

最新精彩领导离职讲话(模板7篇)

演讲稿是进行演讲的依据，是对演讲内容和形式的规范和提示，它体现着演讲的目的和手段。那么我们写演讲稿要注意的内容有什么呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的演讲稿模板范文，我们一起来了解一下吧。

员工演讲稿三分钟篇一

下午好！

今后这个会，尽量一个月一次，每次开会将发放上个月的开瓶费、奖金或者是个人奖励，今后我们会增加这一项，当然还有就是听我忽悠，错了，是演讲。

一直以来每次开会我不愿意讲太多，是为了我要照顾我们这里很多上了年纪的人，因为我在上面讲得天花乱坠，可能他在下面打瞌睡，不想让你们来遭这个罪，而且道理这个东西，听多了，自身能力太差，可能人也就蠢了，所以一直也没好好给大家展示一下我惊人的口才（自夸一下）。因为马上要出差去大理，估计得半个月吧，所以今天就讲一次吧，希望这里面的年轻人会有所收获。

第一是管理，第二是所有员工。

先说管理吧：做管理几个字就可以概括完，在其位，谋其职，尽其责，行其权。能做到上面的是一个尽责的管理，但不一定是好管理。最好的管理，就是最恰当的管理。我记得我刚读到这一行字的时候，内心是不屑的，又来扯淡，这不说的废话吗？但是现在才知道，唯有这句话，才是真正的大智慧。因为，只要你面对的是人不是物，那么你就会发现，这世上每个人是不一样的，相同的管理学法则，往往只适用于一种情况，只适用于一个人，换种情形换个人出来，老法子就不

灵了，必须琢磨新招。所以朋友圈里面经常转的什么餐饮人法则啊，什么管理的几十条天规啊，各种管理鸡汤，说得条条是理，但是实际用起来好像总是哪里对不上，所以这些东西我是真的懒得看的，建议大家也少看。

接下来就是对所有人讲的事情了，()特别是我们这里的年轻人。前两天我们这里来了一个小姑娘，干了两天，然后走了，给我打电话，说我不干了，我实在不想看你们那里有些人的脸色，新人总会做错事情，做错了就给脸色。我当时也挺尴尬的，我只能说其他地方可能没有这样的事情，祝你好运！

这个事情过去就过去了，我也不会去追究谁给他脸色看，确实是这样，出来工作，连一个脸色都受不了，非要大家都惯着，这样的一颗玻璃心，我也是用不起，但是我这样说，不代表给新人脸色就对，不追究不代表我不在意这事情，所以今天我就谈谈合作这个事情。

一个人想自己今后更上一层楼，第一要是学会合作。我们大部分人可能都觉得自己在某些方面很有能力，也许是服务也许是其他的，我也一样可能会觉得自己某个方面很强，但是立身处世，最怕最怕的就是炫耀能力，能力这个东西最招人恨。你有能力不过意味着对别人的羞辱，这就能解释我们这里有些人跟我吐槽的一些苦恼。但是你没能力，又免不了被别人羞辱。所以觉得自己能力强没错，但是千万别觉得自己天下无敌，因为这样的人，最后往往都是惨不言尽。能力之外的事情，就是你要学会与更多的人合作。你有能力，才有可能与最强的人搭帮合伙，才有可能拉开摊子铺开场子，才会有大作为。

第二个是要学会与自己不喜欢的人合作或者说是差劲的人合作。物以类聚，人以群分，每个人都会以自己的方式选择喜欢或者讨厌的人。(本文来自于范-文-先-生-网)但是在我们平时工作当中，也以个人喜好选择与人合作，可能最后就会像这里我刚来的一样，几个一群，甚至拉帮结派，最后一群

人可能被一个人的意志绑架。你要知道越是差劲的人，火气越大，破坏性越强，因为他知道自己差劲，所以心怀怨恨，一旦发作起来，就可能掀了你的摊子，砸了你的盘子，所以你要知道如何安抚他，别让这类人坏了你的事，比如你不喜欢我，但是你也得学会和我合作啊，不然不是自找罪受，因为我是领导。刚开始需要和不喜欢的合作确实是比较累的，因为你在谋求超出于自己能力之外的获得，一旦你学会与差劲的人相处了，就不会再抱怨老是犯小人了，你的人生就算是上了个台阶。

优秀之人，待之以诚，不堪之人，立之以威。心胸一定要足够大，一定要学会容忍别人的缺点，这也是我想对管理说的。知进退，守宽和。不要老是希望别人都是圣徒，这样会活得很累。

最后，说个真实的事情，应该是7月份的一个晚上特别忙，9点半钟又来了70多人，但是因为9点半该下班的就已经准备下班了只有值班的人，大部分人看到这样的情况，就没有下班主动留下来帮忙，有一位同事，想走又没走，可能他是怕我说他，就来问我需要现在需要留下来帮忙吗？我跟他说，你留下来或者不留下来都是对的，即使你不留下这边肯定也忙得过来，你留下来其实现在也帮不了多少了，但是你留下来的这个行动是你自己改变了你自己，你自己改变了，才会影响其他人改变。

一切合作，看似拼能力，本质上是拼人品，只有拼赢了人品，才能获得能力增长的机会。

好吧就到这里，在说我可能要说一下午，估计大家要瞌睡了，今天有些人可能听了会有所领悟，但是我这稿子也就是中午这一点时间写的，可能比较乱，但愿不要晚上回去看个啥片，第二天起来又啥都不记得了。

员工演讲稿三分钟篇二

公司若没有新鲜的血液，如同风中残烛的老人，毫无活力，公司需要新人的加入。现在就来看看本站小编为大家整理的新员工演讲稿，欢迎阅读。

尊敬的林总，各位领导、各位同事：

大家下午好！首先，自我介绍一下，我叫，是一位新人，很高兴能有这样一个机会和大家相互交流。能够融入到公诚监理这样一个优秀的团队是我的荣幸，一年以来，我感受到了来自领导的亲切和蔼以及同事之间的真诚、互助、团结和友爱。因此，站在这个领奖台上，我最想说的是：感谢在座的每一位，感谢我们公诚监理这个大家庭，是你们给了我成长的土壤，让我有了前进的动力，在此，我深深感谢，谢谢大家！

今天是一个喜庆祥和的日子，我的内心感慨万千，我想用8个字总结我一年来的体会：感慨、感谢、感动，感恩。

说到感慨，要追溯到20xx年10月，还没有毕业的我，来到上海监理四部首次参加了顶岗实习工作，投身“百日会战”工程的热潮中。因工作的需要，我服从公司的安排于20xx年3月来到了移动项目部。因此，对于公诚，我有着赤子一样的情怀。我感慨，是公诚，给了我一个提前步入社会的平台，也是在这个平台上，我才有机会介入并了解监理这个行业。我想我比同年人要幸运很多，在学校里学习的理论知识可以运用到实践中去，这使我的视野变得更加开阔。公诚给了我们新员工一个发展的舞台，我们一定在这个舞台上展现出自己的光彩，绝对不辜负领导对我们的信任，同事对我们的支持，我们会更快、更好的成长起来。

说到感谢，要感谢公司又培养了我们一批新人，公司为我们提供了一系列岗前培训、心理辅导以及现场实践学习，我很

幸运的得到专业组的肯定，短时间内就可以独立负责移动全网工程上报断点处理项目。可以说，断点通报工作是建设单位的重点项目，由于工作的需要白天需下镇区巡检，晚上要完成全网管道断点报表的收集及断点处理进度分析报告的发布，我每天晚上都需要将其他几家监理公司负责区域更新情况进行汇总，有时候其他单位不能按时发邮件过来反馈，我会主动打电话询问断点处理进度，更新情况，督促其他单位尽快反馈工程信息，采取相应措施，不断改进，经常会加班到深夜，但我始终坚持无论时间有多晚每日都会将报表发送给各家单位，我想做日报的同事们都深有感触。每周还需要组织各家监理单位、各代维单位召开会议落实问题，因此当我独立面对各个单位，特别是建设单位时，对我而言的确是一个很大的挑战！在会上必须知道每个断点的详细情况，只有这样才回答建设单位提出的各种问题，所以每当工程上报断点我都会亲自去现场核实，并现场与施工单位共同寻找最佳的解决办法，发挥监理一体化管理手段，内部进行多沟通、多协调，及时掌握工程部门的施工信息，根据工程部门的施工计划，积极配合工程顺利将光缆放通，断点数量一直处在平均数以下，大大加快了工程施工进度，使每个月我司综合考核排名都处于几家监理公司前列，进而得到了建设单位管理员的一致好评。正因为公司领导的大力支持，项目部领导的正确指导，全专业组同仁的共同努力，年度建设单位对各合作单位考核中，我专业组以优异的成绩为公司取得了唯一颁发给监理单位的“优秀监理项目奖”。

在此，我要感谢项目部、专业组的同仁，他们给予了我真诚的帮助，很快我就能独立开展工作。当然在做好本项目工作的同时，我也积极参与其它工作。主要负责大型市政管道迁改工程、日常整改工程的报审审核，现场施工巡检，工程进度的整体控制，工程验收等现场工作。我按要求认真审核施工单位上报的每一份报审，现场拖通每一处断点的具体位置，核查报审的合理性，牢牢把关，坚决杜绝虚报、乱报、弄虚作假等工程，全年累计审核289份报审表，520多万的报审金额，其中退回代维公司不合理报审27份，节约建设资金52万

之多，为工程建设节约每一分钱，控制成本投资，让资金花在刀刃上，为更多的工程建设做资金保障；这使我得到了进一步的锻炼和成长，同时加深了我对监理行业的了解，让我更加坚定做好一个优秀监理人员的信念。

说到感动，我想说，在座的每一位深深地感动着我，每个人都很亲切、很真诚，在公司的企业精神：合而精进、韧而笃行的感召下，公司人与人之间的真诚以及和谐的工作氛围也一直激励着我要好好珍惜工作的每一天。在平日工作中我经常向项目部老员工请教一些问题，他们的丰富经验和热心解答让我感受到了家庭的温暖。公司每一位同仁无论是生活上还是工作上都给予我很大帮助，刚刚来到，经济上还不能独立，项目部领导得知我生活中有困难时，主动向我伸出援助之手，给我送来项目部临时借款1000元，并经常找我谈心，了解我生活工作中遇到的困难，给予帮助，并经常性开展针对新员工的培训及座谈会，及时帮我们新人指明方向，项目部人性化的管理，使生在东北长在东北的我，很快适应了这里的生活，也深深的喜欢上了公司的工作环境和良好的工作氛围。

当然，成长的历程总会伴随着曲折，我也曾遇到过挫折和困难，也曾经失落过，消极过，有些时候也会遇到一些问题处理不周全、不圆满。每当这个时候，身旁总是有大家关切的身影，也总是会想起领导充满信任的期待，于是，我就有了前进的动力和方向，也会更加努力，争取早一点攻克问题，突破障碍。就是这样，伴随着反复的锤炼，我学会了怎样去发现问题、面对问题、分析问题、解决问题。因此，我说这个集体不断的供给我成长的动力，给我一种家的温暖，也让远在他乡的我一次次的感动着。

说到感恩，是因为我从小就受到良好家庭教育的熏陶。我深知，没有完美的个人只有完美的团队，我深知，一滴水只有放入海洋中才能够永不干涸的道理。在这里衷心的感谢各位领导给我锻炼的机会和各位同事给我的殷切关怀、帮助、信

任和包容!

我深知在监理工作的道路上我才刚刚起步，在年底项目部组织的监理人员全员专业技术考试中，我就更加认识到自己要学习的还有更多，我会在今后的工作当中继续努力，以力求完美的工作态度鞭策自己，提高自己的综合业务素质能力，踏踏实实的工作，认真完成每一项任务，为我们公诚监理的美好明天贡献出自己的光和热，以此回报公司对我的培养。相信公司的明天会更加辉煌，祝大家新年快乐，合家欢乐。

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

偶尔的机会，遇见了千吉，而这一——却必定的使我离别了曾经的茫然和无助！

从最早的那句话：我们不是仅为为了赚钱，而是要学会赚钱的本事，我尝试性地接收并迈入千吉。从“假如你不晓得做什么，那么就把手头上的事做好”励志电视剧；，就这样我从曾经自以为的不可一世，转而投入到低级的跑盘塞条等业务中。从住群体宿舍的温馨无忧到员工间的友爱互助，从领导培训至深夜的恩惠到店长送我到病院看病的关心，使来自他乡的我们觉得家的暖和。我们——不再须要更多的理由。

仅此这些，使我们不理由不贪心地学习！不充斥豪情的工作！

狼道精神，更使我们意识到：既要能孤身奋战，也要擅长群体进攻！当我们像狼一样傲视所有时，我们就必定能成为职场中真正的强人。

在精力上，有优秀文化的陶冶，有店长每月每周甚至天天的目的鼓励；在实际中，学会了如何有组织有纪律的应用策略；

如何有效的逼定;如何疾速掌握客户收取诚意金;也深知胜利前应积蓄力气、不急于求成、等待全面暴发的谋略!

生涯老是这样，一份热忱总会换来一份机遇，而每一份机遇都是你走向成熟的一个阶梯!蓦然回想，有了专一做房产的我们、有了十一月份单店34万的佳绩、有了局部同事月薪3万多的喜悦、更有了无可比较的自负和前所未有的凝集力!我信任，只有我们居心去做，即便谈不上飞黄腾达，也确定不至于平淡!

永怀一颗感恩的心，是我们可能敏捷成长的起因，也是我们企业文明得以传播的精华，更是我们责无旁贷培训新人的原能源!

当我能够带队时，我感到一种额定的义务，同时更是一种令人振奋的荣誉，由于这个责任，有了我长足的提高、有了一直完美本人的机遇。这不为别的，这是一种使命!

我们不单是看到不断进级的公司轨制，更是感触领导决议进程的民主和强劲动力!不单是体会团队远足的乐趣，更是领悟公司以员工为最可贵财产的精神!不单是亲历同事的成长和收成，更是感知公司在公正公平的平台，凭着人道化治理和学习型团队，打造地产行业一流品牌的动摇气力。

在公司引导的关怀跟共事的帮助下，新的一年，咱们将以全新的面孔，踊跃进取，全面晋升，培训打造优良团队，竞聘店长!从而实现自我的奔腾!

xx年的市场期待着我们去开辟，xx年的声誉同样也等候着我们去摘取!

我相信，千吉的将来不是梦，我们的未来不是梦。

请容许我用很爱好的一句话来总结：用人去感动听，用转变

去影响人，用状况去焚烧人，用实力去驯服人，用保持去博得人！

最后，预祝大家搭乘千吉航母，冲向光辉来日！

尊敬的各位领导、亲爱的各位同事们：

大家好。很荣幸能有这个机会代表20xx年进入公司的19名新人上台发表工作感言。

依稀还是四月莺飞的季节，忐忑的心情与迈入职场的小小兴奋，我们邂逅xx公司。相比我们四年前刚进入大学校园的心情，对于社会依旧略显稚嫩和懵懂的我们来到了这里，所有的一切相对于我们来说都是我们之前无从知晓的。而社会展现在我们眼前第一幕的帷布就这样在xx公司的舞台上缓缓拉开。

五月草长，繁生万物，同样，我们开始了在xx公司这个舞台上正式演出前的彩排。新人的我们，大部分都是第一次接触石材这个行业，而公司的领导和各位同事们用他们的专业知识、丰富经验与责任感引领我们逐步开始了解并慢慢熟知这个陌生的行业，不厌其烦的解答我们提出的各种工作上的问题，同时在生活上，他们把我们作为xx公司的孩子一般的照顾与爱护，虽离家尚远，依旧可以在公司呼吸到家的温暖与爱。五月，公司与我们分享成长。我们敛裾未丰的双翼，不断学习不断成长，终能在公司的梦想大陆上翱翔长空，扶摇万里。

六月的水头已是流火的季节，烈日下我们的身影穿梭在车间仓库，我们不断将知识转化为实践，在实践中获取更珍贵的经验。我们深知，身为xx公司的一员，踏实肯干，勤奋谦虚是我们脚下延续梦想的康庄大道；学习进步、开拓创新是我们翻越险阻披荆斩棘手中最锋利的宝剑；求真务实，精益求精则是我们为之坚持的动力和方向。

六月的尾巴上，我们正在成长。在xx公司度过的时日虽短，但我们点滴的进步都与全公司各级领导和同事们的指导和关怀密不可分，感谢xx公司为我们提供了这样一个施展理想与抱负的大舞台，我们站在前辈们的肩膀上不断前进，我们用属于我们的热情与活力妆点xx公司，用我们的刻苦与协作诠释我们的自我价值。我们分属各部，却紧密相连，凝聚在xx公司这个大家庭中。

七月，我们中的大部分就要结束这次彩排而正式开始在这个大舞台上舞出属于自己的精彩了，我们的人生征途才刚刚开始，未来的道路还很长，需要向各位领导和前辈们学习的还很多。在此，谨代表我们新人向公司各级领导、各位亲爱的前辈和同事致以最衷心的感谢。我们心怀梦想不断追逐，用满满的信心为xx公司续写新的辉煌。

在新的环境中，希望与你我同在，在理想的远征中，我们与希望同在！谢谢大家！

员工演讲稿三分钟篇三

大家好！感谢大家给我提供了这次演讲学习的机会！我今天为大家演讲的题目是《红颜巾帼展风采》。

高尔基曾在一首诗中写道：“我们该赞美她们——妇女，也就是母亲，整个世界都是她们乳汁所养育起来。”掀开历史的记忆，从巾帼不让须眉的花木兰到“红颜谁说不封侯”的秋瑾，群英璀璨的五千年回忆中无不闪耀着女性伟大的足迹。历史的车轮滚滚向前，新中国的成立，男女平等的时代为女性提供了更加广阔的舞台。女性凭借她特有的聪明才智与坚忍不拔的顽强品格谱写了华夏民族前进的和谐之歌，妇女同胞们正以豪迈的气概，在中华民族伟大事业中奋勇当先，锐意进取，唱响了一曲感天动地的华美乐章！

在我的身边——供水处就有一群这样的人。

同志是我处安装队队长，负责工程设计、施工管理、工程预算等多个岗位的技术工作，凭着对供水事业的热爱，对工作强烈的责任感，凭着年轻人特有的朝气和拼劲，总能出色地完成各项工作任务。可有谁知道，作为妻子和母亲，她却常常心存愧疚。年月的一个傍晚，在顺利完成小区给水安装任务后，准备下班回家，想着儿子放学时看到她欢呼雀跃的笑脸，不由得加快了脚步。就在这时，同事打来电话，告诉她5号路主管道被市政公司施工抓坏，需要尽快恢复供水。二话没说登上抢修车，匆匆忙忙的赶往施工现场，指挥抢修。5月的正是乍暖还寒的时候，顾不上许多，跳进泥水中细细察看问题的地方，现场研究解决对策。现场指挥，亲力亲为，不一会儿，她的额头上、鼻尖上汗珠子不停的往外冒，即便是这样，她也没空停下来擦擦汗，领着大家一干就是3个多小时，功夫不负有心人，管道最终恢复了正常供水。在大家的欢呼声中，她才猛然想起早已放学的孩子……当她赶到学校，见到的那一幕令她终生难忘——孩子满脸泪痕的坐在台阶上蜷缩着身子睡着了。连冷带怕，孩子晚上发起了高烧，摸着儿子滚烫的身体，她泪流满面：“儿子，都是妈妈不好”…事后，同志动情的对我们说，对孩子我不是一个称职的妈妈，对丈夫不是一个好妻子，对母亲不是一个好女儿。说心里一点都不惭愧是不可能的，可我的心里也有深深的骄傲，我骄傲我是一名供水人，我骄傲我无愧于自己的事业和青春！没有铿锵有力的誓言，没有奔放豪迈的壮语。有的只是日复一日，年复一年默默无语的付出和顽强不懈的坚持。在她的带领下，全体施工队员不畏艰难、团结协作，优质、高效的完成了年大小工程项目百余项、管道安装近万米、仅完成水表安装1500余块，年综合经营产值达890万元。

这就是我们供水人，她们把满腔的爱献给了供水事业却单单忽略了自己和家人，她们用柔弱的身躯肩负着供水工作的重任，面对艰难困苦，不屈不挠，只为心中那一个坚定的信念，把供水工作做的越来越好。

38岁的xx是我处一位普通的抄表员，这看似普通的工作，做起来却要有十二分的细致和坚韧。区内的水表分布不均，有的在煤堆旁，有安在装满水的井子里，可不管在哪儿，工作总要有有人去做。无论春夏秋冬，还是严寒酷暑，无论工作环境如何恶劣，她的脸上始终挂着淡淡的微笑，这种连大男人都叫苦不迭的工作，谁也没从她的嘴里听到过一句抱怨！也曾跌破膝盖，疼痛难忍，也曾被用户误解，百口莫辩，但她从没有为任何原因拖延工作，几乎没出过一次差错。无论工作是多么的复杂而繁重，单调而重复，但她的脚步始终是那么轻盈那么欢快，精神始终是那么饱满那么乐观向上。我们粗略地统计过，仅年一年她查表收费所走的路可以绕港区整整50圈。

员工演讲稿三分钟篇四

大家上午好！我是来自技术一部的历挽狂澜，也是一个刚步入社会，进入工作岗位不长的新员工。今天能够作为一名新员工代表发言，我感到由衷的自豪和骄傲。同时，也非常感谢公司给我们这次难得的在一起娱乐、交流的机会。

此刻我最想说的话就是感谢公司和领导发现并肯定我们的价值，感谢领导在百忙中抽出宝贵时间为我们大家举办这样的新年活动，所以，在此请允许我代表本年度刚入公司的新员工，表示对北京华油惠博普科技有限公司大庆分公司的最崇高的敬意。感激之余，感受最多的还是压力，带着这样的感激和敬意，我走进惠博普这个大家庭，感受着来自惠博普领导及同志们的厚爱，但是也感受着肩上的担子和压力。有时为了完成工作，虽然能尽职尽责，但仍担心工作的不够完美，达不到领导的要求。虽说，我们读过大学，学过多年的知识，但是对于我们这些刚迈出校门踏进社会的年轻人而言，领导给我们提供的每一次机会我们都应牢牢地抓住，将在校所学的书本知识更好地发挥到工作实践中，将自己个人的发展与公司的发展相统一，这就是我们需要思考解决的问题。所以我在这两个月的监造过程中，我不敢说我是最出色的监造，

但我却坚信：我是最努力、最认真的监造。既然公司选择了我担任这个角色，我就要时刻为公司考虑，时刻代表着公司，时刻代表着公司的利益。惠博普这个大家庭，这个将播撒我们青春年华的地方，在各位领导英明的指导下，惠博普正处于产业的腾飞阶段，产业多元化、跨地域经营阶段，是调整承上启下的重要时期，这样一个时期给我们这些年轻人提出更大挑战，同时，也留下了很大的用武之地。作为新到的惠博普人，我们愿意接受这些挑战，更满怀信心做好准备和惠博普一起迎接机遇，脚踏实地的工作，不断地补充和学习，胜任自己的工作，并有所创新，在工作中学习，在学习中进步！成长！成熟！

虽然来公司上班只有短短的两个月，但我已经深切的感受到了公司强烈的工作氛围和务实的求真态度，并成功的融入到了惠博普这个大家庭之中，当我们在工作上遇到困难时，总会团结一致，群策群力，解决难题。而遇到急于处理的问题时，其他同事都是不分彼此，主动地帮助做一些力所能及的工作。在我们的办事员出去办事时，其他同事会帮他接听电话、接待客人、签订合同等等。我们就是在这样一个团结一致、互相帮助的氛围下完成了一项又一项的工作。因此衷心感谢公司领导和同事在工作中给我的无私帮助和指导，还要感谢我们公司工人师傅们在项目中对我的支持与帮助及给我提出的宝贵意见。使我学到了很多设计方面的知识，这些是只在办公室里搞设计学不到的知识。

“海阔凭鱼跃，天高任鸟飞。”只要我们立足传统优势，加强合作，创新理念，形成人才和集团优势，就一定能开拓出一个更为广阔的空间！做为新员工，我们对自己的未来充满信心！我们会继续努力学习专业知识，提高业务素质，同时，也期待发挥自己的专业特长和个人价值，我们坚信，今天，惠博普是我们的骄傲，明天，我们必将是惠博普的骄傲！我们将为惠博普的发展和個人境界的提升而不懈奋斗！

最后祝大家在新的—年里：家庭美满，事业有成。

谢谢大家!

员工演讲稿三分钟篇五

你们好!

今天很高兴参加公司的感恩教育活动，也很感谢你们给了我一个和你们交流的机会，下面我就这次活动和感恩谈谈我自己的'看法。知恩图报，是我们伟大民族的传统美德，人们常言“滴水之恩，涌泉相报”，乌鸦有反哺之义，绵羊有跪乳之恩，感恩是每个人都应该有的基本道德准则，是做人的最起码的修养，也是人之常情。不会感恩或者不愿感恩，是自私自利、缺乏修养的表现。

生活不是笔直通畅的走廊，能让我们轻松自在的行走，我们时常会迷茫，但我们依然能坚定地走下去，因为我们的亲人、朋友和师长，甚至还有一些连名字都不记得的人一直在支撑着我们。生活给予我们的永远超出了我们做能回报的，所以我们应当怀有一颗感恩的心，珍惜身边的每一位亲友，向需要帮助的人给出你鼓励的微笑、贴心的话语或用实际行动支持他们。作为新时期的青年，不仅要有渊博的知识，而且还要有高尚的品德，感恩就是一种品德，那么，我们该怎么去做呢?我觉得，感恩，无谓大小、早晚、快慢与多少，我们应从我做起，从现在做起，从小事和细节做起，把感恩之情说出来，把感恩之事做到位，让应该感谢的人能够感觉到，让感恩之举去感动更多的人，来珍惜生命给予我们的一切。

1、让我们拥抱亲情，感恩父母：报答父母的养育之恩，就是要我们常常关心父母，处处体谅父母，时时孝敬父母;少让他们操心，多为他们着想，多与他们沟通，多为父母做一些力所能及的事。给父母讲一个故事，唱一首歌，说一句心里话，为父母洗一次脚。我们要体会父母的艰辛，尊重父母的劳动，做到不浪费，不乱花钱，培养勤俭节约的好习惯。

2、让我们感恩公司，爱厂如家：感谢公司为我们创造的良好工作和生活环境，作为公司的一员，让我们为公司多做一点小事吧，爱护公物，爱护环境，让我们的公司变得更加美丽。

3、让我们勤奋学习，感恩老师傅：在人生的道路上老师傅给我们提供了莫大的帮助，感谢老师傅孜孜不倦的教诲。给老师傅倒一杯水，传一张感谢的纸条，一声亲切的问候，这些点滴小事都可以让他们感受到我们的一片心意。

4、让我们感谢同事，珍惜友情：我们每个人都有受到同事帮助的经历。帮助过我们，我们就不能忘记。当同事遇到困难时，我们要竭尽全力，尽其所能地去帮助和关爱他们，为他们排忧解难。当与同事发生冲突时，我们要用感恩的心化干戈为玉帛，真诚沟通，建立和维系同窗友情。

5、让我们爱护环境，感恩自然：感谢大自然造就了青山绿水，生长了花草树木，施舍了阳光雨露，要感谢公司给了我们一个美丽、舒适的工作环境，让我们从爱护公司的一草一木做起，增强环保意识，保护自然，善待自然。

6、让我们帮助他人，感恩社会：我们要关注弱势群体，关心社会公益事业，要常说感恩的话，常读感恩的书，勤做孝敬的事，积极宣传感恩的美德，用一颗感恩的心，做一些力所能及的事来汇报社会。

让我们全体同仁立刻行动起来吧，用一颗感恩的心去生活，让我们积极参与各项感恩活动，使我们的公司在这缕感恩的春风中，变得更加文明、平安、健康、和谐！让我们的未来变得更加美丽、灿烂！让我们共同呼唤：感恩，与你我同行！

让我们从现在做起，从身边的每一件小事做起，让“感恩情怀”永留我心，让世界永远充满爱！

员工演讲稿三分钟篇六

尊敬的各位领导、同志们！

大家好！我叫xxx来自中国建筑第八工程局。今天很高兴能在这庄严的时刻与各位同仁一起回首中建八局辉煌的过去，展望那美好明天，我感到非常的荣幸。在此，衷心感谢各位对我的鼓励和支持！今天我演讲的题目是战火中的永恒。

尊敬的各位领导、同志们打开历史的尘封，追寻记忆的痕迹，循着众人探询的目光，我们寻找当年在硝烟弥漫，血雨腥风中修路搭桥，挖壕筑路的基建建工程兵身影，那已经作为一个符号，铭刻在我们记忆的深处，但岁月积淀的部队精神，像古酒一般在我们的心中酿出了感情，酿出了味道，成为我们多彩人生的一道精神佳肴，成为我们第八工程局发展的永恒动力！部队精神是财富，部队思想是旗帜，旗帜就是军转企业前进的方向。在那样炮火连天，异常艰苦残酷的环境下，基建工程兵因地制宜、切合实际的工作方法；那乐观豁达精神风貌；那坚如磐石的信仰和旺盛的战斗意志在企业市场竞争异常激烈的今天，它成为我们中建八局扬帆起航的强大动力。

抚今追昔，让我们深深的知道，“革命理想大于天”，当年基建工程兵正因为有了理想和信念的支撑，他们才从一个胜利走向另一个胜利！今天，融入了部队精神的中国建筑第八工程局更加以开阔的胸襟，坦荡的气概，在市场经济的商海中驰骋翱翔！企业精神无根无形，但却至关重要。我们要把浸透了部队精神的企业文化作为一项长期性、持续性、基础性的工作来抓，建立长效机制，确立正确导向，确保正气长存。

忆往昔，峥嵘岁月稠！今天我为我是中建八局的一员而倍感骄傲，作为一个负责管理项目的进度和质量的建筑人我为我效力于一个英雄的企业而自豪。我不会忘记与建筑队友们风

餐露宿、辛勤耕耘在各个施工现场的点点滴滴。正因为有了无数中建八局人的付出才有今天跻身五百强的它。我从事的虽然是一个平凡的岗位，虽然是一份普通的工作，但我热爱这个岗位，珍惜这份工作！因为我终于能够和无数有责任心、有使命感的建筑人一起，以一颗奉献建筑，服务人民的赤诚之心，为祖国的建筑事业做贡献！

选择了建筑，选择了中建八局，就等于选择了奉献。奉献不仅表现在祖国和人民需要的时候挺身而出，也融汇和渗透在日常的工作和生活中。多年来中建八局人他们用青春和智慧谱写了一幅绚丽多姿的成就画卷，在国内外市场彰显了的铁军形象，展示了敢于攻坚、敢打硬仗的时代风采，在同行业树起了一面“铁军”的旗帜。我们深知，企业的发展来之不易，成功是大家用汗水换来的，是大家披星戴月的努力换来的。我们就是企业源源不断发展的动力，是带动企业前进的马达。在中建八局文化的熏陶下，公司上下始终凝聚着一股积极向上、互助友爱的风气。

回眸历史一路风尘一路辉煌豪情激越，放眼未来万里峥嵘万里光彩热血沸腾。今天的中铁八局各项事业蓬勃发展，新世纪，新时代，新希望，新蓝图，作为隶属于世界五百强企业的中国国有大型建筑施工骨干企业中国第八工程局以威然屹立于世界的东风，成为最具竞争力和成长性的中国建筑旗舰。作为国家建工部直属企业的中建八局，始建于1952年，1966年奉中央军委和国务院决定整编为基建工程兵部队，1983年9月集体改编为现企业，对于走过半个多世纪的中建八局，沉淀着厚重的文化内涵与部队精神，近年来，中建八局按照国家投资导向，传承军队优良作风，融合在市场竞争积淀下来的宝贵经验和科学管理，形成了独具特色的铁军文化，确立了引领企业发展的使命、愿景、价值观等企业文化理念体系。并适应国民经济的战略调整，优化产业结构，积极开拓市场，先后承建了多条国内国际铁路干线，全面提升了企业的综合竞争力。成为“国内著名、国际知名、员工满意、各方认同”的现代建设企业。

千帆竞发，百舸争流。在科学发展观的指引下，八局人正以昂扬的斗志抢抓机遇，直面挑战，以优异的业绩出色履行国有大企业的经济责任、政治责任和社会责任。

谢谢大家，我的演讲完毕！

员工演讲稿三分钟篇七

尊敬的各位老板、经理、同事们：

大家好！

dk在几个老板的带领下，经过两年的艰苦磨难；在织金打造了自己的知名度。并以健康、文明、时尚赢得了消费者的认可，获得了极高的社会美誉度！然而，面对成绩我们不能骄傲！我们要反思，要苛求自我的服务质量。应该感觉到当今市场的激烈竞争，逆水行舟不进则退，他人就有超过我们的机会；我们不可沉醉于过去，悠然自得。要时时刻刻战战兢兢如履薄冰，居安思危！

市场竞争是不会给任何人任何喘息的机会，所以我们全体员工要知道大环境的严峻性。只有公司发展了，我们才能有更好的薪资待遇，自己获得更高的发展空间！因此，我们要拧成一条绳，共同把dk推向一个新的高度。

这段时间，我看到了又有很多新员工加入到dk大家庭，你们给公司注入新鲜的血液，带来新的希望。我衷心的希望发挥你们的聪明才智，让dk的事业迈向更高的台阶！希望老员工继续发挥模范作用！

随中秋和国庆的到来，我们一定会努力的完成任务。借此机会，我们要做好公司的人员优化配置。员工队伍服务质量不断翻新，团队的优化组合，管理人员的精简，一专多能德才兼备。这样我们的明天才能走的更快、更稳、更远！

最后，祝全体员工技能熟练，服务到位！

祝公司的各项事业，蒸蒸日上，再创辉煌！

我的演讲完毕，谢谢！

员工演讲稿三分钟篇八

大家好！

我是来自物业部的保安，非常荣幸地能被评为20xx年第三季度的优秀员工并在此发言，这是对我和最大的褒奖和鼓励。

我和在坐的许多同事一样，能够成为一名优秀员工，这不但得益于公司领导的栽培，更得益于各位同事的默契配合。在这里，我代表所有的优秀员工对公司的各位领导及全体同事表示衷心地感谢，感谢您们的关心、支持和帮助，您们辛苦了！

自从我和大家一起相聚在现代国际这个温馨大家庭中的那天起，“虚心学习、认真工作、更好的服务客户”便是我的工作职责。所以，我始终努力在各方面完善自我，提高自我。

公司与我们紧密相连，我们汇聚与此，不能仅限于把它当作谋生的手段，而更多的是以感恩的态度去面对它。服从领导，听从指挥，刻尽职守，无私奉献，把企业的利益放在最前线。

虽然这次我和在座的许多同事一样，我们的工作得到了大家的认可，荣幸地被评为这次“优秀员工”的荣誉称号，但面对荣誉我们不能沾沾自喜。逆水行舟，不进则退。

成绩与辉煌，属于即将逝去的20xx[]光荣与梦想，则属于悄然临近的20xx[]所以，在以后的日子里，作为一员的我们要饮水思源，善待工作。做感恩的事来回馈公司，怀着感恩的心去

服务客户，服务社会。这样才更能体会到自身的价值。今后的目标等待着大家齐心协力的去完成。我们要凝心聚力，再接再厉，登高望远，再攀高峰，为公司的全面发展和攀升目标而奋斗！我们相信，在公司领导和管理团队的正确引领下，团结一致，同心同德，定能发扬和巩固已取得的成绩和进步，克服和改进存在的问题与不足，为公司再续辉煌而做出我们的贡献。

我坚信，明天会更加美好！

最后，我衷心的祝愿在坐的各位工作顺利，身体健康，和家人幸福谢谢大家！