

最新制度建设工作总结微信公众号 现代学校制度建设工作总结(模板9篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

制度建设工作总结微信公众号 现代学校制度建设工作总结篇一

一次是每星期二的健康教育课，由各班主任根据健康教育课程的要求进行讲授，这项工作由教导处和卫生老师共同把关，另一次是每星期一的卫生广播。主要是区里的一些重要精神，学校的一些事项布置以及常见病知识的宣传等。无论是采取哪种形式，都做到有备课、有教案、有检查记录。事实证明开展一定规模的健康教育，对学生来说，既增长了知识，又养成了良好的行为习惯。

防近工作是学校的重头戏，目前学生中的患近率仍较高，如何降低学生患近率？每年开展两次防近宣传周，各班进行黑板报评比，读写姿势评比、眼保健操评比等，取得了较好成绩。希望尽自己的力量来降低学生的患近率，使它们的眼睛更明亮。

在创建卫生城市过程中，我校健康教育与素质教育紧密联系。加强了对学生健康教育应知应会考核工作，重视对学校环境卫生的保洁整治工作，使我校做到绿化、美化、净化的功能。

制度建设工作总结微信公众号 现代学校制度建设工作总结篇二

本学期我们始终贯彻学校健康教育工作要求和学校健康教育评价方案，把实施素质教育，关心学生的健康成长，作为我们工作的重点。

（一）认真完成学校健康教育工作计划。以明确的工作计划为指导，做到工作有目标，有方向，有全局观念，真正做到有的放矢。

（二）高度重视，统一领导，建立完善的健康教育网络。我们一直以来十分注重抓好学生身体、心理素质等在内的综合教育，把健康教育工作作为学生整体素质来抓。

（三）立足根本，营造氛围，学校健康教育成效逐步显现

我们坚持将健康教育列入了整个教学计划，对培养学生的好习惯及常见病的防治起了很好的作用。充分利用广播、黑板报等形式，积极开展卫生知识宣传，提高学生自我保护意识。

（一）在健康教育的具体执行的过程中，往往会忽视学生个性化的教育。我们在工作中过于强调学生的共性，而忽视了对学生的个性的尊重和塑造，这一点有违健康教育的宗旨。我们在塑造学生共性的同时又很容易忽视对学生创造性的塑造。社会迫切需要的是创造性的人才，健康人格不但要求学生生理、心理健康，还需要有创造性的个性品质。

（二）健康教育工作发展不平衡，还离健全、完善的健康教育模式有一定的距离。我们在很多时间只注重对学生进行说教，而忽视了身体力行对学生有着更有效的教育意义。

相信在学校领导的支持下，在全校师生的共同努力下，我校

的健康教育工作必将更上一层楼。

制度建设工作总结微信公众号 现代学校制度建设工作总结篇三

20xx年，在场（处）党委的关心和指导下，我村认真贯彻落实场（处）《关于加强各级领导班子制度建设的通知》的文件精神，结合我村工作实际，组织开展了制度建设工作，进一步促进了我村“强责任、转作风”工作的深入开展，为全村发展提供了良好的服务平台，营造了风清气正责任心强的良好发展环境。

（一） 进一步提高认识、加强领导

一是及时成立了以党支部书记为组长、其他班子成员和负责人为成员的制度建设领导小组。二是制定了《茶园冲村制度建设实施方案》，及时召开了动员大会，进一步明确了工作目标和步骤。三是对开展制度建设各项目标任务进行了分解，从增强责任心、推进制度建设、完善机制和加大问责等方面明确了责任领导和责任人。

（二） 进一步建立健全各项制度

领导小组对我村各项制度进行认真清理和登记，对原有的不适应的制度进行修改完善，结合当前工作的发展形势，重新制定了《学习制度》、《会议制度》、《工作制度》等制度，进一步规范管理。在各项制度的修改完善工作中，涉及到人事、财务、农业建设重大事项、民主集中制、党建人才等各方面，本着适用、可行的原则，共建立健全了38项制度。

（三） 切实做好立卷归档工作

根据实施方案的要求，在场（处）党委指导下，领导小组对38项制度作了立卷归档，便于制度的废、改、立和落实查

询。

（一）存在不足

通过近段时间的工作，在制度建设工作中也还存在着以下不足之处：一是个别负责人对开展制度建设工作的的重要性认识不到位，认为那是虚的东西，有应付的思想。二是对各项制度的执行力度还不够，督查、检查、反馈的少。

（二）下步工作意见

一是要继续以彻落实场（处）《关于加强各级领导班子制度建设的通知》为契机，进一步健全和完善我村各项制度。坚持责任与作风并重，以制度促规范，用制度管人、管权、管事，加大制度的贯彻执行力度，做到权力运行到哪里，制度就约束到哪里。

二是要坚持制度的落实，经常性、阶段性总结，根据实际情况逐步健全和完善一些不成熟的制度体系，并形成长效机制。

制度建设工作总结微信公众号 现代学校制度建设工作总结篇四

制度的建设需要不断的去完善充实，一个好的制度通过不断的总结去完善，能提供制度的完整性，那么就请一起来看看下面这三篇制度建设工作总结报告，看完你也能更好的进行制度建设的工作总结报告。

教育实践活动开展以来，我省按照中央关于建立健全作风建设长效机制的要求，坚持立行立改、边查边建，着力建立五类重点制度，统筹推进各项制度机制建设。

截至目前，42项重点制度已制定出台21项，已起草完毕17项，其余的正在抓紧制定；第一批活动单位结合实际，共废止制度547项、完善1504项、新建1206项，建章立制取得了阶段性明显成效。

具体情况如下：

一、省委高度重视，切实摆上突出位置、贯穿活动始终。

省委和领导小组对制度建设高度重视，多次召开领导小组会议专题研究，4次召开专门会议部署推动。

张宝顺书记亲自过问，他在相关会议上指出，抓作风建设既要有当下改的措施，也要有长久立的机制，要从一开始就研究出台一批转作风、治顽症的制度规定，努力取得更多的制度成果。

王学军省长多次对由政府牵头的相关制度作出重要指示，并要求将实行最严格的水资源管理考核办法纳入五类重点制度。

李锦斌副书记经常听取进展情况汇报，多次召开工作调度会，协调推进重点工作。

各相关省领导结合分工，靠前指挥，全程指导，通过听汇报、召开专门会议、实地调研等多种方式，推动牵头事项的落实。

在省领导的示范带动下，160个第一批活动单位积极行动，坚持一把手牵头，对已有规章制度进行系统梳理，针对存在问题查找制度漏洞，在此基础上认真做好制度废改立工作，努力做到解决一类问题，消除一个病根，完善一套制度，拧紧一颗螺丝，推动作风建设常态化长效化。

二、突出工作重点，五类重点制度建设及时启动、扎实推进。

我们在认真落实中央八项规定精神基础上，紧贴安徽实际，聚焦“四风”问题，精心谋划并及时启动了五类重点制度建设，努力从根源上铲除“四风”问题滋生的土壤。

一是深入谋划，把中央要求与我省实际结合起来。

在前期调研摸底基础上，省委活动办于7月中旬向46家省直综合部门发函，征询近期建章立制工作计划。

从反馈情况看，各单位拟建立完善制度488件，其中省级55件、系统行业110件、单位内部323件；新建242件、完善246件。

在系统梳理的基础上，认真对照中央有关要求，结合当前省委、政府开展的重点工作，多次召开座谈会征求意见，最终筛选了5大类42项制度作为在教育实践活动中重点建立的制度规定，随同开展五个专项行动和建立五类重点制度工作一并部署实施。

中央领导小组关于加强制度建设的通知下发后，我们对照中央提出的制度建设方向、内容和有关要求，及时对我省方案进行调整充实，确保中央要求落到实处，与我省实际紧密结合。

二是把握重点，把立足当前与着眼长远结合起来。

针对“四风”问题易发多发的重点领域和薄弱环节，着力从五个方面立规矩、抓规范，努力把权力的篱笆扎牢、笼子关紧。

建立完善领导干部公开承诺制度，省四大班子和第一批活动单位围绕为民务实清廉、聚焦消除“四风”分别作出公开承诺，接受全省党员干部和群众监督。

建立完善深入基层联系群众制度，对各级领导干部深入基层

联系服务群众的途径、方式、要求以及考核评价等作出具体规定。

建立完善崇尚勤俭厉行节约制度，围绕中央八项规定和省委有关规定落实中存在的问题，重点是“三公”经费管理、会议活动经费管理，领导人员工作生活待遇、职务消费等方面，进一步细化相关规定。

建立完善考核评价监督问责制度，重点包括政府目标管理考核、机关效能建设考核等方面，充分发挥考核评价和监督问责的导向作用，引导党员干部做到为民务实清廉。

建立完善深化改革防范风险制度，围绕“四风”易发多发的深层次原因，包括科学民主依法决策、干部选拔任用、行政审批制度改革等方面，有针对性地加强制度建设，从源头上阻止不良作风的滋生。

三是分类推进，把加快进度与提升质量结合起来。

按照“精当、管用”的原则，建立“一项重点制度、一名省领导挂帅、一组承办单位、一套制度成果”的工作机制，分类分级推进，确保制度行得通、指导力强、能长期管用。

对已制定起草方案的制度，倒排工期，加快进度，认真调研，早日着手起草。

省委办公厅就修改完善深化大走访活动长效机制文件进行了专项调研，召开了专题座谈会，形成了修改思路，正在着手修订。

对已形成初稿的制度，多方征求意见建议，努力提高制度质量。

省审计厅对党政负责人经济责任审计意见稿多次讨论，又征

求了省经济审计工作领导小组成员单位的意见，修改后再次征求部门意见，力求制度更加符合实际。

对需要与上位制度衔接的制度，在密切关注上级动态同时，先行谋划我省制度，等中央制度出台后，第一时间拿出我省贯彻意见。

省国资委一方面着手起草省属企业负责人职务消费管理办法，另一方面密切关注国务院国资委制度出台情况，努力使我省办法与全国制度相衔接。

对已制定出台的制度，按照用得好、可持续的要求，完善相关配套制度。

《关于进一步加强政府性债务管理的意见》印发后，省财政厅又牵头起草了政府性债务审批管理等6个配套文件，为落实制度提供保障。

四是扎紧笼子，把制度建设与改革创新结合起来。

我们坚持从改革入手，注重从根本上解决问题，围绕反对形式主义思想、官僚思想、享乐思想和奢靡之风，加快体制机制创新，初步形成了一批制度成果。

在反对形式主义思想方面，主要是出台了关于20xx年目标管理绩效考核工作的通知，改进对各市的绩效考核办法，提升政府效能；制定了表彰奖励活动管理办法（试行），规范各类表彰奖励活动，防止表彰奖励过多过滥。

着眼于从严管理干部，规范领导干部任职和行为，陆续印发了调整不适宜担任现职领导干部暂行办法、领导干部德的考核办法（试行）、从严控制和规范管理党政机关领导干部兼任社会组织领导职务的暂行规定等。

在反对享乐思想方面，主要是制定了进一步加强省级预算管理的意见，并对省直部门20xx年一般性支出预算统一压减5%；贯彻落实中办发[20xx]16号文件要求，出台了进一步加强因公出国(境)管理的通知；印发了省直机关会议、培训、活动经费管理办法，从严控制经费支出，进一步降低行政成本。

并制定出台了加强省直机关公务支出、公款消费监督的意见。

在反对奢靡之风方面，主要是下发了关于做好党政机关停止新建楼堂馆所和清理办公用房工作的通知，严格落实党政机关5年内全面停止新建楼堂馆所的要求；在开展清理“小金库”和“三公经费”支出情况专项检查基础上，健全完善了“三公经费”监管、防治“小金库”的长效机制。

三、坚持统筹推进，力求各项制度机制衔接配套、系统完备。

各单位按照部署，坚持以问题为导向，广泛听取相关部门和服务对象的意见建议，提前做出规划，加大推进力度，抓好制度执行，着力促进作风建设常态化长效化。

一是制定工作计划，盯紧目标不放松。

各单位充分运用调查研究的成果，充分运用领导班子的对照检查材料，对照职工群众期盼和实际工作需要，对现有制度进行一次全面梳理。

本着于法周延、于事简便的原则，加强研究论证，搞好上下衔接，精心拟定制度建设计划，为下一步工作提出“路线图”和“时间表”。

截至目前，160家单位均制定了制度建设计划。

二是建立完善制度，扎紧笼子不疏漏。

各单位普遍建立“活动领导小组直接领导、各处室(部门)积极参与、活动办及时督办”的工作机制，针对制度建设计划，实行“项目化”管理，逐项明确责任部门和人员，按新建、修订、废止等不同要求，区分当前、近期和长期等不同时限，倒排时间节点，加大推进力度。

对于行之有效、群众认可的制度，不搞重复建设，继续长期坚持；对于与现行法规制度相抵触、不一致的，及时废止。

安徽行政学院由院领导领衔，成立工作小组，对已有制度逐一清理，废止了7项滞后于实践发展的制度；对于与新形势新任务要求不相适应的，着手修订完善。

省工商局对在工作效能上征集到意见建议进行梳理归并，围绕人、财、物、证、照、案、费等关键环节，及时修订完善了15项制度；对于制度缺位的，抓紧研究制定。

省文化厅围绕公共文化服务体系建设，全面推进农民文化乐园等6类体系建设，促进城乡资源合理流动、共建共享，着力打通文化惠民“最后一公里”。

三是强化制度执行，落实规定不打折。

为防止产生破窗效应，各单位坚持制度建设与制度落实同步安排、同步推进，做到既使各项制度相互衔接、形成合力，又明确责任主体和保证措施，健全制度落实的保障机制；同时重点搞好实际效果的督查，加大问责力度，坚决纠正有令不行、有禁不止现象。

开展活动以来，已纠正或查处违反相关规定问题243件，查处责任人93人，并公开通报了6起顶风违纪的典型案件。

四、搞好服务协调，努力做到指导有方、保障有力。

一方面强力推进重点制度建设，完善工作机制，建立工作台帐和进展情况报告制度，实行一周一统计、一月一报告，定期盘点销号。

加强日常联络，确定专人与各责任单位沟通联络，主动了解情况，及时搞好服务；另一方面加强对各单位建章立制工作的指导，研究制定加强制度建设的通知，明确相关要求和时间进度，对各单位提出的工作需求、政策咨询，及时收集研究，及时解疑释惑，为各单位开展工作提供具体指导和服务。

省委督导组把制度建设作为整改落实、建章立制环节的重要着力点，加强对督导单位制度建设情况的督促指导，有效传导压力，严格质量标准，对制度建设大而化之、应付了事的，坚决要求“补课”、“返工”。

此外，进一步强化了舆论宣传工作，加强与中央活动办及中央媒体的联系，及时反映我省典型经验，中央有关媒体对我省做法进行了报道；利用省内新闻媒体、活动简报、安徽群众网等多种手段，及时报道我省制度建设的进展情况、工作成效、典型经验。

特别是进入整改落实、建章立制环节，把握制度出台较密集的时机，制定专门方案，加大对五类重点制度的集中宣传报道。

省各大媒体深入采访，集中报道，及时向公众解读政策，收到了明显成效。

同时各单位也采取灵活多样的形式营造工作氛围，推动了此项工作的深入健康发展。

制度建设工作总结微信公众号 现代学校制度建设工作总结篇五

提高现场管理水平

全面推动公司班组走向成熟

——*****公司班组建设工作总结

*****公司是一个起步十年的以生产军品车为主的国营企业，全公司共有18个班组。其中直接生产班组 9个，辅助生产班组 9个。班组是企业实现自我发展壮大的有效载体，也是运营管理中最基础的一级管理组织。

加强班组建设、规范管理、敢于创新，服务于企业，紧密围绕企业方针，结合工作实际，深入挖掘潜力，节能降耗，持久地开展技术创新、科技攻关以及技术改造项目，加强员工自主培训，积极构建和谐班组，各项工作取得了显著成效，几年来，总装厂总装班被***及**公司授予“工人先锋号”荣誉称号，部件厂车架焊接班被*****公司授予“工人先锋号”荣誉称号。

一、抓好班组的基础管理工作，提高班组管理水平

1、抓好班组长队伍建设，加强对班组长的业务知识培训。2011年东风公司举办了班组长培训班，我公司有9名班组长参加了培训。培训内容包括班组长的工作方法与班组劳动保护与安全建设、班组台帐管理、安全事故预防、安全分析等。通过培训使班组长的业务水平得到进一步的提高。

2、进一步落实班组长的责、权、利。为充分调动班组长的积极性，公司在对班组长实行工资倾斜，增强了班组长的动力和压力。

3、继续推行班务公开制度。公司积极在各班组推行班务公开制度。各班组充分利用班会、民主生活会等会议向班员公开员工关心的热点及难点问题，特别是整车装配班组利用公开栏公开员工的经济收入、完成任务情况、奖罚情况，充分调动和激发了员工参与班组管理的积极性。

4、抓好班组的台帐管理。班组的台帐是班组参与企业生产活动的第一手记录，各单位领导定期或不定期地检查或督促班组长做好台帐记录，公司工会定期组织人员检查、指导班组工作，对检查出的问题及时整改。通过检查，发现问题，解决问题，使班组的台帐记录逐渐走向规范化。

根据*****公司工会“喜迎十八大，争创新业绩 确保时间过半、任务过半”劳动竞赛的文件精神，*****公司在各级领导的重视支持下，认真组织各生产车间开展形式多样的劳动竞赛活动，并取得了一定成效。

1、活动措施到位。5月上旬召开以各单位支部书记及分会主席以“喜迎十八大，争创新业绩 确保时间过半、任务过半”劳动竞赛活动动员会，公司各分会分别成立领导小组，着手制订了本单位开展活动的措施和方案。

2、活动方式多样化。工会根据各单位提出的活动建议，结合“喜迎十八大，争创新业绩 确保时间过半、任务过半”班组创优竞赛活动要求，开展了以叉车工、电焊工、技能竞赛，在总装厂开展了“百台装配无差错”劳动竞赛，以及“**十年”ppt竞赛征集活动正在积极的筹划当中。公司各单位踊跃参与，员工齐心协力，积极加入到竞赛当中。

3、活动效果显著。通过开展各种竞赛活动，使班组逐渐形成比学赶帮的工作模式。认真学习安全技术操作规程，各班组要求每位员工不仅要掌握本岗位的安全操作规程，还应掌握与本岗位相关的操作规程，做到人人熟知操作规程，人人掌握安全操作。班组安全管理机制得到了进一步完善，保证了

安全生产工作的顺利进行。

三、下步的工作打算

1、在公司范围内认真开展群众性经济技术创新活动，让每一个员工真正的将自己容身于企业当中，通过技术创新活动的开展，广大职工更加爱岗敬业、积极投身到了工作创新当中。

2、班组建设有序开展。目前公司的班组管理与班组建设工作仍有较大的上升空间，据**公司班组管理工作的平均水平尚有差距，我们的目标是：在2012年理顺和统一思路，力争用最短的时间跃身于**公司的先进行列。

3、工会基础建设。我们的班组管理基础工作虽然得到了一些提高，但是仍然有较大的差距，我们要比其他兄弟单位要付出更大的努力才能实现目标，因此提高基础工作是我们下一步工作重点。

*****公司工会委员会

2013年6月4日

制度建设工作总结微信公众号 现代学校制度建设工作总结篇六

制度是一种行为规范、工作规范。邓小平指出：“制度问题更带有根本性、全局性、稳定性和长期性。……必须引起全党的高度重视。”党的十六大报告指出：“一定要把（党的）思想建设、组织建设和作风建设结合起来，把制度建设贯穿其中，既立足于做好经常性工作，又抓紧解决存在的突出问题。”加强机关党的建设，必须注重抓好制度建设。只有将制度建设贯穿于支部建设的各个方面，机关党建工作正常化、规范化才有保证。

一、制度建设的原则

1. 从实际出发的原则。制度要切实可行，在注重工作规范性的同时，要具有较强的可操作性，要符合机关工作的特点，便于加强和改进工作，便于贯彻执行，便于检查考核。

2. 群众路线的原则。制定制度要坚持“从群众中来，到群众中去”，充分发扬党内民主，听取和集中广大党员和群众的意见；制度执行一定要坚持“制度面前人人平等”，任何党员，无论职位高低都必须严格执行制度。

3. 与时俱进原则。制度建设要体现时代性，要根据新形势、新任务、新要求 and 机关党的建设、党员干部队伍建设的新情况对制度进行不断的充实和完善。皋委发[2005]58号文件要求各级党组织将保持共产党员先进性教育中好的做法，经实践证明切实可行的举措，以制度的形式固定下来，就体现了与时俱进的精神。

内生活的混乱；制度的连续性，是指在新的制度出台之前，原有制度要继续执行，在制定新的制度时要吸收原有制度的合理部分，处理好继承和创新的关系，使制度不因领导人的改变而改变，不因领导人注意力的改变而改变。

5. 严格执行原则。制度建设具有很强的严肃性，上级党组织要求制定、执行的制度基层党组织必须认真制定，严格执行。

6. 重在建设原则。要树立依靠制度加强机关党的建设的理念，经常寻找制度建设中存在的薄弱环节，及时查漏补缺，不断改进，要特别注意抓好制度的落实，坚持依规章制度办事。

二、制度建设的主要内容

基层党组织制度建设，包括党的领导制度、组织制度、工作制度、生活制度等。当前要特别注意抓好市委《关于进一步

加强机关党建工作的意见》（皋委发[2005]58号）明确的11项制度的建立完善和认真执行。这11项制度分别是：《党组（委）中心组学习制度》、《党组织集中学习制度》、《党员干部在职自学制度》、《培训教育制度》、《述学、评学、考学制度》、《党组织“三会一课”制度》、《组织生活会制度》、《定期撰写党性分析材料制度》、《定期谈心谈话制度》、《不履职党员问责制度》、《定期征求意见制度》。

各部门（单位）党组织要以建立健全以上11项制度为重点，不断完善基层党组织领导、组织、工作、生活制度体系。

《党组（委）中心组学习制度》。党员领导干部理论学习是党员理论学习的重点，一定要完善制度，确保落实。基本要求是：部门（单位）党委（组）中心组每月学习一次，全年不得少于12次，学习组织、学习内容落实，考勤和学习记录（包括成员个人学习记录）齐全。

《党组织集中学习制度》。党组织集中学习是党员思想教育的重要途径，各党组织要根据市委统一要求，结合各自实际健全学习制度。基本要求是：一般每两周一次，有条件的可以每周一次，可与单位全体人员学习结合起来进行，要有专门的学习记录本，其中有完整记录的集中学习，全年不得少于12次。

《党员干部在职自学制度》。市委组织部、宣传部对党员干部在职自学曾多次下发文件，提出了明确要求。基本要求是：党员干部除参加中心组、党组织（单位全体人员）集中学习外，要坚持在职自学，每天至少自学一小时，每年至少精读一本书，并用统一印发的学习记录本认真记录学习体会，对学习记录要定期组织抽查和普遍检查。市委出台的党政干部学分考核制度（事业单位参照执行）要求：镇（局）职干部每年必须修满40分，普通党员干部必须修满25分（具体评分细则见宣传部印制的“干部《学习档案》”）。达不到规定学分的，在年度党建工作考核中扣分，其中，副科级领导干

部每人都要健全《学习档案》。

《培训教育制度》。党组织对党员实施培训教育，是机关党组织的重要职责。基本要求是：在积极参加上级党委组织的各类培训班学习的同时，部门（单位）党组织必须有计划地对全体党员进行培训或轮训，每年每名党员接受培训的时间不得少于6学时。

《述学、评学、考学制度》。述学、评学、考学是增强学习效果的重要手段，必须逐步实现制度化、规范化。基本要求是：除认真参加上级党委组织的考学活动外，部门（单位）结合自身实际，每年至少组织一次述学、评学、考学活动，对全体党员特别是党员领导干部参加学习的态度，学习笔记记录，撰写心得体会和理论研讨文章数量、质量，理论成果运用，上党课和“双送”等方面情况进行检查考核。

《党组织“三会一课”制度》。支部会、支委会、党小组会、党课（“三会一课”）是基层党组织对党员实施教育管理的基本途径，也是党的组织生活的基本形式。基本要求是：支委会、党小组会每月一次，支部党员大会每季一次，党课每两个月一次，单位领导干部要亲自上党课，参与“双送”活动，（检查时看形成的台帐资料）。

《组织生活会制度》。市委基本要求是：时间，一年一次；会前要进行充分调研，明确主题，制订详细的方案；会上要坚持逐个评议的原则，一人一讲一议；领导干部要以普通党员的身份参加组织生活会，带头开展自我批评，同志之间要推心置腹、坦诚相见；组织部门要加强督查。

《定期撰写党性分析材料制度》。市委基本要求是：党员撰写党性分析材料今后一年不得少于一次。机关党组织书记要带头撰写，并结合年终支部书记述职，接受本支部党员的审核。每个党员撰写党性分析材料都必须做到四个“三”，即“三亲自”、“三说”、“三不”、“三体现”。“三亲

自”就是亲自动手撰写、亲自倾听意见、亲自修改材料；“三说”说是对党组织要说真话、说实话、说心里话；“三不”就是材料不文过饰非、不避重就轻、不照搬照抄；“三体现”就是要体现时代要求、体现行业要求、体现岗位要求。对每一位党员的材料，党组织都要认真审阅把关，并及时将党组织意见反馈给每一位党员。

《定期谈心谈话制度》。市委基本要求是：集中谈心谈话活动，一般每年不得少于一次。党员领导干部要做到“三个必须谈”，即班子成员必须谈，分工联系的同志必须谈，支部党员间必须谈。

生活中进行，发动支部所有党员认真开展批评和自我批评，帮助后进党员解决突出问题。

《定期征求意见制度》。市委要求是：继续坚持先进性教育活动中好的做法，以诚恳的心态，采取切实可行的措施广纳群言。具体怎样定期由各基层党组织以制度形式确定。

三、制度建设的注意事项

要提高支部党员的制度意识。制度意识是指党员关于制度的思想、观念的总和。包括党员对制度建设的基本看法，对党的制度和党员行为要求的态度，也包括党员的制度知识和修养。党组织负责同志要在不断提高对制度建设重要性、紧迫性的认识，在提高制度建设能力的基础上，运用各种有效途径，加大制度建设意义宣传教育的力度，为党建工作制度的建立健全和切实执行夯实思想基础。

党员领导干部要模范执行制度。制度建设关键在落实，没有落实，再完备、严格的制度都只能是一纸空文。党组织负责人特别是党员行政领导干部既是党的活动的组织者也是参与者，既是教育者也是受教育者，不仅要监督检查制度的制定落实，也要受相关制度的约束，要带头改变重制定，轻落实；

重形式，轻实效；重建立出台，轻检查考核的现象，带头严格执行相关制度。

制度建设要与机制建设相结合。要把制度建设纳入全局工作之中，党委（组）一把手要对职责范围的制度建设负总责，基层党组织负责人要对职责范围内的制度建设负直接领导责任；组纪宣委员要各负其责，宣传纪检委员要在制度建设方面切实履行职能。

要加强监督检查严格考核评议。考核不是目的，但加强考核是推进工作的重要手段。基层党组织考核要注意三个结合：一是支部自我评价与上级党组织考核、群众监督相结合。对市级机关（事业单位）

党建工作目标责任制明确考核的内容一定要抓住不放，确保事事有人抓，项项能落实。二是定期考核与平时检查相结合。要加强部门（单位）内部考核，及时查漏补缺，打牢基础，促进平衡，把工作做在平时，避免迎接上级考核时手忙脚乱；要注意经常听取群众意见，及时纠正制度制定、执行过程中的偏差。三是定性考核与定量考核相结合。制定制度要坚持能实不虚，能量化的尽可能量化。要注重考核结果的运用，严格奖惩。年度评先要主要依据考核结果，结合平时掌握的情况，评先评优与考核不挂钩，必然导致人们对考核的淡化。

制度建设工作总结微信公众号 现代学校制度建设工作总结篇七

（一）制度建设的必要性

四是在资产流动环节，缺乏明确的规则来促进必要的流动，导致“单位占有使用”实际上成为“单位所有”。

此外，还存在着基础管理工作比较薄弱，家底不清，部门（单位）之间资产配置不公等问题。从当前经济社会形势发

展要求来看，加快推进行政事业单位国有资产管理体制改革已是势在必行。

（二）制度建设的内容

从部门职责分工角度看，主要分为以下两个方面：

1. 财政部门重点要认真贯彻落实财政部20xx年5月30日颁发的《行政单位国有资产管理暂行办法》和《事业单位国有资产管理暂行办法》。地方各级财政部门可以根据《行政单位国有资产管理暂行办法》和《事业单位国有资产管理暂行办法》，结合本地实际，制定本地区和本级行政事业单位国有资产管理实施办法；要尽快研究制定行政事业单位国有资产的配置、使用、处置、评估、统计报告及特殊资产管理等一系列配套管理制度，细化各个环节的管理，将国有资产管理工作落到实处，力求全面规范行政事业单位的国有资产管理。省财政厅将根据财政部有关文件规定，抓紧制定下列有关办法：配置环节主要制定《行政单位国有资产配置审批办法》，并完善资产的配置标准；使用环节主要制定《行政单位国有资产调剂使用审批办法》、《行政单位国有资产有偿使用审批办法》、《行政单位国有资产有偿使用收入管理办法》；处置环节主要制定《行政单位国有资产处置审批办法》和《行政单位国有资产处置收入管理办法》；评估环节制定《行政单位国有资产资产评估办法》；统计报告环节主要制定《行政单位国有资产清查实施方案》和《行政单位国有资产统计报告制度》；特殊资产管理方面根据资产性质不同主要制定《行政单位境外资产管理办法》、《行政单位无形资产管理办法》、《行政单位涉密资产管理办法》及《行政单位it资产管理办法》，等等。

2、主管部门和单位要根据国家和我省行政事业国有资产管理有关办法，针对资产清查中发现的问题，加强制度建设，主要是建立健全固定资产管理、流动资金管理、低值易耗品管理、无形资产管理、债权债务管理、现金出纳管理等方面的

制度。

（一）全面总结

1. 各单位要对资产清查各项数据资料进行分类、整理加工，进行有深度的分析。
2. 各单位对在资产清查中新形成的资料要分类整理形成档案，按国家制定的《会计档案管理办法》（财会字[1998]32号）等有关规定进行管理，并接受国家有关部门的监督。
3. 各级财政部门应在各部门、单位资产清查结果进行汇总、分析的基础上，建立单位基本情况数据库，为测定预算单位资产费用定额和资产配置标准提供准确、详实的基础数据资料。
4. 提出总结报告及专题报告。在上述工作的基础上，对资产清查工作进行全面总结，内容主要有：资产清查工作总体状况分析、资产清查工作具体实施情况；资产清查工作的主要成效；资产清查工作中发现的问题及原因分析；加强管理的措施及建议等。总结报告及专题报告应在规定时间内报送上级主管部门或财政部门。

（二）表彰

各地区、各部门（单位）在全面总结的基础上，按照财政部和省财政厅的规定，对资产清查工作成绩突出的单位和个人，予以表彰。

制度建设工作总结微信公众号 现代学校制度建设工作总结篇八

为了适应公司全国性布局与规范管理的发展要求，贯彻中建总公司、局内部控制标准化发展战略，公司于20xx年8月结

合“决策与业务流程优化及组织再造”启动了内部控制制度标准化工作□20xx年3月出台《公司管理手册》、《各系统标准管理手册》共11本□20xx年发布了《搅拌站标准管理手册》、《生产作业指导书》、《技术作业指导书》、《人财物及后勤作业指导书》、《搅拌站记录表样》。公司继搅拌站标准化完成后，紧接着于20xx年5月启动了分公司标准化建设，目前已完成《分公司标准化手册》□20xx年4月试运行。现已建立起总部一分公司一搅拌站三个层次的一套高效、科学的内控管理流程标准化体系，实现公司管理无缝连接。

公司根据内控要求，结合自身管理存在着有章不循、执行力不强的现象，进行了对照检查，找出了差距和不足。为此，公司采取了一系列举措，以确保内控体系执行有力。

加强培训，注重宣贯，确保手册相关内容人人掌握。开展以集中学习和分散学习相结合，标准学习与案例分析相结合，全面学习和重点学习相结合，培育标准化企业文化，增强标准化意识。各单位召开“达标活动”推进动员会，统一思想，提高认识，全面安排部署。由公司各系统部门从内部选举标准内部培训师，按标准手册制作ppt培训课件，进行专业标准制度宣贯培训。将标准制度中相关内容，编成相关工种的培训资料制作成岗位操作规程上墙等活动，为内控体系的有效执行奠定了扎实的基础。

健全内控工作网络，确保组织机构落实。公司成立了内控标准化体系工作领导小组（内控制度方向把关）、评审组（内控制度质量把关）、工作组（内控制度编制），进一步加强了内控工作组织领导和机构落实。

（1）与“创先争优”和“标准化青年先行”工作相结合，开展技能比武、知识竞赛等多种形式。为进一步推进标准化管理工作，公司将《搅拌站管理手册》中厂站标准化管理内容，开展知识竞赛，武汉事业部、成都分公司、天津分公司、

设备运输分公司、西安筹备组分别组队，参加了竞赛。

(2) 搅拌站星级评定。为推进公司搅拌站各项业务标准化，夯实搅拌站基础管理，公司根据分级管理与激励的需要，设置“达标搅拌站、三星、四星、五星级搅拌站”四个等级开展星级评定。每季度，分公司星级评定小组组织所属搅拌站对照《考评标准》，对各站、各科室、各岗位的业务操作、内控管理、监督制约等情况进行全面评估，逐项打分，对符合《考评标准》条件单位，推荐申报公司，由公司结合大检查进行验收。

确保内控的有效执行，取决于两个方面，一是思想是否重视，责任是否落实；二是监督是否到位、措施是否有力。公司通过组织内控标准化知识考试并将“考试合格与否”与个人任用、升迁进行挂钩，与新员工能否转正、转岗进行挂钩。通过上述措施，公司规章制度的约束力和员工的责任意识得到了明显的提升，公司范围内已经形成了严格依照内控流程操作、层层将执行、事事讲程序的良好局面。

针对公司内部控制工作相关要求，认真开展了公司业务流程梳理工作，编制《内控职责表》，业务中重大风险不可遗漏，并要在制度相应位置用规定的编号标注出来，风险包括质量、环境、职业健康、安全、成本、法律等风险控制要求的关键控制点，将每一个控制点逐一说明，明确其内控责任，增强了公司抵御风险的能力。

推动了管理制度的规范化。管理制度在内控体系运行中起着重要的支持作用，合理、完善的管理制度是体系正常运行的重要保障。通过内控和审计，发现公司有些规章制度存在执行力度不够的地方，一些控制缺乏制度支持，目前，按公司领导的要求，正在进行制度梳理和规范工作，计划修订《公司管理手册》。

控制环境建设是内控体系的基础，是有效实现内部控制的保

障，直接影响着公司内部控制的贯彻执行。通过多种形式的宣传、教育，目前，公司已经初步形成了一种工作有目标，行动有准则，前行有动力的内控环境，尤其是公司各级领导以身作则、率先垂范，不符合内控要求的事坚决不办，依程序履行，领导的示范作用极大地推动了公司内控文化的形成。

制度建设工作总结微信公众号 现代学校制度建设工作总结篇九

一、党支部要明确工作责任主体、责任范围和责任内容。建立健全“一把手”负总责，分管领导和群团组织负责人为直接负责人的责任机制。

二、切实加强对群团工作的领导，把共青团、妇联等群团建设作为基层组织建设的重要内容，纳入基层党支部建设的整体格局，列入党组织的重要议事日程。

三、认真研究加强群团组织建设的对策和措施，及时对群团组织提出指导性意见，帮助群团组织解决工作中遇到的困难和问题。

四、自觉把群团工作纳入本单位党建工作总体目标，党建与群团建设工作同研究、同部署、同检查、同考核、同奖惩，使党建带群团建设工作在内容、目标和步骤上互相衔接、协调统一。

五、加强对各级群团组织优秀人才的培养和锻炼，建立群团组织人才资源库，定期开展培训，积极探索从群团组织中推荐入党积极分子和后备干部的“推优”工作有效渠道。

六、根据经济发展水平和群团组织事业发展的需要，每年适度增加工作经费，保证组织、人员、活动经费“三落实”。

七、加强对党建带群团建工作的督促检查指导，定期分析并

通报情况，注意培养有时代性和可借鉴性的不同典型，并逐步形成典型群体，发挥好示范作用。

八、党支部要与群团组织加强信息互通，实现基本数据、活动阵地、活动资源与群团组织的共享，共同构建服务党员、服务群众的新平台。