

精准扶贫专项演讲稿题目 精准扶贫专项 考核报告(优质5篇)

演讲，首先要了解听众，注意听众的组成，了解他们的性格、年龄、受教育程度、出生地，分析他们的观点、态度、希望和要求。掌握这些以后，就可以决定采取什么方式来吸引听众，说服听众，取得好的效果。优质的演讲稿该怎么样去写呢？以下是我帮大家整理的演讲稿模板范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

精准扶贫专项演讲稿题目篇一

建档立卡的农村贫困人口均可享受我市凡建档立卡的农村贫困人口，重点是病患者、“老弱伤残”脆弱人群，特别是患大病、慢性病贫困人口，均属医疗扶贫附加保险参保范围。凡当年退出建档立卡的农村贫困人口，不再属于医疗扶贫附加保险参保对象。

医疗扶贫附加保险参保对象在县域内县级和基层医疗机构住院发生的医疗费用，在基本医保、医疗机构减免、大病保险支付后，个人自付仍超过政策范围内费用10%以上的部分，由医疗扶贫附加保险再次报销，个人自付政策范围内费用支出控制在10%。医疗扶贫附加保险参保对象实施动态管理，凡经扶贫部门审核认定建档立卡的农村贫困人口自认定之日起享受相关医疗扶贫附加保险待遇，自退出之日止，不再享受相关医疗扶贫附加保险待遇。

同时，医疗扶贫附加保险参保对象家庭符合人口与计划生育政策规定，因分娩、流产、引产在县域内医疗机构发生的符合规定的住院医疗费用，在城乡居民基本医保限额结算、医疗机构减免后，仍享受相关医疗扶贫附加保险待遇。属医疗扶贫附加保险参保对象家庭新生儿的，从出生之日起开始享受相关医疗扶贫附加保险待遇。

医疗待遇实行“一站式”

按照相关政策，医疗扶贫附加保险参保对象除急救抢救外，在未纳入基本医疗保险服务协议管理的医疗机构住院就诊的，不享受相关医疗扶贫附加保险待遇。医疗扶贫附加保险参保对象因工伤、打架、斗殴、酗酒、自伤、自残、自杀、戒毒、交通事故、医疗事故发生的意外伤害住院费用以及根据国家规定由第三方承担责任的医疗费用，附加保险基金不予支付。

据市人社局相关工作人员介绍，由于医保信息系统升级，预计从2月1日起，可以实现医疗扶贫附加保险即时结算，前期符合该项保险政策的，可以通过医院挂账或手工报销的方式实现过渡。

精准扶贫专项演讲稿题目篇二

我校为了更进一步做好安全管理专项行动工作，确保师生安全和校产安全工作，贯彻落实“安全第一、预防为主”的方针，为师生营造一个安全祥和的工作和学习环境，学校安全工作领导小组于4月28日至5月6日组织教师进行了安全大检查，对校舍设备围墙、厕所、水井等逐一认真检查，对检查发现的问题作了详细记录。

经排查出现的问题如下：

- 1、水井上无盖，影响师生活动。
- 2、学校大门、部分教室门、库房门、门扣和门锁部分损坏，需要及时更换。
- 3、教室门窗、玻璃破损严重，需要更换。
- 4、路队纪律和校园活动纪律较乱。

6、校外四周水路堵塞严重。

1、学校联系工匠对水井做了盖子，确保了学生的正常活动。

2、大门、教室门、库房门、门扣和门锁已更换。

3、学校已落实了门卫值班制度，每天有专人进行值班。

4、对外来人员进行认真登记和监控。

5、对已破损的门窗玻璃正在联系更换。

6、经过一周的整改，路队纪律和校园活动纪律有了明显的好转。

8、校外四周水路，组织师生已进行疏通，现已畅通无阻。

9、根据需要学校建立健全了各类安全管理制度和台帐。在今后的安全管理工作中，将继续贯彻“安全第一、预防为主”的方针，防重于治，做好学校安全工作，以防范于未然，实行定期检查和日常防范相结合的安全管理措施，及时发现和消除安全隐患。

河西乡新庄小学

2011年5月6日

新庄小学安全管理专项行动自查整改报告

河西乡 新庄小学

2011年5月6日

精准扶贫专项演讲稿题目篇三

彭桥乡位于正阳县城南17公里，全乡总面积约平方公里，耕地面积万亩，总人口万人，辖9个行政村，181个村民组□20xx年全乡有贫困户523户1784人□20xx年初脱贫145户538人□20xx年初脱贫331户1101人□20xx年新增贫困户353户597人□20xx年死亡3户4人，目前全乡有贫困户397户738人。因缺技术致贫的2户3人、因缺劳动力致贫的27户72人、因缺资金致贫的11户25人、因病致贫的273户464人、因残致贫的74户151人、因学致贫的10户23人。其中贫困村有两个：大刘村有贫困户86户145人，何庄村有贫困户76户200人，其它7个村共有贫困户235户393人。

今年以来，彭桥乡党委乡政府高度重视精准扶贫工作，作为一项战略任务，提出“精准扶贫、不落一人”的总要求，以贫困人口识别和建档立卡工作为基点，扎实落实“六个精准的要求”，确保20xx年何庄村脱贫□20xx年大刘村脱贫□20xx年其他各村贫困户全面脱贫。

1、加强领导、完善机制

一是成立组织、制定方案。成立了由刘媛玲任组长、乡长邓彦雷为常务副组长，班子成员任副组长，相关站所负责人和各村支书任成员的脱贫攻坚领导小组，领导小组下设办公室，负责全乡脱贫攻坚工作的指导、督促、协调、检查等工作，重新调整了人员，增加（两名工作人员到办公室工作）了力量。制定了《彭桥乡精准扶贫实施方案》，明确了指导思想、基本原则、目标任务、方法步骤及保障措施。各村也都成立了相应的领导机构。

三是落实经费，保障有力。乡财政安排工作经费一万元，做到了机构、领导、人员、资金、责任五落实。

2、广泛宣传、大造声势

三是走村入户讲解。乡里组织9个宣传摸底组，会同村组干部、第一书记，上门逐户面对面宣传讲解，同时对贫困户进行调查摸底、建档立卡，帮助广大群众了解精准扶贫特别是建档立卡工作的基本内容和方法，调动了广大干部工作积极性，激发了贫困群众脱贫致富的强烈愿望。

3、规范程序，精准识别

一是明确标准、严格程序。精准扶贫工作的基础和关键是对贫困户的精准识别，为使贫困户底子清、对象准，乡党委、政府按照上年度家庭人均纯收入在国家贫困标准以下

（如20xx年度家庭人均纯收入贫困户标准为2855元以下）和两不愁三保障（即不愁吃、不愁穿；义务教育有保障、基本医疗有保障、住房安全有保障）的贫困户识别标准，采取“一进二看三算四比五议六定”的贫困户识别办法，按照“报一查一评一审一批”等环节，采取宣传发动、普遍调查、农户申请、群众评议、初步公示、深度核查、党委审定、公告建档”八步工作法，由包村班子成员带队，乡村组干部参与，组织9个调查摸底组进村入户开展大走访调查活动，全面了解掌握各户收入情况，逐户计算人均纯收入，拟定贫困户，并对拟定出的贫困户由村民主评议小组进行评议，由村党支部书记、村委主任、驻村“第一书记”和包村干部核实签字，确定贫困户入选名单，进行最少不低于7天的公示，广泛接受群众监督，无异议后上报乡政府审核，确定贫困户对象。确保新标准下农村贫困人口甄别和建档立卡工作的质量。

二是创新措施、精准管理。创新实行了“一卡两书三图四表”，一户一档精准管理。“一卡”即一套帮扶联系卡。帮扶责任人要有一张记录帮扶对象基本信息和联系方式的帮扶卡、帮扶对象要有一张明确帮扶责任人基本情况和联系方式的联系卡，便于开展帮扶活动；“两书”即贫困户申请书和帮扶责任人日志，反映了贫困户申请程序及与帮扶责任人帮

扶工作开展情况；“三图”即贫困户情况图、帮扶措施图和帮扶成效图。全面、形象、精准地反映全乡贫困户贫困现状、帮扶过程、帮扶成效的具体情况；“四表”即贫困户基本情况调查表、贫困户登记表、贫困户脱贫规划表和贫困户帮扶人帮扶情况表，全面反映贫困户发展需求、帮扶规划、增收目标等情况。通过“一户一档”的精细化管理，真正实现了把扶贫对象识准、把贫困原因核准、把困难家底搞实、把帮扶措施落实的“两准两实”。在推广“一户一档”的同时，村建立起一套“村级档案资料库”，包括村民代表大会民主评议贫困户评议会议记录、民主评议统计表、贫困户确认报告、村扶贫工作规划等，成为“一户一档”的有力补充。

4、结对帮扶，因村施策

采取市县乡村四级联动，部门、企业参与，开展了与贫困村、贫困户结对帮扶活动。

一是各类政策性项目到村。20xx-2015年为贫困村何庄村，积极争取了千亿斤粮食项目1350万元，修路公里、建桥129座、打井142眼，地埋管地埋线8820米、疏通排水沟24公里、植绿化树7500棵；争取了饮水工程项目510万元，建标准化水厂一个，解决全村832户群众安全饮水问题；争取了近60万元的村小学教学楼建设项目一个，改善了村的教育基础设施；争取了扶贫开发整村推进项目70多万元，使全村17个自然村20村民组全部通上水泥路。今年，按照脱贫任务要求，重点实施完成何庄村综合性文化活动中心、标准化卫生室和个别村组道路建设项目等；同时完成大刘村标准化卫生室建设任务、实施千亿斤粮食项目，进一步完善各类基础设施。

二是结对帮扶、产业发展到户。1)、在结对帮扶方面：除牧原公司在我乡的一二分厂、驻马店人禾有限公司麾下正阳县古耕种植农民专业合作社与何庄村结成帮扶对子，亲亲蔬菜公司、县信赖集团与大刘村结成帮扶对子外，两个贫困村的帮扶单位市科协、县工会、县委党校和乡村干部分别和全乡

的贫困户结成了帮扶对子，结对原则是：市县驻村单位班子成员和乡班子成员每人结对帮扶3户贫困户，股级干部和村“两委”主要干部每人帮扶2户贫困户，乡村普通党员干部每人帮扶1户贫困户，并要求所有帮扶人员做到“五个一”即有一套帮扶联系卡、一本帮扶工作日志、每周入村到户走访一次、一套帮扶措施办法、取得一个好的成效。在结对帮扶中，摸清了各贫困户情况和致贫原因，并针对贫困户制定了帮扶措施，根据致贫原因开展帮扶活动。如何庄村76户200人中因缺技术致贫的1户1人、因缺乏劳动力致贫的12户47人、因缺资金致贫的4户6人、因病致贫的37户89人、因残致贫的17户42人、因学致贫的5户15户。

2)、在产业扶持方面：9月1日，召开正阳县新型农业经营主体助推精准扶贫协会彭桥分会成立大会暨产业扶贫推介会，驻马店人禾农业科技有限公司、正阳县古耕种植农民专业合作社董事长王延洲作了扶贫推介，提升了干群对产业扶贫重要性的认识。

该公司在经营发展中，制定了扶贫计划，决定采取优先租赁贫困户土地、优先使用贫困户家庭成员务工的方式，带动贫困户种植蔬菜和利用到户增收补贴资金入股分红等形式，为贫困户提供用工岗位、技术等支持，增强贫困户的“造血”功能，提高贫困户收入；同时该公司利用彭桥乡招商引资企业牧原公司沼液，采取“公司+基地+农业产业合作社+农户”的生产经营模式，在种植大户的带动下，群众抱团流转或种植有机蔬菜（芥菜、上海青），带动全乡农民增产增收。大刘村与青青蔬菜公司联合，对有意愿且有一定劳动能力、不能外出务工的贫困户，由贫困户承包种植蔬菜大棚71座，每人每天一百元的劳务费，对无劳动能力的贫困户，以争取的“增收到户”项目资金50万元为基础，每个贫困户年底分红不少于3000元收益；另外5月5日围绕扶贫攻坚在何庄村委举办了全县第一期月嫂知识培训班；5月19日县残联在何庄村开展助残行动，为残疾人送衣物、轮椅等；7月5日围绕扶贫攻坚在乡文化广场举办了秋季农作物高产创建培训班，增强

了群众脱贫致富能力。

三是精准扶贫到人。一是对一部分病残户、无劳动能力户，全部给予社会兜底。目前，已申请办理贫困户低保89户、危房改造30户，9月底，完成了贫困村何庄村贫困户的低保、五保办理和危房改造任务；年底，完成贫困村大刘村和其它各村贫困户的低保、五保办理和危房改造任务。

二是对有意愿且有一定劳动能力、不能外出务工的贫困户，就地安置到驻马店人禾有限公司正阳县古耕种植农民专业合作社和牧原公司在我乡一二分厂工作。如何庄村郑庄的郑如山等，已安置牧原公司工作。

三是对义务教育贫困学生，帮助申请“两免一补”、并将助学金政策落实到人；对考取大学的贫困户大学生，动员社会各界力量给予资助，帮助其完成学业。目前全乡已补贫困户中小學生16户17人，现金8950元；资助贫困户大学生4户4人，现金万元。四是对需要资金支持的，协调帮助其办理小额贴息贷款。目前已为何庄村贫困户余世全办理小额贴息贷款5万元。

5、建立制度，保持沟通

乡村建立了脱贫攻坚推进机制。乡里每月要与帮扶单位县委党校、县总工会主要领导汇报一次工作开展情况，每周一下午召开班子例会制度，对脱贫攻坚出现的新情况、新问题，进行研究、部署、解决。实行每月最后一周周四下午帮扶责任人汇报制度。贫困村何庄村汇报会由乡党委书记刘媛玲、县总工会副主席陈昊和乡党委副书记马继广具体负责；贫困村大刘村汇报会由乡长、人大主席和第一支部书记韦准具体负责；其它各村由包村的班子成员负责，重点听取每一个帮扶责任人定时走访、帮扶措施落实和帮扶工作中发现的问题、存在的困难等情况，能当场解决的当场解决，不能当场解决的限期研究解决，确保帮扶工作有序进行。村里实行每周二

工作例会制度，主要通报上周工作进展，安排当周工作，针对每个贫困户的脱贫工作进展及时进行文字整理归档，对生产、生活中发现的克难、问题及时研究解决。

6、发挥作用，认真扶贫

我乡共有市县下派第一支部书记两名，分别是大刘村第一支部书记、市科协学会部部长韦准，何庄村第一支部书记县工会副主任科员胡玉成。他们长期在机关工作，相比一般村干部，政策熟路子广。到任后，吃住在村，把精准扶贫、精准脱贫的作为第一要务，走村入户访民情，了解致贫原因，帮助村里制定发展规划和具体实施办法，研究解决实际困难和问题，对所驻村贫困户走访多次，准确掌握贫困户的基本情况。如：大刘村第一支部书记韦准能随时说出贫困户住址、家庭基本情况、贫困原因、帮扶措施等，并把产业扶贫和智力扶贫相结合，4月13日在市科协党组书记、主席王爱莲带领下，驻马店科普大篷车开进大刘，开展了“科普进校园”系列活动，为学校赠送科普书籍500余册；何庄村第一支部书记胡玉成8月份还采取电话调查的方式对所驻村贫困户了解1遍，了解帮扶动态和贫困户的需求，4月25日县总工会主席隗正军与其班子成员到何庄村开展“访贫问计走访”活动，为贫困户送去米和油。

一是个别村干部思想认识不到位，存在误区。认为我县人均耕地多，精准扶贫无需下力气就能完成脱贫任务。

二是贫困人口普遍接受教育程度低，观念陈旧，科技意识不强，缺乏致富能力和发展门路。

三是我乡的贫困户绝大部分是缺乏或丧失劳动能力和因病致贫户，产业项目带动实施有一定困难，且重大病人和精神病人要想实现如期脱贫目标，需要整合出更多的优惠政策。如加大社会救助体系建设和提高治疗的报销比例；整合出台大病救助政策，让他们能看得起病。

根据帮扶对象的特点和需要，结合各村贫困人群的实际，采取产业扶贫、整村推进、基础设施改善、技术培训、社会保障等多种形式和措施，分类施策。

1、社会保障到户方面：对一部分是病残户和无劳动力户，乡里今明两年在低保、五保办理、危房改造等方面全部兜底到位。

2、在资金扶持方面：对有意愿且有一定劳动能力、不能外出务工且缺少资金的贫困户，乡村将积极协调帮助其办理小额贴息贷款。

3、产业扶持到村方面：加大与驻马店人禾网络科技有限公司、牧原公司等合作力度，以产业项目为引领，实施产业带动，实现贫困户脱贫。

4、教育培训到村到户方面：积极与市县科技部门、人力资源部门联系，组织开展技术教育培训，提高贫困户的“造血”功能。

5、基础设施到村方面：结合县乡开展的改善农村人居环境工作，借助“一事一议”、“千亿斤粮食”（大刘）、“土地平整”项目和乡村畅工程、饮水工程等落地实施，加强农村水田林路建设，确保村庄实现“硬化、净化、绿化、亮化、美化”。

做好人，种好菜，成好事！有古耕，食乃安！

精准扶贫专项演讲稿题目篇四

交通大学积极响应xxx□xxx及教育部的号召，积极参与滇西扶贫攻坚，并定点扶贫xx省xx市xx县。通过教育扶贫、人才扶贫、智力扶贫、科技扶贫、信息扶贫和专业扶贫，为云南省施甸县经济社会发展服务，各项扶贫工作取得明显实效。

为了扎实做好挂钩帮扶工作，学校20xx年组织7批次□20xx年已组织6批次各方面力量赴施甸县调研考察和实施项目。调研涉及整体帮扶工作实施方案、基础教育□xx县城乡规划□xx镇文化旅游开发□xx村人畜饮水蓄水安全、生猪养殖和火腿加工、野鸭湖产业发展、水蛭养殖和药品生产，高山特色农产品电子交易平台等诸多方面。严格按照《交通大学定点联系滇西边境山区扶贫工作实施方案》逐项落实。学校党委明确要求，全校上下必须始终坚持突出高校特色、以智力扶贫为主的工作方针，高度重视，形成合力，扎实推进，力求实效。

学校始终坚持突出高校特色、以智力扶贫为主的工作方针。具体针对当地人力资源缺乏、水平不高的问题，制定了干部培训、基础教育培训和医疗培训三个主攻方向，开展各类培训12期，供培训2600人次。

一是扶贫干部培训。依托中组部全国干部教育培训交通大学基地，面向xx省、xx市、xx县和xx县在20xx年先后举办了4期干部培训，近期又将开展2期，共有200余名来自基层的干部接受了关于城镇化建设与区域经济发展等专题的培训。课程内容涵盖了城市化发展趋势和小城镇建设、县域经济建设项目策划、包装与申报、历史文化追思、空间集聚机制与城市发展的信息动力学、突发事件中的媒体应对与领导干部的新闻传播素养、领导干部群众路线教育实地教学等。

二是教师培训□20xx年x月，来自施甸县教育局的干部、中小学校长、年级组长、学科组长等，在学校进行了为期一周的考察学习和听课培训；20xx年xx月、20xx年xx月，交大附中、附小及幼儿园的20余名骨干教师分两批，赴施甸县开展了高效课堂与课题研究、特色班级建设与管理、学生心理健康与教育、备战高考与重点难点突破等四个专题的教学报告，并通过上公开示范课，听课，评课等具体的形式进行教师教学培训。

五是文化交流。文学院xx教授课题组，针对xx县xxx文化、文化、布朗民族文化等非物质文化遗产和资源的保护及开发进行了实地调研；学生艺术团深入具有布朗族和彝族音乐魅力的白龙水村、摆榔乡、由旺镇等地寻访非物质文化遗产传承人并同他们同台演出交流，取得了良好的社会反响。学校舞蹈团，赴施甸县进行“跳舞吧交大”的采点拍摄，并形成了“醉美施甸”专题系列，宣传推广施甸旅游产业发展工作。

六是卫生医疗帮扶。学校三所附属医院采取多种形式对施甸县人民医院、县中医医院进行对口支援，第一附属医院派出医疗队赴施甸县为近200名基层医务人员进行了医学临床“三基三严”专业培训；第二附属医院先后对保山市人民医院、施甸县中医院、施甸县妇幼保健院、姚关镇医院进行了学科对接和指导，重点对xx县人民医院等级评审进行了模拟测评，同时制定了三年的医师、护理管理等方面培训进修学习计划和保山市医专的教师培训计划。目前，已累计接受33名医务人员到学校三所附属医院进行为期半年到一年的进修、学习和培训。

学校组织部根据教育部人事司要求，结合岗位要求，认真做好优秀年轻干部的选派工作。经基层党委推荐、组织部门遴选、学校干部工作领导小组同意，分两批选派了2名干部赴滇西挂职。挂职干部深入基层考察了全县乡镇、农场、全县中小学，直接与群众沟通交流。主动登门与县四套班子领导和相关党政部门负责同志进行交流座谈，主动了解县情、民情，学习地方工作特点，积极主动开展工作，同时，作为学校与当地扶贫工作联席会议的联络人，切实承担起了学校与滇西边境山区的桥梁纽带作用。

20xx年xx月xx日，学校举行社会扶贫工作会议，总结20xx定点联系边境山区扶贫工作，安排部署20xx年学校社会扶贫工作。要求在以往工作的基础上要进一步整合资源，认真归纳和总结，找准着力点，影响和带动当地的发展，提升扶贫工

作的成效和意义。一是突出挂钩帮扶的重点区域和项目，促进帮扶项目取得阶段性成效和可持续发展。

二是针对具体项目进一步细化，明确责任分工，建立项目监督评价推进机制，确保有效落实。三是统筹校内外资源、发挥优势，将自身的优势与帮扶地区的需求结合起来，加强重大问题研究，做好帮联共建、产业培育、吸引人才与资金等工作，激发帮扶地区脱贫致富的内生动力。四是借助社会媒体的力量加强对帮扶地区的宣传，增强社会影响力。

精准扶贫专项演讲稿题目篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

乡镇精准扶贫领域腐败问题和作风问题专项整治工作方案

为贯彻落实中省市各级关于开展精准扶贫领域腐败和作风问题整治的工作要求，全面完成2018年我市脱贫摘帽和我镇全部贫困人口脱贫奔小康的工作目标和任务，进一步做实做好脱贫攻坚工作，经镇党委研究决定，在我镇全域开展精准扶贫领域腐败及作风问题专项整治活动，根据我镇实际，特制定如下工作方案。

一、总体要求

坚持以问题为导向、标本兼治的原则，与“不作为、慢作为、乱作为”专项整治工作相结合，从严从实解决全镇干部职工在精准扶贫工作中可能存在的腐败和作风不实等严重问题，教育引导全镇干部职工牢固树立“四种意识”、切实增强危机意识、责任意识和法纪意识，进一步做好做实脱贫攻坚工作。

二、组织机构

镇党委专门成立精准扶贫领域腐败和作风问题专项整治工作领导小组。

组长□xxx

副组长□xxx

成员□xxx

组长为此次专项整治工作第一责任人，副组长为各分管部门和联系村的第一责任人，镇党委副书记、纪委书记杨淞负责此次专项整治工作统筹推进工作，对专项整治推进情况及问题整改落实情况进行明查暗访，查处和曝光突出问题，对突出、严重问题问责查办等，镇纪委委员、财政所所长xxx负责精准扶贫领域的腐败线索的搜集、甄别、调查处理工作和扶贫项目资金的清对等工作，镇卫计办主任、扶贫工作站副站长王均负责精准扶贫领域项目的申报审核、清对及实施监管等工作，党政办xxx负责此次专项整治工作资料收集、整理、上报等工作。

三、目标任务

（一）腐败问题。重点整治精准扶贫领域项目资金申报、管理、使用过程中出现的办事不公、优亲厚友、滥用权力、以权谋私、吃拿卡要、弄虚作假、欺上瞒下，乱表态、乱摊派，不按要求及时宣讲、落实精准扶贫相关政策等行为。通过整治，消除“潜规则”、“暗箱操作”，明规立矩，匡正风气，营造公平公正公开的政务环境。

群众意识淡薄、宗旨意识不强，对群众的实际困难不帮不助，对群众提出的合理诉求不理睬、不过问、不解决，对群众没有感情、口大气粗、高高在上，为群众服务口惠而实不至等问题。通过整治，扭转部分干部职工精神懈怠、懒政怠政、纪律涣散的不良风气，强化广大干部遇困难不推、遇矛盾不

躲的责任担当，焕发主动作为、奋发有为的激情，以等不起的紧迫感、坐不住的责任感做好脱贫攻坚工作。

四、方法步骤

（一）第一阶段：宣传教育、自查自纠（2018年1月15日—3月15日）

在1月20日前召开精准扶贫领域腐败和作风问题专项整治工作会，组织全镇干部职工、村社干部认真学习*****关于精准扶贫工作重要指示精神和**、省委、南充市委及阆中市委关于扶贫领域腐败和作风问题整治的有关要求，镇党委主要领导针对我镇可能存在的扶贫领域腐败和作风问题，讲危害、打招呼、提要求，真正让全体干部职工受到教育、受到触动、受到警醒。

管理使用情况一览表》（附件一），按村形成问题清单、制定整改方案，明确整改期限、整改措施。

对查找出的问题，建立整改台账，列出整改清单，逐一研究，逐项整改。专项整治工作领导小组将对有苗头性问题的干部职工，采取提醒谈话的方式及时制止；对存在问题的干部职工，采取批评教育的方式立即纠正，要求限期整改；对问题严重、反映强烈、屡教不改的干部职工，果断进行严肃处理，务求此次专项整治工作取得实效。

（二）第二阶段：督查整改、从严问责（2018年3月16日—6月15日）

镇纪委采取不打招呼、不定时间的方式，对各村、镇属各单位、机关干部职工整改情况进行明查暗访，有重点、有目的地进行监督检查，并进一步畅通举报渠道，加大对电话、信访、网络、手机短信“四位一体”举报平台的受理，发动媒体、群众监督。

对反映较集中、问题较严重的部门和个人，对专项整治工作重视不够、推进不力、弄虚作假的村、镇属各单位，镇专项整治工作小组将下发书面整改通知，责令限期整改。

学习、再培训；对为官不为、廉而不勤、消极怠工的干部，要严肃批评、诫勉谈话、调整岗位、待岗处理直至免职处理；对扶贫领域腐败和作风问题严重的，要进行党纪政纪处理，涉嫌违法犯罪的移送司法机关。

（三）第三阶段：巩固提升、建章立制（2018年7月16日—7月31日）

各村、镇属各单位、机关各部门要结合自身实际制定以服务群众、服务企业、服务项目、服务发展为主要内容的办事规范，并列岀办事“负面行为清单”，切实端正服务态度、提高服务质量、提升服务效率，明底线、划红线。

镇党委每月对各村、镇属各单位、机关干部职工的工作实绩进行汇总，每季度进行工作实绩考核并通报考核结果，必要时每半年根据考核结果对相关责任人进行组织处理或纪律处分，考核结果同时纳入年终工作考核。