

施工临时用电协议书(模板9篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

施工临时用电协议书通用篇一

乙方：

甲方因施工需要雇佣乙方为临时工，经甲乙双方协商，

具体事宜如下：

- 1、甲方负责乙方上岗前的安全培训，并经过体检与安全考试合格者方可上岗，同时安排食宿及日常管理。
- 2、乙方人员必须遵守用工单位的各项规章制度，听从指挥服从分配，如有违章违纪，经教育不改或不服从分配，甲方有权予以辞退。
- 3、乙方在施工中因违章作业，违反劳动纪律，发生人身伤亡事故，由乙方个人负责。
- 5、甲方无正当理由不能借故辞退乙方，乙方在工作中由于不按作业程序扩大作业范围等违章作业造成的事故，由乙方负法律责任，对未造成事故者可考虑后果承担损失的费用，具体数量由甲方根据情节轻重确定。
- 6、此合同自签订之日起生效，至本工程结束，双方要严格遵守合同内容。

年月日

施工临时用电协议书通用篇二

依据《^v^合同法》及《^v^建筑法》及相关法律、法规，本着平等、自愿、诚实守信的原则，甲乙双方就xxx工程xx楼项目的水电、暖气、消防及弱电安装劳务分包事宜协商一致。订立如下劳务分包合同条款，以供双方共同遵守执行。

工程范围与内容：所有土建面积、施工图内所有的水电、暖气、消防及弱电安装工程。

(3) 室内电气照明线路、电缆、桥架、盘箱柜预埋及安装；

(4) 室内照明灯具及开关预埋及安装；

(5) 从专变、发电机低压屏至用电设备的所有线路、设备安装；

(6) 防雷接地安装；

(7) 暖气安装；

施工临时用电协议书通用篇三

乙方(雇员)： 性别：

身份证号： 联系方式：

现居住详址：

一、服务内容

二、服务时间

1. 每天小时)。
2. 乙方每月可休息

三、服务费用

1. 服务费用为/月，甲方于每月
2. 因特殊情况，乙方需要加班(指晚上留宿)，则甲方须每晚另行支付元加班费。

四、甲方权利和义务

1. 甲方有权要求乙方按照上述服务内容提供服务；
2. 甲方发现乙方患有疾病等不适合继续工作的情形，有权随时解除合同；
3. 甲方有义务按时支付服务费用。

五、乙方权利和义务

1. 乙方有权利要求甲方按时支付服务费用；
2. 乙方有权利要求甲方为其工作提供必备设备或条件；
3. 乙方须自觉履行上述服务项目，细心工作并服务好甲方营业的客人；
4. 乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意；

6. 乙方如欲解除合同，则需提前30天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。

7. 乙方在非工作时间(包括上下班在途时间)所发生的事故，由其自己解决，甲方不承担任何责任。

六、合同的生效

1. 本合同自双方签字时生效。

2. 本合同一式两份，双方各执一份。

施工临时用电协议书通用篇四

根据《中华人民共和国劳动法》、《福建省劳动合同管理规定》和南平市《关于机关事业单位使用临时用工人员管理工作的意见(暂行)》精神以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，甲方招用乙方为临时用工人员，并订立本劳动合同。

第一章 聘用合同期限

第一条 本合同为有限期的劳动合同。合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。

第二章 聘用岗位

第二条 甲方招用乙方从事 岗位的工种。(具体事项另行约定)

第三条 乙方同意接受甲方工作需要，乙方须根据甲方规定的工作岗位要求履行职责，完成任务。

第三章 工作条件和纪律

第四条 甲乙双方都必须遵守法律、法规、规章和政策，严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。

第五条 甲方应当根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。

第六条 乙方应当按照甲方制定的规章制度和岗位职责要求履行义务，服从甲方的管理，按时、按质、按量完成工作任务，严格遵守各项安全操作规程。

第四章 工作报酬

第七条 甲方每月 日发放工资。不得无故克扣、拖欠工资。

第八条 甲方应每月按时足额支付乙方的工资报酬，具体办法和标准如下：

第五章 劳动保障

第九条 甲方付给乙方工资中含单位和个人的养老保险、医疗保险、失业保险费。

第十条 乙方在合同期内因公(工)伤、疾病、因公(工)死亡等待遇均按有关法律、法规、规章、政策执行。

第六章 聘用合同的变更、解除和终止

第十一条 本合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序进行变更。

第十二条 乙方有下列情况之一的，甲方可以随时单方解除劳动合同：

1、在聘用期内被证明不符合招用条件的；

3、严重失职、严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的;渎职或违法乱纪,对甲方利益造成重大损害的。

1、乙方患病或非因公(工)负伤,医疗期满后不能从事原工作的;

2、乙方不能胜任岗位工作的;

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使原合同无法履行,经甲乙双方协商不能就变更聘用合同达成协议的。

第十四条 乙方在合同期内被开除、劳动教养以及被判刑的,聘用合同自行解除。

第十五条 乙方提出解除聘用合同的,应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十六条 有下列情况之一的,乙方可以随时提出解除聘用合同:

1、甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的;

2、甲方未依法缴纳社会保险费的;

3、国家法律、法规另有规定的。

第十七条 经甲乙双方协商一致,聘用合同可以解除。

第十八条 本合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现,合同即行终止。

第七章 违反聘用合同的责任

第十九条 甲乙双方违反本合同规定，均应承担相应的违约责任。违约方要付给对方违约金。违约内容和违约金数额由双方在第八章中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

第八章 其他事项

第二十条 双方需要约定的其他事项：

第二十一条 本合同条款与法律、法规、规章、政策相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法规定的规章制度执行。

第二十二条 本合同实行一年一聘制，依法订立后，双方必须严格履行。

第二十三条 本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的人事争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向人事争议仲裁委员会申请仲裁。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人(签章)：

(负责人) 签订日期： 年 月 日

施工临时用电协议书通用篇五

姓名

身份证号码

乙方：

姓名

身份证号码

1根据有关规定，经协商甲、乙双方共同签订本协议，共同执行。

2本协议期限为（年/月），自年月日起至年月日止。

3工作任务：

3.1甲方安排乙方在岗位，从事该岗位职责范围内的工作；

3.2乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；

3.3乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；

3.4因甲方生产（工作）情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4劳动报酬：

甲方应按照国家有关规定，遵守按劳分配原则，结合工作价值，根据乙方所从事的工作岗位，依法确定乙方的劳动报酬为元（人民币）/月（大写：），其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

5劳动纪律：

5.1乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5.2乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

6协议的终止、变更、续签和解除：

6.1本协议期限届满时即终止，由于生产、工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前1个月办理续签协议手续。

6.2经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6.3甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

6.4具有下列情况之一，乙方可以解除本协议：

6.4.2甲方违反劳动协议或法律、行政法规，侵害乙方合法权益的。

6.5任何一方提前解除协议，均应提前15日通知对方。

7任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充。

9本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

乙方：

签订日期：年月日

施工临时用电协议书通用篇六

随着法律观念的深入人心，合同对约束力越来越不可忽视。签订合同能促使双方规范地承诺和履行合作。以下小编在这给大家整理了一些临时雇用合同范本，希望对大家有帮助！

甲方(雇主)：

乙方(雇员)： 性别：

身份证号： 联系方式：

现居住详址：

一、工作内容

工作岗位：

职责范围和要求：

遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

合同终止日期自动顺延至工作任务完成之日。

二、工作报酬

1. 工资用为/小时，加班费为/小时。甲方于本合同结束当天支付给乙方。

三、甲方权利和义务

1. 甲方有权要求乙方按照上述工作内容提供劳动服务；

2. 甲方发现乙方患有疾病等不适合继续工作的情形，有权随时解除合同；

3. 甲方有义务按时支付工作报酬。

四、乙方权利和义务

1. 乙方有权利要求甲方按时支付工作报酬；

2. 乙方有权利要求甲方为其工作提供必备设备或条件；

3. 乙方须自觉履行上述工作内容，服从甲方的工作安排；

4. 乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意；

5. 乙方如欲解除合同，则需提前天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。

6. 乙方如需在甲方食堂就餐，应办理就餐手续并按规定在工作报酬中扣除/天。甲方食堂每天提供两餐(中餐和晚餐)。

7. 乙方在非工作时间(包括上下班在途时间)所发生的事故，由其自己解决，甲方不承担任何责任。

五、合同的生效

1. 本合同自双方签字时生效。

2. 本合同一式两份，双方各执一份。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

雇佣方(甲方)：

单位名称：

住 所：

劳务方（乙方）：

姓 名：

性别：

身份证号码：

家庭住址：

户籍所在地：

联系方式：_____（固定电话） _____
（移动电话）

甲乙双方经平等协商，共同决定建立劳务关系。本服务协议属于劳务协议，不在《中华人民共和国劳动法》调整范围内，而在《中华人民共和国民法通则》的调整之中。甲乙双方在充分明确这一法律关系的基础上，根据《民法通则》和其他相关法律、法规，自愿签订本协议，共同遵守协议所列条款。

一、协议期限

本协议期限自__年__月__日起，至__年度营销工作结束为止。

二、劳务内容

乙方承担的劳务内容为：

三、劳务要求

- 1、乙方按照甲方的要求，尽职尽责做好工作。
- 2、乙方应严格遵守国家各项法律规定，遵守甲方的工作规范和各项规章制度。
- 3、爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的管理。
- 4、对于因乙方过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

四、劳务时间、劳务报酬及福利

- 1、根据乙方劳务工作性质，实行不定时工作制，具体可参考本公司《考勤管理制度》及《营销管理制度》。
- 2、甲乙双方约定，乙方的劳务报酬为_____元/月。乙方在正常出勤并付出正常劳务后，有权获得相应劳务报酬。
- 3、乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。
- 4、任职期间，甲方为乙方购买“人身意外保险”，甲方只承担该商业险所列的风险。乙方作为劳务人员，在甲方工作期间，只享受本协议中约定的福利和待遇，甲方内部文件中涉及的员工其他福利或待遇均不适用于乙方。

五、协议的解除与终止

- 1、在本协议期限内，任何一方均有权提前五个工作日通知对方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。
- 2、甲方因乙方不能胜任工作或违纪，可随时与乙方解除本协议。此时，不需按前款规定提前通知乙方。
- 3、甲方不按本协议约定提供必要的劳务报酬时，乙方可以随

时解除本协议，不受提前通知的限制。

4、本协议到期或过期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。

5、甲乙双方无论因何原因解除或终止本协议，乙方均应立即办理工作交接、归还甲方财、物等解约手续。如离职时未办理财物交接手续，甲方有权在不违反公布及可公开获悉的法律、法规的原则下，扣除乙方的部分报酬及报销费用，以抵充乙方欠负甲方的任何数额及/或以支付法律、法规规定的其他税项、费用等及/或以作为其他合法用途。

六、其他

1、乙方的人事档案仍由原单位管理，甲方不负责处理与乙方人事档案有关的任何事宜。

2、因甲乙双方之间建立的关系是劳务关系而不是劳动（合同）关系，因此甲方不承担任何社会保险缴纳义务。

3、双方如因履行协议发生争议，应首先友好协商解决。协商不成，任何一方都有权向甲方所在地人民法院提起诉讼。

4、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效。

甲方：（盖章） 乙方：（签字）

签订日期： 签订日期：

雇主：（以下简称甲方）

雇员姓名：（以下简称乙方）

说明：乙方的身份证地址为送达地址，甲方相关通知到达至上述地址视为乙方已经知晓。

一、合同期限

第一条 本合同自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

二、工作内容和工作时间

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担_____岗位(工种)工作，未经甲方同意不得变更工作岗位。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

第四条 乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 乙方应严格遵守本合同的附加条款。

三、劳务报酬

第六条 乙方的劳务报酬标准为10元/小时，按实际工作时间折算，甲方于(时间)支付。

1. 因乙方的过失给甲方造成经济损失的;2. 乙方违反公司管理制度的;3. 双方约定的其他情况。

四、其他待遇

第八条 乙方受雇期间不享有社会保险待遇;如乙方需缴纳社会保险，乙方可自行出资缴纳。

第九条 雇佣期间乙方住宿自理。

五、合同的终止与解除

第十条 合同期满如未续签，则视为《雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十一条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十二条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- (一) 无法完成甲方指定的劳务工作内容；
- (二) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成损害的；
- (三) 离岗超过三个工作日未归的；
- (四) 因不能胜任工作，经甲方调整仍无法胜任的；

六、违约责任

第十三条 未经甲方同意，乙方在合同期内提前离职的，应当承担违约责任，支付违约金 元。

六、不可抗力

第十四条 本合同履行过程中因不可抗力原因导致雇佣合同无法继续履行，本合同自行终止。

七、争议解决

第十五条 因本合同履行发生争议，双方友好协商，遵照《中华人民共和国合同法》及《民法通则》之规定解决，且双方共同确认不得依据《中华人民共和国劳动合同法》；解决不成的，任一方可向甲方所在地人民法院起诉。

八、其他

第十六条 本合同一式两份，双方各持一份，具有同等法律效力。

第十七条 本合同自双方签字或盖章之日起生效。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条

本合同期限为一年。本合同有效日期年___月___日至年___月___日。

第二条

乙方同意根据甲方工作需要从事汽车驾驶员岗位，按照甲方规定完成工作任务，出车须经甲方法人同意。甲方按照合同规定支付工资___月。

第三条

乙方须按照交通安全有关法规，严格遵循安全驾驶规程，违章自负。工作期间不饮酒，驾驶时系好安全带，不接打手机，注意文明行车。车辆按时保养，有问题提前报告，注意保持车体清洁，甲方按年支付乙方车体清洁费(每月洗车至少四次)。

第四条

车辆燃油、保养费、保险费、过桥过路费等相关费用由甲方负责，乙方给予协助。

第五条

乙方应严格遵守合同以及单位各项工作制度和岗位责任制要求，

第六条

甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。

第七条

乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，乙方违反劳动纪律或规章制度，甲可依据本单位的规章制度处理，直到解除本合同。

第八条

乙方在保证安全行车、完成甲方任务的前提下，工作、休息和休假原则上与甲方同步，有特殊需要须提前请假。

第九条

经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十条

乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

- 2、严重失职、营私舞弊，对单位利益造成重大损害的；
- 3、被有关部门吊销《机动车驾驶证》、《准驾证》的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第十一条

甲乙双方当事人任何一方违反合同规定，给对方造成损失或损害的，应当说依据有关规定承担赔偿责任。

第十二条

当事人约定的其他内容：甲方根据乙方劳动强度和完成任务实绩，年终适当给予乙方奖励元。

第十三条

本合同未尽事宜，协商解决。与国家有关规定相悖的，按国家有关规定执行。

第十四条

本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方：

乙方：

签订日期年___月___日

甲方：

乙方：

居身份证号：

联系电话：

现居住详址：

鉴于甲方业务发展需要，雇佣乙方提供劳务服务，经双方协商依据《合同法》订立此《临时劳务雇佣合同》。

一、合同期限

第一条、本合同于 年 月 日生效，期限为 年，其中试用期至 年 月 日至。如双方需要，可在合同期满前一个月续签《劳务雇佣合同》。

二、甲乙双方的责任和义务

第二条 乙方同意根据甲方的需要，承担岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对待该岗位之特别规定(详见《岗位职责》)的标准。

第四条 乙方应按照职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中的必需的工作条件。

第八条 按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保障费用由乙方自行解决缴纳，乙方自行承担法律后果。

如甲方因此被有关机关行政处罚，有权就经济损失部分向乙方追偿。

第九条乙方应严格遵守本合同的附件规定和约定。

第十条甲方给乙方缴纳意外伤害保险，如乙方不能执行本合同条款，费用由乙方自理。

三、劳务报酬

第十一条 甲方每月 日前以货币形式支付乙方劳务报酬。

甲方在以下情况有权扣除乙方相应的劳务报酬；

- 1、因乙方过失给甲方造成经济损失的；
- 2、乙方违反公司管理规章制度；
- 3、双方约定的其它情形；

四、合同的终止与解除

第十二条 合同期满如未续签，

则视为《劳务雇佣合同》自行解除。

双方应及时办理相关手续。

第十三条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十四条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除劳务合同。

- 1、严重违反甲方规章制度、纪律。
- 2、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

3、被依法劳教或追究刑事责任的。

五、双方约定的其他内容

第十五条 甲乙双方约定本合同增加以下内容；

1、乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明。否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济赔偿。

2、甲方有权随时对公司的规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

3、甲方可以在合同期内，根据工作需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等也做相应的调整。

第十六条 本合同附件如下；

1、乙方的身份证复印件；

2、甲方管理《规章制度》、《岗位职责》；

第十七条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

年 月 日

临时雇佣协议书

甲方：

甲方委托代理人：

乙方姓名：

身份证号：

性别：文化程度：

家庭详细住址：

家庭联系人姓名：联系电话：

根据《中华人民共和国民法总则》及相关法律法规的规定，甲方因业务需要，雇佣乙方为甲方提供服务，经甲乙双方协商一致，同意签订本《临时雇佣协议书》。

一、协议期限：

本协议书的期限为年（个月），自年月日起至年月日止。

二、工作内容：

乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。

三、乙方应具备国家规定的从事资格证，身体健康。

四、雇佣费用：

雇佣费用实行按日结算按月支付，雇佣费用为每日元

五、甲方的义务

1、给乙方提供必要的雇佣条件。

六、乙方的义务：

1、乙方应严格遵守国家各项法律、法规，遵守甲方的各种规

章制度和纪律，服从甲方管理和教育。

2、乙方在甲方工作期间要树立良好的职业道德，维护甲方企业的良好形象和声誉。

3、乙方在工作中，应坚守工作岗位，严格履行岗位职责。

4、乙方在工作时间以外因自身原因造成的一切人身伤害后果，概由本人负责。

5、乙方违反法律、法规、行政规章或甲方的规章制度等造成的人身伤害，一切责任由乙方自行承担。

6、乙方须提供近三个月的身体健康证明。若乙方提供的健康证明存在虚假或涂改时，本合同自行失效。且甲方不再支付乙方任何费用。同时，甲方保留追溯乙方的权利。

7、乙方在协议期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在协议期限未届满且该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职，否则甲方有权不予支付剩余未支付的雇佣费用并追究乙方违约责任。

8、本协议解除或期满不再续签时，乙方应按照甲方的离职制度办理离职手续并做好工作交接，否则甲方有权扣除或不再支付乙方剩余报酬。

七、临时雇佣协议终止、解除的条件：

1、协议期满或甲乙双方约定的协议终止条件出现，雇佣协议即行终止。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以提前解除临时雇佣协议：

(1) 在工作中被证明不符合工作要求的；

- (2) 在工作中玩忽职守，造成甲方财产损失的；
- (3) 拒不服从甲方工作安排的；
- (4) 连续矿工5天，一个月内累计矿工7天，一年累计矿工10天；
- (5) 请病假、事假超过一个月的；
- (6) 因病不能从事原工作的；
- (7) 因自身原因造成甲方经济损失或人身事故的；
- (8) 严重违反甲方管理规章制度和劳动纪律的；
- (10) 道德品质差，损害甲方声誉，造成不良影响的；
- (11) 甲方需要裁减人员的；
- (12) 乙方体检报告存在虚假或涂改；
- (13) 被依法追究刑事责任的。

3、有下列情形之一的，乙方可以书面通知甲方解除临时雇佣协议。

- (1) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；
- (2) 甲方未按照临时雇佣协议书约定，连续超过三个月未支付雇佣费用或提供雇佣条件的。

八、违反该临时雇佣协议应当承担的责任

任何一方违反该临时雇佣协议书，给对方造成经济损失的，

应根据其责任大小和后果，依照国家有关规定予以经济赔偿。乙方无正当理由单方面毁约的应当赔偿甲方招录、培训等各种费用。

九、其它需约定的事项：

1、协议期满如未续签，则视为该雇佣关系自行终止，双方应及时办理相关手续。

2、双方产生争议时，本着协商一致的原则，若未能达成一致时，任何一方均可向用人单位法人住所地的法院提起诉讼。

3、未经甲方法定代表人签字盖章，任何对协议及协议组成文件内容的变更均无效；任何对甲方权利、费用的放弃行为均无效（减轻甲方义务、费用的行为除外）。

4、本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份，自双方签字后生效，协议期满后失效。

甲方： 乙方：

本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。并附乙方身份证复印件、健康证明原件、必要的岗位证书复印件及其它相关材料。

签订日期： 年月日

甲 方： （购买主体）

乙 方： （供应方） _____

号码： 住址、

联系电话：

丙 方： （见证方）

根据《中华人民共和国劳动法》等有关规定。甲乙双方在平等、自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同，共同遵守。

一、工作岗位

1、签订本合同前，乙方应向甲方提供健康证明，_____复印件及简历表。

2、乙方的工作岗位：

3、甲方因工作需要或其他原因调整乙方的工作岗位，应协商一致，并办理合同变更。

二、合同期限

经双方同意，确定本合同期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。(合同期 年)

本合同试用期(试用期包含在合同期限内)从 年 月 日起至 年 月 日止(试用期 个月)。

三、劳动报酬

1、试用期工资额： 元。

2、试用期过后的工资额为 元(包括社会保险费单位负责部分)。

3、甲方实行国家规定的标准工时__度。即每日工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。甲方因工作需要，经与乙方协商后，可以延长工作时间。延长工作时间的报酬按50元/天的标准计算。

4、甲方按国家规定给予乙方享受法定节假日、年休假、婚假、

丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期。

5、试用期期间，乙方要按规定参加社会保险，但费用由乙方负责，甲方可协助乙方办理社保代扣代缴手续。乙方如自愿放弃参保，甲方不负任何责任。

6、试用期期满后，甲方按规定给乙方购买社会保险，但购买社会保险甲方需负责的单位部分在乙方工资额内扣除，乙方负责的个人部分由乙方负担。

四、合同的变更

1、任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

2、甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。变更后的合同文本由甲乙双方各执一份。

五、合同的解除、终止和补偿

1、在试用期间，乙方提供的工作质量不符合甲方的要求，造成合同无法履行的，甲方有权立即解除合同，对乙方不作任何补偿。

2、乙方因个人原因或工作能力丧失，致使工作无法正常进行的，甲方有权解除合同。属于试用期间的，甲方对乙方不作任何补偿。属于试用期过后的，甲方对乙方补偿一个月基本工资。

3、合同期满，双方未续签的，合同自行终止，甲方补偿乙方一个月基本工资。

4、在合同履行过程中，乙方因违约或重大过失造成甲方经济损失的，甲方有权解除合同，并按规定追究乙方赔偿损失。

六、其他事项

- 1、合同签订后，乙方因个人原因自愿不按规定购买社会保险的，乙方要向甲方提交申请书，由此产生的一切责任由乙方负责，甲方不负任何责任。
- 2、乙方在合同期内提出辞职的，需提前一个月告知甲方。
- 3、本合同在履行过程中发生争议，由甲、乙方协商解决，协商不成的，可以直接向有管辖权的人民法院提起诉讼。
- 4、本合同一式三份，甲方、乙方、丙方各执一份，在丙方见证下，经甲、乙方双方签字并签章之日起生效。

甲方：（盖章） 乙方（签名或盖章）：

丙方（签名或盖章）：

月 日 年 月 日 日

施工临时用电协议书通用篇七

地址： _____

单位所有制性质： _____

法定代表人（委托代理人）姓名： _____

乙方（劳动者）姓名： _____

性别： _____

年龄： _____

民族：_____

文化程度：_____

现住址：_____

属于：农业人口_____

非农业人口_____

身份证号码：_____

根据《中华人民共和国劳动法》及有关规定，经甲、乙双方平等协商同意，自愿签订本合同。

一、合同期限

本合同期限自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。其中试用期_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

二、生产(工作)任务

三、劳动保护和劳动条件

根据工作需要，按照国家有关政策规定，甲方应配备必要的劳动安全保护和防护设施。

四、劳动报酬

(二)加班工资为每小时_____元。法定节假日每小时_____元。

(三)乙方从事夜班工作的，甲方应按规定支付乙方夜餐费。

(四)按照国家及企业的有关规定，乙方应享受_____等，每月

计_____元，津贴_____元，奖金_____元。

五、劳动保险福利待遇以及社会养老保险均按现行有关政策执行

六、权利和义务

(一) 甲方权利

1. 依据国家的_____有关规定，结合本企业的实际情况，有权制定厂规厂纪。
2. 根据《企业职工奖惩条例》及有关法规、政策，甲方有权对职工实施奖励、处分、经济处罚。

(二) 乙方权利

1. 乙方享有与其他工人相同的主人翁地位，参加企业民主管理。
3. 甲方有违反合同的行为，乙方有权向当地劳动仲裁机构申请仲裁。

(三) 甲方义务

1. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产、厂规厂纪等教育、培训、考核与管理。
2. 甲方保证乙方享有国家规定的劳动、工作、学习、生活条件。

(四) 乙方义务

1. 自觉遵守各项劳动纪律、规章制度，听从指挥，服从管理。

2. 刻苦钻研业务技术，尽职尽责完成生产(工作)任务。
3. 严格遵守合同规定的各项条款。

七、劳动合同的解除与终止

(一)在下列情况下，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期内，发现不符合招用条件的；
3. 按照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》应予以辞退的；
4. 甲方宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的；
5. 违反劳动合同规定的。

(二)被依法追究刑事责任，因工或非因工死亡的，劳动合同自行解除。

(三)在下列情况下，乙方可以解除劳动合同：

2. 甲方不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；
3. 甲方不履行劳动合同或违反国家法规、政策，侵害工人合法权益的；
4. 经甲方同意，被招为合同制工人或参军、自费考入中等以上专业学校的。

(四)在下列情况下，企业不得解除劳动合同：

1. 劳动合同期限未满又不符合第七条(一)款规定的；
2. 合同期内经劳动鉴定委员会确认患有职业病或因工负伤的；

3. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
4. 女工在符合国家规定的孕期、产假、哺乳期间的；
5. 符合国家其他规定条件的。

(五) 合同期满必须终止合同。因生产(工作)需要，可按照规定重新办理招用手续。

(六) 任何一方解除劳动合同，应提前30天通知对方，方可办理解除合同手续。试用期内解除合同及(二)款中规定解除劳动合同的除外。

八、违反劳动合同应承担的责任

本合同一经签订，双方必须严格执行。任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据其责任和造成的后果，追究违约金_____元，赔偿金_____元。如因不可抗力造成不能履行合同，以致给对方带来损害时，违约方可不承担法律责任。

九、双方认为需要规定的其他事项(略)

十、劳动合同鉴证

本合同签订后，必须到当地劳动行政部门的仲裁机构进行鉴证。

十一、劳动争议处理

因本合同发生争议，当事人应在争议发生6个月内以书面形式向当地仲裁委员会申请仲裁。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

施工临时用电协议书通用篇八

乙方(员工): _____

由于_____加工厂(以下简称甲方)工作的需要, 聘请_____ (以下简称乙方)到甲方工厂工作。本着平等互利的原则, 经过双方协商同意, 达成以下12条协议。

第一条: 甲方必须提供场所和合格的加工设备及材料给予乙方使用, 乙方在使用设备过程中, 设备出现故障时甲方必须及时维修; 乙方在工作过程中要爱惜设备及材料, 并维护好设备的正常使用和节约材料, 如果出现设备故障或者材料短缺时必须及时报告给甲方或者甲方的后勤部门, 乙方有意毁坏设备或者让废材料时甲方有权要求乙方相应的赔偿。

第二条: 经甲方和乙方协商, 乙方在加工工序中从事_____工作主要负责方面的工作, 由于工作的需要, 乙方在每周__至周__的__: __至__: __工作。乙方必须按时上班, 并按时合格地完成工作任务。

第三条: 经过协商, 甲方付给乙方工资为____元/月, 每月奖金为____元, 生活补贴为____元/月, 如果遇到加急货, 并且不在上班时间加班时, 甲方必须按照劳动法相关规定, 甲方必须按____元/小时支付给乙方的加班费。甲方必须在每月__日将__月的工资奖金`生活补贴及加班费发给乙方, 甲方用_____方式支付。

第四条: 甲方不得对乙方进行体罚或者变相体罚, 甲方不得对乙方进行人身攻击和人格的侮辱, 乙方在工作出现的伤病时, 甲方必须提供救助和医药费用及工资; 乙方在工作期间打架斗殴, 甲方有权移交给司法机关, 乙方工作态度消极影响其他员工工作时, 甲方有权进行经济处罚_____元并开除出甲方的工作场所。乙方在甲方工作场所以外生事影响甲方工作环境时, 甲方予以警告处分。

第五条：甲方因工作需要时，进行人员调整，甲方必须在调整前____天通过口头或者书面通知乙方，甲方必须在乙方离开工作岗位前的工资，奖金，生活补贴以及加班费并付给乙方；由于乙方需要，不能继续在甲方工作时，乙方必须提前____天通过口头或者书面告知甲方，在甲方必须在____天内同意甲方离开，甲方必须将乙方在离开工作岗位前的工资，奖金，生活补贴以及加班费支付给乙方。乙方在离开工作岗位前必须按照正常上班，乙方在离开岗位后不得在甲方工作场所闹事。

第六条：为了甲方工序的稳定，甲方将在乙方工资内扣取_____元的风险保证金，乙方是按照合同规定离开公司时，甲方将风险保证金还给乙方，但不支付利息，乙方不辞而别，甲方有权没收风险保证金；为了乙方工作的稳定，甲方不按照合同的规定辞退乙方，乙方有权向甲方索取经济损失_____元。

第七条：由于工作的需要，为了提高质量，甲方有义务及时把医生在临床信息反馈给乙方，以及时修正不足之处，甲方有义务在不定期的对甲方进行培训。乙方必须对制作过程中不断改进，以满足医生的要求；如果有特别之处应急时向甲方或者甲方的相关人员反映实际情况。

第九条：由于工作需要甲方必须提供给乙方住宿，水电和设备的使用，和工作餐每日__餐，其他生活开支由乙方支付。甲方不得扣乙方的房租/水电/用餐/器具折旧等费用。乙方不得让废，必须节约开支。

第十条：经过双方协商甲乙双方定于_____年__月__日进行工作并于当日计算工资。

第十一条：本合同经双方协商签字盖章后生效。

甲方(盖章)：_____

乙方(签字): _____

年月日

施工临时用电协议书通用篇九

根据《_____》的规定,单位(以下简称甲方)因生产、工作需要招用_____同志(以下简称乙方)为临时工,经双方协商同意,签订本劳动合同。

一、合同期限:

本合同期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。合同期满即终止
劳动合同。

二、生产工作任务:

1. 乙方在甲方从事_____工作。
2. 乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求,完成规定的数量、质量指标或生产任务。

三、甲方应为乙方提供生产、工作条件:

1. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。
2. 甲方应根据国家规定,按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具,提供其它必要的生产、工作条件。

四、劳动报酬:

1. 乙方在合同期间的工资标准：_____；

2. _____□

五、保险、福利待遇：

1. 乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。

2. 临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列情况享受劳动保险待遇：连续工作不满6个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过1个月，停工医疗期间不发工资。连续工作超过6个月(含6个月)，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过2个月。停工医疗期间不发工资。单位可以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。

3. 乙方在合同期间死亡，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同。

六、劳动纪律：乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

七、劳动合同的解除：

1. 符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(一)发现乙方不符合“暂行办法”第四条规定的招用条件的；

(三)严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

- (五)贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；
- (六)无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；
- (七)犯有其它严重错误的。

2. 符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

- (二)用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；
- (三)参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的；

3. 任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一周通知对方，方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

八、违反劳动合同应承担的责任，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

九、乙方在合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

十、其它双方协商事项：_____。

十一、本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。

十二、本合同一式三份，甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执一份。

甲方(签章)：_____乙方(签章)：_____

街道、镇劳动部门(签章)：_____

_____年____月____日

附件

续订劳动合同书经甲乙双方协商同意，续订劳动合同。

续订合同期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

变更合同内容：_____。

甲方：_____ (签章) 乙方：_____ (签章)