

2023年规土巡查工作总结报告 定点巡查工作总结(通用8篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

规土巡查工作总结报告 定点巡查工作总结篇一

一、巡察组人员工作安排

组织认真学习《市委第二轮巡察工作方案》、《廉洁自律准则》、《纪律处分条例》、中央八项规定、“四风”具体表现。

二、白银区相关单位工作安排

(一)白银区纪委：

- 1、提供必要办公条件、联络人员名单、发布巡察公告、意见箱设置等相关事宜。
- 2、被巡察单位党风廉政建设情况，重点汇报存在的问题。
- 3、被巡察单位信访件。

(二)4个被巡察单位：

- 1、党委党组十八大以来党风廉政建设汇报材料(主要汇报存在的问题)、纪委(纪检组)工作开展情况汇报材料。
- 2、领导班子成员分工文件、组织构架、主要职能、职能目录。

- 3、副科级以上干部个人简历。
- 4、全体干部名单(基本信息包括姓名、联系方式、工作岗位、政治面貌、学历、参加工作时间、进入单位时间、担任职务等详细信息)。
- 5、领导班子成员群众路线教育活动剖析材料。
- 6、单位近三年整体考核材料、党风廉政建设年终考核材料。
- 7、廉政风险排查防控资料。
- 8、近三年“三重一大”事项清单、项目建设情况。
- 9、民主测评表。(提前准备)。
- 10、公务用车明细单。
- 11、选人用人资料、“三会一课”记录、单位所有会议记录。
- 12、财务资料。
- 13、制度汇编册
- 14、非税收入情况。
- 15、近三年单位审计报告。
- 16、政府工作报告。

(三)其它配合单位:

1、区委组织部:

- 1、围绕巡察方案内容,介绍被巡察单位班子配备特点、不

足；

2、近三年收到反映4个被巡察单位相关领导干部相关情况。

2、区审计局：被巡察单位近三年审计情况。

3、区督查考核局(效能办)：

1、围绕巡察方案内容，介绍被巡察单位“三重一大”事项完成情况。落实“三重一大”、区委区政府重大决策存在的不足。

2、工作作风、效能建设情况。

4、近三年被巡察单位信访情况，如有重大信访、多人上访、重访，需说明原因。

5、数字办、政务办、信息中心：近三年被巡察单位来电、来信、络举报事项清单及相关单位答复。

6、区住建局、扶贫办、民政局、计生局、教育局、残联、农牧局、水务局、林业局、财政局：近三年涉及被巡察单位下拨的强农惠农资金、项目资金的规模、资金来源、划拨标准、使用要求等清单。近三年检查被巡察单位资金使用、项目建设方面的相关资料。

7、法院、检察院：涉及被巡察4个单位公职人员涉法涉诉情况。公安局：涉及被巡察单位公职人员违反治安处罚条例相关情况、公职人员出国、出境情况。

8、房产局：指定专人配合抽查个人重大事项房产情况。

根据市委巡视工作联络组的部署，市委第一巡察组向市城乡建设局反馈巡察情况。7月13日，市委第一巡察组组长李荣华、

副组长闫伦锋向市城乡建设局党委书记马忠标反馈了巡察情况。李荣华代表巡察组向市城乡建设局领导班子进行了反馈，局长孙志伟主持会议，马忠标代表市城乡建设局领导班子作了表态发言。

李荣华指出，近年来，市城乡建设局领导班子认真贯彻中央和省市委的各项决策部署，重视党风廉政建设工作，积极落实中央和省市委有关作风建设规定，全市城乡建设面貌变化较大，为全市跨越发展、科学发展做出了应有的贡献。但巡察中干部群众反映了一些问题，主要是：在党风廉政建设方面，党委的主体责任没有完全落到实处，领导干部“一岗双责”意识不强，主动将党建工作融入行政工作少，对领导干部落实“一岗双责”制度缺乏有效的责任评价体系和责任追究办法。纪检监察的监督职能未能充分发挥，廉政风险的防控措施不够有效，案件查处力度不够，腐败问题多发。工程建设领域存在违规操作行为，部分工程没有履行公开招投标程序；设计、监理等业务承接单位过于集中，承接项目占比偏高；市政工程手续不全，违规开工；国有资产(资金)管理领域存在违规失控现象，有的下属单位资金未纳入国有资产管理体制，资金支出随意，办公楼装修造价变更较大，联合私企开发国有土地，多年未能取得应得权益。行业管理问题严重，对全市建设工程招投标工作监管不到位；对违法违规施工现象执法不严、查处不力；建筑业、绿化等专项工作省内排名靠后；工作中存在不作为现象，至今尚未建立城市污水排放许可制度，行政审批制度改革存在不配套现象，公用事业管理缺位；协会管理比较混乱；重工程建设轻行业管理。在执行中央八项规定和作风建设方面，“三公经费”仍然偏高，接待向食堂转移倾向明显，公车治理不到位；风险金返还、津补贴、加班费发放存在违规现象；违规报销发票。在执行组织纪律和干部选拔任用方面，贯彻落实民主集中制不够，“三重一大”制度执行不力，领导班子配合协调不够；干部培养和选拔机制不尽科学；内设机构设置不够规范。

巡察中发现的有关问题线索和违规用人问题，已按规定分别

移交给市纪委、市委组织部处理。

李荣华代表巡察组提出了四点意见。一是要高度重视党风廉政建设，进一步落实两个责任。局党委要充分认识新形势下加强党风廉政建设的重要性，自觉履行主体责任；纪检组要加大查处力度，发挥典型案例的警示作用和“治本”效用。二是要认真履行建设行政职能，进一步提升行政效能。要以工程、资金管理和行业管理等领域存在的突出问题整改为重点，严格执法，强化监管。三是要牢固树立艰苦奋斗意识，进一步转变工作作风。要贯彻中央“八项规定”和省市委有关作风建设要求，切实改进作风。要针对反映突出的问题，深入查找根源，寻找解决办法，提升群众满意度。四是要不断提高选人用人公信度，进一步加强队伍建设。要加强对重点、热点、高风险岗位的监管力度，提高干部监督管理水平；按制度规定选人用人。

马忠标表示，针对巡察组反馈的问题，市城乡建设局将结合“三严三实”专题教育活动，认真整改。一是切实落实党委主体责任和纪委的监督责任，坚定不移地抓好党风廉政建设和反腐败工作。进一步加大查办案件和执纪问责力度，形成足够的威慑；二是持之以恒地抓好中央八项规定和市委实施意见的贯彻落实，把解决群众反映强烈的问题作为重点；三是切实纠正选人用人方面存在的问题，努力营造良好的从政环境，努力形成选用好干部的正确导向机制。

市委第一巡察组全体成员、市城乡建设局领导班子成员出席会议。

6月1日，市委巡察工作领导小组召开会议，听取审议了xx年市委各巡察组第一轮巡察情况汇报。市委副书记、市委巡察工作领导小组组长徐宏源，市委常委、市委组织部部长、市委巡察工作领导小组副组长程水泉，市委常委、市纪委书记、市委巡察工作领导小组常务副组长李军出席会议并讲话。

据了解，今年第一轮巡察的“问题清单”显示，8个被巡察单位存在问题主要是：有的单位党委(组)发挥管党治党领导核心作用不够，不同程度的存在党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力等方面问题；有的单位纪委(纪检组)“三转”工作滞后，对一些违纪问题查处不及时，执纪偏轻偏松偏软；有的单位财务管理不严格，虚报冒领，政府采购不规范，专项资金管控不严；有的单位对重点部门和二级单位监督缺位；有的单位执行“三重一大”制度不到位，执行选人用人制度不严谨；有的单位和少数党员干部无视纪律规矩，巧立名目乱发补助、公款旅游，顶风违纪问题屡禁不止。

会议指出，今年市委巡察机构坚决落实中央、省委巡视巡察工作的新精神和市委关于巡察工作的部署要求，聚焦全面从严治党，切实深化政治巡察，从严从实开展巡察监督，做了大量富有成效的工作。市委巡察八个组于1月25日至3月31日分别对市发展和改革委员会、市民政局、市林业局、市体育局、市质量技术监督局、市广播电视台、长沙金霞经济开发区、市第三医院八个单位开展为期两个月的常规巡查，发现了一批问题线索，督促解决了一批群众反映强烈的突出问题，取得了比较明显的成效，社会各界反响较好。

会议要求，当前要认真做好巡察反馈工作，对领导小组决定的事项和巡察组向被巡察单位提出的整改意见，要强化跟踪督办，要求被巡察单位即知即改、立行立改和全面整改。同时要认真做好巡察成果运用，建立台账，分类移交，纪检监察、组织和有关部门要对移交的线索优先查办，确保发现的问题线索移交一批、印证一批、查处一批，切实增强巡察工作震慑、遏制和治本效果。各被巡察单位党委(组)要着力建立完善巡察反馈问题整改落实制度体系和责任落实机制，对反馈的问题要紧盯不放，明确责任人、列出时间表、规定办结时限，要加强重点领域、重要部门和二级单位预防腐败制度建设，深入查找管理漏洞，认真研究制定务实管用的制度措施，扎紧制度笼子，切实做到用制度管人管事。

市委巡察工作领导小组成员、市委巡察组组长、副县级巡察员、市委巡察办有关同志等参加了会议。

巡察工作报告

根据县委统一部署，xx年5月12日至7月11日，县委第二巡察组对县城管大队进行了巡察。7月11日下午，针对反馈的三方面十二个问题，巡察组向县城管大队反馈了巡察意见。我大队高度重视反馈意见，及时制定整改方案，细化措施，全力推动整改落实，按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改情况予以公布。

(一)加强党的领导方面

1、针对“领导班子大局意识差”的问题。他们采取三条措施进行整改：一是全队上下认真学习正确对待整改。该大队召开支部扩大会议，认真学习《反馈意见》，排除抵触情绪，端正思想态度，人人对号入座，虚心认领问题。班子成员首先提交了个人整改落实计划，全体党员和中层正职都写反思材料，为大队找准问题、列出清单、推进整改奠定基础。二是认真坚持民主集中制。大队党支部充分发挥统揽全局、协调各方的领导作用，党政领导班子严格按照民主集中制原则办事，不断完善集体领导与个人分工负责相结合的工作机制，做到分工不分家，不搞个人说了算。及时召开相关会议，集体研究讨论人事安排和财务经济等重大问题，集思广益、博采众长，不断提高班子科学决策、民主决策的水平，从而增强了班子的战斗堡垒作用。三是党支部书记就“老好人”思想进行了深刻反思，担当意识不断增强。在扑下身子、亲临一线的同时，积极和其它班子成员沟通交流，维护班子团结统一，层层传导压力，提高执行力度，有效地提高了在新常态下统揽全局的能力。

2、针对“抓党建用力不够用心不专”的问题。一是坚持“巡察整改”和“两学一做”“三会一课”有机融合，充分发

挥“络”和“党课”两个载体作用，组织全体党员及中层干部，认真学习“党章”“一准则两条例”“xx省关于深化政治巡视25条”“八项规定”“六个区别对待”“四种形态”“四条意见”等篇目。以此提高党员干部及全体队员的政治业务理论和思想认识水平，为加强党的建设奠定了良好思想基础。二是出台了党支部工作职责、支委会民主议事决策、发展党员、“三会一课”、党员教育培训、党费收缴管理、组织生活、民主评议党员、请示报告九个党建工作制度，明确了党支部书记、副书记及组织、宣传、纪律检查委员和党小组长职责，完善了大队党建工作机制。三是不折不扣落实“三会一课”制度，不走形式、不走过场。集体研究解决工作中存在的实际问题；严格落实双重组织生活制度，班子成员主动参加所在小组组织生活，自觉接受党员监督。党支部书记给全体党员和城管队员上了一堂题为“严于律己增进团结，勇于担当不辱使命”的党课，号召大家唤醒主人翁意识，做到“六个正确对待”为我县城管事业发展贡献力量。

(二)加强党的建设方面

3、针对“班子成员服从意识不强”的问题。他们一是以“两学一做”为契机，坚持不懈加强思想政治教育。组织党员干部认真学习党规党纪，周例会多次强调“讲规矩，有纪律”的重要性，班子成员主动剖析服从意识不够、看齐意识差的表现和危害，提高了按照党的组织原则和党内政治生活准则办事的自觉性，增强了服从意识和看齐意识，自觉维护班子权威。二是重申党员干部必须遵守“八项规定”，加强对党员干部遵守政治纪律、组织纪律情况的监督检查，防止党员干部组织涣散、纪律松弛问题的发生。三是明确了支部纪检委员的监督职责，着力强化执纪问责，认真履行对违^v的政治纪律行为言论的监督，对有违反纪律苗头和倾向的党员干部给予及时提醒和警示。

4、针对“有的在党不言党，在党不信党，个别班子成员长期不能够坚守工作岗位”的问题。他们一是组织党员干部在机

关会议室举行了重温“入党誓词”活动，全体党员面向党旗，举拳宣誓。使大家深深感受到党员的责任、使命、荣耀，纷纷表示要时刻以党员的先进性鞭策激励自己，牢记职责使命，奋发进取、用心工作，以高昂的精神、优异的业绩践行对党的庄严承诺。二是按照“两学一做”学习教育安排，举办了“讲政治、有信念”专题讨论，班子成员作了主题发言，一般党员作了交流发言，大家查找剖析了“在党不言党，在党不信党”的表现、根源和危害，表示要时刻把“讲规矩、有纪律”放在首位，尊崇党章，遵守法纪，严于律己，坚决维护党的权威和团结统一，在思想上、政治上、行动上同党中央和省、市、县委保持高度一致，从而使党员干部的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识得到了很大提高。三是根据xx组函字〔xx〕xx号文件要求，将相关资料进行上报，配合相关部门对个别班子成员长期不在岗问题进行了组织处理。

5、针对“在制度执行上不严格，现有的制度执行流于形式，执行签到制度不规范”的问题。他们一是对县城市容管理工作体制机制进行了探索，制定出台了《县城市容秩序格化管理办法》《县城违法建设巡查制度》，在建立县城市容格化、精细化管理机制上迈出了可喜的一步。二是认真排查管理漏洞，重新修订出台了学习、考勤、请销假、会议、公文、档案、安全、值班、卫生等多个机关管理制度，减少了管理上的随意性，为建立用制度管事、管人的机制奠定了基础。三是发挥示范带头、强化制度教育、完善监督机制，着力加强制度落实。要求党员干部要带头学习、严格执行制度、自觉维护制度，办公室和督查中队也要适应社会变化，前移监督关口，创新监督方法，确保做到市容监管权力运行到哪里，制度就建立到哪里，监督就进行到哪里，从而大大提高了制度的执行力。

6、针对“违规选人用人，选拔中层干部没有按相关程序请示上级主管部门，招聘临时工也没有按相关规定进行笔试和面试”的问题。他们一是召开了支委会议，对近期的城管队伍运行状况和人事工作进行了全面分析和研究，讨论了人事管

理制度，把支委会成员的思想统一到坚持以新时期好干部标准和“三严三实”的作风标准落实到选人用人上来。二是出台了“中层干部管理办法”。明确了大队中层干部实行竞争上岗、轮岗交流和聘任制。三是出台了“协管员管理办法”。明确了协管员的聘用原则、基本条件、招聘程序、工作职责、工作纪律和解聘程序。

(三) 党风廉政建设方面的问题

7、针对“落实党风廉政建设“两个责任”不力”的问题。他们一是制定出台了“支部领导班子主体责任、支部书记第一责任人责任、班子成员一岗双责责任、支部纪检委员监督责任”四个制度，明确了党风廉政建设“主体责任”和“监督责任”，强化了党员领导干部“一岗双责”意识，细化分解任务分工，每项工作都责任到人、到事，实现了从“要我抓”到“我要抓”、“要抓好”的转变，健全了党风廉政建设责任落实机制。二是出台了“党风廉政建设责任追究、情况通报和报告、述职述廉、廉政警示教育、民主生活会、诫勉谈话、重大事项报告、廉洁自律、党内监督和廉政档案管理”党风廉政建设制度，为加强思想建设、作风建设、反腐倡廉建设奠定了基础。三是加大监督力度。充分发挥纪检职能，落实支部纪检委员监督责任，督促党支部各项工作的开展、督导领导交办工作的落实、督查干部职工执行政治纪律及工作纪律情况，对发现的轻微违纪问题，敢于较真叫板，该批评的批评，该处理的处理，不留情、不手软。

8、针对“没有结合“一准则两条例”完善配套措施，解决‘牛栏关猫、进出自由’问题”的问题。他们一是制订出台了城管行政执法的权力清单、责任清单、权力运行流程图、执法责任、执法程序、等行政执法制度，使城管行政执法有章可循，把权力关进制度的笼子里。二是制定出台了城管行政审批工作制度，规范了城管行政许可的承办窗口、许可范围、审批程序和办结时限，为城管行政许可的公开、公平工作提供了制度依据。

9、针对“追责问责制度不健全，监督力度不够”的问题。他们一是制定出台了“大队工作职责、大队长岗位职责、副大队长岗位职责、县城市容执行格化管理办法、违法建设巡查制度、城管人员行为规范”等市容管理制度，使县城市容监管有章可循。二是重新修订出台了督查工作制度，明确了督查主体、督查纪律、督查范围和督查方式，实行大队长轮流督查和督查中队督查相结合的督查机制，从而加大了县城市容监管追责问责的力度。

10、针对“在执法过程中不敢见真碰硬，执法人员缺乏担当意识”的问题。为此领导组多次在周例会上强调城管队员必须有化解矛盾的能力、重视在群众中的形象，引导队员树立全新的工作理念，打牢执政为民思想根基，始终牢记“民生为本，和谐发展”的工作理念。二是利用络平台，和外地城市管理专家学者沟通交流，寻求城市管理理论和业务培训资料，加强大队城管执法培训工作。三是加大了对城管执法队员的督查考评力度，对执法投诉，明确答复时限和要求。对确实存在执法不规范、不文明现象的，立即进行整改，有效地提高了执法人员法治意识、担当意识和执法水平。

11、针对“存在违规发放补贴和扩大开支范围”的问题。他们制定出台了财务管理制度，明确了财务管理任务、预算编报执行、费用开支标准和审批等运行流程，为强化大队财务管理提供了制度保障。

12、针对“十八大以来，执行中央八项规定不到位”的问题。他们一是组织领导班子和全体党员重新学习中央八项规定精神，深刻领会中央八项规定和纠正“四风”的用意和决心。大家纷纷表示要切实增强政治敏锐性，切实把思想和行动统一到中央的要求上来，持之以恒地落实中央八项规定，在认识上再深化、在措施上再细化、在行动上再务实，使群众看到实际成效。二是认真贯彻落实《党政机关厉行节约反对浪费条例》，制定出公务车辆管理制度，明确了公务车辆调度、使用、加油、维修、停放、费用报销和驾驶员管理，坚持

把“三公”经费零增长作为预算编制硬指标，严格按照标准定额安排公用支出，严控一般性支出，每月不定期开展专项检查，切实加强“三公经费”管理。

二、持之以恒，深化巩固整改成果

一是持续抓好整改落实后续工作。始终坚持对巡察整改工作目标不变、力度不减。在抓好整改的同时，更加注重治本、更加注重预防、更加注重制度落实。结合“两学一做”专题教育和三项整改“回头看”，对已基本完成的整改任务要深化，巩固整改成果；对尚需继续解决的问题，紧盯不放；对需要较长时间整改的项目，常抓不懈，实施综合治理。着力在构建长效机制、狠抓制度落实上下功夫，用严格健全的制度规范，巩固和拓展整改成果。

二是进一步压实“两个责任”。不断强化党委主体责任和纪委监督责任，完善“一岗双责”的管理机制、“一考双评”的考核机制和“一案双查”的问责机制，确保“两个责任”真正落地生根。

三是着力维护和保障群众合法权益。坚持把解决损害群众利益的突出问题作为工作重点，紧盯矛盾突出、问题严重、群众反映强烈的问题，扎实开展民生领域突出问题专项治理工作，提升人民群众的幸福感和满意度。

四是加大案件查办力度。充分运用“四种形态”，抓早抓小，开展基层微权力和微腐败治理，着力查处“四风”和群众身边的腐败问题，进一步构建风清气正的良好政治生态。

五是切实抓好干部队伍建设，树立正确的选人用人导向，以好的作风选好用好干部。加强对党员干部的教育，提高党员干部的思想政治素养。大力培育先进典型，以榜样力量引导党员干部一心为民、干在实处。

巡察工作报告

11月19日，市委召开xx年第一批党风廉政建设巡察整改情况汇报会，听取相关工作汇报并作具体部署，同时，第一批党风廉政建设巡察报告也正式向社会公布。

巡察结果

8个单位共发现问题123个

“经市委批准，5月14日起，我市xx年第一批党风廉政建设巡察组对市教育局、市建委、市房管局、市交委、市农委、市公积金中心、成都大学和市农发投公司8个单位开展巡察。”市委巡视联络办相关负责人说，4个巡察组紧扣党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律，聚焦党风廉政建设和反腐败工作，坚持以发现问题为导向，以推动“两个责任”落实为重点，深入扎实开展工作。

巡察期间，巡察组共与各单位主要负责同志沟通26次，召开各类会议79次，列席被巡察单位会议18次，受理信访举报162人件次，开展个别谈话1086人次，查阅有关资料4229卷(册)，暗访调查32次，延伸巡察基层点位57个。通过巡察，发现“两个责任”贯彻落实、党风廉政建设和反腐败工作以及“四风”方面等问题123个，向市纪委等单位移交问题线索35件，向被巡察单位移交问题线索30件，提出工作建议43件(次)，有力推动了各被巡察单位党风廉政建设和反腐败工作的落实，在全市引起强烈反响，取得了较好的社会效果。

问题梳理

落实“两个责任”方面的问题

1. 党组(党委)主体责任履行不够到位。一是一些被巡察单位仍然存在对“两个责任”边界的认识不够清晰、落实措施不

实等问题，有的以会议落实会议，以文件传达文件，上紧下松、压力递减。比如，市农发投公司党委的主体责任和纪委的监督责任没有完全理清，工作交叉、职责不明。二是贯彻落实流于形式。如市房管局党组存在让纪检组代替履行主体责任的情况。三是主体责任未落地生根。如市公积金中心xx年的党风廉政建设责任制目标责任未细化分类，至巡察组进驻时尚未将xx年目标责任细化落实到中层干部和个人身上。

2. 主要负责人第一责任履职不够充分。部分被巡察单位主要负责人抓党风廉政建设的意识仍不够强，将落实主体责任视作任务和包袱，能躲则躲，能少则少。如市公积金中心xx年至xx年三年时间均未在党组会议上对党风廉政建设和反腐败工作进行过专题研究部署。

3. 班子成员“一岗双责”意识不强。一些单位班子成员存在重安排部署、轻检查落实，重业务、轻廉政的现象。

4. 监督机构监督责任履行不够彻底。有的监督机构工作方法单一，监督履职能力有待提高。如市教育局纪检组对交办的信访件深入调查不够，有的未查深查透。

党风廉政建设方面的问题

1. 违反工作纪律和工作制度问题。如市农发投公司党的组织纪律观念淡化，在xx年底以前，均以领导班子办公会代替党委会议决重大事项。

2. 违反财经纪律和制度规定问题。如市建委在拨付散装水泥补贴资金过程中，存在未严格审核企业申报资料、未经业务处室和分管领导审签即向企业拨付专项补贴资金160多万元的情况。

3. 大额资金管理不规范、使用缺乏监管。如市房管局对专项维修资金监管力度不强，且多年未进行审计，存在违规擅自

批准缓交专项维修资金问题。

4. 下属单位党风廉政建设问题突出。如市建委下属事业单位成都市建筑设计院存在大额提取备用金、大量使用现金支付且单位保险柜中存放个人银行卡和财产凭证等违反财经纪律的问题。

5. 个人有关事项报告内容填写不真实。

6. 个人违反廉洁自律问题。如市公积金中心原主任胡旭光涉嫌个人贪腐、严重违纪违法等，已按照规定报市委巡察工作领导小组批准后移交相关部门处理。

“四风”方面的问题

1. 形式主义方面。如市建委八宝街办公点的意见箱长期未开箱，箱内塞满大量废纸和垃圾，“意见箱”成为一种摆设。

2. 官僚主义方面。如市房管局办证大厅部分工作人员工作态度生硬，群众测评满意度不高；市教育局下属教科院党委书记连单位党员数量及支部书记的名字都不清楚。

3. 享乐主义方面。如成都大学少数干部组织纪律观念淡薄，工作拖沓懒散，未严格执行请示报告制度和请销假制度，师德师风建设有待加强。

4. 奢靡之风方面。如市公积金中心原主要负责人在八项规定出台后仍用公款打高尔夫球、出入高档会所消费、超标准宴请等。

领导班子及干部队伍建设方面的问题

1. 未严格执行“三重一大”决策制度。如市农发投公司未严格执行“三重一大”决策机制，工程建设、大宗物资采购和

项目招投标等问题基本不上党委会讨论，公司党委会的重大决策记录缺失严重，留存的记录无法反映集体讨论过程。

2. 未认真执行干部轮岗交流制度。如市教育局、市房管局、市建委、成都大学等单位均发现重要岗位长期未轮岗问题，存在较大岗位廉政风险。

3. 选人用人不够规范民主。如市农发投公司在干部推荐、考察、测评、任前公示等环节都不同程度存在不规范情况，以董事会代替党委会讨论决定干部任免事项。

4. 岗位、编制管理不够规范。如市农委领导干部超配1人、非实职领导干部超配6人。

服务民生方面的问题

一些被巡察单位在执政为民的宗旨意识上还有待加强，对民生工作统筹协调机制不够健全完善。

如市建委城市市政建设统筹协调不够，仍无法杜绝道路建设好后短期开挖的情况；市房管局对经适房和廉租房人员住房资格审查存在把关不严的现象，对配套设施建设的协调跟进力度不够，入住群众意见较大；市教育局对违规择校、违规收费、违规补课等事关群众切身利益的问题治理力度缺乏。xx年1月至8月市长公开信箱受理的相关信访反映多达900余条，且办理回复速度较慢。

五大建议

巡察组对被巡察部门工作提出五大建议

针对巡察中发现的问题，巡察组提出了五个方面的建议。

一、要进一步推进“两个责任”落实。一方面，各部门党

组(党委)应进一步细化主体责任内容，将工作责任明确到人头，加强考核督促检查，坚决杜绝在“两个责任”的落实上满足于面上部署与要求的工作倾向；另一方面，纪检监察机构应敢于坚持原则，善于学习、善于借力，充分利用派驻(出)机构协作机制的优势，切实提高监督工作的履职能力；要始终保持对违规违纪行为的高压态势，抓早抓小，切实增强监督执纪问责力度。

二、在加强干部队伍建设方面，建议各单位深入学习和严格执行新颁布的《党政领导干部选拔任用工作条例》、省委“1+5”文件和市委“一意见两办法”。研究干部事项严格执行民主集中制，落实末位表态发言制度，确保决策科学、民主；在干部使用上对部门岗位职责进行梳理细化，避免混岗混编，制定具有针对性的部门考核目标和奖惩措施，奖勤罚懒，激发工作积极性；在干部管理上建立科学规范的教育监管制度，有效解决干部队伍能力不足、结构老化等问题，营造风清气正、干事创业的良好氛围。建议市^v^加强对市属国有企业及机关事业单位领导岗位人员调任使用的监管，防止出现选人用人漏洞。

三、在完善廉政风险防控方面，建议一要严格行政审批事项清单管理，杜绝变相审批；二要严格资金使用程序，加强对专项资金预算管理，提高使用效率，防止国有资产流失；三要严格招投标机制，规范专家评审制度，避免人为干扰；四要严格对外投资预警制度，发现风险点及时止损，防止给国有资产造成重大损失；五要严格责任追究制度，探索建立项目终身责任追究制度，加强对国有企业职业经理的责任追究。

四、围绕加强对下属单位的监管，巡察组建议被巡察单位要加强对下属单位党风廉政建设工作领导，建立起强有力的责任传递机制。尤其注重对下属事业单位重要岗位、重点领域、关键环节和重大财务支出等开展全面监督，发现违纪违法问题的，要及时查处。

五、巡察组还提出要进一步优化工作方式，建议各部门深入贯彻落实中央八项规定，少发文、发短文，少开会，开短会，切实解决“文山会海”，提高工作效率。市建委、市房管局等与民众生活联系紧密的部门应更多深入基层、深入群众，进一步丰富服务群众工作措施，通过拓宽群众诉求渠道、完善“领导进大厅”等方式，更加直观了解和及时解决群众关心关注的问题。

规土巡查工作总结报告 定点巡查工作总结篇二

为把教育周活动抓紧抓实，学校成立了由邬春林校长担当组长，政教副校长金春林为副组长，其他所有校领导班子为领导成员，各班班主任为具体负责人组成的领导小组和工作专班。11月x日（星期天）下午学校迅速组织召集了专班全体成员专题会议。会议再次学习领悟了市教育局的《通知》精神，研究制定了我校《开展消防安全宣传教育周活动的方案》，明确各自分工，到位各自责任，部署具体工作。

11月x日，利用升旗晨会机会，政教处主任尤昌梅对全校师生进行总动员，把本次消防安全教育周活动的内容、任务、要求等作了详细宣传和介绍，并着力强调了活动的重要性和必要性：大家要珍爱生命，从防火做起；杜绝火患，从自我做起；消防安全必需牢记心中。

如此一来，全体师生消防安全、防范火灾意识迅速增强，校园也很快形成了消防宣传周的浓厚氛围。

2、加强封闭管理，对外来人员进校联系工作实行登记检查制度。禁止社会闲杂人员进入校园，严禁易燃易爆物品进入校园。

3、加强用电管理，严禁表外用电和超负荷用电，严禁私自接线和改装用电设备。再次检查用电、用气安全，及时整改安全隐患。

4、加强用火管理，要求学校食堂和住户厨房做到火在人在，人走火灭，不燃放烟花、爆竹，冬季取暖和烘衣物要小心谨慎。

5、加强对实验室药品的管理，尤其是对易燃易爆药品加强管理。

1、11月x日，学校悬挂了消防一幅安全宣传横幅（学一点消防知识，多一份安全保障），制作了一期消防安全宣传专栏，并在早、中、晚学生休息时间利用广播形式对学生进行消防安全教育。至下午放学前各班创办了一期专题板报。

2、11月x日上午，学校给全校学生及学生家长发放了《钟祥八中消防安全倡议书》。下午，学校组织学生观看了消防安全知识警示片。

3、11月x日，学校团委、大队部牵头、安排、督促各班举行了一次消防安全主题班会活动。班会中各班对学生进行了火场逃生技能基本培训。

4、11月x日下午，在我校的期中考试表彰会结束后，学校组织广大师生观看了“消防安全展览”和“平安119”手抄小报展览活动。

5、11月x日学校举行了一次火场逃生紧急疏散演练。

6、11月x日至13日，学校组织了领导小组、工作专班成员一起开展活动总结、查漏补缺，进一步完善了学校消防安全工作体系，促使学校消防安全工作长期、长效开展。

学校消防安全工作是一个长期而又艰巨的任务，不可能一蹴而就，更不可能一劳永逸。我们深知：只有永远树立“居安思危、防患于未然”的安全意识，才能做到有备无患；只有坚持防治结合，以防为主，教育为先，才能确保学校长治久

安。我们决心戒骄戒躁，永远保持谦卑警惕的心态，在成绩面前找差距，在赞扬声中寻不足。力争把学校消防安全工作做得更好，为钟祥八中师生的安全以及学校教育事业的发展继续做出更大的努力。

规土巡查工作总结报告 定点巡查工作总结篇三

【篇一：巡查工作总结】

工业园区分局企业日常巡查工作总结为认真履行我局对企业的监管职责，贯彻落实好相关法律法规，督促企业落实主体责任，强化安全生产意识，确保企业产品质量，今年来，我局把对企业的日常巡查作为一项重要工作抓好落实，结合我局工作实际，加强领导，严密组织，确保巡查质量，顺利完成年初制订的目标任务。

（一）制订计划，狠抓落实。在全面掌握企业基本情况的基础上，划分企业风险等级，根据相关法规，制订年度巡查计划，结合平时日常工作，统筹安排时间，提高工作效率，确保巡查工作质量。根据巡查的情况，对部分条件较差的企业加大巡查力度，并根据季节性产品的特殊性制定专项巡查计划。

（二）突出重点，注重实效。在巡查前，巡查人员根据企业信息登记表，先了解企业的行政许可证书、标准、计量、特种设备、产品质量、人员情况等相关内容，做到心里有底，克服工作的盲目性。巡查工作中，根据企业类别，确定检查重点，认真填写《企业巡查记录表》。结合实际情况，适时进行相关的法律法规的宣传，与企业负责人座谈，帮助企业分析困境，寻找出路，深受企业欢迎。

（三）严密组织，规范行为。落实日常巡查责任制，确保每次开展巡查由2人或2人以上参加，并主动向被检查单位出示有效证件。严格工作纪律，做到客观公正，实事求是。

（四）强化整改，确保质量。对巡查中发现的问题及时督促整改，明确责任，跟踪问效，做到问题不整改不放过，整改不彻底不放过。

通过开展日常巡查工作，不断规范企业生产行为，提高企业健康发展水平。

2013年11月28日

【篇二：巡查情况汇报(医院)】

郟县人民医院巡查工作情况汇报

县卫计委：

一、反腐倡廉建设

（一）反腐倡廉建设总体情况

实践活动，不断提高反腐倡廉和领导科学发展的水平。通过学习，我院领导班子及党员干部树立了正确的世界观、人生观、价值观、权力观和利益观，政治理论水平不断提高，党性修养不断增强，拒腐防变能力不断筑实。

（二）健全完善决策机制

在抓好党风廉政学习的同时，积极建立健全医院及党总支各项议事规则和制度。一是建立健全“三重一大”事项集体讨论决定制度，做到医院人事、财务会议纪要公示。二是建立健全决策权、执行权、监督权相关制度，开展了领导干部廉政勤政活动，领导干部公开承诺，自觉接受群众监督，人事、采购由集体讨论研究完成；三是坚持和完善党内民主生活会制度，认真贯彻执行党的民主集中制原则，坚决制止和克服在重大问题、重大事项上个人说了算、搞“一言堂”的情况

和议而不决、决而不行、内耗严重等软弱涣散现象；四是拓宽监督渠道。在加强党内监督、行政监督、法律监督的同时，充分发挥社会团体、人民群众和新闻舆论监督，形成监督合力。

（三）治理商业贿赂情况

坚决抵制收受礼金、礼品、宴请等。为了加强管理，明确责任，医院负责人与相关重点科室工作人员签订了责任书。为了避免商业贿赂现象在本院发生，明确规定医院领导及相关科室负责人及临床科室的医务人员不能与药商及生产厂家直接接触，更不能进行私下交易。医院各种药品、器械、试剂及一次性耗材的采购应在药事管理小组统一领导下进行。大型医疗设备的采购以及规定额度的基建项目严格参加统一招标。医院还重点检查了财务科、药剂科等涉及收入支出的部门，有无违反国家财经法规和其他有关规定、侵占、截留、隐匿各种应交收入或以虚列支出、资金返还等方式转移资金、私存私放、不将资金纳入医院预算统一管理、不将收支列入医院会计账内统一核算的行为。检查结果显示，各科室均严格按照医院财务管理制度，科室收支公开透明，所有科室未发现私设小金库的违规行为。

规土巡查工作总结报告 定点巡查工作总结篇四

键性职业能力的培养应当成为今后专业建设与发展的侧重点，其中像合作能力、沟通能力等尤显重要。

2. 要进一步强化职业认知教育。职业意识的培养在专业教育阶段非常重要，一些学生实习中存在这样那样的问题或困惑，根源在于对其即将从事的职业还没有全面的、正确的认知，以至于出现不适应症。但职业认知教育不能停留在简单的一两次到企业进行所谓的参观，要进行系统地教育，通过专门的课程、日常的教学活动和学生活动等多种形式养成，全员全方位参与。

通过以上总结，我们认为本专业20xx级计算机英语复合专业学生的顶岗实习工作组织严密、过程完整、结果圆满，基本达到了预期效果。同时，我们也认为：学生顶岗实习成功的根本是领导重视，动力是学生正态，前提是企业支持，关键是精心组织，保证是规范管理。总之，只要我们充分发挥好学校和企业作用，发挥好教师、学生、企业人员和学生家长的作用努力做到思想认识到位、计划任务到位、指导管理到位、考核检查到位、总结交流到位，我们今后的毕业生顶岗实习工作一定能取得更大的成绩，顶岗实习达到了专业教学的预期目的。在一个学期的实习之后，学生普遍感到不仅实际工作能力有所提高，更重要的是通过对计算机加工有了感性认识，进一步激发了大家对专业知识的兴趣，并能够结合生产实际，在专业领域内进行更深入的学习。一些学生写出了质量较高的实习论文。

4. 教学实习促进了学生自身的发展。实习活动使学生初步接触社会，培养了他们的环境适应能力及发现问题、分析问题、解决问题的实际工作能力，为他们今后的发展打下了良好的基础。

5. 教学实习配合了所在单位的工作。参加实习的学生在各自的实习基地积极工作，从小事做起，成为一支富有朝气与活力的年轻队伍，实习学生的精神风貌及工作能力受到了公司领导与工作人员的普遍好评，在每次实习欢送会上，都出现依依惜别的感人场景，而几乎所有单位领导都表示，欢迎我校以后能继续向该单位派出实习学生。

规土巡查工作总结报告 定点巡查工作总结篇五

一、通过各加气站反馈上来的站内各类消防器材清单，逐一对各站现有器材进行核对，将欠压、破损、购买之日至今未年检、超期未年检的灭火器进行分类并统计，联系厂家维修、年检。维修、年检合格后，按照购买日期、年检日期分别放置于不同区域使用。并敦促各站内管理人员建立消防设施器

材档案有备可查，同时定期维护保养，确保消防设施器材在任何时候都能够使用，达到消防扑灭明火的目的。

二、根据内部统计制作的公司办公区域、库房、食堂消防灭火器的档案资料，逐一对各楼层、各放置区域的灭火器箱、灭火器、灭火毯等设施器材进行核对；检查器材现状，校队购买日期及检验日期，对于漏编、无信息的已及时编号、登记信息。除由于公司应急演练时提走的5kg手提式灭火器□8kg手提式灭火器暂缺未核对外，其余在册信息的灭火器使用状态一切正常，使用期限在年检期限内。同时，已对暂缺的灭火器进行了解情况，找寻未果。

保护罩14个。提高安全预防效率，保障生产运营安全有备无患，不做无准备打算。

四、对公司办公区域、各加气站内的各类消防隐患进行巡检、排查，对于现场发现的问题责令当事人现场进行整改，如有特殊原因的限期整改并复查，不放过任何细节和漏洞。由于先期的日常巡检，工作能够做到位，暂未发现消防隐患问题。

本次消防专项检查总体情况良好，各分管负责人对此次专项检查积极配合，并提高了重视程度，能够主动反映日常使用时的的问题，同时也提升了各分管负责人在消防设施器材档案资料方面的完善性，能够做到提早对消防设施现状作出预警，发挥出消防用品的作用实效，确保公司的安全生产正常运营。

规土巡查工作总结报告 定点巡查工作总结篇六

根据学院的总体要求，按照教学计划的进度，信息技术工程系组织进行了20xx级毕业生毕业顶岗实习。

首先，成立组织机构。成立了以系主任为组长、系分管顶岗实习工作主任为副组长的顶岗实习工作领导小组，由教学科负责具体的指导工作。教研室根据学生的数量和专业分配了

相应的毕业实习指导教师，并安排学生与各自的指导教师见面。此次共有xx名教师担任了顶岗实习毕业设计指导教师，组织指导参与顶岗实习学生。

其次，召开动员大会。按照学院教务处印发的 20xx 届毕业生顶岗实习安排表及要求，在 20xx 年寒假前系里就组织召开了毕业生顶岗实习动员大会，宣传顶岗实习的重要性，进行总体部署安排，提出明确要求。

第三，落实实习单位。根据计算机专业的特点，本次顶岗实习单位（岗位）采取以学生自找与系里协助相结合的方式，采取集中加分散办法，全部毕业生都及时顺利地找到了实习单位，从元月 17 日开始，所有学生均进入顶岗实习状态，到 6 月 18 日结束，历时近 6 个月。

第四，扎实指导实习。方式多样：在实习期间，各位指导教师和学生保持密切的联系，通过电话□e-mail 电子邮件、利用 qq 群、手机短信、亲自查访等方式对学生进行了切实有效的跟踪指导，并通过最终的考核、总结交流、技术答辩完成顶岗实习全部任务，取得了效果良好。

重点突出：加大校外巡查指导、校外授课监控力度。尤其是 5 月下旬至 6 月上旬顶岗实习进入结束阶段，在系里的统一要求和布路下，教研室又统一组织了一次指导教师查访工作，指导教师分别选择有代表性（好和差）的同学，到实习单位与其本人及实习单位相关负责人见面，征求学生个人对实习的意见和建议，征求实习单位对实习学生的表现评价及对我院经贸类专业建设的建议，收到了良好的效果。实习期间，系顶岗实习工作领导小组也组织了两次监督检查。

6月20日，顶岗实习学生按要求上交实习日志、总结等实证材料并进行了答辩。6月23日指导教师对顶岗实习学生进行成绩评定，随后由教研室汇总、系里核定并将结果上报教务处。至此□20xx级毕业生计算机应用与英语复合专业学生顶岗实习

工作圆满结束。

规土巡查工作总结报告 定点巡查工作总结篇七

我局水政水资源科认真执行《水政监察规范化建设》和《河道管理巡查制度》，并将制度装订上墙。水政监察大队长每月带队巡查不少于一次，水政监察人员每周巡查不少于一次并认真填写巡查记录登记表。依照《中华人民共和国水法》赋予的权力依法对辖区水事违法行为进行查处，依法维护河道持续，保障工程安全。

水政工作人员在第十六届“世界水日”和二十一届“中国水周”到来之际，3月22日，本局组织水政人员在县广场设立水法宣传站，围绕“涉水卫生”和“发展水利、改善民生”为主题，进行水法宣传。面向社会宣传《水法》、《防洪法》等法律知识，提高沿黄广大群众的法律意识，预防和减少水事违法行为的发生，增强了广大干部群众的法律意识。

（一）春季是河道违章种植案件的高发期。为杜绝黄河河道内新生片林、乱耕乱种和违章建筑的发生。坚持经常巡查、定期巡查和不定期巡查的基础上，进一步加大了河道巡查力度。3月6日，水政人员在巡查过程中，发现铁桥下凹里村民徐云亮在河道管护范围内乱耕乱种行为，我局水政人员及时制止，办理相关手续。

（二）“五一”长假来临之际，为确保节日期间河道及防洪工程设施的完整，针对春季偷盗七里村工程树木、偷盗工程地面铺设的花砖、在河道范围内非法乱垦乱占滩地行为，4月30日水政科全体人员组织了一次联合河道巡查。

（三）xx年8月17日下午，水政人员在防汛、工程巡查中，发现山西高速公路集团公司大桥管理处未经河道主管部门许可，擅自在河道管护范围内栽设电杆，架设录像监控设备时，立即进行了阻止，责令其立即停工，办理相关手续。

（一）对凹里村民在河道管护范围内乱耕乱种行为，我局水政人员采取宣传教育相结合的方式，以增强沿河群众的法制意识，提高遵守水法律法规的自觉性，使其认识到自己的违法行为，同河务局签订了滩地管护协议，服从我局统一管理。

（二）在联合巡查过程中，在沿黄村庄采取入户调查、多方打听、散发传单、说服教育等多种方法对所辖范围进行全方位的执法巡查，防止各类水事违法活动的发生。由于管辖段河道，面广线长，任务艰巨，针对管辖范围大、巡查人员少的特点，我局结合实际，一是建立以水政科为主体，运行观测等部门密切配合的巡查体系，充分调动巡查人员的积极性，分工协作，联合进行巡查。二是加大法制宣传教育力度，深入沿黄村庄宣传水法规，向当地群众发放水法规宣传资料，讲解水利法规知识，引导群众自觉遵守水法规，保护河道和防洪工程设施，检举揭发破坏水利设施的行为。三是严格按照《河道管理巡查报告制度》，加大巡查密度和次数，确保巡查到点、到位。四是认真做好巡查记录，对巡查时间、巡查范围、发现问题及处理措施等进行详细登记，及时发现，及时处理，维护节日期间辖区内正常的水事秩序。

（三）对山西运速公路集团公司大桥管理处未经河道主管部门许可，擅自在大桥南端河道管护范围内栽设电杆，架设录像监控设备，我局水政人员立即进行了阻止，责令其立即停工，办理相关手续，对方已停止了违法行为。

我局的河道巡查工作，在各级领导的亲切关怀和指导下，在有关管理部门的大力配合下，取得了一些成绩，但与上级领导的希望和要求还有一定差距，决心在以后的工作中更加努力，把我局的河道巡查工作搞得更好。

规土巡查工作总结报告 定点巡查工作总结篇八

一、合同期限

自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、劳务派遣内容

甲方按照乙方用人需求，推荐符合条件的劳务人员供乙方择优使用。

甲方输出给乙方的劳务人员，为甲方员工，由甲方与劳务人员签订劳动合同，发放工资，并办理各项社会保险。

三、劳务费用结算

劳务费用的构成：劳务工劳务费(基本劳务费、考核劳务费)社会保险费和输出劳务服务费。

劳务费用各项标准：按实际发生费用结算，甲方按照每人每月_____元标准收取输出劳务服务费。

结算时间和方式：乙方每月_____日前从银行足额划付到甲方账户，并提供各项费用结算清单。劳务人员工资应由甲方每月_____日前支付。

乙方支付给甲方的劳务费及相关费用，甲方必须开具正式劳务费发票。

四、甲方的责任、权利和义务

甲方要根据乙方的用工需求，_____天内提供合适人选供乙方考核，对乙方确定的用工对象，甲方在天内办理好相关上岗手续。

甲方每月__日发放劳务派遣人员工资、缴纳社会保险费(个人承担部分从工资中代扣)

劳务派遣人员的工伤、生育事宜，由甲方负责向^v^门申报。

乙方辞退的劳务派遣人员由甲方办理相关退工手续。

甲方可以采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的情况，乙方应予以配合；甲方应配合乙方做好劳务派遣人员的管理工作，协助乙方教育劳务派遣人员遵守国家法律、法规和乙方依法制定的规章制度。

乙方如有违反本合同、拖欠各类应付资金以及违反劳动政策法规损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情况向乙方索赔。

五、乙方的责任、权利和义务

乙方使用劳务派遣人员必须与其签订《上岗协议书》，明确劳务内容以及要求和工资(劳务费用)标准等。

乙方应为劳务人员提供基本的劳动条件和岗位劳动保护，并对劳务派遣人员进行安全教育。劳务派遣人员发生工作伤亡事故或因工造成第三者伤害事故(经有关部门认定)，乙方要配合甲方处理，有关处理办法按国家相关规定执行。

乙方需按本合同规定及时足额向甲方支付劳务费用，不得拖欠。

乙方有权按照规章制度对劳务派遣人员进行考核奖惩，劳务派遣人员经考核不合格的，终止上岗协议，并退还甲方，对乙方造成损失的，乙方有权要求其赔偿。

乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资(劳务费)和缴纳社会保险费等情况，乙方可以依法向甲方交涉要求纠正，因此造成乙方损失的，甲方应当给予乙方赔偿。

六、劳动争议处理

与劳务派遣人员发生的劳动争议，双方均有权提起仲裁、诉讼。

七、其他事项

本协议履行过程中，协议有关内容如与国家新颁布的法律、法规和劳动保障政策不一致的，按新的法律法规政策执行。

本协议未尽事宜，由甲乙双方协商一致后书面约定。

本协议一式____份，甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执____份。