

2023年大学生生涯规划活动总结 大学生 职业生涯规划心得(模板5篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么合同应该怎么制定才合适呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

最新店员劳务合同(七篇)篇一

您好！

我是向您辞职的，我有事要离开我们饭店了，因为我的实习期已经结束了，应老师的要求回学校去答辩，不能继续在为我们饭店继续努力工作了。

人生总有很多的抉择，来到饭店工作是最值得高兴的选择之一，因为让我认识了一群可爱且真诚的同事，在饭店里面我年纪最小，大家对我也多有帮助，我没有因为大家对我的关照就怠慢反而非常认真的去做好自己的事情，完成自己的工作，把自己的任务做好，这是我工作的内容，也是我自己需要的责任。

但是对于我们学生来说最重要的还是把自己的毕业证拿到手，四年多的学习不能就此白费，浪费自己四年的心血这是对自己的不负责。我必须要回去参加答辩，这是学校的要求，原本学校规定是抽人答辩，但是后来改成所有人都来答辩，老师已经提前通知我，让我尽快准备，我也都一直在忙碌着，没有任何的怠慢，因为这是我大学最后的阶段，我想让他完美度过，不想留下遗憾，我要全力以赴的去应对答辩，考取好成绩给自己未来更大的发展空间。

在加上我来到饭店之前也已经向您说明情况，现在我写这份

辞职报告，也是希望能够用正式的方式从我们饭店辞职，我知道现在我们饭店生意好，我突然走了让其他同事的有了压力，原本我的工作却需要其他同事共同来承担当然更重，对于这样的情况我却不能给任何建议和帮助，非常抱歉。

实习是我们大学生，必须的一步路，也是学校规定的要求，我能够得到这份工作非常感谢领导，感谢我们饭店给我这次机会，让我完成了学校交给我的实习任务，现在时间到了也到了我离开的时候了，在这里工作几个月，已经留下了浓厚的感情，离开有些忧伤，但是我必须要回去这是老师的要求，也是老师给我们的任务。

在饭店我学到了许多为人处世的道理，也清楚了自己的追求，人生的目标也有了清晰明确的方向，在这里我心中的感激已经不能用字符表达，因为大家的帮助让我度过了难关，让我有了新的开始，人生就是这样新的开始新的抉择，每一刻每一天都在开始新的事情，挥手向大家告别，感谢饭店让我留下了一段美好的回忆，同样感谢饭店让我知道了工作的艰辛，在这里让我有了更坚定的心，去追寻我自己的梦想，再见。

最新店员劳务合同(七篇)篇二

电话：

身份证号码：_____

育儿嫂（乙方）：_____

电话：

身份证号码：_____

1. 服务期限：

20xx年 6月17日 起至20xx年9 月16 日止，为期3个月，如双方协商同意，按此合同顺延。

2. 服务费用：

甲方向乙方支付服务费，试用期一个月內按每月2900元支付，试用期滿每月按3000元支付，支付方法按月薪支付。

3. 服务内容：

1) 照顾婴儿的一切事宜，包括但不限于以下内容：

a□ 婴儿的喂养、护理、观察；

c□ 育儿常识及婴儿用品的消毒等；

e□ 及时为婴儿更换衣物、尿布，安抚哭闹婴儿，呵护入眠等

f□ 掌握婴儿生长发育情况，包括每日测量婴儿的体温，定期测量婴儿的身高、体重。随时对婴儿的身体状况（如食欲、食量、体温、大小便等）观察记录。

g□ 培养婴儿良好的生活习惯。

2) 在婴儿有甲方照顾的前提下，进行日常家务：

h□ 清洁房屋卫生；

i□ 烹饪一日三餐、进行饭后清洁；

4. 休息规定：

根据协商，乙方每月按4天休息时间，双方协商后可间隔休息也可连续休息，若由乙方原因超过休息时间不按时服务的，

按照超过天数扣除双倍工资。

1. 甲方的权利

- (1) 甲方可在服务内容的工作范围内，安排乙方工作；
- (2) 甲方有权要求乙方体检，并提供有效的健康证明。

2. 甲方的义务

- (1) 按时向乙方支付服务费；
- (2) 配合乙方做好育儿嫂工作，并提供合理的协助；
- (3) 为乙方提供食宿。

3. 乙方的权利

- (1) 乙方有权拒绝甲方不合理的工作安排。

4. 乙方的义务

- (1) 按服务内容为甲方提供服务；
- (2) 在工作时，乙方需爱护甲方的财物，如因乙方的原因，给甲方造成损失的，乙方给予赔偿。
- (3) 不得擅自外出，不带外人去甲方住处，不准私自翻动甲方物品，不参予甲方家庭纠纷。未经甲方允许私自外出或违反上述规定，发生问题责任自负。

1. 违反国家法律、法规；

2. 不服从甲方合理工作安排的；

3. 未经甲方同意，乙方擅自离岗；
4. 被证明有偷盗行为的；
5. 不能胜任相应工作的；
6. 身体有病，不能继续从事育儿嫂工作的。

1. 甲方的工作安排违反国家法律、法规；
2. 甲方以任何理由对乙方实施搜身、扣押钱物、殴打谩骂、威逼等行为。

1. 签订合同之前，乙方要持有效证件（身份证、健康证、上岗证）；

2. 由于乙方的违法行为或其他失职造成甲方损失的，由乙方承担相关责任，赔偿甲方损失。

3. 乙方在服务期间（包括路途中），由于自身或第三方原因造成自身伤害的责任由乙方自行负责。

4. 若乙方在服务期间表现良好，甲方愿无偿为乙方提供客源。

6. 甲、乙方欲中途解除合同，需提前半个月通知合同另一方，并向对方双倍支付半个月工资。

双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可向所属行政区人民法院提出诉讼。

甲 方： _____

乙 方： _____

常住地址： _____

常住地址：_____

最新店员劳务合同(七篇)篇三

乙方：_____

根据《_劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限：

第一条本合同为_____期限劳动合同。本合同于_____生效，于_____年_____月_____日终止。

二、工作内容：

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到_____标准。

三、劳动保护和劳动条件：

第四条甲方安排乙方执行_____工时制度。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第六条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬：

第七条甲方每月_____日前以货币形式支付乙方工资，月工

资为_____元或按_____执行。

第八条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为_____元或按_____执行。

五、保险福利待遇

第九条甲乙双方按国家和深圳市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十条乙方患病或非因工负伤的医疗待按国家、深圳市有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

第十一条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和深圳市的有关规定执行。

六、劳动纪律：

第十二条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十三条乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范。

第十四条爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

七、劳动合同的变更、解除：

(一)甲乙双方协商一致的；

(三)订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十六条当事人依据第十六条第(二)项的约定，一方要求变

更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在_____日内(含当日)书面答复对方；_____日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十七条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十八条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(二)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(三)被依法追究刑事责任的。

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(一)濒临破产进行法定整顿期间的；

(二)因防治工业污染源搬迁的；

(三)生产经营状况发生严重困难的。

(一)患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；

(二)患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

(三)女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(四)在甲方连续工作10年以上，且距法定退休年龄不满5年的；

(五)复员、转业退伍军人初次参加工作未满3年的；

(六)建设征地农转非工人员初次参加工作未满3年的；

(七) 义务服兵役期间的；

(八) 集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的。

第二十二條 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十三條 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三) 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(四) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十四條 本合同期限界满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

八、劳动合同的终止、续订

第二十五條 有下列情形之一的，本合同终止：

(一) 合同期限届满的；

(二) 合同约定的终止条件出现的；

(三) 乙方达到法定退休条件的；

(四)甲方依法破产、解散的;

甲方(盖章):_____

乙方:_____

_____年_____月_____日

最新店员劳务合同(七篇)篇四

在不断进步的社会中，人们运用到合同的场合不断增多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么合同要怎么拟定？想必这让大家都很苦恼吧，以下是我精心整理的餐饮业合同5篇，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

餐饮合作合同

合同编号:

甲方:

地址:

乙方:

地址:

第一条：本协议中甲乙双方为各自独立的事业者，双方之间不存在任何（包括但不限于共同投资、代理、雇佣、承包）关系。

第二条：本协议任何一方不具有代行对方任何行为的权利。任何一方的职员不是对方的雇员，也不是对方的代理人。任

何一方对对方及其劳动关系的员工行为不承担任何责任。

第三条：双方进行合作，甲方必须满足如下条件：

- 1、认同格兰仕文化；
- 2、能按照双方商定的装修方案进行装修，能按照乙方的要求制作门头、灯箱、喷绘等广告设施。
- 3、能提供符合法律、法规、规章要求的开店手续和证明。

第四条：乙方向甲方提供如下支持：

- 1、合同期间一次性免收美食店加盟费50000元；
- 2、乙方不参与甲方xx店经营；
- 3、乙方无偿提供格兰仕xx店店面形象标识、设计方案及其相关指引；
- 4、乙方（含乙方指定的食品公司）有义务提供xx菜系配方及技术支持；
- 5、乙方无偿提供格兰仕微波炉一台；
- 7、乙方提供的电器产品在规定的三包期内，提供免费的维修服务；
- 8、乙方制作部分关于xx宣传单页、海报；
- 9、乙方在媒体上对xx店给予宣传推广；
- 10、其他事项：

第五条：甲方应该尽到如下义务：

- 1、合法经营，遵守的法律、法规、规章等制度；
- 4、店内须积极推广光波炉的消毒杀菌功能，倡导绿色环保；
- 8、双方协议维护乙方提供的微波炉产品，不得挪做它用，更不得单独、转让、赠予、质押。
- 9、其他事项：

第六条：乙方的权力与义务

乙方不定期对甲方微波炉美食店的门头、灯箱等物品的使用进行跟踪抽查，甲方应给予配合，对不合格的地方应该根据乙方的要求进行整改。

第七条：自本协议生效之日起年后，甲方若无违法本协议的情况出现，微波炉及乙方提供其他产品的所有权转移至甲方。

- 2、自本协议成立之日起未末年，甲方美食店停止经营的；
- 3、己方未将乙方提供的微波炉用于本协议规定的用途；
- 4、甲方和乙方的竞争对手进行有关宣传、联合销售等行为时。

第九条：若甲方转让xx店，必须将微波炉一起转让，并且保证微波炉继续在美食店内使用，保证门头、灯箱设施不变。该转让包括但不限于实际经营者的变更、营业执照的变更、经营地址的变更等。

第十条：不可以抗力处理：

第十一条：本协议未尽事宜，双方可签订补充协议，补充协议和本协议具有同等效力。

第十二条：因本协议产生的任何争议，双方可以协商解决，若在协商开始后15天内未能解决，双方同意将纠纷提交乙方住所地管辖权的人民法院诉讼。

第十三条：本协议自双方签字并盖章之日起生效，本协议的有效期为年。

甲方： 乙方：

签字： 授权代表签字：

公章： 公章：

签约时间： 年月日 签约时间： 年月日

甲方：

联系地址：

法人代表：

乙方：

现居住地址：

家庭地址：

最新店员劳务合同(七篇)篇五

【篇一】

根据《中华人民共和国劳动法》和现行劳动法律、法规及有关政策规定，同意确立双方的劳动关系，愿意执行双方的劳动权利和义务，愿意执行双方平等自愿、协商一致，签定本

劳动合同，共同遵守执行。

第一条合同期限

(1) 聘用日期自年月日起至年月日止，其中试用期个月。

(2) 合同期满，若要续签，须经甲乙双方协商同意才能办理续签合同手续。

第二条工作岗位

甲方聘请乙方为-----xx大酒店部当任一职级别的员工，乙方在工作中要按照工种（岗位）规定的工作要求按质按量完成工作任务。

第三条劳动报酬

(1) 甲方根据国家有关规定和酒店经营状况实行酒店的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准，每月10号以人民币的形式按月足额支付乙方的工资报酬。

(2) 甲方执行岗位工资（按基本工资+岗位工资+效益奖金+工龄奖等）等级制度，乙方完成或超额完成工作任务，或在工作中表现优秀者，甲方按规定对其进行奖励。

(3) 甲方根据乙方的工作表现和酒店职位空缺情况，可给予乙方提供晋升的机会；当乙方对甲方的经济、效益等方面做出贡献时，甲方将给予相应的物质、精神奖励。

第四条劳动时间

(1) 原则上，乙方每天的工作时间为8小时（不含用餐时间），根据甲方经营特殊性的需要，乙方应延时上班时间，1

小时之内不算加班。每周的工作时间按照酒店规定。每月有八天有薪休班。

(2) 甲方必须严格遵守国家的工时制度，合理安排乙方的工作和休息时间。因工作需要，如超出规定的时间，甲方应按酒店有关规定给予补休或补贴。

(3) 乙方可享受法定假日及婚、丧假及工伤等有薪假期。甲方可根据经营及工作需要安排乙方的工作开始及结束的时间，并可以轮换倒班。在照顾乙方合理休息的情况下，可视需要安排要求员工在法定假日和公休日到岗工作，乙方应支持和服从安排。但甲方要严格控制加班，加班须经过申请和批准。

第五条 员工教育

(1) 在乙方任职期间，甲方须经常对乙方进行职业道德、业务技术、岗位技能、安全生产及各种规章制度及社会法制教育，乙方应积极接受这方面的教育，参加、接受考核或考试，不及格者，按酒店有关政策处理，有关培训方面的个人资料将存入个人档案，作为员工综合考评的一部分。

(2) 对有潜质的员工，酒店将提供多种专业培训，以使员工达到个人职业发展的目标。

第六条 劳动纪律

(1) 甲方根据国家有关法律、法规和有关政策制定本单位的《员工手册》及其他规章制度。

(2) 乙方应严格遵守甲方的《员工手册》及其他规章制度。

(3) 乙方须按时按质完成甲方规定的工作任务。达到甲方规定的工作标准，并遵守甲方制定的安全、卫生操作守则。

(4) 乙方须爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。乙方在合同期内和期满以后，不得向任何人泄露本企业的商业秘密信息。乙方在职期间不得同时与其他任何企业兼职。

(5) 如果乙方违反合同规定，贪污受贿，严重玩忽职守或有不道德之粗鲁行为，引起或预示将引起严重损害到他人人身和财产利益，乙方触犯刑律受到法律制裁等，甲方有权立即予以开除。由乙方不端行为所引起的他人人身和财产利益之损失由乙方负责承担法律责任和经济责任。

第七条 劳动合同的变更、解除和终止条件

(一) 经合同双方当事人协商一致，劳动合同的内容可以变更。

(二) 劳动合同的解除：

1、试用期内，甲乙双方均可提前七天书面通知对方终止合同，或以偿付七天工资代替通知，乙方违约需缴纳培训费用。

2、试用期满后，根据岗位不同，一般岗位甲乙双方均可提前一个月书面通知对方或以偿付一个月工资代替通知。

3、符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种；

(2) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(5) 乙方不服从工作分配或不胜任本职工作的；

(6) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成一定损害的；

(7) 乙方因触犯国家法律法规被拘留、劳动教养、判刑，甲

方将作开除处理，本劳动合同随之终止。

4、有下列情形之一，乙方可以解除本劳动合同：

(2) 甲方不按规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方工资低于当地劳动人民政府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬。

2、双方约定的终止劳动合同的条件出现；

3、劳动合同一方主体消亡，劳动合同即行终止。

(四) 其他事宜：

在合同期满前一个月，甲方应当向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并办理有关手续。甲方未及时办理合同终止、续订手续而形成事实劳动关系关发生争议的，应当承担相应的法律责任。

第八条违反劳动合同的责任

1、本合同任何一方违反劳动合同，应按照中华人民共和国劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》、违反有关劳动合同规定的赔偿办法的规定和双方的约定向对方支付经济补偿金。

2、辞职员工如系由甲方出资培训，在培训期满后工作未满培训合同规定的服务年限的，应按规定赔偿甲方出资的培训费用。

3、乙方未经甲方同意擅自离职，应退还甲方为乙方进行培训所需的费用，并补偿甲方的损失。

(1) 本合同的解释权归属酒店人力资源部。

(2) 酒店《员工手册》及其他规章制度均为合同附件，是合同的有效组成部分。

(3) 本合同一经签定，甲乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容。如有未尽事宜，可以通过友好协商解决。

(4) 本合同一式三份，甲乙双方各执一份，由甲乙双方共同执行，人力资源部保留一份。

甲方： 乙方：

(签名/盖章) (签名/盖章)

法定代表人： (签名/盖章)

本合同签订日期： 年月日

【篇二】

甲方（用人单位）： 乙方（职工）：

名称： 姓名：

法定代表人： 身份证号码：

地址： 现住址：

电话： 电话：

根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

(一) 合同期限双方同意按以下第种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从年月日起至年月日止。

2、无固定期限：从年月日起至本合同约定的终止条件出现时止（不得将法定解除条件约定为终止条件）。

3、以完成一定的工作为期限：从年月日起至工作任务完成时止。

1、无试用期。

2、试用期从年月日起至年月日止。（试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日；合同期限在六个月以上一年以下的，试用期不得超过三十日；合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。）

二、工作内容（一）乙方的工作岗位（工作地点、部门、工种或职务）为：

（二）乙方的工作任务或职责是

（三）甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议书或通知书作为本合同的附件。

（四）如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。日内未提出异议的视为同意。

（四）甲方每月日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

最新店员劳务合同(七篇)篇六

乙方（育婴师/育儿嫂）：

甲乙双方约定事项：

服务期限与服务费用：

____年____月____日至____年____月____日，甲方向乙方支付费用为3500元/月，支付方式按月薪现金形式支付。

____年____月____日至____年____月____日，甲方向乙方支付费用为4000元/月，支付方式按月薪现金形式支付。

第一条：乙方接受甲方聘用育婴师/育儿嫂的要求，乙方同意到甲方指定的居所，为甲方从事护理婴幼儿的服务（包括婴幼儿营养配餐；婴幼儿洗澡，婴幼儿体能训练，婴幼儿智力开发、清洁及与婴幼儿有关的家务卫生服务）。

第二条：婴幼儿护理服务，为住家服务（提供24小时全天候服务，甲方需保证乙方每天有8小时休息时间）。乙方为甲方提供的婴幼儿护理服务实行每月28个工作日制，每月休2天，时间从乙方入户之日起算（国家法定节假日在岗服务的，甲方应向乙方支付育婴师/育儿嫂加班费，加班费每天按照合同月金额的1/28计算），或通过合理串休保证每年11天假期。

第三条：在合同有效期内，甲方有权随时解除合同。甲方要求提前解除合同的，需支付乙方提供服务期间的护理费用，护理费用每天按照合同月金额的1/28计算。

第四条：在合同有效期内，双方应当相互理解、密切配合，如合同履行义务。

第五条：甲方的权利和义务：

(一) 负责接乙方到服务居所，教会乙方熟悉运用水、电、气、火等各种家用设施用具，防止意外事故的发生。

(二) 负责保管好自家的贵重物品、钱币和有效证件，避免产生误会、发生纠纷。

(三) 相互尊重、理解，不能歧视、侮辱乙方；尊重乙方的人格，配合乙方的护理服务工作。

(四) 甲方需要乙方提供住家服务的，必须保证乙方的住宿条件。

(五) 合同到期自动解除；

甲方需要续签合同的，可提前十天办理续签手续，并预交相关费用。

1. 雇主应按规定支付工资。
2. 雇主不得强迫从业人员提供约定以外的家庭服务事项；
3. 雇主不得对从业人员有虐待行为；
4. 雇主不得损害从业人员人格尊严；
5. 雇主不得要求从业人员从事可能对其人身造成损害的行为；
6. 雇主应为从业人员提供午餐；
7. 从业人员每天可以适时休息，但必须在孩子睡觉后，而且需保证孩子安全。
8. 雇主应按规定为从业人员安排休息，每月不少于2天，法定节假日按规定增加当月休息时间。但休息时间应服从雇主安排。

第七条：乙方的权利和义务：

（一）接受甲方的委派，按照协商的时间和要求，到甲方指定的居所提供婴幼儿护理服务。

（二）自觉做好健康检查，办理健康证；

进入甲方指定的服务居所要着装上岗，讲究卫生，勤洗澡、不留指甲，养成良好的卫生习惯。

不得随意看电视，避免影响婴儿的注意力、影响工作质量；不得谈论老客户的家庭隐私，不得谈论与服务内容无关的事项。

（四）如果发现婴幼儿有异常现象，建议甲方立即送到医院诊治；

如果甲方不采纳乙方的建议，后果由甲方自负。

（五）尊重甲方的生活习惯，按甲方的要求完成婴幼儿护理服务项目。

（六）服务具体内容：

1. 细心照料，确保孩子安全、健康成长。

2. 从业者上岗期间，无论雇主是否在家，孩子受到意外伤害由从业者负责。从业者每天应检查孩子身体情况，发现有外伤、疾病等应立即告知雇主。如未告知或未发现，雇主有理由认为伤害责任为从业者。

3. 按时供应孩子食品、水、药品，养成良好饮食规律。出现供给短缺现象应提前1天通知雇主。

4. 认真清洗孩子衣物，及时清洗、消毒孩子玩具、餐具等。

5. 牢记孩子接种疫苗、检查身体日期。

6. 雇主在出现特殊情况时，有权利要求从业者加班，原则上每月不得超过3班，每天加班费用为月工资的1/30。

7. 从业者有事不能在雇主要求时间上岗，应提前1天请假，每月请假不应超过1天，特殊情况另行商议。

第八条：重要事项：

（一）签订合同时，甲方、乙方均需持有有效证件，方可正式办理手续。

（二）甲方要求解除合同或更换服务人员必须提前通知乙方。

（三）乙方在合同有效期内，不得擅自离开甲方指定的服务居所；

如有事需要暂时离开的，需向乙方书面请假，经乙方批准后方可离开，否则由此产生的后果由乙方自行负责；如甲方需带乙方离开签订合同时指定的服务居所的，需书面通知乙方，经乙方同意后方可离开，否则由此产生的后果由甲方自行负责。

（七）在合同有效期内，如果出现不可抗拒的因素造成本合同无法履行的，各方均不负违约责任。

第九条：本合同未尽事宜，由各方协商解决。如不能达成一致意见，由甲方所在地人民法院管辖。

甲方： 乙方：

身份证号： 身份证号：

常住地址： 常住地址：

最新店员劳务合同(七篇)篇七

乙方：

1、大纲、范围、定义：

xxx孕婴加盟店，乙方在该地区经营甲方经营的所有产品，并享有甲方的各种经营，管理理念，产品的商标，包物及各种荣誉，乙方拥有本地区孕婴加盟店的所有权和经营权，甲方只对乙方的经营提出建议、指导。

2、孕婴加盟权的授予：

甲、乙双方经过协商，签订孕婴加盟合作协议书，甲方同意乙方有权在该地区开甲方的孕婴加盟店，并授予孕婴加盟权。

3、孕婴加盟店的地位：

乙方拥有该店的所有权，甲方只参与乙方的经营管理。

该店的营业实际面积led专卖店不得低于40m²店堂不得低于150m²地段为该地区二级店面以上位置，修的风格、档次须符合甲方要求，产品的投资(包括库存不得低于30万元人民币)。

5、价格问题：

a.甲方供货价，甲方给乙方产品的价格应以甲方的出厂价折供给，不得有高于其它孕婴加盟店的供价价格。

b.乙方在当地市场的价格全国统一定价。

6、财务会计事项：

乙方须完全履行协议中的付款条例，保证甲方的财务运作，及双方的良好商誉，在乙方的孕婴加盟店，乙方享有自主进行独立的财务核算，自负盈亏。

7、孕婴加盟店的设备投资：

甲方的设备投资：甲方负责对其产品的生产、加工、包所需机器、厂房、基本的投资建设。

乙方：乙方对其孕婴加盟店——“山铼特工贸有限公司led专卖店”孕婴加盟店的店面、店内修、广告灯箱的投资，包括根据营业需要的茶座等各配套设施。

8、经营孕婴问题孕婴加盟店二店、三店的孕婴经营，但不得同时经营非甲方产品。

9、指定原料，采购地点：

为保证甲方产品的质量及公司的声誉，经营所需的原料及成品，须由甲方统一配送，如甲方没有乙方市场所需产品，或甲方缺货或甲方同意的产品不在此条例。

10、换货、挂损、检验之规定：

乙方可根据经营需要，销售的实际情况，向甲方提出换货申请，进行产品调换，甚至退货；挂损：甲方送至乙方产品，如因甲方对产品包不力，造成产品破损，由甲方负责；如因运输等不可抗拒因素造成的产品破损，损失由双方共同承担，如产品破损不超2%，属正常损耗，甲方不負責任。

12、人员支持问题：

业期间或中途如需甲方派人对方从业人员进行专业技能等业务培训，甲方管理人员费用及在乙方期间的吃住问题由乙

方负责。如需甲方派人到乙方进行较长时间的管理(15个工作日以上)乙方还须按甲方的工资标准付工资给甲方。

13、事故及顾客反映处理：

在经营过程中，引起的顾客投诉如因甲方产品质量问题，由甲方负责处理(如乙方保管不善造成的问题不在甲方负责范围内)，其它因素均由乙方负责。

14、各种报告义务：

乙方每月前三天内须把前一个月经营情况、销售额等营业进展、市场信息，当地的产品销售、广告告之甲方，甲方应根据乙方经营情况作必要配合，甲方如有新的可行性销售策划及市场信息应及时通知乙方。

15、管理支持：

，必须无偿为乙方提供甲方公司各种管理资料，如人员培训专卖店日常管理制度及公司各种〈荣誉证书〉及产业的信息资料。

16、营业秘密规定：

甲、乙双方都应视公司对对方的经营情况，包括零售额，促销广告计划视为商业秘密，不得泄露。

17、债权、债务让渡：

甲、乙一方因经营不善，导致公司倒闭或公司法人代表更换，均应书面通知对方，以便双方协商合同是否继续履行，或合作方转让。否则，视为违约，应承担违约责任。

18、保证金、孕婴加盟金：

为保证甲方商品的信誉，孕婴之声誉，监督乙方在该地区的经营不得有损害甲方商誉行为，乙方与甲方合作为孕婴加盟时，须付保证金壹万元人民币给甲方(合作期满，甲方把保证金退还给乙方)，中途如有违约行为，根据违约责任大小，甲方有权扣下保证金，甚至继续追加必要的法律责任。为保证公司不断致力开发新产品，提高经营管理水平，制定相应的市场销售策略及甲方在产品注册，包设计等无形资产，乙方在加入甲方孕婴加盟店时，须交孕婴加盟金壹万元人民币，以保证甲方利益。

19、法律及诉讼

a. 本协议所有附件均构成本协议的主要部分；

c. 若协商不一致，双方可就争议事向协议履行地人民法院提出诉讼；

20、终止及续约：

甲、乙双方若有任何一方违反本协议的任何条款，另一方有权立即终止协议。乙方若有违约甲方销售原则，如倾销甲方产品或向第三方进非甲方产品或自行进质量不合格产品等，影响到甲方商誉，皆为构成违反本协议的条款。本协议有效期从_____年_____至_____年_____。本协议一式两份，双方各执一份，本协议的附件为不可分割之部分。

乙方： 时间： 时间： 签约人： 签约人：