

儿科护士竞聘护士长演讲稿三分钟 儿科 护士长竞聘演讲稿(优秀8篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

麻醉科工作总结篇一

1. 参照等级医院评审标准及优质护理服务评审标准，结合分级护理行业新标准，补充或修订了七个相关制度，进一步的完善了我院的护理工作制度。
2. 制定了围手术患者、健康教育宣教标准及相关表格，并对全医院临床科室进行了相关考核，针对考核存在问题，经过讨论分析，做出整改措施，使得医院护理工作有了提高。
3. 按照护士资格认证审批制度，制定了相关表格，并对全院护士进行了分层认证审批，做到了护士分层管理。

每月定期到科室进行一次护理质控检查，针对发现问题现场与护士长沟通，责令其限期整改。召开了三次护士长例会，讨论分析问题原因，做出具体改进措施，使得护理工作许多方面较前改进。

完成了两次业务学习、一次护理查房，丰富了护士业务知识和提升了护理新理念。还进行了一次n0-n3级护士的理论、操作考核，完成了全院护士长的半年考核，使得护士的综合素质有了提高。

向全院住院病人发放了对护理工作满意度调查表，总结后统计病人满意度为96.27%。对患者反映问题向科室进行了反馈，做出改进建议。此次调查表明护理工作均得到了大多数患者的肯定，对不足之处有待进一步整改，争取做到患者满意度提升。

麻醉科工作总结篇二

20xx年我科紧紧围绕加快科室发展这个中心，在院领导的正确指导下，不断提高医疗质量、保障医疗安全、提高全科人员素质的一年，各方面都迈上了一个新台阶，较好的完成了院领导预定的各项工作计划。

认真学习党的各项方针政策，深入开展走群众路线，积极开展本院推行的各项医疗活动及医德医风建设，进一步提高自身的素质水平，树立正确的工作观点，团结科室成员，共同完成我科的各项任务。围绕着我院改革发展的大局，积极开展我科各项工作，为医院的发展做出更大的贡献。

20xx年我科完成手术麻醉例，其中全麻例，椎管内麻醉，颈臂丛占10%，局麻静脉麻醉占5%，业务总收入约900万元，小儿麻醉、危重病麻醉、高龄麻醉有所增加。靶控技术及喉罩技术运用更加成熟，危重病人麻醉管理及监测得到进一步发展和完善，降低了术后苏醒延迟等并发症发生率，积极配合外科开展了腹腔镜手术，门诊麻醉业务相应开展，同时和妇科合作，门诊无痛人流手术麻醉开展初具雏形。

随着医疗改革的进一步深入，手术量加大，麻醉科是高风险高收益的临床科室，我科一切工作以安全质量为核心，今年继续完善和进一步健全了科室及个人质量控制管理模式。加强业务学习，提高麻醉医师的个人工作能力。认真落实手术分级管理、术前讨论、术后访视、疑难病人讨论制度等，积极响应医院创等级的号召，以高标准要求落实到工作之中，积极准备及完成医院创等级对麻醉科的要求。一方面继续完

善相关制度，另一方面主要抓好制度的落实执行。如：专人管理及交接的完善与落实；病人核对制度的完善落实。做到了制度完善，执行有力，并做好日常的监督和奖惩，使科室的各项工作达到规范化、制度化。积极配合医院信息化建设，规范麻醉科收费。

组织全科工作人员进行理论学习，利用晨会时间进行特殊病例针对性讨论或经验交流。一年来我科学习氛围浓郁，业务提高很大。全科同志在业务工作安排的前提下积极参加医院组织的理论学习，特别是“三基”的学习，提高了整体的理论水平、技能和法律法规意识。积极协助其它科室开展新工作。本年度各临床科室开展了不少的新工作，我科无论从技术上还是人员积极协助，充分发挥自身优势，独立完成了不少外请专家的疑难手术的麻醉。

伴随全民医保的发展，病人数量的增加，在执业人员有限的情况下，更不能放松安全质量管理，不仅要达到手术医师满意，更要让病人的满意。在单病种医保病人限价上，要处理好合理收费、正确用药、恰当治疗、与质量安全之间的关系。现代麻醉技术建设有待进一步发展，特别是可视化麻醉、精确靶控麻醉、超声下臂丛麻醉方面，有待引进专业设备和药物，为其向纵深发展和拓展业务范围提供必要的保障。

过去的一年有成就，有收获，也有困难，有挑战。我们有信心在新的一年里来临之际，为科室、为医院的发展做贡献，为广大病患者解除痛苦。

麻醉科工作总结篇三

麻醉科最为医院众多科室中比较重要的一部分，在年终之际自然要进行工作总结，这样的话才能够从中找出自身的不足并改进。接下来小编为大家带来20xx麻醉科年终工作总结，希望对你有帮助。

20xx年，在院领导的正确指挥下，在兄弟科室的大力支持下，科室领导班子率领全科医护人员，紧紧围绕加快科室发展为中心，巩固和加快麻醉科临床重点专科建设与管理，在不断提高医疗质量、保障医疗安全、提高全科素质方面又迈上一个新台阶。真抓实干，完成和超额完成了我科20xx年的各项发展目标和工作任务，取得了令人可喜的成绩。以下为我科的年终工作计划。

全科医护人员继续深入学习各种相关的法律、法规，如差错事故防范制度、执业医师法、传染病防治法、医疗事故防范预案和处理条例等等，每月一次，并作好学习记录和登记。

坚持医德规范加强医德医风建设，医德医风涉及医院内涵建设和可持续发展的内在动力。要求所有医护人员对照学习，共同提高。切实改进工作作风，不断提高工作效率和服务质量，建设服务型、责任型、效能型、廉洁型科室。本着实事求是、真抓实干的工作态度，及时自查自纠，认真抓好民主评议医德医风建设。

全体人员自觉接受社会监督，树立了微笑服务，廉洁行医的服务理念，设身处地为病人着想，做到凡事都换位思考“假如我是病人”，坚持做好关心每一位病人、做好每一项工作，加强与病人的沟通，加强与手术医生的沟通，满意地协助手术医生完成各台手术。

根据医院的安排和要求，认真部署和落实，提高医疗质量，保障医疗安全，保证医疗和护理质量，提高医疗服务的安全性和有效性。完善医疗质量控制体系，强化医疗服务质量管理，建立医疗质量持续改进机制。麻醉科手术室是高风险的临床科室，一切工作以质量为核心，为了把医疗护理质量真正摆上科室管理的核心地位，我们强化了各质量管理者的责任。各医护小组将质量管理组织的作用进一步发挥，形成人人参与、各尽其责、层层把关的质量安全氛围。

落实各项核心制度，加强手术和麻醉医疗安全管理。实行患者病情评估制度，加强围手术期质量管理，严格执行各种诊疗工作常规，防止手术患者、手术部位及术式发生错误。加强病历管理，提高病历书写质量。继续强化医疗、护理病历书写质量与管理，由质控员每月根据制定的规程和标准统计数据，经科室负责人审查，发现问题，并提出整改措施，付诸实施。

建立麻醉操作主治医师负责制，规范麻醉工作程序。加强对麻醉术中和术后患者的监护，实施规范的麻醉复苏全程观察，及时处理麻醉意外。20xx年我科医疗事故发生率继续为零。贯彻落实《医院感染管理办法》和相关技术规范，有效预防和控制医院感染。每间手术室每周一次采样送检监测，患者院感发生率为零。我科科室质控小组认真负责，每月检查卫生医疗安全隐患，对存在的问题提出整改意见，并记录在册。

今年我科开展了可视化插管技术等新项目，减少了插管并发症，提高了插管成功率。今年麻醉科室全体工作人员全部完成继续教育任务，合格率100%，并派出x名同志外出进修学习，为麻醉科室引进新技术，新理念。

现代麻醉技术建设有待进一步发展，特别是可视化麻醉、精确靶控麻醉、疼痛诊疗方面，有待引进专业设备和药物，为其向纵深发展和拓展业务范围提供必要的保障。随着疼痛门诊的开诊，重症医学治疗科(icu)收治危重病人，我科室执业人员数量明显不能满足工作计划的顺利开展，我科室工作人员经常超负荷工作。

明年年我科将根据医院卫生工作的指导思想、目标任务和要求，为了不断优化我院卫生工作环境，进一步加强我院卫生基础工作，强化职工的思想观念和服务理念，切实抓好自身内涵建设，努力构建具有生机和活力的工作运行机制，不断提高我科服务质量和效益，积极完成科室各项工作指标。

实行医德医风建设责任制，坚持以社会效益为中心的办院方针，以救死扶伤、忠于职守、爱岗敬业、满腔热血、开拓进取、精益求精、乐于奉献、文明行医为指导思想，牢固树立为人民服务的宗旨，始终坚持以病人为中心，与时俱进、同心协力、团结奋斗、和谐共处、扎实工作，在全院范围内形成一种“人人为患者献爱心，人人为医院做贡献”的良好氛围，全力打造县级综合医院的名优品牌。

继续加强科室人员的思想道德学习和教育工作。及时传达、贯彻院务会议精神。遵守院规院纪，坚决杜绝私收费，乱收费。每月最少组织科室人员进行一次政治学习，要求人人有笔记。不迟到早退，不缺勤脱岗，严格科室请假、销假制度。

提高科室人员工作质量，在医疗安全优先的基础上，为病人提供安全、无痛、舒适的诊断和治疗条件，对病人疾病救治以及生命体征进行监测和治疗，确保病人的生命安全，保证医疗活动安全顺利进行，并参与危急重症病人的急救复苏工作。开展新业务，新项目，努力推进“二级甲等医院”快速健康发展。

在保证日常业务工作顺利进行的基础上，按时参加院方组织的各项业务学习活动，每周组织科室人员进行业务学习一次，了解新技术，新知识，定期开展危急症患者术前讨论。进一步完善麻醉护士岗位工作。加大力度积极开展无痛分娩、无痛胃肠镜与各种急慢性疼痛诊疗业务；积极培养年轻队伍，搞好科室人员梯度建设，明年我科将计划继续选派优秀人员进修深造。明年计划招聘2名工作人员，积极继续开展重症医学治疗科(icu)诊疗活动。

麻醉科是高风险高收益的临床科室，我科一切工作以质量为核心，为了把医疗质量真正摆上科室管理的核心地位，将继续完善和进一步落实医院各项工作制度，进一步建立健全科室、个人二级质量控制网络，明年我科将试行麻醉科每日质控制度，充分体现质量管理人人参与，不断提高科室团队的

质量意识，提高质控水平，有效的加强事前控制及环节控制，使失误、问题能及时纠正，提高麻醉质量的稳定性及麻醉质量的持续改进。坚持要求我科各级医务人员具有高度的服务意识，要有视病人为“衣食父母”的观念，全力搞好以病人为中心的服务工作。定期征求各手术科室的意见，结合科室实际情况，认真加以研究和解决。

把握质控重点，深化内涵，切实保证医疗质量控制工作实效。医疗工作的规律就是要遵循卫生部和卫生厅下发的一系列规章制度、治疗指南、治疗护理指南、技术规范等，这些都是血的教训基础上总结出来的宝贵经验，是我们开展医疗质量管理与控制工作的最有力的依据。在医疗质量与管理工作中，要注意质控工作实效。

积极开展麻醉临床路径管理试点，探索实施单病种质量控制；积极开展过程和环节质量控制，有计划地制定阶段过程或环节质量标准，按照规章程序和流程开展质量控制；及时做好质量控制对象的沟通，及时做好汇总、统计、分析、评价、反馈工作，加强对质控对象的纠偏监控与指导，对运行过程出现的问题要及时研究与调整，坚持持续改进、切实发挥这种方法在医疗质量管理中的作用。

主动沟通协作，不断优化手术麻醉科工作环境。要正视困难，抓住医院大发展的机遇，通过各种途径与方式大力宣传麻醉科在医院发展和日常工作的重要作用，积极争取医院重视、关心和支持麻醉科的良好发展。要与医院各科室沟通协作，对于重大手术及危重患者的抢救工作要共同参与协商与讨论，最后组织相关人员进行总结积累。

对于新技术新项目的开展更应如此，亦应相互支持，互相帮助与体谅。与兄弟医院之间建立良好的沟通与协作平台，促进共同发展。最后努力克服种种困难，建立良好的科室工作运行机制，完善各种医疗设备，使各项工作顺利完成。

努力减轻患者负担，缓解群众“看病难、看病贵”的问题。合理用药，缩短手术流程；坚决抵制商业贿赂行为。坚持以人为本，开展个性化服务，倡导为患者作好事。患者投诉率保持零水平。在保证明年经济收入的基础上，明年将通过科室全体人员的共同努力再争新高。

总之，明年将是求真务实，开拓创新的一年，是我们麻醉科在院领导的带领下审时度势，努力推动科室跨越式发展的一年。

麻醉科工作总结篇四

这个月的工作我有些变动，工作的一个重心开始往教务方面偏移，主要负责教室会议的音像保证及新教官音控方面的一种培训，工作内容的转移加上继续还有的带队任务，再加上人员的补充还没跟上来，所以在工作衔接这一块并不是多么的顺利，但是在往后的工作中我一定会再接再厉，全身心的把教务管好，不负领导委托！

经过一个月的工作，自己也全面认识到自己工作上的不足，其中最大的不足就是不能持续保持高度工作热情，工作激情和工作效率很。

受自己的情绪影响，所以说自己在情绪控制和自我调节能力还有待加强，所以在今后的工作中我一定会好好调整自己的工作态度，积极主动高效的完成自己的工作。

三、也是我的本职工作，首先是尽力带好排给我的每一个队伍，再者就是在带队之余积极配合各教官带队过程中音像方面的一个保障，共同服务好我们的每一个客户，为基地业绩尽心尽力。

以上是我三月份的工作总结，同时四月份的工作希望大家大家能监督督促我，让我们共同学习、共同进步。

麻醉科工作总结篇五

一、思想政治及医德医风方面

1. 全科医护人员响应院党委号召，积极参与院党委组织的各项政治、学习活动，从思想、政治上与院党委保持一致。继续深入学习各种相关的法律、法规，如差错事故防范制度、执业医师法、传染病防治法、医疗事故防范预案和处理条例等等，每月一次，并作好学习记录和登记。

2. 坚持医德规范加强医德医风建设，医德医风涉及医院内涵建设和可持续发展的内在动力。要求所有医护人员对照学习，共同提高。切实改进工作作风，不断提高工作效率和服务质量，建设服务型、责任型、效能型、廉洁型科室。本着实事求是、真抓实干的工作态度，及时自查自纠，认真抓好民主评议医德医风建设。全体人员自觉接受社会监督，树立了微笑服务，廉洁行医的服务理念，设身处地为病人着想，做到凡事都换位思考“假如我是病人”，坚持做好关心每一位病人、做好每一项工作，加强与病人的沟通，加强与手术医生的沟通，满意地协助手术医生完成各台手术。

二、医疗质量与患者安全

1. 根据医院的安排和要求，认真部署和落实，提高医疗质量，保障医疗安全，保证医疗和护理质量，提高医疗服务的安全性 and 有效性。

2. 完善医疗质量控制体系，强化医疗服务质量管理，建立医疗质量持续改进机制。麻醉科手术室是高风险的临床科室，一切工作以质量为核心，为了把医疗护理质量真正摆上科室管理的核心地位，我们强化了各质量管理者的责任。各医护小组将质量管理组织的作用进一步发挥，形成人人参与、各尽其责、层层把关的质量安全氛围。

3. 落实各项核心制度，加强手术和麻醉医疗安全管理。实行患者病情评估制度，加强围手术期质量管理，严格执行各种诊疗工作常规，防止手术患者、手术部位及术式发生错误。
4. 加强病历管理，提高病历书写质量。继续强化医疗、护理病历书写质量与管理，由质控员每月根据制定的规程和标准统计数据，经科室负责人审查，发现问题，并提出整改措施，付诸实施。
5. 建立麻醉操作主治医师负责制，规范麻醉工作程序。加强对麻醉术中和术后患者的监护，实施规范的麻醉复苏全程观察，及时处理麻醉意外，2017年我科医疗事故发生率继续为零。
6. 贯彻落实《医院感染管理办法》和相关技术规范，有效预防和控制医院感染。每间手术室每周一次采样送检监测，患者院感发生率为零。

麻醉科工作总结篇六

认真学习党的方针政策，积极开展“三好一满意”活动及医德医风建设，进一步提高自身的素质水平，树立正确的工作观点，团结科室成员，共同完成我科的各项任务。围绕着我院改革发展的大局，积极开展我科各项工作，为医院的发展做出更大的贡献。

今年我科完成手术麻醉959例（其中外科565例，妇产科274例，门诊手术120例），业务收入约1169645.50元，小儿麻醉、危重病麻醉、高龄麻醉有所增加。开展了2项新技术新业务：无痛胃镜，喉罩的临床应用，危重病人麻醉管理及监测得到进一步发展和完善，降低了术后苏醒延迟等并发症发生率，积极配合外科开展了腹腔镜手术。

随着层流手术间投入使用，外科手术量增加，麻醉科是高风险

险高收益的临床科室，我科一切工作以安全质量为核心，今年继续完善和进一步健全了科室及个人质量控制管理模式。加强业务学习，提高麻醉医师的个人工作能力，加强手术室护理人员的业务培训，加强层流手术室的管理。认真落实手术分级管理、术前讨论、术后访视、疑难病人讨论制度等，积极响应医院创等级的号召，以高标准要求落实到工作之中，积极准备及完成医院创等级对麻醉科的要求。

组织全科工作人员进行理论学习，利用晨会时间进行特殊病例针对性讨论或经验交流。一年来我科学习氛围浓郁，业务提高很大。全科同志在业务工作安排的前提下积极参加医院组织的理论学习，特别是“三基”的学习，提高了整体的理论水平、技能和法律法规意识。积极协助其它科室开展新工作。本年度各临床科室开展了不少的新工作，我科无论从技术上还是人员积极协助，充分发挥自身优势，独立完成了不少外请专家的疑难手术的麻醉。

伴随全民医保的发展，病人数量的增加，在执业人员有限的情况下，更不能放松安全质量管理，不仅要达到手术医师满意，更要有病人的满意。在单病种医保病人限价上，要处理好合理收费、正确用药、恰当治疗、与质理安全之间的关系。工作量还不够饱和，亚专科建设有待进一步发展挖掘，其潜力可观。特别是疼痛诊疗方面，有待引进专业设备和药物，为其向纵深发展和拓展业务范围提供必要的保障。继续引进新药物和必要的监测设备，不断提高专业能力，便于更好地开展科研和业务创新。

过去的一年有成就，有收获，也有困难，有挑战。我们有信心在新的一年里来临之际，为科室、为医院的发展做贡献，为广大病患者解除痛苦。

麻醉科工作总结篇七

20xx年，我科紧紧围绕加快科室发展这个中心，以巩固“医

院管理年”活动为契机，在不断提高医疗质量、保障医疗安全、提高全科素质方面又迈上一个新台阶，较好地完成了院领导预定的各项工作目标。以下为我科室本年度的工作情况总结。

今年以来，根据院领导的安排，认真学习相关方针政策，通过学习，进一步提高了自身的觉悟和政策理论水平，树立和坚持正确的世界观、人生观、价值观，围绕着我院改革发展的大局，积极开展我科各项工作，为医院的发展做出更大的贡献。

截止年底，我科完成麻醉500例，同比减少300例。工作总量的减少主要是两名外科医生流失影响的。其中：气管内全麻230例，占20.2%，抢救危重病人200人次，抢救成功率达98.78%，全科业务收入约15万元，其中药品收入约占32.6%；医疗收入比去年有所上升，药品收入有较大幅度下降，两者所占比例逐渐趋于合理，达到了“以病人为中心”，让利广大患者的根本目的，“以药养医”的局面得到明显改善，体现技术含量。实现了收支平衡，略有节余，压减支出，减少浪费，提高效益的目标。

麻醉科是高风险高收益的临床科室，我是一切工作以质量为核心。为了把医疗质量真正摆上科室管理的核心地位，今年，继续完善和进一步落实医院各项规章制度，进一步建立健全科室、个人二级质量控制网络。避免了严重差错事故的发生。

坚持要求我科各医务人员具有高度的服务意识，不向患者索要红包，要有视病人为“衣食父母”的观念，全力搞好以病人为中心的服务工作。我定期征求病人及群众意见，针对群众提出的热点难点问题，结合科室实际情况认真加以研究和解决，赢得了病人的信赖。年内无医疗事故发生，健康教育达100%，急救药品、物品完好率为100%。

开展和普及了硬腰联合麻醉这项新业务；协助各科完成新技

术一项。在临床教学方面，全年接受实习生20人，接受基层卫生院医生、护士进修人员50人。为加强我科人才队伍建设和人力资源开发□20xx年选送进修人员20人，参加继续医学教育达14人次；组织科内业务讲课25次，邀请省级医院专家、教授来院指导手术55次，全年参加学术活动x次。

总之，今年我们承接了去年良好的发展势头，圆满完成了今年各项工作任务，也为明年年可持续发展奠定了坚实的基础。我们有信心，在新的一年里来临之际，以昂扬向上、奋发有为的精神状态和求真务实的工作作风，为地区医疗卫生的发展和社会的进步建功立业，为广大病患者解除痛苦，再造健康贡献力量。

麻醉科工作总结篇八

总结是做好各项工作的重要环节。通过它，可以全面地，系统地了解以往的工作情况，可以正确认识以往工作中的优缺点；可以明确下一步工作的方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益。下面是小编整理的关于麻醉医生个人工作总结2020精选范文，希望能够帮到大家。

麻醉医生个人工作总结2020精选范文(一)

自从事麻醉医生岗位以来，自己在完成临床本职工作的同时，协助科主任负责科室日常管理工作。一年多来，在院领导的关心支持下，我和科主任、护士长一道勤奋扎实工作，各方面取得满意成绩。以下为我本年度的工作总结。

一、始终注重麻醉学新技术的开展应用

麻醉学科是近年来发展较快的一门临床学科，只有不断学习，刻苦钻研，才能站在知识最前沿。工作中通过各种途径掌握国内外最新医学动态，临床麻醉技能精益求精，始终注重把标准化的麻醉技术与个体化病人有机结合，使个体化病人的

麻醉艺术化。

近年来，主要围绕麻醉科业务范围即临床麻醉、危重症处理、疼痛治疗三大领域开展工作。譬如：配合临床开展了腹腔镜微创手术；普及提高高龄病人监测治疗水平，让高龄病人安全度过围手术期；开展外周神经刺激器定位下神经阻滞，以提高麻醉满意率；引进瑞芬太尼复合丙泊酚静脉全身麻醉，使全麻病人术毕及时苏醒；还和胃镜室合作开展静脉麻醉下小儿食道异物取出术；普及推广中心静脉置管技术，有利于危重病人及术后病人的治疗；普及推广气管插管术和危急气道管理技术，以提高急诊急救水平等等。

二、在工作中认真履行自己的职责

麻醉科是医院技术要求高、风险较大的科室，容易发生医疗差错事故和医疗纠纷，我与科主任团结一致，协助科主任完善科室各项规章制度，使麻醉科工作有章程，技术有规范。自己深知所处的位置，能正确处理好与科主任的关系，当好科主任的助手和参谋，对自己分内的工作也能积极对待，努力完成，做到既不越位，又要到位，更不失职。积极为科室的发展献计献策。多次主持麻醉科手术室例会，传达院中层干部会议精神。

主持科室定期业务学习，亲自制订学习内容、时间，按时授课，以提高大家医疗安全意识，把握学科发展动态，遇到疑难危重病人，组织讨论，分析病情，让全科医生得到提高。通过强化科室医护质量管理，近年来科室无医疗事故、重大差错及纠纷发生，科室多次被评为我院先进科室。这一年，在年终麻醉质控检查中，受到上级质控检查专家的一致好评。

另外，在做好本职工作的同时，还积极开展麻醉学科普工作，让社会公众加深对麻醉学科的了解。定期对麻醉科的有关工作进行总结，同时对我院外科开展复杂疑难手术情况进行相关宣传报道。近年来，为院报撰写稿件多篇，普及提高了麻

醉科及相关学科的专业知识，起到宣传科室、宣传医院的作用。

三、以后的工作计划

下一步，我认为还有很多工作要做，要和科主任一道，继续落实麻醉学科科学发展观，按市二级重点学科的要求定位我院麻醉学科的建设。继续引进开展新技术，拓展麻醉科服务领域；优化服务流程，为患者和临床外科搭建最佳手术平台；麻醉技能精益求精，努力提高临床麻醉满意率；发挥麻醉科专业优势，普及提高我院急救危重病人监测治疗水平；适当时机规范推出我院镇痛分娩技术，以解除正常分娩产妇分娩痛苦等等。

总之，总结这一年的工作，可以说：自己尽职、尽责、尽心、尽力。展望未来，任重而道远，我将以饱满的工作热情和高度的责任感、使命感投身到科室和医院的发展建设当中，为麻醉学科手术室和医院的发展作出自己的贡献！

麻醉医生个人工作总结2020精选范文(二)

已在麻醉科一年多的时间，期间自己努力了也进步了不少，想这不仅是工作，更重要的给了一个学习和锻炼的机会。现在工作已经渐渐变得顺其自然了这或许应该是一种庆幸，让我值得留恋的一段经历。以下是我这段时间的工作总结。

一、还做不到独当一面

短短的一年我不可能变得老练，科室里呆了一年，深深的认识自己的缺点以及不足之处，理论知识不够扎实，实践操作不够完善，从医是一辈子的事情，活到老学到老，所要面对以及付诸行动的只有理论与实践相结合才能造就一名合格的医务工作者，要学的还很多，要走的路也还很长。工作上我能够认真、细心且具有较强的责任心和进取心。具有工作热

情;性格开朗,乐于与他人沟通,有很强的团队协作能力;责任感强,能够很好的完成领导交付的工作,和同事之间能够通力合作,关系相处融洽而和睦。

二、一切以病人为中心

努力建设一家技术精品化、服务个性化、工作程序化、环境温馨化、医院品牌化的现代化医院,医院始终坚持“爱心奉献”宗旨和“一切以病人为中心”理念。能在这样的一家医院学习进步,感到很荣幸。

科室里每个前辈老师都能够谆谆教导我手把手的教会我自己对于麻醉领域的独特见解与体会,经验毕竟是有些书本上所欠缺的这让我倍感弥足珍惜。这里我真的很感激医生,不仅能当面指正我缺点与不足,而且对于麻醉专业知识她能够不厌其烦的给我讲解,让我懂得很多,学会很多,而且也避免了许多。在其他同事的身上,对于生活的态度,以及对于工作的那份责任,身上也学到很多。

科主任的一句话令我记忆深刻“麻醉这一行业要么不出事,一出就是大事,所以做事要慎而重之”这句话让我时刻谨记,想这能让我今后从事这已行业的路走的更远更长。遇到解决不了会及时上报领导前辈,不逞强逞能,这不仅是对自己负责也是对病人,同事负责。觉得做人起码要有一份责任心,更何况是从事医务这一行业。

三、麻醉医生需要具备的素质

麻醉医生要熟练各种麻醉操作技术,麻醉医生又被称作手术室里的内科医生。确保病人手术无痛、手术顺利进行,而且还要利用先进的仪器随时监测病人的生命功能,如发现由于手术、麻醉或病人的原有疾病产生威胁病人生命的问题,就采取各种治疗措施,维持病人生命功能的稳定,保证病人的安全。所以在这个岗位我马虎不得,胆大心细,这才是干麻

醉的必要前提，眼勤手快这恰是做事的基本准绳。

在这段时间里我渐渐喜欢上了麻醉这份工作，医院上班的日子里。想在这里慢慢成长成材，成为一名合格的正式医院里的职工，一年的学习与工作，让我成长了很多，今后我会继续努力，一如既往地保持着优良的作风，不断地完善自己，为了自己的明天，明天作出一番成绩。

麻醉医生个人工作总结2020精选范文(三)

20年我科紧紧围绕加快科室发展这个中心，以巩固“医院管理年”活动为契机，在不断提高医疗质量、保障医疗安全、提高全科素质方面又迈上一个新台阶，较好地完成了院领导预定的各项工作目标。以下为我科室本年度的工作总结。

一、思想和学习情况

今年以来，根据院领导的安排，认真学习相关方针政策，通过学习，进一步提高了自身的觉悟和政策理论水平，树立和坚持正确的世界观、人生观、价值观，围绕着我院改革发展的大局，积极开展我科各项工作，为医院的发展做出更大的贡献。

二、医疗业务指标完成情况

截止年底，我科完成麻醉x例，同比减少例。工作总量的减少主要是两名外科医生流失影响的。其中：气管内全麻x例，占20.2%，抢救危重病人人次，抢救成功率达98.78%，全科业务收入约万元，其中药品收入约占32.6%；医疗收入比去年有所上升，药品收入有较大幅度下降，两者所占比例逐渐趋于合理，达到了“以病人为中心”，让利广大患者的根本目的，“以药养医”的局面得到明显改善，体现技术含量。实现了收支平衡，略有节余，压减支出，减少浪费，提高效益的目标。

三、科室质量管理水平不断提高

开展和普及了硬腰联合麻醉这项新业务;协助各科完成新技术一项。在临床教学方面,全年接受实习生x人,接受基层卫生院医生、护士进修人员x人。为加强我科队伍建设和人力资源开发,20年选送进修人员x人,参加继续医学教育达人次;组织科内业务讲课次,邀请省级医院专家、教授来院指导手术x次,全年参加学术活动x次。

总之,今年我们承接了去年良好的发展势头,圆满完成了今年各项工作任务,也为明年年可持续发展奠定了坚实的基础。我们有信心,在新的一年里,以昂扬向上、奋发有为的精神状态和求真务实的工作作风,为地区医疗卫生的发展和社会的进步建功立业,为广大病患者解除痛苦,再造健康贡献力量。

麻醉医生个人工作总结2020精选范文(四)

2020年我科紧紧围绕加快科室发展这个中心,在院领导的领导下,不断提高医疗质量、保障医疗安全、提高全科素质方面又迈上一个新台阶较好地完成了院领导预定的各项工作目标。

在临床工作中,遵守医院的各项规章制度,按时上、下班,坚守工作岗位,积极配合医院领导及科室领导的工作,努力完成上级下达的各项任务。在工作中,本人深切的认识到一个合格的麻醉科医生应具备的素质和条件。努力提高自身的业务水平,不断加强业务理论学习,能熟练掌握硬膜外麻醉、颈丛麻醉,气管内插管全身麻醉,静脉复合麻醉等各种基本的麻醉技术,尽量与手术医师配合好,满足手术医师对麻醉的要求,以便达到麻醉的平稳、安全和手术的顺利完成。每做完一台手术麻醉后自己都会认真总结,总结麻醉失败的教训或成功的心得,以求不断的提高自己的业务水平,能更好的为病人服务。

在如今医患关系紧张的时期，切实的贯彻“以病人为中心，以提高医疗服务质量为主题”的思想，为了病人的一切，急病人之所急，尽己所能帮患者尽快解决病痛之若，用自己的实际行动让病人了解医生仍然是值得信任的人。

总之2020年我们承接了2020年良好的发展势头，圆满完成了11年各项工作任务，也为12年年可持续发展奠定了坚实的基础。我有信心，在新的一年里来临之际，以昂扬向上、奋发有为的精神状态和求真务实的工作作风，为广大病患者解除痛苦，再造健康。

麻醉医生个人工作总结2020精选范文(五)

尊敬的李院长、尊敬的各位院级领导、各位科室领导及职工代表：

大家下午好！

年1月，我通过竞聘上岗走上麻醉科手术室副主任岗位，自己在完成临床本职工作的同时，协助科主任负责科室日常管理工作。三年多来，在院领导的关心支持下，我和科主任、护士长一道勤奋扎实工作，各方面取得满意成绩。下面，我就这三年多来的工作情况向大家作个简要汇报，以接受大家的评议。

作为科室副主任，始终注重麻醉学新技术的开展应用。麻醉学科是近年来发展较快的一门临床学科(可以看到，麻醉科工作已渗透到临床很多学科，甚至一些护理工作)，只有不断学习，刻苦钻研，才能站在知识最前沿。工作中通过各种途径掌握国内外最新医学动态，临床麻醉技能精益求精，始终注重把标准化的麻醉技术与个体化病人有机结合，使个体化病人的麻醉艺术化。近年来，主要围绕麻醉科业务范围即临床麻醉、危重症处理、疼痛治疗三大领域开展工作。譬如：配合临床开展了腹腔镜微创手术；普及提高高龄病人监测治疗水

平，让高龄病人安全度过围手术期，现在80-90岁高龄病人安全手术已常见；开展外周神经刺激器定位下神经阻滞，以提高麻醉满意率；引进瑞芬太尼复合丙泊酚静脉全身麻醉，使全麻病人术毕及时苏醒；继开展无痛胃镜检查术、无痛人流术、术后镇痛、无痛膀胱镜检查术后，又推出无痛肠镜检查术、无痛导尿术、无痛胃管插入技术；还和胃镜室合作开展静脉麻醉下小儿食道异物取出术；根据mri检查病人需要，为部分患者提供mac镇静治疗；利用麻醉科技术，配合临床开展肝脓肿b超定位下穿刺引流术；采用pca技术为顽固性癌痛病人止痛治疗；普及推广中心静脉置管技术，有利于危重病人及术后病人的治疗；普及推广气管插管术和危急气道管理技术，以提高急诊急救水平等等。近年来，主持开展新技术20余项，获市政府科技进步三等奖6项，发表专业学术论文10余篇。

作为科室副主任，在管理方面我认真履行自己的职责。麻醉科是医院技术要求高、风险较大的科室，容易发生医疗差错事故和医疗纠纷，我与科主任团结一致，协助科主任完善科室各项规章制度，使麻醉科工作有章程，技术有规范。自己深知所处的位置，能正确处理好与科主任的关系，当好科主任的助手和参谋，对自己分内的工作也能积极对待，努力完成，做到既不越位，又要到位，更不失职。积极为科室的发展献计献策。多次主持麻醉科手术室例会，传达院中层干部会议精神。主持科室定期业务学习，亲自制订学习内容、时间，按时授课，以提高大家医疗安全意识，把握学科发展动态，遇到疑难危重病人，组织讨论，分析病情，让全科医生得到提高。通过强化科室医护质量管理，近年来科室无医疗事故、重大差错及纠纷发生，科室多次被评为我院先进科室。近几年，在大连年终麻醉质控检查中，受到上级质控检查专家的一致好评。

另外，在做好本职工作的同时，还积极开展麻醉学科普工作，让社会公众加深对麻醉学科的了解。定期对麻醉科的有关工作进行总结，同时对我院外科开展复杂疑难手术情况进行相

关宣传报道。近年来，为院报撰写稿件90多篇，普及提高了麻醉科及相关学科的专业知识，起到宣传科室、宣传医院的作用。

但是，自己感觉还有很多的不足，譬如参与科室管理的劲头还需提高，和相关领导的工作协调沟通还需加强等等，我相信，在各级领导和同志们的帮助下，我会努力改进。

下一步，我认为还有很多工作要做，要和科主任一道，继续落实麻醉学科科学发展观，按市二级重点学科的要求定位我院麻醉学科的建设。继续引进开展新技术，拓展麻醉科服务领域；优化服务流程，为患者和临床外科搭建最佳手术平台；麻醉技能精益求精，努力提高临床麻醉满意率；发挥麻醉科专业优势，普及提高我院急救危重病人监测治疗水平；适当时机规范推出我院镇痛分娩技术，以解除正常分娩产妇分娩痛苦等等。

总之，总结近几年的工作，可以说：自己尽职、尽责、尽心、尽力。展望未来，任重而道远，我将以饱满的工作热情和高度的责任感、使命感投身到科室和医院的发展建设当中，为麻醉学科手术室和医院的发展作出自己的贡献，也希望领导和同志们一如既往地关心我、支持我！

麻醉科工作总结篇九

20xx年我科将根据医院卫生工作的指导思想、目标任务和要求，为了不断优化我院卫生工作环境，进一步加强我院卫生基础工作，强化职工的思想观念和服务理念，切实抓好自身内涵建设，努力构建具有生机和活力的工作运行机制，不断提高我科服务质量和效益，积极完成科室各项工作指标，我们从医院和科室实际出发制定了以下工作计划。

实行党风廉政建设，医德医风建设责任制，坚持以社会效益为中心的办院方针，以救死扶伤、忠于职守、爱岗敬业、满

腔热血、开拓进取、精益求精、乐于奉献、文明行医为指导思想，牢固树立为人民服务的宗旨，始终坚持以病人为中心，与时俱进、同心协力、团结奋斗、和谐共处、扎实工作，在全院范围内形成一种“人人为患者献爱心，人人为医院做贡献”的良好氛围，全力打造县级综合医院的名优品牌。

(一) 继续加强科室人员的思想道德学习和教育工作。

- 1、及时传达、贯彻院务会议精神。
- 2、遵守院规院纪，坚决杜绝私收费，乱收费。
- 3、每月最少组织科室人员进行一次政治学习，要求人人有笔记。
- 4、不迟到早退，不缺勤脱岗，严格科室请假、销假制度。

(二) 提高科室人员工作质量，在医疗安全优先的基础上，为病人提供安全、无痛、舒适的诊断和治疗条件，对病人疾病救治以及生命体征进行监测和治疗，确保病人的生命安全，保证医疗活动安全顺利进行，并参与危急重症病人的急救复苏工作。开展新业务，新项目，努力推进“二级甲等医院”快速健康发展。

- 1、在保证日常业务工作顺利进行的基础上，按时参加院方组织的各项业务学习活动，每周组织科室人员进行业务学习一次，了解新技术，新知识，定期开展危急症患者术前讨论。
- 2、进一步完善麻醉护士岗位工作。
- 3、加大力度积极开展无痛分娩、无痛胃肠镜与各种急慢性疼痛诊疗业务；
- 4、积极培养年轻队伍，搞好科室人员梯度建设□20xx年我科

将计划继续选派优秀人员进修深造。

5□20xx年计划招聘2名工作人员，积极继续开展重症医学治疗科(icu)诊疗活动。