人员及庭前调解人员一名。人员结构的合理配备，为法庭各项工作的顺利开展奠定了基础。

2、调解工作多方参与

一是调动书记员参与调解工作的积极性，考虑到书记员的送达、宣判等程序在整个案件的审理中是一项重要的诉讼活动，尤其在送达过程中积极主动地向当事人释明，能够在很大程度上起到让当事人息诉服判的作用。

二是充分利用了巡回审判站这一平台，尝试着对案情相对简单的案件，在征得双方当事人的同意后，当即委托当事人所在乡镇的人民调委会调解，随后再由法院出具调解书确认调解协议并赋予强制执行效力。这样既有效地解决了当事人的矛盾，又大大节约了司法成本，也取得了良好的社会效果。

三是创新审判模式，对于某些有给付内容的调解款项，为了督促被告及时履行，我们开始尝试由案外人担保成功调解结案，在提高调解率的同时，也维护了原告的合法权利。

四是法庭设立了常驻人民陪审员，邀请有基层工作经历和农村工作经验丰富的退休干部常驻法庭。近1个月来，人民陪审员协助送达、参与民事调解共计53件，有效地促成当事人达成调解协议，较好地实现民事审判法律效果和社会效果的双赢。

3、法庭博客互动平台

法庭博客从09年3月份创办至今已有1年多的时间了，内容丰富、定期更新，现在已成为宣传法庭、沟通民意的一个窗口，

点击率已达近18000次，作为一种尝试，今年分别在省、市法庭工作会议上作了交流。今年以来，法庭把博客的重点内容与创模结合起来，以博客作为创模的一个网络平台，版块设置更趋合理，博客内容更趋完善，向社会充分展示法庭的风采。

4、假日法庭连接民心

自09年设立假日法庭以来，xx法庭在节假日及旅游高峰期派遣一名法官、一名书记员驻点办案，负责景区内的来信来访接待工作以及其他部门移交的矛盾纠纷的接收处理工作。对于事实清楚、争议不大的纠纷，引导当事人协商选择景区人民调解委员会对纠纷先行调解，当事人坚持要求向法院起诉，符合立案条件的及时引导立案。截止目前共接受群众来访200余人次，当场调处矛盾纠纷数50余起，受理景区内诉讼案件20余件，90%以上调解结案，深受群众好评。

5、廉政工作常抓不懈

法庭始终把廉政建设当作首要任务来抓，除了每月一次的庭务会学习会强调以外，还利用多种载体、形式加以巩固、深化，积极响应上级法院的监督。特别是今年来，根据院党组的要求，法庭分别于3月底、6月底二季度召开了第一、二季度廉政事项报告会，根据《党风廉政建设责任书》的要求，由法庭干警报告了半年个人在工作和业余时间廉洁自律的情况。庭长对此逐一进行了分析点评，要求全庭干警严格遵守“五个严禁”规定、廉洁自律，加强党性修养。同时5月份的法庭廉政教育月中，组织全庭干警共同观看以我县县级机关中层干部犯罪为内容的警示片和刑庭的庭审观摩等。通过以上一系列活动，全庭干警廉政意识进一步得到了加强。

二、存在的问题及原因：

1、从上半的审判工作情况来看，共同共有纠纷的案件呈上升

态势，来诉讼的这类当事人大多是家庭成员关系，双方之间没有纠纷，请求财产分割无非是为了获取法院的民事调解书，到公安部门进行分户，然后分别申请农村宅基地。仔细分析一下，导致这类案件产生的主要原因是因为公安部门的户籍管理科室对于分户作了这样要求的，一方面要求个人名下有财产、另一方面要求提供有效的法律文书。这里提到的有效法律文书包括了公证文书、裁判文书。其实对于我们法院来说，处理这类案件是比较简单的，但是增加了当事人的诉累，造成了不必要的麻烦，

2、审判安全工作：近几年来，法院安全事故时有发生，不断地为法院的健康发展敲响警钟。最高法院就此下发了通知，要求全国各地法院加强自身安全建设。结合法庭实际情况，上半年有当事人情绪比较激动，相互之间发生争执、甚至打骂，一定程度上影响了法庭的正常办公，下半年将全面做好安保的落实工作，确保法庭安全。

三、下半年的工作思路。

1、贯彻“调解优先、调判结合”工作原则，继续抓好各项审判工作，缩短审限，克服案多人少的矛盾。

2、举行法庭开放日，推进阳光司法。今年的最高人民法院工作报告首次用到了“阳光司法”一词来突出强调完善司法公开和司法民主所要达到的目标。今日xx法庭下半年的工作中，继续深入开展“法官进企业、进社区、进农村”活动，自觉接受人大及其常委会的法律监督，政协民主监督和社会监督，举行法庭开放日，邀请人大代、政协委员、村、社区干部摩评议庭审活动，促进司法公正。

3、下半年，法庭以基层审判工作为依托，扩大司法为民的服务半径，缩小与辖区的地理距离，拉近与群众的心理距离，主动掌握群众普遍关心、反映强烈的问题，有针对性地提供司法服务。逐步建立“法官联系村官”制度，增设陶庄巡回审判站，充分发挥人民陪审员的功能。

法庭工作总结4

在实习期间，我跟随付风海法官学习，他的法庭调解工作给我留下了深刻的印象。

付风海法官，河北省内丘县人民法院冯村法庭庭长，人到中年，知识广博，业务精深，睿智善言，期间他带领的法庭荣获市“基层先进法庭”、省“集体二等功”、“全国法院指导人民调解工作先进集体”称号。他主管的民事案件调解率常在80%以上。且无一上诉发还、改判，无一设法上访，从根本上化解了民事纠纷，不留矛盾隐患，多次得到上级和周边百姓的好评。

第一，重视调解工作，注重庭前调解和庭中调解相结合。付法官在工作上取得的突出成就，缘于他对调解工作的重视。他认为诉讼审判制度在处理民事纠纷时存有一定的缺陷，而调解工作有利于从根本上化解人民之间的矛盾和纠纷，不易留下隐患，这样才符合人民和国家的利益。在这种观点的驱使下，他在处理民事案件时，首先想到的就是调解。无论是在庭审之前，还是已经进入了庭审阶段，能有调解的机会，他都在法律允许范围之内，积极认真地进行调解工作，争取使诉讼双方握手言和。

第二，注重法庭调解工作与诉前人民调解工作紧密合作，化矛盾纠纷于萌芽中。付法官除了在法庭受理案件后进行调解外，还积极地下乡去发现萌芽中的矛盾，通过乡镇干部、村委干部以及基层人民调解员的配合，在小矛盾演变成大矛盾、非得诉讼解决之前，化解矛盾于萌芽中。这样虽然付出了额外的辛苦，但却极大程度的减少了复杂纠纷甚至刑事案件的发生，总体上减轻了司法工作的负担，有利于一方治安的稳定，有利于和谐社会的建立。

第三，注重调解方法，提高调解效率。光调解没有成效也不行。付法官说：“调解是一门艺术。”他在调解时，及其注

重调解的方法和手段。他在工作报告中曾总结自己的调解工作经验，任务应灵活运用各种手段进行调解。针对不同性格的人要运用不同的方法，例如，对于一些思想先进的人可以进行思想沟通，说服其牺牲让步，而对于另一些人则可直陈利害；对于科学文化素质较高的人可以进行科学的理论沟通，对于一些迷信较重或信奉宗教的人，则不宜直接进行科学方面谈话，而应委婉另行方法解决。等等。

第四，调解人员应有广博的知识，例如心理学、管理学乃至宗教的一些知识。付法官曾开玩笑说：“要做好基层法官，一要会相面，二要会算卦。”虽是玩笑的话，却道出与个人沟通时，应要用相宜的方法很多地区的人或多或少都有迷信心理。广博的知识和经验，是调解时灵活运用各种方法的前提和基础，这也才能和不同的当事人做更好的沟通。

最后，也是最重要的，就是坚持以自愿为原则。这是调解工作的基本原则，做到这一点，才能真正实现矛盾的彻底解决，也才是调解工作的宗旨所在。

付法官的法庭调解工作经验给了我深深的启迪。我们应深刻了解到调解工作的重要性。我国很早就建立其一套包括诉前人民调解、法庭调解等在内的调解制度，这是我国社会主义法制的一大特色。调解制度也的确有其巨大的优越性，发挥着良好的作用：调解制度有利于节省司法成本、提高司法效率，有利于彻底化解纠纷矛盾，弥补诉讼制度的不足等等。在建立和谐社会的今天，我们更应完善调解制度，让它在新时期继续为社会主义法治乃至社会安定做出贡献。

法庭工作总结5

一、加强学习实践，提高道德素养

近年来，我一直以科学发展观为指导，将理论学习作为自身的重要任务，自觉做到勤学多想，认真学习马列主义、毛泽

东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想，坚持用中国特色的社会主义理论武装头脑，指导工作，牢固树立马克思主义的世界观、人生观、价值观，认真贯彻执行党的路线、方针、政策，并积极向党组织靠拢，于20xx年12月通过党组织的考察成为预备党员。加强政治理论学习的同时，坚持法律专业知识学习不放松，与时俱进地学习研究新的法律法规以及当今社会主义法的价值取向，能够用法律的理念去指导工作，用法律的思想去谋划工作，用法律的手段去开展工作。通过自身的不断努力，于20xx年顺利地通过了国家司法考试，取得了法律职业资格。

二、注重求真务实，不断提高工作能力

我自进入法院以来，先后在办公室和研究室工作，无论在哪个工作岗位上，都本着认真负责的态度，立足本职，开拓创新，以饱满的工作热情在提高工作质量和效率上狠下功夫。在办公室工作期间，主要负责全院的计算机网络管理、办案办公系统及设备的日常维护。平时耐心细致解答同志们在计算机操作方面的疑问，及时解决各类电脑、网络设备、办案系统软件等设备故障；多次组织全院干警进行审判管理系统、oa办公系统、执行系统的操作培训；并与其他同志配合，共同完成了数字化法庭庭审录音录像工程与全院视频监控工程。在研究室工作期间，主要负责司法统计、审判管理与全院各部门的绩效考核。对案件审理、执行中的各节点进行跟踪、监督和管理，坚持定期通报各业务庭的司法统计和长期未结案情况，提高司法统计工作质量，保证了司法统计系统与审判管理系统的数据库零差错。长期与上级法院协调我院改判发回重审案件的审核复议事宜，并取得了良好的效果。20xx年11月至20xx年1月期间曾在高院审管办挂职锻炼，审判管理工作能力得到了较大的提高。注重及时把握各部门办案进度及质效情况，对于各项质效数据，每月进行汇总统计，对每个业务庭收结案情况、办案效率情况以及办案效果等具体数据进行全面的统计分析，与目标和上同期情况进行逐一对比，

上报院领导并通报各庭局，为领导的科学决策作数据支撑。在对本院各部门绩效考核工作上，始终坚持客观公正的原则，对所有部门一视同仁，对于各项质效指标，以司法统计数据为基础，认真核实各项质效数据，真实体现各部门工作的实际情况。

三、爱岗敬业，勤奋工作 自工作以来，我始终以积极的态度对待各项工作任务，热爱本职工作，能够主动思考工作中遇到的问题，通过理论学习和实践来弥补自己的不足。坚持爱岗敬业、勤奋工作这一基本要求，按时完成工作任务，严格遵守考勤制度，努力提高工作效率和工作质量，保证了本职工作的正常开展，同时坚持以身作则，强化自己的责任意识。我始终认为，个人苦点累点没有关系，人生的价值在于奋斗、在于创造、在于奉献。我必须以勤奋的理念去实现人生的价值，为法院工作作出我应有的贡献。

四、尽职尽责，扎实工作，不断取得新成效

无论我在哪个岗位工作，都本着对事业高度负责的态度，坚持任劳任怨，刻苦钻研，开拓创新，积极促进(来自：博文学习网:法庭工作总结)了信息技术在审执工作中的催化剂作用，推进了对各类案件的全程化、规范化和动态化的管理，缩短办案周期，提高了办案效率，杜绝了超审限案件及延长审限案件的产生。积极培训各庭局办案人员开展法律文书上网工作，以自己的实际行动推进司法公开制度的落实[]20xx被县团委表彰为优秀共青团员[]20xx[]20xx[]20xx连续三年获得本院“先进个人”称号[]20xx年6月被我院推荐参加国家法官学院组织的“全国法院案件质量评估体系培训班”，并顺利结业。作为一名审判管理人员，尽职尽责，努力工作，为20x本院审执质效取得全市第x名的成绩发挥了应有的作用。

五、无私奉献，注重廉洁自律 时时处处从严要求自己，牢固树立共产主义的世界观、人生观、价值观。通过不断的学习

和实践，使思想上、政治上时刻与党中央保持高度一致。本着对自己负责，对工作负责，在廉政建设中始终对自己高标准、严要求，时刻做到自重、自醒、自警、自励，自觉加强党性修养，珍重自己的言行、人格和名誉。对待工作扎实细致、毫不马虎，做到顾全大局、公平公正。通过加强自身的作风建设，把廉政纪律贯穿于日常工作始终。时时刻刻按党员的标准严格要求自己，不断加强学习，不断加强政治道德修养，以身作则，廉洁自律，保持清醒的头脑，自觉抑制不正之风和现象的侵蚀。

六、主要不足

在工作中存在急躁情绪，审判实践经验还需提高。

法庭工作总结6

一、各队上交的案例和诉讼文书时未能做好记录。

在此活动的方案中，将案例和文书的上交时间以及诉讼文书的纸型和字体都作为对诉状进行评分时所要考查的内容，因此在收取案例和诉讼文书时要做好记录工作，出现扣分事项的，明确告知对方，并将各项需要减分地事项记录好。同时对于各队的编号要作好记录并能核对无误和及时告诉相应的队伍，对这些问题，希望其它的负责人在今后的工作中能做好记录工作。

二、在本庭的准备过程中出现的最大问题就是没有给予记分工作以足够的重视。

我们只是要求配合班级 0 1 1 班确定了记分人员，而没有对记分人员做应有的培训，直到开庭前一天晚上 2 3：0 0 左右才将他们紧急召集。希望以后学习部和秘书处能配合好当庭负责人做好此项工作，最好能在开庭前一天将相关人员培训好，记时人员以四人为宜，可以请教 0 1 1 班的相关同学。

三、未能及时与负责老师取得联系。

以致于差点延误了统计各对诉状最终得分的时间性。与负责老师联系是准备工作中非常重要的环节，希望其它负责人对老师审判案例以及公布诉讼的得分等不要持一种等待的态度，而是能积极的向负责的老师询问各事项的进度，同时还要将各项评分标准及时的交给老师。以确保其它工作的顺利开展。

四、两个负责人之间的合作有一不足，这表现在对开庭时间的确定上。

本庭开庭时间原定于4月24日和4月25日两天，后因种种原因改为4月25日，但因为负责人之间未能很好的互通信息，以致未能及时通知宣传部，而宣传部在得知此消息之前已做好宣传海报，从而导致了工作的重复，浪费了时间和精力。

五、熟读“每月一庭”活动计划书，因此没有做好安排引导员工作。

与此同时，观众的安排工作也没有落实好——参赛队伍所在班级必须观看本队的比赛，四月庭要求□□xx级全体同学必须到场，致使观众席空空如也。在此希望以后的工作人员（不仅仅是负责人）要认真读懂方案。

六、嘉宾的邀请工作。

对于是否请嘉宾应当明确，应邀请，应提前两天将请贴送出，并准备好水和案例及预备空位，设立好接待处。

七、开庭前一天要将到庭的法官落实好、联系好，庭审的地点也要落实联系好，如有需要及时的和尹老师联系，让尹老师作发协调工作，不要让老师来主动和工作人员联系。

八、预赛完毕后要及时将每一场的庭审分数作好记录，统一填定在预赛统分表上。

九、所有活动要及时的收拾好场地，将一切还原如初。并于举行活动之后3天内写出总结，特别是整个过程中存在的不足之处要写得详细些。

十、注意事项：

摄相架、记时用器（可以用文曲星）、报分牌、法官牌要提前准备好；提前调试机器、落实活动参加人员（观众）、确保参赛人员熟悉辩论规则、保证引导员到位，活动现场的娄排及活动后清扫工作，合理分配幸运观众及奖品，提前买好各项所需奖品并制作好，提前一天将奖状买齐做好（填写姓名、内容）；诉状、答辩状上交时，让队员确认诉状、答辩状坎误；在交换诉状时要保证地误；预赛统分表要填写好。

法庭工作总结7

一是结合镇实际情况，灵活化解矛盾纠纷。镇位于平原腹地，人口众多，经济发达，矛盾纠纷亦千头万绪。我庭为配合农村工作的实际情况，积极配合镇党委政府，通过不同的工作方法，灵活化解矛盾纠纷，特别是对于农村工作中涉案当事人双方无法谈拢的情况下，由镇党委政府牵头，组织调解，把一些看起来特别难以化解的矛盾纠纷，能以事半功倍的效果顺利化解。20xx年7月10日，该镇村民傅某到邹某家浇筑屋面，后因傅某自带的小型发电机漏电，傅某因触电送至医院抢救无效后死亡。该事件发生后，死者一方家属情绪极为激动，要求对方赔偿，而邹某一家认为此事和自己无关，为此双方各执一词，相持不下。后来到镇综治办要求调解。区政法委书记、该镇党委书记、镇长连同镇政府干部及当事人所在村村干部共同协商，经过初步调解，双方当事人还是没有丝毫让步，案件陷入僵局。经过认真梳理案情后，最终双方达成调解，矛盾纠纷得以化解。

二是针对镇案件特点，提升业务协助对接。我庭受理镇辖区内案件大多以离婚、赡养、邻里等当事人之间具有特殊感情的案件为主。为实现案结事了，针对此类案件，一方面，我庭积极与镇司法所、法律服务所联系、沟通，同时吸收人民调解员参与法庭调解。另一方面，强化对各村、大队的业务支持，分发警民联系卡，若各村委会、大队书记对本地的疑难案件有法律上的疑问，可随时联系、咨询，方便沟通。20xx年5月，该镇村民过某因患有脑梗塞、烟雾病，已丧失部分劳动能力，后其妻子车某向我庭起诉离婚，考虑本案的特殊情况，我庭先后三次到过某家里，与当地村干部、人民调解员一起对此案进行调解，安抚双方当事人的情绪，后经协商，一场复杂的矛盾隐患得以化解。

三是积极参与镇社会综治工作，维护农村社会稳定。作为一个大镇，镇不可避免的会遇到各种民间纠纷，为了把绝大部分民间纠纷化解在萌芽状态，我庭以法律政策为依托，积极开展司法救助，教育群众守法经营，依法致富。在工作中始终坚持“预防为主，打击为辅，情感导向，法理说服”的思路，做到“审判工作与普法宣传相结合，情感疏导与法理释案相结合，民事调解与人民调解相结合，矛盾排调与信访稳定相结合。”对矛盾纠纷做到发现一起、调处一起、消化一起，确保矛盾纠纷及时化解，不留后患。通过大量细致有效的工作，使受案的矛盾纠纷实现了案结事了，及时消除了大量隐患和社会不安定因素。

下半年工作打算

一、继续抓好矛盾纠纷调解工作。继续以“大调解年”为契机，进行矛盾纠纷排查调处工作，积极排查矛盾，化解纠纷，真正做到案结事了。

二、继续抓好法制宣传工作，通过多种渠道，帮助和引导广大农民包括外出务工人员了解和掌握维护自身合法权益、解决矛盾纠纷的法律途径和法律常识，广泛宣传与农民切身利

益密切相关的法律法规。

三、建立健全与各村、大队的法制网络，继续开展法制教育、法律咨询等活动，积极提高各村、大队的法律意识。

法庭工作总结8

一是全年民事审判工作要点

二是全年业务培训计划

一是大力开展“课堂活动”

二是大力开展庭审观摩活动

三是定期召开理论研讨活动

四是积极开展岗位竞赛活动

一是指导法庭实施民事速裁

二是指导法庭规范诉讼调解

三是推行庭前预备制度

法庭工作总结9

20xx年上半年，在院党组和分管院长的正确领导下，在本院各部门的大力支持下，我庭紧密结合“人民法官为人民”和“创业服务年”主题实践活动，围绕深入推进“社会矛盾化解、社会管理创新、公正廉洁执法”三项重点工作的要求，能动司法，服务大局，妥善审理各类民商事案件，有针对性的开展调研工作，努力改革审判管理和抓好队伍建设。在全庭同志的共同努力下，较好的完成了上半年各项工作任务。

20xx年截止6月30日，我庭新收案件39件（其中一审案件2件，二审案件37件），与去年同期相比收案数量增加了5件，增幅为14.7%。诉讼标的金额4.31亿元，去年同期（5.62亿）相比有小幅下降，与20xx年相比，下降大幅度较大，减幅达57.7%。连同去年旧存案件11件，上半年我庭共办理一、二审案件50件，已审结34件，结案率为68%。未结案件中部分是近期新收案件，部分在公告送达和司法鉴定期间，部分案件在做双方调解工作。在已结的33件二审案件中，维持原判的16件，改判的8件，发回重审的2件。二审案件维持率为48.5%，与去年同期相比上升了近12个百分点。二审案件改判率为24.2%，与去年同期改判率下降了10个百分点。调解、撤诉案件共7件，占21.2%，与去年基本持平，相比xx年提高了8个百分点。从受理的案件类型来看，公司股权转让、股东内部纠纷和传统借款担保纠纷仍为我庭主要案件类型，分别受理了12件和18件。从上诉案件原审法院分布情况看，南昌中院上诉10件，上饶中院上诉8件，景德镇、赣州、宜春、抚州、九江中院分别上诉3件，新余、萍乡中院各2件。在民商事案件审理中，我庭始终以服务经济发展大局为中心，坚持公正、高效、和谐司法理念，通过处理好商事纠纷有效化解社会矛盾。一是审慎处理涉国有企业纠纷。随着我省国有企业改革进程的推进，涉国有企业主要案件类型由企业改制纠纷，包括因改制行为效力产生的纠纷和改制后因对外债务的承担而引起的纠纷，转变为不良金融债权的借贷纠纷和国有企业破产案件。涉国有企业的不良金融债权借贷案件数量虽呈下降趋势，但各方利益冲突加剧，利益平衡难度加大，特别是在债权转让程序被认定合法的情况下，各方利益更是难以协调。我庭始终以支持国有企业改革大局为重，在强调对不良金融债权转让相关程序进行严格审查的同时加大运用调解、协调、和解等多种措施的力度，从源头上化解纠纷，为国有企业改革创造良好的资产环境。对国有企业破产案件，我庭通过对不服破产裁定申诉案件的审查和对具体案件的协调加强对下级法院审理此类案件的指导和监督，强调在案件审理中要加强与政府部门协调配合，要指导企业依法依规变

现资产，积极预防破产中可能出现的不稳定因素，维护企业的安定和社会稳定。二是从维护稳定角度出发审理好各类公司诉讼纠纷案件。公司诉讼纠纷案件主要表现为公司股东内部之间纠纷、中小股东诉讼、公司解散诉讼等，这类纠纷处理不好很容易影响公司的稳定和生存发展，进而会不同程度地影响市场秩序的稳定。在处理公司内部纠纷时我庭坚持公司意思自治，司法谨慎干预的审判理念，对中小股东提起的知情权、盈余分配等诉讼，我们既注重协调司法介入与公司自治之间的关系，同时也注意公司利益和中小股东合法权益之间的利益平衡。如我庭审理的秦玉林与九江星城房地产开发有限公司公司盈余分配权纠纷中，小股东秦玉林因不满公司不分配利润，在与其他股东协商无果的情况下向法院诉讼主张分配公司利润。由于公司股东会未形成利润分配决议，直接判决分配利润可能会造成司法过度干预公司自治权，按照公司法和公司章程的规定是否分配利润是公司股东大会的职权。如果判决驳回诉请又不利于对中小股东合法权益的保护。合议庭通过提出其他救济途径的调解方案反复做股东之间调解工作，庭领导也多次参与协调，最终以其他股东收购该小股东股份形式调解结案，既保护了中小股东权益、维护了公司的稳定和正常经营，也有效的回避了司法介入与公司自治之间的矛盾冲突。三是以平等保护为前提，慎重行使自由裁量权，公平审理违约责任纠纷。在审理各种类型合同违约纠纷中，我庭严格适用合同法及其相关司法解释和最高人民法院指导意见的规定，以促进交易、规范市场秩序为指导理念，在涉及合同撤销、变更或解除的诉讼中审慎适用情势变更原则，对合同成立后客观情况发生了当事人在订立合同时无法预见的、非不可抗力造成的不属于商业风险的重大变化，继续履行合同对于一方当事人明显不公平或者不能实现合同目的的，依据公平原则，同时结合案件的实际情况确定是否变更或者解除。在主张违约损失赔偿的诉讼中，我们依法分配举证责任，严格依据违约事实和违约责任，合理行使自由裁量权，公平认定违约金数额。

一、健全网络，制定计划，实现业务指导的制度化和规范化。基层人民法院处于化解社会矛盾、维护社会稳定的第一线，审判质量的高低，直接影响到辖区社会稳定和经济发展，决定着法院工作的整体效果。为提高法庭审判质量和工作水平，院党组经过认真研究，决定立足机关专业庭的业务特长和基本职能，整合机关庭室的专业优势，建立了以民一庭为主、其他机关业务庭为成员单位的“法庭工作指导网络”。在这一网络中，民一庭处于“轴心”地位，对整个“指导网络”的运作，负有策划、组织、协调的职能，从而形成了以民一庭为“龙头”、其他庭室联动配合的综合指导网络系统。

为保障民事审判工作健康开展，每年年初，我们都编制出全年的《法庭工作指导计划》，以院文件形式下发各庭室遵照执行。《计划》主要包括两个部分，一是全年民事审判工作要点。在制定“工作要点”过程中，我们不搞“闭门造车”，而是广泛征求各方面尤其是法庭的意见，在集思广义的基础上，结合上级法院有关会议精神和我院《综合考评实施细则》，制定出全年的民事审判整体规划，保证了“要点”既符合本院实际，又与上级部署合拍同步，提纲携领，成为指导全年民事审判工作的总抓手。二是全年业务培训计划。制定培训《安排表》，明确培训内容、时间、方式、参训人员 and 责任主体。培训计划坚持原则性和灵活性相结合，原则性是指在培训时间、参训人员等方面做到雷打不动，严格按制定计划执行，不因工作繁忙或其他原因变更。灵活性是指在培训方式和培训内容方面，根据审判工作遇到的新情况、新问题、新颁布法律、法规和司法解释的情况，及时做出调整，增强业务培训的针对性和实用性，确保知识及时更新。

二、贴紧审判，丰富载体，积极开展多种形式的岗位练兵活动。我们以组织开展丰富多彩的学习活动为载体，积极开展“岗位练兵”，营造浓厚的学术氛围，激发干警钻研业务的兴趣，有效提高了法庭干警的业务素养。一是大力开展“课堂活动”。定期组织本院业务能手和骨干，结合审判工作中遇到的新情况、新问题，为法庭干警“上大课”，把

干警们引入课堂。如在《最高人民法院关于民事证据的若干规定》实施后，我们在评查法庭案卷中发现，有的法庭干警不能正确和全面掌握举证期限、当事人举证和法院调取证据的范围和程序；有的对证据交换、新证据的判定和指导当事人举证无所适从；有的不使用或不会使用与《证据规定》配套的诉讼文书。一些办了十几年、二三十年案子的干警，忽然觉得自己一下不会办案了，有的甚至干脆“穿新鞋走老路”。面对《证据规定》对传统审判模式的冲击，我们及时意识到了进行培训的紧迫性，马上购买有关理论书籍和光盘，从互联网上和报纸上等搜集相关资料，首先组织我庭干警认真学习。经集体研究，确定了培训内容和思路，并安排对《证据规定》理解深、掌握好的同志，给法庭干警集中上课。通过这次课堂活动，统一了大家的思想认识，特别在指导当事人举证、履行告知义务和释明权、指导当事人举证与以职权调取证据相结合等方面，明确了操作模式，纠正了错误做法，消除了心头的困惑，规范了审判工作。类似这样的课堂活动，我们按照“业务指导网络”中各庭室担负的职责，每季度至少确定一个专题，组织有关庭室业务骨干培训一次，这种形式既为全院法官提供了一个互相交流的平台，也提供了一个学术探讨的讲台，针对性强，收到了良好的效果。我们还利用上级法院组织的培训机会，选派精干力量去参加学习，回来后再向全体法庭干警“传经送宝”，将在上级法院学习到的还带着“余热”的新鲜知识，迅速传递给干警们，达到“资源共享”，效果很好。二是大力开展庭审观摩活动。我们要求基层法庭每个审判员都要确定一个比较典型的案件，报名参加观摩庭活动，由法官轮流召开观摩庭，未开庭的干警均要参加旁听观摩，听后参加点评。通过观摩旁听和点评，比较自己开庭驾驭庭审的能力和技巧，取长补短，对开庭不规范之处积极指正。这种互相学习、相互指正的互动式学习方式，受到干警们的普遍欢迎，庭审观摩活动，我们每年都要举办很多次。三是定期召开理论研讨活动。每年都安排一定的时间，认真组织召开理论研讨活动。对新出台的法律法规和司法解释，组织召开专题研讨会，让大家充分讨论，提出问题共同分析研究，加深了对立法原意和立法精神的理解；

对典型案例召开评论分析会，分析典型案例好在什么地方，不足在什么地方，让大家评头论足，思考自己有没有这些优点和不足；对发、改案件召开季度点评会，分析为什么会发回重审或改判，上级法院对案件的认识与自己有什么不同，发回改判的原因是什么，有什么经验教训，使自己在办案中不再犯类似的错误。四是积极开展岗位竞赛活动。为提高法庭干警的业务操作技能，我们积极组织各项岗位比赛，如书记员庭审记录比赛，审判员庭审能力考核，诉讼文书制作比赛等。通过开展岗位比赛活动，增强干警学习业务的压力和动力，提高了法庭干警实际操作能力和战斗力。我们每年年底还要组织一次业务知识考试，并公布考试成绩，对经考试不及格的干警限期补课。

三、深入基层、加强调研，指导法庭搞好审判管理 “不调查就没有发言权”，搞好法庭工作指导，浮在面上不行，脱离实际也不行，必须踏踏实实深入第一线，掌握第一手资料和信息，才能提出有针对性的指导措施。平时，无论我们工作有多忙，都坚持抽出专门的时间，到法庭调查工作进度，了解工作中有无困难和问题，及时予以规范和解决。一是指导法庭实施民事速裁。基层人民法庭受理的案件绝大部分是事实清楚、证据确凿的简易民商事案件，我们按照“两便原则”的要求，指导法庭完善了民事速裁规则。要求法庭适用速裁时要牢牢把握三个原则，即自愿原则、迅速及时原则和公正合法原则。同时，还要注意适用速裁的案件范围与基本条件，严格控制与之相匹配的诉讼程序，体现速裁的真正目的与价值。通过适用民事速裁规则，既节约了司法资源，降低了诉讼成本，又提高了诉讼效率，保证诉讼结果的公正。二是指导法庭规范诉讼调解。法庭受理的民事纠纷，有近70%为婚姻家庭、相邻权纠纷，此类案件虽然案情较为清楚，但若简单地予以判决，往往会导致“一场官司十年仇”。因此，人民法庭司法能力，很大程度上表现为诉讼调解能力。但在调研中我们却发现，法庭的诉讼调解工作存在诸多问题，有的片面理解审判方式改革，盲目追求“一步到庭”和当庭宣判；有的年轻法官调解经验欠缺，基层工作经验不足；有的

违法调解、程序不规范，造成社会效果不好等等。针对这种情况，我们结合最高院《关于人民法院调解工作若干问题的规定》、省高院《关于规范民事诉前调解工作的意见》等规定，通过认真研究，对法庭调解工作提出了原则性意见。一方面对诉讼调解的条件进行了规范，要求调解应在当事人对案件事实和相关法律知识的基础上进行，在当事人自愿接受的基础上进行，在贯穿“公正与效率”的前提下进行。另一方面，确立了“多调少判，以调保稳”的工作思路，要求法官在开展调解的主动性上下功夫，形成贯穿于庭前、庭上、庭后全过程的调解工作机制。对较为简单的案件坚持着重调解原则和庭前调解制度，争取以调解方式结案；对涉及婚姻家庭、邻里关系、土地承包等与群众利益密切相关的案件坚持调解前置原则，非经调解不得轻易判决；对调解无望，非判不可的案件，在判决的同时辨析法理，尽力做好当事人的思想教育和法制宣传工作，使当事人服判息诉，避免“案结事不了”和当事人无休止的上访告状现象。三是推行庭前预备制度。调查中，通过听庭我们发现，基层法庭庭审不规范、重点不突出的问题较为普遍，造成一次开庭成功率低、庭审效率低，不符合诉讼经济原则。主要原因是庭前准备不足，开庭“无的放矢”。对此，我们指导法庭实行了庭前预备制度，庭前预备主要解决两个问题：一是进行证据交换；二是归纳、总结、确认当事人诉讼请求和争议焦点。通过庭前预备，确保了庭审“有的放矢”，使当事人举证、质证均围绕诉讼请求和争议焦点来进行，法庭认证、查明事实、说理分析、裁判主文也都围绕诉讼请求和争议焦点。有效避免了庭审漫无边际，目标不明，拖延办案时间、办错案的问题发生。

四、遵循审判规律，到位不越位，正确开展个案指导 根据工作实际情况，我院目前仍在沿用案件审核把关制度。具体来说，就是对于法庭需要判决的普通程序案件，要由我或分管院长审核把关。但这种审核把关不是行政化的审批，而是根据自身对案件的理解，在证据认定和适用法律等方面提出参考意见，提出指导性建议。在这项工作中，我们坚持摆正位置、找准着力点，正确处理个案指导与审委会、合议庭、独

任审判员的关系，指导到位但不越位，指导意见与合议庭意见确有分歧的，可以重新合议，也可以申请提交审委会，不设定框框约束。我们认为，提高法庭司法能力和业务水平，是一个渐进过程，不宜采用“休克疗法”，从司法公正和审判质量的视角来考虑，目前对个案的指导是必要的。

五、强化民一庭自身建设，起好示范带头作用 “打铁先要自身硬”，民一庭要充分发挥承上启下的纽带作用，搞好指导工作，必须强化自身建设，在政治素质、业务素质、廉政建设等方面，都要率先垂范，先走一步。我们民一庭有一支好的队伍，多是有学历、上进心强、作风正派的年轻同志，他们认真学习，刻苦钻研，形成了良好的学风。为抓好学习，我们庭里努力为干警提供学习帮助，鼓励干警参加学历教育、岗位培训等各类学习，积极营造良好的学习环境。为方便大家学习，早在xx年，我们民一庭的电脑就接上了互联网，成为我院最早接上互联网的庭室。大家知道，互联网还有强大的娱乐功能，正因为如此，庭里还专门开会统一口径“消息不能外传”，生怕领导和其他庭室的同志不理解，说我们“不务正业”。但自接上以后，干警们学习、查资料确实方便，在我院局域网开通之前，法庭和其他机关庭室的同志，要查资料都会跑到我们庭里来，我们热情为他们提供帮助，我们担心的事情也没有发生。对案件质量，我们民一庭的口号已由“铁案工程”发展到“建设精品工程”，要求办案不但要注重质量，还必须注重法律和社会效果。今年1-6月份，民一庭办理的案件通过调解达成协议或撤诉的占到79%，收到了良好的社会效果，我们处理的案件都是县内重大、复杂案件，调撤率达到这一比例是很困难的。在业务指导中，作为指导网络的龙头，我们民一庭的同志举办业务讲座、开观摩庭的次数是最多的。同时，想法庭之所想，急法庭之所急，帮法庭之所需，根据法庭工作的新形势、新特点，及时调整工作措施，化指导为服务，赢得了广大法庭干警的信赖。法庭的同志在办案过程中遇到了什么困难，首先会想到去民一庭探讨探讨；到院机关办事，也喜欢来看看有没有什么新的辅导材料。有的同志开玩笑说，民一庭就是法庭干警的“娘

家”，有心里话愿意过来说，有难题就过来找人指点指点，帮忙解决。以上是我们××法院民一庭在业务指导中的几点做法，我们深知，工作中还有不少问题和不足，法院基层建设任务艰巨，对法庭的业务指导工作也任重道远。我们决心以这次会议为契机，认真贯彻落实会议精神，积极学习兄弟单位先进经验，为我院“五化法庭”建设做出新的贡献。

谢谢大家！

法庭工作总结11

一、切实做好民、商事案件的审判工作，提高案件审判质效。

在审判工作中，我们合理分配工作分工，规范了每个人的工作职责，并建立考评制度，使法庭的工作有章可循、运作畅通。在案件审理中，为了减少当事人的矛盾，及时化解纠纷，我们创新调解思路，将性质相同的案件归在一起，分门别类地进行集中调解，引导各方当事人分析各自的利害关系，并注重把握当事人的心理特点，寻找合适的调解时机，积极为各方当事人提出切合实际的最佳调解方案。同时，我们采取手机短信、微信等形式与当事人沟通、交流，也取得了当事人的信任，提高了案件的调解率。在法律文书的写作中，针对个别当事人文化程度不高，法律意识低的特点，我们加强法律文书的说理性，避免生涩的法律术语，用人民群众容易接受的语言讲事实、摆道理，让他们看得懂、心里明，做到胜败皆服，真正实现“案结、事了、人和”的效果，也降低了判决案件的上诉率。对有上访苗头的案件，承办人员及时跟进，做好解释工作，今年以来，未有上访案件和缠诉案件发生，赢得了当地党委政府及群众的普遍赞誉。

二、在案件审理中贯彻“以当事人为本”的工作理念。

在工作中我们注重充分发挥当事人及代理人的主人翁精神，对当事人及代理人的工作给予充分的尊重。我们在案件审理的每一步都要对当事人及代理人工作给予尊重。例如在法庭

审理休庭或闭庭前，对当事人及代理人陈述“本次庭审在原、被告双方及代理人的配合下，开的很成功，感谢原、被告双方及代理人的配合及对法庭工作的支持，也希望你们支持本案法庭的后续工作”。同时，我们急当事人所急、想当事人所想，给予当事人充分的关怀，树立人民法官亲民、爱民、为民的良好形象。要求干警从一言一行关爱当事人，我们还要求承办人要杜绝随意改变开庭时间、随意打断当事人或律师发言、随意进出法庭等现象。我们的工作也得到了当事人的理解和支持，有利地化解了矛盾，促进了和谐。

我们还强化了便民利民措施，充分发挥了民事简易程序及时、简便、快捷解决纠纷的功能，依法能快则快，防止久拖不决，以使当事人处于争议状态的权利义务关系尽快恢复为正常的社会生产关系，促进生产力的发展。切实履行对人民调解工作的指导职责，把矛盾化解在基层，解决在萌芽状态，明显地提升了调解结案率和当庭自动履行率。

三、咬定调解不放松助推和谐与稳定

按照“能调则调”的要求，我们在工作中尽可能通过诉讼调解达到平息各类民间纠纷的目的，促进社会生活在法制轨道上运行。努力减少民事纠纷，扩大民商事案件调解范围，践行司法为民的要求，维护了社会的和谐稳定。通过调解，既平息了一大批矛盾纠纷，又提高了办案效率，取得了法律效果和社会效果的双赢。工作中，我们咬定调解不放松，促使纠纷快速解决。我们在调解离婚案件时强调做好“三抓三放”的三个阶段工作，即抓庭前调解，让当事人充分释放不满情绪；抓庭审过程，让双方放下敌对情绪；抓庭后调解，让双方放下后顾之忧。收到了较好的效果。

1、坚持以人为本的原则，抓好队伍建设不放松。强化干警政治思想素质教育，推进“学习型”法庭建设，普遍提高干警的整体素质。

2、牢固树立全局观念和服务大局观念，充分发挥好审判职能作用。在审判工作中一定要高度重视案件审理的效果，实现法律效果、社会效果和政治效果的有机统一。坚持从全局的高度来观察、分析和解决问题，把办理具体案件与服务大局紧密联系起来；工作要细心、耐心，防止和避免因机械执法而导致矛盾激化，全心全意服务于经济发展。

3、在审判流程的各个环节采取便民措施。强化对当事人的诉讼指导和法官释明权的行使，引导当事人正确行使诉讼权利。

5、我们要在现有基础上不断提升业务素质，进一步提升法庭整体形象，树立新风貌，培养新精神，营造新风尚，使法庭的各项工作再上新台阶！

法庭群众工作总结汇报 法庭法治工作总结篇三

在通过竞职演讲的基础上，我十分高兴参加这次竞岗演讲，也十分珍惜这次展现睿智才华，畅谈工作思路的机会。

我1971年9月出生，中国_党员，大学文化，法学学士学位，四级法官；1993年进入法院，先后从事经济审判和基层民事审判工作；1994年在赵县任合议庭庭长，1998年调xxx法庭，1999年5月任副庭长，2000年11月任兴xxx法庭副庭长。我竞争的岗位是□xxx法庭庭长。

xxx法庭是基层法庭中地域位置特殊，审判任务较重的一个基层庭室。通过近两年的工作，我充分感受到□xxx法庭是一个团结的集体，是一个有活力的集体，更是一个能战斗的集体。我作为其中的一员为之付出了心血，并为此感到骄傲和自豪。这是我竞争这一岗位的首要原因。此外□xxx法庭受理案件类型较多，案件数量较大，辖区群众法律意识相对较强，我想我能靠自己长期从事经济和民事审判的工作经验，靠2年来与我朝夕相处的全庭同志们的帮助而担负起这项工作；同时，

从赵县法院到我院担任庭长、副庭长的经历，培养和锻炼了我冷静思考、积极谋划、扎实工作、组织协调等独立处事的能力，练就了适应新环境、研究新情况、解决新问题的一些本领。庭室正职虽然对我是一个全新的领域，但我有院领导一如既往的支持，有同志们热情的指导，我有决心也有信心做好各项工作。

是做到“五抓”。

一是抓队伍，夯实基础强素质。

坚持夯实基础，应对司法改革的挑战，顺应法官职业化的潮流，把提高政治觉悟和业务能力放在首位，狠抓理想信念教育，宗旨教育，职业道德教育，廉洁勤政教育，知识更新教育，增强队伍凝聚力和战斗力。

二是抓管理，塑造全庭新形象。

坚持“从严治庭，从严治警”，建立健全激励机制，充分调动工作积极性，建立健全质量保障机制，确保案件无两错；建立健全内部监督机制，从我作起，从点滴抓起，再塑xxx新形象。

三是抓改革，争当系统排头兵。

法庭群众工作总结汇报 法庭法治工作总结篇四

法庭综合运用各类措施加强执行。其中限制高消费x余例；通过公众号、微信等媒体曝光失信人员x余人；对拒不执行、妨碍执行等行为实施司法拘留x人。执行到位标的x多万，积极兑现了当事人的合法权益。

二、2022年工作计划

x法庭2021年度工作总结范文（2）

一、2021年收结案情况

二、工作中取得的成绩

1. 诉讼案件和执行案件收结案数较去年同期均有所增长。
2. 强化诉源治理，推动多元解纷，诉前委托、委派调解工作取得良好成绩。

诉前委派调解x件，调解成功x件；委托调解x件，调解成功x件。我庭主要是以乡综治办、司法所、各村调解委联动调解，着力统筹各方力量和资源力争诉前矛盾化解、调解结案。
3. 力争案结事了，调解成为x法庭办案的主要处理手段。干警愿意花费更多的精力和时间依法对当事人进行调解，力求做到案结事了。

.....

三、2022年工作计划

.....

x法庭2021年度工作总结范文（3）

一、工作开展情况

法庭群众工作总结汇报 法庭法治工作总结篇五

2. 推进“信用交通”建设。贯彻落实[]x市“信用交通市”建设实施方案》，积极构建事前信用承诺、事中分类监管、事后联合奖惩的管理闭环。开展“信用交通宣传月”活动，在

运管稽查大队处理中心、芦村港航管理站、公路显示屏上进行循环播放“信用交通”相关宣传语。印发“信用交通”宣传册一千余份，深入车站、港口、干线公路、施工企业一线，向企业和群众发放宣传图片和宣传册，实现行业信用文化宣传全覆盖。对辖区内的客、货、维修和驾培机构等九大类共x家道路运输企业开展年度信用考核工作，通过听取汇报、实地检查，查阅台账资料等方式，对企业的安全生产、日常经营行为、市场信用遵守情况和服务质量等情况进行进行了全面客观的评价。

有效加强规范性文件管理。认真组织对交通相关法规草案的研讨活动，积极反馈基层呼声和建议。落实公*竞争审查制度，认真开展评估准备工作，对20xx年以来发布的x个规范性文件进行逐一审查，全面落实公*竞争审查制度、营造公*竞争制度环境。同时根据“谁制定、谁负责，谁起草、谁清理”的原则，继续保留x个，废止x个。

1. 加快交通运输综合行政执法规范化建设。按照省厅、市局部署，积极落实相关制度要求，推进交通运输综合行政执法“四基四化”建设，统一交通执法站所标识，规范基层站所管理。严格执行[]x省常用交通运输行政执法文书和档案式样[]x省一般程序交通运输行政处罚案件质量评查标准》，提高基层执法水*，做到严格规范公正文明执法。2021年以来，交通行政许可办件量为x件，承办行政处理案件x件，办结各类案件x件，其中完成行政处罚案件x件，未办结x件。路政执法机构共巡查x人次，办理违法案件x件，其中行政处罚x件，行政处理案件x件，移交交警部门案件x件；运政执法机构查处完结各类违章x件，办结行政处罚案件x件，查处无证从事出租客运x起，查处无证从事危险货物运输x起。办理市、区两级12345热线及区内x共计x件，96520等咨询电话x多件。

3. 加强交通运输法治队伍建设。为落实党政负责人法治*建设第一责任人这一工作要求，局党政主要负责人充分利用局班

子会议、局机关学习会等多种学习形式，组织广大干部、职工认真学习法律、法规知识，积极开展典型案例分析研讨会，不断提高交通行政执法水平。严格执行持证上岗和资格管理制度，实现应持证人员持证率x%[]贯彻落实行政执法证考试培训管理办法和执法人员岗位退出机制。加强业务培训，安排组织各类业务培训及岗位练兵活动，重点学习了《交通行政执法程序规定》、《交通行政执法文书》。查找潜在廉政风险点，加强执法廉政教育，不断提升法治队伍思想政治素质和业务工作能力。

1. 落实交通行政执法监督机制。组织开展2021年行政处罚案卷质量评查，集中交通系统内所有法制人员对抽取的行政处罚案件进行互查，以提升案卷制作质量。下属执法单位行政许可、行政处罚案件基本都能做到主体适格、基本事实清楚、证据确凿、说理充分、适用法律法规依据正确、程序合法，案卷归档整齐，办案质量良好。
2. 强化行政争议预防和化解能力。全面、准确掌握全行业行政复议、行政应诉工作情况，加强*部门信息公开。凡是《条例》规定应该公开、能够公开的事项，都及时、全面、主动公开。进一步做好行政调解工作，有效预防和化解交通领域行政争议和民事纠纷。完善行政调解工作制度，成立区交通运输局行政调解委员会，严格执行行政调解信息报送和数据分析制度，选拔政治素质好、业务能力强、有较高法律知识水平和善于做群众工作的干部担任兼职行政调解员，真正发挥行政调解的作用。
3. 加强*合同管理。做好*合同清理工作，规范机关合同签订行为。摸清底数，找准存在的问题，规避合同纠纷，对20xx年来在行政管理、公共服务及民事经济活动中所订立的合同进行全面清理。清理合同总数共计x件，其中已经履行完毕合同x件，正在履行x件。
4. 积极开展交通运输行业安全整治专项活动。积极参与全省

范围内开展的,危险货物运输、旅客运输及租赁行业重点行业专项整治活动,有重点对危险品运输企业和“二客一危”车辆实行高密度的检查,同时与相关执法部门在x及全区各重点路段开展联合检查,形成“联查、联管、联控”工作机制,目前已开展了x次联合执法行动,出动执法人员x人次,整治期间运政稽查大队共检查车辆x辆次,检查重点企业x家次,查处违法案件x起,其中查处客运车辆x辆;车辆动态监管系统转立案调查x起。

1. 严格落实重大行政决策程序。学习贯彻落实《重大行政决策程序暂行条例》,推进行政决策科学化、民主化、法治化,提升依法行政决策能力,将重大行政决策制度宣传工作纳入年度普法和依法行政工作的整体部署,营造依法决策良好氛围。健全行政规范性文件制定公众参与和合法性审查工作机制。实施重大行政决策事项目录化管理。建立法律顾问参与本单位法律事务的任务清单,将*法律顾问工作贯穿重大行政决策全过程,作出重大行政决策前听取法律顾问的法律意见。编制完善本单位重大执法决定法制审核事项清单,定期开展第三方评估工作。

2. 积极开展交通运输普法宣传。坚持法治集中宣传教育与经常性法治宣传教育相结合,落实好“谁执法谁普法”的普法责任制和以案释法工作,利用形式多样的媒体宣传方式,经常性开展交通新法规和政策的宣传教育。以“宪法宣传周”、路政宣传月为契机,开展集中宣传教育活动,参加由区普法办举办的“宪法主题绿道健身走”比赛。活动将“法治护航强国路宣传”和“徒步”相结合,借徒步健身活动,开展普法宣传,同时充分利用各种载体全方位开展法律法规的宣传。制作各类的宣传展板,在公路沿线乡镇、北门广场等人口密集的地设点宣传,发放宣传资料,同时解答群众疑难问题。主动走进社区、走访大型运输企业进行全方位宣传活动。累计走访乡镇、运输企业x余家,发放宣传近x余份。

尽管上半年我局的法治*建设工作取得了一些成绩，但在执法队伍建设、档案管理以及推进综合执法体制改革方面，做得还不够扎实。下一步，我局将借助全市的交通综合执法体制改革，努力完成我区的交通运输综合执法和行政管理体制配套改革，为推进全市交通运输法治建设再接再厉，再创佳绩。