

加强基层减负工作总结 基层减负督查工作总结(通用5篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

加强基层减负工作总结 基层减负督查工作总结篇一

为认真贯彻落实中央、省、市、区基层减负年的部署，区^v^结合统计工作实际，推动部署，更好的为基层单位和干部松绑减负，激励广大干部担当作为、创新实干。现将20xx年工作总结如下。

坚持以“从高、从严、从紧”为标尺，局领导干部带头剖析、自查形式主义官僚主义问题表现5条，及时制定11条有效措施，切实将形式主义官僚主义的根子拔出来，保障区^v^集中整治和专项治理工作脚踏实地不落空，以铁担当、真本事、硬作风推动^v^市、区委重大决策部署在统计部门扎扎实实的落地。

一是将为基层减负与“不忘初心、牢记使命”主题教育结合起来，坚持以党的政治建设为统领，引导党员干部树立正确的政绩观。二是将为基层减负与推进第四次全国经济普查工作结合起来。抓实培训工作，夯实普查工作基础，组织开展业务培训，1000余人接受集中培训。成立六个帮扶组，直接深入镇（街）、社区一线，现场指导普查工作，最大限度地减轻了普查登记负担，提高工作实效。三是以服务推动高质量发展为目标，树牢“四个意识”，局领导干部带队开展分类精准服务，及时摸清企业“活”情况，一企一议精准施策，以锐意进取、开拓创新的精气神和埋头苦干、真抓实干的自

觉行动，服务区域高质量发展、服务区领导决策。

严格执行全区关于压缩会议数量和时间的规定，紧急、重大事项确需召开会议必须严格请示报告程序，发扬“短实新”文风，少开会、开短会、开管用的会，严禁开务虚会。在工作中，能利用电话□qq□微信等联系方式做完的工作，坚决不另行召开会议。确需召开会议的，要提前准备，压缩会议时间，开会直奔主题，提高会议实效。

严格执行□20xx年督查检查考核计划》，统筹协调各专业，进行综合工作督查检查，压缩督查检查频次，改进方式方法。倡导采取不发通知、不打招呼、不听汇报、不用陪同接待、直奔主题的方式，开展随机抽查和暗访。

改进文件资料报送，根据工作实际，给基层留出必要的文件资料报送时间，不允许工作刚部署，就要求下级报送贯彻落实情况或经验材料；召开会议一般不就报送贯彻落实情况提出要求。一般性的统计调查需要基层工作情况的，能通过电话联系了解情况的尽量获知信息后自行完成，减少让基层报送工作总结等材料，严格杜绝报表重复上报，减轻基层干部的工作负担。

下一步，区^v^坚持把整治形式主义，官僚主义往实里抓、往深里做，通过有力举措在办文、办会、督查检查、考核上再用劲、再发力，推动形式主义、官僚主义问题整改终端见效，以实实在在的整改成效让基层干部群众切实感受到减负成果。

加强基层减负工作总结 基层减负督查工作总结篇二

1、认真开展了“重塑龙井”教育实践活动

龙井市文化新闻出版和体育局自从开展“重塑龙井”主题教育实践活动以来，严格按照市委的安排部署，召开主题教育

活动动员大会，组织学习教育，撰写心得体会，调动了广大干部职工的积极性和创造性，进一步解放思想，振奋精神，转变作风，凝聚力量，为“重塑龙井”主题教育实践活动夯实了基础。

局党委以“征求意见、自查自纠、梳理存在问题、整改意见”4个关键环节，突出抓好查摆问题，确保分析透彻、查摆深入。党委及所属各支部通过召开座谈会、发放征求意见表、信访接待等形式，广开言路，广泛征求意见。全系统领导干部和党员带头自我剖析，通过党支部座谈会、相互谈心等方式认真查找自身存在的问题和差距，研究具体解决办法，撰写思想分析材料。面对征集到的意见建议，深刻剖析、认真梳理影响本部门发展的突出问题并进行认真研究，明确需要整改的突出问题，提出解决问题的办法和思路，制定具有创新性和较强针对性、操作性的整改措施。

局党委根据当前形势和我局实际，经局党委会讨论，采纳各部门对文化体育系统集中提出的问题，分析存在问题的原因，明确提出解决问题的办法，并实施“4431”实践活动工程，进一步强化措施，使“重塑龙井”主题教育实践活动得到了实实在在的成效。

2、从解决关系到群众最关心、最直接、最现实利益的问题入手，开展文化服务工作。

开展文化惠民工程，树立“群众文化群众办，办好文化为群众”的观念，以农村文化建设为中心，活跃和繁荣群众文化生活为己任，进一步加大对社会文化的扶持、辅导力度，深入广泛地开展群众文化活动。第一，以重大节日为抓手，组织举办文艺汇演、广场演出等特色文化活动，营造节日气氛和文化色彩，以满足不同层次和不同人群的精神文化需求。先后举办了广场全州非物质文化遗产巡演、世界残疾日广场文艺演出、第五个世界文化遗产日全州非物质文化遗产文化巡演。在中国传统节日端午节，举办了伽倻琴民俗文化表演。

第二，为满足基层群众特别是广大农民群众文化需求，促进社会和谐发展，以强烈的时代感、责任感、使命感，积极行动，组织好“送戏下乡”活动，分别到老头沟镇、三合镇、德新乡等农村进行的面对面的演出，为建设社会主义新农村营造了良好的文化氛围。第三，围绕市委、市政府中心工作，做好梨花节等大型活动的组织和实施，为建设文化强市做出新的更大的贡献。在“三节”期间组织了大型“秧歌会”、礼花表演、灯展等各种文化活动外，为进一步打造朝_民族文化，我们还承办了中国龙井延边之春民俗文化梨花节主要节目，极大地丰富了朝_民俗文化。为丰富广大人民群众的文化生活。先后举办了广场全州非物质文化遗产巡演、琵琶山综合开发奠基仪式演出。龙井市人大政协两会为人大代表政协委员演出文艺节目。为十五个农村文化大院赠送价值9万余元的设备。

3、坚持加强思想作风纪律方面存在的四个突出问题。

在全系统集中开展思想纪律作风教育整顿活动，解决部分干部职工存在的一些不利于文化体育事业发展的突出问题，为重塑龙井干部形象和龙井对外形象，奠定思想基础和政治保证。

1)增强纪律观念。下大决心整治文化体育系统部分干部职工组织观念淡薄、纪律涣散、作风散漫等问题，强化纪律观念，对照各项规章制度，认真查找差距，树典型，使广大干部的精神面貌和工作作风真正好转。

2)增强创新意识。当前，在个别干部职工思想上懒惰现象比较突出。通过加强学习、教育、实践，采取加压紧逼的办法，使干部职工在解决困难问题中始终坚持“三个有利于”的重要思想，时时、事事、处处为有利于全局发展作想，有公心，有创新意识。

3)增强责任意识。通过推行首问责任制，强化各部门、各科

室的责任意识、大局意识、服务意识，绝不允许再出现推诿扯皮现象，促使干部职工在其位要谋其事。

4) 增强实干精神。下大力气克服形式主义，树立求真务实的作风，发扬真抓实干的精神。

4、抓项目促发展，基础设施建设取得新突破。截止到目前，文化体育系统通过全民健身工程、乡镇综合文化站建设、文化信息共享工程、农家书屋工程、文化大院建设、文化遗产保护项目、综合健身馆维护项目和农民体育健身工程，共完成了招商引资325.3万元，固定资产投资完成79万元，使文化体育基础设施建设取得突破性进展。目前有两个综合文化站建设项目已进入实施阶段。

5、加强对非物质文化遗产的发掘和保护□20xx年元宵节来临之际，龙井市文化体育局和延边朝_生态文化发展会tv摄制组在开山屯镇光昭村举办了龙井市非物质文化遗产项目-《踩地神》和《烧月亮房》推广宣传活动，为非遗申报收集了宝贵信息资源。

加强基层减负工作总结 基层减负督查工作总结篇三

为进一步做好新形势下党员发展工作，提高发展党员的质量，***镇党委认真贯彻落实《进一步加强入党积极分子队伍建设的意见》和《入党积极分子百分考核办法》，细化入党积极分子百分考核机制，加强农村入党积极分子队伍建设，取得了一定成效。

一、实行百分考核制的主要做法及成效

量化考核指标

按照积极分子百分考核办法的要求，在入党积极分子票决为发展对象15日前，对入党积极分子进行百分考核。百分考核

分为：思想动态分值10分，现实表现分值30分，责任岗位分值30分，日常学习培训分值30分。其中日常学习培训考核分为：基层党支部考核10分，镇党委考核20分。综合考评成绩达到70分以上为合格，69分以下为不合格，不合格者不能被确定为发展对象。

1、思想动态考核。每名入党积极分子每季度向党组织进行一次书面汇报，每月至少与培养联系人进行一次沟通交流，特别是在思想上，培养联系人及时掌握其思想状态，及时指出缺点和不足，帮助入党积极分子端正入党动机，思想进步。

2、现实表现考核。**镇作为山区乡镇，正处在产业结

构调整期，同时基础设施建设，新农村建设，环境综合整治任务相当艰巨，入党积极分子除按时参加镇、村两级的环境综合整治工作，还要参与本支部承担的新农村建设等工作。主要考察入党积极分子在各项工作中，能否按照党员的标准严格要求自己，发挥模范带头作用。

3、责任岗位考核。在入党积极分子队伍管理中，存在缺少具体责任岗位，实践锻炼不到位等问题。为此，镇党委在入党积极分子中开展“先上岗，后入党”活动，按照河北镇产业发展现状和各基层党支部的工作实际，设置了环境卫生监督岗、民调岗、帮扶岗、助理岗、政策宣传岗5个岗位，并制定了岗位职责，积极分子可择岗进行锻炼，并接受党员群众的监督。

4、学习培训考核。入党积极分子除在各党小组参加学习外，镇党委每年要组织积极分子培训，且培训时间不少于7天，采取集中授课、讨论、交流等方式进行，培训完成后由镇党委统一组织考试。

明确考核主体

在对入党积极分子百分考核的打分环节，明确了镇党委、党支部、党员群众代表为考核主体，对入党积极分子采取不同项目，不同层次人员进行单项打分，最后汇总综合成绩的办法，确定考核成绩。

1、支部打分。思想动态考核由党支部书记或支部组织

委员根据入党积极分子的实际情况直接打分。主要包括：入党积极分子与培养联系人沟通交流是否正常和及时，每季度的思想、学习、工作和生活的书面汇报是否真实、及时，入党动机是否端正以及能否正确认识并改进自身缺点和不足。

2、代表打分。现实表现考核和责任岗位考核采取民主评议的方式，党员代表和群众代表根据入党积极分子在责任岗位的表现直接打分，表现优秀的为26-30分，表现良好的为21-25分，表现中等的为16-20分，表现较差的为15分以下，取平均分为最终考核成绩。

3、综合打分。入党积极分子主要是在党委和党支部参加日常学习培训，因此，对他们日常学习培训的考核由党委和党支部共同打分，其中，党委占20分，由党委副书记或组织委员直接打分，党支部占10分，由党支部书记或组织委员直接打分。

执行考核结果

名积极分子进行了百分考核，最高分达到98分，最低分为65分，只有1人未通过考核。对没有通过百分考核的入党积极分子，镇党委并未放弃，经研究，采取双谈话、再择岗和帮扶培养多项措施形成了再培养机制。双谈是指：党委书记或组织委员与入党积极分子所在党支部书记和培养联系人谈话，了解分析入党积极分子没有通过百分考核的原因，制定整改方案，为下一步工作做好准备。二是党支部书记、培养联系人与没有通过考核的入党积极分子谈话，对没有通过考核的

原因面对面地进行分析，使其深入了解自身存在的问题，以便于整改。再择岗是指：没有通过考核的入党积极分子，可以从环境卫生监督岗、民调岗、帮扶岗、助理岗、政策宣传岗5个岗位中根据自身的特长再次择岗，继续锻炼自己的能力，接受党员群众的广泛监督。帮扶培养是指：镇党委指派1名考核成绩优异的入党积极分子作为培养联系人，对没有通过考核的入党积极分子帮扶培养，使其能够更好更快的达到百分考核的标准。

主要成绩

6个月后，视其表现，确定是否对他再次进行百分考核。入党积极分子百分考核再培养机制，为没有通过百分考核的入党积极分子提供了再次锻炼的机会，使其能进一步端正态度，充分认识到自己存在的问题并进行整改，继续接受党员群众的监督。通过入党积极分子百分考核机制的有效运行，***镇已经建立起一支素质优良的入党积极分子队伍，为培养合格党员奠定了坚实基础。

二、实行百分考核制的工作心得

1、从源头抓起，是加强党员队伍先进性建设的基础工作。通过对入党积极分子百分考核等党员发展相关机制的贯彻落实，使**镇的入党积极分子队伍建设工作得到进一步加强，入党积极分子队伍的综合素质和业务能力明显提高，为发展新党员的质量提供了保障，成为加强党员队伍先进性建设的基础工作和重要方法。

主动接受民主监督的过程，已经成为提升党员队伍质量的重要手段。

加强基层减负工作总结 基层减负督查工作总结篇四

企业基层党组织是党在企业基层工作和战斗力的基础，加强

企业基层党组织建设是中央企业改革发展的重要保证，责任重大，任务艰巨。党的十八大对以改革创新精神全面推进党的建设新的伟大工程、全面提高党的建设科学化水平提出了明确的要求，对新形势下加强党的基层组织建设作出了新的部署，强调要创新基层党建工作，夯实执政党的组织基础。十八届三中全会对全面深化国有资产和国有企业改革进行了总体部署，提出了新思路、新任务、新举措。中国五矿集团公司党组在深入学习贯彻十八大精神的过程中，针对集团公司改革发展的实际情况，认真总结经验、深入分析问题、积极研究探讨，采取了一系列有力措施，切实加强所属企业基层党组织建设，有效提升了集团公司党建工作的科学化水平。

中国五矿集团公司的基本情况

成立于1950年的中国五矿集团公司是一家国际化的矿业公司，曾长期发挥中国金属矿产品进出口主渠道的作用。近年来，中国五矿认真贯彻落实科学发展观，坚持深化改革，加强经营管理，有效应对国际金融危机，积极推进战略转型，实现了健康、快速、持续地发展。目前，公司主要从事金属矿产品的勘探、开采、冶炼、加工、贸易以及金融、房地产、矿冶科技等业务，经营范围遍布全球28个国家和地区，拥有17.7万员工，控股9家境内外上市公司，总资产超过2 400亿元。“十一五”期间，中国五矿在国资委年度与任期考核中全部获得a级。2012年，中国五矿实现营业收入3 250亿元，在《财富》杂志发布的“世界500强”排行榜单中位列第169位。

在改革发展的过程中，随着业务领域不断拓展，经营规模不断增大，兼并重组企业不断增加，中国五矿集团公司所属企业基层党组织数量和党员队伍人数也在不断增长。集团公司党组重视加强和改进党建工作，根据中央和国资委党委的要求，针对所属企业生产经营和党建工作的实际，以深入学习贯彻科学发展观、深入开展创先争优活动和深入开展党的群众路线教育实践活动为契机，坚持“围绕中心，服务大局”

的方针，以党建工作的成效保障企业的改革发展与和谐稳定，促进企业的管理整合与文化融合，推动企业文化和精神文明建设。目前，集团公司党组和直属机关党委直接管理着40多个直属基层党组织和双重领导的企业党组织。为适应集团公司加快战略转型新形势的需要，公司各级党组织按照党组的要求，积极开展思想理论建设、基层党组织建设、制度化建设及党风廉政建设，认真做好思想政治工作和群众工作，推进精神文明和企业文化建设，为集团公司沿着高端绿色创新之路实现科学发展发挥了重要的政治和组织保障作用。

厘清基层党组织建设面临的情况和问题

在各方面工作取得显著成效的同时，中国五矿集团公司所属企业党组的基层组织建设也面临着一系列现实情况和问题。

集团公司党组结合工作实际，研究认为目前公司党建工作面临的现实情况主要有三个方面：一是企业发展迅速，党组织规模迅速扩大，党员数量大幅度增长，党建工作的任务不断增加，压力不断增大。截至2013年末，集团公司所属企业基层党组织数量从“十一五”初期的600多个增加到1 500多个，党员人数从11 000多人增加到35 000余人，其中在岗党员25 000多人。二是由于集团公司主业多元化，近年来并购重组的大批生产型企业，其所在产业、所属行业、所在地域，以及历史沿革、文化传承、社会环境各不相同；企业的原有性质和党组织隶属关系多样化，党建工作基础差异明显，党建工作成效也大相径庭。三是集团公司改革发展不断深化，业务管控架构处于不断完善的过程中，机构设置和人员调整变化频繁，基层党组织在工作中既要解决自身的组织体系、工作机构、骨干队伍问题，又要面对企业改革发展所带来的各方面繁冗复杂的实际问题，工作难度日益加大。

根据上述情况，集团公司党组明确了加强基层党组织建设所需要解决的三个方面主要问题：一是要进一步建立健全集团公司全系统党建工作领导管理体制；二是要进一步规范完

善党建日常工作机制建设和制度化建设；三是要进一步加大对集团公司所属企业党建工作的分类指导力度。

围绕企业发展实施党建工作

新举措

针对集团公司基层党组织建设面临的情况和问题，集团公司党组提出并实施了一系列新的举措。

一是结合深化改革夯实组织建设。集团公司党组按照中央企业基层党组织建设“三同时”原则，根据集团公司整体改制过程中业务架构与管控模式调整的实际，及时设置调整基层党组织。集团公司成立了党建工作部，统一负责全系统党的基层组织建设。对于新成立的总部各业务中心和直管单位，抓紧理顺党组织关系，健全基层党组织体系，成立基层党委，建立工作部门，明确职责、落实人员。目前，集团公司总部新设立的五个业务中心已经有四个成立了基层党委。集团公司还就各业务中心设置党群工作部门，以及配备人员、明确职责等专门下发文件提出了要求。与此同时，集团公司党组按照国资委党委关于双重领导的企业党组织管理要求，进一步规范和加强京外企业党组织建设，在切实加强加强对京外生产企业党建工作指导的同时，推动新成立和重组的京外企业健全党的基层组织。

二是着眼体制机制强化制度建设。为确保集团公司所属企业基层党组织各方面工作有序开展，集团公司党组高度重视加强党建工作制度化建设。按照中组部和国资委党委关于加强和改进中央企业党建工作、充分发挥中央企业党委政治核心作用的有关文件精神，党组织进一步修订和完善集团公司有关直属和双重领导的企业党组织管理的各项制度，形成由直属基层党组织和双重领导的企业党组织两方面管理制度为内容的、较为完善的基本工作制度体系。

在健全组织和完善制度的基础上，集团公司党组进一步推动了全系统党建工作领导体制和工作机制建设，专门印发了《关于进一步加强和改进集团公司党建工作的意见》，明确了对所属企业党组织工作的领导和管理原则、内容、方式和方法，确立了定期召开会议、加强汇报沟通、建立交流平台等日常性的工作机制。同时，集团公司党组要求所属企业党组织大力推进落实党建工作责任制，按照中央和国务院国资委党委的相关要求，积极探索党建工作量化考核的方式方法，逐步形成统一规范的党建工作检查评价体系。

三是围绕生产经营开展党建活动。集团公司党组按照“围绕中心，服务大局”的工作方针，紧密配合完成企业生产经营目标的需要，结合创先争优活动长效化常态化和建设学习型服务型创新型党组织的要求，通过深入开展面向全系统党组织和广大党员的争创“四强四优”活动，树立先进典型，打造先进基层党组织和优秀党员队伍。近三年来，集团公司党组表彰了50多个先进基层党组织、130余名优秀共产党员和优秀党务工作者，其中多个先进集体和多名个人作为中央企业“一先双优”，受到了国务院国资委党委的表彰。企业基层党组织的带头引领和广大党员先锋模范作用发挥，切实增强企业的核心竞争力，在持续严峻的市场经营环境下，有力保障和促进了集团公司生产经营任务的全面完成。与此同时，集团公司党组还通过组织专题工作会议、经验交流会、事迹报告会、党务工作培训等各种类型的主题党建活动，不但增强了所属企业党组织之间的沟通和交流，而且在促进党建工作水平提升的同时，还有效推动了集团公司各企业间的管理整合与文化融合。

当前，面对十八届三中全会后国有企业深化改革的一系列新形势，中国五矿集团公司党组正在按照十八大以来中央印发的相关文件精神，进一步深入研究加强基层党组织建设的各项具体措施，努力提高集团公司党建工作的整体水平，在推动中央企业的改革发展中发挥党组织应有的作用。

（责任编辑：罗志荣）

加强基层减负工作总结 基层减负督查工作总结篇五

我们做任何事情都希望事半功倍，教书育人也一样。目前社会的竞争激烈，学生的学业负担也很重，我们一直在提要减负，但减负并不等于降低学习的效率、效果，如何减负增效是我们现在需要探讨的问题。

减负增效首先要充分利用好课堂上的45分钟，保证课堂的高效率一定要抓好课堂规范。信息技术课是讲授与上机相结合，课堂规范往往较难控制和把握，老师讲解演示操作时，学生自我感觉很明白了，迫切想上机操作，但等到给时间上机，他们往往会遇到各种各样的问题，其中大部分是老师在讲课时已经明确提示过了，这时老师还需要巡回指导。在上课时，老师常常由于某几个同学而被打断，耽误了时间，影响了情绪，这样的课堂效率一定不会高的。我想一定也有其他学科的老师遇到过这样的问题。学习的习惯是要从小培养的，在刚开始时就让学生养成良好的课堂规范，对学生严厉一些，如果开始就放任他们，他们会养成习惯，甚至变本加厉。因此，我会要求学生排好队安静下来后才能进入机房，进入机房后要按安排好的位置坐，并利用一些分数的记录联系学分给学生一定的约束。采取各种方法和手段来达到教育的目的。但对于一些“老油条”的学生就必须反复的督促他，软硬兼施，希望能让他意识到自己的问题。

教学是以课程为中介的师生双方教和学的共同活动，师生之间、生生之间交流与合作的互动过程。融洽的师生关系可以促进交流与合作，正如古人所说的“亲其师，信其道。”教师面对众多学生，难免会有记不住名字的时候，但是若能准确亲切的叫出每一个学生的名字，不论是表扬、批评，还是课堂提问，都会有更神奇的效果。作为信息技术教师，面对的是几百个学生，我的做法有两点：一是定位，写出学生位置分配表，叫起来按表呼名非常方便；二是逐个击破，每节

课记住五个学生的名字，课堂里反复识记，努力去发现优点大力表扬，并随时抽问，时时把名字挂在嘴边，这样，一节课下来，这五个学生的名字就已经叫得很熟了。

学生需要得到老师的认同、注意、理解、赞赏，为此，老师应努力掌握倾听的技巧。注视着学生，设身处地的去听、去理解，不要在还没有听懂学生要说的话之前就下结论，急急摆出教师的架子去教育学生，这只会疏远孩子，破坏学生对老师的信任和依恋。

要减负增效教师还必须吃透教材、备好每节课，认真对待每节课。抓住这节课的重点和难点，明确这节课在这本书中的地位。面向全体学生，因材施教。备课时要考虑自己所教的全体学生，他们在这一节课的学习中可能遇到的困难和障碍。因此备课时要做到统一要求与因材施教相结合，例如课堂提问分档设计，作业布置分层设计，评价反馈分度等。这样，使不同层次的学生拥有同等参与学习的机会，都能有所收获。

教会学生一定的学习方法也是提高效率、减负增效的方法。信息技术课主要是教授学生上机操作技能，但是简单的技能技巧搭配在一起却能创作出不同的令人赏心悦目的作品效果。这些需要教师在平时的课堂、课余时间慢慢培养、引导学生，使他们在潜移默化中找到适合自己的学习方法，学会学习，热爱学习，勇于创新。