

最新消防安全演练校长总结讲话稿 学校 消防演练的讲话稿(优秀10篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

社保工作总结篇一

我们始终坚持以及时发放为中心，以征缴扩面为重点，以基础管理为主线，以队伍建设为保证的指导思想，全体社保职工充分发扬锐意进取克难攻坚的开拓精神，通过全局上下共同努力，较好地完成了上级下达的各项任务目标。

养老保险扩面人数完成人，占年任务人的x%□

养老保险参保人数完成人，占年任务人的x%□

养老保险费征缴完成x万元，占年任务x万元的x%□其中，清理企业欠费x万元，占年任务xx万元的x%□

我市应纳入社会化管理的离退休人员人，实际纳入人，实现社会化管理率x%□社区管理率x%□

今年前个月应发放企业离退休人员养老金x万元，实际发放x万元。确保发放率和社会化发放率均达到x%□

（一）企业离退休职工养老金发放工作继续得到巩固。

严格落实两个“确保”要求，积极做好离退休人员养老金发放工作。我市目前共有企业离退休职工名□x月份应发放养老金x万元，实际发放x万元。由于我们建立了严格的养老金发

放程序和责任机制，从而保证了发放工作做到了无少发一人，无错发一人，实现了按时足额发放率达到x%和社会化发放率达到x%的目标要求，从而有力地保障了离退休人员的基本生活。同时，积极做好异地退休人员养老金代发工作，共为名外地转入人员发放养老金xx万元，并全部实行社会化发放，无出现拖欠和不准时现象。

严格把好退休审批关，减少基金流失。一是把好资格认定关。我们在与人事劳动部门建立联合审批机制把好正常退休关口的基础上，今年以来，针对申请特种工退休的人员逐渐增多的情况，加大了对申请特种工退休人员的资格认定工作力度。今年月份，我们组织专门人员直接深入到各厂矿企业，按照人员岗位资料三对照的要求，对申报特种工退休的人员逐一进行核实和认定，并把认定结果在各单位张榜公示，有效利用内部监督与群众监督的合力，把一些钻空子的人堵到了退休的大门以外，通过认定，共取消了名不符合条件的人员的退休资格。通过严格控制退休审批，遏制了退休人员增长过快的势头。二是把好待遇核定关。准确核定待遇，确保公平无误，是树立社会保险工作良好信誉和形象的保证。为了确保这项工作不出任何差错，我们在征集综合退管等科室之间建立了相互监督制约措施，从缴费情况帐户记录情况到待遇核定等环节做到人人签字层层把关，共同负责，并充分利用电算化手段，从而保证了没有发生一起错核错发事件。

x月-x月按xx市要求，又对所有离退休职工进行了指纹采集，为以后养老待遇领取资格实行指纹认定做好了准备。另外，我们还充分发挥各村退管站在信息掌握方面快速准确的优势，建立了离退休人员死亡信息快速反馈机制。利用每月的一次例会签到制度和退管站长平时走访所了解到的情况，及时掌握离退休人员生存情况并及时向社保局上报。通过采取两项措施相结合的办法，有效杜绝了死亡冒领现象的发生。今年以来，我市没有发生过一起虚报冒领事件。

（二）养老保险基金支撑能力得到进一步增强。

基金支撑能力是社会保险的生命线。要增强社保基金的支撑能力，征缴是前提和保证。为此，我们通过采取“三抓三增”，使社会保险费征缴工作取得了重大突破，前个月养老保险费征缴清欠完成x万元，比去年同期相比增长x%□不但提前而且超额完成了全年目标任务。同时，养老保险基金滚存结余近亿元，即使分文不收，也能发两年多时间，从而使我市的社会保险基金支撑能力得到了进一步的增强。

二是建立内部考核机制，实行科室包乡，并月月公布进度。由于我们加大了扩面工作的考核分值（占总考核分值的x%□□把扩面工作做为影响个人全年工作总成绩的重要因素，大大激发了大家的工作热情，形成了你追我赶的竞争激励氛围。各科室充分利用周三专门下乡时间，与劳保所的同志一起深入各企业进行宣传和动员。由于工作热情高涨，有一半的科室在上半年就完成了全年的扩面任务。通过采取外压内促的刚性措施，我市的扩面工作止十一月份就已完成人，占任务的x%□提前超额完成了全年任务。在续保方面。针对我市企业下岗失业职工不断增多的不利情况，我们采取发放宣传信搞动员组织下岗失业人员讲政策等方法，晓之以情，动之以理进行劝导和鼓励。由于坚持不懈的长期宣传，广大下岗失业人员的社会保险意识明显增强，形成了新增下岗人员不断保，原有停保人员又续保的良好局面，从而有效地遏制了停保人员不断增长的趋势。止目前，因下岗失业原因而个人进行缴费的人员已达到近人，并仍呈不断增长趋势。

二是没有在本企业经过公示的不接收；

三是没有职工签字的不接受；

其中书面稽核家，实地稽核家；

督促办理新参保人；

查处少报基数x万元，督促企业重新申报增加缴费工资基数x万元；

补缴基金x万元；

结案率达到x%□通过规范申报和加大稽核力度，把少报瞒报漏报现象减少到了最低限度，全市缴费工资总额增加了x万元，增加基金征收x万元。

抓宣传和舆论，增强缴费积极性。为了加强政策宣传，提高用人单位和广大职工参保缴费意识，我们对宣传形式进行了精心设计，并取得到了实实在在的宣传效果。一是充分发挥“社保天地”电视栏目强有力的社会宣传效应，营造浓厚的社会保险政策氛围。为了把“社保天地”栏目真正办成贴近民生群众欢迎社会关注的精品栏目，今我们加大了“社保天地”电视栏目在人员资金内容上的安排和投入力度，先后成功制作和播出了期节目，深受社会各界关注和喜爱。二是，利用发放个人帐户机会面对面进行宣传。今年月份，社保局全体工作人员深入全市所有参保单位直接向职工发放个人帐户，并一起发放了致向个人帐户足额记满的职工和个人帐户未能足额记满的职工的一封信，通过个人帐户记载的强烈反差和对比向他们宣传缴与不缴缴多缴少缴早缴晚“三个不一样”等职工关心的热点问题，教育和引导职工对单位缴费引起关注。同时，由领导带队深入到十几家重点单位，组织职工召开个人帐户发放大会，向职工通报本单位的缴费情况和个人帐户记载情况，并与其它单位进行对比。会上，还对各单位个人帐户储存额位居前三名的职工披红戴花进行了表彰。通过个人帐户发放，在职工群众中引起强烈震动。他们纷纷通过各种方式查询个人帐户记载情况，关注单位缴费，关心个人帐户的热情空前高涨。通过采取方式得当内容新颖覆盖广泛的宣传手段，广大用人单位及职工的参保缴费积极性不断增强，止今年月份，各项社会保险费比去年同期增收x万元。

（三）社会化管理服务工作迈入规范化科学化管理轨道。

我市的离退休职工社会化管理工作经过探索起步积极推进和规范管理等三个阶段的发展，至今我市企事业单位离退休人员社会化管理体系和管理网络已基本建立，管理和服务水平日渐提高，积累了丰富的工作经验，取得了令人瞩目的成绩。目前，我市纳入社会化管理的企事业单位离退休人员人，社会化管理率达x%□社区管理率x%□

加大硬件投入，完善村室建设。为了搞好退管站建设，方便管理和服务，为离退休职工创造一个良好的活动环境，我们把加大硬件建设作为首要任务。积极协调当地乡镇政府和村委，争取他们的支持和帮助，落实用房和设施，通过大量艰苦的说服工作，目前，全市的退管站的用房和活动器材等硬件设施已全部到位。全市共建成个退管站，并且全部拥有专用的活动场所，根据村站建设的标准，达标率已达x%□而且真正做到了场地制度设施人员活动“五到位”。

五是建立了百分考核制度。将各项工作进行量化计分，年终组织各站所负责人进行互查和评比。

抓住四个重点，提供优质服务。我们以乡镇（村组）退管组织为依托，紧紧围绕“为离退休人员老有所依提供服务”“为离退休人员老有所养出谋划策”“为离退休人员发挥余热开辟途径”“为离退休人员老有所乐搭建舞台”等四项重点，引导他们互帮互助，发挥余热，在他们当中涌现出了许多好人好事。同时，为丰富离退休人员文化生活，在我局的参与组织和协调下，先后建立离退休人员老年门球队个，健身体操队个文艺演唱队个，娱乐活动室个。今年月份，经我局和老干部局的运作，我市又成立了老年人艺术团，为离退休人员的老有所乐提供了更为广阔的舞台，也使我市的老年人艺术活动迈入了更高层次。

（四）企业职工基本养老保险xx市级统筹实现平稳过渡。

三是积极做好市级统筹后有关业务的处理和规范。我们首先在月日组织各参保单位劳资人员召开会议，就xx市《关于实行市级统筹后有关养老保险业务处理问题的意见》的文件精神进行了传达和落实。会上，针对养老保险业务办理上的变化对参保单位提出了明确要求，并进行了具体的安排布暑。其次，组织业务办理人员进行了专业培训，熟悉业务办理程序及相关事项和要求，保证了在按新规定办理业务过程中不出现任何差错和失误。由于我们不折不扣地严格执行了xx市级统筹的政策精神，落实和完善了实行市级统筹的各种要求，做好了各项准备工作，从而确保了市级统筹的平稳衔接。存在的主要问题。

（一）缴费职工人数萎缩。缴费人数减少主要是受企业改制的影晌。我市部分改制企业为了降低经营成本，不仅积极实施减员政策，大量精减老职工，而且对招录的新工人也不办用工手续，不缴纳社会保险费，造成参保职工人数萎缩。与年我市企业全面改制前相比，止今年月底，全市参保职工减少了人，从我市目前企业发展情况看，参保单位和参保人数减少的趋势正在加剧。

（二）非公有制企业参保难。由于各方面的原因，扩面工作难以取得突破性进展，大部分私营个体企业没有纳入社会保险范围。截止目前，全市非公有制企业参保的仅多家，参保人数多人。仅占全市应参保人员的x%左右。扩面是我市社会保险摆脱困境的唯一途径，此项工作如果不能迅速打开局面，今后我市社会保障工作必将缺乏潜力和后劲，同时也必将严重影响全市的经济发展和社会稳定。

（三）拖欠企业资产变现难。今除小汽车修理厂抵押的土地拍卖后偿还欠费以外，原化肥工业公司和轴承厂抵押的土地和厂房因有关职能部门和企业配合上出现问题，导致所抵押的资产长期搁置，无法变现，难以及时收回欠费，使社保部门背上了沉重的负担。

（一）要尽快理顺机构，以实现真正意义上的市级统筹。自今年月日养老保险实行市级统筹以来，在xx市统筹办的正确领导下，各方面的工作都有了新的起色。但由于业务统管后，人员未能及时统管，机构名称也未能及时确定，给工作的顺利开展带来许多不便。因此，建议xx市统筹办加大协调力度，尽快理顺机构，以促使工作的整体推进。

（二）要落实政府责任，实施人大监督，确保非公有制企业参保工作的顺利进行。近几年养老保险扩面工作举步维艰，成交甚微，其中的主要原因就是各级政府领导，尤其是乡镇（办事处）的领导没有从根本上引起重视。虽然在各乡镇（办事处）成立了劳动保障事务所，却没有真正发挥应有的作用。为此，建议xx市统筹办争取在xx市政府对各县（市）区政府的年度目标考核中增加非公有制企业参保这一重要指标，尤其要明确乡镇（办事处）政府的责任目标，使其把此项工作当作是本级政府的一项重要工作，而不是当作为社保部门所尽的义务。同时，对其指标完成情况要通过各级人大视察人大调研等形式，实施人大监督，以确保养老保险的生命线——非公有制企业参保工作的顺利实施。

（三）要完善稽核联动机制，使稽核工作充分发挥应有的作用。近年来的稽核工作实践证明，仅靠县级社保部门稽核中队的力量是不够的，尤其是遇到一些垂直管理的企事业单位或思想认识不到位的单位领导，县级社保部门的稽核工作常常显得苍白无力。但采取了上下联动的稽核措施后，一些问题却能迎刃而解。因此，建议xx市社会保险稽核大队从稽核范围稽核重点稽核措施等方面入手，制定相关制度，建立联动机制，使稽核工作在缴费工资申报参保缴费等各个方面发挥执法作用，为社保工作的健康发展保驾护航。

20xx年12月，我来到了xx镇人民政府社会保障事务所工作。不知不觉中，一年过去了。在这一年中，在领导的培养关心，同事的支持帮助下，我逐步的熟悉了各项工作并且较为圆满

的完成了20xx年度的本职工作。

在业务学习方面，我虚心地向身边的同事求教，努力争取在最短的时间内了解工作内容，熟悉工作流程，为今后的工作打下坚实的基础。

- 1、档案管理：档案接收和档案转出。
- 2、为档案在/转社保所的失业人员进行失业登记并办理求职证。
- 3、为档案在/转社保所的失业适龄人员办理再就业优惠证，使其能够享受国家给予的优惠政策。
- 4、为本镇农业户口人员办理农村劳动力转移就业证。
- 5、为前来求职的人员进行求职登记并做职业介绍，帮助其找到合适的工作。
- 6、为全镇60岁以上符合条件的老人办理《城乡无社会保障老年居民养老保障》待遇的申请与上报工作，帮助其能够按时享受国家给予的财政补助（200元/月）。
- 7、昌平区职业介绍中心与社保中心月报表的上报。
- 8、协助同事完成各项劳动局下发的调查工作。如，农村劳动力调查，纯农业无就业家庭调查。

第一，自觉加强理论和专业知识的学习，提高自我的理论水平和业务能力。

第二，注意说话的语速，放慢速度，耐心的为前来咨询政策的人员进行解答。

第三，克服自己的年轻气躁的毛病，踏踏实实的工作。

第四，继续提高自身政治修养，强化为人民服务的宗旨意识。

20xx年即将到来，我会带着更加饱满的精神和更加热忱的态度投入到工作中，积极为人民服务，做一名称职的政府工作人员。

社保工作总结篇二

城市居民最低生活保障待遇是保证每一位因残疾、患特种、重病等某种原因，导致家庭生活困难，无收入来源或收入不足不能达到北京市最低生活保障标准时，实施的一项保证特殊困难群体基本生活的救助政策。在办理过程当中，根据国家制定的相关政策，坚持原则，严格审核，对各社区居委会上报来的低保家庭材料，进行严格把关，做到入户调查，走访慰问，对符合办理条件的低保新申请家庭，及时给予了办理，并报街道民政科及区低保中心审批；对于不符合享受低保的申请家庭，我也给予了明确的答复。每月按时准确发放低保金，截止今年12月份，全年累计发放低保金近130.3万元（1302956.56元）其中，全年累计发放粮油补贴金额72640元。截止到今年12月份，辖区内共有低保家庭151户、295人。其中单位保障家庭47户、131人；民政保障家庭94户、154人；生活困难补助对象10户、10人。全年新增低保家庭14户29人；撤销5户7人。

我按区民政局低保中心的要求，逐级上报、审核、审批，每月都达到了网上资金与手工报表完全一致。认真做好了低保复审工作，对有变动的情况及时进行了调整。如今年1月份朝阳区民政局对城乡低保家庭进行调标，所有城市低保家庭，统一调整为410元标准。我们集中时间对辖区内低保家庭进行网上调标工作，把复审工作和调标工作结合起来。按时按点完成，保证数据准确无误，同时按政策要求及时补发低保金，

保证了低保户的正常利益。每天随时登录《北京市基本生活救助系统》和《朝阳社会救助信息系统》，查看相关信息和审批过程，并与民政科及时沟通，保证各项工作按时按量完成。

城市低保家庭成员、享受生活困难补助和重残人生活补贴，按政策要求享受特困人员医疗救助待遇，今年全年共有21人享受医疗救助待遇，在规定的医院享受60%的垫付资金，为他们及时解决了部分医药费用，共计58342元。

临时救助是指低保家庭或边缘困难家庭，因病、因灾、因子女就学等原因，家中突然支出增多，家庭收入入不敷出，可以向政府部门提出救助申请。全年共为5户低保及边缘家庭办理了临时救助，救助金额从20xx元到8000元不等，减轻了救助家庭的部分困难。

朝阳区民政局和朝阳区档案局又进一步对社会救助档案管理进行了更细致的归档要求。更加有针对性的对社会救助的档案管理做了系统的规定，归档落实在社保所和社区，保障档案的齐全完整，做到管理科学、标准规范，以便今后有效地保护和利用档案。自9月初起到11月初对我街道151户现享受低保家庭档案进行标准统一的整理，实行一户一档，更好的为今后工作提供系统完整的信息。在大家的帮助下，完成了我入职以来第一个较为重要的工作，给我今后的工作积攒了很多经验。

在明年的时间里，我会一如既往的做好本职工作。按照市、区民政局的要求，根据我街道的实际情况，对低保家庭严格把关。同时深入了解困难群众，调查实际情况，走访入户，严格申请审批手续，做到应保尽保。在学好各项政策、要求的同时，进一步加大宣传力度，使低保家庭及低保边缘家庭享受到各项救助待遇，让困难群体感受到党和政府对他们的关怀与温暖。

社保工作总结篇三

本文目录

1. 退管工作总结
2. 人力资源部离退管理年中工作总结
3. 劳保所退管工作总结
4. 人力资源部离退管理上半年工作总结

件软件落实情况和电教化文体落实情况等方面进行考核。我办在xx年的工作中着力改善退休人员的社会保障，按相关政策和可能条件切实解决他们的实际问题和困难，现已经取得良好效果，退休人员的待遇逐步得到提高。现将退休办工作情况总结如下。

一、做好全市企业退休人员社会化管理服务工作

（一）、市退管办开展“重阳节”期间敬老活动

尊老敬老是中华民族的传统美德□xx年，我市退管办在“重阳节”期间开展了敬老活动，这既是一种传统更是市退管办提升退管工作影响力的需要。退管办工作人员在重阳节期间开展了各项尊老敬老活动，积极为企业退休人员做好事、办实事。一是要组织开展敬老茶话会，向退休老同志通报本市经济社会发展情况，退管办各位领导认真听取退休老同志对我市退管工作的意见；二是举办了“敬老爱老”文艺汇演。市退管办在“重阳节”期间号召各县、区积极组织各街道、社区退休人员开展丰富多彩、形式多样的文体娱乐活动，活跃节日气氛。三是退管办工作人员积极开展走访慰问活动。我们的走访慰问对象以高龄、孤寡、患病的退休人员为重点，退管办各位领导及工作人员看望这些老同志，并代以亲切的慰问。四是退管办组织电视新闻报道活动，集中展示了近年来我市退管工作取得的成就。

（二）、进一步规范企业退休人员社会化管理服务的形式

将退休人员直接纳入街道、社区进行管理和服 务，是 我市退管服务工作的主要形式。目前，我市绝大多数企业退休人员已纳入社区管理，但仍有少数企业因社区建设、社区移交等多方面原因，尚不具备将企业退休人员纳入社区管理的条件。我们对自管企业在过渡期间进行了严格审查，并按照省、市退管服务工作的各项要求，要求这些企业尽快完善管理服务的内容，规范退管服务的形式。并在今年年底对这些自管企业的退管服务工作进行了专项检查，我们对检查中发现问题分别归类，并要求相关企业退管机构要认真整改。对于地处偏远的企业，市退管办创新管理服务模式，采取模拟社区管理的措施，加强企业退管服务工作，并逐步将这类企业退休人员纳入到社区管理的范畴。从今年10月起，市退管办在企业设立退休人员管理服务中心，建立起二级管理服务站，人员业务经费由市退管办与企业共同承担。该中心成立后，市退管办同企业将在以后的工作中做好退休人员管理服务工 作。

（三）、提高思想认识，做好退管服务工作的责任感、使命感

市退管办高度重视与做好退管服务工作，这关系到改革、发展、稳定的大局，是实践“三个代表”重要思想，落实科学发展观的重要体现。市各级劳动保障部门、各自管企业、各街道、社区广泛提高思想认识，重视企业退休人员退管服务工作，切实做到思想认识到位、履行职责到位、工作措施到位，并积极争取各级党委政府以及各有关部门的支持配合，以全面推进我市退管服务工作又好又快发展，努力开创退管服务工作的新局面。

二、在解放思想学习讨论活动中找自身差距和问题

xx年，*市有企业退休人员*万人，已有万实行了多种模式的

社会化管理服务，其中，社区管理退休人员达*万人，社区管理率%。我市退管服务多项工作走在全省前列，近三年来连续被省厅评为全省退管服务工作先进单位。我市退管办在开展解放思想学习讨论中，将寻找自身的差距与不足作为解放思想的第一步，提出要敢于并善于在成绩面前找差距、找不足，创造性地开展退管服务工作。对照科学发展观的要求，与退休人员的厚望寻找差距，需要破解的难题还有不少：一是全市尚有上百条街道（镇），上千个社区有待加快推进实施精细化管理；二是三支队伍建设有待进一步巩固拓展，关爱服务在现有基础上有待进一步做到经常化、制度化；三是退休人员社会化管理服务跟不上社会保障事业发展需要，如已办理按月领取基本养老金待遇手续的征地“农转居”人员纳入社会化管理需要研究解决，困扰多年的空挂户管理难点有待重点突破，区、县级市社会化管理服务工作发展不平衡；四是一些社会化管理服务政策滞后，如特殊人员管理的有关标准有待进一步规范完善；五是街道、社区社会化管理服务力量不足，退管服务体制机制有待完善；六是管理服务内容、服务方式有待进一步创新优化。为此，广州市退管办决心在优质服务年中，继续坚定不移地以“三个走进”、“四个创新”作为退管服务的行动指南，进一步解放思想，抓重点，抓突破，抓落实，破解五大退管工作难题。

三、以思想大解放谋退管服务的新思路、新举措

领取基本养老金待遇手续的征地“农转居”人员已达9.85万人。为适应社会保障事业发展的要求，对征地“农转居”养老人员的社会化管理服务也要及时跟上。**市退管办开展了专题调研活动，摸清该类人员基本情况，研究解决“农转居”养老人员社区管理的建议、办法、措施。

2、空挂户退休人员管理服务要有新突破。针对社会化管理空挂户退休人员由于人户分离，联络困难，管理不到位，容易导致重大意外事件发生的情况，**市退管办在充分调研后，制定了规范和完善空挂户退休人员管理服务的办法，要求各

区成立空挂户退休人员管理服务专责组，做好各区空挂户退休人员资料交接，强化管理服务的十项措施。

3、退管服务精细化管理、示范点建设要有新突破。退管办培育退管服务4a级管理达标的街道（镇）达40%以上（63条），力争50%以上的目标（79条），实现各区、县级市各有4a级管理达标的街道（镇）；在已建有6个省级示范点的基础上，新增天河、黄埔、萝岗区各有一条街（镇）申报省级示范点。打造市属挂牌企业4a级管理达标单位3个以上。

4、退管服务三支队伍建设要有新突破。结合各区实际，尽力争取当地政府财政支持，建立本辖区安老助老员服务队伍；全市退管服务自管互助服务小组由目前3千多个3万多人发展为4千多个6万人以上；社区义工为老志愿者由目前的14万人发展为20万人以上。

四、加强退管队伍自身建设

在这一方面，市退管办主要进行了以下几个方面的工作

1. 工作作风建设。加强自身学习，为进一步提高市退管办工作人员的使命感和责任心，退管办领导要求退管办专职干部思想要稳定，信心要坚定，工作要到位。退管办公室定期听取退休人员对退休工作的意见和建议。我们根据退休人员在生活中的实际需要，将退管办所有工作人员的家庭、手机联系电话都予以公布。这一举措极大地方便了退休人员。

2. 岗位职责规范及规章制度建设。通过岗位设置及聘任规定了每一个岗位的职责及工作要求。市退管办制定了《**市退管办工作规范条例》，使退管工作规范化、制度化。

3. 退休人员信息库建设。我们针对退休人员住址变动大，联系方式的现状，市退管办对现有数据库信息进行了较大规模的完善工作，并将建立特困人员、孤老、高龄及重病人员的

专项档案。

4. 退管会努力发挥好退休人员与学校联系的桥梁和纽带作用，将退休人员的意见及时向校领导和职能部门反映，引起市领导的重视并及时的加以解决。

在xx年，**市退管办取得了一定的工作成绩，这和上级领导的帮助是分不开的，我市退管办将会以先进性教育为契机，进一步加强二级管理机制，增强服务意识，把人道关怀，人情关切，人文关爱真真切切的送到每一位退休同志的心坎上。在xx年的工作中，市退管办全体工作人员将会更加严格的要求自己，将**市退管工作做好做强。

退管工作总结（2） | 返回目录

一、结合实际，扎实工作，认真落实“两项待遇”

1、开展思想政治工作，使思想政治工作与解决实际问题相结合，确保队伍稳定。离退休职工，队伍庞大，这块阵地，如果我们不去占领，非法组织、封建迷信、“”等非法组织必然会去占领。无数事实已经证明，基础不稳，前方动荡，必然会影响大局，干扰中心，因此，决不能掉以轻心。每逢敏感时期，上级都要求我们对原练功人员进行调查摸底，密切关注其动向。我们根据中央四部委《关于加强退(离)休干部思想政治工作的通知》精神，积极做好离退休老同志们思想政治工作，对症下药，了解情况，确保没有反弹，及时上报。针对我公司进行的系列改革，许多老同志有诸多想法，还有部分老同志思想观念比较滞后，有些事情一时想不明白。对此，人力资源部领导高度重视，配合公司领导，全力做好疏导化解工作。为防止因此而发生的不稳定情况，我们极力做好工作、掌握动向、提出建议，经过不懈努力，未造成集体上访事件的发生，保证了公司大局的稳定，为公司的中心工作有序发展，做出了应有的成绩。另外，公司领导还克服种种困难，千方百计解决实际问题，消除了最大不稳定因素，

使全体老同志十分感激各级领导，为表达心意，五月二十日上午离退休职工代表为公司送去了锦旗；五月上旬，将退休职工反映生活用水水质不合格、水压小等问题报公司领导后，公司领导高度重视，及时安排有关部门进行处理，在不到一周时间内也得到了较好解决，为表达心意，离退休职工代表给公司领导写了一封感谢信。这充分体现了公司领导对离退休（内退）职工高看一眼、厚爱一分的具体体现。面对庞大的离退休队伍，出现夫妻感情不和，邻里之间纠纷，子女赡养老人等方面的问题在所难免，凡此种种，不论在节假日，或是白天、晚上，只要我们知道了，均能做到以理服人，百解不厌，百问不烦，深入浅出，做好深入细致的思想工作，凡在职权范围内的事，符合政策规定，当场解决，否则多加解释，基本达到双方均能接受之目的。由于我们工作做的细致，半年来，从未发生上访事件及存在不安全因素，保证了队伍稳定，为支持我公司中心工作服务大局，创造了良好环境。

2、按规定要求“两项待遇”得到落实。半年来，对“两项待遇”的落实，公司领导极为关注，大力支持。在政治待遇方面：公司召开的职代会、党代会特邀离休老干部、（处）县级老领导以及退休干部、内退人员列席代表参加，公司领导一年二次向老干部通报企业的发展规划、经营情况，公司机构改革的目的、意义，解答老同志提出的有关事宜，使全体老干部深受鼓舞。报纸刊物、政治学习资料，按标准办理发放，老干部住院看病车接车送，公司领导千方百计抽出时间到医院看望。春节前夕，农历27日公司领导带着慰问金、纪念品、鲜花、慰问信、春联分片集体到老干部家提前拜年。对此全体老干部十分感激。在生活待遇方面：由于公司领导的关心和支持，按照政策有关规定，该享受的均已兑现，离休金按时全额发放，医药费实报实销。春节期间，在公司经费十分紧张情况下公司领导仍拨出一定经费，为老同志购买了大米、食用油等福利，做到了厚爱一分，高看一眼，令他们为之感动，凡公司给职工办福利，如过节费、降温费等都能同等享受。5月20日—21日，利用两天时间为全体老干部、老领导进行年度体检。对此，全体老同志十分感激，决心活到老，学

到老，发挥潜能，保持好晚节，为企业的发展、稳定再做新贡献。

3、为达到增长知识，丰富生活，陶冶情操，促进健康，构建和谐企业之目的，离退办结合离退休职工之特点，开展了形式多样的文体活动。老同志文化生活丰富，身心舒畅，为企业的和谐和稳定作出了积极的贡献。

4、精神文明建设有新发展。我们利用宣传媒体，广泛宣传公司劳模事迹，本单位出现的好人好事，充分发扬典型示范作用，对他们在党员大会上大力表扬，从而使工作人员服务热心，工作细心，做思想工作耐心，帮助老同志诚心，形成了积极向上和谐的工作氛围，张扬了正气，树立了新风，增强了号召力、战斗力和凝聚力，半年来对外宣传稿件已发表9篇，公司内稿件完成了15篇，办板报3期，较好地反映了单位良好精神风貌，丰富了精神生活，陶冶了人们的情操，推动各项工作的开展，扩大了公司的知名度，为两个文明建设做出了贡献。

5、大力支持分会开展工作，积极参加公司工会、分会组织的各项活动，按时完成公司及分会交办的各项工作，组织汽排球队参加公司各分会比赛，获得第一名的好成绩。另外企务公开、板报评比、知识答卷等项活动，组织严密、全力以赴，并取得较好成绩，完成了公司工会交给的各项工作。

6、切实做好在职人员及内退同志的计划生育工作，为防止灯下黑，按规定通知每位应检人员按时参加孕检，结合实际情况，与育龄人员重新签订了计生责任书，组织大家学习上级有关规定，做到不漏人、不漏事。由于措施有力，克服了育龄人员多，居住分散等困难，狠抓了工作落实，杜绝了计划外生育，使计划生育基本国策得到落实，保证了计划生育率达到百分之百。

7、看望住院病人185人次，办丧事5人次。回顾半年来的离退

工作，成绩应以肯定，认真总结，不足应该加强，切实改进，要清醒地认识到，我们的工作距公司党委的要求，老同志的期望尚有一定差距，在下半年里，我们一定以新的精神面貌，良好的工作姿态，按照公司的工作部署，结合工作实际，文明高效，求实创新，与时俱进，再接再厉，不断开拓工作新局面，为企业发展、改革、稳定再做新贡献。

二、存在的不足

1、老干部阅文制度有待加强。

2、缺少室内活动场所，使老同志活动受到一定影响。

对以上不足，在征得公司领导的大力支持基础上，我们将充分发挥自身主观能动性，尽力改进，以取得实效。

退管工作总结（3） | 返回目录

我所在退管方面做了大量工作并取得了可喜的成效，得到上级领导的认可。但还存在一些不足，因此在年初，我们根据本街道办及本所在实际情况将具体工作落实到个人，主动接受领导和群众的监督，为辖区退管工作创造良好的工作氛围。

关心企业离退休老人的生活需求，提高老年人的生活质量，解决退休老人的后顾之忧，这是我们的职责，为做好这项工作，更好地服务老人，我们通过宣传栏，张贴通知发放宣传资料等形式，进行全方位多角度的广泛宣传，争取得到企业退休人员的理解和支持，并建立了企业退休人员社会化管理服务工作落到实处，我们将退休人员基本情况登记表按其分门别类进行整理，及时输入电脑，现社区离退休人员701人，其中4050人员为30人，离退休党员77人，进行了分类整理，造册建档，做到一目了然，通过计算机进行信息管理，对退休人员基本情况及生存情况可以方便查询，完善管理服务工作，为了使企业退休人员能安度晚年生活，我们根据退休老

人的不同爱好，积极组织企业退休人员开展文化娱乐活动，确立一间50平方米的老人活动中心场所，另有一幢占地400平方米的5层文化中心娱乐大楼，现已封顶，武夷中心公园也以建好，公园配有老人健身器材等体育设备。这为老年人实现“老有年所养、老有所乐、老有所为、老有所依”提供了良好的环境，让退休老年人确实感受到社区多姿多彩的生活。

本着以人为本，建设和谐社区的宗旨，想方设法切实去帮助退休老人解决困难，与他们亲切讲解社会保障政策，改进服务工作方式方法，让他们感受到社区劳动保障的温暖，从而完善退休管理体系，促进退休人员安度晚年生活，赢得退休老年人的信任。

退管工作总结（4） | 返回目录

一、结合实际，扎实工作，认真落实“两项待遇”开展思想政治工作，使思想政治工作与解决实际问题相结合，确保队伍稳定。离退休职工，队伍庞大，这块阵地，如果我们不去占领，非法组织、封建迷信、等非法组织必然会去占领。无数事实已经证明，基础不稳，前方动荡，必然会影响大局，干扰中心，因此，决不能掉以轻心。每逢敏感时期，上级都要求我们对原练功人员进行调查摸底，密切关注其动向。我们根据中央四部委《关于加强退（离）休干部思想政治工作的通知》精神，积极做好离退休老同志们的思想政治工作，对症下药，了解情况，确保没有反弹，及时上报。针对我公司进行的系列改革，许多老同志有诸多想法，还有部分老同志思想观念比较滞后，有些事情一时想不明白。对此，人力资源部领导高度重视，配合公司领导，全力做好疏导化解工作。为防止因此而发生的不稳定情况，我们极力做好工作、掌握动向、提出建议，经过不懈努力，未造成集体上访事件的发生，保证了公司大局的稳定，为公司的中心工作有序发展，做出了应有的成绩。另外，公司领导还克服种种困难，千方百计解决实际问题，消除了最大不稳定因素，使全体老同志十分感激各级领导，为表达心意，五月二十日上午离退

休职工代表为公司送去了锦旗；五月上旬，将退休职工反映生活用水水质不合格、水压小等问题报公司领导后，公司领导高度重视，及时安排有关部门进行处理，在不到一周时间内也得到了较好解决，为表达心意，离退休职工代表给公司领导写了一封感谢信。这充分体现了公司领导对离退休（内退）职工高看一眼、厚爱一分的具体体现。面对庞大的离退休队伍，出现夫妻感情不和，邻里之间纠纷，子女赡养老人等方面的问题在所难免，凡此种种，不论在节假日，或是白天、晚上，只要我们知道了，均能做到以理服人，百解不厌，百问不烦，深入浅出，做好深入细致的思想工作，凡在职权范围内的事，符合政策规定，当场解决，否则多加解释，基本达到双方均能接受之目的。由于我们工作做的细致，半年来，从未发生上访事件及存在不安全因素，保证了队伍稳定，为支持我公司中心工作服务大局，创造了良好环境。

2、按规定要求“两项待遇”得到落实。半年来，对“两项待遇”的落实，公司领导极为关注，大力支持。在政治待遇方面：公司召开的职代会、党代会特邀离休老干部、（处）县级老领导以及退休干部、内退人员列席代表参加，公司领导一年二次向老干部通报企业的发展规划、经营情况，公司机构改革的目的、意义，解答老同志提出的有关事宜，使全体老干部深受鼓舞。报纸刊物、政治学习资料，按标准办理发放，老干部住院看病车接车送，公司领导千方百计抽出时间到医院看望。春节前夕，农历27日公司领导带着慰问金、纪念品、鲜花、慰问信、春联分片集体到老干部家提前拜年。对此全体老干部十分感激。在生活待遇方面：由于公司领导的关心和支持，按照政策有关规定，该享受的均已兑现，离休金按时全额发放，医药费实报实销。春节期间，在公司经费十分紧张情况下公司领导仍拨出一定经费，为老同志购买了大米、食用油等福利，做到了厚爱一分，高看一眼，令他们为之感动，凡公司给职工办福利，如过节费、降温费等都能同等享受。5月20日—21日，利用两天时间为全体老干部、老领导进行年度体检。对此，全体老同志十分感激，决心活到老，学到老，发挥潜能，保持好晚节，为企业的发展、稳

定再做新贡献。

社保工作总结篇四

一、在市劳动局的安排下，开展了企业退休人员退休金资格认证和享受遗属补助家属遗属补助资格认证工作。把退休职工的档案资料进行整理并全部录入电脑，实现微机化管理。认真做好对进档企业退休人员的走访、慰问。目前彩臣二村社区总共有741名退休人员进档，孤寡老人51人，困难家庭30户。

二、定期召开企业退休人员座谈会，适时开展各类文体活动，丰富老年人的晚年生活。组织了以退休人员为主的启东市第二健身指导站、老年太极拳队等，社区居委会通过各方努力、协调帮助他们配备了健身音响和活动场地，多次参加由市劳动局退管中心举办的“夕阳红”文艺活动，并获得好评。

三、发挥社区志愿者队伍和自管组织的作用，开展各类社区创建活动、维稳工作和关心下一代工作。

四、认真做好退休人员社会化管理工作台帐、退休人员社会化管理服务走访慰问登记台帐。协助街道办做好各项退管工作，并根据市退管中心要求，准时上报各类报表、总结等材料。

五、社区退管工作主要是走访关心高龄、特困、重病人员，接待来访来信人员，组织活动，为已故人员办理丧葬费，使退休职工能够感受到社会大家庭对他们的关怀和温暖。

在今后的工作当中，我们将进一步提高、增强服务意识，为社区退休人员多着想，多办实事，解决实际困难，使社区退休人员发挥余热，做到老有所乐，安度晚年，健康长寿，为企业退休人员提供优质服务，把我们彩臣二村社区的退管工作做的更好。

一是坚持学习制度，不断地提高全体员工的思想觉悟和政策水平。一年来我们按照厂工会安排的学习计划，共组织会员学习8次，除此之外，我们还要求每位员工针对自己所从事的具体工作，学习相关的业务知识和国家、地方政府出台的有关政策、法规；并派人参加政府组织的各种学习班，参学人数达45人次。通过学习提高了全体员工的专业知识和执行政策的能力。

二是加强小区建设，为居民营造一个优雅、舒适的居住环境。一年来我们在政府和工厂的安排下与物业、保卫处一道对社区内的生活环境进行了整治，对商贸房的出摊占道，牵绳挂物，乱张乱贴等行为给予了纠正和整改。对厂区和生活区的汽车乱停、乱放现象采取了划线停放措施。从过去车辆的无序停放变为今天的有序停放；近期我们又与物业公司对小区内居民反映比较强烈的三处乱搭、乱建的违章棚户进行了强行拆除。下一步我们还将与物业公司一道，对小区内的消防通道所堆放的杂物和影响环境的现象进行清理和整治。此外我们还积极地与政府联系，为社区居民申请安装了一套健身路径和阅览报栏，受到了社区居民的普遍好评。

三是以人为本、千方百计地为社区居民和退休人员办好事、办实事。一年来，我们为一名孤寡老人借钱治病，并帮助报销；为10户困难家庭申请了医疗救助；为几名“三无”人员申请了救助和安排了住房，并处理了其中2人的丧事。全年共对社区内的困难家庭和个人发放补助现金近万元，物品若干（米、油、肉、衣服、棉被等）；办理老年优待证56份；老人免费乘车证84份，并为优抚对象免费办理了补助和医疗保险；为2名残疾学生申请了自强助学金。在退休人员管理方面，我们为2700多名退休人员进行了领取养老金资格认定；为居住在外地的290名退休人员清退个人门诊费用80余万元。将工厂发放的近20万元福利款一一划入外地人员的帐户中。为社区500多名个体参保人员办理了购买医疗保险。

社保工作总结篇五

1、加强组织建设，提高认识程度，把安全保卫工作作为各项工作重中之重来抓。

年初，我们首先成立以联社一把手为组长，主管副主任为副组长，其他职能科室为成员的“三防一保”工作领导小组，同时要求基层信用社也成立了相应的组织，定期不定期的召开安全保卫工作专题会，研究部署各个阶段的“三防一保”工作，及时传达上级文件精神，监督落实安全保卫制度，整改安全隐患。

2、为切实做好我辖区的安全保卫工作。

年初，我们根据上级要求，并结合实际，重新修订了《县农村信用社安全保卫工作管理规定》、《“三防一保”工作责任书》，印发了《营业、守库、押运、持枪、管枪、武器使用等规定与责任书》，对《农村信用社安全保卫工作基本制度》、联社主任、分管领导、信用社主任、保卫科工作人员工作职责等内容进行了充实，要求基层信用社做到，制度上墙，措施到位，技能熟练，内容清楚。在此基础上，职工与社主任、信用社主任与联社、主管领导与一把手，各重要岗位人员与信用社、逐人、逐项签订责任书，制订奖惩并举、经济挂钩的防范措施，为保卫工作打下坚实的基础。

1、为提高员工安全意识，联社领导及保卫科全体同志每月对全辖网点进行不少于一次全面的检查。同时采用白天普遍查，夜间重点查，晚上电话查，对检查出有安全隐患的单位就地处理解决，其他问题，限期整改，不留隐患。

2、联社保卫科逐项按照《金融机构营业场所风险等级及防护级别的规定》对全辖营业网点基本防范设施进行了更新整改，着重抓好“营业场所、金库、守库室、运钞车、报警设施、消防器材”六个环节的防范设施建设。按照省公安厅、人民

银行《关于在全省金融系统开展安全防护设施合格单位活动的通知》标准对照检查，加大了安全防卫费用的投入力度。同时对基层的信用社、信用社、信用社等网点的营业场所、重要部位进行了改造，增设了卫生间。

3、为了保证现金调运途中的安全，联社除每天早、晚将城区内二十二个网点的款、帐接送外，改变基层信用社用普通车辆非武装押运的局面，实行统一武装押运，降低了风险、减少了费用。

联社班子成员、机关副股级以上干部轮流带班、值班，随时掌握基层信用社夜间值班、守库情况、带班、值班情况、库存情况、报警系统、车辆管理（夜间）及其他情况等，并做好记录备查，切实有效的监督信用社的安全保卫工作。

利用宣传栏、过街横幅、新闻媒体、增设宣传柜台宣传假币的'危害性和保护人民币重要性。