

# 2023年厨房述职报告演讲稿 述职报告演讲稿(精选9篇)

演讲稿具有观点鲜明，内容具有鼓动性的特点。在社会发展不断提速的今天，需要使用演讲稿的事情愈发增多。那么演讲稿该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。下面我给大家整理了一些演讲稿模板范文，希望能够帮助到大家。

## 厨房述职报告演讲稿篇一

通过深入开展学习实践科学发展观活动，在很短的时间内，开展调查研究，尽快了解和熟悉了医院的情况，进一步坚定办院方向，确定发展目标，理清发展思路，组织制订了医院中长期发展规划，并制订了年医院工作计划，提出了十个方面的具体任务和措施。做到年有计划、月有重点、周有安排，层层分解，分工负责，认真落实。

健全管理职能部门，注重管理队伍建设，充实管理人员，在学校和医院党委的领导下，确定了医院二级职能机构设置方案，分别进行了新一轮名科级干部及名科主任、护士长的聘任工作，签订任期目标责专病的建设任务。新增个名医工作室，继续开展中药膏方、敷贴、康复、针刀等特色治疗，为每个病区配置了康复设备。开展多种形式的义诊、咨询、健康教育、社区服务和对口支援基层中医院工作。积极运用中医药防控甲流。

医院近期聘请了院士等名国内知名针灸专家和学者作为医院特聘学术顾问和特聘专家，指导和帮助医院医疗、教学、科研、人才培养和基地建设等工作。为实施“名医工程”，拟定了“医院名医、优秀中青年学科带头人、特色专家、学科带头人培养对象评选和管理办法”并于近期实施。今年新引进了一批以硕士研究生、本科护士为主的医务人员，鼓励专业技术人员学习深造、外出进修和学术交流，加强青年医务

人员“三基”、“三严”培训及考核，开展岗位练兵和技能竞赛，完善住院医师规范培训和继续医学教育学分制管理，开通“好医生”继教网络专病的建设任务。新增个名医工作室，继续开展中药膏方、敷贴、康复、针刀等特色治疗，为每个病区配置了康复设备。开展多种形式的义诊、咨询、健康教育、社区服务和对口支援基层中医院工作。积极运用中医药防控甲流。

医院近期聘请了院士等名国内知名针灸专家和学者作为医院特聘学术顾问和特聘专家，指导和帮助医院医疗、教学、科研、人才培养和基地建设等工作。为实施“名医工程”，拟定了“医院名医、优秀中青年学科带头人、特色专家、学科带头人培养对象评选和管理办法”并于近期实施。今年新引进了一批以硕士研究生、本科护士为主的医务人员，鼓励专业技术人员学习深造、外出进修和学术交流，加强青年医务人员“三基”、“三严”培训及考核，开展岗位练兵和技能竞赛，完善住院医师规范培训和继续医学教育学分制管理，开通“好医生”继教网络。

组织召开了医院教学科研工作会议，进一步强化重视教学科研的意识。充实临床教学和科研管理人员，完善临床教学和科研管理规章制度，加大对临床教学的投入，健全现有六个教研室的师资队伍，建立教学档案，鼓励临床医师从事临床教学工作，争取增加了计划内本科和硕士研究生教学任务，增加了硕士研究生导师数量，规范实习带教，严格临床技能培训和考核。建立万元院内科研基金，鼓励申报高层次科研课题和教学研究项目，年内共获得学校和省卫生厅科研项目项，规范科研项目和经费管理，加强对在研课题项目的进度检查。建立了万方医学文献数据库。初步制订“两个基地”的建设方案，确定建设目标、建设内容和具体措施。成为中国针灸学会针灸研究标准化示范基地。积极配合支持学校申报博士点建设单位、专业认证和校庆等工作。

## 厨房述职报告演讲稿篇二

一、经营:我在各位的下集思广益、制定较的经营计划。如:顾客的消费生理,推出绿色彩食品以及野生食品;季节性原料供应独特的地方,推出特价菜。等等。

二、办理:以人为本,我员工情况素质教诲,每天都对员工有性的厨艺培训,并经常激励把工作看作是的事业。努力,员工整体素质得以,如注重仪表、笃守厨房规章轨制等;有些员工甚至还开始琢磨新菜谱。现在,了、优质、高效、创新的团队。

三、质量:菜肴质量是食堂得以生存发展的焦点竞争力。厨师长,我严把质量关。对每道菜都制作了投料标准及制作程序单,做菜时标准,每道菜的色、香、味稳定;还前厅员工意见及宾客反馈,总结每日出品问题,并在每日例会中改进;还经常更新菜谱,动脑筋、想办法、变花样,回头客每次都可以尝到新口味。

4、卫生:《食品卫生安全法》,抓好食品卫生安全工作,把好食品加工的各个环节。按规定,每个员工都对各自的卫生区,,由我不查抄;,规定食品原料分类存放,分别,厨房器具也存固定位置;,厨房、保鲜柜、冷冻箱等原料存放地也的温度以及湿润程度测量。一切可以的气力,食品卫生安全,防止顾客食物中毒,不须要的后果。

五、成本:在菜肴质量的情况下,降低成本,让利顾客,是追求的。厨师长,我也总结出降低成本的新方法。如:库存状态,坚决“先进先出”原则,把存货较长的原料尽快销售出去;研究制造无成本菜品,把主菜的剩余原料做成托式菜品,以降低成本;还让每位员工都知道所用原料的单价,每日估算所用原料的价值,就把成本控制到每个员工身上,使所有厨房员工都成本,从而效益最大化。

# 厨房述职报告演讲稿篇三

## 一、强化工作责任落实，健全规章制度，形成工作合力

一年来，我认真落实县委决议决定和会议精神，在具体抓党建工作中，我作为“第一责任人”，年初就召开班子会议深入分析研讨，将基层党建作为工作重点，列入重要议事日程，把党建工作列入对村考核的重要内容。一是完善党建工作例会制度，每季度召开一次，探索党建工作的新思路，新举措，讨论解决党建工作方面的重大问题。二是建立党建工作党员干部驻村制度，要求党建驻村干部帮助各村理清工作思路，制定党建工作计划，协调解决具体困难和问题。三是下派党建指导员。乡党委对各支部下派一名党员领导干部作为党建指导员，指导各支部，健全规范党组织生活。四是建立分级负责的责任体系。乡党委与各村(支部)签订组织工作目标责任书，对驻村领导和党建指导员也明确工作职责，形成上下联动，层层抓落实的良好格局。乡党委在党建工作方面保障了人财物的到位。

## 二、强化基层组织建设，筑牢战斗堡垒，夯实执政基础

### (一)加强乡党委班子建设，充分发挥党委班子的领导核心作用

一年来，我以“创建学习型党组织”为载体，完善领导干部学习机制，深入开展了“一人学一技”活动，努力提高班子成员的政治思想素质；建立健全党委班子的各项规章制度，严格执行民主集中制，坚持民主议事，突出了党委班子的集体领导地位。

一年来，我始终把基层党组织建设作为一项基础工作来抓，切实发挥基层党组织的战斗堡垒作用。年内新组建金桂电站等非公企业党组织两个，全面完成了村支两委换届选举任务，配优配强了村级组织领导班子，按上级规定落实了村级管理

经费，落实村党支部书记“一定三有”政策，认真组织开展“一体双联”、建设扶贫和村级组织场建设工作，努力健全充满活力的村级工作运行机制，推进村级工作的制度化、规范化和科学化，实行村两委会、村民会议、村民代表大会等机构“民主议事”，党务村务公开监督小组、民主理财小组、村民理事会等机构“跟踪督查”，村级班子绩效考核“述职评议”机制。保障了农民群众行使民主决策、民主管理和民主监督的权利。

### (三)创新工作方法，基层党建工作的有效开展

一是实行学教互动。一年来，我要求各村的驻村干部和村干部“学教互动”，村干部有经验，有办法，驻村干部有知识、有思路，他们优势互补，形成了机关干部和村干部“学教互动”的良好格局，增强了村级班子的工作合力。二是实行资源共享。我统筹人才配置，积极发挥年轻干部、选调生和大学生村官的作用。现有2名选调生1名大学生村官都担任了村主任助理，年轻干部和大学生村官能利用自身文化素质好、理论水平高的优势，坚持把“解决农民的实际问题”作为学习的着力点和落脚点，通过自身学习不断提升为民办事的能力。三是实施互动考核。以“三级联创”为总抓手，形成党委书记亲自抓，党委成员和党建指导员合力抓，村支部书记亲自抓的党建工作机制。健全了乡村互动的基层党建工作考核评价体系，把乡村互帮互助机制建设工作纳入党建目标考核的重要内容，年底互动考核，形成了齐抓共管、互动互促的工作格局。

## 三、强化党员队伍建设，培植党员先锋，扩大党内民主

### (一)加强干部队伍建设，转变干部作风

一年来，我乡实行“两片两线”管理模式，把各项工作分解到片，落实到岗，明确到人。实行量化考核，考核结果与干部年终待遇直接挂钩，以此激励干部开拓创新、务实工作。

坚持和完善民主集中制原则，建立健全党风廉政建设和工作制度，做到了用制度管事管人。强化干部上班签到制，出差、请假事前登记制，和月底公示制。规定全乡干部职工月出勤22天、住宿18晚以上。由于制度完善，责任明确，机关干部作风明显好转，机关效能进一步提高，营造了干事创业的良好氛围。

坚持党员发展标准，严把党员入口关。确保发展党员工作的规范性、合理性、严肃性、民主性。年内培训入党积极分子91名，确定党员发展对象15名，新发展党员15名，其中妇女党员2名，35岁以下年轻党员3名。

建立健全“服务、帮扶、管理、教育”四位一体的党员服务管理机制。一是健全党员管理机制。建立了党员信息库、流动党员联络站，对党员进行动态信息化管理；二是健全党员帮扶机制，在春节、“七·一”对困难党员开展慰问活动。发挥党员先锋模范作用，建立了党员与困难群众“一帮一”帮扶体系；三是完善党务公开制度，推行“四议两公开”工作法，着力规范村级民主管理工作。四是建立党员教育机制。通过远教平台、学习培训等方式，强化党员政治理论和专业技能学习。建立远教指导员制度，远教平台红星视频点击率全年居全县第一名，培植了长铺等远教示范点3个。

### (三)、强化村干部教育培训，规范村干部管理

今年七月，村支两委换届结束后，我组织开展了村支两委干部任前教育培训，乡里制订出台了《xx乡村干部管理办法》，规范了村干部的日常行为准则，坚持用制度管人，强化了村干部的规范化管理。

### (四)、加强党风廉政建设

年初，乡党委与各村委、乡属各部门分别签订了党风廉政建设责任书，把落实党风廉政建设作为村级文明绩效考核一项

重要内容。加大了农村党风廉政建设的工作力度，完善村务公开机制，结合村支两委换届，认真开展了村级届期财务清理审计工作，强化村级财务管理。进一步强化了厉行节约的工作力度，实行村级零接待制度，乡机关和各部门严禁在外开餐，食堂开餐酒水自带，规范小车管理，严禁公车私用，实行财务月底会审制，切实降低行政成本，全面建设节约型机关。

#### 四、明确目标任务，狠抓主题活动，工作有效开展

##### (一)深入开展“创先争优”和“两转一建”活动

继续开展“笑脸迎、即时办、回头访”为民服务创先争优活动，一是开展公开承诺活动，确保承诺内容符合实际，切实可行。乡党委的公开承诺得到了县里的充分肯定，并在县“创先争优”活动简报上予以推介。二是切实抓好领导点评和群众评议工作。乡党委明确了乡党政领导“创先争优”活动联系单位，指导各支部按要求开展了领导点评和评议工作。三是开展了“个十百”创先争优先进示范点创建活动。培植了腊元、石井、中星三个“项目建设和产业发展”示范点，抓好了示范点的辐射带动作用，带动全乡种植烤烟1500余亩，收烟5200担、创税40余万元。

把“两转”主题活动与群众工作站建设结合起来，抽调27名，和县直机关单位派驻的7名，在全乡17个行政村设立了群众工作站。帮助所驻村解决实际问题。腊元村积极带动群众种植烤烟500亩，茶花村落实双季稻种植面积500亩。通过干部下基层调查研究，为群众解决生产生活中遇到的热点难点问题，干部的宗旨意识进一步增强，融洽了党群干群关系，树立了干部的良好形象。

##### (二)、完成乡村两级换届任务，配强乡村班子

3月28日我乡召开了中共xx乡第十二次代表大会，选举产生了新一届党委班子。4月15日召开了xx乡第xx届人民代表大会第

五次会议，补选产生了乡长、人大主席、副乡长、人大副主席各1名。4月中旬以来，我们精心组织并完成了全乡村支两委换届选举工作，把一批政治素质好、廉洁奉公、能带领群众致富奔小康的优秀党员群众选进村支两委班子，配强了村级班子。

### (三) 党建促经建，全乡经济实现较快发展

今年，我乡以“党的建设促进经济建设”为指引，大力发展特色产业。立足“烤烟兴乡”战略，健全土地流转机制，全乡种植烤烟1700亩，收购烟叶近6000担，产值500万元，打造了腊元交烟1800担和石井交烟1000担的两个现代烟草农业示范村。全乡经济发展来势喜人。

### 五、强化考核评价，严格督促检查，适时总结表彰

我们把党建工作纳入全乡文明考核的重要内容，与村干部待遇、干部评先评优有机结合起来，开展了党建工作检查评比活动，评选出蒋连格同志为县“十佳共产党员”、石井村为县“先进党支部”，蒋重先为县“优秀共产党员”。乡党委在“七一”期间对7个先进党支部，29名优秀共产党员也分别进行了表彰。

### 六、存在的问题和今后的工作

回顾今年以来的工作，我乡党建工作取得了一定的成绩，但也仍有许多不足之处，一是农村党建存在薄弱环节，部分村党支部在全面建设小康社会中的战斗力没有充分发挥，村与村发展不平衡；二是党员干部教育培训有待加强，要更加注重培养适应新形势发展的高素质村干部；三是村级组织活动场所的建设步伐要加快、管理和使用需进一步规范；四是个别农村党支部在开展创先争优公开承诺中承诺内容不很具体，显得有些空泛；五是党员管理工作还有待进一步加强。

在今后的党建工作中，我将继续完善自己，充分履行好乡党委书记的职责，围绕“五好”目标，团结党委班子成员，改进方法，落实党建工作责任制，积极探索党员服务群众长效工作机制，切实增强党的基层组织服务社会主义新农村建设的能力，为构建和谐作出自己应有的贡献！

述职完毕，谢谢大家。

## 厨房述职报告演讲稿篇四

各位尊敬的领导，亲爱的伙伴：

你们好！

下面我将竞聘副主管的想法，向诸位汇报一下。

我于20xx年5月22日入职望湘园，在经过企业系统化培训和领导的专业带教后，我的专业知识和实操能力得到了长足的进步！并获取了“20xx年10;11;12和20xx年1;2;3;5”等七个月度的“口味明星”称号；同时还多次被顾客点名为其烧制菜肴。

当然仅凭这些就想成为一个合格的主管是很难的。不仅要实干，他还得具备长远的目光，善谋略；拥有广博的知识和精熟的专业技能，以及高超的组织管理水平等。之所以选择竞岗，是因为，自认为有绝对的能力和信心胜任这项工作，并具备自身有利条件如下。

《一》我拥有正直的人品，我认为作为管理者人品至关重要，无能的领导顶多算个次品，而品行不正的领导，无异于危险品，企业的蛀虫。拥有正直的人品，在工作当中对待下属员工及处理工作事物，才会做到“不偏不倚”；才经得起利益的诱惑，不做出危害企业的举动。

《二》对企业绝对的忠诚;饱满的工作热情。一切以企业利益为重充满激情的出色完成各项工作任务，和企业共进退!

《四》能吃苦耐劳;端正严谨的工作态度。能在短时间高负荷的情况下，端正面对及认真处理细节问题，保质保量的完成工作。

《五》良好的人缘，有利于团队成员的亲密团结，提高配合作战能力。

对于一个优秀的领导来说，上述几点对他而言是皮毛。但对我来讲却是为数不多的优点，我明白自身的不完美，仍然存在一些不足的地方，但我相信我会得到伙伴们得支持和信任。就此事而言，我认为自身不足的地方主要在于以下两点。

《一》目前的专业技能水平不是很高。

《二》处理各种突发事件的经验不够丰富。

针对这些不足之处，我想我以后会虚心向前辈及同行伙伴请教，留心观察周围伙伴的过人之处，加以学习。多做聆听者，细心分析，多看相关书籍丰富自己的知识，平常多协助各位伙伴完成各项工作，从实践当中获取真知。在处理突发事件方面，我会细心分析以前发生过的案例的发生原因和善后结果。寻找它们之间的共性和异性，努力发现隐患所在，防范于未然!同时多跟各位前辈伙伴交流，了解他们曾经经历过的案例，通过多种渠道了解各种应变方法!

目前我所处的岗位是炉灶，通过自身体验和观察，如果把厨房比作一个家庭的话，那么炉灶就是家里孩子辈当中的兄长。既要做好本分把菜烧好，又要给弟弟妹妹们(下面员工)带好头，做好表率!而主管则是中年的家长，挑起家庭重任，处理日常厨房琐事。协助厨师长，传达上级指示，关心下属员工等。所以竞岗成功，是更大的责任承担，是更高的新起点而

已。

最近门店针对顾客推行“出品承诺”取得了不错的效果，但在实施过程当中我认为有以下几点问题有待改进。

《一》前厅后厨的沟通;无 专人全程跟单，造成漏单少做，仓促上菜。《二》切配，荷台等部门的配合度不够。《三》原材料散冻不彻底，导致出品质量下降和烹调事故的发生。其解决方法不外乎：对菜品的销售情况进行汇总分析及时与后厨沟通;早做准备工作，根据不同时段不同时间的热销菜，适时的做人员调整;服务员适当推荐制作时间较短的菜;全程派专人跟单，防止漏单少制;切配，荷台，炉灶人员在尊重对方的同时，相互呼应配合。荷台应细心观察炉灶动态，为烹调做合理安排;散冻及时彻底。避免炉灶临时人为散冻，影响操作及造成划油事故的发生。

说了这么多，不禁感慨万分，七年前的我绝对不能像今天这样站演讲台上谈吐自如。回忆往事，虽有欢乐但也经历了无数挫折和磨难。都没办法说清次数和程度了，但那些个挫折磨难却是我终身的财富。是它们让我懂得做人的道理，生活艰难。让我明白自身品德和过硬的技术，以及无畏的面对和事业的执着是不被行业淘汰的唯一保障!

在未来的一年当中，我会努力做好当下工作的同时，侧重于学习更高层次的管理知识和应变能力，加强自身的修养，协助上级做好工作，打坚实的基础。争取一年后走上竞岗厨师长的讲台！

“给我一次机会，我会还你万分精彩”这是我永恒不变的竞聘承诺。我关注竞聘结果渴望成功，但更看重参与过程，我想我是否拔得头筹，都改变不了我对事业的执着，和对大家的尊重和热爱!祝大家身体健康，万事顺意;祝我们的望湘园明天会更好!

谢谢大家!

尊敬的各位领导:

你们好!

本人来自甘肃省兰州市我叫###，今年21岁[]20xx年x月份在运城上岛咖啡西餐厅工作[]20xx年x月份很高兴来到第2客厅这个大家庭厨房部厨师一职，和同仁们工作在一起，本人在这里先感告一声，所在第2客厅领导对我的照顾和工作上的支持，这次竞聘给了我挑战自己的舞台，在这快一年的风雨打拼里，在余店长行政总厨和王厨师长及我的带班，严谨教导下同时我也学了不少东西，学会怎样做人、做事，我从做小弟道师傅遇到批评不丧气、遇到表扬不傲气，提高个人素质，约束自己，服从领导的合理安排跟外场部、吧台部工作人员语言交流，沟通更加不断的加强学习，不断提高自己，处好师徒关系。

在这么好的环境下工作，要做到万无一失，确定菜的色、香、味、形，营养价值高，成本的控制，节约保持原料的形态，菜的光滑，饱满，增加菜的营养。

前期我也付出了很多，所以得来今天的成绩我感到很高兴，同时也感谢我的领导，俗话说的好“干一行爱一行”，既然我们选择了厨师服务这一行业那么就要做好，就要具备企业精神，团结、奋进、创新、成功。

其次的程序化，首先头脑要有一定的程序去做事，胸有成竹，当然第一时间要有：勤快、脾气少一点，胆量大一点，脑筋活一点，理由少一点。

厨师要了解烹饪技术，技术的发展，技术的特点，职能要求和烹饪知识。

假如我是一名厨房领班：

- 1、安全是一个单位的主题，防止厨房火灾、煤气泄漏。
- 2、合理食品添加剂，深技改进食品的质量而不能破坏同有的营养质量。
- 3、保持成本的标准，成本的价低，百分率的把握，省下的就是赚下的。
- 4、节约：要做到水不浪费，按时开关电源、开关煤气、开源节流。
- 6、协助厨师长做好厨房一切工作，以身作则。

既然公司给了我这一次机会，机会不等人要把握“三分条件，七分创造”，本人从做小弟到师傅，受气、受苦是理所当然，“苦难是一生的老师，勤劳征服一切”，不要拿自己的长处比人家的短处，“想要人前显贵，必须人后受罪”，我已这一原则做事，在厨房有做的不对的地方，和其他工作人员配合交流，说话语气重的，厨师长、我的带班领班已批评，在这次应聘中，假如上不去没关系，我会在加油，继续努力，如果被选上，希望领导已更深的教导，严格的管理，其次，同仁们指导我会做的更好。

投出你们手中神圣的一票，支持我吧！在这样一个富有朝气、活动力的行业工作中感到骄傲，我相信是金子到那都会发光，我没有辉煌的去，只求把握好现在和将来，我相信以后的第2客厅会更加光明、辉煌，勇往直前。我们努力吧！

加油、加油，再加油。

我从xx年开始从事餐饮工作[]xx年5月在厨师技校学习炒菜。经过短期培训后，在一些小型饭馆和企业食堂工作[]xx年初到

山东东方美食学院进修学习中餐制作。在校期间获得优秀学员荣誉，到东方美食大酒楼参观实习。曾经在厨师长培训班为聘请来的名厨当助手，同时也给我自己一个锻炼的机会。

10月份培训结束，经过实践和理论考试获得由山东省劳动局职业资格培训中心的厨师职业资格证书。在校期间参加过3期厨师长培训班的学习□xx年到北京国利来山庄工作，在山庄期间在，头沾，炸锅，上杂，炒锅岗位工作，在工作期间学习凉菜和简单的面食制作□xx年就改革，厨房承包合同到期，山庄老板留我配合厨师长工作，参与冷荤，和炒锅档口工作。期间被派别的酒店学习粉肠，风干肠等特色菜的制作方法，后来又回到正东方，百姓坊参观学习交流。

xx年5跟厨师长到京城小院工作□xx年2月23日到本公司工作，主要负责凉菜工作，在从事厨房之后在业余时间通过中国烹饪，上网，有关餐饮管理等书籍学习，向师傅请教，来不断提高自己的业务水平。

我喜欢我的职业，在从事餐饮工作以来，积累了一定的工作经验，在其岗位中能充分发挥自己专专长和优势。在生活中和工作中，尊重领导，团结同志，服从领导，工作负责，不重名利，不计较个人得失□xx年到公司至今，曾获得xx年和xx年的优秀员工。在工作期间在领导和同事的帮助和支持下，开发了啤酒鱿鱼等鱿鱼系列菜，和金枪鱼和寿司刺身的制作□xx年10月圆满完成总公司交给我们为xx大代表制作啤酒鱿鱼的任務。在平时认真完成客饭和大餐凉菜的制作和售饭工作。

1，要把客户放在第一位，狠抓菜品的质量。比如某些菜的一次炒的过多，刚出锅的时候符合成菜求，由于加热和，售饭速度影响，使菜品颜色变黄，看上去不新鲜；有的成菜颜色深，芡大，没有食欲。控制炖菜数量，炖菜成菜要求需要长时间一次性炖制，成菜量大；受售饭的时间和速度的影响，菜品焗的时间过长，质量会大打折扣，没有买相。炒菜的时候由于

原料多，受热面小达不到炒菜的要求，一次炒制过多，就会影响菜的质量。菜品的口味没有统一标准，只是靠个人经验进行制作。为该进以上缺点制定炒制程序和成品标准。要把客户放在第一位，狠抓菜品的质量。比如某些菜的一次炒的过多，刚出锅的时候符合成菜求，由于加热和，售饭速度影响，使菜品颜色变黄，看上去不新鲜；有的成菜颜色深，芡大，没有食欲。

控制炖菜数量，炖菜成菜要求需要长时间一次性炖制，成菜量大；受售饭的时间和速度的影响，菜品焖的时间过长，质量会大打折扣，没有买相。炒菜的时候由于原料多，受热面小达不到炒菜的要求，一次炒制过多，就会影响菜的质量。菜品的口味没有统一标准，只是靠个人经验进行制作。为该进以上缺点制定炒制程序和成品标准。在内部员工餐方面，建议对内部员工和客户错开用餐；11:15———11:30为员工开，12:15停止大餐食品制作选用快餐办法，同时为员工开饭，这样可以避免食品剩余。调查员工的口味和喜好同时按照公司员工餐标准制定菜单和花样品种。周六日和下午用餐时间有1小时速短到35分钟。

2，降低成本。降低成本要从原料初步加工开始，选用最新鲜的原料，抓原材料的出成率，原料的使用率，来降低成本。监督操作过程和制作程序，监督原材料出成率是否达到预期计划。制定标准的食谱，所有菜品，按标准食谱下料，某一道菜主料的多少，配料的多少。根据销售量采购原材料，比免剩余量过多。根据饭菜的销售量和观察顾客饭菜的剩余情况，以及客户的评价，来分析各种食品的市场的需求量和客户满意度，所有食品按市场的需求量生产制作，避免生产过多，买不出去就会食品剩余，造成总成本上升和亏损。还有一些日常工作中用的，洗洁灵，消毒液，手套，钢丝球等工具的使用情况，还有各种电器设备使用和维护。

3，提供小炒，盖浇饭增加刀削面，牛肉拉面，烩面等特色面食。

4, 鼓励大家各方面技能, 实现一人多能, 在工作中更好的配合, 共同为提高食品质量作出最大力量。

如果我能竞聘上这个岗位, 将于同事一起努力, 完成各项工作任务。

## 厨房述职报告演讲稿篇五

尊敬的老师、亲爱的同学们:

大家下午好!

我叫徐\*\*, 来自13信管(2)班, 今天我很高兴也很荣幸坐的在这里, 参加我们公寓学生会竞选, 我竞选的职位是二分一职。

我喜欢交朋友, 因为我知道, 通过一个人, 可以认识一群人, 然后为你打开一扇门。所以现在我很庆幸我当初的选择, 加入了二分部, 在二分部工作将近一年的时间, 不管是跟部长还是其他的干事, 都结下了深厚的友谊。当然二分部教会我的不仅仅是怎样去查房, 它还让我学到了很多, 学会了怎样为人处事, 怎样解决一些矛盾, 怎样处理好部门成员之间的关系等等。

在工作中, 我也认识到自己的不足之处, 比如有些事情做的还不够严谨, 如果竞选成功, 我愿意纠正自己的不足之处, 努力把部门各项事务落实到位。

假如我当了部长, 我会从以下几点做起

- 1、进一步完善自己, 提高自己各方面的素质, 要进一步提高自己的工作热情, 以饱满的热情和积极的心态去对待每一件事情; 要进一步提高责任心, 在工作中大胆创新, 虚心地向

别人学习；要进一步的广纳贤言，做到有错就改。同时在遵守规章制度的原则下，我将认真严格的管理部门干事做好本职工作并与之交流对生活、学习、工作的看法，协调好干事之间的关系，让各个干事在部门里都有所锻炼，让他们从中得到收获。

2、在部门查房之前，我会把部门内干事分组几个小组，因为我们部门的干事并不是很多，所以我准备每两人一组。一个人查房，一个人做记录，各司其职，我这样分组还有另外一个用意，就是当遇到突发情况的时候，两个人能相互有个照应，不至于一个人的时候因为一时的冲动而造成不必要的冲突。

## 第一学期学生会工作总结发言稿

各位同学，我受学生会的直接领导周书记的指派，特作今天的学生会工作报告，如有不妥之处，敬请大家批评指出。报告标题为“珍惜青春，无愧过去，展望未来”。

本学期刚开学，我们学生会新增加四名新成员加入组织，他们是我们这个组织新鲜的血液，我对他们的加入表示热烈的欢迎。同时也由于新陈代谢的原因，我们学生会副主席高三年纪级的唐飞等同学光荣的退出了学生会组织。对于他们的退出，我的心情有种时不我待的失落感。他们为撮镇中学的学生会的工作做出了不小的贡献。再想来，过半年，我也将和他们一样。现在在校园内见到他们，相见亲切，梦中也能想到，我想将来步入社会之后，我还会留念他们的’。不知他们的心情是否和我有同感。下面我想谈谈本学期以来我们学生会做过那些工作。总体分为两大部分来说。

第一，成绩方面。我们在许校长和周书记的领导下，学生会做过许多可见可感有意义的事。常言道：“群众的眼光是雪亮的”，我们的评比记录被校方收集在册，领导们非常重视。作为校方任课班主任工作经验总结资料和学生会工作材料共

同收集。被评为优秀的班级师生也倍感欣慰，听同学们议论我们的工作，说是非常细化、认真、不徇私情、敢办实事、办真事。

其次，我们学生会本部分别发布了3个文件，就是20xx年001、002、003号文件。其中第一号文件内容是预防甲型h1n1流感的。我们学生会不但发布文件，而且还调动各年级班主任和班级学生干部，配合我们共同进行晨、午检，确保几千各师生不受流感的侵入。也为我们的卫生防范工作做出榜样。“勤洗手，常通风。。。。。”等口号至今是我们大家还记忆犹新，这项工作可以引以为豪，因为我们诺大的家庭，四五千人都没有一人得流感，大家工作、学习安心、舒心。

002号文件主要内容是“严谨我们学生会干部内部的纪律”的。这个文件发的好，我们是管理别人的人，那么谁来管理我们呢？领导、老师、团委是我们的领导。但是他们主要是抓全盘工作的，每位老师还要上一线课堂教学。所以，我们在管理别人的同时，也要严格的管理我们自己，怎么说呢？严谨纪律，注意我们日常的行为规范，加强我们的品德修养。文明史上留有“以身作则，为人师表，身正为范”这些词语值得我们用来借鉴。

荣的称号，也有负于4000多名同伴的期望。

关于我要求各要定期写总结报告，这件事为难你们了，但是我相信这决定是好事，写时要动脑筋，要有恰当的文字组合，要有工作学习等事件中的情景再现，事后有感悟和反思，好的该表扬，怪的要批评，不断的总结经验，吸取教训，使我们在锻炼中成长。

一年过去了，我们每个人都不可回转地递增了一岁，作为学生会主席的我，荣耀得代替大家说一句，“我们珍惜了时光，无愧于过去。”我们曾在档案中增加了一笔光彩地荣耀，我在撮镇中旬担当过学生会干部，做过了许多有益的工作，也

是我以后人生中非常珍贵的历史，我们都记得《钢铁是怎样炼成的》中奥斯特洛夫斯基的名言：一个人将不会因为碌碌无为而活着，到老回忆时说，我把人生献给最壮丽的共产主义事业！”我们在是以保尔柯察金为新时代中学生的榜样，干事业，讲究刻苦学习文化科学知识，展望未来，毛泽东主席说：“世界终究是青年人的。”让我们一起努力吧！

我们的明天会更美好的！我们必将成为建设祖国的有用人才！

学生会期末工作总结大会发言稿

尊敬的团总支书记、亲爱的学生会全体成员们：

大家晚上好！

我是办公室主任\*\*。时光飞逝，转眼学生会一学期的工作又接近尾声了。从刚开始的迎新生、纳新工作的开展到学生会举办的迎新晚会、运动会、“新生杯”辩论赛等一系列活动，我们不论是从工作经验的积累还是获得的荣誉上，都取得了非凡的成绩。

在这一学期里，文法学院团总支学生会由高书记及主席团成员的带领下一步步走上正轨。运动会中各部门积极选拔优秀运动员并对其进行训练，我院在全校11个院中获得了精神文明道德风尚奖，男子团体第三名，女子团体第五名，学生团体第四名的可赞成绩。迎新晚会上组织、排练优秀节目，辩论赛的有序开展，都得到了学院领导的好评，另外还有其他部门根据部门特色开展的各项活动，这些都是学生会人经验的积累。

这一系列活动的开展很大程度地丰富了我院学生的课余生活，尤其对大一新生尽快的适应大学生活起到了非常重要的作用，也让他们体会到了大学生活的丰富多彩，这些都是学生会服务同学宗旨的体现。荣誉的获得不单纯是对成绩的肯定，同

时也是对学生会工作的肯定。

号，希望这些同学在今后的工作中再接再厉，不仅把自己的工作做到最好，同时也感染更多旁边的同学。

每一份力量都是责任；每一份付出都是成绩。文法团总支学生会少不了在坐每一位的付出与汗水，学生会的辉煌与每个人都紧密联系，你们不仅是辉煌的创造者，同时也是辉煌成绩的获得者。这学期学生会的工作已基本结束，希望来年大家能满怀激情，再创佳绩！

我的发言完毕，谢谢大家！

大家下午好！

学生会在过去的一年中，我院学生会是在学院领导老师的带领下，以及在各个部门的配合下，工作有条不紊，在各项活动中都发挥了积极的作用。今天我在这儿发言的内容有如下三点：其一是对过去一年的工作情况做一思考和总结汇报；其二是对过去一年学生会中成功和不足进行总结反思；最后是对学生会下学期工作的期望。还请各位老师、同学多多指点批评。

活动方面：

除了以上大型活动之外，还有不定期参加学校和其他学院举办的各种常规性的活动，各项活动都顺利开展并在全校取得了良好的反响。在这里，向为学生会工作付出辛勤汗水的全体学生干部及热情参与学生会工作的全体同学致以衷心的感谢！

当然，在这些工作中，有成功也有失败，在此，我对这一学年以来的工作进行认真的总结反思，从而使学生会的工作再上新的台阶。

本届学生会成功之处：做事方面，学生干部能够精诚团结，积极策划、认真负责、兢兢业业、踏实肯干、有始有终，保证了各项活动顺利的开展成功举办了各项丰富多彩的活动。

1、学生会有些部门缺少沟通交流，年级之间的鸿沟依然存在，凝聚力，战斗力还需要提高。

2、学生会内部管理秩序亟待提高，缺少一个完整的例会制度和活动流程规范。

3、学生会成员学习成绩有待进一步提高，参加各项活动的积极性还需进一步加强。

下学期工作期望：

第一：确定一个理例会制度。

第三，人性化的管理，干部干事之间是要有人文关怀，管理者要切身站在成员的立场上思考问题，想其之所想，忧其之所忧。及时的把学生干部的困难予以解决，协调好学生干部的情绪，以及建立好与干部之间的人际关系，让干部感到这个团队是温暖的，是充满活力的。

以上便是我去年在学生会工作中总结和积累的经验。总之，学生会工作无小事，事事都不能懈怠。我们干事要不断地提高自身的素质才能把我们的工作做得更好，才能更好地服务同学。

最后：预祝新一届学生会工作蒸蒸日上！希望本届学生会能在各级领导老师，辅导员老师的带领下，积极进取，开拓创新，顺利完成各项学生会工作。祝愿学生会的明天更加辉煌！

## 厨房述职报告演讲稿篇六

任职一年来，在监狱党委、监区党支部的正确领导下，在监区全体警察职工的大力支持和帮助下，自己摆正位置、当好助手，较快地进入工作角色，认真履行工作职责，在党支部内担任组织委员，分管监区政工、教育改造工作，协助监区主要领导全力抓好监区警察职工思想政治教育、队伍管理建设、团支部工作、罪犯教育改造工作，为扎实推进监区的安全稳定及其各项工作而勤奋工作，现将任职一年来的履职情况向各位领导和同事们述职如下，请予以评议。

### 一、坚持政治理论学习，努力提升自身综合素质。

政治理论学习是领导干部的立身之本，成事之基。为尽快适应新的岗位要求，自己把坚持学习当做一种责任和任务，暗下决心坚持学中干、干中学。以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入学习领会七·一重要讲话精神，学习贯彻省委九次党代会精神，贯彻落实省局、监狱两级监狱工作会议精神，在政治上、思想上、行动上与监狱党委始终保持高度一致。不断增强政治敏锐性和政治鉴别力，提高政治理论水平，进一步坚定监狱工作理想信念，树立正确的人生观、价值观、权力观。加强业务理论学习，牢固树立“立警为公、执法为民”的执法理念，从思想上解决好为谁执法、为谁服务的问题，不折不扣的贯彻落实党的监狱工作方针、政策，以监区安全发展为己任，做到忠于党、忠于法律、忠于监狱事业，廉洁从警、秉公执法。

### 二、摆正位置，当一个称职的助手。

领导抓好警察职工思想政治工作、教育改造工作。加强请示汇报制度，当好助手和参谋，做好上传下达、左右沟通工作，工作到位不越位、不缺位，自觉维护监区党支部班子团结，为主要领导分忧解难，注重实干，坚决贯彻执行监狱党委、监区党支部的决定决议；坚持讲政治、顾大局、识大体，站稳

政治立场，围绕中心，服务大局，积极思考、努力工作，为胜任和做好本职工作奠定基础。

## 二、坚持勤政尽责，扎实抓好分管工作。

1、政工工作：思想政治工作是实现监区安全稳定和发展的重要组织保障。积极协助支部书记抓好警察职工政治思想工作，按照监狱党委要求，认真组织学习贯彻“七一”重要讲话精神，以开展“创先争优”活动、“发扬传统、坚定信念、执法为民”主题教育实践活动、学习型党组织建设活动、规范化管理年活动、创建文明单位活动活动为契机，结合监区实际，及时制定具体实施方案，通过政治学习，认真抓好动员学习，抓好抓实组织实施工作，结合监区日常管理实际，组织开展各种业务评比和岗位比武活动，确保各项活动取得实效。

让警察职工在活动中受到教育、学到知识，从而增强监狱工作责任意识、创新意识和忧患意识，不断提高监区警察职工思想认识和政治觉悟；激发监区警察职工工作热情，营造积极向上的争创氛围，用实实在在的行动推动“创先争优”活动深入开展，推动监区工作转型发展。平时经常性深入到管理现场，了解警察职工思想，进行交心谈心工作；抓好监区团支部建设工作，加强与青年警察的交流沟通，健全完善了监区导师带徒工作机制，不断推动监区警察队伍规范化管理建设。

2、教育改造工作：坚持“首要标准”，落实安全稳定“首要责任”，严格按照监狱“教育育改要新”的要求，充分发挥教育攻心治本作用，通过开展七项工作，创新和发展监区教育改造工作，持续提高罪犯改造质量。

## 三、廉洁从警，加强自身建设，践行廉政准则。

一年来，以监狱开展廉政文化建设工作、践行政法干警核心价值观活动为契机，自己认真学习贯彻《监狱法》、《人民

警察法》、《廉政准则》、“六条禁令”要求，积极参加监狱组织的警示教育活动，严格执行各项廉政建设纪律，在廉政建设中始终对自己高标准、严要求，率先垂范，以身作则，时刻做到自重、自醒、自警、自励，自觉接受群众监督，自觉加强党性修，提升思想境界，进一步坚定理想信念，筑牢拒腐防变思想。

回顾一年来的工作，通过积极的努力，虽然取得了一定的成绩，但自己在工作学习等方面还存在一些缺点和不足。

1、政治理论、业务知识学习不够全面、深入、特别是对上级领导、会议精神领会不够深入细致，与实际工作联系运用不够紧密，存在以干代学思想。

2、工作创新意识有待增强，工作方法简单，思考问题不周全，缺乏灵活性，从而影响工作质量和效率，不能用发展的眼光看问题，存在惰性思想。

3、对分管工作指导、检查、督促的力度不够，存在工作部署多，指导、检查少现象，对党建工作的认识有待加强，基层党组织工作经验欠缺，欠缺必要的实践和理论基础。

4、平时工作中深入实际、深入一线不够，关心职工，为职工解决实际困难的能力有待加强；未能充分调动各方面积极性。

四、针对以上存在的问题和不足，制定今后的努力方向：

1、加强理论学习，精心学习，努力提升自身政治素质及理论水平，正确处理好工作学习关系，克服松懈思想，增强学习的主动性和学习质量，不断丰富自己的理论知识，学会用科学理论武装思想、指导工作实践，提升自己的工作管理能力。

2、增强宗旨意识，改变工作作风。积极思考，勤奋工作，在具体工作中强化监狱工作责任意识，克服松口气和满足现状

的思想。创新思维方式，改进工作方法，提高工作效率，加强深入一线管理现场学习指导工作。多与警察职工交心谈心，坚持务实的态度寻找差距，主动征求意见及时改正工作的问题，不断积累经验，完善自己。

3、严格要求自己，践行党员模范作用，在明确自己的身份意识，时刻不忘自己所肩负的责任，始终保持积极向上的精神状态，克服自身存在的不足，加强学习、勤奋工作，不辜负组织和同志们的信任和支持，恳请各位领导、同志们监督。最后真诚感谢各位领导和同志们对我的关心、支持和帮助。

## 厨房述职报告演讲稿篇七

我受分公司工会委托，就分公司第一届职代会期间工会工作向大会报告。

移动通信分公司第一届职工代表大会自20xx年并密切配合公司各阶段任务，适时提出激励员工干劲的口号，建立企业精神，鼓舞员工士气。通过树立、宣传先进典型，培养树立个人利益与国家利益相统一的价值观，把中华民族的传统美德和开拓进取、勇于创新的现代意识相结合，为企业做贡献。

几年中，全公司广大员工政治立场坚定、思想作风过硬、精神风貌良好、工作干劲十足、法纪观念较强，四年中公司员工中未发生任何违背党和国家方针政策、违反法律道德等有损公司形象和利益的问题，为公司的发展壮大提供了政治保证。员工的社会责任心也有很大增强，工会坚持常年定点对口扶贫，支援贫困乡镇和群众，并先后发起了“为困难子女捐资助学”、“扶贫帮困献爱心”、“我为抗非典献力量”、“帮助困难职工”等活动，大家踊跃自愿献钱献物，累计达件□x元，体现了移动通信员工的高尚风格和对社会的爱心。

一、抓好职代会工作，充分发挥了民主管理作用。

职代会制度是我国实行企业民主管理的基本形式，是职工群众审议重大决策和监督行政领导、行使民主管理权利的机构，是企务公开的重要途径。让职工群众知情、议情，有利于培养职工的责任感和主人翁意识，调动职工的积极性。公司党政领导对此非常重视，工会认真遵照执行《工会法》和有关政策、规定，协助公司党政抓好职代会工作，于20xx年月份筹建召开了公司首届职工代表大会，贯彻落实职代会法规，并按照职责具体组织实施了有关工作。设立机构、建立制度、明确职责、落实工作。按时召开了本届职代会任期内各次会议，向职工代表报告工作、提交审议通过公司管理层的工作述职、廉政报告、财务报告、集体合同、住房管理制度等涉及公司和职工重大利益的事项。

公司坚持了对涉及企业改革发展的重大问题必须相关部门拟稿后，会前印发给职工代表广泛征求意见，在此基础上经职代会讨论通过后才可实施的原则。制订了《职工代表大会条例实施细则》和《关于全心全意依靠职工办好企业的若干规定》并经职代会讨论通过。坚持了涉及职工权益的重大问题事前必须听取职工群众意见，工会对职工代表们提出或反映的意见、建议、问题进行汇总分类，报告大会负责人和公司领导，及时答复、采纳和解决。代表提案是职工群众反映意见，提出合理化建议的重要途径；分公司党政和工会非常重视这项工作，第一届职代会期间共征集提案份，整理汇总为x条，其中方面的x条、方面条、方面x条、方面x条、方面x条、其他方面x条，由于各职能部门的努力，每条提案都作了答复并及时反馈，提案的落实情况总的情况是好的。职工群众通过合法渠道和民主参政议政，实施民主管理，职工群众真正当家作主人，强化了主人翁意识，推动了公司的工作。

## 二、积极开展活动，激励员工建功立业。

我们认识到，公司的兴旺发达、效益提高才是员工的最大权益，工会工作的根本目的是：自觉服务于生产经营这个中心、

促进公司业务的发展。因此，几年来，公司工会与各部门互相配合，积极开展各种活动，调动员工工作积极性。

一是围绕“服务业务双领先”，广泛开展岗位建功活动和群众性经济技术创新活动。

分公司工会在为实现服务业务双领先、两个文明建设中，面对竞争激烈的通信市场，发扬“改革创新，只争朝夕，艰苦创业，团结合作”的团队精神，组织员工开展岗位建功活动。分公司于20xx年被授予“市双十佳标兵单位”称号。

二是开展了“争创标兵争当明星”、“优质服务窗口劳动服务竞赛”等活动，提出了“五心服务标兵”、“五心服务明星”的具体标准，号召员工积极奋起、不甘平庸，勇敢喊出“我就是标兵我就是明星”、“塑造新移动、新服务、新形象”的口号，以“用心服务，尽善尽美”为服务的最高境界，教育大家不断确立服务理念、端正服务态度、兑现服务承诺、树立服务品牌，鼓励大家身处平凡岗位做出不平凡的业绩。着力推行人性化、差异化的服务方式，将“用户至上，用心服务”的企业文化理念贯穿服务“创星”活动的全过程，重点在引导、培育和日常管理上。活动中，涌现出优质服务明星名、服务标兵名、服务先进集体x个。使我公司服务工作和质量进一步提高，在全省移动通信行业服务大检查中顺利通过并获得好评。

三是组织了“全员营销竞赛”和“全员百日短信竞赛”等业务促销活动。始终坚持“发展才是硬道理”的思想，把动员职工努力完成企业各项通信生产和经营任务作为工作的着力点，深入持久、扎扎实实地开展形式多样的劳动竞赛。主要以低端手机捆绑销售和发展新用户为主，努力想方设法克服低端手机市场滞销的困难，保证按时、按质、按量完成完成分公司下达的任务。竞赛活动共计销售动感地带手机170部，用户入网4248户，其他业务也大幅度增长，分公司大部分员工都是超额完成了任务；完成短信1095318条，其中超额完

成408318条，并按规定兑现了奖罚。

四是进行了“学习新知识掌握新技术”的岗位技术练兵活动。由行政、工会以及实业三方面联合制定了业务考核制度，经过深入宣传发动、基层广泛练兵、集中评比选拔、重点培训提高，在员工中掀起了钻研技术、苦练本领、比、学、赶、帮、超的热潮，分公司先后举办个岗位的练功大比武，涌现了多位岗位能手。并积极组织参加上级组织的历次岗位练兵、技能竞赛和计算机技术大比武。在全省移动通信系统练功比赛中取得好成绩，先后有人获得了省公司比赛的第名；人获得市总工会的第名、人获得优秀奖，我公司工会获得组织奖。

五是征集合理化建议，群策群力共谋发展。号召全体员工以企为家，与公司同呼吸、共命运，为公司发展献计献策。大家积极响应，踊跃出主意见办法提建议。先后共征集到合理化建议条，公司领导非常重视，及时研究、采纳，对公司业务发展和提高效益起到了促进作用。

六是抓好创先评优工作。对为公司业务发展作出贡献的先进集体和个人，大张旗鼓地表彰宣传，并号召员工向先进学习，努力为分公司发展做贡献。四年中，共有个先进集体、个先进班组、名先进个人及名安全先进个人，受到了表彰和嘉奖。激励了先进，带动了大家。

### 三、源头参与管理，维护员工合法权益。

一是认真贯彻落实党的全心全意依靠工人阶级的方针，明确公司与员工的权利和义务，维护公司与员工的合法权益。省公司将《四川移动通信有限责任公司集体合同》讨论稿下发到分公司后，工会专门组织了相关人员进行认真讨论，及时反馈到省公司。上级颁布后，分公司积极贯彻实施，认真落实。

二是坚持企务公开。1、建立了领导机制。年月，公司成立了

领导小组，党政工领导和相关部门主管为成员，加强了领导。2、建立了工作机制。设立了企业经营管理公开小组、职工福利公开小组、党风廉政建设公开小组。分公司制定了《企务公开实施细则》，提交职代会审议通过，明确规定了原则、内容、职责、程序、措施，责任到部门到人。3、建立了监督机制，成立监督小组，定期检查考评。公司始终坚持重大决策、重大政策、规章制度、评议干部、任免干部、劳动用工、薪酬福利、招待费用、职称评定、工程招标等大小各个方面内容实行公开，增加了决策的透明度，强化了民主管理。

三是参与制定工作、管理制度和公司决策，兼顾公司和员工利益。参与指定了《全心全意依靠员工办好公司的若干规定的实施意见》、《民主评议干部》、《集体合同》、《集体协商》等实施细则。制定中，结合公司实际，充分考虑职工权益因素，从制度上、源头上维护了职工利益，未发生员工合法权益被忽视、受侵害的问题。

四是加强劳动保护和安全生产工作。积极配合行政部门大力宣传、贯彻执行《劳动法》、《消防法》等法规，认真抓好资金票款、基站、消防、车辆安全，经常检查、督促整改。四年中，分公司无火灾、设备损毁、非正常伤亡、重大车祸和其他安全事故，实现了安全防事故目标。

#### 四、关心员工疾苦，帮助排忧解难。

工会是员工的“娘家”，对于员工的问题、困难和涉及员工利益的事情，工会作为第一知情人和第一责任人，及时进行调查了解并立即反馈，同时向公司和有关部门反映，共同解决问题和困难，努力抓了职工的福利。

一是解决了员工住房困难问题。公司十分重视，努力解决住房问题，新建套集资房，腾空套住房，使大部分职工安置了福利房或集资房，员工住房有了很大改善，人均达到平方米。

按公司安排，工会对公司住房、余房进行清理，制订了住房分配方案，对分房人员按照规定条件排队打分，顺利地完成了住房分配。并按照市里政策做好了售房和产权工作，协助有关单位抓了物业管理，为员工解决了住房问题。职工充分信任工会，分会充分代表职工，分会对职工整体的思想动态有所了解，在向上反映的同时，与职工谈心，尽量把问题化解在基层，调解职工之间的矛盾。

二是开展“送温暖”活动，关心职工生活，将“两慰问”、“三必访”常抓不懈，当好“贴心人”。实践证明，“送温暖”形式，能很大程度地融洽人际关系，使大家感受到组织的温暖、同事之间的关心，激励员工的工作热情。工会始终把关心员工当作重要工作来抓，经常采取各种方式了解员工生活情况，及时解决他们遇到的问题、难处，经常同领导、部门沟通情况，发挥纽带和桥梁作用。工会干部就是在平凡之中，默默的为大家排忧解难，赢得了员工的充分信任。

员工们把工会当作他们的娘家，有心里话爱和工会的同志讲。工会对职工整体的思想动态有所了解，在向上反映的同时，与职工谈心，调解矛盾，疏导情绪，尽量把问题化解在初始阶段。四年来，与员工谈心走访次，调解纠纷化解矛盾人次，看望、慰问生病住院和生小孩的员工x人次，把公司党政领导的关怀、温暖送到员工心头。

年，市场部社会员工某同志，因父亲患癌症晚期，生命垂危，手术费需三万多元，母亲又因车祸致残，生活不能自理。工会了解到后立即在员工中开展了“为了员工亲人的生命，请献出你的一片爱心”活动，在短短的几天就收到了7660元捐款，及时送到了该同志手中。20xx年9月，一名员工家中发生意外事故，大家踊跃帮助，捐款6000余元，为该同志解了急难。

三是搞好“非典”防疫，保证生产经营正常进行。去年春夏，

“非典型肺炎”肆掠我国和世界许多地区，我公司系公共服务单位，形势更加严峻，任务尤其繁重。为保障广大员工、家属的身体健康，保证生产经营的正常进行，公司花大力气抓预防“非典”工作，成立了以正副总经理为正副组长的预防领导小组，工会牵头负责全体员工和营业场所预防“非典”的具体工作，各部门、班组设预防“非典”工作联络员。从五月份开始，每天了解员工身体状况，检查营业场所和车辆消毒情况和预防措施。按照市里有关单位要求，工会坚持逐日报告制度。

为防止疫情传播，工会组织人员对分公司营业场所、办公场所、公共区域和车辆每日定时进行严格消毒，为全体员工发放了预防“非典”中药870付、消毒液450瓶、口罩300个、消毒口喷140支、消毒抹手液200瓶等防护用品，为窗口一线员工送去了防雾口香剂等防护用品，并在办公网上发布预防非典宣传资料给全体员工，使员工懂得了如何预防非典，确保了员工自我防护。同时对员工加强了宣传、鼓励和教育，使员工们保持思想不乱、队伍不散、干劲不减、工作照干，保证了全市移动通信畅通。为支持市里防“非典”工作，工会开展了“我为抗非典献力量”捐赠活动，分公司领导带头捐款，各部门、中心及员工积极响应，249名人共向市非典防治领导小组办公室捐款3480.10元。

四是关心员工身体健康。

x人到医院进行全面体检，查出疾病的及时安排复查诊治。

3、分批组织了人到外地旅游、人到厦门、张家界、海南等地疗养，使员工的身心得到休养生息。

五是抓好女职工工作。女职工较多，是我公司员工结构的突出特点。作好女职工工作，充分发挥女职工作用，是工会的重点工作之一。

1□20xx年建立了公司女职工委员会，选送名女职工干部培训。

2、先后开展争当“三八红旗手”、争创“巾帼示范文明岗”活动。年月，炳草岗营业厅被攀枝花市评为并连续年保持“巾帼文明示范岗”称号，为分公司班组建设树立了榜样□20xx年举行了“移动女儿爱移动主题的演讲赛”在女职工中产生强烈反响，激起了广大女职工的工作热情。两名同志分别赴省市参加演讲赛获得较好名次。

3、做好女职工特殊劳动保护，合理安排工作，定期组织女员工进行妇科专项体检，保证她们的身体健康。4、组织女同志学习《妇女权益保障法》，引导她们用法律保障权益。5、每年三八节对先进女职工予以表彰，并组织其到昆明等地参观学习。

六是努力做好离退休人员工作，为老同志排忧解难。老同志是移动事业的创业者，也是公司的财富。

我们认真贯彻执行国家和公司的退休政策及规定，在政治、生活上、精神上关心照顾老同志，采取多种措施和办法为他们办实事。

1、定期组织退休员工学习和过民主生活，并对名退休的优秀共产党员进行了表彰。每年元旦、重阳节召开退休员工团拜会、座谈会，为他们送上节日祝福和礼物。

2、对退休员工遇到的困难和问题，及时反映、解决。先后组织名退休员工到越南等地自费旅游，开阔了老人的视野。

3、做好内退员工管理工作，调整内退员工的住房公积金，及时了解内退员工的思想、家庭生活以及身体健康状况，有什么问题 and 疑虑，通过工会的解释和向有关部门的积极反馈，尽心帮助内退员工解决实际问题，使内退员工即使不在岗也一样了解企业的情况，一样享受企业的各项福利待遇。

4、按时为退休同志缴纳各种保险金，及时报销医疗费，探视生病住院老同志。工会先后慰问了名去世员工的家属，并帮助料理后事，对家属的困难及时上报解决，体现了公司的温暖。

## 五、结合各项工作，建设职工之家

一是建设开拓进取的“高效之家”。开展多种形式的劳动竞赛、创服务品牌、技术创新等活动，对公司业务发展起了很好的推动作用。

二是建设参政议政的“民主之家”。分公司工会坚持全心全意依靠员工管好企业的方针，以抓好职工代表大会为根本，坚持企务公开制度为措施，保证职工群众参政议政。同时逐步规范“平等协商集体合同”工作，经努力，行政、工会双方签下了《集体合同》，保障了员工民主权利，发挥了员工在民主决策、民主管理、民主监督中的作用，调整劳动关系，合作共事，同谋企业发展，维护了企业和员工合法权益。

三是建设互助友爱的“温馨之家”。工会遵循“两个维护”原则，坚持在发展通信的基础上，坚持为职工办实事做好事。

抓好职工公共福利设施的建设，力争为职工创造一流的“建家”硬件设施，营造一个温馨的“家”。积极反映职工群众呼声，依法维护职工的合法权益。多次到生产一线、移动通讯营业点进行调研，了解地处较偏远地区和市区外的一线职工的生活状况，解除他们的后顾之忧，及时为招聘工办理相关保险、福利手续，工会成为广大职工群众可信赖、可倾诉的“娘家”。

加大企业职工公共福利设施建设。几年来，全公司在公共福利设施上共开支万元，全公司各基层单位普遍建成了篮球场、阅览室、健身房等员工活动中心。如公司本部，目前已拥有多功能厅，健身房，乒乓球室，棋牌室，篮球场，阅览室等，

为职工提供了完善的文化、娱乐设施。四是建设精神文明的“知识之家”。

坚持“两手抓、两手硬”的原则，推进企业文化建设，培养适应移动通讯技术发展和市场竞争要求的知识型职工，以技术培训、思想道德建设、企业文化建设等为途径，创建精神文明的知识之家。在全体员工中树立了“建家就是建公司”的意识，把生产经营、管理服务等纳入到了建设中，使之制度化、规范化、网络化，在班组创建“职工小家”并发挥作用，100%达到了上级标准，使公司的细胞——班组健康发展。

通过工作，“职工之家”已深入人心，增强了职工集体凝聚力。

## 六、丰富职工业余生活，推动企业文化建设。

一是工会在分公司党政领导的支持和各部门的配合下，成立了“移动艺术团”。演员们不顾上班后的疲劳，利用业余时间刻苦排练文艺节目，在年春节期间代表分公司与电信公司等友邻单位同台联欢，精彩的表演迎来阵阵掌声，展示了移动员工蓬勃向上的精神风貌。配合市场部举办“中国移动大舞台”大型业务宣传进行歌舞表演，将宣传活动推向高潮，拉近了移动人与广大移动客户的距离，传送了移动人“沟通从心开始”的真情实意。20xx年11月，为配合攀枝花市第三届漂流节和机场通航，分公司艺术团奉市里安排选拔了五名演员参加到北京、成都演出。向社会展示了移动通信企业形象。

二是开展健身体育运动。公司因地制宜适时组织各种健身、体育和登山运动，增强员工身体素质。工会活动室定期为员工开放，购置了文体活动器材，请专职教练辅导大家学习器械健身和健身操。分公司于年成立足球队，并代表全市通信系统参加年攀枝花市第四届运动会，在十九支队伍中取得了第四名的好成绩。年公司分别组队参加市六届龙舟赛、市总工会游泳赛，均获得第三名。分别组建了队、队、队，并积

极开展了活动。在参加市里的各项活动中，分公司工会多次获得组织奖。

三是积极利用元旦、春节、七一、五一、十一、三八妇女节等节日，开展职工喜闻乐见、健康文明的文娱活动。排演文艺节目、举行读书演讲，丰富了员工文化生活。年月参加市总工会演讲比赛获得全市第二名。年，分公司文艺节目获得全市职工文艺汇演二、三等奖和全省移动通信系统文艺汇演三等奖。

## 七、加强工会组织建设，努力提高工作水平。

一是宣传贯彻《工会法》和全国工会十四大精神。《工会法》颁布和工会十四大召开后，组织工会干部认真学习，举办工会小组长以上人员学习班，熟悉内容条款，领会精神实质。并在全体员工中广泛宣传贯彻。

二是加强工会组织建设。按照省公司“继续最大限度地把职工组织到工会中来”的要求，及时吸收新会员，分公司现有员工已全部加入了工会组织，入会率达100%。会员会籍档案实现了微机管理。抓了工会工作人员自身能力的提高，先后选送名工会干部参加了省公司工会举办的各类学习、培训班，工会和女职工干部努力钻研工会知识和业务，水平、素质有了较大提高。工会工作做到了有计划、有步骤、有检查、有落实地开展，圆满地完成了工作目标任务。

三是加强工会工作和工运政策理论研究。四年来，共撰写了篇论文，分别获得省、市工会等奖，并努力把研究成果运用到工作实践中去，对我公司工会工作不断创新、提高起到了指导作用。

四是努力做好工会财务和经审会工作。强化经费的管理，认真做好自查，按时上缴工会经费，建立、完善并严格执行《工会财务制度》，工会经费坚持了收好、用好、管好的原

则，用好用活工会经费，杜绝不合理开支和漏洞，定时向职代会报告和公布收支情况，保证了经费全部用在了工会活动中，没有发生违规使用经费的问题。

## 下一届职代会期间工会工作意见

下一届职代会正值移动通信企业改革进一步深化的关键时期，也是国际国内政治经济形势更加复杂的时期，我们将面临技术进步加快、企业体制改革和激烈市场竞争大挑战。

一、高举邓小平理论伟大旗帜，以“三个代表”重要思想为指导，

围绕“创世界一流通信企业”宏伟目标，深化落实“服务与业务领先”战略重点，以先进文化指导和规范企业文化建设，要把转变职工思想观念和加强职工思想道德建设、科学文化素质的提高作为企业文化建设的主要内容，抓出特色、抓出成果。深入贯彻《工会法》，进一步落实“五突破、一加强”，实施“员工满意工程”力度，实施“员工素质工程”工作，加强员工群众思想政治工作，及时反映员工思想动态。最大限度地调动和保护员工积极性和创造性，消除企业前进的后顾之忧，保障分公司实现“创一流通信企业”目标。

市场、网络等相关部门，组织开展“优质服务窗口”、“优质服务明星”、“青年文明号”、“巾帼文明示范岗”等服务。

决移动通信生产中遇到的热点、难点问题，推动公司的技术

进步。组织开展岗位技术练兵活动、业务技能竞赛，鼓励员工岗位练兵自学成才。协助企业抓好员工培训工作。

四、强化民主管理工作。改革越深入，深层次的问题和矛盾就越突出，我们要面对这些问题和矛盾，探索民主管理的新

途径和新方法。

继续完善职代会制度，组织实施召开职代会，培训职工代表。

继续完善企务公开制度，开展好企务公开工作，配合企业行政，发挥oa系统企业公开栏的作用，落实员工的合法知情权。进一步完善平等协商机制，签订《攀枝花移动通信分公司集体合同》。

五、以人为本，尊重人，爱护人，当好员工的娘家人、贴心人，继续加大劳动保护、职工福利、文体活动、退休管理、安全工作的力度，消除企业前进的后顾之忧。

六、搞好工会组织建设，工会是员工的群众组织，是公司联系员工的桥梁。抓好工会改选，配备各级工会干部，进一步提高工会干部素质和工作能力。做好建家创模的工作，紧紧围绕企业生产经营工作，把推进企业内部改革和不断提高经济效益作为建设“职工之家”的主要内容。收、管、用好工会经费，加强工会财务管理。做好工会信息和调研工作，及时上报工会信息，建立工会基础资料计算机管理系统；经常研究工会工作的新问题、新思路、新经验，不断创新，提升工作质量，把分公司工会建设成为研究型、知识型、服务型组织，争创四川移动企业一流工会。

## 厨房述职报告演讲稿篇八

### 一、基层党建工作

1、尽职尽责各项工作任务。完成上级党委交办工作，及时完整准确上报各类信息、材料、报表和相关资料。重视对党建工作的宣传报道，完成各级部门下达的宣传工作任务。

2、深入践行党的群众路线教育实践活动。东中村党支部在教育实践活动中，紧扣“为民务实清廉”的活动总要求，两委

班子成员、党员干部深入群众，采取走访、填写调查问卷、走访登记表、座谈等多种方式，全面完成“大走访、大问卷、大调查、大整改”阶段的工作，广泛征求党内外群众对支部班子和党员干部对支部班子建设，党员作风建设等方面的意见建议。

3、积极开展民主生活会。党员充分结合自身实际，开展批评与自我批评，使各位党员同志及时认识到自己的成绩和不足，针对不足之处提出建议，对党员同志提高自身素质有很大的帮助。

## 二、基层党组织领导班子建设

1、党风廉政建设工作。东中村党支部始终能做到以精神为指导，深入贯彻落实科学发展观，把实现好、维护好、发展好最广大人民根本利益作为一切工作的出发点和落脚点，认真解决群众利益的突出问题 and 群众反映强烈的突出问题；紧紧依靠群众支持和参与，充分发挥群众反腐败斗争中的积极作用。

同时支部高度重视党员的作风建设，大力实施各项公开制度，保证权力在阳光下运行，认真落实村务、党务、财务公开制度，做到按季公开，公开内容真实全面；村两委成员加强党性修养，继承和发扬党的优良传统和作风，帮助党员同志掌握新知识、新技能、新本领。

2、加强班子建设。增强党支部的凝聚力。认真落实党的“三会一课”制度、党务公开制度、党员民主评议制度、党风廉政监督制度。每月组织全体党员集中学习，加大党员、干部和入党积极分子的培训力度，不断提高党员、干部和入党积极分子的政治观念和理论水平。认真学习党和政府的路线、方针、政策及业务知识，打牢思想基础，不断提高工作能力和为群众服务的水平。

## 三、党员队伍建设

1、做好培养和发展新党员。支部严把发展党员质量关，认真做好培养、发展、纳新工作□20xx年，我村共培养入党积极分子2名，党组织吸收了新鲜血液。

2、深入开展学习型党组织创建活动。在加强中国特色社会主义理论体系和知识技能学习教育的基础上，强化思想道德建设和传统教育，培养高尚道德情操和健康生活情趣。依托远程教育这个平台，延伸和丰富了教育内容，定期对我村党员进行学习培训，增强党员的先进性及与时俱进的创新精神。

3、开展党员设岗定责活动。设立党员岗位3个，进一步拓展党员发挥先锋模范作用的平台和途径，建立了健全党员队伍服务群众、服务社会、服务发展的长效机制。党员队伍入户开展宣传，助困助残、环保宣传、文明劝导等活动。

#### 四、日常工作

1、加强城乡环境综合治理工作。集中清洁人员对道路两旁环境进行整治，加强保洁和垃圾清运，村两委会工作人员督查到位，发现的问题立即整改，环境卫生状况有了明显的改善。

2、以着力改善民生为主题。完善基础设施建设。修建u型渠3500米，硬化文化广场1200平方米，翻修改造党员村委会房屋2间。

3、加大产业结构调整□20xx年，共发展栽植双季槐800亩。

#### 五、工作中存在的差距和不足

1、对基层党建工作宣传不强。对先进典型特别是身边的典型进行学习宣传的意识还不强，虽然设置了党务宣传栏，但内容均以文字为主，形式单一，内容上不能引起关注。

2、领导班子成员带领村民致富作用较小。党员先锋模范作用

发挥不够存在部分党员意识不强，不愿意为群众服务。有的因年老体弱虽有服务意识，却没有服务能力。

3、党员发挥作用不够。存在部分党员意识不强，不愿意为群众服务。有的因年老体弱虽有服务意识，却没有服务能力。

在三门镇党委的指导和我村全体党员的积极努力下，我村党支部的工作取得了一定的成绩，但是在工作中，有很多地方任需不断探索、不断学习、不断总结、不断提高，也恳请上级党组织给予进一步的指导和帮助，理清思路、扬长避短、争创特色，使东中村党建工作跟上时代的要求，再创佳绩。

## 厨房述职报告演讲稿篇九

述职报告尽可能让所有与会代表全部听懂，对于与会者来说，内容应当是通俗易懂的。本站小编为大家整理了财政局述职报告演讲稿3篇，欢迎大家阅读。

20xx年，在市委、市政府的正确领导下，我局坚持以党的xx大和xx届四中全会精神为指导，紧紧围绕财政中心工作，牢固树立“人才是第一资源”的工作理念，认真学习实践科学发展观，按照全市人才工作的安排部署，积极为全市人才工作提供强有力地资金支持，努力营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好氛围，着力加强人才队伍建设，充分调动广大人才参与经济发展的积极性和创造性，为推动财政经济全面发展、促进全市人才战略的实施提供了保障。

### 一、 加强对人才工作的领导

按照市的要求,认真学习和深刻领会市人才工作会议精神,贯彻落实党政一把手抓人才工作和第一生产力目标责任制,牢固树立人才资源的第一资源的理念和科学技术是第一生产力的思想,切实加强人才工作的领导,财政局成立了以党组书记、局长杨大银为组长,党组成员、总会计师潘新洲副组长,人

教股、秘书股、预算股、监察室、农村财政管理局等主要负责人为成员的人才工作领导专班。主要领导亲自抓，分管领导直接抓，其他领导配合抓，秘书股、党支部、工会、团支部、妇委会协同负责组织，具体抓好落实，形成了一级抓一级，一级带一级，层层抓落实，齐抓共管的工作格局。精心制定和严格落实培训计划。

根据财政工作实际和培训教育工作的需要，按照省厅《20xx-20xx年财政干部队伍建设规划》，制定了《汉川市财政局20xx-20xx年干部队伍建设实施办法》，对教育培训的内容、责任人及实施时间做出明确规定，建立健全了学习内容、考勤、教学、学习笔记等日常管理制度，学习培训统一安排，严格按照计划内容实施培训教育，使人才教育培训工作落到了实处。一把手总负责，亲自抓，将人才工作纳入年度工作目标，与财政工作同部署、同检查、同考核、同奖惩。

## 二、努力为人才成长提供舞台

按照组织部门关于人才和科技工作的相关政策，针对乡（镇）财经所人才状况，及时向组织部、人事局报告人员调整方案，组织专班进行干部考察，整活财政人才资源，调整财政人员79人，其中所长调整16人，副所长18人，交流一般人员4人，明确级别19人等等。重用了一批工作能力强、业务素质高、群众公认的人才，提拔到领导岗位，形成“能者上、平者让、庸者下”的竞争机制，极大地激发了干部职工积极参与学习、不断更新知识结构的积极性，激发了全局干部职工的责任感，提高了工作效率。

积极引进人才20xx年我局从乡镇引进一名公务员，从当年大学生中引进了一名公务员20xx年又引进了一名大学生计算机网络专业的专业人才。目前已经通过了笔试、正在准备面试工作。对引进的人才我们都跟踪培养，放在重点岗位，让他们担重担，确保人才引得进，留得住。

### 三、强化对人才的教育培训

按照20xx年度干部培训教育工作计划，我们一是注重干部职工思想政治教育。坚持不定期地组织学习、专题辅导、召开座谈会等形式进行思想教育，特别是世界观、人生观、价值观、权力观教育和爱国主义、集体主义、社会主义以及职业道德教育，提高了干部职工的思想政治素质。

二是加强党员廉政教育。每年春节集训都要由纪检组长通报有关违纪违规典型案例进行纪律教育。由局监察室组织观看典型案例、违纪违法领导干部忏悔录等教育专题片，进行党纪党规教育和反腐败警示教育活动。

#### 一、加强政治学习，不断提高政治素质和政策水平

本人自担任组织委员以来，注重加强自身的政治理论学习，学习邓小平理论、“三个代表”重要思想，加强党性修养，政治立场坚定，坚持四项基本原则，贯彻执行党的路线方针政策，在政治上、思想上和行动上与党中央保持高度一致。本人获“树组工干部形象”征文比赛三等奖、区党史知识竞赛二等奖、区保持共产党员先进性教育活动征文比赛三等奖。

#### 二、加强业务学习，努力提高工作能力和业务水平

近年来，本人参加了国家财政部举办的“提高管理水平，推进管理科学化进程”培训；自治区财政厅举办的“全区政府收支分类改革”、“财政总账业务”、“政府债务”培训；自治区保密局举办的“计算机安全与保密管理”培训；市财政局举办的“财政改革理论与实践”培训、“国库集中支付管理改革”、会计后续教育培训；区举办的全区行政执法培训、青年干部培训班、青年干部(副科级后备干部)培训班，并通过了全区公务员行政执法资格统一考试，提高了业务技能和工作能力。

### 三、与时俱进，开拓创新，做好时期的财政工作

本人先后在办公室、预算股工作，担任办公室主任、预算股长职务，使自己的组织能力、业务能力得到了提高。

11月至今，本人在担任预算股长(3月起兼任区小汽车定编办主任)期间，立足本职，开拓创新，大力推进财政改革，做好全区财政预算管理工作。

一是认真做好全区财政预算、决算工作。坚持“量办而行，量财办事”、“保证重点，压缩一般”的原则，做好区本级部门预算、全区年初预算、年度决算和预算调整方案的编制工作。在时间紧、任务重、工作量大的情况下，利用公休假日和晚上进行加班加点，按时提交区人大讨论。同时，认真做好年度财务决算各项工作。、的基建决算报表、部门决算报表均分别获市局一、二等奖。

二是强化预算管理，严格执行预算。按照年初人大通过的预算计划，严格执行;制订了《区本级财政性资金支出审批管理办法》，并经区政府常务会议批准实施，规范了资金拨付的管理;加强对农业、林业、水利、扶贫、社保、教育、文化、卫生各项专项资金的跟踪管理，切实提高资金的使用效益。

三是与时俱进，开拓创新，积极推进财政改革。--深化部门预算改革，推动公共财政建设。不断细化支出科目，努力提高预算编制的科学性;改进和完善区本级部门预算报送内容和形式，实行部门预算的单位由的58个扩大到的66个，并从起将乡镇中小学校收支全部纳入区本级预算;全面实施预算内、外资金统筹安排的综合预算，增强政府的宏观调控能力。

四是加强财政监督，规范财经纪律。近年来开展了党政机关干部拖欠公款清理、“两会一部”债务清理、教育“两基”债务清理、行政机关事业单位吃财政“空饷”人员清理、公务用车清理、行政机关事业单位资产清查等专项活动，进一

步规范财经纪律，成效显著。

五是做好我区小汽车定编管理工作，规范公务用车管理。作为区小汽车定编办负责人，认真做好我区的公务用车定编和管理工作。开展了全区公务用车的统计工作，建立了公务用车档案资料，实现微机化动态管理。

六是认真办理区人大代表的议案和政协委员的提案。本人作为承办人，至今，已办理完毕的人大议案(建议)42件、政协委员的提案23件，并将答复寄至人大代表或政协委员手中，代表和委员的满意率较高，区政府也给予表扬。

#### 四、遵纪守法，廉洁奉公，依法行政

在以后的工作中，我当切实做好带头的表率作用，遵纪守法，团结同志，能从大局出发，正确处理好国家、集体和个人三者之间的利益关系，依法行政，坚持原则，秉公办事，不以权谋私，廉洁自律。

各位领导：

20xx年，在上级主管部门及局领导的正确领导和指导下，财政局办公室紧紧围绕财政工作中心，自觉服从和服务经济建设大局，积极投入财政改革，在参政议政、协调服务、文书档案、计划生育、信息调研、财政宣传等方面，抓住“服务、参谋、协调、督办”四个方面不放松，充分发挥财政局办公室的职能作用，有力推进了全局各项工作的开展。现将我今年的工作情况汇报如下，请予评议。

#### 一、规范服务工作

我始终将“服务”作为办公室的主要职责，按照“少环节、快节奏、高效率”的原则，着重抓了“办会、办文、办事”等工作的规范化管理，使各项工作有章可循，环环相扣，基

本做到了“快、精、细、严”。一是强化办文意识，提高办文效率。始终坚持“一口进出、分口办理”的办文程序，全年审核办理各类文件163件，通过规范办文，树立财政机关的良好形象。二是强化服务意识，提高服务质量。在后勤服务方面，规范来人来客接待，完善车辆、机关财务等方面的管理，努力节减机关经费支出。积极向领导建议改善局机关大院环境，实施绿化工程，并安装了彩灯，使机关环境大为改观。

## 二、牢记宗旨，勤奋学习

我在政治上坚定立场，善于学习，刻苦钻研，勇于创新。在工作实践中，努力实践“三个代表”的要求，在思想上和行动上始终与党中央保持高度一致。始终坚持以共产党员标准严格要求自己，严格遵守宪法和法律。积极参加政治学习活动，注重学习、深刻领会邓小平同志建设有中国特色社会主义理论和“三个代表”重要思想。在保持共产党员先进性学习教育活动中，积极参加学习，认真记录笔记，结合自身工作撰写了学习心得和党性分析材料。在学习中，深入贯彻xx大报告、四中全会精神，强化自身党性修养，提高思想政治素质，做到了学以致用，使先进性学习不流于形式，不走过场，取得实效。我还注重培养和提高自身的大局意识、公正意识和为民意识，努力做一名“三个代表”重要思想的实践者。

## 三、作为市财政局办公室主任他与时俱进、开拓创新

我在财政局20xx年的财政工作实践中，始终坚持科学理论的指导，勤于思考，勇于创新，不断研究新形势下财政的新情况、新问题，在我市财政改革与发展方面善于提出新思路、新办法，工作富有特色、卓有成效。并积极组织开展了建立我市地方财政收入增长机制的课题调研，形成了《关于建立我市地方财政收入稳定增长机制的研究》的调研报告□

针对我市县乡财政比较困难问题，组织有关人员深入县乡开展调研，形成了《完善财政体制缓解县乡财政困难的调查与思考》调研文章，积极探索化解县乡财政困难的有效途径。组织起草了《xx市直机关会计集中核算办法》《xx市预算管理办法》《xx市部门预算编制办法》等为我市财政改革发挥应有作用。积极组织或协助抓好创建省级文明单位、民主评议行风、机关效能建设、机关党建等工作，为我局荣获第八届、第九届“省级文明单位”、“全省机关效能建设先进单位”、“市党建工作先进单位”作出了积极贡献。

今年，我以饱满的热情，扎实的工作作风，公正的态度，认真做好每一项职能工作和服务工作，对各业务科室的工作起到协调和督促作用，取得了积极成效。得到了广大同志的认同，在以后的工作中，我将在以下几个方面加强自己：一、政治意识。注重对党的思想理论的学习，工作中始终坚持以党性为原则，以政治责任感为动力，以“党性最强、作风最正、工作出色”为具体要求，从思想上、作风上加强自身建设。二是敬业精神。我将始终坚持岗位知识、文化知识等方面的学习。对工作认真负责，不断进取，工作中做到有计划、有布置、有检查、有总结。

三是工作责任心。办公室是综合协调部门，如何体现公道正派，首先要有较强的责任心和事业心。对办公室全面工作该同志认真负责，综合协调，重点突出服务的职能作用。对文件的收发传阅、财务、车辆、接待、会议、印章等项工作的管理能坚持原则，按政策和程序办事，坚持严格执行各项管理制度，做到不越位、不越权、不违规。四是组织纪律性。在工作中要始终保持严于律己的工作作风，遵守组织纪律和单位规定的各项工作制度，团结同志，做到对己清正、对人公正、对内严格、对外平等。作为一名平凡的国家公务员。