

# 2023年心内科护士出科心得 神经内科实习护士出科自我鉴定(汇总5篇)

演讲稿首先必须开头要开门见山，既要一下子抓住听众又要提出你的观点，中间要用各种方法和所准备的材料说明、支持你的论点，感染听众，然后在结尾加强说明论点或得出结论，结束演讲。大家想知道怎么样才能写得一篇好的演讲稿吗？下面小编给大家带来关于学习演讲稿模板范文，希望对大家的工作与学习有所帮助。

## 企业员工演讲稿篇一

下面就是为大家带来的企业优秀员工演讲稿范文，欢迎大家阅读！

尊敬的各位领导、亲爱的怡清源家人：

大家下午好！

今天，清儿很荣幸拥有作为优秀员工代表站在发言席，这份荣誉和骄傲。

站在这个讲台的我很不安很忐忑甚而有些慌张，我，一个行政专员，来公司仅仅一年的时间，这份肯定于我太重太沉，谢谢大家对我的信任，谢谢在座的各位愿意听我的分享。

10年的年终总结会我刚来不久，当时在台下做后勤的我艳羡地看着那么多不熟悉但亲切的面孔站在这个领奖台接过荣誉证书戴上大红花时，我也曾梦想着有这一刻。

今天，我站在了这里。

因为你们的肯定，因为你们的支持和鼓励。

前天跟雯雯打电话，这个从我来怡清源就一直带着我成长的良师益友，多希望远在广州的她能回来，因为她带的两个徒弟清儿、阳阳终于可以骄傲地和她一起站在领奖台上。

站在这个承载着属于光荣和梦想的舞台，为我们共同的名字——怡清源，我们一直在一起！

大学学食品质量与安全的我，因着喜欢茶、喜欢茶文化机缘巧合地来到怡清源接手行政工作。

大大咧咧、粗心的我，其实对于行政工作者吃得苦、耐得烦、受得气、霸得忙的要求还差得太多。

在别人眼中行政就是坐在办公室敲敲键盘翻翻报纸，在我没接触之前也曾以为是这样，干过之后才知道自己身兼数重身份，行政专员、食堂帮厨、厨房油渍清理员、垃圾托送员、卫生员、搬运工。

园林修剪工、门卫这些岗位也都一一实习过。

行政工作很杂很琐碎、公司大大小小事物都可与其挂钩。

作为门外汉的我在雯雯的带领下，在其他同事的帮助下尽了自己的努力去做每一件事，把每一件工作都当成是一次锻炼和一次学习。

除了这些工作外：建立办公用茶制度，开辟厨房公布栏，加入茶艺队表演，在茶文化专员缺失时顶替茶文化工作、协助培训、财产维修这些工作也让我有了另一番小收获。

从10年年终总结会、怡清源笔会、宿舍茶话会、宿舍乒乓球赛、篮球联谊赛、爱心募捐、安化风情游、黑茶文化节、农

博会、元旦会，甚而党务、工会的工作，很多工作也许不曾要求我做，只是觉得这样能让周围的人快乐，能够帮助到周围的同事，能够让身边的怡清源人感受到怡清源这个大集体的温暖。

没想过付出是不是有回报，不在乎累不累苦不苦，因为如果能够让身边的怡清源人快乐，如果付出的能被认可和接受，那样就很值得。

我的不安来自于你们对食堂饭菜的不满意来自园区卫生的不干净来自于你们的要求不能一一满足，我的难过来自不够优秀的自己总是犯错，我的感动来自于只要一个电话一声呼吁就有那么多同事的帮忙；我的幸福来自每一次举办活动后你们简单而单纯的快乐；我的成就感来自每一次为大家解决问题后你们的一声谢谢和笑脸！我的动力来自你们的支持和陪伴，我的坚持来自于每一次失败和犯错后康姐邓总的鼓励，是你们，让我学会坚持和珍惜，是你们让我懂得爱与坚持，是你们让我在送信的途中依然很勇敢很快乐。

每一次走进公司，看着这里的一草一木、一砖一瓦，看着每一个和我一起共同奋斗努力的你们，心里就会特别平静特别满足。

和心亭池子里夏日里盛开的莲花游弋的小鱼儿，真雨泉旁吐蕊的杨柳，清风林里的随风轻摆的竹子，怡木院里奶奶简大伯种的菜，这些都让我觉得温馨亲切。

甚至小胖子、婷婷、小叮当、太阳姐姐、瘸子小婕、康姐姐、简老师、帆哥哥、易哥哥、阿姨kiss哥哥、姐姐、小阮、菜菜、神仙姐姐、小乌龟这些可爱而不靠谱的名字，时刻都让我觉得温暖幸福。

谢谢雯雯一路带着我们成长，谢谢阳阳小婕一同并肩走过，谢谢帅哥在我们需要时总能站出来，谢谢易孔安在每次接到

不及时的、频繁的客餐任务时虽然很累很大火后还是很尽力完成工作，谢谢杨帆在每次电话后都能够抽时间解决问题，谢谢丁凯在我们的骚扰下上下奔波不厌其烦，谢谢婷婷在我们每次工会活动、党建工作时总加班和我们一起战斗，谢谢吴稳每一次活动时的宣传海报会场布置，谢谢康姐、邓总、简总在我遇到瓶颈想逃避时容忍我的任性和无理要求，谢谢这一年来遇到的每一个怡清源人，是你们，让我觉得在怡清源这个大家庭的生活是温馨美丽的，是你们，让我能开心地工作。

希望我永远是你们心中靠谱的、放心的、傻气、快乐、充满朝气和活力的清儿，是小孩们眼里可以依赖可以信任的清儿姐姐。

外面的世界有太多的诱惑，它时不时地骚动、扰乱你的心，让你禁不住怀疑禁不住想要探身走出这扇门禁不住想逃离，亲爱的怡清源人，当那天怡清源选择了你们你们选择了怡清源的时候，就注定了我们的缘分。

三思方举步，百折不回头。

每一个人在工作的过程中都会遇到大大小小的坎，只有勇敢坚定地跨过，才能实现美丽蜕变！

优秀的怡清源人，让我们一同拍拍翅膀，勇敢飞翔！

尊敬的各位领导、各位来宾，亲爱的同事们：

大家好！

我是\_\_\_\_\_（部门）的\_\_\_\_\_（姓名），很荣幸作为优秀员工代表在这里发言。

我想借此机会，向曾经在在工作中给予我指导和支持的领导们、

同事们，致以最衷心的感谢！

今天，能够站在这里发言，我既感到幸运，同时又感到很有压力。

感到幸运，是基于我进公司的时间不长，工作表现也不算特别出色，但我的工作仍然得到了大家的认同和支持，因此，我想，我是幸运的；而感到压力，是因为今天的业绩将是我明天的起点，我要努力做的更好，才能实现不断提升自我、创造更好的成绩。

所以，对我们在公司未来的成长，我感受到压力了。

但是，未走过的路，总是令人充满希望，我期待着“未来”，期待在公司获得更大成功，为公司做出更大的贡献。

回想在公司里的日子，我对自己的工作做了一个小小的总结。

我是\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月进入公司的，现在我的工作职务是\_\_\_\_\_，主要负责\_\_\_\_\_。

在工作过程中，让我接触到了许多不同的人和事，不但丰富了我的工作经验，也增强了我的`办事能力，使我在工作中得以迅速成长。

当然在实际工作当中，无论职务的高低、工作量的多与少，我都保持积极和认真的工作态度，踏踏实实地做自己的事，尽量使自己的工作任务完成的更加圆满，因为我始终坚信：在不同的工作岗位上，为公司都能做出贡献，我想这也是对我们所有员工来讲最为基本的一条。

将工作做好、做细，以负责任的心态来严格要求自己。

俗话说“人往高处走”，这正是我一直以来，或者说是我们

广大“\_\_\_\_\_”员工努力的方向，因此，我对自己新的工作展望是：在过去已经取得良好成绩的基础上，力争向上再进一步，以逐步实现“不断提升自我，创造更好成绩”的目标，我想这也是我们大家共同的心声；同时，希望在实现这个目标的过程中，能够继续得到大家的支持。

亲爱的同事们：

我们今天播下诚实，明天收获的将是信任！

我们今天播下勤奋，明天收获的将是成功！

我们今天播下好学，明天收获的将是智慧！

我们今天播下信念，明天收获的将是辉煌！

如今，我觉得把公司称作是我们的“家”更合适，一个由全体领导、职工组成的大家庭，作为大家庭的一员应该充分发挥主人翁的精神，用心呵护这个大家庭，工作中大家严格按照公司的各项规章制度来工作，来约束自己，一心一意为公司谋发展；生活中大家亲如兄弟姐妹，互相帮助让每个人都感受到“亲人”般的温暖、“家”的温馨。

我很荣幸加入\_\_\_\_\_公司，并且和大家一起工作，我相信在以后的日子里，自己的各方面都会有所提高，并将成为一名真正具有\_\_\_\_\_精神的职工，我坚信：\_\_\_\_\_的发展是无限的，前途是光明的，职工是优秀的。

最后，我愿意和大家一同扎根\_\_\_\_\_，为我们共同的家——\_\_\_\_\_公司奉献上自己全部的力量与爱心，愿我们大家共同携手为\_\_\_\_\_未来的腾飞撑起一片蓝天！我相信，在公司董事会的正确领导下，在全体员工的共同努力下，\_\_\_\_\_年我们将取得更好的成绩。

立足\_\_\_\_\_ (城市)，放眼世界！

最后，请允许我再次向在座各位表示衷心的感谢，祝大家万事如意，心想事成！

谢谢大家！

尊敬的各位领导、各位同事，大家好！

在这辞旧迎新的时刻，我们喜气洋洋、欢聚一堂，向集团领导、公司董事会和公司各级领导汇报一年来所取得的成绩，向泓济物业全体员工展示一年来所取得的成果。

作为泓济物业的一名员工，我感到由衷的兴奋，尤其是今天能代表受表彰的先进个人和优秀员工在这里发言，我更感到无比的荣幸和激动。

首先，请允许我代表所有先进个人及优秀员工，向关心和支持我们的各级领导表示衷心的感谢！向风雨同舟、相互支持、并肩奋斗的泓济同仁们致以崇高的敬意！

回顾一年来的工作，不论我们处于什么样的工作岗位，都能够恪尽职守，无私忘我，勤勤恳恳地工作。

有的忍受着烈日的炙烤和风雨的侵袭，奋战在大厦楼宇、住宅小区；有的夜以继日、加班加点，工作在夜深人静时，有的尽职尽责、细致入微地做好服务和保障工作。

大家无论遇到什么样的困难，都不会退缩，而是以泓济人特有的坚韧、意志去克服困难、战胜困难。

面对“5·12”汶川大地震，我们没有畏缩不前，而是进行周密的安排和部署，大胆细心的工作；面对金融危机，我们没有失去信心，而是鼓起勇气，用智慧和坚韧予以征服；我们没有

停顿不前，而是继续我们的行程；我们的双眼因起早贪黑而困乏，我们没有因此抱怨，而是放弃休假，又投入到紧张的工作中；我们忍受了对家人的百般思念之苦，我们放弃了无数个和家人团聚的节假日；我们克服了酷暑的煎熬，我们忍受了蚊虫的叮咬；需要攻坚，我们自觉行动，需要奉献，我们积极响应。

正是通过这些艰苦的磨难和努力，我们才取得了骄人的成绩。

20\*\*年是不平凡的一年。

公司经历了前所未有的发展与变革，“公司十周年庆典”代表公司走向成熟；“服务泊林镇等高品质楼盘”表示公司已迈入高速发展的轨道。

在人力资源配置上，公司更是紧跟时代步伐，大胆起用“新人”担当重任，努力打造富有战斗力、激情的年轻管理团队。

正在逐步形成的80后管理层，这是我们公司的一个大胆革新，当然这次革新不是场“赌博”而是历史发展的必然，是深厚企业文化熏陶的必然，是公司长远规划需要的必然。

在泓济物业，我们找到了家的感觉，在泓济物业，我们的职业生涯开始腾飞，在泓济物业，我们找到了明天的方向。

“成都泓济物业服务有限责任公司”如今已是一个响亮的名字，她是公司所有同仁共同努力的结果。

她有光辉的过去，也有让人自豪的现在，更有让人憧憬的未来。

作为一名泓济人，在得到仰视和羡慕的同时，也注定我们必须具备更高的业务层次和社会责任。



在社会日新月异的发展面前，在知识经济的今天，在终身教育时代已经来临的时刻，因循守旧，得过且过，不思进取，胸无大志，注定要在转眼间被时代淘汰。

与时俱进，终身学习，敬业奉献，不断创新，才是必由之路。

在新的一年里，我们会一如继往的努力工作，为公司的进一步发展再做出一份贡献。

同事们，我们准备好了吗？让我们继续在“适者生存，诚者千里”的旗帜下，开拓创新，放飞我们的梦想，点燃我们的激情，挥洒青春的力量，活出青春的精彩。

成绩属于过去，荣誉归于大家，未来在于创造，让我们携手共进，把“泓济物业”建设得更加美好！

谢谢大家！

## 企业员工演讲稿篇二

大家好！转眼间□20xx年又过去了，这一年是公司在各方面不断完善、稳步发展的一年。在这一年里，我们各位员工都能融洽相处。工作上我们互相帮助、互相指点、共同探讨，愉快地开展了一项又一项的工作。

我们曾为了完成共同的目标，而一起努力过，就像展销会期间，为了能让公司取得更优越的成绩，为了提高公司的对外形象，我们曾一起加班，财务部加班结数，办公室加班签合同，而销售部则加班为客户办理定购手续。与此同时，各位经理也陪伴着我们，同大家一起加班，一起吃饭，直到我们完成工作为止。那一刻是多么的温馨。

当我们在工作上遇到困难时，总会团结一致，群策群力，解

决难题。而遇到急于处理的问题时，其他同事都是不分彼此，主动地帮助做一些复英打英抄写或装钉等力所能及的工作。在我们的办事员出去办事时其他同事会帮他接听电话、接待客人、签订合同等等。我们就是在这样一个团结一致、互相帮助的氛围下完成了一项又一项的工作。

在这一年里，公司组织过烧烤、户外生存挑战野炊、男、女篮球联谊赛等文娱活动，公司还举办了英语培训班，激发了各位员工学习外语的兴趣，为各位员提高自身素质创造了机会。通过这些活动的开展，使我们各位员工的生活变得更丰富、更多姿多彩，同时增进了各位员工之间的友谊。公司时时刻刻都关心着我们的生活，关心我们的健康，为我们安排了体检，为我们统一购买预防感冒的药物，还安排食堂为我们煲凉茶等等，使大家觉得公司就象一个温暖的大家庭。

一切的一切，都是与公司决策层的英明领导和全体员工的通力合作分不开的，在此，谨代表全体员工感谢总经理彭武及各位经理，感谢公司。

最后祝各位同事新年快乐，身体健康！

## 企业员工演讲稿篇三

大家好，很荣幸今天能够在这里演讲。我的题目是：我与共成长。

在开始之前，我想问大家一个问题，一年的时间你能做些什么？

没错，一年可以让爱因斯坦证出质能方程，一年可以让一个婴儿学会跌跌撞撞走向母亲的怀抱，一年可以让一段轰轰烈烈的爱情开始有终了。同样，一年时间，也让我从一个稚气的学生成长为一名优秀的xx员工，感谢集团为我们提供了一个良好的发展平台，让我们不断成长和提升。

后来，我明白了，企业的发展不是靠一个人或者几个人的力量就能够实现，它离不开任何一名员工的兢兢业业和无私奉献，而作为新鲜血液的我们，更是企业未来发展的中坚力量和希望所在。一位哲人曾说：青年不一定非要成功，只要有追求；不一定非要成熟，只要肯学习；不一定非要沉稳，只要善总结。我们青年员工朝气蓬勃，就应该敢为人先，本着敬业，笃学，诚信和创新的理念，展现一直以来开拓进取，百折不挠，追求卓越的精神风貌。

20xx年，是我们xx公司突破销售模式，提升市场竞争力的一年□20xx年，是关键之年□20xx年，更是这一宏伟蓝图的开局之年。为了这个伟大的梦，让我们戮力同心，携手并肩，共创美好明天！

谢谢大家！

## 企业员工演讲稿篇四

大家晚上好！今天，我很荣幸能够代表优秀员工站在这里发言。首先，我代表所有获此殊荣的优秀员工，向关心和支持我们的各级领导表示衷心的感谢！向紧密配合、相互支持的同事们致以崇高的敬意！

20xx年，是不平凡的一年，是公司蒸蒸日上的一年，是我自身成长的一年，身为这个光荣集体中的一员，我们感到无比骄傲、自豪，今天，公司授予我们优秀员工的荣誉称号，这既是对我们过去一年工作表现的肯定和赞赏，更是对公司全体员工辛勤耕耘、默默奉献的表彰和感谢。

此刻，我的心，除了喜悦，更多的是感动。回首，我是20xx年进入强伟纸业的，在这3年多的工作中，我亲自感受了公司规模不断发展、壮大，管理不断提升、完善。身为其中一员，我感动无比骄傲、自豪，也正是这一份骄傲与自豪，让我时时充满信心和工作激情。

今天的成绩将是我们明天的起点，在荣誉面前，我们不会沾沾自喜，因为，我们深知：我们还有许多不足之处，所以，在今后的工作中，我们将更加严格要求自己，维护优秀员工的形象，我们会继续力争向上，不断提升自我，用更加优异的成绩回报公司，我们有勇气迎接一切挑战，我们有信心去战胜一切困难。

古人云：上下同欲者胜。展望新年，公司上上下下同心同德，心往一处想，劲往一处使，我们有理由相信，强伟纸业因为有我们更强大，我们因为强伟纸业更骄傲。

最后，借今天这个平台，再一次感谢公司领导、同事、的支持、帮助与厚爱！祝愿大家新年快乐！身体健康！合家欢乐！兔年吉祥！谢谢大家！

## 企业员工演讲稿篇五

对于幸福，不同的人有不同的认识和理解，我想在大家的心目中，幸福是各种各样的，她可以是少女嘴角甜甜的微笑，也可以是老人手中的一杯清茶，是初为父母的紧张与喜悦，是涉世之初的羞涩与憧憬……总之她是一个“温暖”的词汇，是爱的付出与收获，你必须用心去感受她的存在。

对我而言，幸福是因为我属于信合这个大家庭中的一员，幸福就来自于我的身边，我身边的信合人，来自于对工作的热爱，对岗位的热爱，对信合事业的热爱。并且，因为热爱所以勤奋钻研、因为热爱所以勇于进取、因为热爱所以乐于奉献。幸福是今天我能够站在这里，没有什么豪言壮语，也没有什么长篇大论，只是同大家一起分享我的感悟，更希望能带给大家一些收获！

光阴荏苒，岁月从指间悄然流逝，我依然清晰的记得第一次踏进信合的大门，是陌生，是茫然。虽然从父亲的身上，我对这份工作已经有了些许的了解，但当听到师傅们说他们已

经在自己的岗位上工作了几十年的时候，青春年少的心依然充满了不解和疑惑。一个人怎么可以面对同一份工作几十年，不枯燥不厌倦？当时的我对于在信合的未来没有过多的希望，因为我更期望自己有一个多姿多彩充满挑战的未来。

如今在信合这个大家庭里我已经走过了13年，有了在不同岗位工作的经历。我深深的理解了师傅们可以几十年如一日热爱这个大家庭的原因，也为自己能够成为其中的一员而感到自豪。我常想，假如不曾走进这个大家庭，那我将错过的是怎样的一种美丽人生。因为13年来我不仅得到了领导、同事们在工作上和生活上无微不至的关心和呵护，更是看到了信合事业在不断的改变、创新和发展。从一代代信合人和大家身上，我看到了一个勇于创新、锐意进取的领导层，一支团结奋进、奋发向上的员工队伍，我坚信一代代信合人可以开创一个充满希望的明天，这个大家庭会有一个辉煌的未来。

回首参加工作以来走过的每一步，我发现自己是如此的幸运。入社之初，钱不会数，算盘不会打，师傅们一遍又一遍手把手的交会我。从网点到机关，角色的转变让我短时间难以适应，师傅们用他们积累的经验告诉我该从哪做起、该怎样去做。自己工作失误时领导没有指责没有埋怨，有的只是语重心长的指正和叮咛，帮我分析原因，教我看问题、想问题的全局观念，点点滴滴让我逐渐提高自己。今天，我的工作之所以能够取得一些小成绩，自己的努力是占了一部分，但更多的是领导、朋友、同事在我成长的道路上给与我的无私关心和真诚呵护，从业务到待人接物到为人处事，无论是在工作上还是在生活上，这种关爱无处不在。这个集体、朝夕相处的同事让我收获了很多，在我的心中集体的和谐环境、人文管理、企业文化让我有了归属感和认同感。领导、同事已经不是单纯的领导和同事，是兄长、是姐妹、是朋友，是值得我一生珍惜的人。

13年来我亲眼目睹我们的营业厅变得宽敞明亮，员工队伍不断扩大，人员素质逐年提高，业务种类不断增加，制度更加

完善，管理日趋细化……亲身体会到信合事业蒸蒸日上。从原来使用农行的名称到有了自己的徽标，从手工操作到单机处理业务再到综合业务网络系统，今日我们也有了属于自己的银联卡“富秦卡”。信合人正在用自己不懈的努力改变着，虽然每一次他迈出的步伐与其他金融机构比起来是小了点，可一步一步走来，历经改革的阵痛和创新，每天我们都可以感受到新的不同。站在一个全新的起点，我和我的父辈、师傅们一样，愿意用自己的青春岁月伴随着信合事业的发展，和他一起成长，共同经历发展道路上的风雨，和他一起迎接风雨之后的彩虹。

年来他在工作岗位上严格要求自己，兢兢业业、尽职尽责，用自己的一言一行默默的影响着我，为我树起一个学习的榜样。是爱人和孩子，给予我理解和支持，带给我欢乐。我也要感谢在我成长道路上给予我关爱和帮助的兄长、姐妹、朋友们。

我骄傲我是信合的一员，我幸福的生活在这个从不停止改变自己、充实自己的大家庭中。我是幸福的，因为我原想只要一朵小花，我身边的每一个人却共同让我收获了整个春天。我深爱着我的家人，我喜欢我的工作，我也珍惜和自己一起共事的同事。他们都是我捧在手中的幸福的源泉。

我不知道大家是否还记得拓展训练时那感动的一幕又一幕？我记得，并且永远都会记得。每一次翻越那本拓展感想汇编“在我生命中的那些感动”，集体穿越毕业墙时那响彻天宇的掌声就会在我耳边回荡，我就又如同回到了训练场，重新经历一次心灵的洗礼。也许日常的繁忙工作会让我们远离最初的那份感动，彼此之间也会有摩擦，可透过那一字一言，我看到了藏在每一个人灵魂深处的真诚，我们需要的是团结、是沟通、是坦诚、是信任、是感恩。在坐的每一位朋友，我相信你们的内心也和我一样被那天的人和事深深的感动过，那么为什么我们不把这种感动延伸下去，伸展开来，把他融入我们的工作和生活？我想这也是领导当初进行拓展训练的

初衷和心愿吧！

幸福就象一捧细纱，捧住了你便拥有了。寻找幸福，用不着跋山涉水，只要你勤于捕捉，幸福就会降临到你的身上。我希望大家都能够珍惜你身边的人和事，捧住自己的幸福，真正地拥有幸福。

谢谢大家！

## 企业员工演讲稿篇六

大家好，很荣幸今天能够在这里演讲。我的题目是：我与共成长。

在开始之前，我想问大家一个问题，一年的时间你能做些什么？

没错，一年可以让爱因斯坦证出质能方程，一年可以让一个婴儿学会跌跌撞撞走向母亲的怀抱，一年可以让一段轰轰烈烈的爱情开始有终了。同样，一年时间，也让我从一个稚气的学生成长为一名优秀的xx员工，感谢集团为我们提供了一个良好的发展平台，让我们不断成长和提升。

后来，我明白了，企业的发展不是靠一个人或者几个人的力量就能够实现，它离不开任何一名员工的兢兢业业和无私奉献，而作为新鲜血液的我们，更是企业未来发展的中坚力量和希望所在。一位哲人曾说：青年不一定非要成功，只要有追求；不一定非要成熟，只要肯学习；不一定非要沉稳，只要善总结。我们青年员工朝气蓬勃，就应该敢为人先，本着敬业，笃学，诚信和创新的信念，展现一直以来开拓进取，百折不挠，追求卓越的精神风貌。

20xx年，是我们xx公司突破销售模式，提升市场竞争力的一年□20xx年，是关键之年□20xx年，更是这一宏伟蓝图的开局

之年。为了这个伟大的梦，让我们戮力同心，携手并肩，共创美好明天！

谢谢大家！

## 企业员工演讲稿篇七

发展才是硬道理。科学的发展、安全的发展是我们企业的目标，而安全文化是安全生产的核心和灵魂。“安全文化”的基本含义就是要建立一种超出一切之上的观念，即安全问题由于它的重要性，要保证得到应有的重视。安全文化不是安全行为的简单综合，而是存在于单位和个人中的，有关安全的种种特性和态度的总和，是强调构造、理解、规范安全行为的知识体系。安全文化既是态度问题，又是体制问题；既和单位有关，又和个人有关；同时还涉及到，在处理所有安全问题时所应该具有的正确能力和正确行为。安全文化就是贯穿安全是什么、安全靠什么的一条主线。

谢谢大家！

## 企业员工演讲稿篇八

人们常说一个人要有文化，文化是什么，文化是一个国家、民族根之所系，脉之所维，是其精神和智慧的长期积累和凝聚。现在人们又说企业文化，企业文化又是什么，企业文化是企业发展过程中，企业员工积淀和形成的良好的行为理念、工作习惯以及道德操守等方面，从而塑造升华到企业文化高度。由此看来，企业文化是来源于企业当中，又回到企业当中。企业文化起源与回归，就决定了企业文化的受众者是绝大多数的企业员工。企业文化不是无源之水、无木之本，它必须以一定的载体表现出来，人是企业文化表现的重要的载体，因此企业文化必须从我做起。

我们\_\_分公司从无到有、从小到大，发展成为实力雄厚、管



理一流的煤炭公司，也充分说明企业要想有活力，首先要激活人，使人有活力；必须在企业经营中培育积极向上、以人为本的文化观念，最大限度地激发人的积极性、主动性和创造性，给每个人以希望，给每个人一个明确的目标。

知识改变命运，学习成就未来，不主动学习就是放弃自己，\_\_的企业文化倡导学习的文化理念，重视学习的培训，人不怕起点低只要你学习，就能改变，就是为\_\_的企业文化贡献自己的力量，今天你学习了吗，想一想维修中心的张文斌，初到大柳塔矿张文斌只有高中文化，学的又是文科，机械修理一窍不通，现在的他成为维修领域的行家里手，是什么改变了他，是学习，是\_\_的学习企业文化理念改变了他。顾秀花，是\_\_煤炭分公司维修中心的一名普通女职工。1987年从技校毕业后，一直从事焊接技术工作。十八年来她一如既往，在工作中凭着勤奋好学、刻苦钻研的精神，使自己在这个男性一统天下的电焊行业里，成为了焊花丛中一支独秀。在工作中学习，在学习中工作。学习是生命的源泉，学习是创新应变的根本，学习是竞争取胜的法宝，是实现人生价值的阶梯。

皮带走廊自动喷雾降尘装置，降住了皮带走廊哪飞舞的煤尘。是谁研制了自动防冻液喷洒装置，更改了防冻液喷洒的历史。又是谁发明了一把锁锁安全的举措，锁子虽小却关系生命大事。我不知你是谁，我也不知道下一个创新的又是谁，但我知道你是富有创新精神的运销人。

诚如我所言，个人确实能在企业文化建设中贡献力量，但一个人做不是企业文化，一群人都自觉去做才是企业文化，在企业中，只要有一个团队，就一定有一种文化，但如果你没有留意，可能就感受不到。但一旦一个团队没有一个共同的文化，就会失去凝聚力，企业将无法生存。企业文化建设关键在于员工的共同参与，只要有信心和决心，企业文化建设就一定会‘水到渠成’。有一首歌唱的好，一根筷子，轻轻被折断 十双筷子，牢牢抱成团 一个巴掌，拍不响 万人鼓掌，

声震天， 每一个营销人都是\_\_企业文化的传播者，让我们起加入到企业文化的建设中来吧，厚则聚众、众则聚强。企业文化从我做起，我是\_\_人。

## 企业员工演讲稿篇九

尊敬的各位领导，各位来宾，各位同仁，大家下午好。很高兴今天能和大家共聚一堂，庆祝“腾飞20xx年度xx公司年终答谢会暨易通消费联盟商家联谊会”顺利举行。如今公司的发展是有目共睹的，虽然公司成立时间不长，仅仅3年，但以目前的势头来看，我们这个集体已经步入高速发展的轨道。发展相当迅速，公司能走到今天和在座的各位是密不可分的，由衷的感谢大家、俗话说，万事开头难。我们的创业也是如此，现场有不少老员工，作为公司发展的见证人，对当时艰苦创业的场景应历历在目。简陋的工作环境，艰苦的办公条件就开始了为客户服务的使命。在短短的时间发展到如此规模，表明我们是出类拔萃的、有目标、有信心的。

大家都知道，不经历风雨，怎能见彩虹。我们的今天来之不易。我们的发展也不是一帆风顺的，经历了许多坎坷、挫折。面对困难的时候，大家坚持“专心、专注、专业”的企业宗旨。

在我加入公司的这段时间给我感触最深的就是，不管遇到员工业务上手缓慢，还是管理经验不足，在公司上层的领导和职工的坚持努力下，我们都突破重重危机，走过来了，并且公司发展更好了，这让我们每个人都明白了一个道理：没有过不去的坎，没有困难能阻挡我们。我们属于这个时代，我们将拥有未来。。。。

我很荣幸加入公司，并且和大家一起工作，我相信在以后与大家共同努力的同时，自己的各方面都会有所提高。我坚信：我们的发展是无限的；前途是光明的；职工是优秀的。

最后，愿大家携手共同撑起一片蓝天。再次感谢在座的各位。

今天在这里能代表优秀员工发言，着实有点激动，很多年都没这么激动过了，激动中又夹带了些欣喜和压力。就这两天评选的结果还没最终宣布，就有人调侃的不称呼我名字了，直接叫我“先进”，弄得我在这新年的伊始就觉得这2012给人倍感压力。当然了，有压力就是动力，有动力就有更多的能力提升空间，也就能更快的成长起来。虽然今年的优秀员工只评选了六位，但是，我们肯定不能简单的说这六位就比其他人要优秀什么，或者多做了什么，可能只是他在专心的做一件正确的事情的时候，正好被领导们看见了，加深了很好的印象，而这样的次数多了，自然也就优秀了。又或者仅仅是一种处事态度和方式得到了广泛的肯定。所以那些低调勤劳，埋头苦干，把公司当家的同事们，在这里更需要我们向他们看齐，就比如高工从早上一上班就开始奋笔疾书，不知疲倦一直写到下班，有时候还会因为工作而累倒；我们潘总把车间当办公室，每天督战在生产第一线，遇到重点难点问题都是亲自指挥战斗；我们强哥每天都是忙里忙外的，把车子当床铺，把泡面做三餐，不管大事小事，事事亲力亲为；我们计工也是忙上忙下，保质保量，严把着公司质量关；还有我们车间主任张师傅，技术部唐工，朱工，各班班长等等，都是为工作殚精竭虑。当然如果这些中层领导不在优秀员工的评选之列，那么来年是不是应该增加一项优秀干部的评选？领导中也有竞争，那样会有一个更好的良性循环。

仔细，不严谨，上补下漏；整个部门年轻化，有速度没质量；缺少足够的设计经验等等。所以这就要求我们在新的一年里在我们唐工的领导下努力的去克服困难，解决问题，多向有经验的老师傅去请教，特别是像计工这样有丰富的经验和阅历的老资格，去取长补短，自我提升，逐渐的充实自己。

时间就如白驹过隙般冲冲而过，来公司都有三个年头，对于自身的成长，和对公司发展也有了自己的理解，为了不影响同事们用餐时间，就把这些理解留到明年发言时再说吧。

总之，总结为一句话就是：在新的一年里，我们公司上下要

紧密的团结在周总和曾总周围，高举着我们思创那实干、创新的精神，努力为公司的发展抒写新的篇章。最后给同事们拜个早年，祝愿大伙都平平安安快快乐乐的过一个祥和的春节！老员工年会发言稿（三）

时光流转，星辰飞逝，看着在座各位温润的脸庞，依稀记得昨日的我们。有那么一天，我也在聆听前辈的指导；有那么一天，我也在想象工作的辛劳；有那么一天，我也在憧憬生活的美好。如今时过境迁换位思考，我想告诉各位的，实在太多。

走出校门，我们该去向何方？三年前的我和你们一样，离开了校园的温床，走上社会，来到了。由起初的迷茫到初步的融入、认知、接纳，靠着自己的努力不断的深化细化。你们也选择了选择了这个温暖有爱的大集体，既然已经做出了选择，不妨试着去融入，不妨试着去拼搏，不妨试着去收获。无论你把它当做是平台还是跳板，是暂栖地还是终身耕耘的责任田，都希望你能有所收获和成长。你能够拿到的，不仅仅是工资。思考人生，该如何定位？没有人能够随随便便成功，我们要放低姿态，沉入到工作中去，脚踏实地的才能走好每一步路。刚走出校园的我们多多少少有点傲骨有点骄气，大环境造就了我们，没有吃过很多苦，很多人甚至不具备独立生活的能力，对此我们要做好吃苦耐劳的心理准备，经过磨砺的翅膀才足够坚强。不能好高骛远同样也不能毫无目标，分清理想与梦想的区别，看清理想与现实的差距。千里之行，始于足下，打好基础，才能开拓人生。

如何成功的迈出第一步？对于已经踏出校园、走上工作岗位的我们来说，其实我们已经迈出成功的一步了，做财务的会整理你的第一笔账单，做技术的会接触到你的第一个项目，做市场的会见到你的第一个客户，无论结果如何，我们做过的这些，都是成长过程中不可或缺的一部分，最终能够奠定你通往成功的道路，你可以骄傲的告诉大家，我在路上！

初来乍到，渺小的我们。人才济济、高工林立，的猛人比比

皆是，这个竞争激烈的社会，每个人都在奔跑，无形的压力催促你马不停蹄，不要总是相信奇迹，只有自己的努力。你以为你已经够拼命了，可是那些已经成功的人比你更拼命。这些虽是无奈的心声，更是不争的事实，普通的我们没人能为你撑起一片天，只有靠自己的努力才能收获成功。要记住，所有的行动要有结果，公司为努力鼓掌，却只为结果付费！

团结向上的企业文化，宽松融洽的工作环境，和谐而富有激情的团队，你还在等什么？和大家一样进入，有幸获得了与彼此的合作，我们以最美好的年华，在共同信任的基础上，度过在公司工作的岁月，而这种理解和信任，是一切愉快奋斗的`桥梁与纽带。公司的发展，需要所有的员工坚持合作，没有这样一种平台，单个人的聪明才智是很难发挥，并有所成就的。工作中难免有时会焦躁，难免会与同事有摩擦，难免会与领导有分歧，这个时候需要我们更好的交流，没有真正的问题，只是欠缺良好的沟通。

真心祝愿所有的同事在新的一年里能够信心满满、收获满满，无论在哪，都能一帆风顺，万事胜意！

在这辞旧迎新的日子里，我们迎来了每年一次的年会，我心情特别激动，而且非常荣幸的在这里发言。我在威翔公司任职会计工作一年有余，这是我第二次参加公司的年会，在职期间公司的各位领导和同事们给了我很多指导和帮助，在此，我深表感谢，谢谢大家！

首先，我们用心工作。在日常工作中用心努力地做好每件事，争取把问题想周到，尽量使自己能做到事半功倍的效果。在财务工作中我始终以提高工作效率和工作质量为目标，力争做到总公司和分公司财务制度统一，积极主动地了解各分公司财务工作中出现的问题，及时上报，及时解决。使得各分公司人员按照公司的制度和标准完成每项工作，熟练掌握工作流程，坚持按财务制度办事，保持头脑清醒，及时掌握各公司签订合同和收付工程款项等情况。在工作中发现问题，

解决问题，采纳大家提出的合理化建议。其次，我们态度端正。财务部门是为大家服务的部门，坚持按原则办事，加强个人责任心培养，履行会计职能，勇于负责，积极主动，虚心向各位同事学习，配合公司各位领导完成每项工作，严格遵守公司的各项规章制度，不能马虎，不能怕麻烦，也不能怕得罪人，认真审核每笔业务，本着对事不对人的态度工作。

在工作和学习中，我坚持取人之长，补己之短。因为我深知财务工作始终贯穿于企业生产经营的每个角落，需要不断的学习，不断的更新专业知识，结合本企业实际情况，向领导提出合理化建议，争取找到更好的方法为企业服务。

经过一年多的工作，我在不断的改正缺点，完善自己，也希望大家多给我提出宝贵意见公司是平台，我们每个人都是主人，把企业的事当自己的事来做，把企业的财当自己的财来理，从大处着眼，从小处着手。在新的一年里，我对财务工作有几点想法：计划控制财务成本、审核监督费用开支、积极配合销售安装、保证财产物资安全、准确及时进行财务分析。服务于公司，服务于员工，服务于客户，以促进公司开拓市场、增收节支、从而谋取利润最大化，以最优的人力配置谋取最大的经济效益。

最后，让我们全体员工以高度饱满的工作热情、积极端正的工作态度，不断提高自己的业务水平和业务素质，努力奋斗！相信在全体员工的努力下，我们公司的明天会更好！相信公司的明年会更加灿烂辉煌！再次祝大家新年快乐！全家幸福！谢谢大家！

我非常高兴在这个温馨祥和的美好时刻，我们快乐地欢聚一堂，带着你们的祝福和关爱，来参加我们诺瑞公司20xx年会，并共同见证我们对全体员工过去一年贡献的肯定和感谢，也共同展望新一年的成就，并预告成功。在此，我很高兴地向全体员工同事，致以热烈的欢迎和最衷心的新年祝福！

回顾即将过去的友情，智慧，事业，人生多丰收的一年里，“诺瑞”这个由中国最有潜力和最有才干的人，所组成的强有力的团队，在不断地发展壮大。诺瑞也先后迎来了更多精英人才的加入，是你们的加入，发展和丰富了诺瑞；是你们的加入，我们共同提升了人生。茫茫人海中，长长时空里，从此我们有了专业和智慧的伙伴，我们的生命正在上演最为精彩的激情！

07年诺瑞的综合实力进一步增强，员工能力和生活进一步提升改善。我们上下同欲，继续全面提升工作质量。我们加强客户服务和客户导向，积极致力于热点问题的妥善解决，努力建立和改善各项工作流程和标准。07年通过所有部门的积极配合，我们圆满地达成了公司的整体目标。在这里我感谢各位同事为工作目标的达成而奉献的无数辛劳和专注时刻！

是全体员工个人提升的累积，公司的面貌有了历史性变化。

庄子说：“人生有涯，智慧无涯”。对于智慧的追求和探寻是永远没有尽头的，客户的需求提升也是没有穷尽的。各位虽然07年取得了巨大的进步，但你们作为对自己有要求负责任的社会精英，对更高目标的追求却并不能因此而停止。相反，这仅仅是更高目标达成的开始。

今晚，我还要带着更大的热情和期望，迎来08年具有划时代意义的“以信立人”的诺瑞企业文化的传播。我们将坚定不移地相信、信任、诚信对待自己和自己承诺的目标，深入贯彻落实正确的工作流程和工作标准，继续解放思想，坚持持续改进，发展个人业绩，发展正确的态度和方法，使全体员工发挥长处，学有所为，劳有所得。由个体的成长，促进团队的合作，家庭和社会也更和谐，达到多方共赢，共同发展。

08年我们将推动具有浩然正气的行为和弘扬符合正确道德的行为，鼓励每一个人承担自己应该承担的、对自己、对家庭、对工作、对社会的责任。我们要生产出更高更稳定质量的产

品，我们要提供更高更稳定质量的服务，我们要将这些高质量的产品和服务，以及我们的正确思想推广到全国各地，让代理商、零售商、消费者安心、放心、开心地使用我们的产品和服务，并以此而自豪！我们要不要为此郑重地承诺？要！

当前，社会形势总体上保持稳定。同时，全社会经济和心态失衡加剧，社会风气鱼龙混杂，诚信缺失，人心浮躁，经济水平上去了道德水平却在下降，社会面临诸多难题和挑战。共同分享经济发展机遇，共同应对各种道德挑战，促进人际和谐发展，为人所需所用而发挥天赋，是有志人才的共同愿望。借此机会，我愿重申，诺瑞将高举“以信立人”的企业文化旗帜，始终不渝地走稳步发展道路，始终不渝地实施互利多赢的战略，始终不渝地形成正确的思想氛围，不断促进员工发展，持续使客户满意。

此时此刻，我们深深挂念缺乏均衡营养的宠物，需要各方面知识的宠物主人，需要值得信任高品质产品和服务的消费者，需要摆脱亏损增加盈利的零售商代理商。我们诺瑞员工应该尽己所能帮助他们早日摆脱困境，去除客户的烦恼。我们衷心希望全球宠物和爱宠人士享受安全健康的快乐生活。

最后，我祝各位同事和你们的家人在新的一年里幸福快乐！谢谢大家。

## 企业员工演讲稿篇十

大家好！今天我演讲的题目是《奋斗的历程，光辉的足迹》。

当岁月的车轮停在20xx年的时候，我们迎来了天津市水利基建管理处30周年华诞。30年，对中国来讲意味着改革开放、经济腾飞、国富民强；30年，对天津来讲昭示着凤凰涅槃、重新崛起、领军中国北方。30年的风雨兼程，天津水务事业走过了波澜壮阔、加快发展的岁月，取得了不平凡的历史性成就。也是30年，在1980年那个严冬的12月，天津市政府决



定，将市水利局、市根治海河指挥部合并为水利局，同时成立水利基建处负责组织市属水利工程施工及引滦沿线基建工程的施工管理。从此，天津市水利基建管理处 在市水利局的领导下，伴随着改革开放的春风，昂首阔步、锐意进取、奋发拼搏、求实创新，谱写出了一首首平凡朴实、撼人心魄、激情飞扬、璀璨绚丽的水利基建之歌。

30年拼搏奋斗，30年春华秋实。30年来，基建处始终把改革创新作为推动水利建设事业发展的强大动力。从推出工程投资包干责任制，到《天津市水利基建工程管理办法》的批准实施；从出台《天津市水利工程施工招标投标办法》，到率先全面推行“四制”管理；从成立之初的60人，到涵盖建管中心、监理公司的210人……基建处牢牢把握每一次成长蜕变的机遇，实现了从单一的水利工程施工管理到水利工程建设行业管理与重点工程建设管理并重，从单纯注重工程效益到统筹兼顾、综合治理、人水和谐的整体效益发挥。在改革创新上与时俱进，在治水实践上不断突破，在建设管理上奋发进取，走出了一条以改革促发展、以创新求突破的建管之路，水利工程建设管理工作走在了全国前列。

基建处走过的30年，是天津水利建设大跨步发展的30年；是水利工程造福百姓、守护家园的30年；是水利建设助推社会经济发展，实现经济效益和社会效益双丰收的30年。从引滦入津工程后不断延伸的供水管网，到天津的“第二条供水生命线”——南水北调工程；从海河干流、大清河、独流减河等河流治理，到华北地区最大的河口枢纽工程——永定新河防潮闸；从外环河综合治理，到海河清淤、堤岸改造……水利基建人用30年的时间，在城市供水、防洪圈建设和水生态景观建设上，洒下了汗水，留下了脚印，奏响了一曲曲可歌可泣的乐章。

今天，当我们陪着亲朋好友坐着油轮欣赏海河两岸的夜景时；当我们在古朴庄重、雄伟壮丽的海河二道闸前合影留念时；当北运河的旖旎风光吸引着中外游客驻足游览时；当永定新

河防潮闸助推滨海新区经济快速发展时……当一项项改变城市命运、造福津城百姓的水利工程发挥效益时，有多少人会想起这些真实的故事：新婚三天急急忙忙返回工地的新郎，12年没有歇过元旦假期的妈妈，孩子发高烧不能陪在身边的爸爸，没来得及送老父亲最后一程的儿子……那一张张烈日下流汗的脸庞，那一双双被冰雪冻僵的双手……就是这样一些人，在工程建设时，“5+2”“白加黑”，日夜鏖战，顽强拼搏；还是这些人，在工程竣工后，默默无闻，甘于平淡，时刻准备接受新的挑战！说到这里，或许您会问：他们是谁？其实他们的名字很朴实，却也很响亮，他们就是水利基建人！

30年，一路风雨一路歌；30年，一番耕耘一份收获。30年来，在局党委和处党委的带领下，几代水利基建人与时俱进、革故鼎新，积极探索，大胆实践，凭借着“建传世工程，创千秋伟业”的霸气，“发展大都市水利”的豪气，“讲奉献、重团结、不畏苦、敢拼搏”的志气，在工程建设和管理上收获了累累硕果，在党建、精神文明和廉政建设上摘得了枚枚勋章！

时间如梭，弹指挥间，基建处走过了不平凡的30年。30年是一首诗，平平仄仄里记载了基建处的每一次成长；30年是一幅画，细腻豪放间蕴涵了基建处的每一点收获；30年是一首歌，舒缓欢快中唱出了基建人的每一次拼搏。作为新一代的水利基建人，我们相信，在市委市政府和市水务局的带领下，基建处定会继往开来，做好水务工程建设管理这篇大文章，为天津市安全度汛、安全供水，确保经济社会又好又快发展提供强有力的支撑。

最后，让我们共同祝愿：祝愿基建处的明天更加灿烂-辉煌！

谢谢！